

ECHO

ABVV

De nieuwsbrief van de Federale en
Intergewestelijke studiediensten van het ABVV
verschijnt niet in juli en augustus

V.U.: Estelle Ceulemans • Hoogstraat 42 • 1000 BRUSSEL
Afgiftekantoor: Brussel X

inhoud

Nummer 06, juni 2013

■ Economie

Herziening van het overleglandschap:
advies van de Raad voor het Verbruik
Bescherming van aanvullende pensioenen
bij insolventie van werkgever

■ Ondernemingen

Stand van zaken loonkloofwet
en uitvoeringsbesluiten
Preventie van psychosociale belasting:
laatste rechte lijn ingezet

■ Sociaal beleid

Nieuwe regeling studentenarbeid:
correcties meer dan nodig
Deeltijdse werknemers die meer uren werken,
krijgen ook recht op 4 weken vakantie

■ Sociale ombuds

Verkeerde ingangsdatum leidt tot
aanvullende opzegvergoeding

■ Echo regio Brussel

Verslag van de buitengewone
sociale top van 21 mei 2013

■ Echo regio Vlaanderen

Nieuw kader voor loopbaanbegeleiding
Naar een Vlaamse omgevingsvergunning

■ Echo regio Wallonië

Levenservaringen van werkzoekenden
neergepend in 'Chemin faisant'

■ Europa

EU en VS bereiden vrijhandelsverdrag voor

■ Internationale relaties

Bangladesh: syndicale
waakzaamheid blijft nodig

www.abvv.be

U wenst voortaan ECHO enkel per e-mail of per post te
ontvangen? U wil naam- of adreswijzigingen melden?
[T] 02/506.82.71 • [E] patsy.delodder@abvv.be

NL - FR: Cette lettre d'information est aussi disponible en
français www.fgtb.be/publications

Harmonisering naar boven toe is realistisch

Nu de deadline van 8 juli met rasse schreden nadert, stijgt de spanning rond het arbeiders-bediendendossier ten top. Werkgevers dreigen met ontslagen, wij bewijzen met cijfers dat een harmonisering naar boven toe realistisch is.

Werkgevers dreigen met preventieve ontslaggolven en formuleren vrank en vrij een onduidelijk en niet-becijferd voorstel. Bekijk je dat voorstel van naderbij, dan is hun intentie duidelijk: alle opzeggingstermijnen aanzienlijk terugschroeven, ook voor de arbeiders, om zo een mooie buit te halen ten koste van de werknemers en de gemeenschap.

Bovendien is het initiatief van de regering, nl. een document met 12 vragen aan de sociale gesprekspartners, allesbehalve overtuigend. Kunnen de onderhandelingen van de laatste kans op deze basis worden aangevat? Het ABVV zal hoe dan ook toezien op de erkenning van de formule van haalbare en geloofwaardige harmonisering die het heeft uitgewerkt.

Bijna twee jaar geleden stelde het Grondwettelijk Hof de datum van 8 juli 2013 vast om een einde te maken aan de onterechte loonverschillen tussen arbeiders en bedienden, met name wat betreft opzeggingstermijnen en carensdag.

Naarmate die datum nadert, wordt de spanning voelbaar en de kloof tussen werknemers- en werkgeversvertegenwoordigers alleen maar groter. Helaas is de techniek van de werkgevers, die erin bestaat te dreigen met ontslagen zonder een duurzame uitweg uit de crisis voor te stellen, al doeltreffend gebleken in andere dossiers tijdens deze regeerperiode (zoals eindloopbaan, loonnorm). Het valt dus te vrezen dat zonder echte becijferde evaluatie, noch objectieve kennis van het dossier, de regering blindelings te werk gaat en onrechtvaardige en ongegronde beslissingen neemt.

Om alle troeven in handen te houden, heeft het ABVV een 'waarheidsoefening' uitgevoerd. Via twee verschillende berekeningsmethodes hebben we de meerkosten berekend die de toekenning van de huidige opzeggingstermijnen voor bedienden aan arbeiders met zich mee zou brengen. De twee methodes leveren een vergelijkbaar resultaat op: een prijskaartje van minder dan 180 miljoen euro per jaar... Een peulschil in vergelijking met de 10 miljard loonsubsidies die de werkgevers krijgen, om nog maar te zwijgen over de notionele interesten en de 1,5 miljard lastenverlagingen die nog zullen worden toegekend tot 2017. Bovendien zou er een definitief einde worden gemaakt aan een flagrante discriminatie, door alle werknemers te beschermen tegen de talrijke reorganisaties en ontslaggolven waar ze nog steeds het slachtoffer van worden.

Budgettair verdrag gestemd in Kamer en Senaat

Het ABVV roept al geruime tijd op om een ruim publiek debat te houden over de noodzaak en de doeltreffendheid van het budgettair verdrag dat op EU-niveau is gesloten. Dit verdrag zal immers zware budgettaire beperkingen leggen op de nationale begrotingen. Zo zal op termijn het structureel budgettair tekort slechts 0,5% mogen bedragen en moeten lidstaten een 'automatisch correctiemechanisme' in hun wetgeving inschrijven.

Deze regels worden zonder enige publieke consultatie voorgelegd aan de diverse Belgische parlementen. Het ABVV eist al geruime tijd een hoorzitting om niet alleen syndicale standpunten naar voor te brengen, maar ook internationale economisten aan het woord te laten die grote twijfels hebben bij de noodzaak van dergelijke regels.

Het budgettair verdrag werd op 21 mei in de Senaat en op 5 juni in de Kamer besproken. Ook de vraag tot hoorzitting werd behandeld. In beide gevallen werd de vraag tot hoorzitting geweigerd en de wet die het verdrag ratificeert goedgekeurd. Opmerkelijk hierbij is het stemgedrag van de socialistische partijen: steeds werd gepleit voor een hoorzitting na de ratificatie (en niet ervoor) en werd de wet zelf goedgekeurd. Een volgende stap is discussie in de plenaire vergadering en een bespreking in het Waals Parlement.

ECONOMIE

Herziening van het overleglandschap: advies van de Raad voor het Verbruik

De Raad voor het Verbruik heeft onlangs een advies uitgebracht over het voorontwerp van wet m.b.t. de invoering van boek XIII 'Overleg' in het wetboek van economisch recht, dat de economische wetgeving bundelt.

Het doel van dit voorontwerp van wet bestaat erin de verschillende overlegorganen te rationaliseren om die "transparanter, efficiënter te maken en hen een bredere draagwijdte te geven".

Samengevat is het de bedoeling om die overlegorganen in de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven te groeperen onder bijzondere adviescommissies (BAC). De CRB ontvangt de adviesaanvragen en organiseert dan de werkzaamheden. De CRB treedt op als uniek loket voor de overheid.

De Raad voor het Verbruik is zeker voorstander van een dergelijk initiatief dat het institutionele landschap transparanter, dynamischer en doeltreffender moet maken.

De Raad is bereid mee te werken aan dit project wanneer er garanties geboden worden op een echte meerwaarde door aan de volgende criteria te voldoen: rationalisering

en beheer van de verschillende hoorzittingen van de CRB en een uniek meldpunt voor de adviezen van de geïntegreerde BAC.

Dit hele project moet wel aan de volgende voorwaarden voldoen:

- Er moet een coherente lijst opgesteld worden van de adviesorganen die in de CRB geïntegreerd kunnen worden. Momenteel weten wij niet goed wie betrokken is bij dit project.
- Ook de niet-unanieme adviezen moeten als nuttig beschouwd worden. Een verdeeld advies is soms beter dan een slappe consensus.
- Het koepelorgaan moet niet altijd de adviezen globaliseren en indienen, vooral als het onderwerp de specialiteit van een BAC is (principe van subsidiariteit).
- De CRB moet een volwaardig wetenschappelijk secretariaat ter beschikking stellen van de Raad voor het Verbruik.

Dit advies werd op eigen initiatief geformuleerd en niet op vraag van de minister van Economie. Hopen nu maar dat hij er toch rekening mee houdt.

sebastien.storme@abvv.be

Bescherming van aanvullende pensioenen bij insolventie van werkgever

Het Europees Hof van Justitie oordeelde in een arrest van 25 april 2013 (Hogan, zaak C 398/11) dat een overheid aansprakelijk gesteld kan worden wanneer ze onvoldoende maatregelen neemt om de aanvullende pensioenen van werknemers te beschermen wanneer de werkgever de financiële afspraken niet kan nakomen. Benadeelde werknemers kunnen een schadevergoeding vorderen van de overheid.

Richtlijn 2008/94/EG beschermt de rechten van werknemers bij insolventie van de werkgever. Artikel 8 gaat precies over de bescherming van ouderdomsuitkeringen. De richtlijn geeft lidstaten een ruime bevoegdheid om te kiezen hoe ze die bescherming organiseren. Het Hof beoordeelt enkel het eindresultaat. Als een nationale regeling er niet in slaagt minstens de helft van de rechten van de werknemers te waarborgen, is er sprake van een gekwalificeerde schending van de richtlijn. De staat kan hiervoor aansprakelijk gesteld worden. Het Hof bevestigt bovendien dat de richtlijn ook werknemers beschermt die niet meer in

dienst zijn van de insolvente werkgever.

In België is de inrichter van een aanvullend pensioen verplicht om het pensioenplan onder te brengen bij een verzekeraar of pensioenfonds. Bij insolventie van de werkgever neemt het Fonds Sluiting Ondernemingen eventuele niet-betaalde bijdragen of premies aan de pensioeninstelling ten laste. In (het uitzonderlijke) geval van insolventie van de pensioeninstelling, schiet ook dit systeem tekort om het aanvullend pensioen van alle werknemers te waarborgen. In zo'n geval kan dus de overheid aansprakelijk gesteld worden.

Naar aanleiding van het faillissement van Apra gaan regelmatig stemmen op voor de oprichting van een beschermingsfonds voor de 2e pijler. Vraag is echter of er een systeem denkbaar is dat wel in staat is om de nodige garanties te bieden indien een grote pensioeninstelling in de problemen zou komen.

astrid.thienpont@abvv.be

■ ONDERNEMINGEN

Stand van zaken loonkloofwet en uitvoeringsbesluiten

Op 22 mei 2013 organiseerde het Federaal ABVV een infocycclus over de nieuwe loonkloofwet. Deze wet wil de loonkloof tussen mannen en vrouwen in de sectoren en de ondernemingen wegwerken en biedt wettelijke instrumenten om deze aan te pakken.

Tijdens de infosessie bleek dat de nieuwe instrumenten zoals de sociale balans en het bezoldigingsrapport nuttige instrumenten zijn die kunnen leiden tot debat en/of actie. Wel is er een noodzaak om deze verder toe te lichten en ze te linken aan de bestaande instrumenten.

De wet

De wet werd al in april 2012 aangenomen door de Kamer en de Senaat. De bedoeling is het sociaal overleg omtrent dit thema te stimuleren op 3 niveaus: interprofessioneel, sectoraal (controle genderneutrale functieclassificaties) en op ondernemingsvlak (sociale balans, bezoldigingsrapport en actieplan, bemiddelaar). Maar de aangebrachte wijzigingen door de wet van 22 april 2012 leiden tot juridische en praktische moeilijkheden en bijgevolg moest de nieuwe wet al worden aangepast. Deze wijzigingen raken evenwel niet aan de inhoud van de wet. Maar het VBO maakte van deze gelegenheid

gebruik om via parlementaire weg toch nog extra wijzigingen aan te brengen, m.n. aan het tweejaarlijks analyseverslag. Ze vroegen een verkorte versie van het rapport voor bedrijven met minder dan 500 werknemers en een omkering van de cascade voor informatie en consultatie (OR-VA i.p.v. van OR-CPBW-VA). Het tweede punt werd intussen door de meerderheidspartijen en de Kamercommissie goedgekeurd, wat we ten zeerste betreuren, want in de wet Welzijn is geregeld dat bij gebrek aan OR het CPBW de economische en financiële informatie ontvangt en bespreekt.

De uitvoeringsbesluiten

De KB's handelen over het formulier van het bezoldigingsrapport en het actieplan. De sociale partners hebben hierover een verdeeld advies geschreven. De werkgevers willen enkel een volledig rapport voor bedrijven met meer dan 500 werknemers.

We hopen dat de regering onze aanbeveling volgt zodat de loonkloof effectief en op grotere schaal kan worden aangepakt! Intussen bestaat de wet al meer dan een jaar, maar kan deze nog niet worden uitgevoerd (met uitzondering van de sociale balans).

kristel.debacker@abvv.be

Preventie van psychosociale belasting: laatste rechte lijn ingezet

Eind mei bracht de Nationale Arbeidsraad een advies (nr. 1851) uit over twee wetsontwerpen die de bestaande reglementering moeten wijzigen. Het gaat om wijzigingen waarover de Raad zich nog niet eerder had uitgesproken, of die afwijken van een eerder advies (nr. 1808).

Nadruk op preventie

Nog meer dan vroeger wordt de nadruk gelegd op de preventie van psychosociale risico's. Het uitgangspunt daarbij is het bevorderen van een goede arbeidsorganisatie. Daardoor kunnen conflicten, stress en burn-out worden bestreden. Ook pesterijen, die in een aantal gevallen het gevolg zijn van een uit de hand gelopen conflict, kunnen zo worden voorkomen.

Om dit alles te bereiken wordt in de welzijnswet een nieuwe definitie van psychosociale risico's ingeschreven.

De verplichting om een preventiebeleid te voeren op basis van een risicoanalyse blijft bestaan. Deze risicoanalyse zal echter rekening moeten houden met de nieuwe definitie van psychosociale risico's, en bijgevolg betrekking moeten hebben op

arbeidsinhoud, arbeidsomstandigheden, arbeidsorganisatie, arbeidsvoorwaarden en/of de interpersoonlijke relaties op het werk waarop de werkgever een invloed heeft.

Rol van de vertrouwenspersoon

De preventieve rol van de vertrouwenspersoon wordt versterkt. Het is voorzien dat de inspectie moet bemiddelen als een werkgever weigert een vertrouwenspersoon aan te duiden indien de vertegenwoordigers van de werknemers dat willen. Een vertrouwenspersoon die niet langer het vertrouwen heeft van de werknemers zal uit zijn functie verwijderd kunnen worden. Een vertrouwenspersoon zal ook niet langer een formele klacht in ontvangst kunnen nemen, precies om zijn of haar rol inzake preventie te onderstrepen.

Zodra wij de definitieve teksten kennen die bij het parlement worden ingediend, brengen wij u uiteraard een volledige analyse van de voorgestelde wijzigingen. Het is in ieder geval de bedoeling van de minister om de te teksten nog neer te leggen vóór het parlementair reces.

francois.philips@abvv.be

Herstructureringen: een door de werkgever betaald expertiserecht?

De Nationale Arbeidsraad heeft op 28 mei 2013 een verdeeld advies uitgebracht (nr. 1852, online te raadplegen op www.cnt-nar.be) dat een fundamentele invloed zou kunnen hebben op de wetgeving betreffende de herstructureringen in België. De vakbonden steunden namelijk het wetsvoorstel Mayeur waarbij de personeelsafgevaardigden het recht krijgen om:

- *aan de alarmbel te trekken van zodra er zorgwekkende signalen over de economische en financiële gezondheid van hun onderneming opduiken;*
- *op kosten van de onderneming onafhankelijke expertise in te schakelen als ze niet tevreden zijn met de uitleg van de werkgever, ten einde hen te helpen alternatieven voor te stellen. Dit zou een belangrijke nieuwigheid zijn.*

Dit voorstel is een antwoord op een eis van het congres van het ABVV, nl. de tewerkstelling beschermen door op de beslissingen te anticiperen, het sociaal overleg meer in evenwicht brengen door het informatieniveau te verkleinen en op die manier alternatieven voor te stellen die niet zomaar van tafel geveegd kunnen worden.

Uiteraard zijn de werkgevers tegen. Het ABVV wenst dat alle parlementsleden die van mening zijn dat sociale drama's niet onafwendbaar zijn en voorkomen kunnen worden, dit wetsvoorstel goedkeuren.

Berekening basisloon gepensioneerde werknemer bij arbeidsongeval tijdens toegelaten arbeid

Een arrest van het Hof van Cassatie van 29 april 2013, waarbij de voorziening in Cassatie van een verzekeraar (tegen het tussentijds arrest van het Arbeidshof van Antwerpen, afdeling Hasselt, van 17/01/2011) verworpen werd, gaat over de berekening van het basisloon van een gepensioneerde werknemer die tijdens een toegelaten arbeidsactiviteit een arbeidsongeval had.

De werknemer had een rustpensioen en begon op 4/9/2000 te werken in de fruitteelt. Een dag later had hij een arbeidsongeval.

Volgens de wetsverzekeraar bedroeg het basisloon slechts 60,5 euro en voor de berekening ervan moest rekening gehouden worden met het loon van twee dagen, aangezien de betrokkene slechts twee dagen gewerkt had in het jaar vóór het arbeidsongeval.

De Arbeidsrechtbank van Hasselt en het Arbeidshof van Antwerpen, afdeling Hasselt, oordeelden dat het effectief verdiende loon aangevuld moest worden met een hypothetisch loon voor de periode van 5/9/1999 tot 3/9/2000 op basis van het gemiddeld dagloon van drie in een gelijkaardige baan tewerkgestelde werknemers (seizoenarbeid in de fruitteelt). Als het aldus berekend loon hoger is dan het bedrag voor toegelaten arbeid voor gepensioneerden – wat hier vermoedelijk het geval zal zijn – zal het beperkt moeten worden tot het toegelaten bedrag.

Tot op heden waren er wat betreft deze materie nog geen precedenter bij het Hof van Cassatie.

■ SOCIAAL BELEID

Nieuwe regeling studentenarbeid: correcties meer dan nodig

Sinds 2012 is een nieuwe regeling inzake studentenarbeid van kracht waarbij het aantal dagen dat een student kan werken werd verhoogd naar 50 dagen die vrij te kiezen zijn het hele jaar door. De afwijkende RSZ-bijdragen werden buiten de zomerperiode met 35% verlaagd, van 12,5 naar 8,13%.

Rechts pleit voor een verdere versoepeling zodat gewerkt kan worden met halve dagen tot zelfs uren. Als reactie op dit gelobby, vroeg de minister van Werk aan de NAR om zich uit te spreken over de mogelijkheid tot versoepeling van de regelgeving via het werken met een systeem van halve dagen of uren.

We zijn er in geslaagd deze vraag te neutraliseren door te verwijzen naar de voorziene globale evaluatie van de nieuwe regelgeving studentenarbeid waarbij ook de verdringingseffecten van studentenarbeid ten aanzien van gewone arbeid mee aan bod moeten komen.

Op 3 juni bracht de RSZ gegevens over de

studentenarbeid in 2012 aan. Wat blijkt? In 2012 was minstens 5 van de 16% stijging van het volume studentenarbeid (t.o.v. 2011) te wijten aan het vervangen van gewone contracten door studentencontracten. In die contracten bouwt de student/werknemer geen enkel recht op. Ook is er een grote verschuiving naar werken buiten de zomervakantie: het aandeel van de zomerperiode is op 1 jaar tijd met 5% gedaald. Bijkomend blijkt de nieuwe regeling studentenarbeid allesbehalve budgettair neutraal te zijn, in tegenstelling tot wat steeds beweerd werd. In 2012 was de verlaging van de afwijkende RSZ-bijdragen goed voor een minderinkomst van net geen 7 miljoen euro! En dit los van de minderinkomsten door het feit dat jobs en hun (gewone, dus hogere) RSZ-bijdragen verdwenen.

Voor het ABVV kan een correctie van de regelgeving dan ook het enige mogelijke resultaat zijn van de komende evaluatiebesprekingen.

lander.vanderlinden@fgtb.be

Deeltijdse werknemers die meer uren werken, krijgen ook recht op 4 weken vakantie

Onder druk van de Europese Commissie heeft België sinds april vorig jaar zijn regeling m.b.t. betaalde vakantie aangevuld met een 'extra vakantie' (ook Europese vakantie genoemd), waardoor werknemers vanaf hun eerste werkjaar of vanaf een werkherhervatting minstens 4 weken betaalde vakantie kunnen genieten.

Het KB in kwestie beperkt de Europese vakantie tot de gevallen van werkherhervatting na een volledige schorsing van de arbeidsovereenkomst (tijdskrediet, ouderschapsverlof, arbeidsongeschiktheid, enz.). Deeltijdse werknemers die het werk voltijds hervatten vallen hier niet onder en kunnen niet genieten van de Europese vakantie.

Een werknemer die beslist om minder uren te werken, ziet het aantal vakantiedagen onmiddellijk verminderd. Beslist dezelfde werknemer echter om meer uren te werken, dan gebeurt het omgekeerde niet. Op vraag van het ABVV engageerden de werkgevers

zich om dit onderscheid weg te werken.

Na lange en moeizame onderhandelingen werd op 5 juni in de NAR een unaniem advies uitgebracht. Er wordt gevraagd om deeltijdse werknemers die voltijds beginnen te werken of hun uurrooster verhogen met 20% van de normale arbeidstijd, recht te geven op Europese vakantie. Om na te gaan of de 20% bereikt werd, wordt het gemiddelde van het arbeidsstelsel tijdens het referentiejaar (vakantiejaar) berekend en vergeleken met het arbeidsstelsel van de werknemer op het moment dat de vakantie opgenomen wordt (vakantiedienstjaar). Bij een verschil van minstens 20% heeft de werknemer het recht om zijn wettelijke vakantie aan te vullen met bijkomende Europese vakantiedagen.

Als de regering spoed zet achter de publicatie van het KB dat dit advies moet uitvoeren, kunnen dankzij het ABVV de deeltijdse werknemers in kwestie nog deze zomer ook van 4 weken welverdiende vakantie genieten!

lander.vanderlinden@abvv.be

■ SOCIALE OMBUDS

Verkeerde ingangsdatum leidt tot aanvullende opzegvergoeding

Een verkeerde ingangsdatum van de opzegtermijn leidt niet tot nietigheid maar tot een aanvullende opzegvergoeding, zo geeft het arrest van het Arbeidshof Brussel van 24 mei 2013 aan.

In deze zaak werd bij aangetekend schrijven van 29 oktober 2010 een opzeggingstermijn betekend die volgens de werkgever een aanvang moest nemen op 2 november 2010.

Volgens de arbeidsovereenkomstenwet begint de opzeggingstermijn te lopen op de eerste dag van de maand volgend op die waarin kennis van de opzegging is gegeven. In dit geval werd de opzeg betekend op 3 november en moest hij dus starten op 1 december 2010 en niet op 2 november 2010. Om deze reden werd dan ook een maand bijkomende opzeggingsvergoeding geëist.

Het niet naleven van de wetsbepalingen over begin en duur van de opzegtermijn leidt tot een relatieve nietigheid van de opzeg die kan gedekt worden door een akkoord of de houding van de partij die zich er op beroept.

Het niet naleven van de bepalingen inzake de manier van kennisgeving van de opzeg leidt tot een nietigheid die niet kan gedekt worden

door de houding van de wederpartij.

De werkgever was van oordeel dat er een mondeling akkoord was over de ingangsdatum van de opzeggingbrief en dat uit het opnemen van sollicitatieverlof een akkoord zou blijken met een vroegere ingangsdatum van de opzeg. De arbeidsrechtbank volgt deze redenering.

Het Arbeidshof volgt deze redenering echter niet en stelt dat de tegenpartij, net als de eerste rechter, zich vergist waar ze ervan uitgaat dat het opgeven van een fout aanvangsmoment van de opzeg gelijkgesteld moet worden aan het ontbreken van de opgave van het begin van de opzegtermijn.

Een te vroege ingangsdatum vloeit volgens het Hof voort uit het miskennen van de regel dat de aangetekend verzonden opzegbrief pas uitwerking heeft na drie werkdagen. Onjuiste vermeldingen worden niet gesanctioneerd door nietigheid maar wel door de betaling van een aanvullende opzegvergoeding. De betrokken werknemer kreeg dan ook een bijkomende opzegvergoeding gelijk aan het loon van één maand toegekend.

hilde.duroi@abvv.be

■ ECHO REGIO BRUSSEL

Verslag van de buitengewone sociale top van 21 mei 2013

De dag na zijn aantreden nodige de nieuwe minister-president van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, Rudi Vervoort, de sociale gesprekspartners uit om de tripartiete verbintenissen van het 'Pact voor een duurzame stedelijke groei' te herbevestigen. Deze 'New Deal' moet de toegang van Brusselaars tot de arbeidsmarkt vergemakkelijken.

De Brusselse regering is van plan om tot het einde van de legislatuur te werken rond drie fundamentele krachtlijnen:

- Uitwerken van middelen en regelingen om de tewerkstelling van Brusselaars in de hand te werken;
- Versterken van het aanbod aan opleidingen, stages en eerste werkervaringen;
- Ondersteunen van de economische activiteiten die werk scheppen in Brussel.

Een van de belangrijke maatregelen van de regering die de steun van de sociale gesprekspartners geniet, is de uitwerking van regelingen om 4.350 jongeren aan

een baan, een stage of een opleiding te helpen. Extra middelen worden uitgetrokken voor het talenonderwijs en het scheppen van 100 nieuwe banen in de sector van de kinderopvang.

De regering bevestigde eveneens de verbintenis om op twee eisen van het ABVV in te gaan, nl. de oprichting van een Observatorium voor de referenteprijzen bij overheidsopdrachten en van een competentiepool voor de opleiding tot industriële beroepen.

Ter versterking van het sociaal overleg en om de deadlines van de te ondernemen acties te kunnen respecteren verbond de minister-president zich ertoe om maandelijks een vergadering met de regeringsleden en de sociale gesprekspartners te beleggen.

Tot slot was deze sociale top ook de gelegenheid om voor de eerste maal de Brusselse 'Groep van Zes' bijeen te brengen, naar het voorbeeld van de Groep van Tien op federaal vlak.

samuel.droolans@fgtb.be

Master na master in Sociaal Recht aan de VUB

Aan de rechtsfaculteit van de VUB wordt ook volgend academiejaar een master na master in het Sociaal Recht ingericht. De studie kan gevolgd worden in één academiejaar of verspreid over twee academiejaren.

Alle verplichte en de meeste keuzeopleidingsonderdelen worden gedoceerd in avondonderwijs (17-20u).

Nadere inlichtingen kunnen worden verkregen bij:

- *Mevr. E. Timbermont*
(tel. 02 629 25 66 – 0498 644 699)
etimberm@vub.ac.be
- *studietrajectbegeleiding*
Maaïke Lemaire
(tel. 02 629 23 80)
stbfacrc@vub.ac.be
- *http://www.vub.ac.be/SORE*

Onthaalavond: donderdag 19 september 2013 (18-20u), Campus Etterbeek, gebouw C, 4e verd., lok. 4C306

Inschrijvingen: Studenten Administratief Centrum 02 629 20 09 VUB, gebouw Y, Pleinlaan 2, 1050 Brussel.

Petitie tegen de bekrachtiging van het Europees begrotingsverdrag

ABVV-Brussel heeft een petitie gelanceerd met de bedoeling de Brusselse politieke mandatarissen te interpellieren over het Europees begrotingsbedrag. Dit verdrag staat gelijk met bezuinigingen, stijgende werkloosheid en meer ongelijkheid. Daarom vragen wij de Brusselse parlementsleden zich te verzetten tegen de bekrachtiging van het verdrag dat een hold-up pleegt op de democratie en een sociale ramp betekent.

De petitie vind je online op www.abvvbrussel.be.

Opnieuw ABVV-zomerblog

Ook deze zomer bloggen onze adviseurs weer volop op DeWereldMorgen.be.

De zomer: tijd om je batterijen weer op te laden. Heel de zomer lang ontcijfert het ABVV de hot topics uit de actualiteit op DeWereldMorgen.be.

Broodnodige munitie voor zinvolle discussie, gebracht door de studiediensten van het Vlaams ABVV, het federaal ABVV en enkele centrales. Cijfers en feiten die je doen (z)weten. Mening en argumenten die je bij de pinken houden.

Vanaf 1 juli op www.dewereldmorgen.be/people/abvv-zomerblog

Een selectie uit onze meest gelezen artikels vorige zomer:

- Wat ging er mis met het levenslang leren?
- Vlaanderen leert (almaar minder): 100.000 mensen minder in opleiding
- Kinderopvang voor elk kind: nog 44.000 te gaan!
- Knelpuntberoepen: vijf recepten die beter zijn dan aanbrenghpremies
- Het klimaatdebat: De volgende miljardengok van het casinokapitalisme
- Een alternatief voor files: slimme belastingen of slimme gebruikers?
- Wat Bart De Wever niet vertelt over de Duitse locomotief
- Vlaanderen sponsort bedrijfsrecepties (en andere ondernemersfeestjes)
- De jaren '80 recepten van Voka (kosten u allen 3 miljard euro)

ECHO REGIO VLAANDEREN

Nieuw kader voor loopbaanbegeleiding

Het overleg over het vernieuwde kader voor loopbaanbegeleiding (LBB) werd afgerond in het VESOC. Vanaf 1 juli 2013 zal het nieuwe kader van kracht worden. Tot dan blijft de werking van de huidige centra gegarandeerd.

Krachtlijnen

Er komt een vraaggericht systeem met loopbaancheques, waarbij iedere werkende om de 6 jaar recht heeft op 2 pakketten van 4 uur LBB. De voorwaarden blijven hetzelfde als voordien: de werkende moet een arbeidscontract hebben en een minimale tewerkstellingsperiode kunnen voorleggen. De aanvraag verloopt via de VDAB.

Het totaalbudget stijgt van 6 naar 12 miljoen euro. De financiering per begeleiding stijgt van 1000 naar 1100 euro. Een bonus van 150 euro extra per begeleiding is mogelijk voor het bereiken van kansengroepen.

Positief is zeker dat LBB een recht blijft voor alle werknemers: men ziet af van de eerder voorgestelde beperkingen (bv. sociale economie, werknemers in opzeg,...).

Naar een Vlaamse omgevingsvergunning

De Vlaamse regering keurde een voorontwerp van decreet goed dat de samenvoeging regelt van de milieuvergunning en de stedenbouwkundige vergunning tot één geïntegreerde omgevingsvergunning. Die kan dan verkregen worden na één procedure in plaats van de twee bestaande procedures.

Hervorming

De hervorming omvat veel aspecten. Belangrijk is dat de nieuwe omgevingsvergunning in principe geldt voor onbepaalde duur, daar waar de huidige milieuvergunning 20 jaar geldig is. Zo'n omgevingsvergunning voor onbepaalde duur zal wel evaluaties inhouden. Een eerste vorm van evaluatie gebeurt op basis van rapporten over de 'beste beschikbare technieken (BBT)'. Telkens er voldoende vooruitgang is op het vlak van milieu- en energievriendelijke technieken worden die vertaald naar de exploitatievoorwaarden voor de bedrijven van een sector.

Verder komen er evaluaties op basis van de Vlaamse beleidsplannen, zoals bijv. een plan voor de verbetering van de luchtkwaliteit. Om de 20 jaar zullen er ook 'vraaggebonden evaluaties' gehouden worden op vraag

Stand van zaken

Ondertussen gaan de voorbereidingen voor de praktische uitvoering verder, waarbij wij graag enkele bekommernissen uiten.

Zo maakt het beleid zich sterk dat de timing van 1 juli 2013 gehaald zal worden, en is er dus ondanks ons aandringen geen plan B uitgewerkt indien dit niet lukt.

Verder hebben we geen garanties gekregen dat er werk wordt gemaakt van een toegankelijk en kosteloos kwaliteitslabel vanuit de overheid, als alternatief voor het ESF-label (één van de labels die toelaten te voldoen aan de kwaliteitscriteria van het mandaat) dat op termijn wordt afgeschaft.

Tenslotte stelt er zich een probleem omdat het beleid weigert een praktische derdebetalersregeling uit te werken. Het ontbreken van deze regeling heeft een impact op de mogelijke drempels voor bepaalde groepen om gebruik te maken van LBB maar ook op de praktische organisatie van het aanbod bij de centra.

pdiepvvents@vlaams.abvv.be

van het publiek of van de gespecialiseerde milieu-agentschappen.

Het voorontwerp van decreet biedt mogelijkheden om op enkele belangrijke punten het bestaande beleid te versterken, bijv. wat betreft een integrale beoordeling van projecten en een snellere modernisering van bedrijven.

Minpunten

Maar er zijn ook minpunten. Nu moet een bedrijf in essentie aantonen dat de voorgenomen exploitatie aanvaardbaar is voor mens en milieu. De voorgestelde regeling legt de verantwoordelijkheid vooral bij de overheid. Dat vindt het Vlaams ABVV niet correct.

Ook aan de inspraakmogelijkheden van werknemers en burgers moet nog veel verbeteren.

Verder krijgen de gemeenten belangrijke nieuwe taken, maar ze hebben de capaciteit niet om die taken naar behoren uit te voeren. Andere belangrijke aspecten, zoals de handhaving van de omgevingsvergunning, zijn nog niet geregeld.

pverbeek@vlaams.abvv.be

Levenservaringen van werkzoekenden neergepend in 'Chemin faisant'

Op initiatief van de **Commission des Travailleurs Sans Emploi du Luxembourg, CTSE (werklozenwerking Luxemburg)**, is bij uitgeverij Editions du Cerisier het boek 'Chemin faisant' verschenen, een bundel van teksten en illustraties geschreven door werkzoekenden en leden van CTSE.

“Het doel was aanvankelijk niet om een boek te maken”, verklaart Vincent De Raeve, animator van CTSE, die terugkomt op de oorsprong van het initiatief. “De vraag ontstond echter uit de groep na de Mars tegen werkloosheid, bestaansonzekerheid en uitsluiting in oktober 2010¹. Tijdens dit evenement hebben we allemaal geleerd samen te leven. Er lagen veel hindernissen op onze weg, maar we zijn er alleen maar hechter door geworden. Tijdens de mars postten we kleine tekstjes op onze blog zodat de mensen ons avontuur konden volgen. Het idee om daar een vervolg aan te breien via schrijfwerkshops is daaruit ontstaan.”

Voor Eric Bertrand, één van de auteurs, was deze literaire ervaring een echte therapie. Zoals veel leden van de commissie heeft hij zijn deel van de ellende al gezien: kleine, onzekere baantjes, een scheiding en vier kinderen die hij alleen moet opvoeden... Maar achter zijn pientere blik, schuilt de trots over de weg die hij heeft afgelegd: “Tijdens één van de schrijfateliers moest ik naar buiten: toen ik herlas wat ik geschreven had, begon ik te wenen. Het was als een bevalling: moeilijk maar heilzaam”. Ook Eric benadrukt dat de richting die het project uitging, niet vastlag van in het begin. Het werd een soort rijpingsproces, een collectieve denkoefening van de groep: “Je weet niet welke kant je uitgaat, maar je weet dat je wel ergens zal uitkomen”, vat Eric samen.

Vincent herinnert zich de ontmoetingen tijdens de Mars van oktober 2010 nog levendig, met name met studenten van de UCL die vervolgens kwamen meewerken aan de totstandkoming van het boek. Eric blikt

terug: “Mensen ontmoeten van verschillende horizons is één van de grote troeven van deze groep. Toen we in een schrijfatelier op een idee werkten, bleven we soms op tot 4 uur 's ochtends.”

Na de Mars in 2010 volgde een nieuwe stap in augustus 2012: de TSE (travailleurs sans emploi - werkloze werknemers) komen opnieuw samen voor een workshop van een week onder begeleiding van Catherine Wilkin, een beroepsillustratrice. Ieder kiest een tekst van de schrijfworkshop en een momentopname van de Mars om daar een illustratie van te maken. Honderden tekeningen, portretten en schilderijen komen op die manier tot stand. Kunst, dat zeker, maar zelfs meer dan dat, zo getuigt Eric: “Door dit werk vind je opnieuw een identiteit, je wordt opnieuw een mens erkend door zijn gelijken.”

“Nu het werk verschenen is, moet je het doen 'leven'”, zegt Eric. “Het is een instrument, een manier om onze actie meer zichtbaarheid te geven. Een boek is makkelijk uit te wisselen, uit te lenen...” Vincent besluit: “Je moet het boek lezen omdat het interessant is, niet alleen omdat het geschreven werd door werkloze werknemers. Het boek bestaat op zichzelf”.

laurent.dalton@cepag.be

'Chemin faisant' is verschenen bij uitgeverij Editions du Cerisier (www.editions-du-cerisier.be) en is te verkrijgen tegen € 18 in alle goede boekhandels.

Het initiatief van TSE Luxemburg wordt ondersteund door het CEPAG, het Centre d'Education Permanente et de Promotion Sociale des Travailleurs (CEPPST), en door FGTB Luxembourg, de Federatie Wallonië-Brussel en de Provincie Luxemburg. Op de blog www.tselux.be kom je meer te weten komen over de acties en creaties van de groep en de weg die ze hebben afgelegd.

TV-uitzending "Tous saignés comme les Grecs"

Worden wij allemaal uitgeperst zoals de Grieken? In de diverse parlementen in ons land zijn de verkozenen ons 'stoemelings' aan het veroordelen tot een jarenlange soberheidskuur.

Zonder enig publiek debat keuren ze in het geheim het Europees begrotingsverdrag goed waardoor we met handen en voeten aan de Europese Commissie en haar fameuze 'golden rule' gebonden zullen zijn. In deze uitzending tonen we hoe onze verkozenen zich onderwerpen, zich laten misleiden, ons misleiden en het democratisch debat buitenspel zetten.

In het tweede deel van de uitzending tonen we hoe hard de nieuwe regeringsmaatregelen de werkzoekenden treffen. De besparingen zijn wel degelijk een feit en betekenen voor tienduizenden mensen bestaansonzekerheid, armoede en veel sociaal leed.

Het programma wordt uitgezonden op

- zaterdag 22 juni 2013 om 10u op la Une
- donderdag 27 juni omstreeks 23u45 op la Deux

De uitzending is ook online te bekijken op www.fgtb-wallonne.be en www.cepag.be.

¹ Een mars van één week georganiseerd in het kader van de Europese marsen tegen bestaansonzekerheid en uitsluiting.

Zuid-Koreaanse delegatie te gast

Donderdag 30 mei bracht een delegatie ambtenaren uit de Zuid-Koreaanse provincie Gyeonggi een bezoek aan het ABVV. De internationale dienst en ACOD schetsten hun respectievelijke structuur en werking, en toetsten die aan de Koreaanse situatie. Er werd speciaal gefocust op het belang van vakbondsrechten en -vrijheden want KGEU, de ambtenarenvakbond met zo'n 250.000 leden wordt niet erkend door de Koreaanse overheid.

Ook de IVV-rapporten leren ons dat Zuid-Korea niet tot de besten van de klas behoort inzake vakbondsrechten: fundamentele IAO-conventies worden niet geratificeerd, er wordt geweld gebruikt tegen syndicalisten, de behandeling van migrantenarbeiders is ondermaats en precare arbeid en loondiscriminatie zijn schering en inslag. Allemaal wantoestanden die ook door ABVV meermaals werden aangeklaagd.

EUROPA

EU en VS bereiden vrijhandelsverdrag voor

De Europese Commissie en de Amerikaanse regering zijn van plan om een vrijhandelsverdrag te sluiten om de vrijhandelsbetrekkingen tussen beide oevers van de Atlantische Oceaan nauwer aan te halen. De Commissie heeft zelf haar eigen onderhandelingsmandaat voorgesteld aan de Raad van Ministers die zich bij het schrijven van dit artikel hierover nog moest uitspreken.

Volgens de toekomstige onderhandelaars zou het kunnen gaan om een liberalisering van nieuwe dienstensectoren en om een harmonisering van een aantal regels (fabricatie en prudentiële regels) met de bedoeling de handelsbetrekkingen te vergemakkelijken en de investeerders te beschermen.

Maar wat houdt het mandaat nu eigenlijk in? Noch onze verkozenen in het Europees parlement, noch het EVV (als sociale gesprekspartner) hebben toegang tot deze informatie, terwijl de implicaties enorm zijn.

Rekening houdend met het economisch gewicht van beide actoren, zal een dergelijk verdrag voor de werknemers uit de VS, de EU en in de rest van de wereld minstens evenveel

risico's als voordelen inhouden. Komen er controlemechanismen (met sancties) om de IAO-normen te doen naleven? En zal de bescherming waarvan investeerders genieten, de nationale staten nog toelaten om werkgelegenheidsmaatregelen te treffen, om wetten uit te vaardigen die de werknemers beschermen, om de openbare diensten te beschermen of om een coherent industriebeleid te voeren? Aan wie wordt de geschillenregeling toevertrouwd? Aan privégroepen die banden hebben met de zakenwereld?

In België raadpleegde de minister van Buitenlandse Handel, Didier REYNDEERS, wel de werkgevers ... maar niet de vakbonden. Het gemeenschappelijk vakbondsfront heeft zich, samen met enkele Belgische NGO's, dan maar zelf op het debat uitgenodigd. Het vakbondsfront heeft, als interpellatie, de standpunten van het EVV en van de Amerikaanse vakbond AFL-CIO aan het kabinet van de minister overgemaakt.

Er volgde echter een grote stilte. Een pijnlijke stilte? In ieder geval een stilte die wij beslist willen doorbreken.

thierry.aerts@abvv.be

INTERNATIONALE RELATIES

Bangladesh: syndicale waakzaamheid blijft nodig

De LabourStart campagne, gelanceerd op initiatief van IndustriALL, was één van de belangrijkste componenten in een krachtige alliantie van vakbonden en ngo's (o.a. Clean Clothes Campaign). Deze samenwerking was zeer succesvol: meer dan 40 marktleidende kledingmerken hebben het wettelijk bindende 'Accord on Fire and Building Safety in Bangladesh' ondertekend met IndustriALL Global Union en Uni Global Union. Grote uitzonderingen zijn Gap en Walmart die dit aan hun laars lappen, wat door het IVV sterk wordt bekritiseerd. Het nieuwe akkoord is een historische overwinning en bestrijkt meer dan 1000 textiel fabrieken in Bangladesh.

Het akkoord moet nu effectief uitgevoerd worden, maar intussen moet er druk uitgeoefend worden zodat de arbeidswetgeving in Bangladesh hervormd wordt conform de IAO-richtlijnen en het minimumloon verhoogd wordt tot een leefbaar loon tegen 2015.

Werknemers wereldwijd zullen nu ijveren voor de uitbreiding van dit historisch akkoord

naar andere landen en sectoren.

Het EVV verwelkomt de resolutie van het Europees Parlement (20/05/13) over de arbeidsvoorwaarden en de veiligheid- en gezondheidsnormen in Bangladesh.

De Belgische coalitie Waardig Werk (waarbij ook ABVV) heeft in een brief aan DE GUCHT en ASHTON aangedrongen dat:

- de focus niet enkel op Bangladesh moet liggen, maar dat een globale aanpak nodig is;
- niet enkel de kwestie van veiligheid en gezondheid aangepakt moet worden, maar ook die van vrijheid van vereniging en leefbaar loon;
- Europese en internationale bedrijven verantwoordelijk gesteld moeten worden.

De OESO zal eind juni de Rana Plaza tragedie als prioriteit behandelen in de discussies op hoog niveau op het Global Forum on Responsible Business Conduct.

els.dirix@abvv.be