

ECHO ABVV

De nieuwsbrief van de Federale en
Intergewestelijke studiediensten van het ABVV
verschijnt niet in juli en augustus

V.U.: Estelle Ceulemans • Hoogstraat 42 • 1000 BRUSSEL
Afgiftekantoor: Brussel X

inhoud

Nummer 05, mei 2013

■ Economie

Energieprijzen eindelijk aan de ketting
Meerjareninvesteringsplan NMBS:
bespreking in de CRB

■ Ondernemingen

Belgische werknemers lijden
aan technostress

■ Sociaal beleid

Niet iedereen moet langer werken
Financiën gezondheidszorg
transparanter en regelmatig

■ Sociale ombuds

Is een anderstalige arbeidsovereenkomst
geldig in het Nederlandse taalgebied?

■ Echo regio Brussel

Brussel in transitie

■ Echo regio Vlaanderen

Bestrijding jeugdwerkloosheid:
welke nieuwe maatregelen?

■ Echo regio Wallonië

Onthaaltraject nieuwkomers in Wallonië

■ Internationale relaties

Bangladesh: voer mee actie

Langer werken kost meer

Onze pensioenen en eindeloopbaan blijven onder vuur liggen. Het laatste wit konijn dat minister van Pensioenen DE CROO uit zijn hoed toverde, is de expertencommissie pensioenhervorming 2020-2040. Twaalf experten moeten tegen begin 2014 voorstellen op tafel te leggen. Wedden dat ze zullen suggereren om langer te werken?

De sociale partners worden niet betrokken bij deze expertencommissie. Nochtans zijn wij beheerder van het systeem en gaat het over ons, werknemers!

Het staat in de sterren geschreven dat het rapport van de experten in de publieke opinie zal dienen om het pleidooi voor langer werken te versterken. De conclusies zullen ook wel gebruikt en misbruikt worden in de aanloop naar de verkiezingen en daarna tijdens de regeringsonderhandelingen.

Nochtans heeft de Vergrijzingscommissie al toegegeven dat langer werken niet bijdraagt tot het verminderen van de vergrijzingskost. Wie het Vergrijzingrapport goed naleest, merkt dat de verhoging van de pensioenleeftijd voor alle pensioenstelsels welgeteld 0,1% bbp opbrengt. Er wordt alleen bespaart bij de pensioenen van de werknemers van de privésector. Bij de zelfstandigen zullen de pensioenen op lange termijn 0,5% meer kosten, bij de overheidssector zelfs 3,7%. Het langer werken stelt de pensioenuitgaven tijdelijk uit, maar daarna is het te betalen pensioen - door de langere loopbaan - ook hoger.

Ook de hervorming (lees: verstrenging) van het brugpensioen is geen besparing, wel integendeel, het kost nu meer! Ten eerste omdat we weten dat minder bruggepensioneerden niet leidt tot meer werkenden. Het zorgt vnl. voor een verschuiving binnen de sociale zekerheid. In 2011 waren er 120.000 bruggepensioneerden. Door de maatregelen neemt hun aantal tegen 2016 af tot 99.000. Deze daling met 20.000 eenheden wordt gecompenseerd door 7.000 extra oudere werklozen, 52.000 extra invaliden van meer dan 50 jaar en 41.000 oudere arbeidsongeschikten. Ten tweede zijn werklozen veel duurder voor de sociale zekerheid en de gemeenschap dan bruggepensioneerden: de werkgever betaalt immers een deel van het brugpensioen en de sociale inhoudingen vloeien terug naar de sociale zekerheid. Waarom pleit rechts dan voor de afbouw van het brugpensioen? Uit onwetendheid? Neen, veeleer om een deel van de kost van de afdanking van de werkgever naar de gemeenschap te verkassen. En neen, de afbouw van het brugpensioen bevordert niet automatisch de tewerkstelling van oudere werknemers. De 'werklozen met bedrijfstoelage' moeten evengoed naar werk zoeken als de oudere werklozen.

Het is voor rechts ook veel interessanter om een grote arbeidsreserve te hebben. Door ouderen langer te laten werken, wordt de groep werklozen in stand gehouden. Of zoals Pieter Timmermans het ooit in Job@ zei: "Eens we uit de crisis raken, zal de vraag naar arbeid toenemen. Als de beschikbaarheid van de arbeidskrachten niet gestegen is, zullen - door de wet van vraag en aanbod - de lonen stijgen. We moeten daarom op tijd maatregelen nemen." Eurostat publiceerde net nog dat de jeugdwerkloosheid in België gevaarlijk hoog ligt en bij elke meting toeneemt. Het is ongehoord mensen te verplichten om langer te werken, terwijl er 61.000 jongeren zonder werk zitten! De toekomst moet een kans krijgen!

www.abvv.be

U wenst voortaan ECHO enkel per e-mail of per post te ontvangen? U wil naam- of adreswijzigingen melden?
[T] 02/506.82.71 • [E] patsy.delodder@abvv.be

NL - FR: Cette lettre d'information est aussi disponible en français www.fgtb.be/publications

Tax Justice Day

Op vrijdag **31 mei 2013** organiseren het Financieel Actie Netwerk (FAN) en het Réseau Pour La Justice Fiscale (RJF) de derde Tax Justice Day. Het ABVV-FGTB is lid sinds het ontstaan van beide netwerken, en schaart zich achter hun boodschap.

Waarom een Tax Justice Day?

PricewaterhouseCoopers (PwC), een bekende internationale accountant en belastingadviseur, berekent ieder jaar wanneer 'Tax Freedom Day' valt. Dat is de dag waarop de Belg al zijn belastingen voor dat jaar heeft betaald. Pas vanaf de dag nadien werkt hij voor eigen rekening, zo is de gedachte.

De Tax Justice Day van het FAN wil onderstrepen hoe belangrijk het wel is om belastingen te innen. Belastingen zijn een grote bron van inkomsten voor de overheid, die daarmee de collectieve dienstverlening kan financieren, in het belang van de hele bevolking.

FAN en RJF vinden de boodschap van PwC populistisch en ongenueanceerd. De berekening van PwC zegt al evenmin iets over de erg ongelijke verdeling van de belastingdruk. Arbeid wordt zwaar belast, kapitaal en vermogen veel minder.

Belastingparadijs België

Die fiscale ongelijkheid wordt in stand gehouden door het bankgeheim en het ontbreken van een vermogenskadaster, dat van België een belastingparadijs maakt. Daarom maken we van "Belastingparadijs België" het thema voor de derde editie van de Tax Justice Day.

Op 31 mei worden er in verschillende stations pamfletten uitgedeeld. Om 11 uur is er een bijeenkomst in het Warandepark in Brussel.

ECONOMIE

Energieprijzen eindelijk aan de ketting

Het Prijzenobservatorium en de Nationale Bank hebben begin mei in de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven hun jaarverslag voorgesteld met betrekking tot de prijzevolutie in 2012. Twee opvallende punten: de vertragende inflatie en de stijgende voedselprijzen.

Vertragende inflatie

Sinds een half jaar vertraagt de Belgische inflatie sterk (ten opzichte van de drie buurlanden). Belangrijkste reden hiervoor is de stabilisatie van de energieprijzen. Energie zorgt niet langer voor de belangrijkste 'bijdrage' tot de inflatie, maar voeding en diensten. Daar waar de component energie in 2011 nog met 11% steeg, daalde deze in 2012 tot 6%. Ongeveer gelijk met onze buurlanden.

Jarenlang heeft het ABVV de snelle stijging van de energieprijzen aangekaart bij de regering, nu heeft deze geluisterd. Door een tijdelijke bevrozing van de prijzen en de aanpassing van de parameters die het prijsniveau bepalen (loskoppeling van de

olieprijzen), betalen consumenten eindelijk minder voor elektriciteit en gas.

Stijgende voedingsprijzen

Een tweede opvallende vaststelling is de evolutie van de voedingsprijzen. In 2007-2008 zijn de Belgische voedingsprijzen plots sterk gestegen ten opzichte van de buurlanden en ook nu stijgen deze sneller. De NBB houdt het op 'te veel regulering' en 'concurrentieproblemen'. Cijfers van het Prijsobservatorium tonen aan dat wanneer in de buurlanden de prijzen van grondstoffen dalen, dit een snellere impact heeft op de prijzen van afgewerkte producten aan de kassa dan in België. Met andere woorden: prijsstijgingen worden in België snel doorgerekend naar de klant, prijsdalingen worden niet toegekend om zo het rendement hoog te houden. Op dit vlak is dus werk aan de winkel voor onze minister van Economie en de instanties die hij onder zijn hoede heeft.

lars.vandekeybus@abvv.be

Meerjareninvesteringsplan NMBS: bespreking in de CRB

Op 21 maart 2013 kwam Jannie HAËK, CEO van de NMBS Holding naar de CRB en de NAR om het ontwerp van meerjareninvesteringsplan van de NMBS-Holding voor de periode 2013-2025 toe te lichten.

Dit plan legt de grote prioriteiten van de NMBS voor de komende 13 jaar vast op het vlak van veiligheid, stiptheid, comfort van de passagiers en verhoging van de capaciteit.

Er valt wel het een en ander aan te merken op dit plan. In de eerste plaats worden er in het investeringsplan te weinig middelen voorzien. De oorspronkelijke enveloppe van 43 miljard euro werd teruggebracht tot 26 miljard dankzij "rationaliseringsinspanningen", dixit HAËK. Bovendien stellen we vast dat heel wat aspecten niet in dit investeringsplan aan bod komen. Zoals bijv. de toegang tot het Hoofdstedelijk Gewest Brussel.

Globaal genomen wordt de verdeelsleutel tussen Vlaanderen en Wallonië (60/40) gerespecteerd, maar deze wordt wel toegepast i.f.v. de noden van de gewesten. Het net in het dichtbevolkte Vlaams Gewest

is zo goed als verzadigd, terwijl het Waalse Gewest over een uitgestrekt complex net beschikt en werkt aan de ontwikkeling van het GEN.

In het algemeen stellen we een flagrant gebrek aan globale visie vast. Dit investeringsplan zou moeten kaderen in een echt mobiliteitsplan met een visie op lange en middellange termijn. Dit ontbreekt volledig in ons land, zoals de OESO in een recent rapport onderstreept.

De regering beschikt met de NMBS over een belangrijke hefboom om een nieuw duurzaam mobiliteitsbeleid op poten te zetten dat zorgt voor een toegankelijke, duurzame mobiliteit voor de werknemers, voor kwaliteitsvolle banen, economische opleving, eerbiediging van het leefmilieu en verbintenissen in de strijd tegen klimaatverandering.

Na de toelichting van 21 maart zijn de sociale partners het eens geworden om een ontwerpadvies over het investeringsplan op te stellen waarin deze en andere elementen uiteengezet zullen worden.

sebastien.storme@abvv.be

■ ONDERNEMINGEN

Belgische werknemers lijden aan technostress

Naar aanleiding van 28 april, internationale dag van de veiligheid en de gezondheid op het werk, heeft het ABVV een online enquête georganiseerd. Deze enquête peilde naar de aard en het gebruik van machines en robots, en naar de vaste en draadloze communicatiemiddelen die tijdens en buiten de werkuren gebruikt worden. In het bijzonder wilden we weten wat de voornaamste gevolgen zijn op het vlak van psychosociale belasting (stress en respect voor de scheiding privé- en werktijd), en repetitieve overbelastingletsels (pijn in gewrichten, pezen en de bovenste ledematen).

De enquête kenden veel succes, uiteindelijk kregen we 1.760 bruikbare antwoorden.

Technostress bestaat

- Meer dan de helft van de respondenten (53,6%) moet werken aan een ritme dat geheel of gedeeltelijk wordt bepaald door een machine of een computer.
- 67,5% van de gebruikers van een gsm of smartphone ervaart dit als een **stressfactor tijdens de werkuren**. Voor pc-gebruikers loopt dat zelfs op tot 72,4%. Van de werknemers die tijdens het werk een tablet gebruiken, ervaart meer dan 1 op 3 dit als een bron van stress.
- **Buiten de werkuren** beschouwt 68,7% van onze respondenten het gebruik van een gsm of smartphone als oorzaak van stress. Bij gebruik van een computer buiten de werkuren ligt het percentage een stuk lager, ook in vergelijking met gebruik op het werk: 47,8%. Anderzijds valt op dat het gebruik van een tablet als stressor buiten de werkuren vergelijkbaar is met het gebruik ervan tijdens de werkuren: 34,1% zegt het gebruik van een tablet buiten de werkuren als een oorzaak van stress te zien.
- **Niet minder dan 60% van onze respondenten zegt de behoefte te ervaren om buiten de werkuren berichten te controleren** die hij vanuit zijn beroepscontext heeft ontvangen. Als we de categorieën 'voortdurend' en 'vaak' optellen komen we aan 25,4% of één werknemer op vier. Het hoeft weinig betoog dat dit (in ernstige mate) aanleiding kan geven tot aantasting van de kwaliteit van het privéleven van de betrokken werknemers.
- Bijna de helft van de werknemers ervaart het als een verplichting om buiten de

werkuren elektronische berichten te controleren.

- Er blijkt wel degelijk een verband te zijn tussen het gebruik van technologische communicatiemiddelen en musculoskeletale aandoeningen. Bijna de helft van onze responsgroep heeft soms last van pijn in handen, polsen schouders of nek, en bijna 25% geeft aan vaak last te hebben van dat soort klachten.
- Onze respondenten zijn overduidelijk van mening dat **elektromagnetische golven** hun **gezondheid** kunnen bedreigen: slechts 20% is er gerust in, terwijl ruim 60% ernstig met de mogelijkheid rekening houdt dat dit het geval is.

ABVV reageert

In de komende weken zullen wij een meer gedetailleerde statistische analyses maken, ondermeer per activiteitssector, per statuut (arbeider/bediende), per leeftijd of per geslacht.

Wij willen het punt ook op de **politieke agenda** zetten.

We zullen de conclusies en aanbevelingen overmaken aan de **minister van Werk** en de **staatssecretaris voor Beroepsrisico's**. We zullen het dossier ook voorleggen aan de **voorzitter van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk**.

Daarnaast zullen we de **minister van Volksgezondheid, de Staatssecretaris voor Milieu en de minister van Duurzame Ontwikkeling** interpellieren, op basis van de vaststelling dat 60% van de respondenten vindt dat hun gezondheid bedreigd wordt door de elektromagnetische straling die door draadloze communicatietechnologie uitgezonden wordt.

Internationaal

We hebben de enquête en de resultaten ervan reeds overgemaakt aan het Europees Vakverbond. Actie op Europees niveau is immers hoogst relevant. We zijn dan ook blij dat wij de resultaten van onze enquête zullen kunnen toelichten op een Europees seminarie dat in juni georganiseerd wordt in Bilbao.

caroline.verdoot@abvv.be
francois.philips@abvv.be

Interessante 'Europese' vakbondswebsite

Het Europees Vakbondsinstuut (European Trade Union Institute, ETUI) heeft een website met nuttige informatie voor delegees die rechtstreeks bij de Europese sociale dialoog betrokken zijn (via hun bedrijf, in de Europese Ondernemingsraad, de Europese vennootschap):

<http://www.worker-participation.eu>.

De site (hoofdzakelijk in het Engels, met enkele thema's ook in het Frans) behandelt - land per land - de nieuwe evoluties, meer bepaald de nieuwe grensoverschrijdende organen, maar ook de bestaande nationale werknemersvertegenwoordiging (vakbonden, syndicalisatiegraad, cao's, welzijn op het werk, ondernemingsraad, ...). Kortom een schat aan informatie waardoor je je een idee kunt vormen van de syndicale achtergrond van je collega's in de Europese ondernemingsraad. Ook de databank met de akkoorden die aan de basis liggen van de oprichting van de diverse Europese ondernemingsraden is een interessante informatiebron.

Op de site vind je ook een drie-maandelijke nieuwsbrief met daarin de recente evoluties ter zake, o.a. in het Europees Parlement, in het Europees Economisch en Sociaal Comité (EESC), en info over vormingssessies en seminars van het ETUI. Om het overzicht van de nieuwsbrieven te raadplegen, klik je op de homepage in de rechterkolom op 'Newsletter on Worker Participation'. Inschrijven kan per mail: mnikolova@etui.org.

Deeltijds werken tijdens arbeidsongeschiktheid

Sinds begin april 2013 kan een werknemer die arbeidsongeschikt is en die een deeltijdse beroepsactiviteit wil uitoefenen tijdens zijn arbeidsongeschiktheid, dit doen zonder voorafgaande toelating van de adviserend geneesheer.

Het Koninklijk Besluit tot wijziging van de wet over de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen is verschenen in het BS van 2 april 2013 (zie ook het erratum in het BS van 11 april 2013).

Om de toelating tot de uitoefening van een beroepsactiviteit tijdens de ongeschiktheid te bekomen, moet de gerechtigde elke hervatting van de beroepsactiviteit tijdens de ongeschiktheid op de eerste werkdag die onmiddellijk aan die hervatting voorafgaat bij zijn verzekeringsinstelling aangeven. Ook moet hij, binnen dezelfde termijn, bij de adviserend geneesheer van zijn verzekeringsinstelling een aanvraag tot toelating indienen om die activiteit tijdens de ongeschiktheid uit te oefenen.

De adviserend geneesheer van de verzekeringsinstelling moet zijn beslissing nemen uiterlijk de dertigste werkdag te rekenen vanaf de eerste dag van de hervatting van de beroepsactiviteit tijdens de ongeschiktheid.

Het formulier met de toelating wordt uiterlijk binnen zeven kalenderdagen vanaf de beslissing aan de gerechtigde per post toegestuurd (eventueel met precisering van de aard, het volume en de voorwaarden tot uitoefening van die activiteit). Als de adviserend geneesheer met het oog op het nemen van zijn beslissing een geneeskundige onderzoek heeft uitgevoerd, kan het formulier met de toelating na afloop van het geneeskundig onderzoek aan de gerechtigde worden overhandigd.

■ SOCIAAL BELEID

Niet iedereen moet langer werken

Diegenen die het hardst roepen dat 'iedereen langer moet werken', behoren vaak tot de groepen waarvoor een uitzondering gemaakt wordt in de pensioenregeling...

Sinds 2009 moeten alle 'gewone' mensen 45 loopbaan jaren gepresteerd hebben voor een volledig pensioen. Zonder uitzondering. Eind 2011 joeg toenmalig vice-premier en minister van pensioenen voor de open VLD, Van QUICKENBORNE, zijn wetsontwerp erdoor. Alle gewone werkmensen moeten vanaf 2013 **méer loopbaan jaren en een hogere leeftijd** hebben om nog met vervroegd pensioen te kunnen gaan. Vanaf 2016 moet je 40 jaar loopbaan hebben om nog vanaf 62 jaar met vervroegd pensioen te kunnen. Er werd slechts één uitzondering toegestaan: mensen die al 57 jaar oud waren, moeten maximaal twee jaar langer werken.

De **parlementairen**, waarvan er velen om de haverklap verklaren dat de mensen nóg langer moeten werken, kunnen al na 20 jaar loopbaan een volledig pensioen van zo'n 6.000 euro trekken vanaf 55 jaar. Na veel druk in de publieke opinie hebben de parlementsvoorzitters van dit land – ook die van de N-VA – een "pensioenhervorming" voor de parlementairen goedgekeurd. Ze hebben **voor zichzelf wel véél meer uitzonderingen voorzien dan voor de gewone mensen**:

- De pensioenleeftijd komt op 62 jaar. Maar er zijn ferme uitzonderingen:
 - Parlementairen zullen een volledig pensioen krijgen vanaf 36 jaar, wat toch nog altijd een slok op de borrel scheelt met de 45 loopbaan jaren die wij loontrekkenden moeten halen.
 - Wie al 55 jaar is, kan nog met pensioen na 20 loopbaan jaren.
 - Ook voor de jaren vóór 2014, dus voor alle huidige parlementsleden, volstaan 20 loopbaan jaren.

Financiën gezondheidszorg transparanter en regelmatiger

Als het goed is, zeggen we het ook! Tot voor enkele jaren werden we nog om de haverklap opgeschrikt door miljarden aan over- of onderschrijdingen in de sector van de gezondheidsuitgaven. Dit was nefast voor het financieel beheer van onze sociale zekerheid.

Uit de uitgaven voor 2012 die we recent ontvingen, blijkt dat we nu precies op koers zitten. De begrotingsdoelstelling was 25,036 miljard euro, en er werd uiteindelijk 24,985 miljard uitgegeven. Amper 0,2% verschil.

Voor de provinciale afgevaardigden en de lokale politici worden soortgelijke uitzonderingen voorzien: de oude berekening wordt toegepast voor de jaren gepresteerd vóór 2012, en wie dan al 55 jaar was, behoudt de oude en dus voordeliger berekening.

Bijverdienste als gepensioneerde

Gepensioneerden mogen bepaalde bedragen bijverdienen. Ook hier hebben politici zichzelf enkele privileges verschaft. In het nieuwe wetsontwerp werden alle bijverdiensten gelijk meegeteld, ook die uit politieke mandaten. In de uiteindelijke wet werd door DE CROO een uitzondering gemaakt: inkomsten uit politieke mandaten die al uitgeoefend werden voor ingang van het pensioen, worden niet meegeteld of in mindering gebracht van het pensioen.

Uitzonderingen?

Er zijn overigens zijn er nog wel wat geprivilegieerden.

Een **provinciegouverneur** krijgt een volledig pensioen na 12 (!) loopbaan jaren.

De **journalisten** liepen zich het vuur uit de sloffen om hun "dubbel pensioen" te behouden. Daar zaten naar verluidt ook wel wat van die commentatoren bij die altijd maar schrijven dat wij allen langer moeten werken, en dat er dringend iets moet gedaan worden aan de vergrijzingskost. Zij slaagden in hun opzet.

De **magistraten** gebruiken natuurlijk de manier die zij het best kennen: zij procederen tegen de minder gunstige berekening van hun pensioen bij de hoogste gerechtshoven.

En de gewone mens, hij ploegt voort. Altijd maar langer...

En de meer dan 400.000 werklozen, waaronder 61.000 jongeren, moeten altijd maar langer wachten... op een job...

jef.maes@abvv.be

Dit is géén toevalstreffer. De laatste jaren is hard gewerkt door RIZIV en kabinet ONKELINX om de financiële stromen transparanter en regelmatiger te krijgen. Mét succes!

Uit een nieuwe studie voor de uitgaven 2007-2011 blijkt trouwens dat er geen verschillen meer zijn tussen de regio's.

Spijtig dat geen enkele krant schrijft dat het goed is.

jef.maes@abvv.be

■ SOCIALE OMBUDS

Is een anderstalige arbeidsovereenkomst geldig in het Nederlandse taalgebied?

Of een regelgeving nu recent of oud is, ze kan steeds getoetst worden aan de normen van de Europese Unie. Zo bijv. ook het Taaldecreet van 1973. Op 16 april heeft het Hof van Justitie van de EU, in antwoord op een door de arbeidsrechtbank van Antwerpen gestelde prejudiciële vraag, verklaard dat dit **Taaldecreet strijdig is met het principe van vrij verkeer van werknemers** (art. 45 VWEU).

Specifiek wordt aan het Taaldecreet verweten dat bij grensoverschrijdende tewerkstelling enkel de Nederlandstalige versie van arbeidsovereenkomsten rechtsgeldig is. Het Hof onderschrijft ten volle de doelstellingen van het Taaldecreet (nl. bevorderen en stimuleren van het Nederlands, bescherming van de werknemers door sociale documenten in een voor hen begrijpelijke taal te voorzien en zo ook een effectieve bescherming door de vakbonden mogelijk te maken en het waarborgen van de doeltreffendheid van

de door de sociale inspectie uitgevoerde controleopdrachten).

Deze doelstellingen kunnen volgens het Hof echter perfect bereikt worden door bij grensoverschrijdende tewerkstelling niet gewoon toe te laten dat een kopie van de arbeidsovereenkomst in een andere taal opgemaakt kan worden (wat nu reeds op aanvraag van de werknemersafgevaardigden of de syndicale delegatie in het bedrijf mogelijk is), maar meteen toe te laten dat de **arbeidsovereenkomst zelf in een andere taal** dan het Nederlands kan opgemaakt kan worden én dat de versie in de andere taal evenzeer rechtsgeldig is (in plaats van louter een kopie te zijn).

Belangrijk om te weten is echter dat dit de facto betekent dat steeds ook een Nederlandse versie van het document dient opgesteld te worden.

lander.vanderlinden@abvv.be

■ ECHO REGIO BRUSSEL

Brussel in transitie

BRISE, het BRussels Intersyndicaal netwerk voor SEnsibilisering rond Milieu, organiseerde met de militanten van de drie vakbonden een strategische denkoefening over de noodzakelijke transitie van de Brusselse samenleving naar een rechtvaardiger en duurzamer ontwikkelingsmodel. Deze denkoefening kreeg concreet gestalte in 2013 in de vorm van een dossier '**Brussel in transitie?**'.

De milieuproblemen zijn voor de vakbonden een echte bekommernis geworden. Ze doen vragen rijzen over de economische groeivoorzichten in het algemeen en de regionale ontwikkeling in het bijzonder. Brussel is uitgegroeid tot een grote economische metropool, die zorgt voor grote rijkdom en de bevolking groeit snel. Paradoxaal schept die groei ook werkloosheid en preciaire werkomstandigheden. Bovendien is ze geen garantie voor gelijke woonrechten en brengt zij het behoud van het leefmilieu in gevaar.

Deze vrij recente zorgen stonden voor de eerste maal centraal in de onderhandelingen over het '**Pact voor een Duurzame Stedelijke Groei**' dat in 2010 door de Brusselse regering en de sociale partners gesloten werd. Dit blijft het sociaal en economisch overleg voeden, onder meer in het vooruitzicht van het toekomstige *gewestplan voor duurzame ontwikkeling*.

Het is de bedoeling van dit dossier om de vakbondsmilitanten, maar ook gelijk wie met deze vragen begaan is, in staat te stellen inzicht te verwerven in de dynamiek in Brussel en deel te nemen aan dit debat over de toekomst van Brussel.

Het dossier bestaat uit drie delen die gaan over de inzet van duurzame transitie, de belangrijkste discussiekwesties en de hefboomen van de syndicale actie.

maria.vermiglio@abvv.be

Belgian Pride met Brusselse ABVV-jongeren

De Brusselse ABVV-Jongeren zetten 'het recht om jezelf te zijn' in de verf en hebben voor de tweede maal deelgenomen aan de Belgian Pride op 18 mei.

In de week ervoor heeft de Vakbondsschool van Brussel in dat kader een seminarie georganiseerd over het thema 'Van vooroordelen tot seksistische, homofobe en transfobe discriminaties'.

Presentatie Armoedebarmeter

Zo'n 1,6 miljoen mensen in België leven met een verhoogd risico op armoede. Twaalf sociale organisaties die werken rond armoede hebben zich sinds 2007 verenigd om het beleid aan te passen. Of dit beleid op vlak van gezondheid, arbeid, inkomen, wonen, onderwijs en samenleving toereikend is, wordt gemeten door de Armoedebarmeter. Onderzoeksgroep OASeS van de Universiteit Antwerpen staat in voor de wetenschappelijke ondersteuning van deze barometer.

Op donderdag 23 mei 2013 presenteert DECENNIUMDOELEN 2017 de zesde barometer. Hoe is de situatie van de mensen in armoede geëvolueerd? Is de situatie verbeterd of juist verslechterd? En wordt het effect van het beleid zichtbaar?

Programma

10u45: Ontvangst pers

11u: Welkom door Jos GEYSELS, voorzitter Decenniumdoelen 2017

11u05: Wetenschappelijke presentatie van de barometer door prof. Danielle DIERCKX

11u30: Conclusies over het armoedebeleid

11u45: Vragen

12u: Napraten bij drankje en broodje
Wanneer: donderdag 23 mei 2013 vanaf 10u45.

Waar: Stichting P&V, zaal Lemaire van het P&V gebouw, Koningsstraat 151, 1210 Brussel.

Gelieve vooraf uw komst te bevestigen via een mail aan anny.vermeersch@decenniumdoelen.be

Meer informatie:
www.decenniumdoelen.be

ECHO REGIO VLAANDEREN

Bestrijding jeugdwerkloosheid: welke nieuwe maatregelen?

In heel Europa scheren de werkloosheidscijfers voor jongeren hoge toppen, met als hallucinante uitschieters 40 tot meer dan 50% in Spanje, Portugal en Griekenland. Er wordt dus volop een "verloren" generatie gecreëerd van kortgeschoolde jongeren voor wie langdurige werkloosheid dreigt. Bovendien is de kans groot dat zij, eens aan de slag, blijven hangen in tijdelijke en onzekere jobs.

In Vlaanderen steeg de jeugdwerkloosheid tot 21,1% in maart 2013, een toename met 13,5% op jaarbasis. Ook bij ons zijn preciaire jobs een probleem. Eén op drie jongeren zit in een tijdelijk contract (tegenover 8% van de oudere leeftijdsgroepen). Uitzendarbeid is voor 70% van de jongeren geen vrije keuze, eerder een noodzaak. 30 tot 40% van de schoolverlaters zit tot 7 jaar na afstuderen in een job onder niveau.

Zowel op Vlaams als federaal niveau worden er nu een aantal nieuwe maatregelen in stelling gebracht. De precieze contouren daarvan zijn nog niet geheel duidelijk.

Nieuwe beleidsmaatregelen

Op Vlaams niveau startte de uitrol van de Werkinlevingstrajecten (begeleidingstrajecten voor jongeren die de school verlaten zonder diploma). Ook de federale instapstage wordt daarbij ingezet, zij het dan gemoduleerd op Vlaams niveau. Eveneens als uitvoering van het Loopbaanakkoord wordt ook het actieplan vroegtijdig schoolverlaten afgerond.

Tijdens Vlaamse de begrotingscontrole werd er een nieuw budget (5 miljoen euro) voorzien voor acties ter bestrijding van de jeugdwerkloosheid. Waarvoor men dit wil inzetten is momenteel nog onduidelijk. Een piste is dat men het budget gedeeltelijk zou inzetten ter versterking van de Werkinlevingstrajecten in de centrumsteden.

Op federaal niveau was er al de uitbreiding van de wachttijd (nu beroepsinschakelingstijd) tot 12 maanden. Ook de RVA-controles werden aangescherpt en extra controlemomenten - nog tijdens de wachttijd - werden ingevoerd. De besparingen hierdoor (door sanctionering

en dus minder uitkeringen) worden geschat op 62 miljoen euro.

Nieuw is het gevoelig uitbreiden van de Activa-maatregel voor laaggeschoolde jongeren vanaf 1 juli 2013:

- De doelgroep wordt uitgebreid tot 27 jaar.
- De maximumperiode waarin de uitkering geactiveerd wordt (500 euro per maand), wordt opgetrokken tot 3 jaar.
- Ook de RSZ-korting voor de werkgever wordt opgetrokken (ook 500 euro per maand) en verlengd tot eveneens 3 jaar.

Conclusie

Dat er nieuwe middelen worden uitgetrokken voor bestrijding van de jeugdwerkloosheid is positief. De invulling daarvan op Vlaams niveau is nog **onvoldoende duidelijk** om er een oordeel over te vellen. Het valt te verwachten dat deze middelen opnieuw worden ingezet voor de begeleiding en activering van laaggeschoolde jongeren. De beperkte focus op engagementen van werkgevers blijft daarbij een aandachtspunt. We verwijzen hier ook naar de voorbeeldrol van de overheid.

Op federaal niveau zorgt de verstrenging van de wachttijd en de controle op het zoekgedrag voor een sterke besparing op de uitkeringen. Tegelijk wordt een gevoelige uitbreiding voorzien van de kortingen voor de werkgevers die laaggeschoolde jongeren tewerkstellen.

Zowel op Vlaams als federaal niveau zet het beleid voor deze doelgroep vooral in op tewerkstelling in statuten die niets of weinig kosten voor de werkgever en die in het geval van stages ook nog eens zeer precair zijn. Hoewel dit soort statuten een opstap kunnen betekenen naar de arbeidsmarkt, zeker voor laaggeschoolde jongeren, wordt er nauwelijks aandacht besteed aan het **perspectief op langere termijn**. De engagementen die van werkgevers verwacht worden, zijn eerder miniem. Jongeren, die sowieso al het meest te maken krijgen met onzekere tewerkstelling, komen zo voor langere tijd (tot 3 jaar in het geval van Activa) terecht in gesubsidieerde banen.

pdiepvents@vlaams.abvv.be

Onthaaltraject nieuwkomers in Wallonië

Op 24 december 2012 keurde de Waalse regering een nota goed over een onthaaltraject voor nieuwkomers¹, waarin het doelpubliek, de stappen, het verplichte karakter van bepaalde stappen en de middelen voor de organisatie van dit traject nader bepaald worden.

Op 14 januari 2013 werd n.a.v. deze nota een ontwerpdecreet van de Waalse regering in eerste lezing goedgekeurd. Dit decreet vervangt boek II van de 'Code wallon de l'action sociale et de la santé' over de integratie van mensen van vreemde origine. Het onthaaltraject wordt nader omschreven in titel III. Dit traject, dat ondermeer moet steunen op een netwerk van publieke en private operatoren, omvat 4 modules om te beantwoorden aan de behoeften van de begunstigden op administratief, taal-, opleidings- en informatiegebied. Bedoeling is een emancipatieproces op gang te brengen voor mensen die in Wallonië aankomen.

Het Bureau van de Waalse Intergewestelijke nam standpunt in over deze kwestie². Van essentieel belang is dat de Waalse regering een onthaal uitwerkt waardoor migrerende werknemers zich in Wallonië kunnen vestigen met eerbiediging van hun grondrechten zoals die opgenomen zijn in conventie 143 van de IAO (die België nog steeds niet bekrachtigd heeft).

Bovendien vraagt het Waals ABVV de intrekking van het verplichte karakter van de eerste fase van het traject. De regeling moet ernstig geëvalueerd worden op haar efficiëntie en emancipatorisch karakter want het risico is groot dat dit traject een instrument wordt om de betrokkenen te activeren en uit te sluiten.

Wij vragen ook dat de nodige middelen besteed worden aan passende maatregelen en niet aan schijnmaatregelen via alfabetiseringscursussen en uitzichtloze opleidingen. De nieuwelingen moeten rechten verwerven in ruil voor het nakomen

van hun verplichtingen of het volgen van het hele traject op vrijwillige basis.

Het Waals ABVV vraagt ook om een vertegenwoordiging in het coördinatiecomité dat belast wordt met de evaluatie van dit proces.

Bovendien is het van belang dat dit onthaaltraject kadert in de strijd tegen discriminatie en in het diversiteitsbeleid in Wallonië. De migranten worden immers net als andere Belgische werknemers stelselmatig gediscrimineerd bij aanwerving en toepassing van de regels van het sociaal recht.

In het kader van die onthaalmaatregelen is het voor het Waals ABVV van essentieel belang dat er een juridische schakel gecreëerd wordt waardoor met de hulp van juristen gespecialiseerd in vreemdelingen- en sociaal recht, een concreet antwoord gegeven kan worden op vragen in dat verband en een rechtspraak opgebouwd kan worden op grond van de rechtspraak van de arbeidsrechtbanken.

In het kader van de overheveling van bevoegdheden is het van het grootste belang een plaats van sociaal overleg op Waals vlak in het leven te roepen, naar het voorbeeld van wat bestaat op het niveau van de adviesraad voor buitenlandse werknemers in België. Zo zou men zich kunnen voorbereiden op de uitvoering van de bevoegdheden i.v.m. verblijfsvergunning B en A, en op de omzetting van de Europese richtlijn over één enkele vergunning. Overigens zou het goed zijn ook de adviesraad voor migranten van de Fédération Wallonie-Bruxelles efficiënter te laten werken.

joseph.burnotte@cepag.be

¹Elke vreemdeling die minder dan 3 jaar in België verblijft en over een verblijfsvergunning van langer dan 3 maanden beschikt, met uitzondering van de onderdanen van een lidstaat van de EU en de Europese Economische Ruimte, van Zwitserland en hun gezinsleden.

²Het volledige standpunt vind je op www.fgtb-wallonne.be.

Colloquium vrijdag 31 mei 2013

Is een industrieel beleid nog mogelijk in Europa?

In België en Europa worden dagelijks bedrijven gesloten en/of geherstructureerd. Sommigen stellen luidop de vraag of er nog plaats is voor een industrieel beleid op het "oude continent".

Na een eerste colloquium in november 2012 over de problematiek van de desindustrialisering nodigen Gresea, Cepag en het Waals ABVV je uit om na te denken en te discussiëren over het industrieel beleid, de toekomst, de inzet en de grenzen ervan.

Het volledige programma vind je op www.cepag.be/formations

Praktisch

Vrijdag 31 mei 2013

Van 9u15u tot 13u

Espace Solidarité, rue de Namur 47, 5000 Beez

Info & inschrijvingen:

cepag@cepag.be

Tel. 081 26 51 56

Fax. 081 26 51 51

Cepag nu ook op Facebook!

Raadpleeg regelmatig onze pagina, like ze, bespreek ze en verspreid uiteraard onze aankondigingen zoveel je kan!

Op de website www.cepag.be vind je alle nodige informatie over de activiteiten en producties van Cepag.

Benchmarking Working Europe 2013

ETUI, het Europees Vakbonds-instituut, publiceerde onlangs een nieuwe, actuele editie van zijn jaarverslag. Volgens ETUI leiden de huidige crisis en de voorgestelde maatregelen tot een grotere verbrokkeling van Europa, terwijl net de verdere eenmaking één van de aangekondigde doelstellingen is en blijft. Er ontstaan steeds grotere verschillen tussen de landen die o.m. te wijten zijn aan de meedogenloze onderlinge concurrentie die steunt op afbraak van het arbeidsrecht, verzwakking van het collectief overleg, daling van de koopkracht en ontmanteling van de sociale bescherming. Eens te meer is dit rapport een goudmijn aan informatie. Je vindt het terug in het Engels en het Frans op <http://www.etui.org>.

...

Staten-Generaal Ontwikkelings-samenwerking

Op 7 mei vond de jaarlijkse Staten-Generaal van de Belgische Ontwikkelingssamenwerking plaats. De vergadering had het onder meer over de nieuwe ontwikkelingsdoelstellingen die de internationale gemeenschap, onder het beschermheerschap van de UNO, zich na 2015 zal stellen.

Het ABVV was betrokken bij de voorbereiding van deze Staten-Generaal en werd hierin gesteund door de tussenkomst van de IAO en van het IVV. De conclusies bevatten dan ook meerdere vakbondsprioriteiten, zoals de strijd tegen de inkomensongelijkheid en de rol die de sociale bescherming en de lonen in deze strijd spelen. Ook het uitbouwen van de mogelijkheden van het Zuiden om, via de fiscaliteit, zelf zijn eigen ontwikkeling te financieren, werd in de conclusies opgenomen.

INTERNATIONALE RELATIES

Bangladesh: voer mee actie

Meer dan 1100 textielarbeiders vonden de dood toen op 24 april in Bangladesh een gebouw met 8 verdiepingen instortte. De dag voordien vertoonde het Rana Plaza gebouw, dat 5 textiel fabrieken huisvestte, grote structurele scheuren en er werd een evacuatiebevel gegeven. De eigenaars van het gebouw en de fabrieken negeerden deze waarschuwing en drongen erop aan dat het werk werd verder gezet, zelfs nog enkele uren vooraleer het gebouw instortte. Deze ramp, samen met de fabrieksbrand in Tazreen van november vorig jaar, maakt duidelijk dat het niet zomaar gaat om een op zichzelf staand ongeluk, maar om een structureel probleem in de Bengaalse textielindustrie.

Onder druk van merken en inkopers van kledij moet er tegen steeds lagere prijzen geproduceerd worden. Men bespaart dan maar op lonen en de veiligheid van de gebouwen. Minder dan 1% van de textielwerknemers in Bangladesh wordt vertegenwoordigd door een vakbond. Het minimumloon bedraagt 38 dollar per maand. De arbeidswetgeving maakt het werknemers onmogelijk om zich aan te sluiten bij een vakbond en te strijden voor veilige werkplaatsen, betere werkomstandigheden en lonen.

Diverse petitie's

Verontwaardigd zijn is goed, actie ondernemen is beter. ABVV steunt dan ook volgende initiatieven.

- De Schone Kleren Campagne en Achact roepen i.s.m. ABVV op tot onmiddellijke actie van de internationale kledingmerken via de internationale petitie van Clean Clothes Campaign. Zorg mee dat de merken betrokken bij Rana Plaza, alsook alle andere merken die in Bangladesh hun kleren kopen hun verantwoordelijkheid nemen. Onderteken de petitie om bij bedrijven aan te dringen dat ze de Bangladesh Fire and Building Safety Agreement ondertekenen: <http://www.cleanclothes.org/action/current-actions/rana-plaza>
- LabourStart voert i.s.m. IndustriALL Global Union en IndustriALL Bangladesh

Council de campagne 'Make garment factories in Bangladesh safe' waarin ze de overheid oproepen om dringend actie te ondernemen om de vrijheid van vereniging te garanderen, de bouw en brandveiligheid te verbeteren en het minimumloon voor de meer dan 3 miljoen werknemers in de Bengaalse textielsector op te trekken. Stuur je solidariteitsboodschap ter ondersteuning van deze eisen naar de eerste minister en de minister van werkgelegenheid van Bangladesh via http://www.labourstartcampaigns.net/show_campaign.cgi?c=1813

- Ook Avaaz voert actie en roept de CEO's van een aantal grote merken op om zich te engageren voor betere bouw en veiligheidsnormen. Je kan deze oproep ondertekenen via http://www.avaaz.org/fr/ecrasees_en_faisant_nos_vetements/?bxuOndb&v=24799

Roi EU

De Global Union beweging verwelkomt het engagement van de Europese Commissie om druk uit te oefenen op Bangladesh om de internationale arbeidsnormen na te leven. Het IVV, IndustriALL Global Union en IndustriALL European Trade Union zeggen dat de EU deze situatie niet enkel moet zien als een kwestie van veiligheid en gezondheid. Wanneer werknemers een sterke vakbond achter zich hebben, zijn ze in staat om te onderhandelen voor veiligere werkplaatsen en om zich snel uit de voeten te maken wanneer zich gevaar voordoet. De EU moet daarom verzekeren dat de vrijheid van vereniging centraal staat bij elk engagement met de overheid. Ook moet er druk uitgeoefend worden op de industrie en de overheid om te verzekeren dat de werknemers een leefbaar loon krijgen. De overheid heeft, onder druk van de werkgevers, geweigerd om het minimum maandloon van 36 dollar te verhogen.

Conclusie: het ABVV zal dit dossier aandachtig blijven volgen.

els.dirix@abvv.be