

De Nieuwe Werker

MAGAZINE

GROENE

V.U.: Thierry Bodson | Hoogstraat 42 - 1000 Brussel | AFGIFTEKANTOOR: Charleroi X - P919592

ABVV

De klimaatrevolutie moet sociaal zijn



De klimaatrevolutie kan enkel succesvol zijn als niemand achterblijft.

Vakbonden worden sleutelspelers in die omwenteling.

15-19

**KOOPKRACHT KOMT NIET
UIT DE LUCHT GEVALLEN!**

BETOOGING
OP 6 DECEMBER TE BRUSSEL


Inhoud

De Nieuwe Werker MAGAZINE

GROENE

Actualiteit

ABVV in beeld	4
Snelnieuws	5
Interim, tijdelijk voor altijd	6-7
Stop seksisme in al zijn vormen	8
Het stakingsrecht belang ons allen aan	9
Duurzame mobiliteit	10
De Roodshow	11
Linx+	12
Kies ik voor SWT? Informeer je goed op voorhand	13
Op naar een Brussels tewerkstellingskadaster	14

 @vakbondABVV

 vakbondABVV

 ABVV/FGTB



Dossier

Klimaat	15-19
---------------	-------

Vraag & Antwoord:

Inbeslagname van loon of vervangingsinkomen: hoeveel mag men afhouden?	20
---	----

Jouw centrale

Algemene Centrale	21-23
Metaal-Transport	24-27
Horval	28-29
BBTK	30-32

Jouw regio	33-35
------------------	-------

ABVV online
www.abvv.be
www.vlaamsabvv.be

 Aboneer je
op de nieuwsbrief
www.abvv.be

 Mijn ABVV
jouw dossier op
www.abvv.be/mijn-abvv

 De Nieuwe Werker
Magazine online
www.denieuwewerker.be

 **Socialistische
Mutualiteiten**

Colofon

Hoofdredacteur: Geeraard Peeters ■ **Secretariaat :** 02 506 82 45

Abonnementen: 02 506 82 11 ■ De Nieuwe Werker, Hoogstraat 42, 1000 Brussel
 DNW@abvv.be ■ **Layout:** www.ramdram.be

Werkten mee aan dit nummer: Sam Ampoorter - Sarah Baele - Céline Boogaerts - Célia D'Amico - Alissa De Ceuninck - Karen De Pooter - Mariëlle Degeeter - Freya Dhooghe - Arnaud Dupuis - Antonina Fuca - Ioanna Gimnopoulou - Annelies Huylebroeck - Thomas Keirse - Lemmens Kayleigh - Mada Minciuna - Dania Paternini - Nina Schwab - Dénis Selimovski - Dennis Soete - Staes Pieter - Aurélie Vandecasteele

Edito

Sociale verworvenheden komen niet uit de lucht vallen

Sociale en syndicale strijd zijn brandend actueel. Illustratie daarvan zijn de vele pogingen om de vakbonden, belangrijke stem in het middenveld, te muilkorven. Militanten het zwijgen opleggen. Acties criminaliseren. Syndicalisten veroordelen.

Sociale strijd, in de ruime zin van de term, is meer dan ooit een noodzaak. Het is een weg naar, het is nooit afgelopen. Het recht om te demonstreren, in de publieke ruimte actie te voeren of te staken wanneer nodig, moet absoluut worden gehandhaafd. Het is de laatste barrière tegen een steeds ongegeneerder rechts en tegen de opkomst van extremen.

Onze sociale verworvenheden zijn niet uit de lucht komen vallen. Ze werden veroverd, in strijd opgebouwd. Als we niet oppassen, worden ze beetje bij beetje afgebroken.

Onbetaalbare rekeningen

De zoveelste coronagolf woedt hevig terwijl de bevolking een armoedegolf tegemoet ziet. De energiefactuur wordt voor velen onbetaalbaar. OCMW's hebben de handen vol, net als onze werkloosheidsdiensten. Veel sociale uitkeringen liggen nog altijd onder de armoedegrens.

Wij herhalen: vechten voor een fatsoenlijk inkomen voor iedereen is de basis van de sociale strijd. Strijden tegen armoede en ongelijkheid betekent ook verzet tegen haatzaaijrij en racisme. Het betekent ook een bijdrage leveren in andere essentiële vraagstukken van onze tijd.

Verschillende sporen

Je hebt vast wel eens horen zeggen dat we "in 2021 in België geen feminisme meer nodig hebben." Net zoals sommigen de vakbondsstrijd graag afdoen als voorbijgestreefd of zinloos, zo gebeurt dat ook met de strijd van vrouwen. Hun problemen en ervaringen worden weggewuifd.

Intussen worden vrouwen nog steeds veel te vaak lastiggevallen op straat, op internet, op de werkvloer ... Geweld tegen vrouwen is niet plots verdwenen. Cijfers van de UGent tonen dat één op zes vrouwen werd verkracht. Twee op de vijf (42%) kreeg ooit te maken met fysiek seksueel geweld. Volgens organisatie Stop Femicide kende België dit jaar al 18 feminicides of vrouwenmoorden. Dit cijfer daalt voorlopig niet. Wat evenmin daalt, is het relatieve loonverschil tussen vrouwen en

mannen. Er is dus absoluut behoefte aan feminisme en vrouwenstrijd in België in 2021. Eind november ging het ABVV de straat op om de rechten van de vrouw te verdedigen.

Klimaatstrijd

In deze editie van De Nieuwe Werker lees je dat het ABVV ook aanwezig was op de VN-klimaatconferentie COP26 in Glasgow, Schotland. Je leest ook dat het begrip 'rechtvaardige overgang' jammerlijk afwezig is in de debatten. De klimaatrevolutie zal nochtans met iedereen rekening moeten houden. Het kan niet zo zijn dat een deel van de bevolking uit de boot valt en dat de kloof tussen arm en rijk verder wordt uitgediept. Wij weten dat zij die het minst vervuilen, vandaag de zwaarste prijs voor de opwarming van de aarde, overal ter wereld, ook hier. Grote vervuilers, vaak multinationale ondernemingen, lijken stevast de dans van de klimaatfactuur te ontspringen.

De overgang naar een schonere wereld moet eerlijk, sociaal en inclusief zijn. Niemand mag achterblijven. Daarvoor zijn drastische veranderingen nodig op vlak van mobiliteit en productie. Het moet leiden tot groene, waardige, degelijk betaalde jobs.

Sociale dialoog zal hier van essentieel belang zijn, om werknemers bij deze ingrijpende veranderingen te begeleiden. Net als fatsoenlijke lonen en een sterke sociale bescherming, die ons in staat zullen stellen moeilijke tijden het hoofd te bieden. Echte veranderingen moeten rekening houden met alle werknemers en iedereen betrekken. De hele mensheid. Ook hier zullen de rol van vakbonden en de sociale strijd in ruime zin van het woord van cruciaal belang zijn.

Roep van de straat

Dus we passen ons aan, uiteraard. We digitaliseren, we voeren campagne op het internet. Maar het is op straat dat we het best en het luidst gehoord zullen worden. We zullen op 6 december op straat komen. Samen. Voor koopkracht, voor fatsoenlijke inkomens, voor vakbondsvrijheden, en voor het recht, heel eenvoudig, om onze rechten te verdedigen.



Thierry Bodson
Voorzitter



Miranda Ulens
Algemeen secretaris

JE VAKBOND IN ACTIE



Solidariteit zit in ons DNA. De afgelopen weken was het ABVV van de partij om:

- waardig werk te eisen voor platformwerkers (Deliveroo en co.);
- onze kameraden van de Italiaanse vakbond CGIL te ondersteunen. Hun lokalen werden in Rome vernield door fascistische groepen.
- steun te tonen voor de 17 syndicalisten die in Luik werden veroordeeld voor 'kwaadwillige belemmering van het verkeer' omdat ze deelnamen aan een vakbondsactie.

Samen sterk!





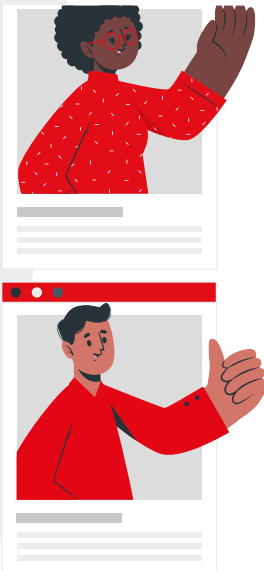
Anja Vanrobaeys
@AnjaVanrobaeys

Onderbetaald, te lange werkdagen en zelfs kinderen bij #PostNL die pakjes rond brengen. De race to the bottom leidt tot 19de eeuwse uitbuiting, terwijl digitalisering net vooruitgang moet brengen. Daarom is een duurzaam kader voor de #ecommerce nodig.



BTB-ABVV
@btb_abvv

De onderaannemers/chauffeurs krijgen momenteel 29 cent per geleverd pakje, en die tarieven worden al jaren eenzijdig verlaagd door PostNL. Hoe harder ze werken, hoe minder ze dus verdienen. Zij worden uitgeperst als citroenen.



SNELNIEUWS

WERKNEMERS JOHN DEERE STAKEN EN WINNEN

In de Amerikaanse staten Iowa, Illinois en Kansas legden meer dan 10.000 werknemers van tractorfabrikant John Deere het werk neer. De staking duurde meer dan vijf weken, ondanks de minimale concessies die de werkgever in eerste instantie bereid was toe te kennen. Uiteindelijk behaalden de stakers, de meesten lid van de vakbond United Auto Workers (UAW), onder andere 10 procent onmiddellijke loonsverhoging, een eenmalige bonus van 8.500 dollar en verdere 20 procent loonsverhoging over de looptijd van hun contract van zes jaar. De werknemers staakten niet alleen voor zichzelf, maar ook voor toekomstige werknemers. Ze verwierpen een voorstel waarbij toekomstige aanwervingen aanzienlijk minder zouden verdienen dan wie er vandaag al werkt. Het is een hoopgevende illustratie van collectieve kracht in de Verenigde Staten, waar de sociale onvrede, door de coronapandemie en door het moeilijk economisch vaarwater, gestaag lijkt toe te nemen.

CORONAFACHTUUR VOOR SOCIALE ZEKERHEID LOOPT OP TOT 19 MILJARD

De sociale zekerheid heeft tijdens de coronapandemie vele mensenlevens gered en veel financiële miserie vermeden. De pandemie betekent volgens het Rekenhof een kost voor de sociale zekerheid van ongeveer 19 miljard euro. Door de crisis waren er minder inkomsten voor de sociale zekerheid, door dalende werkgelegenheid, en tegelijk een pak meer uitgaven, voor zorg, voor uitkeringen en voor steun aan bedrijven. Dit alles is een reden te meer om een sterke, federale sociale zekerheid ook in de toekomst van voldoende middelen te voorzien.

ACTIE VOOR RECHTVAARDIGE IGO-REGELING

Op 22 november voerde het ABVV mee actie voor de Pensioentoren voor een grondige hervorming van de inkomensgarantie-uitkering voor ouderen (IGO). Dit is een aanvulling op de laagste pensioenen. De IGO is onderworpen aan de voorwaarde van een "reëel en daadwerkelijk" verblijf in België, hetgeen het onmogelijk maakt om meer dan 29 dagen per jaar in het buitenland te verblijven (bijvoorbeeld om familie te bezoeken). "IGO-gerechtigden zijn geen tweederangsburgers. Controles bij hen thuis zijn een onaanvaardbare schending van de privacy. Dit moet stoppen", zei Raf De Weerd, federaal secretaris van het ABVV. Het ABVV pleit voor een verhoging van het aantal dagen dat een IGO-gerechtigde in het buitenland kan verblijven en een aanpassing van de controleprocedure.

VACATURES M/V/X

Federaal ABVV zoekt:

- Solution architect
- Functioneel analist
- Boekhouder

ABVV Regio Antwerpen zoekt:

- Trajectcoach Kopa
- Administratief assistent

ABVV Vlaams Brabant zoekt:

- Jurist voor de dienst Union Law
- Medewerkers werkloosheidsdienst Leuven, Halle en Liedekerke

Alle info op www.abvv.be/vacatures



Interim Tijdelijk voor altijd

Interimwerk is vaak onzeker werk. Werkgevers maken er te veel misbruik van.

In 2020 waren er 10,5 miljoen tijdelijke contracten in België. Niet minder dan een kwart daarvan waren opeenvolgende dagcontracten. Wat betekent dit in de praktijk? Veel onzekerheid voor deze werknemers, vooral als deze contracten elkaar gedurende een lange periode opvolgen. De gevolgen zijn niet alleen financieel, maar ook sociaal en psychologisch.

Vakbonden en werkgevers vatten in januari onderhandelingen aan om deze onzekere contracten in te perken. Een akkoord moet de belangen van de werknemers verdedigen en een einde maken aan misbruik.

Uitzondering of businessmodel?

Hoewel dagcontracten niet verboden zijn (maar aan strikte voorwaarden zijn onderworpen), stellen we vast dat er sinds enkele jaren onevenredig veel gebruik van wordt gemaakt. De vakbonden en de werkgevers houden echter vast aan het beginsel dat het gebruik van dagcontracten een uitzondering om economische redenen moet zijn en niet kan worden gebruikt om de productie of de dienstverlening in een bedrijf algemeen te garanderen.

Tussen 2015 en 2020 waren dagcontracten goed voor de helft (!) van alle tijdelijke contracten. In 2016, 2017 en 2018 waren er elk jaar ongeveer drie miljoen opeenvolgende dagcontracten. In 2019 en 2020 zijn dat er 2,5 miljoen. Zelfs tijdens de pandemie, toen een groot deel van de economie tot stilstand kwam, bleef dat aantal relatief stabiel.

Conclusie? Opeenvolgende dagcontracten zijn meer geworden dan alleen maar een flexibiliteitsinstrument voor een beperkt aantal bedrijven om onvoorspelbare piekperiodes op te vangen. Ze zijn onderdeel geworden van een zakenmodel.

Financiële en sociale onzekerheid

Zowel uit praktisch oogpunt (kinderopvang, organisatie van het privéleven ...) als uit financieel oogpunt (onzekere inkomsten) leveren dagcontracten veel moeilijkheden op voor de uitzendkracht, des te meer wanneer er gedurende een lange periode gebruik van wordt gemaakt.



Het is onmogelijk om iets te plannen. Ik weet nooit waar en tot hoe laat ik moet werken.

**Véronique (42),
orderpicker**

Concreet weet een uitzendkracht nooit van tevoren of hij de volgende dag aan de slag kan en hoe lang hij kan werken. Dat is het geval voor Frank, een logistiek medewerker in Gent. "Momenteel werk ik verschillende dagen per week, soms hele weken, maar altijd met opeenvolgende eendagscontracten. Ik krijg elke dag een contract per e-mail om te tekenen voor de volgende dag."

Als Frank ziek wordt, krijgt hij geen nieuw dagcontract en moet hij het doen met het (lagere) ziekgeld als werkloze in plaats van het gegarandeerde loon als werknemer. Hetzelfde geldt voor tijdelijke werkloosheid. Voor deze dagen is er geen contract en moet de uitzendkracht het doen met een lagere werkloosheidsuitkering in plaats van een hogere tijdelijke werkloosheidsuitkering.

Meer in het algemeen hebben uitzendkrachten ook geen recht op bedrijfsspecifieke financiële voordelen (prestatiegerelateerde bonussen, cafetariaplannen, winstdeling, enzovoort). Soms zijn ze gewoon niet op de hoogte.



Ik kijk de hele tijd naar mijn telefoon. Ik wacht altijd op het bericht dat ik weer kan gaan werken.

**Youssef (25),
afwasser in een restaurant**

“Het uitzendbureau verstrekt weinig of geen informatie over onze rechten. Ik wist bijvoorbeeld niet dat ik recht had op een vergoeding van mijn vervoerskosten, ik kwam erachter via een artikel in het vakbondsmagazine. Dus verloor ik geld gedurende enkele maanden”, zo concludeert Frank.

Het is een feit dat het buitensporige gebruik van dagcontracten veel uitzendkrachten verhindert een stabiele en langdurige werksituatie te ontwikkelen. “Volgens mijn collega’s maak ik kans om op een gegeven moment een vast contract te krijgen ... Maar ik heb hier niets over gehoord van mijn werkgever. Ik begin er aan te wennen, maar ik ben niet in staat om dingen op lange termijn te plannen.”

Negatieve gevolgen voor sociale zekerheid

Omdat zij massaal gebruik maken van dagcontracten, wentelen de ondernemingen de kosten van niet-productieve uren (ziekte, arbeidstijdverkorting, verlof, enzovoort) af op de sociale zekerheid en dus op de samenleving. In geval van ziekte is er immers geen contract en dus geen gewaarborgd loon. De werknemer ontvangt alleen ziekgeld als werkloze, gefinancierd door de sociale zekerheid.

Een ander voorbeeld: wanneer een uitzendkracht naar een begrafenis moet, heeft hij geen contract en dus geen recht op een door de werkgever betaalde dag ‘klein verlet’. De uitzendkracht krijgt alleen een werkloosheidsuitkering, gefinancierd door de sociale zekerheid. Ook in het geval van geboorteverlof is er geen overeenkomst en heeft de werknemer dus geen recht op drie door de werkgever betaalde dagen. Hij of zij krijgt alleen een werkloosheidsuitkering, gefinancierd door de sociale zekerheid.

Als antwoord op dit probleem dringt het gemeenschappelijk vakbondsfront aan op een beperking van het misbruik en het oneigenlijk gebruik van dagcontracten, door de invoering van een extra sociale bijdrage (te betalen door de gebruiker en aan de sociale zekerheid) wanneer het gebruik van dagcontracten bepaalde drempels overschrijdt.

Vakbondseisen

- De gebruiker moet (in elke concrete situatie) duidelijk motiveren waarom die gebruik maakt van dagcontracten. Dit zal er beter voor zorgen dat dagcontracten de uitzondering zijn in plaats van een algemeen toegepast zakenmodel.
- De reden voor het gebruik van dagcontracten moet in de arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid worden vermeld. De uitzendkracht moet beter worden ingelicht over de redenen voor het gebruik van een dagcontract in plaats van een week- of maandcontract bijvoorbeeld.
- De invoering van een aanvullende buitengewone sociale bijdrage (te betalen door de gebruiker en geïnd door de RSZ) nadat een bepaald aantal dagcontracten is gebruikt. Ondernemingen die buitensporig gebruik maken van dagcontracten en zo bepaalde kosten afwentelen op het socialezekerheidsstelsel, moeten de prijs betalen. Bedrijven kunnen vermijden deze bijdrage te betalen door het gebruik van dagcontracten te beperken.
- Beperking van het aantal contracten voor eenzelfde werknemer met eenzelfde gebruiker gedurende een bepaalde periode.
- Meer specifieke controles op de correcte toepassing van de geldende verordeningen door de sociale inspectiediensten, zowel vóór als tijdens het gebruik van dagcontracten.

In januari vangen de sociale partners in de Nationale Arbeidsraad (NAR) belangrijke onderhandelingen aan over de beperking van dagcontracten voor uitzendkrachten. Deze onderhandelingen zijn erop gericht een einde te maken aan de misbruiken. Het ABVV hoopt dat de werkgevers (Federgon en VBO) zich constructief opstellen tijdens het overleg en dat dit zal leiden tot een sterk en duidelijk kader, zodat het overmatig gebruik van dagcontracten eens en voor altijd — en conform de gemaakte afspraken — tot aanvaardbare proporties kan worden teruggebracht. ■



Er is zoveel
onzekerheid.
Bij een ongeval
op het werk ben ik
niet beschermd.

**Nona (24),
verkoopster**



Ik werk me elke
dag uit de naad,
maar de stress
blijft. Ik weet nooit
of ik de volgende
dag terug kan
komen.

**Pedro (31),
steward**



Onlangs stond ik
om vier uur op
om te gaan werken
en ze stuurden me
naar huis.

**Gianni (29),
arbeider**



Stop seksisme in al zijn vormen

25 november was de Internationale Dag voor de uitbanning van geweld tegen vrouwen. Een essentiële strijd die het ABVV uiteraard steunt. Seksisme maakt deel uit van het dagelijkse leven van vrouwen. Ongepaste opmerkingen, bespotting en het glazen plafond ... Het is een niet te ontkennen realiteit. Gendergerelateerd geweld kan vele vormen aannemen en komt in alle lagen van de maatschappij voor. Op straat, thuis, op het werk, op het internet...



Cyberpesten

CEPAG en het Vrouwenbureau van het Waals ABVV hebben zich recentelijk geconcentreerd op de kwestie van online pesterijen. Dit is een actuele kwestie die helaas veel vrouwen en jonge meisjes treft. Florence Hainaut was er om erover te praten. Zij is journaliste en coregisseur van de documentaire #SalePute, en ze was slachtoffer van het fenomeen dat ze in haar film aan de kaak stelt.

Bedreigingen, beledigingen en geruchten hebben het werk en de persoon van Florence Hainaut onophoudelijk besmeurd. Een van de redenen daarvoor was een bericht over het dragen van de sluier. Geïntimideerd omdat ze zichtbaar is, omdat ze journaliste is, omdat ze een vrouw is. "Het internet is het echte leven. Wat op het internet gebeurt is niet alleen virtueel, het heeft ook gevolgen voor het privéleven, voor het dagelijkse leven. Het tast iemands reputatie aan, zijn beroepsleven, en het heeft zware gevolgen."

”Straffeloosheid leidt tot een gevoel van straffeloosheid

Florence Hainaut

Onzichtbaar

De gevolgen zijn talrijk: gevolgen voor de geestelijke en lichamelijke gezondheid, uitputting, depressie. Gevolgen voor het privéleven, maar ook voor het

beroepsleven. En uiteindelijk, een onzichtbaar maken van vrouwen in de publieke ruimte, virtueel of niet.

"We zien vrouwelijke journalisten die terughoudend zijn om bepaalde onderwerpen te behandelen, of om hun werk te promoten op sociale netwerken, of om hun artikels te ondertekenen." Er zijn ook gevallen bekend van vrouwelijke politici die hun ambt verlaten omdat het hen te veel wordt. Te veel beledigingen. Het is een begrijpelijke houding, maar één die alleen maar meer ruimte laat voor daders, die onder de dekmantel van vermeende anonimiteit hun gang kunnen blijven gaan.

Het internet is het echte leven. Dit is steeds meer waar. Online pesterijen, eens begonnen, eindigen niet. Het volgt het slachtoffer naar huis, naar het werk, 's avonds, 's morgens vroeg. Wanneer zij wakker worden, zijn de meldingen er om hen eraan te herinneren dat de agressors 's nachts niet stil zijn gebleven. Wanneer het echter om online pesterijen gaat, is het moeilijk om zich te verdedigen. Online seksisme is een diffuus fenomeen, dat soms moeilijk te identificeren is. Bovendien worden internetmisdriften helaas nog steeds geassocieerd met 'persmisdriften', die voor het Hof van Assisen worden berecht. Het komt dan ook uiterst zelden voor dat één van deze zaken voor de rechter komt.

Wij mogen ons verheugen over het feit dat dit verschijnsel steeds vaker aan de kaak wordt gesteld en dat de politieke autoriteiten zich nu over dit onderwerp buigen. Sommige stalkers zijn voor het gerecht gebracht. Maar het verschijnsel blijft levens, carrières en reputaties verwoesten, en een collectieve en doeltreffende reactie is nodig. ■

Het stakingsrecht belang ons allen aan



Fundamentele rechten komen steeds meer onder vuur te liggen.
Het stakingsrecht is daar één van.

Wanneer alles rozengeur en maneschijn is, is de kans kleiner dat bepaalde mensenrechten onder vuur komen te liggen. Wanneer alles wat moeilijker verloopt, wanneer de economische toestand weinig rooskleurig is, wanneer we in een crisissituatie verzeild raken ... Dan is het uitkijken, want voor je het weet liggen de mensenrechten aan diggelen. Of het nu gaat om de vrijheid van meningsuiting, de vrijheid van vereniging of vakbondsrechten en het recht op actievoeren.

In 2019 werd de voorzitter van ABVV-Antwerpen in beroep veroordeeld omdat hij tijdens een nationale actiedag een stakingspost had georganiseerd in de haven van Antwerpen. In 2021 werden er 17 actievoerders van het ABVV — waaronder de huidige voorzitter — in beroep veroordeeld tot gevangenisstraffen met uitstel en boetes voor hun aanwezigheid bij een actie op de openbare weg. In beide gevallen werd art. 406 van het Strafwetboek aangewend om hen te veroordelen wegens 'kwaadwillige belemmering van het verkeer'. In beide gevallen werden de vakbondsleiders zwaarder gestraft dan de andere actievoerders. In beide gevallen werd het stakingsrecht onder vuur genomen. Vandaag is het de vakbond. Morgen, wie zal het zeggen?

De vakbonden worden duidelijk onder vuur genomen. De afgelopen jaren zijn we als syndicalisten meermaals geconfronteerd geweest met ingrepen van politie en gerecht. Denk maar aan het inzetten van deurwaarders om stakingsposten te breken, het opleggen van minimale dienstverlening, en nu het veroordelen van militanten en vakbondsverantwoordelijken.

Neem daarbij de loonnormwet die ons belet om vrij te onderhandelen over loonsverhogingen, en dan heb je meteen een zicht op de obstakels voor onze werking als vakbond. Art. 406 van het Strafwetboek over 'kwaadwillige belemmering van het verkeer' wordt gebruikt om syndicale acties te bestraffen. In beide gevallen is het feit een verantwoordelijke van de vakbond te zijn, zwaarder bestraft.

In het geval van het proces in Luik, moeten we ons ook de vraag stellen of het onderzoek niet enkel en alleen doelbewust gericht was op militanten die via beelden op sociale media en in de gewone media werden opgespoord. Sommigen gaan zelfs zover om de actie in Luik in verband te brengen met het overlijden van een patiënte, terwijl er geen enkel verband was (noch de arts, noch het ziekenhuis, noch de familie hebben verhaal aangetekend).

Dit alles scheidt een gevaarlijk precedent. Democratie is véél meer dan om de vier jaar eens gaan stemmen. Democratie betekent ook de mogelijkheid hebben om te protesteren tegen regeringsbeleid, tegen werkgevers die een loopje nemen met arbeidsvoorwaarden, tegen extreemrechtse strekkingen etc. Dat betekent ook dat we moeten kunnen betogen en actievoeren op de openbare weg.

We blijven vechten voor onze (syndicale) rechten. Actievoeren, zoals we al altijd gedaan hebben. Ons niet laten intimideren. Blijven opkomen voor gelijkheid en solidariteit. De vakbeweging blijven versterken en de rechten van werknemers verdedigen. Want als de vakbond het niet doet, wie dan wel? ■

ACTIE 6 DECEMBER KOOPKRACHT KOMT NIET UIT DE LUCHT GEVALLEN

ABVV en ACV plannen een manifestatie op 6 december, ter bescherming van jouw koopkracht en van onze syndicale vrijheden. Afspraak op 6 december in Brussel aan het Noordstation. Verzamelen vanaf 10.30u. Vertrek om 11u.

WAT WILLEN WIJ?

- Structurele maatregelen om de energierekening van huishoudens te verlagen.
- Het behoud van de automatische loonindexering.
- De hervorming van de Loonnormwet in het voordeel van de werknemers.
- Reële loonsverhogingen.
- Het respect voor onze syndicale rechten en vrijheden.

Deze manifestatie verloopt met alle respect voor de coronamaatregelen. Het dragen van een mondmasker is verplicht.



Klimaatkameraad

Ideaal moment om duurzame mobiliteit op de agenda te zetten

In september waren er opnieuw meer files dan vóór corona, slecht voor ons humeur, de werk-privébalans en ons klimaat. Tijd dus om duurzame mobiliteit op de agenda te zetten in jouw bedrijf.

Corona deed de dagelijkse files uit het straatbeeld verdwijnen. Goed voor de luchtkwaliteit, maar ook voor de vrije tijd van veel werknemers. Dit was helaas van korte duur. Sinds september zijn de files opnieuw langer dan pre-corona. Daarom is dit een ideaal moment om duurzame mobiliteit op de agenda van het sociaal overleg te zetten.

Klimaat

De komende tien jaar zijn cruciaal om de klimaatdoelen van Parijs (2015) te halen. Het wegtransport (incl. personenvervoer) vertegenwoordigt 22,3% van de totale Belgische broeikasgasuitstoot, en die uitstoot blijft stijgen. Onze mobiliteit zal dus sowieso duurzamer moeten maar wie nu al inzet op duurzaam woon-werkverkeer, vermijdt voor alle collega's onaangename verrassingen in de toekomst.

Federale mobiliteitsenquête

Bedrijven met meer dan 100 werknemers moeten verplicht driejaarlijks een bevraging indienen over het woon-werkverkeer van het bedrijf. Bedrijven moeten in november 2021 de resultaten voorleggen aan de ondernemingsraad voor advies. Die resultaten geven jou als syndicalist al een goed beeld van de huidige toestand in jouw bedrijf. Een ideale basis dus voor een grondige discussie over het mobiliteitsbeleid.

Vergroening bedrijfswagens

De federale regering kondigde maatregelen aan voor groenere bedrijfswagens. De bijbehorende wetsvoorstellen liggen nog niet helemaal vast. Wel is al duidelijk dat het voor werkgevers vanaf 2023 een stuk minder aantrekkelijk wordt om wagens met een verbrandingsmotor (benzine, diesel) ter beschikking te stellen. Vanaf 2026 zijn enkel nog wagens die geen CO₂ uitstoten, fiscaal aftrekbaar. Hierdoor zal het thema van de bedrijfswagen in heel wat bedrijven sowieso op de agenda komen.

Ondersteuning

Vragen? Wil je concreet aan de slag rond mobiliteit op jouw bedrijf maar wil je graag ondersteuning? Contacteer dan zeker het milieuteam van het Vlaams ABVV via milieu@vlaamsabvv.be. Deel ook zeker jouw syndicale ervaringen rond mobiliteit, die kunnen we gebruiken om andere militanten te helpen en te inspireren.

5 concrete voorstellen

Fietsvergoeding

De fietsvergoeding is een belangrijke stimulans om meer werknemers op de fiets te krijgen. Is er in jouw bedrijf nog geen fietsvergoeding of ligt ze onder het maximumbedrag van €0,24 dat fiscaal vrijgesteld is? Ga hier dan met jouw bedrijf zeker mee aan de slag.

Allen op de (bedrijfs)fiets?

De aankoop van een dure elektrische fiets is niet voor iedereen even gemakkelijk. Fietsleaseplannen kunnen interessant zijn, maar er zitten ook addertjes onder het gras. Zorg ervoor dat de collega's weten hoe veel ze echt (bruto) betalen voor hun fiets en dat er een goede regeling is voor mensen die het bedrijf verlaten, uitvallen wegens ziekte of tijdelijk werkloos worden. Investerings in fietsen zijn fiscaal interessant voor de werkgever (100% aftrekbaar) en hij krijgt er gezondere en minder gestresseerde werknemers voor in de plaats. Groepsaankopen kunnen ook interessant zijn.

Collectief bedrijfsvervoer

De werkgever kan zelf collectief vervoer organiseren en eventuele 'missing links' zelf te voorzien (bv. een BlueBike abonnement). Collectief vervoer kan ook een oplossing bieden voor werknemers die hun werkdag eindigen en starten op momenten waarop weinig openbaar vervoer beschikbaar is.

Deel eens een dienstwagen

Sommige werknemers zijn verplicht om met de auto naar het werk te komen, omdat ze tijdens hun werkdag klanten bezoeken. Voor deze werknemers kan het een oplossing zijn dat er een pool van dienstwagens ter beschikking is op de normale werkplek.

Laadpunten

Om elektrische mobiliteit te promoten, moet het aantal beschikbare laadpunten sterk toenemen. Het ter beschikking stellen van laadpunten op het bedrijfsterrein voor elektrische wagens en fietsen is dus zeker interessant. Belangrijk aandachtspunt: zorg ervoor dat die laadpunten iedereen ten goede komen en niet enkel de directeur met zijn Tesla.

De Roodshow

Op 10 januari 2022 gaat de Roodshow van start. Tot en met 10 maart toert het Vlaams ABVV rond in haar gewesten om met militanten en delegees in dialoog te gaan over de drie door hen verkozen thema's. Thema's die onze eisen op Vlaams niveau voor de komende vier jaar gaan bepalen. Dit doen we in aanloop naar ons statutair congres dat zal doorgaan in mei 2022.

EEN MODERN IMAGO EN EEN STRIJDWARE OPSTELLING / BETAALBAAR WONEN / NA
CORONA WERKEN WE ANDERS / EEN DUURZAME VAKBOND / EEN MODERN IMAGO

EN EEN
WE AN
OPSTE
ANDER
DUURZ

www.roodshow.be

Je leest er alles over op
➔ www.roodshow.be

Statutair congres

Elke vier jaar organiseren we een statutair vastgelegd congres, dat enerzijds de (her)verkiezing van onze algemeen secretaris inhoudt en anderzijds de politieke lijnen uitzet voor de komende vier jaar. Het is een groot event waaraan honderden militanten, delegees en vakbondssecretarissen deelnemen. Zij nemen allen een actieve rol op in de vakbond en zijn gemandateerd om deel te nemen aan het congres. Zij stemmen over de standpunten en verkiezing.

Uit zeven voorgelegde thema's werden deze drie met ruime voorsprong gekozen:

- Betaalbaar **wonen**: het vraagstuk van de toekomst
- De **factuur van de crisis** is niet voor ons
- Een **sociaal beleid** aangepast aan de 21e eeuw

De coronacrisis legde heel wat pijnpunten bloot. Wij waren ons daar al langer van bewust, maar het werd door de crisis nog zichtbaarder of prangender.

Betaalbaar wonen: het vraagstuk van de toekomst

We kunnen er niet omheen: de kranten puilen uit van de berichten over de onbetaalbare huizenmarkt. Vooral voor jongeren is dit een bittere pil, want zij zullen ofwel langer moeten lenen, ofwel langer op Hotel Mama moeten rekenen. Alleenstaanden die willen kopen zijn al helemaal de pineut, want een lening krijgen als single kan enkel als je voldoende eigen inbreng hebt en dan nog ben je een risico.

De meest kwetsbare mensen vinden we terug op de private huurmarkt, waar een steeds groter aandeel woningen van onvoldoende kwaliteit voor steeds hogere prijzen verhuurd worden. En hoe krijgen we al die huizen ook nog eens op een betaalbare manier energiezuinig?

Wij pleiten voor een betaalbare en eerlijke woonmarkt, eentje waar iedereen de kans krijgt om iets op te bouwen en iedereen de garantie heeft op een betaalbaar en kwalitatief dak boven het hoofd.

De factuur van de crisis is niet voor ons

De coronacrisis heeft er zwaar ingehakt. Niet alleen op mentaal vlak bij werknemers of werklozen, maar ook bij de werking van bedrijven en in de economie. Wij zien dat er veel geld wordt gesluisd naar het rechthouden van de economie en het stabiel houden van het jobaanbod. De rekening daarvan wordt gedragen door de overheid, en dus door ons allemaal. Maar wat na de crisis, nu bedrijven weer winst maken? Gaan we weer besparen op de zorg, op onderwijs, op sociale zekerheid en openbare diensten om de redding van de economie te betalen? Neen, wat ons betreft.

Bovendien wachten er ons nog vele uitdagingen: vergrijzing, digitalisering, de overgang naar een klimaatneutrale samenleving... het zal allemaal grote investeringen vergen. Ook daar willen we een eerlijke verdeling van de factuur.

Een 21ste-eeuws sociaal beleid

Te vaak wordt er van een standaardgezin uitgegaan, terwijl eenoudergezinnen, co-ouderschap of nieuw samengestelde gezinnen steeds vaker voorkomen. Steeds meer mensen nemen mantelzorg op, ook onder druk van vergrijzing en lange wachtlijsten in de zorg. Mentaal welzijn wordt almaar belangrijker en de problemen op dat vlak laten zich almaar meer opmerken, want het aantal mensen dat kampt met mentale problemen, angst en depressieve gevoelens neemt jaar na jaar toe. Is ons sociaal beleid nog voldoende aangepast aan al die realiteiten? Ook in Vlaanderen blijft armoede hardnekkig en door de crisis nam de groep die een risico loopt om in armoede te geraken toe.

Wij willen een modern sociaal beleid waarbij inclusiviteit de norm is en willen vermijden dat de coronacrisis uitmondt in een nog grotere sociale crisis.

Meedoen?

Op www.roodshow.be vind je meer info over de aanloop naar ons congres en achtergrondinformatie bij de gekozen thema's. De deelname aan de roodshow en aan de werkzaamheden in aanloop naar het congres worden bepaald in de ABVV gewesten en centrales. Wend je dus tot jouw centrale of gewest voor meer info over wat er in jouw buurt te gebeuren staat.



ABVV-partner in vrije tijd

Winnaars fotowedstrijd bekroond

'Bonanza: Kleine gelukjes in beeld' was dit jaar het thema van de wedstrijd Bewogen Fotografen. Op zaterdag 16 oktober 2021 vond de prijsuitreiking plaats in de crypte van het historische Duivelsteen in Gent. Bart Leonard won de publieksprijs. Het publiek kon tijdens een expo in het Mijnmuseum in Beringen zijn stem uitbrengen. Ook online werden er bakken stemmen uitgebracht.

Jeffrey de Keyser kon de jury overtuigen voor de derde plaats met zijn kleurrijke foto met de tekst 'Happy'. Johan Rosseel won de tweede prijs met een foto die doet watertanden ... Winnaar van de hoofdprijs werd Jan Maris met deze foto van een kleine jongen. Voor deze editie nodigde Linx+ de kunstenaars van Slam Aleikum uit op het podium. Slam Aleikum is een platform voor woordkunst in al haar vormen: slam poetry, storytelling, comedy, rap ... Woordkunstenaars snijden thema's aan rond superdiversiteit, identiteit en de kunst van het samenleven. Onze host van de avond, Hind Eljadid, praatte alles aan elkaar.

Alle winnende foto's en een fotoverslag van de prijsuitreiking kan je bekijken op www.linxplus.be

WANDEL MEE DOOR DE STRIJD VOOR HET ALGEMEEN STEMRECHT IN LEUVEN

Op wandel door een stad en iets bijleren over sociale geschiedenis? Bij Linx+ kan het. Op zaterdag 11 december om 10 uur gidst Wim Lahou je langs de route van de Bloednacht van 1902 toen zes mensen stierven voor het algemeen stemrecht. Prijs: 9 euro per deelnemer. Houders van het UiTPAS-kansentarief betalen slechts 1,80 euro. Inschrijven via www.linxplus.be

MEER TIPS VOOR JE VRIJE TIJD?

Als eerste op de hoogte blijven van nieuwe wandelingen, fotowedstrijden en nog meer activiteiten van Linx+? Abonneer je dan op het gratis e-zine 'Tips voor je vrije tijd' op www.linxplus.be

Linx+ is de ABVV-partner in vrije tijd. Onze activiteiten staan open voor iedereen.

Bestel nu de maand- kalender 2022

De 20 beste foto's kregen een plaatsje in de Linx+-maandkalender voor 2022. Voor 10 euro + 2,50 euro verzendkosten valt de kalender in je brievenbus. Een ideaal eindejaarscadeau. Per verkochte kalender gaat twee euro naar een FOS-project in El Salvador. Daarmee steun je de strijd voor een betere sociale bescherming. De oplage is beperkt, dus bestel nog snel via www.linxplus.be/koop



Vlaanderen
verbeelding werkt



Kies ik voor SWT? Informeert je goed op voorhand

Het Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) is de opvolger van het vroegere brugpensioen. In dit stelsel blijf je echter 'aangepast beschikbaar' voor de arbeidsmarkt. Veel mensen weten dit niet of schatten onvoldoende in wat dit inhoudt. ABVV kreeg via zijn dienstverlening al enkele maanden verschillende signalen binnen over de VDAB begeleiding van SWT'ers.

In de realiteit verloopt de begeleiding vaak anders. SWT'ers worden vaker opgeroepen dan zelfredzame werkzoekenden. Ze krijgen allerhande sollicitatie-opdrachten en opleidingen voorgeschoteld of worden aangeraden om vervroegd op pensioen te gaan. Bovendien zijn er grote regionale verschillen in welke verplichtingen worden opgelegd binnen de begeleiding. Door de aanhoudende stroom aan signalen nam Vlaams ABVV het initiatief om een ledenbevraging te laten uitvoeren door onze werklozenwerking (WLW).



Het resultaat van de bevraging vind je op
<https://bit.ly/3BAxACw>
 of scan de QR-code.

Ben je nog aan het werk en overweeg je SWT? Volg dan het webinar "Kies ik voor SWT?"

Tijdens dit webinar vertellen we je alles wat je moet weten om een weloverwogen keuze te maken:

- Wat betekent SWT vandaag?
- Wat zijn je verplichtingen tegenover VDAB?
- Wanneer heb je recht op een vrijstelling?
- Kies ik tijdens SWT voor vervroegd pensioen, een vrijstelling of toch niet?
- Wat gebeurt er met mijn bedrijfstoelage als ik ziek word of ander werk vind?
- Wat zijn je alternatieve eindloopbaanmogelijkheden?
- Wie helpt je voor wat bij het ABVV?

Wanneer? 16 december om 14 uur.



Inschrijven?
<https://abvvlloopbaanadvies.webinargeek.com/swt>
 of scan de QR-code

Meer webinars vind je op

<https://abvvlloopbaanbegeleiding.be/werkloosheid/webinar>

Op jouw werkvloer nog geen afspraken over telewerk? Doe de scan!

Telewerk is sinds de covid-19-pandemie een realiteit geworden op veel meer werkvloeren. Maar veel werkgevers aarzelen om daar afspraken over te maken. Nochtans hebben heel veel werknemers zich tijdens de periode van het coronavirus heel snel aangepast, en hard gewerkt, ook thuis. Telewerk kan dus nuttig zijn voor werknemers én hun werkgever.



Vul eerst onze checklist in op
www.scanjewerkvloer.be



Een (einde)loopbaan
is geen renbaan

Webinar 'werkloos, wat nu?'

Info over je rechten en plichten, de rol van RVA, VDAB, ABVV, de controlekaart, hoe je uitkering wordt berekend en wie bij het ABVV jou kan helpen.

Wanneer? Op 23 november, 7 en 21 december 2021. Op 11 en 24 januari, 1 en 22 februari, 1 en 24 maart, 5 april, 3 en 24 mei, 9 en 23 juni 2022. Telkens om 14u.



Inschrijven?
Scan de QR-code

Webinar 'Eerste hulp bij solliciteren'

Leer hoe je een goed cv en een interessante brief schrijft, hoe je je best voorbereidt op het sollicitatiegesprek.

Wanneer? Op 15 november, 13 december 2021. Op 17 januari en 11 april 2022. Telkens om 10u.



Inschrijven?
Scan de QR-code

Webinar '50+ en mijn pensioen'

Een antwoord op je vragen over beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, pensioenrechten en opnieuw solliciteren ...

Wanneer? Op 19 november en 17 december 2021. Op 21 januari, 17 februari, 17 maart, 15 april, 19 mei en 10 juni 2022. Telkens om 10u.



Inschrijven?
Scan de QR-code

Onze ABVV-consulent bieden steun!

- ABVV-regio Antwerpen - 03 220 67 13
diversiteit.antwerpen@abvv.be
- ABVV Limburg - 011 28 71 52
diversiteit.limburg@abvv.be
- ABVV Mechelen+Kempem - 014 40 03 60
diversiteit.mechelenkempem@abvv.be
- ABVV Oost-Vlaanderen - 09 265 52 60
diversiteit.oostvlaanderen@abvv.be
- ABVV Vlaams-Brabant - 016 27 04 92
diversiteit.vlaamsbrabant@abvv.be
- ABVV West-Vlaanderen - 051 26 41 69
diversiteit.westvlaanderen@abvv.be
- Vlaams ABVV - coördinatie diversiteitswerking
02 506 86 72 - diversiteit@vlaamsabvv.be

Op naar een Brussels tewerkstellingskadaster

Het is altijd hetzelfde liedje: regelmatig wordt de problematiek van het tekort aan arbeidskrachten in een bepaalde sector aangegrepen om strengere maatregelen voor werklozen te rechtvaardigen. De laatste in de rij was MR-voorzitter George-Louis Bouchez in Le Soir, waarin hij opriep tot “strengere regels” en “sancties” voor langdurig werkzoekenden (meer dan twee jaar) die twee opleidingen of twee banen in een knelpuntsector weigeren. Een dergelijk voorstel, dat vanuit vakbondsoogpunt onaanvaardbaar is, berust op een verwrongen en vooral onvolledige visie van de arbeidsrealiteit.



Actiris is niet alwetend

In Brussel bijvoorbeeld publiceert het Brussels Observatorium voor Werkgelegenheid (view.brussels) jaarlijks een lijst van knelpuntberoepen, beroepen waarvoor vacatures moeilijk in te vullen zijn. Deze lijst wordt opgesteld op basis van alle werkaanbiedingen die daadwerkelijk door Actiris worden verwerkt, aangevuld met een raadpleging van de actoren op het terrein (werkgeversadviseurs, werkgeverskoepels en het referentiecentrum).

Deze lijst is echter gebaseerd op onvolledige gegevens. Hoewel het aandeel van de door Actiris verwerkte vacatures al verscheidene jaren in stijgende lijn is, blijft het merendeel van de op de arbeidsmarkt beschikbare vacatures nog steeds onder de radar van de Brusselse tewerkstellingsdienst. Vergeet niet dat de meeste aanwervingen momenteel nog via netwerken van relaties en de pers gebeuren: Actiris heeft dus slechts een gedeeltelijke kennis van de aanwervingen door de Brusselse bedrijven, en in het algemeen, van de mechanismen van “matching” tussen werknemers en werkgevers op het Brussels grondgebied.

Kadaster biedt duidelijkheid

Om een duidelijk beeld te krijgen van de werkgelegenheid in Brussel, pleit ABVV-Brussel al geruime tijd voor een kadaster van de vacatures in Brussel. Dit kadaster moet een duidelijk beeld geven van de behoeften van de Brusselse werkgevers en vooral van het soort banen dat de werknemers wordt aangeboden. Deze essentiële eis zal opnieuw op tafel komen tijdens de volgende sociale top in Brussel op 17 november.

De realisatie van een kadaster onder leiding van Actiris is zowel voor de sociale gesprekspartners als voor de gewestregering nuttig, want dit schept een objectief beeld van de aanwervingsmoeilijkheden en de tekorten aan arbeidskrachten in het Brussels gewest.

In zijn barometer van de kwaliteit van de tewerkstelling in het Brussels Gewest, gepubliceerd in december 2018, wees ABVV-Brussel erop dat achter de voortdurende daling van de Brusselse werkloosheidscijfers een duidelijke verslechtering van de kwaliteit van de banen schuilgaat. In veel sectoren zijn wij ervan overtuigd dat de door de werkgevers genoemde “aanwervingsproblemen” te wijten zijn aan banen van slechte kwaliteit (slechte arbeidsomstandigheden, steeds zwaardere taken, enzovoort), aan vacatures met absurd hoge eisen, en ook aan het feit dat de werkgevers hun opleidingsverplichtingen niet nakomen. Ook de problematiek van discriminatie bij de aanwerving, die zeker in Brussel prangend maar moeilijk te kwantificeren is, speelt een rol.

Werknemers dwingen slechte banen aan te nemen? Nee!

ABVV-Brussel strijdt en zal blijven strijden tegen alle pleidooien en politieke maatregelen die de werknemers als de hoofdschuldigen aanwijzen voor het tekort aan arbeidskrachten. Deze ideeën zijn des te verwerpelijker wanneer zij gebaseerd zijn op een onvolledige kennis van de werkelijkheid.

Om tot een objectieve visie te komen, hopen wij dat de Brusselse regering rekening houdt met onze oproep om dit kadaster te verwezenlijken en om de werkgevers op hun verantwoordelijkheid wijzen: de oplossing voor de zogenaamde ‘tekorten’ komt er ook via een algemene verbetering van de kwaliteit van de tewerkstelling (verbetering van de arbeidsvoorwaarden, verhoging van het loon en het kritisch bevragen van de werkgevers over de eisen van de baan en het nakomen van hun verplichtingen inzake de werknemersopleiding). Als aan al deze voorwaarden is voldaan, kan de werkgelegenheid in Brussel er alleen maar bij winnen. ■



ABVV op de COP26 in Glasgow

Tot 12 november waren alle ogen gericht op het Schotse Glasgow. Daar vond de 26ste VN-Klimaatop (COP26) plaats. Op deze bijeenkomst wordt er op mondiaal niveau naar oplossingen gezocht om de klimaatontwrichting tegen te gaan. Een ABVV-delegatie was aanwezig om de discussies ter plaatse te kunnen volgen.

Volgens Sacha Dierckx, economisch adviseur op de ABVV-studiedienst, moet de klimaattransitie een 'rechtvaardige transitie' worden, een 'just transition' in het Engels. "Zo'n rechtvaardige transitie plaatst werknemers centraal, met aandacht voor sociale dialoog en werknemersinspraak, een betere sociale bescherming, goed, groene jobs, onderwijs en opleiding, en publieke investeringen in sociaal rechtvaardige oplossingen."

Gevaarlijk

"Dat concept ontbrak volledige in de speech van premier Alexander De Croo in Glasgow." Hij had het vooral over duurzame technologische innovaties om de strijd met klimaatverandering te winnen. Maar volgens Sacha Dierckx is dit "gevaarlijk en slecht klimaatbeleid. We kunnen niet alleen rekenen op technologische innovaties waarvan we nog niet zeker zijn dat ze er zullen komen in de toekomst."

Ondertussen sloeg ons land een mal figuur in Schotland, omdat de verschillende bevoegdheidsniveaus het maar niet eens kunnen worden over hun klimaatambities.

"In België werd er vooral gekeken naar de Vlaamse overheid. Die kwam met een plan om de CO₂-uitstoot met 40% terug te dringen tegen 2030. Dat is niet alleen veel te weinig, maar bovendien werd het sociaal klimaatbeleid 'vergeten'. Het plan bevat geen grote investeringen in openbaar vervoer na jaren van uitholling van De Lijn, het bevat geen grote toename van energiezuinige sociale woningen, en geen grote overheidsinvesteringen in collectieve renovatie en hernieuwbare energie."

Conclusies

Het is ondertussen de gewoonte: op de COP hoeft je geen revolutionaire maatregelen te verwachten. Het is "te veel goednieuwsshow, te rooskleurige cijfers en te weinig daadkracht", zo zegt Dirk Draulans in Knack.

Dat klopt, al zijn er toch hoopgevende signalen op te pikken. Het slotakkoord, ondertekend door 197 landen, bevat de ambitie om de opwarming van de aarde te beperken tot 1,5 graden Celsius. Het is de bedoeling steenkool af te bouwen, CO₂-uitstoot drastisch te verminderen, een einde te maken aan 'vervuilende' subsidies en de ontbossing tegen 2030 een halt toe te roepen.

Niet revolutionairs, al lezen we bij de Bond Beter Leefmilieu dat er "hoop is dat dit zorgt voor een jaarlijks, aanzwellend momentum, waarbij elke COP scherpstelt op de vooruitgang richting 2030."

Te weinig daadkracht dus. Dat is absoluut geen verrassing. Het zal aan de burger zijn, en aan het brede middenveld, om overheden wereldwijd tot concrete actie te dwingen. Zo is het altijd geweest doorheen de geschiedenis en zo zal het ook zijn in de strijd tegen klimaatverandering.



Vakbond en milieubeweging

Eén front voor de

Klimaatverandering biedt een gezamenlijke uitdaging voor vakbonden en milieubewegingen.

Vakbonden zijn een belangrijke partner voor de klimaatbeweging. Expertise, verankering op de werkvloer en mobilisatiekracht vormen een belangrijke bijdrage. De opwarming van de aarde zal immers ook belangrijke gevolgen hebben voor de arbeidsmarkt.

Dat de voorspelde economische schade gepaard zal gaan met een relatieve daling van de werkgelegenheid lijkt vanzelfsprekend, maar een overzicht van de literatuur uit 2018 stelde dat het netto-effect op de werkgelegenheid doorgaans ergens tussen licht negatief en zeer positief geschat wordt.

Gunstige effecten

Een IAO-studie concludeerde bijvoorbeeld dat een beleid dat de opwarming beperkt tot 2 graden Celsius, zowat overal meer jobs creëert dan vernietigt. Ook een aantal EU-specifieke studies vonden vooral gunstige effecten. Volgens Eurofound zou 2°C-beleid tegen 2030 leiden tot bijkomende groei van de Europese economie (+1,1%) en van de werkgelegenheid (+0,5%).

De cijfers voor België zijn gelijkaardig: Eurofound voorspelt een toename in de werkgelegenheid van zowat 1% (ten opzichte van een basisscenario) tegen 2030, en een bijkomende toename in het bbp van meer dan 2%. Een Belgisch onderzoek van het Federaal Planbureau uit 2016 kwam eveneens uit op 2% extra groei en zowat 80.000 bijkomende banen tegen 2030.

Sectorspecifiek

Specifieke sectoren zullen wel degelijk negatief getroffen worden. In België zullen tegen 2030 0,5% van alle jobs waarschijnlijk verschuiven naar een andere sector. Onderzoekers van de IAO becijferden dat er werkgelegenheidsgroei zal plaatsvinden maar dat er met name in de ontginning en verwerking van petroleum en steenkool een afname valt te verwachten.

Om onze klimaatdoelen te behalen en onze werkgelegenheid te vrijwaren, zullen we binnen afzienbare tijd onze productie- en consumptiestructuren moeten aanpassen. Verschillende organisaties

benadrukken echter dat de huidige ecologische uitdaging een brug kan slaan tussen milieuorganisaties en vakbonden (Bijvoorbeeld ITUC, Denktank Minerva, vzw Arbeid en Milieu).

Conflict

De verhouding tussen enerzijds de sociale en anderzijds de milieu- en klimaatagenda wordt immers vaak gemediatiseerd in termen van conflict: jobs versus klimaat, nieuwe kosten voor sociaal zwakkeren versus groene baten voor rijken en hoogopgeleiden.

Ook behoudsgezinde en financieel vermogende politieke strekkingen hangen doembeelden op van de financiële catastrofe die een economisch rationeel en vooruitstrevend beleid met zich zou meebrengen. Tijdens verkiezingscampagnes worden de media overspoeld met voorspellingen van 'groene tsunamis' en 'links paniekvoetbal'. Nochtans kunnen vakbeweging en milieubeweging ook een gemeenschappelijk front vormen. Dit is geen linkse utopie, maar een belangrijke maatschappelijke kans die we moeten grijpen.

'Just transition'

Sinds de jaren 1970 wordt in vakbondsmiddelen getimmerd aan een verhaal dat deze tegenstellingen overstijgt, meer bepaald in de 'Just Transition', of rechtvaardige transitie of overgang, een idee dat ontsproot bij de vakbond OCAW (Oil Chemical and Atomic Workers Union). Deze stelde dat werknemers hun steun moesten verlenen aan bepaalde maatschappelijke doelstellingen maar niet de negatieve gevolgen mochten dragen van hun solidariteit. Er wordt ook gepleit voor hulp aan de meest kwetsbaren onder ons, en dit vertaalt zich naar internationale samenwerking. De internationale gemeenschap moet de zwaarst getroffen landen en regio's steunen via internationale solidariteit.

Het concept werd vervolgens opgepikt door andere Amerikaanse en Canadese vakbonden, die in 1997 de Just Transition Alliance stichtten met een aantal milieuorganisaties. Het was de voorloper van het Internationaal Vakverbond (IVV) dat voor het eerst van een rechtvaardige transitie sprak in zijn bijdrage aan

toekomst



de Kyoto-conferentie van 1997. In 2010 nam het IVV een resolutie aan over het “gevecht tegen klimaatverandering via duurzame groei en rechtvaardige transitie” en het Europees Vakverbond (EVV) zijn ‘Rio+20’ resolutie.

Langzaamaan ontstonden er ook samenwerkingsverbanden in Europa, zoals de Coalizione Clima (2015) in Italië, de Alianza por el Clima (2015) in Spanje, Klima-Allianz (2007) in Duitsland, het Europese Right to Energy Forum (2019). In België zagen we onder andere Arbeid & Milieu (1987) en de Klimaatcoalitie (2008), waar het ABVV ook deel van uitmaakt.

Vakbonden en milieubeweging in Europa

De grote tegenstelling die overbrugd dient te worden, is ook hier een kwestie van solidariteit. Het is een beetje het niet-in-mijn-hof-principe, maar dan geografisch én in historisch perspectief op langere termijn. Het betreft de baten die op lange termijn breed gedeeld zijn, maar zeer specifieke kosten voor bepaalde groepen en regio's inhouden. Bij de voorbeelden die tot op heden centraal stonden in de vakbondsdiscussies rond een rechtvaardige transitie, beperken we ons even tot de grootste vervuilers, zoals bijvoorbeeld de steenkoolcentrales.

In Nederland besloot de vakbond om een uitdoofscenario te steunen, maar om wel te ijveren voor de oprichting van een ‘kolenfonds’. De Nederlandse milieubeweging pleit voor een versnelde sluiting van de steenkoolcentrales, maar deelt wel de basisinstek van de vakbond.

Nog meer dan 30% van de Duitse energieopwekking komt uit steen- en bruinkool, een sector die zorgt voor 69.000 jobs, vooral in het Ruhrgebied. De rol van de vakbond was dubbelzinnig: verschillende centrales steunen in principe de transitie, toch steunden ze de mijnbouwfederatie in 2015 in een grootschalige campagne tegen een uitfasering.

Uiteindelijk besloot de Duitse regering in 2018 alsnog om een commissie op te richten, met daarin zowel de industrie, milieuoorganisaties als vakbonden en overheid. Tegen 2039 moet de laatste steenkoolcentrale sluiten, met compensatie voor de betrokken bedrijven, een regionaal ontwikkelingsplan, en begeleiding voor de werknemers.

In landen als Polen en Bulgarije verzet de vakbeweging zich actief tegen het sluiten van de mijnen, én tegen ruimer klimaatbeleid.

In België verdwenen de laatste steenkoolcentrales in 2016. Wel is er de geplande sluiting van de kerncentrales, wat een verlies aan werkgelegenheid zal veroorzaken. Voor een uitdaging van dezelfde schaal moeten we eerder kijken naar de petrochemische sector, die verantwoordelijk is voor een belangrijk deel van de Vlaamse werkgelegenheid, toegevoegde waarde én uitstoot. Voor dit soort sectoren lijkt het echter wél mogelijk om ingrijpend te ‘vergroenen’.

Sociale dialoog

Tallose vakbonden publiceerden de voorbije jaren standpunten en rapporten mét de milieubeweging. In België zijn er ook verschillende bi- en tripartite niveaus waar klimaatgerelateerd beleid aan bod komt, zoals de SERV, FRDO of de Minaraad. Er is echter kritiek op de beperkte concrete gevolgen, en op de ontmanteling of uitholling van overlegorganen.

Toch zijn er een aantal voorlopers die vaak ook de sociale partners betrekken. Frankrijk, bijvoorbeeld, organiseert al sinds 2007 de ‘Ronde tafel van Grenelle’. In het Verenigd Koninkrijk is er ‘Unionlearn’, van de TUC, dat onder meer ‘green skills partnerships’ helpt opzetten tussen vakbonden, het lokaal middenveld, overheden en het bedrijfsleven. Het doel: tegen 2050 moeten simpelweg alle jobs ‘groen’ zijn.

ABVV en recht

In België nam het ABVV in september 2021 nog deel aan het SDG (Sustainable Development Goals) Forum dat in het teken stond van de groene transitie. Dit multi-stakeholdersforum werd georganiseerd door 20 partnerorganisaties waaronder beleidsmakers, bedrijven, ngo's en academici.

We brachten er een duidelijke boodschap: er zijn niet alleen maatregelen nodig om de opwarming van de aarde af te remmen, maar ook om gevolgen voor de economische bedrijvigheid en de werkgelegenheid te omkaderen. De kostprijs van de ecologische transitie moet billijk verdeeld worden. Dit mag niet ten koste gaan van de werknemers, die door de financiële en de gezondheids crisis als eersten door onzekerheid getroffen werden.

Het ABVV is ook lid van de Klimaatcoalitie, een nationale vzw die meer dan 80 organisaties (milieu, noord-zuid, vakbonden, jeugdleden, burgerbewegingen en andere) verenigt in een unieke Belgische coalitie rond het thema van klimaatrechtvaardigheid. We oefenen druk uit op beleidsmakers om krachtige maatregelen te treffen en we mobiliseren een breed publiek via diverse soorten acties voor een klimaatvriendelijke en eerlijke samenleving, zoals 'Sing for the climate', 'Bankroute' en 'Claim the Climate'.



vaardige transitie



Deze druk blijft nodig. België behoort nog altijd tot de slechtere leerlingen van de Europese klas wat klimaatbeleid betreft: we zijn geen lid van de High Ambition Coalition (een coalitie van landen die zich inzet voor een ambitieuzer klimaatbeleid), we kondigden geen concreet bedrag aan voor de internationale klimaatfinanciering voor de ontwikkelingslanden, en er is nog steeds geen akkoord tussen de verschillende gewesten en de federale overheid over het terugdringen van de Belgische CO₂-uitstoot tegen 2030 met 47%.

Vanop de klimaattop te Glasgow kon de ABVV-delegatie vaststellen dat het concept van een rechtvaardige transitie volledig ontbrak in de speech van onze premier. Nochtans is België met zijn sociaal model, zijn uniek systeem van sociale zekerheid en onze geschiedenis van sociale dialoog, perfect geplaatst om het goede voorbeeld te geven. We zouden aan andere landen kunnen tonen hoe een rechtvaardige transitie met inspraak van werknemers vormgegeven kan worden. Maar we hebben nog zelfs geen begin van plan voor een rechtvaardige transitie op nationaal plan.

Zonder sociale rechtvaardigheid zal de groene transitie niet beter aanvaard worden. De klimaatverandering biedt een uitdaging aan zowel vakbonden als milieubewegingen, waarop zij positief en gezamenlijk moeten ingaan. Enerzijds leeft er bij de vakbonden grote bereidwilligheid om klimaatactie te ondersteunen, anderzijds is er bij de klimaatbeweging het besef dat het draagvlak voor resolute klimaatactie fragiel zal blijven, tenzij zij de sociale dimensie integreren. De hernieuwde mobilisatiekracht van de klimaatbeweging en de jongere generatie die haar draagt, biedt ook voor de vakbeweging nieuwe kansen om te politiseren én te mobiliseren. ■

ONE
PLANET
ONE
CHANCE



Inbeslagname van loon of vervangingsinkomen: hoeveel mag men afhouden?



Heb je schulden of een onbetaald krediet? Dan kan het gebeuren dat een deel van je inkomen in beslag wordt genomen. Dit staat bekend als een toewijzing of beslag (cessie) op het loon of vervangingsinkomen. Maar hoeveel mag er in beslag worden genomen?

Eén van de sociale maatregelen die tijdens de coronacrisis werden genomen, was de verhoging van de 'niet-beslagbare gedeelten' van het persoonlijk inkomen. Deze maatregel is niet verlengd. Sinds 1 oktober worden de bedragen weer geïndexeerd op 1 januari 2021. Dus wat kan er vanaf dan in beslag worden genomen van jouw salaris of vervangingsinkomen?

Ik werk. Hoeveel kan men in beslag nemen van mijn loon?

De FOD Werkgelegenheid geeft aan dat de berekening van het in beslag te nemen of over te dragen deel gebaseerd is op het nettoloon van de werknemer, d.w.z. na aftrek van de sociale bijdragen, de bedrijfsvoorheffing en de eventuele inhoudingen die bedoeld zijn om een aanvullend sociaal voordeel te waarborgen (bijvoorbeeld: groepsverzekering).

Voor beroepsinkomsten beperkt de wet de inbeslagname volgens vijf inkomensschijven:

- tot €1.149: niets;
- op de schijf van €1.149,01 tot €1.235: 20%*, d.w.z. maximum €17,20;
- op de schijf van €1.235,01 tot €1.362: 30%*, d.w.z. maximum €38,10;
- op de schijf van €1.362,01 tot €1.490: 40%*, d.w.z. maximum €51,20;
- boven €1.490: 100% van het nettobedrag boven dit bedrag.

Let op! Het bedrag van elke schijf moet worden samengeteld om te komen tot het totale bedrag dat volgens het inkomen in beslag kan worden genomen.

Bijvoorbeeld: op een salaris van €1.800 netto mag men €416,50 in beslag nemen: €0 + €17,20 + €38,10 + €51,20 + €310 (€1.800 - €1.490) = €416,50.

Ik krijg alleen een bijstandsuitkering. Kan hierop toch beslag worden gelegd?

Ja, maar er zijn slechts vier schijven op de schaal van inbeslagname:

- tot €1.149: niets;
- van €1.149,01 tot €1.235: 20%*, d.w.z. maximum €17,20;

- van €1.235,01 tot €1.490: 40%*, d.w.z. maximum €102;
- meer dan €1.490: 100% van het nettobedrag boven dit bedrag.

Bijvoorbeeld: van een werkloosheidsuitkering van €1.200 netto, mag €10,20 in beslag worden genomen (€1.200 - €1.149,01 = €51 en €51 x 20% = €10,20). Op een pensioen van €1.600 netto, mag men €0 + €17,20 + €102 + €110 (€1.600 - €1.490) = €229,20 in beslag nemen.

Wat als ik kinderen ten laste heb?

Op het reeds berekende inbeslaggenomen of overdraagbare deel wordt een verlaging van €71 per kind ten laste toegepast, mits het formulier naar behoren is ingevuld en bezorgd aan de inbeslagname of degene aan wie het geld verschuldigd is. In het voorbeeld van onze loontrekkende met €1.800 en twee kinderen wordt het beslag met €142 verminderd, d.w.z. €416,50 - (2 x €71) = €274,50.

Ik heb tijdskrediet. Ik krijg zowel een loon als een uitkering van de RVA.

Indien je zowel een inkomen uit arbeid als een sociale uitkering ontvangt, worden de regels voor beroepsinkomsten toegepast, d.w.z. een berekening op basis van de 5 schijven die we hierboven hebben opgesomd.

De schuld is een onbetaalde alimentatieuitkering. Kan er beslag op mijn loon worden gelegd?

In dit geval zijn er geen schijven meer van toepassing. Het volledige loon kan in beslag worden genomen. ■

* Van het verschil tussen deze twee bedragen.

Algemene Centrale

ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk

De sectorale onderhandelingen 2021 - 2022 voor
 betere loon- en arbeidsvoorwaarden zijn reeds gestart.

SECTORALE ONDERHANDELINGEN

Hoe gaat het in zijn werk?

1 Delegees bepalen samen met jou en je collega's de behoeften en prioriteiten voor je sector.

2 Ze stellen – samen met de afdeling – een eisenbundel op.

3 Delegees uit alle afdelingen beslissen samen tijdens een syndicale raad.

4 Onderhandelingen met werkgevers gaan van start.

Geen akkoord bereikt?

Het onderhandelen gaat door (al dan niet d.m.v. acties).

Akkoord bereikt?

Syndicale raad komt terug samen en delegees brengen hun stem uit. Als de delegees het akkoord aanvaarden, wordt dit omgezet in een nieuwe cao.

Benieuwd hoe het overleg in jouw sector loopt? Neem een kijkje op www.accg.be of scan de QR-code.



Winter is coming... de **energieprijzen** blijven stijgen

De winter staat voor de deur, burgers dreigen in de kou te komen staan.

De stijgende energieprijzen, nu al voor velen onbetaalbaar, zullen voor nog meer mensen een probleem vormen. CREG, de federale energieregulator, berekende het volgende: een gemiddeld huishouden dat in 2020 814 euro voor elektriciteit betaalde, zal in 2021 zo'n 1.014 euro betalen. Een stijging van 25 procent. En de gasprijzen? Een stijging van 100 procent, want wie in 2020 825 euro betaalde, zal in 2021 maar liefst 1.609 euro betalen. Een situatie die nog problematischer wordt wanneer men bedenkt dat de lonen slechts met maximaal 0,4 procent mogen stijgen.

We roepen de regering op om snel te handelen. Huishoudens die het met een beperkt inkomen moeten doen, zullen de stijgende gas- en elektriciteitsprijzen niet langer het hoofd kunnen bieden. Met als gevolg dat nog meer mensen in de armoede terecht komen. De berekening is namelijk simpel: winter + stijgende energieprijzen = hogere facturen.

Er is nood aan structurele maatregelen om deze stijgende prijzen onder controle te houden. Dringend. Daarom eisen wij een btw-verlaging naar 6 procent voor gas en elektriciteit. Iedereen moet toegang hebben tot deze basisbehoefte!

WINTER
IS COMING

6% btw op energie

NU!

JUST TRANSITION

NIETS OVER
ONS ZONDER
ONS!



Een rechtvaardige transitie is onmogelijk zonder de stem van de werknemers uit de industrie.

Rechtvaardige transitie

Vakbonden engageren zich voor het **klimaat**

Terwijl de COP 26 in Glasgow over klimaatverandering net is afgelopen, en de jongeren na een pauze door Covid opnieuw hun stem verheffen voor het klimaat, zijn er ook andere organisaties die zich mee engageren.

Dit is het geval voor IndustriAll Europe, dat oproept tot een 'rechtvaardige transitie'. De vakbondsfederatie doet dit via een campagne die door alle Europese vakbonden, waaronder de Algemene Centrale - ABVV, wordt gesteund. Bij deze transitie is er immers een essentiële rol weggelegd voor de vakbonden, want het zijn de werknemers die de gevolgen van de toekomstige maatregelen zullen ondervinden. Deze maatregelen moeten daarom sociaal rechtvaardig en verantwoord zijn.

Door het groene pact voor Europa te steunen, hebben de Europese leiders zich verbonden tot een rechtvaardige transitie. Dit engagement moet nu dringend in concrete acties en plannen worden omgezet: we hebben een sterk sociaal en industrieel beleid nodig om zo de investeringskloof te dichten en de introductie van de nodige technologieën en infrastructuur te versnellen, om het leiderschap van de Europese industrie op het gebied van strategische technologieën te behouden, en om in heel Europa kwaliteitsbanen te scheppen.

Glassector aan zet

De glassector is bijzonder begaan met de kwestie van de groene overgang. De Algemene Centrale volgt dit van nabij mee op en was de drijvende kracht achter een opinietekst van de adviescommissie voor industriële reconversie (CCMI) over de toekomst van de glassector binnen de groene transitie. Er werd een lijst opgesteld van

klimaatprioriteiten waarin de glasproductie een rol kan spelen, namelijk de renovatie en isolatie van gebouwen, het openbaar vervoer en de productie van groene energie, zoals zonnepanelen en windturbines.

Maar er zijn ook investeringen nodig binnen de sector, die vervuilend blijft ondanks de vele geleverde inspanningen. Er moet actie worden ondernomen om de productie koolstofvrij te maken via de elektrificatie van kleine ovens, de ontwikkeling van waterstofovens en onderzoek en ontwikkeling binnen de sector zelf. Omdat de Europese glasindustrie aan deze transitie kan bijdragen, heeft de sector bescherming nodig. Daarom moet Europa optreden, om de sector te beschermen tegen oneerlijke concurrentie van producenten van buiten de EU, maar ook tegen sociale dumping georganiseerd door een aantal Europese bedrijven die zich aan de grenzen van de EU vestigen.

Industriële sectoren in actie

De industrie, een bijzonder vervuilende sector, moet handelen en evolueren. Op alle niveaus moeten actieplannen worden opgesteld om de CO₂-uitstoot te verminderen, maar ook om afval te reduceren ten voordele van een circulaire aanpak. De werknemers moeten actief bij dit proces betrokken worden. Het kan niet dat zij de prijs betalen voor de toekomstige beslissingen. De Algemene Centrale - ABVV zet zich hier ten volle voor in en strijdt meer dan ooit voor een rechtvaardige transitie.

Algemene Centrale

ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk

Israël snoert Palestijnse mensenrechtenorganisaties de mond

De Israëlische regering blijft Palestijnse mensenrechtenorganisaties onder druk zetten. Zo beschouwde ze onlangs zes mensenrechtenorganisaties, waaronder directe partners van Belgische ngo's, voortaan als 'terroristisch'. De beslissing maakt hen vleugellam. De Algemene Centrale - ABVV verwerpt deze beslissing en roept op tot actie.

Door deze Palestijnse organisaties op de lijst van 'terroristische organisaties' te plaatsen, heeft de Israëlische regering het recht om repressieve maatregelen tegen hen te nemen. Zo kan de regering de werking en de veiligheid van hun medewerkers in gevaar brengen.

Nochtans is de rol van Palestijnse mensenrechtenorganisaties van groot belang voor de bescherming van de Palestijnen. Want terwijl het Israëlische apartheidsregime steeds sterker wordt en de Palestijnse Autoriteit steeds autoritairder, zijn deze organisaties het laatste bastion voor de verdediging van mensenrechten van Palestijnen.

De Algemene Centrale - ABVV sluit zich bij zestien maatschappelijke organisaties aan die de maatregel van de Israëlische regering veroordelen en verzoeken de Belgische regering en de Europese Unie om dringend actie te ondernemen. ■

Na een natte en stormachtige herfst, kijken we met z'n allen uit naar de winterse gezelligheid. Wij wensen je alvast – en we zijn er vroeg bij dit jaar –

PRETTIGE EINDEJAARSFEESTEN!



Onze sectoren op weg naar sociaal rechtvaardige klimaattransitie

Hoe ziet de klimaattransitie er vandaag al uit in de metaal- en transportsector?

Om de ergste gevolgen van de klimaatverandering enigszins onder controle te houden, moet de wereldwijde uitstoot van broeikasgassen (zoals CO₂) drastisch naar omlaag. De Europese Unie neemt alvast het voortouw en wil klimaatneutraal zijn in 2050. Om dat te realiseren zijn belangrijke veranderingen nodig in alle domeinen van de samenleving, ook in industrie en transport.

We gingen eens kijken naar enkele metaal- en transportberoepen. Welke klimaattransities vinden daar op dit moment plaats? Wat betekent dit voor onze werknemers? En welke rol spelen vakbonden in dit verhaal?

DE BUSBOUWER

Een van de metaalbedrijven waar de transitie naar meer duurzaamheid razendsnel verloopt, is VDL Bus in Roeselare. De voorbije vijf jaar is de fabriek volledig overgeschakeld van dieselbussen naar elektrische en hybride bussen. Deze switch bracht uitdagingen met zich mee, vertelt ABVV-Metaalhoofddelegee Tom Debaere: “De vaardigheden die werknemers nodig hebben zijn totaal veranderd. Vroeger werden onze bussen gemaakt door mecaniciens, vandaag door elektriciens en programmeurs. Een groot deel van het personeel moest de voorbije jaren grondig herschoold worden, anderen hebben het bedrijf verlaten en zijn ergens anders aan de slag gegaan.”

Weerstand

Vooraf de snelheid van verandering is indrukwekkend, aldus Tom: “Je mag dat niet onderschatten. Op korte tijd is de manier van werken totaal veranderd. Vooral bij oudere werknemers merk je soms wel weerstand. Zij moeten zich helemaal heruitvinden. Die snelle veranderingen — in combinatie met de flexibiliteit die gevraagd wordt — heeft ook voor mentale problemen gezorgd bij sommige collega's, soms zelfs tot aan het randje van een burn-out.”

Het is dus essentieel om als vakbond de vinger aan de pols te houden en de directie te laten weten wat er leeft op de werkvloer: “Voor ons is het belangrijk om van dichtbij betrokken te worden bij heel dit transitieverhaal. De mensen moeten veel nieuwe dingen leren en de jobinhoud verandert sterk. Het is onze taak om ervoor te zorgen dat iedereen mee is. In de overlegorganen leggen we veel nadruk op het menselijke aspect en op werkbaar werk. Als dat niet goed zit, dan krijg je problemen.”

Goed voor tewerkstelling

Ondanks de uitdagingen vindt Tom dat VDL Bus de juiste keuze heeft gemaakt om resoluut voor elektrisch te kiezen: “Het is

natuurlijk belangrijk omwille van de klimaatkwestie, maar we zien ook een positieve evolutie op de tewerkstelling. Er werken hier vandaag driehonderd werknemers meer dan vijf jaar geleden. En binnenkort verhuizen we naar een spiksplinternieuwe fabriek een beetje verderop. Het wordt een milieuvriendelijke fabriek, met zonnepanelen en een duurzame watervoorziening. We willen niet alleen groene bussen maken, we willen ook een groene fabriek zijn. Dat is de toekomst waar we naartoe moeten.”

DE TAXICHAUFFEUR

De impact van het klimaatbeleid laat zich natuurlijk ook voelen in de transportsectoren. De komende jaren moeten wagens, vrachtwagens en schepen hun CO₂-impact drastisch verminderen. Dat geldt ook voor de taxisector. We spreken erover met BTB-collega Erik Maes, die deze sector opvolgt: “De vergroening van taxibedrijven is vandaag een zeer actueel thema. Sinds 2020 moeten alle taxi's aan een bepaalde ecoscore voldoen, waardoor ze nog maar een bepaalde hoeveelheid CO₂ per kilometer mogen uitstoten. Vorige week nog besliste de regering om de korting op brandstofaccijnzen voor transportfirma's geleidelijk af te bouwen.”

Taxibedrijven schakelen daarom steeds meer over op elektrische en hybride voertuigen, gaat Erik verder: “Dat is natuurlijk noodzakelijk om de klimaatdoelstellingen te behalen en elke sector moet zijn steentje bijdragen. Voor onze chauffeurs zijn er wel enkele aandachtspunten. Zo zijn er vandaag nog te weinig laadpalen. De Vlaamse overheid gaat daarin investeren, maar het mag allemaal gerust wat sneller gaan. Als een wagen moet opgeladen worden, dan is het niet ideaal als er eerst nog een halfuur moet gezocht worden naar een laadpaal. Het bereik van een elektrische wagen is ook nog vrij beperkt in vergelijking met wagen op benzine of diesel. Dat zijn allemaal zaken waarvan we op termijn wel verbetering verwachten.”

Het werk van een taxichauffeur verandert al bij al niet zo heel veel omwille van de klimaattransitie, aldus Erik: “Rijden met een wagen op diesel of op elektriciteit maakt op zich weinig verschil. Het werk blijft in essentie hetzelfde. Maar in heel wat taxibedrijven werken ook mensen die taxi's repareren en onderhouden. Voor hen is de impact wel groot. Zij moeten op een veilige manier leren werken aan hybride of elektrische voertuigen.”

Grote investering

Tot slot wijst Erik nog op de grote groep taxichauffeurs die aan de slag zijn als zelfstandige: “Voor hen is de aankoop van een nieuwe, milieuvriendelijke wagen natuurlijk een grote investering. We moeten daar rekening mee houden. Het is

Metaal-Transport



ABVV BTB

terecht dat de regels strenger worden, maar niet iedereen heeft de middelen om zomaar om te schakelen. Dat geldt trouwens ook voor andere klimaatgerelateerde investeringen zoals de isolatie van een woning of de aanschaf van zonnepanelen. Overheidsbeleid moet hier een belangrijke rol spelen. Alleen wanneer iedereen meegenomen wordt, kan de transitie slagen.”

DE STAALARBEIDER

Op staalbedrijf ArcelorMittal Gent wordt ook sterk ingezet op duurzaamheid. Het bedrijf nam onlangs een volledig vernieuwde hoogoven in gebruik die een pak minder CO₂-uitstoot. En recent raakte bekend dat er 1,1 miljard euro zal worden geïnvesteerd in een nieuwe installatie om staal te maken met behulp van aardgas (en later groene waterstof) in plaats van met steenkool. Tegen 2030 moet Arcelor hierdoor een derde minder CO₂ uitstoten dan vandaag.

Veel veranderingen dus. We vragen aan Stijn Van Geem, onze hoofddelegee ter plaatse, hoe hij hiernaar kijkt: “We zijn heel tevreden met de richting die ons bedrijf uitgaat. We spelen een voortrekkersrol en dat is goed voor onze toekomst, ook wat de tewerkstelling betreft.” Stijn beseft dat het als vakbond heel belangrijk is om alles met een kritische blik op te volgen: “De werkgever heeft goede intenties inzake de klimaattransitie en we krijgen ook veel informatie. We vragen daar ook naar, want we willen op de hoogte zijn van wat er op ons afkomt. Over bepaalde zaken blijft de directie echter vaag. We hebben recent nog meer duidelijkheid gevraagd over de financiering van de nieuwe investering, omdat daar ook veel publieke middelen aan te pas komen. Op zich is dat geen probleem, maar het is wel belangrijk om daar transparant over te communiceren.”

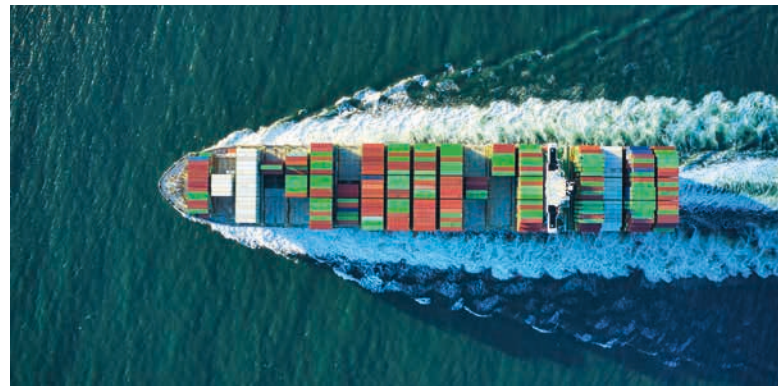
Omscholing

Voorlopig is de impact op de manier van werken voor de arbeiders nog niet veel gewijzigd, maar met de nieuwe installatie zal het productieproces wel ingrijpend veranderen: “Ook daar denken we als vakbond proactief over na. Er zullen nieuwe vaardigheden nodig zijn. Door in te zetten op een sterk opleidingsbeleid willen we ervoor zorgen dat die transitie zo vlot mogelijk verloopt.”

Inzake werkbaar werk zijn er trouwens nog veel dingen die beter kunnen. Eind september legden honderden staalarbeiders het werk neer om de hoge werkdruk, het personeelstekort en een algemeen gebrek aan respect aan te klagen: “Als vakbond proberen we al jaren de werkomstandigheden te verbeteren. En tijdens corona zijn we grotendeels blijven doorwerken, in moeilijke omstandigheden. Sinds de staking probeert de directie wel om meer tegemoet te komen aan onze verzuchtingen, maar het sociaal overleg heeft een ferme deuk gekregen. Hoe dan ook: sociaal overleg en luisteren naar de bezorgdheden van de werknemers blijft cruciaal, ook in tijden van klimaattransitie.”

HET VAREND PERSONEEL

Tot slot werpen we een blik op de maritieme sectoren. Hier zijn mensen aan de slag die letterlijk ‘op het water’ werken. Denk aan het varende personeel uit de koopvaardij, binnenvaart, sleepvaart of baggersector. Net zoals overall, is ook hier de klimaattransitie volop aan de gang.



Experimenten en investeringen

We luisteren naar Jacques Kerkhof, federaal BTB-secretaris voor de maritieme sectoren: “In heel Europa wordt massaal geïnvesteerd in technologieën om de sector duurzamer te maken. Er lopen overall proefprojecten met waterstof, biobrandstoffen en elektrische aandrijving als alternatief voor fossiele brandstoffen. En het blijft niet bij experimenten, er zijn ook concrete investeringen. In de haven van Zeebrugge werden recent vier nieuwe sleepboten in gebruik genomen — door sleepbedrijf Boluda — die beantwoorden aan de strengste normen op vlak van uitstoot. Ze stoten maar liefst tachtig procent minder CO₂ uit.”

De nieuwe ontwikkelingen volgen elkaar snel op en dat is uiteraard een goede zaak, zegt Jacques: “Het is ook nodig, want de Europese regels worden steeds strenger. Bovendien verwachten ook grote klanten dat de scheepvaart klimaatvriendelijker wordt. Heel wat multinationals willen hun volledige productieproces vergroenen, inclusief het transport over water. Ze stellen dus eisen op vlak van duurzaamheid en als scheepvaartbedrijf moet je daar klaar voor zijn.”

BTB volgt deze evoluties uiteraard proactief op, want ze hebben een grote impact op de zeemannen en -vrouwen: “We zetten zeer sterk in op opleiding en vorming, zowel op nationaal als op Europees niveau. De mensen moet leren werken met nieuwe types motoren en nieuwe technologieën. Via de Europese transportvakbond ETF onderhandelen we over nieuwe bemanningsvoorschriften, nieuwe functieclassificaties en werken we nieuwe opleidingen uit. Trouwens, niet alleen de evoluties naar duurzaamheid gaan zeer snel, ook de digitalisering en automatisering zetten zich steeds verder door.”

In heel dat verhaal zijn de prioriteiten voor BTB zeer duidelijk, besluit Jacques: “Of het nu gaat over de klimaattransitie of de digitale transitie, de jobs van onze mensen moeten sociaal, veilig en werkbaar blijven. Goede arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden staan voor ons altijd centraal.”

Het is zonneklaar dat de klimaattransitie volop aan de gang is. Onze werknemers krijgen er op dit eigenste moment zeer concreet mee te maken. De weg naar duurzame industrie en transport is nog lang, maar de bakens zijn uitgezet. De vakbond moet een grote rol spelen in heel dit verhaal. Ze verwoordt de bezorgdheden van de mensen op de werkvloer, zorgt voor werkbare/duurzame jobs en waakt erover dat niemand uit de boot valt. Kortom: zonder vakbonden, geen rechtvaardige klimaattransitie.

Black Friday

BTB lanceert zwartboek rond pakjesdiensten

E-commerce is booming business. E-commerce en 'gig platforms' zagen hun zakencijfer tussen 2019 en 2020 met 50 procent toenemen. Ook bedrijven zoals PostNL, GLS, DPD en andere pakjesleveraars deden gouden zaken.

Helaas gingen niet alleen de zakencijfers van deze bedrijven fors omhoog. Ook het aantal klachten van werknemers over werkomstandigheden en uitbuiting door hun werkgever piekte.

Agressieve strategie

Grote multinationals zoals Amazon ontwikkelden een agressieve globale strategie. Zij reorganiseren en herstructureren omwille van het grote geld. In het derde kwartaal van 2021 draaide Amazon een omzet van 110,8 miljard dollar. Dat is 15 procent meer dan in dezelfde periode vorig jaar. Amazon is het grootste E-commerce-bedrijf van de wereld, dat ondertussen ook op zijn sokken België binnensluipt via onderaannemers en straks ook zelf actief wordt in België.

Jeff Bezos, de stichter van Amazon, ziet zijn vermogen groeien met 7,5 miljoen dollar ... per uur. En terwijl hij het geld in zijn zakken steekt om ruimtereisjes te organiseren voor de 'rich and famous', verdienen de Amazon-werknemers amper een minimumloon.

Schijnzelfstandigen

In België kennen we, naast bpost (nog steeds met stip de grootste speler), vooral PostNL, GLS ... Het businessmodel

van deze firma's voor thuislevering van pakjes is gebaseerd op schijnzelfstandigheid. Ze werken met zogezegd 'zelfstandige' koeriers in onderaanneming.

Schijnzelfstandig, want ze werken enkel en alleen voor hun unieke opdrachtgever. Vaak hebben deze 'zelfstandigen' zelf opnieuw onderaannemers in dienst. Op die manier wordt een keten van lage verloning, hyperflexibiliteit, stress, overbelasting ... kortom van uitbuiting gecreëerd.

Als je ziet welke (wan)praktijken deze bedrijven ontwikkelen, dan worden de pleidooien voor meer flexibiliteit in de sector van de E-commerce wel heel cynisch. Voor BTB is er geen enkele reden om de E-commercesector toe te laten op een dergelijke manier buiten de lijntjes te kleuren. En al zeker niet om nog meer 'soepelheid' toe te laten.

Rechtszaak

In dit zwartboek lees je meer over de praktijken van die bedrijven die jouw pakje aan huis leveren. De meesten onder ons beseffen niet wat er werkelijk gebeurt in de wereld van de online bestellingen. BTB beseft dit echter maar al te goed en sloot zich samen met enkele ledenkoeriers aan bij een rechtszaak tegen GLS en PostNL.

Voor ons is het duidelijk. Deze koeriers zijn werknemers. Zij verdienen respect. Zij verdienen een eerlijk loon te krijgen en zij verdienen een menselijke behandeling.



SOLIDARITEIT in EENHEID

ONDERTEKEN ONZE PETITIE
WWW.SOLIDARITEITINEENHEID.BE



Baanbrekend akkoord in sector metaalbouw

Het akkoord legt de loon- en arbeidsvoorwaarden vast voor 120.000 arbeiders.

Er is een sectorakkoord voor 2021-2022 voor de grootste metaalsector. Daarmee liggen de nieuwe loon- en arbeidsvoorwaarden vast voor de 120.000 arbeiders in de metaalbouwsector voor de komende twee jaar.

Baanbrekend

Het sectorakkoord 2021-2022 bevat een baanbrekende vooruitgang voor de sectorale minimumlonen en mag daarom gerust als historisch worden bestempeld. ABVV-Metaal was de drijvende kracht achter de invoering van een groeipad om dat minimumloon tegen 2026 op te trekken tot 15 euro per uur, met alvast een grote sprong voorwaarts in 2022. Deze unieke realisatie is voor ons als ABVV-Metaal de verdienstelijke kerst op de taart van onze niet-aflatende strijd voor de verhoging van de minimumlonen in de vorm van onze langlopende campagne "Fight for €14".

Ook in het interprofessioneel overleg waren wij als ABVV de voornaamste voortrekker in de strijd voor een hoger minimumloon, wat uiteindelijk is beloofd met een gefaseerde verhoging van de interprofessionele minimumlonen over een periode van vijf jaar.

Rohny Champagne, voorzitter ABVV-Metaal en onderhandelaar in de sector metaalbouw: "De afspraken in de sector metaalbouw rond het minimumloon zijn toonaangevend tot ver buiten onze eigen sector."

Coronapremie

Naast de historische doorbraak rond de minimumlonen in de sector van de metaalbouw, bevat het sectorakkoord meer mooie elementen voor de arbeiders in de sector. Zo zullen de bedrijven die tijdens de afgelopen coronaperiode goed hebben gepresteerd, hun werknemers een coronapremie van 500 euro toekennen. In de andere bedrijven krijgen de werknemers 400 of 300 euro.

Rohny Champagne is trots op het behaalde resultaat: "We hebben de beschikbare onderhandelingsruimte maximaal benut in het voordeel van onze arbeiders. ABVV-Metaal heeft er van begin tot eind op gehamerd dat onze mensen, die hard zijn blijven zwoegen tijdens de coronaperiode, loon naar werken zouden krijgen."

MagMetal en bemotion ... boeiende lectuur verzekerd

MagMetal

In de nieuwste editie van het e-zine MagMetal komen een heleboel van 'onze' mensen aan het woord. En of ze

een interessante boodschap te vertellen hadden. Zo spraken we af op een werf met Peter Huijgens, kraanman van het eerste uur. "Een goede kraanman, is een koppige kraanman." Bij Bombardier in Brugge troffen we Chayenne, een 23-jarige metallina die het al geschopt heeft tot teamleader en jongerendelegee bij de treinbouwer. En wat met Eddy Pannemans? Deze delegee bij Aperam in Genk heeft een grote passie voor wijn.

Voor deze MagMetal nam Europarlementslid Kathleen Van Brempt ons verder een maand mee op sleeptouw in haar wereld. "Vakbonden zijn een belangrijke partner in het werk van Europa."

In het kader van meer duurzame industrie, hebben we het in dit nummer over klimaatneutrale staalproductie. Zonder staal, geen moderne samenleving. Maar het is vijf na twaalf voor de zwaar vervuilende staalsector: de tijd voor verduurzaming is nu. Hoe de CO₂-uitstoot verminderen, met welk beleid en op welke termijn?

Wij verwennen onze leden graag met een gevarieerd magazine dat inspireert, beroert en informeert. Ontdek snel wat er nog meer aan bod komt in jouw MagMetal.

➔ Lees het magazine via www.abvvmetaal.be/magmetal

bemotion

Voor de nieuwe bemotion gingen we langs bij ABVV-voorzitter Thierry Bodson om met hem te praten over de

bewogen afgelopen maanden en zijn visie over de toekomst. Ga mee op bezoek bij de 'Port of Limburg' en het multimodaal containerproject dat daar uitgerold wordt. Lees ook alles over de ambitieuze opleidingsplannen van de Haven van Antwerpen of de digitalisering van de binnenvaart.

Ken je Jeroen De Boeck? Deze BTB'er is aan de slag bij Boluda Towage Europe en houdt er een bijzondere hobby op na. Zo bouwt hij rekwisieten van sciencefictionsfilms voor fanevents.

➔ 28 pagina's vol met syndicaal, sociaal nieuws en bijzondere mensen uit de organisatie





Dienstencheques

Actie in Brussel voor huishoudhulpen

Zelfs een degelijke verplaatsingsvergoeding is al te veel voor de werkgevers.

Op 18 november zijn de huishoudelijke hulpen met dienstencheques op straat gekomen in Brussel om te protesteren tegen het gebrek aan respect van de werkgevers.

Na verschillende onderhandelingsrondes weigerden de werkgevers om de verplaatsingsvergoeding van de werknemers op te trekken. Zij zijn verplicht hun eigen auto te gebruiken tijdens de werkuren terwijl ze al een armzalig loon verdienen van een amper 12 euro per uur.

Het is onaanvaardbaar dat de huishoudhulpen in hun eigen zakken moeten graven om op hun werk te geraken en al zeker wanneer de brandstofprijzen pieken als nooit tevoren.

ABVV Horval eist respect voor de werknemers en eist een akkoord dat de naam waardig.

Als de werkgevers bij hun standpunt blijven, zullen wij actie blijven voeren.

PC 333

Sectorakkoord toeristische attracties

De sectoronderhandelingen verliepen over het algemeen moeizaam in de sectoren. De premie van 500 euro voor bedrijven die het goed deden, was allesbehalve een evidentie en bleek uiteindelijk een vergiftigd geschenk.

Bepaalde sectoren werden extra zwaar getroffen door Covid-19 en de sector van de toeristische attracties (PC333) hoort hier helaas bij. Daarbovenop kreeg ons land te kampen met zware overstromingen (vooral in Wallonië). Dit leidde tot extra lange sluitingen van meerdere attractieparken, zoals Walibi.

In alle miserie hebben de werkgevers wel hun verantwoordelijkheid genomen en zijn we er samen in geslaagd om een sectoraal akkoord te bereiken voor de periode 2021-2022. Hieronder de krachtlijnen van dit akkoord.

Koopkracht

Met ingang van 1 november 2021 worden zowel de barema- als de effectieve lonen verhoogd met 0,4 procent. De jongerenlonen worden opgetrokken tot 80 procent (voor zestienjarigen) en 90 procent (voor zeventienjarigen).

Daarnaast wordt er een eenmalige coronapremie toegekend van 75 euro, onder de vorm van consumptiecheques. Binnen de ondernemingen kan deze premie verhoogd worden tot maximaal 500 euro.

De cao ecocheques wordt verlengd voor onbepaalde duur.

Syndicale premie

In het vorige sectorakkoord slaagden we erin om eindelijk een syndicale premie in te voeren in deze sector. Vandaag hebben we bekomen dat deze premie wordt opgetrokken van 40 naar 65 euro (gegarandeerd).

Gelet op de onzekere inkomsten van het sociaal fonds (door de lange periodes van verplichte sluitingen in het voorbije jaar) wordt een verdere verhoging, tot maximum 80 euro, bekeken in de loop van de maand juni. Op dat ogenblik hebben we immers zicht hebben op de effectieve inkomsten van het sociaal fonds.

Vorming

Het gemiddeld aantal dagen vorming per voltijds equivalent wordt opgetrokken naar drie dagen voor de ondernemingen vanaf tien werknemers, en naar twee dagen voor de ondernemingen met minder dan tien werknemers.

Tijdskrediet, SWT

De cao's tijdskrediet en SWT worden verlengd voor de periode 2021-2022.

Sectoronderhandelingen horeca

We kunnen je reeds vertellen dat de sectoronderhandelingen in de horeca nog steeds niet zijn afgerond. Het verloopt ontzettend moeizaam. In de volgende editie van De Nieuwe Werker komen we hier zeker op terug. Zodra wij over meer info beschikken, lees je dit via onze sociale mediakanalen.

Handel in voedingswaren

Eindelijk een ontwerpakkoord

Dankzij ABVV Horval en het vakbondsfront werd er eindelijk een sectoraal ontwerpakkoord afgesloten tussen de sociale gesprekspartners van de handel in voedingswaren.

Na negen moeilijke onderhandelingsrondes valt dit ontwerpakkoord op een belangrijk moment. De eindejaarsfeesten naderen met rasse schreden en de mogelijkheid dat de winkels niet bevoorrad konden worden zorgden er met andere woorden voor dat er een protocolakkoord werd afgesloten onder hoge druk.

Tijdens deze onderhandelingen konden we maar één ding vaststellen. Het gaat niet goed met het sociaal overleg in België. Systematisch verplicht worden om een slagkracht op te bouwen, voorspelt niets goeds voor de toekomst van de sociale betrekkingen.

De loonnorm (de wet van '96) beperkt zodanig de onderhandelingsmarge dat we nog nauwelijks kunnen spreken over een marge.

We denken dat we in deze context het uiterste maximum behaald hebben voor de sector van de handel in voedingswaren (PC 119).

Het ontwerpakkoord voorziet onder andere verbeteringen voor:

- de koopkracht;
- de 'coronapremie' waarin 500 euro verkregen werd voor de bedrijven die het goed deden tijdens de crisis;
- de vergoeding voor verplaatsingen met privévoertuig;
- werkbaar werk;
- de terugbetaling van de kinderopvang;
- SWT en de eindeloopbanen.

Laat ons echter duidelijk zijn: de koopkracht van de werknemers kan niet écht verbeteren als die wet van '96 niet gewijzigd wordt. Alleen zo kunnen er opnieuw vrije loononderhandelingen plaatsvinden en kunnen we de verarming van de werknemers een halt toeroepen.

Ook het klimaat is een kwestie van **solidariteit**

De groene transitie gaat een pak veranderingen met zich meebrengen voor werknemers overal ter wereld. Als vakbond willen we die transitie begeleiden en omkaderen.

” We hebben nood aan een meer verantwoorde economie

De opwarming van de aarde gaat sneller dan verwacht, is wijdverspreid en neemt toe in intensiteit. Dat is de verontrustende conclusie van het nieuwste grote klimaatrapport van het VN-klimaatpanel IPCC. Het rapport is een “code rood” voor de mensheid. Midden oktober verzamelden tienduizenden mensen zich in Brussel om de alarmbel te luiden. De tijd tikt: we hebben dringend nood aan ambitieuze, solidaire en coherente maatregelen.

We kunnen de realiteit niet negeren. In ons land zagen we afgelopen zomer zelf de immense gevolgen van klimaatverandering. De hevige regenval en bijhorende overstromingen richtten een ware ravage aan. Deze ramp trof de meest kwetsbare mensen dubbel zo hard. Wie niet de middelen heeft om zich goed te verzekeren of niet kan rekenen op een sterk netwerk heeft het bij zo'n zware klap uiteraard veel moeilijker. Het blijkt ook dat de bewoners van huizen in de overstroomde gebieden overwegend mensen zijn die in een kwetsbare positie verkeren.

Klimaat en ongelijkheid

Sociale ongelijkheid speelt immers een belangrijke rol in het klimaatvraagstuk. Enerzijds hangt de uitstoot van broeikasgassen namelijk sterk samen met de levensstandaard. Anderzijds dreigen de meest kwetsbare groepen de gevolgen van de klimaatverandering het hardst te voelen. Ook de gevolgen van een sterk klimaatbeleid zullen zich in ongelijke mate laten voelen. Zo is een minder vervuilende wagen bijvoorbeeld duurder dan een ouder (meer vervuilend) tweedehands model. En sociale woningen zijn te zelden energiezuinige woningen, wat rechtstreeks leidt tot onevenredig hoge kosten voor de bewoners en voor klimaateffecten op langere termijn.

Naast de individuele verantwoordelijkheid die we allen dragen mogen we natuurlijk het grotere geheel niet uit het oog verliezen. Wie weet dat er zo'n 100 bedrijven verantwoordelijk zijn voor de uitstoot van 71% van alle broeikasgassen, weet ook dat structurele en politieke actie broodnodig zal zijn. Er moet echt werk worden gemaakt van een meer verantwoorde economie, een andere manier van produceren en een omschakeling van de meest vervuilende bedrijven.





BBTK

” Openbare diensten moeten aan basisbehoeften tegemoet komen

Arbeidsduurvermindering

Het klimaatbeleid moet hier rekening mee houden. Enkel een sociaal uitgebalanceerde overgang zal leiden tot meer sociale rechtvaardigheid. Sommige ondernemingen zullen hun vervuilende activiteiten moeten aanpassen of hun werking heroriënteren, misschien personeel laten afvloeien, hun competenties bijstellen, aan productiviteit winnen, misschien méér gaan digitaliseren ...

Collectieve arbeidsduurvermindering is één van de manieren om die dynamiek correct op te starten. Hierdoor kunnen die noodzakelijke aanpassingen van de sectoren en het daarbij

horende werk zonder sociale schokken doorgevoerd worden. Bovendien zou de tijd die iedereen wint door de invoering van een vierdagenweek en/of arbeidsduurvermindering bijvoorbeeld ingezet kunnen worden voor de snellere ontwikkeling van verantwoorde, klimaatvriendelijke burgerinitiatieven: dit betekent dan méér tijd om je eigen voedsel te gaan produceren, om nieuwe consumptiegewoonten en vormen van samenwerking aan te leren ...

Openbare diensten

Een ander belangrijk element zijn de openbare diensten. Zij spelen een cruciale rol in het bestrijden van klimaatrampen. Een preventieve rol natuurlijk, maar ook een curatieve rol. Het is namelijk de taak van de overheid om alle burgers te beschermen. In het geval van de overstromingen ging het dan onder andere om de gemeentebesturen, de politie, de brandweer, de OCMW's, het leger, de civiele bescherming. Wanneer er op de openbare diensten te hard wordt bezuinigd, zijn het de meest kwetsbare mensen die het hardst te lijden hebben, en dan moeten vrijwilligers hun solidariteit betuigen terwijl de openbare diensten in de basisbehoeften van de bevolking zouden moeten voorzien.

Wanneer het systeem onder druk komt te staan, wordt het nog duidelijker waarom een stevige, duurzame financiering meer dan ooit nodig is. Daartoe is nood aan een rechtvaardige fiscaliteit die op de sterkste schouders rust. Openbare diensten spelen immers een cruciale rol om de gevolgen voor de meest kwetsbaren te verlichten.

Rechtvaardige overgang

De keuzes van vandaag — in bedrijven en in de brede samenleving — zijn cruciaal voor morgen. De omslag naar een klimaatneutrale economie is nodig om onze toekomst en die van onze kinderen veilig te stellen.

En welke rol speelt de vakbond daarin? Door de vergroenende economie zullen de bedrijven en dus ook de jobs en de loon- en arbeidsvoorwaarden een grondige transformatie ondergaan. Als syndicale organisatie moeten we al deze veranderingen omkaderen. Op die manier moeten we bijdragen aan de ontwikkeling van duurzame en kwalitatieve jobs. Er zijn sowieso geen jobs op een dode planeet.

Het is de taak van de vakorganisatie om bedrijven te sensibiliseren en te begeleiden om ecologische en klimaatbeschermende oplossingen in te voeren. We moeten de bedrijven begeleiden naar een ecologische overgang, met opleiding en omscholing voor werknemers, opdat de impact op de tewerkstelling beperkt blijft.

De wereld van morgen heeft nood aan economische activiteit. De wereld van morgen zal niet bestaan zonder ecologie, zonder duurzaamheid en zonder openbare diensten.



E-commerce

24/7 consumeren: is dat **écht** wat we willen?

Nachtwerk is niet niks. Het heeft zware gevolgen voor lichaam en geest. Willen we echt naar een maatschappij waar we dag en nacht (moeten) consumeren?

Maart 2022. Het aftellen is opnieuw begonnen voor nachtwerk in de sector van de e-commerce. Tegen dan moeten de sociale gesprekspartners hun advies geven en het eens worden over de mogelijkheid om nachtwerk collectief of individueel in de e-commerce in te voeren. Dat heeft de regering aangekondigd in het kader van het begrotingsakkoord. Na die datum en afhankelijk van het resultaat van de besprekingen zal de regering een beslissing nemen.

Sociaal overleg

Met dit standpunt heeft Comeos (de werkgeversfederatie van de handel) zijn slag thuisgehaald. De regering zal achteraf beslissen. De BBTK betreft deze beslissing in een dossier dat enkel en alleen aan het sociaal overleg toebehoort.

Comeos hengelt al jaren naar een versoepeling van nachtwerk in de sector en beweert zelfs dat het voortbestaan van de e-commerce in België ervan afhangt. We moeten niet rond de pot draaien. Comeos wilt het sociaal overleg volledig omzeilen om steeds flexibelere werknemers te hebben. Een gewijzigde definitie van nachtwerk zal de toekomst van de sector niets extra opleveren.

Menselijke kost

E-commerce en nachtwerk bestaan namelijk al in België, ongeacht wat bepaalde politici of werkgevers beweren. De realiteit is vooral dat werkgevers geen vragende partij zijn om akkoorden met de vakbonden af te sluiten. De (menselijke) kost van nachtwerk weegt vaak niet op tegen de eventuele extra inkomsten.

E-commerce zal en moet zich verder ontwikkelen in ons land. De gewoonten van de consument veranderen en de bedrijven moeten zich aanpassen. Wij kunnen extra tewerkstelling alleen maar toejuichen. Maar dan moet het wel om kwalitatieve tewerkstelling gaan met een compensatie voor de kost van nachtwerk.

De vraag is ook wat voor maatschappij we willen? Willen we allemaal meestappen in het carrousel van een consumptiemaatschappij die 24/7 draait? Ten koste van ons welzijn?

Cijfers

Blijkbaar niet. Uit de cijfers van een enquête die Comeos zelf afnam blijkt dat de consument gerust een beetje langer wil wachten op zijn pakje. Slechts 7% van de consumenten zien de optie 'express-levering' als een beslissende factor in hun keuze voor de website waarop ze hun aankopen doen. Het percentage consumenten dat de klok rond en iedere dag van de week (mits meerprijs) beleverd wil worden, is niet hoger dan 8%. Toegegeven, deze cijfers dateren van 2017 maar het is onwaarschijnlijk dat de cijfers zodanig veranderd zijn.

Er gaan ook steeds meer stemmen op om e-commerce duurzamer te maken. Met name de vele retours en de koeriers die meerdere keren moeten langskomen voor er iemand het pakje in ontvangst kan nemen, zijn niet bepaald ecologisch. Zowel de sector zelf als bepaalde politici trekken aan de alarmbel. Al is het maar om dat deze zaken ook de winstmarges onder druk zetten.

We moeten e-commerce dus niet tegenhouden maar wel slim organiseren. Het gaat dan van de arbeidsomstandigheden tot de levering in je brievenbus.

Deze materie moet dus altijd in handen van de sociale gesprekspartners blijven.

➔ Wil je meer weten over e-commerce en de regels met betrekking tot nachtwerk? Neem een kijkje op onze website www.bbt.org. We publiceren binnenkort een gedetailleerde brochure. ■

Antwerpen

ABVV JONGEREN SAMEN STERK! 🦾

WORD **GRATIS LID** VAN DÉ VAKBOND
VOOR SCHOLIEREN, STUDENTEN &
SCHOOLVERLATERS!





Jouw jongerenvakbond is er voor leerlingen en studenten op de schoolbanken en voor schoolverlaters bij de overstap naar arbeidsmarkt en werkvloer.

- 👉 **Twijfel je hoeveel je maximaal mag verdienen als jobstudent?**
- 👉 **Ben je geïnteresseerd in duaal leren?**
- 👉 **Weet je niet welke stappen je moet ondernemen na het afstuderen?**
- 👉 **Heb je hulp nodig bij het solliciteren?**
- 👉 **Heb je stress om je allereerste contract te tekenen?**
- 👉 **Heb je recht op jeugdvakantie?**

Met al die vragen ben je bij ons aan het juiste adres.

**KOM GRATIS BIJ ABVV JONGEREN.
SAMEN STAAN WE STERK.**



CHECK ONS HELE AANBOD OP
www.abvv-jongeren.be

CONTACTEER ONS!

03 220 67 23

ABVV.JONGEREN.ANTWERPEN@ABVV.BE



Agenda

**29 november,
6 en 13 dec. 13.30u**

Ontdek je droomjob

Online workshopreeks
Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

2 december 14u

Deeltijds werken

Online webinar
Inschrijven: 03 220 66 13
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

9 december 13.30u

Aan de slag met VDAB.be

ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

16 december 13.30u

Werkloos, wat nu?

ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 13
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

21 december 13.30u

Aan de slag met VDAB.be

ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

27 december

Verplaatste feestdag

**Kantoren gesloten
Geen dienstverlening**

10 januari 13.30u

Interim

Infosessie voor werkzoekenden
ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 13
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

12 januari 9.30u

Aan de slag met ontslag

ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

12 januari 14u

Deeltijds werken

Online webinar
Inschrijven: 03 220 66 13
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

13 januari 13.30u

Aan de slag met VDAB.be

ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

14 januari 9.30u

Vergadering Werklozencomité

ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 67 20
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

17 januari 9u

Start cursus PC Start

Meerdaagse cursus tot 11 feb.
ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 13
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

24 januari 14u

Werkloos, wat nu?

Online webinar
Inschrijven: 03 220 66 13
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

26 januari 14u

Interim

Online webinar
Inschrijven: 03 220 66 13
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

27 januari 13.30u

Aan de slag met VDAB.be

ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

Meer info?

- ➔ www.abvv-regio-antwerpen.be
- ➔ www.abvvmechelenkempen.be

Volg ABVV-regio Antwerpen en
ABVV Mechelen-Kempen op 

LET'S ORGANIZE

7 thema avonden over het organiseren
van verzet en protest

TELKENS OM 19 UUR IN ONS HUIS

VRIJDAGMARKT 9, 9000 GENT

MEER INFO VIA MATILDE.DECOOMAN@ABVV.BE

EEN INITIATIEF VAN DE DIENST VORMING & ACTIE VAN HET ABVV

04 NOVEMBER 2021

**RADICALE GELIJKWAARDIGHEID & ECONOMISCHE
GELIJKHEID**

02 DECEMBER 2021

SOLIDARITEIT MET PALESTINA

06 JANUARI 2022

HET RECHT OP PROTEST

03 FEBRUARI 2022

KLIMAATSTRIJD EN EEN EERLIJKE GROENE TRANSITIE

03 MAART 2022

LEVEN EN ONS ORGANISEREN IN EEN DIVERSE STAD

05 MEI 2022

CULTUUR: EEN ESSENTIËLE SECTOR IN VERZET

02 JUNI 2022

BELGIË: ORGANISEREN IN EENHEID

Vu Kaarten Nieuw Vrijdagsmarkt 9 9000 Gent

ABVV OOST-VLAANDEREN EN VOORUIT PRESENTEREN

PENSIOENCAFÉS

Anja Vanrobaeys, federaal parlementslicid van Vooruit, bespreekt de hervormingsplannen van de regering en geeft aan wat de socialistische beweging reeds bereikte om het einde van je loopbaan werkbaar te maken.

Jef Maes, voormalig federaal secretaris ABVV en specialist Sociale Zekerheid, verduidelijkt welke opties je als 55-plusser hebt om minder te werken of te stoppen met werken.

17 Nov - Deinze

01 Dec - Ronse

26 Nov - Gent

08 Dec - Eeklo

30 Nov - Zottegem

22 Dec - Aalst

12 Jan - Wetteren

-

Steeds vanaf 19 uur

inschrijven kan via <https://tinyurl.com/Pensioencafe>

ABVV
Oost-Vlaanderen

VOORUIT ✱



STIJGENDE ENERGIEPRIJZEN = MINDER KOOPKRACHT!

Tot 200 euro besparen?

Schrijf je dan nu in op onze groepsaankoop groene stroom en gas!

Onze eisen

- Verlaag de BTW op energie naar 6% - verwarming en verlichting zijn geen luxe
- Breid het sociaal tarief uit
- Neem maatregelen om woningen - ook op de huurmarkt - beter te isoleren
- Creëer inkomenszekerheid voor werknemers in door klimaattransitie getroffen sectoren

WWW.SAMENSTERKER.BE

voor een vrijblijvende offerte & bespaar op jouw factuur
Check zeker ook het aanbod renovatie en mobiliteit!



**Samen
goedkoper**

OPEN
BLIK



BOEK
VOORSTELLING

SPREKERS

Bruno Verlaeckt
Vincent Scheltiens

25
11

Volkshuis Sint-Niklaas
Vermorgenstraat 9
9100 Sint-Niklaas

19:00

Gratis toegang

EERSTE (STUDENTEN)JOB?

STEL ONS JE VRAGEN!

BEN JIJ AL
GRATIS
LID VAN
ABVV JONGEREN?



AFGESTUDEERD, WAT NU?

Wat zijn de eerste stappen als ik afstudeer?

Welk CV bezorgt mij een job?

Jeugdvakantie, wat is dat en hoe vraag ik het aan?

CENTJE BIJVERDIENEN ALS STUDENT? CHECK DIT!

Krijgen mijn ouders nog Groeipakket als ik werk als jobstudent?

Wat gebeurt er als ik meer dan die 475 uur per jaar werk?

Wat moet er zeker en vast op mijn contract staan?

WEBINAR VOLGEN OF BROCHURE BESTELLEN? CHECK DE WEBSITE!



jongeren.limburg@abvv.be

011 22 97 77



Gegidste wandeling: De Bloednacht



11 december 2021

“Aan hen die vielen voor het algemeen stemrecht.” Deze woorden prijken op een aantal Leuvense gevels. Ze herdenken de slachtoffers van de betoging voor het algemeen stemrecht van 18 april 1902.

Algemeen enkelvoudig stemrecht, het lijkt vandaag zo vanzelfsprekend, maar dit is niet altijd zo geweest. In november 2019 was het honderd jaar geleden dat dit werd ingevoerd. Vrouwen moesten zelfs wachten tot 1948. Om meer democratie te bekomen is er een zware strijd gevoerd en hiervoor zijn kameraden gesneuveld.

Op 18 april 1902 vond er in Leuven een betoging plaats die de geschiedenis ingaat als de Bloednacht. 6 mensen kwamen toen om het leven door het repressieve optreden van de burgerwacht.

Ga jij mee met ons langsheen de route van toen?

- Jouw Anders Bekeken-gids: Wim Lahou
- Vertrek: Martelarenplein (hoek Maria Theresiastraat) om 10 uur stipt (tot 13u)
- Inschrijven via www.linxplus.be

Elektronisch stempelen via de controle- kaart-app

Met de controlekaart-app ‘eC3’ kan je eenvoudig en snel stempelen via je smartphone.

Via de app kan je ons laten weten welke dagen in aanmerking komen voor je werkloosheidsuitkering. Wij berekenen op het einde van de maand op basis van deze gegevens je uitkering. De app is zowel beschikbaar voor Android als voor Apple.

Veilig en eenvoudig werken

De toegang tot de app is uiteraard beveiligd. Aanmelden kan op verschillende manieren, maar de simpelste manier verloopt via de digitale ID-app ITSME.

Werk je liever op computer met een kaartlezer?

Als volledig werkloos ABVV-lid krijg je gratis een kaartlezer zodat je online kan stempelen. Geef een seintje en wij bezorgen je een kaartlezer. Onze contactgegevens vind je op www.abvv.be.

Wil je graag meer info over online stempelen? Neem dan een kijkje op www.abvv.be/stempelkaart. Je vindt er ook een handig instructiefilmpje.



Loopbaan-advies

Individuele gesprekken voor werkzoekenden en werknemers met een praktische vraag over:

- Hoe werk ik met mijn VDAB-account?
- Hoe gebruik ik de digitale tools van VDAB om mij te heroriënteren?
- Waar vind ik informatie over opleidingen en de huidige knelpuntberoepen?

Maar ook voor wie info wil over z'n rechten en plichten, werken met een arbeidsbeperking, solliciteren ...

Kan jij hulp gebruiken? Contacteer ons gerust! Ook in coronatijd blijven we beschikbaar voor al onze leden.

Waar?

Wij beantwoorden je vraag telefonisch, per mail, via videogesprek of persoonlijk op ons kantoor. Let op! Je kan alleen langskomen na afspraak. We proberen je op alle manieren zo goed mogelijk te voorzien van de informatie die voor jou belangrijk is. Als het nodig is, verwijzen we je door naar de juiste organisatie.



ABVV-dienstverlening
de rode draad
in je loopbaan

Hoe contacteren?

Bel ons op 011 28 71 49 of 011 28 71 51.

Of mail naar loopbaanconsulent.limburg@abvv.be.

Vul onderstaande strook in. Stuur deze terug naar Loopbaanconsulenten, Gouverneur Roppesingel 55, 3500 Hasselt. Je mag het strookje ook afgeven in jouw ABVV-kantoor. Wij nemen dan met jou contact op.

Ik wil een afspraak met een loopbaanconsulent voor een vrijblijvend individueel gesprek.

(invullen in BLOKLETTERS)

Naam en voornaam:

Straat en nummer:

Postcode en gemeente:

Telefoonnummer:

Geboortedatum:

E-mail:

An Vandevort en Suzy Vermierdt • 011 28 71 51 of
011 28 71 49 • loopbaanconsulent.limburg@abvv.be



Louis Beken wordt 100 jaar

De senioren van de Algemene Centrale en Horval van het ABVV zetten Louis Beken van Genk in de bloemen omdat Louis op 21 oktober honderd jaar werd! Gedurende tientallen jaren was Louis syndicaal afgevaardigde in de mijn van Winterslag, waar hij deelnam aan de allereerste ondernemingsraad. Vandaag nog is Louis actief als vrijwilliger in diverse organisaties en speelt hij graag petanque met zijn vrienden. Louis vertelt ook graag over zijn rijk gevuld leven. Samen met de bloemen en geschenken, kreeg Louis vele felicitaties van de ABVV-senioren, die hopen hem nog vaak te mogen verwelkomen.

Aanbod Werklozenwerking



Assertiviteitstraining

Voel je je soms niet in staat "neen" te zeggen? Loop je dagenlang na te denken hoe je zal antwoorden? Vermijd je om ooit iets voor jezelf te vragen? Vind je jezelf soms niet echt de moeite waard? Voel je je niet op je gemak bij anderen? Misschien heb je te weinig zelfvertrouwen en ben je niet mondig, niet 'assertief' genoeg. Wij helpen je hierbij: volg onze assertiviteitscursus. Een cursus over faalangst, lichaamstaal en communicatie. Hierna sta je sterker in je schoenen. Inschrijven is verplicht.

Waar? ABVV Roeselare, Mariastraat 22

Woensdag 1 december 2021 van 9u tot 12u, donderdag 2 december 2021 van 9u tot 16.30u, maandag 13 december 2021 van 9u tot 16.30u, woensdag 22 december 2021 van 9u tot 12u

Waar? ABVV Brugge, Zilverstraat 43

Donderdag 16 december 2021 van 9u tot 16.30u, maandag 20 december 2021 van 9u tot 16.30u, donderdag 23 december 2021 van 9u tot 16.30u

➔ Inschrijven via werklozenwerking@abvv-wvl.be of op 051 26 41 80.

Vernieuwing kantoor BTB & ABVV Zeebrugge

Om onze dienstverlening in de toekomst nog verder te verbeteren, bouwen we een volledig nieuw kantoor op de huidige locatie. Hierdoor moeten we tijdelijk uitwijken naar een ander adres, waar we onze dienstverlening voortzetten: Kustlaan 238, Zeebrugge.

Volg onze webinars

Webinars zijn online infosessies en workshops die je kan volgen vanaf je computer, tablet, telefoon. Er wordt een ruim aanbod voorzien.

Interim

- Wil je aan de slag als uitzendkracht weten wat je rechten en plichten zijn?
- 9 december vanaf 14u
- <https://werklozenwerking.webinargeek.com/webinar-interim>

Deeltijdswerken

- Heb je vragen over deeltijdswerken?
- 2 december vanaf 14u
- <https://werklozenwerking.webinargeek.com/webinar-deeltijds-werken>

Basisinfo voor werklozen

- Al je vragen beantwoord over werkloosheid?
- 7 en 21 december vanaf 14u
- <https://werklozenwerking.webinargeek.com/webinar-basisinfo-voor-werkzoekenden>

Werken met een arbeidsbeperking

- Wil je meer weten over werken met een beperking?
- 10 december vanaf 10u
- <https://werklozenwerking.webinargeek.com/webinar-werken-met-een-arbeidsbeperking>

50+ en mijn pensioen

- Ben je werkzoekend en ouder dan 50? Dan is dit interessant voor jou.
- 17 december vanaf 10u
- <https://werklozenwerking.webinargeek.com/webinar-50-en-mijn-pensioen>

1ste hulp bij solliciteren

- Hulp nodig bij solliciteren?
- 13 december vanaf 10u
- <https://werklozenwerking.webinargeek.com/eerste-hulp-bij-solliciteren>

- ➔ Registreer je nu voor onze gratis webinars! Je ontvangt een bevestiging van je registratie per e-mail. Voor meer informatie kan je terecht bij werklozenwerking@abvv-wvl.be of op 051 26 41 80.



ABVV West-Vlaanderen werft aan: eerstelijnsmedewerker Dienst Arbeidsrecht (m/v/x)

Om onze juridische dienst te versterken zijn wij op zoek naar een dynamische, gedreven en sociaal geëngageerde medewerker voor onmiddellijke indiensttreding.

Jouw profiel

- Je hebt een bachelor diploma, bij voorkeur richting sociaal adviseur, rechtspraktijk of een gelijkwaardige beroepservaring;
- Je hebt een grondige kennis van sociale wetgeving en arbeidsrecht;
- Je hebt een goede kennis van de werkloosheidsreglementering;
- Je hebt een goede kennis van de maatschappelijke structuren en sociale kaart van de regio;
- Je bent klantgericht en hebt een empatisch vermogen;
- Je kan logisch redeneren en een probleem analyseren;
- Je hebt administratieve en communicatieve vaardigheden;
- Je hebt een goede kennis van de courante informaticatoepassingen;
- Je hebt een zeer goede kennis Nederlands (schriftelijk/mondeling);
- Je kan je vlot uitdrukken in het Frans;
- Je kan zelfstandig werken en je werk plannen en organiseren;
- Je kan werken met naslagwerken;
- Je bent leergierig;
- Je hebt een rijbewijs B en een wagen ter beschikking.

Je herkent jezelf in de doelstellingen en ideologie van het ABVV en bent bereid je te engageren in onze organisatie.


Jouw taken

- Je geeft advies aan leden, centrales en andere ABVV-diensten inzake arbeidsrecht, sociale zekerheid en aanverwante wetgeving;
- Je behandelt de dossiers beschikbaarheid;
- Je bereidt leden voor, staat hen bij en verdedigt hen op het verhoor bij de RVA en VDAB;
- Je volgt de beslissingen van de RVA i.v.m. het verhoor op;
- Je behandelt diverse aanvragen tot tegemoetkomingen in sociale zekerheid;
- Je doet de eerste tussenkomsten en poging tot minnelijke schikking in diverse geschillen met betrekking tot tegemoetkomingen van de sociale zekerheid;
- Je behandelt de bezwaarschriften belastingen en de geschillen met belastingen.

Aanbod

- Een voltijds contract van onbepaalde duur: 32u/week met flexibele uurregeling;
- Een goed loon, diverse extralegale voordelen;
- Mogelijkheid tot volgen van opleidingen;
- Goede werksfeer in een dynamische organisatie;
- Plaats tewerkstelling: regio Roeselare of Regio Brugge.

Interesse?

Je stuurt je gemotiveerde sollicitatie met cv tegen uiterlijk 5 december 2021 per e-mail naar  brenda.deleye@abvv-wvl.be. De geselecteerde kandidaten zullen vergelijkende testen afleggen.

REGIO BRUGGE

BRUGGE	VOORMIDDAG	NAMIDDAG
MAANDAG	OP AFSPRAAK	-
DINSDAG	OP AFSPRAAK	OP AFSPRAAK
WOENSDAG	-	-
DONDERDAG	OP AFSPRAAK	14U00 - 17U30
VRIJDAG	OP AFSPRAAK	-

050 44 10 10 - brugge.ont@abvv-wvl.be

TORHOUT	VOORMIDDAG	NAMIDDAG
MAANDAG	-	-
DINSDAG	OP AFSPRAAK	14U00 - 17U30
WOENSDAG	-	-
DONDERDAG	OP AFSPRAAK	OP AFSPRAAK
VRIJDAG	-	-

050 44 47 30 - torhout.wlh@abvv-wvl.be

BLANKENBERGE	VOORMIDDAG	NAMIDDAG
MAANDAG	9U00 - 12U00	OP AFSPRAAK
DINSDAG	OP AFSPRAAK	-
WOENSDAG	-	-
DONDERDAG	OP AFSPRAAK	-
VRIJDAG	OP AFSPRAAK	-

050 44 47 35 - blankenberge.wlh@abvv-wvl.be

ZEEBRUGGE	VOORMIDDAG	NAMIDDAG
MAANDAG	-	14U00 - 17U30
DINSDAG	-	OP AFSPRAAK
WOENSDAG	-	-
DONDERDAG	OP AFSPRAAK	OP AFSPRAAK
VRIJDAG	-	-

050 44 47 41 - zeebrugge.wlh@abvv-wvl.be

REGIO KORTRIJK

KORTRIJK	VOORMIDDAG	NAMIDDAG
MAANDAG	OP AFSPRAAK	OP AFSPRAAK
DINSDAG	OP AFSPRAAK	OP AFSPRAAK
WOENSDAG	-	-
DONDERDAG	9U00 - 12U00	-
VRIJDAG	OP AFSPRAAK	-

056 26 82 00 - kortrijk.ont@abvv-wvl.be

WAREGEM	VOORMIDDAG	NAMIDDAG
MAANDAG	OP AFSPRAAK	-
DINSDAG	OP AFSPRAAK	OP AFSPRAAK
WOENSDAG	-	-
DONDERDAG	OP AFSPRAAK	14U00 - 17U30
VRIJDAG	OP AFSPRAAK	-

056 24 13 71 - waregem.wlh@abvv-wvl.be

MENEN	VOORMIDDAG	NAMIDDAG
MAANDAG	OP AFSPRAAK	OP AFSPRAAK
DINSDAG	OP AFSPRAAK	-
WOENSDAG	-	-
DONDERDAG	OP AFSPRAAK	14U00 - 17U30
VRIJDAG	OP AFSPRAAK	-

056 24 13 61 - menen.wlh@abvv-wvl.be

REGIO OOSTENDE

OOSTENDE	VOORMIDDAG	NAMIDDAG
MAANDAG	OP AFSPRAAK	OP AFSPRAAK
DINSDAG	OP AFSPRAAK	OP AFSPRAAK
WOENSDAG	-	-
DONDERDAG	9U00 - 12U00	-
VRIJDAG	OP AFSPRAAK	-

059 55 60 50 - oostende.ont@abvv-wvl.be

VEURNE	VOORMIDDAG	NAMIDDAG
MAANDAG	-	-
DINSDAG	OP AFSPRAAK	OP AFSPRAAK
WOENSDAG	-	-
DONDERDAG	9U00 - 12U00	-
VRIJDAG	OP AFSPRAAK	-

059 25 51 40 - veurne.wlh@abvv-wvl.be

DIKSMUIDE	VOORMIDDAG	NAMIDDAG
MAANDAG	OP AFSPRAAK	14U00 - 17U30
DINSDAG	-	-
WOENSDAG	-	-
DONDERDAG	-	OP AFSPRAAK
VRIJDAG	-	-

059 25 51 45 - diksmuide.wlh@abvv-wvl.be

REGIO ROESELARE

ROESELARE	VOORMIDDAG	NAMIDDAG
MAANDAG	OP AFSPRAAK	OP AFSPRAAK
DINSDAG	OP AFSPRAAK	-
WOENSDAG	-	-
DONDERDAG	OP AFSPRAAK	14U00 - 17U30
VRIJDAG	OP AFSPRAAK	-

051 26 41 00 - roeselare.ont@abvv-wvl.be

TIELT	VOORMIDDAG	NAMIDDAG
MAANDAG	-	-
DINSDAG	9U00 - 12U00	OP AFSPRAAK
WOENSDAG	-	-
DONDERDAG	-	-
VRIJDAG	OP AFSPRAAK	-

051 26 41 91 - tielt.wlh@abvv-wvl.be

IZEGEM	VOORMIDDAG	NAMIDDAG
MAANDAG	OP AFSPRAAK	OP AFSPRAAK
DINSDAG	-	-
WOENSDAG	-	-
DONDERDAG	9U00 - 12U00	OP AFSPRAAK
VRIJDAG	OP AFSPRAAK	-

051 26 41 95 - izegem.wlh@abvv-wvl.be

IEPER	VOORMIDDAG	NAMIDDAG
MAANDAG	OP AFSPRAAK	OP AFSPRAAK
DINSDAG	OP AFSPRAAK	-
WOENSDAG	-	-
DONDERDAG	9U00 - 12U00	OP AFSPRAAK
VRIJDAG	OP AFSPRAAK	-

057 20 02 00 - ieper.wlh@abvv-wvl.be

BEZOEK ONS BIJ VOORKEUR OP AFSPRAAK. MAAK ZELF EEN AFSPRAAK
 VIA [AFSPRAAK.ABVV-WVL.BE](https://afpraak.abvv-wvl.be) OF VIA:



20% EEN AUTOVERZEKERING NODIG? WACHT NIET LANGER, BESPAAR NU!



TIJDELIJKE ACTIE

20% KORTING GEDURENDE HET EERSTE JAAR OP DE:

- ✓ **BURGERLIJKE AANSPRAKELIJKHEID**
- ✓ **MINI OMNIUM**
- ✓ **MAXI OMNIUM**

TIJDENS HET EERSTE JAAR KRIJGT U 20% KORTING OP DE PREMIE VAN 3 WAARBORGEN!

U betaalt 20 % minder op de Burgerlijke Aansprakelijkheid, de Mini Omnium en/of de Maxi Omnium indien u een contract onderschrijft.

ONTDEK OOK ONZE VERSCHILLENDE VOORDELEN EN KORTINGEN.

Lagere premie, snelle bijstand via de Actel Assist app 24u/24 en 7 dagen op 7, kilometerkorting, specifieke kortingen indien garage, carport of rijkhulpsysteem, ...

MEER INFO OF EEN GRATIS VRIJBLIJVENDE OFFERTE?

Bel gratis naar ons contact center op **0800/49 494**
of surf naar **www.actelaffinity.be/abvv/actie**

Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel - merk van P&V Verzekeringen cvba - Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 - Koningsstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reamedocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering Actelaffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd en waarop het Belgische recht van toepassing is. Op de verzekering Actelaffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We verzoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website www.actelaffinity.be/avauto of op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van ons contact center. De verzekeringsovereenkomst wordt aangegaan voor één jaar met mogelijkheid tot stilzwijgende verlenging. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/49 494 met een sales adviseur van het contact center, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoenen en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningsstraat 151, 1210 Brussel), per e-mail klacht@actel.be of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meeûssquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02 547 58 71 of per mail info@ombudsman.as.

ABVV
Samen sterk

actel
AFFINITY