

# ECHO

# ABVV

De nieuwsbrief van de Federale en  
Intergewestelijke studiediensten van het ABVV  
verschijnt niet in juli en augustus

V.U.: Christophe Quintard • Hoogstraat 42 • 1000 BRUSSEL  
Afgiftekantoor: Brussel X

## inhoud

Nummer 1, januari 2015

### ■ Economie

Klimaatconferentie te Lima: wanneer worden noodmaatregelen getroffen?  
Loonverschil met de buurlanden bijna nihil

### ■ Ondernemingen

REFIT: herijking administratieve en wettelijke vereenvoudiging

### ■ Sociaal beleid

Hof van Cassatie verwijst eenzijdig verzoekschrift naar prullenmand!

### ■ Sociale ombuds

Zondagse openingen: Cassatie verduidelijkt

### ■ Echo regio Brussel

Stadsontwikkeling: een efficiënter beheer

### ■ Echo regio Vlaanderen

900 miljoen euro koopkrachtverlies door Vlaamse besparingen

### ■ Echo regio Wallonië

Wetenschapsbeleid in Wallonië: diverse acties

### ■ Europa

Europese en Arabische vakbonden samen voor sterke sociale clausules in handelsverdragen

### ■ Internationale relaties

ABVV voorzitter van IVV-commissie mensen- en vakbondsrechten

## Wie zijn vrijheid niet gebruikt, laat ze inperken. Wereldactiedag voor vakbondsvrijheid op 18 februari 2015

Vakbondsvrijheid en stakingsrecht zijn fundamentele mensenrechten die na een lange strijd door de werknemers afgedwongen werden. Zelfs al worden die rechten - ook in België - stevast bedreigd en aangevallen, vandaag krijgen die schendingen een nieuwe dimensie. Actie dringt zich op.

Vandaag worden - jawel, in Europa - meer dan 260 Spaanse vakbondsmensen vervolgd. Gewoon omdat ze van het stakingsrecht gebruik maakten. Sommige beklagden riskeren tot 8 jaar gevangenisstraf. In totaal gaat het om meer dan 140 jaar gevangenisstraf. Saillant detail: de aanklachten zijn gebaseerd op een artikel uit het strafrecht dat nog uit de tijd van dictator Franco stamt.

Sinds juni 2012 wordt de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) duidelijk getroffen door een normencrisis, die bezwaarlijk tot een loutere discussie te herleiden valt. Die crisis maakt deel uit van een globale wil om de werknemers te verzwakken, overal ter wereld. Geen enkel werelddeel blijft hiervan gespaard.

Al een eeuw lang stelt de IAO internationale arbeidsnormen op. Deze normen gaan in de eerste plaats over de ontplooiing van mannen en vrouwen als mens. In de IAO-verklaring van Philadelphia ('44) herinnerde de internationale gemeenschap eraan dat « arbeid geen koopwaar is ». Arbeid is geen zielloos product, waarover onderhandeld kan worden om de prijs zoveel mogelijk te drukken of de winst te maximaliseren. En internationale arbeidsnormen zijn een waarborg voor een economische ontwikkeling die tot doel heeft het leven van mannen en vrouwen te verbeteren en hun waardigheid te vrijwaren. Vakbondsvrijheid en het recht op collectieve onderhandelingen behoren tot de basisnormen van de IAO.

Maar de evolutie van de schendingen van vakbondsrechten blijft verontrustend. In 2013 werden volgens het Internationaal Vakverbond (IVV) 1.951 syndicalisten het slachtoffer van geweld en werden er 629 illegaal vastgehouden omdat ze een collectieve actie gevoerd hadden. In een tiental landen worden nog steeds syndicalisten vermoord. In Colombia gaat het om 26 moorden in 2013. Daar worden dus per maand meer dan twee syndicalisten vermoord.

En toch zijn vakbondsvrijheid en stakingsrecht onaantastbaar. Arbeidsrechten zijn mensenrechten en zijn als dusdanig vaststaande rechten, niet vatbaar voor onderhandelingen. Voor werknemers is het stakingsrecht iets als algemeen stemrecht: het is het recht en de mogelijkheid om je te uiten, je stem te laten horen, je rechten te verdedigen daar waar je woont en waar je werkt, op het bedrijf en dit rechtstreeks, zonder tussenpersoon.

Het stakingsrecht maakt wezenlijk deel uit van het syndicalisme. Zonder stakingsrecht is er geen vrij, progressief en onafhankelijk syndicalisme meer. De internationale erkenning van het stakingsrecht moet worden herbevestigd, vakbondsvrijheid moet overal ter wereld erkend en nageleefd worden.

Daarom nemen ABVV, ACV en ACLVB op 18 februari 2015 samen met het IVV deel aan de wereldactiedag voor de verdediging van de vakbondsvrijheid en het stakingsrecht.

[www.abvv.be](http://www.abvv.be)

U wenst voortaan ECHO enkel per e-mail of per post te ontvangen? U wil naam- of adreswijzigingen melden?  
[T] 02/506.82.71 • [E] [patsy.delodder@abvv.be](mailto:patsy.delodder@abvv.be)

NL - FR: Cette lettre d'information est aussi disponible en français [www.fgtb.be/publications](http://www.fgtb.be/publications)

## Bedrijfsvoorheffing: nieuwe barema's en aangepaste berekingsmodule

*De module voor de berekening van het nettoloon, zie [www.abvv.be/bereken-je-nettoloon](http://www.abvv.be/bereken-je-nettoloon), werd geactualiseerd en houdt rekening met de nieuwe barema's die van toepassing zijn op lonen die vanaf 1 januari 2015 uitbetaald worden.*

*De nieuwe barema's zijn gebaseerd op het KB 10 december 2014 (Belgisch Staatsblad van 16 december 2014).*

*De enige echte nieuwigheid is dat de verhoging van de forfaitaire beroepskosten in deze barema's werd opgenomen. Daarnaast werden sommige andere parameters (belastingvrije som, belastbare schijven, ...) in de berekening van de bedrijfsvoorheffing geïndexeerd. Op die manier evolueren, zoals elk jaar, de netto inkomens van de werknemers en ambtenaren opwaarts in januari 2015.*

*We stippen nog even aan dat de verlaging van bedrijfsvoorheffing, toegekend aan werknemers die recht hebben op een sociale bijdrageverlaging, verhoogd werd tot 14,40 % van het bedrag van de werkelijk toegekende werkbonus (i.p.v. 8,95 %).*

*Het barema van de bedrijfsvoorheffing geeft de belasting weer die in 2015 verschuldigd zal zijn op basis van de barema's die van toepassing zijn op lonen, pensioenen, en brugpensioenen die maandelijks uitbetaald worden. Voor loontrekkenden die per week of om de twee weken uitbetaald worden, wordt een eenvoudige regel van drie toegepast.*

## ECONOMIE

### Klimaatconferentie te Lima: wanneer worden noodmaatregel getroffen?

In maart 2014 publiceerde het IPCC (het Intergovernmental Panel on Climate Change) zijn 5de rapport. De conclusies zijn onherroepelijk: bij ongewijzigd beleid zal de kaap van de 2°C (de globale temperatuurstijging waarboven de klimaatveranderingen voelbaar zullen worden) ruim overschreden worden. Er wordt nu al gesproken over een globale opwarming van 4 - 5 °C. De eerste slachtoffers? De minst bedeeden, de zwaksten, de werknemers.

In kennis van dit wetenschappelijk rapport kwamen de 195 VN-landen begin december samen in Lima (Peru). Doelstelling: de eerste aanzet van een globaal en juridisch bindend klimaatakkoord in de steigers zetten, een akkoord dat dan in december dit jaar in Parijs goedgekeurd zou worden.

Zoals elk jaar nam het ABVV ook nu actief deel aan de klimaatconferentie (via de delegatie van het Internationaal Vakverbond) om zo de stem van de werknemers te laten horen.

Zoals elk jaar, is ook nu de ontgoocheling groot. Maar dit jaar is de ontgoocheling dubbel: niet alleen m.b.t. het akkoord dat

te Lima werd gesloten, ook m.b.t. het in acht nemen van de bezorgdheden van de werknemers.

Het akkoord van Lima is een minimalistisch akkoord dat de landen, die hiervoor klaar zijn, vraagt om tegen eind maart dit jaar hun nationaal plan voor te stellen. Een overduidelijk gebrek aan ambitie, waardoor het niet mogelijk zal zijn de doelstelling te halen (nl. een opwarming van maximum 2°C).

En verder, m.b.t. het meetellen van de bezorgdheden van de werknemers: onze eis voor een « just transition », een rechtvaardige overgang naar een koolstofarme maatschappij (een eis die nochtans in 2011 te Cancun door de VN erkend werd) vinden we niet langer terug in de teksten die momenteel aan de onderhandelaars voorgelegd werden.

Er blijft nu nog een jaar over om inspanningen te leveren met de bedoeling de ambitie wat op te tillen en de werkwereld bij deze belangrijke uitdaging te betrekken.

**sebastien.storme@abvv.be**

### Loonverschil met de buurlanden bijna nihil

Eind 2014 publiceerde de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven het jaarlijkse Technisch Verslag. Dit verslag is van groot belang voor het sociaal overleg in België. Allereerst kwantificeert het verslag het loonverschil met de drie buurlanden sinds '96. Sinds '96 is het zo dat onze lonen in lijn horen te liggen met de evoluties in Duitsland, Frankrijk en Nederland. Daarnaast geeft dit rapport een indicatie van de loonmarge die de werknemers bovenop de index en de baremieke verhogingen verdienen in de tweejaarlijkse interprofessionele onderhandelingen.

Hoe zit het nu met dat fameuze loonverschil met de buurlanden? Uit de Nationale Rekeningen van de drie buurlanden blijkt dat het loonverschil eind 2014 slechts 2,9% bedroeg. Dit is het laagste cijfer sinds geruime tijd. Bovendien houdt dit cijfer geen rekening met de miljarden aan loonsubsidies die de bedrijven ontvangen.

We horen uit sommige kringen dat dit cijfer er niet toe doet, omdat het geen rekening houdt met 'historische' verschillen. Inderdaad, de CRB bekijkt het loonverschil sinds '96 en niet het historische verschil, maar dat laatste zou een economische aberratie zijn.

Elke economie is anders gestructureerd en vertoont dus andere productiviteitsverschillen waardoor er logische historische loonverschillen zijn ontstaan.

Naast het loonverschil gaat het rapport na of er op basis van de vooruitzichten qua loonontwikkeling in de buurlanden ruimte is om onderhandelingen te voeren bovenop de index. De lonen in de privésector in de buurlanden zullen in 2015-2016 stijgen met 4,7%. Vooral de Duitse werknemers eisen eindelijk waar ze recht op hebben. Het rapport bewijst dat een indexsprong niet gerechtvaardigd is. Zelfs indien de regering ons geen indexsprong oplegt, zal het loonverschil met de buurlanden de komende twee jaar verdwijnen.

Het rapport geeft ons gelijk: gooi die contraproductieve en puur symbolische indexsprong in de prullenmand.

**lars.vandekeybus@fgtb.be**

## ■ ONDERNEMINGEN

# REFIT: herijking administratieve en wettelijke vereenvoudiging

We verwelkomen het advies van het EESC\* over de herijking van de initiatieven van de Europese Commissie op het vlak van de administratieve en wettelijke vereenvoudiging en de lastenverlaging voor de bedrijven. Dat advies werd goedgekeurd met 136 stemmen voor, 2 tegen en 4 onthoudingen. Het kan dus op zeer brede steun rekenen.

Het EESC is voor het verminderen van te omslachtige procedures voor de kleine, middelgrote en microbedrijven en voor de burgers, als het mogelijk is het doel en de finaliteit waarvoor de regelgeving ingevoerd werd, op een eenvoudiger manier te bereiken.

Het EESC wijst er nochtans op dat – met het oog op degelijk goed openbaar bestuur – relevante en essentiële informatie en gegevens noodzakelijk zijn voor de uitvoering, de controle en de evaluatie van de beleidsmaatregelen.

REFIT mag niet dienen om de microbedrijven en de KMO's vrij te stellen van de toepassing van de wetgeving. Bij het opstellen van de wetgeving moet veeleer rekening gehouden worden met het feit dat ze ook moet gelden voor kleine structuren, zonder dat daarbij het bereiken van het door de wetgeving beoogde doel eronder gaat lijden.

Bovendien mag REFIT ook niet tegen het algemeen belang ingaan. Dat veronderstelt o.m. dat de burgers, de werknemers en de consumenten beschermd worden tegen de risico's die ze lopen. Evenmin mag het een vrijgeleide zijn om de regelgeving ter bescherming van de burger, de consument en de werknemers, de gelijkheid man/vrouw of de milieunormen niet na te leven en mag het ook een verbetering van die instrumenten niet in de weg staan.

Het Verdrag voorziet dat de sociale dimensie van de binnenlandse markt gerespecteerd moet worden, meer bepaald wat betreft de omzetting van akkoorden in het kader van de Europese sociale dialoog (we denken hierbij aan het akkoord tussen de Europese sociale partners in de sector van de kappers waarvan het lot hoogst onzeker blijft). Het EESC wijst verder op de leemtes in de analyses van de sociale of ecologische impact en vraagt daar een oplossing voor. Het stelt de Commissie voor haar raadplegingen beter te structureren, o.m. op een institutionele en representatieve basis, door gebruik te maken van de mogelijkheden

van de representatieve overlegorganen of hun bestaande equivalenten, zowel op Europees vlak als in de lidstaten en de regio's. Dit verwijst voor ons naar het feit dat de Europese Commissie zich steeds vaker baseert op "online" consultaties, o.m. van de KMO's (vb. TOP TEN PME), waarbij vragen gesteld kunnen worden over de resultaten ervan.

Een aantal dicht bij REFIT aanleunende concepten werden via vereenvoudigingsmaatregelen "omgezet" in de lidstaten: Think Small First, Small Business Act, Better Regulation, Smart Regulation... Die concepten vormen trouwens ook de rode draad van de regeringsverklaring van de regering-Michel.

Het ABVV heeft herhaaldelijk standpunt ingenomen over de Agenda m.b.t. de administratieve en wettelijke vereenvoudiging van de EU ten gunste van de KMO's (met het oog op een competitievere EU).

Het ABVV, de twee andere Belgische vakbonden en het EVV zijn uiteraard voorstander van een verlaging van de lasten als het doel en de finaliteit van de wetgeving op een eenvoudiger manier bereikt kunnen worden. Maar tegelijkertijd veroordelen zij voortdurend de perverse effecten van het hele proces, nl. de blokkering van de wetgevingen inzake veiligheid en gezondheid op het werk, bescherming van de consument, de niet-omzetting van akkoorden tussen Europese sociale gesprekspartners en het effect op de boekhoudregels en de rechten op voorlichting en raadpleging. Deze verduidelijkingen van het EESC zijn dus meer dan welgekomen.

*Référence : Programme REFIT, COM(2014) 368 final*

**valerie.jadoul@fgtb.be**

*\* Advies van het Europees Economisch en Sociaal Comité (EESC) van 10 december 2014*

## 20 jaar Europese ondernemingsraden: stand van zaken

Op 22 september 1994 werd de richtlijn op de Europese ondernemingsraden (EOR) goedgekeurd. Sindsdien heeft dit transnationale orgaan een duurzame plaats in het sociale landschap verworven.

In 2010 werd de kaap van 1000 EOR overschreden en in december 2014 was dit aantal al gestegen tot 1067. Volgens ETUI, het Europees Vakbondsinstituut dat deze statistieken publiceert ([www.ewcdb.eu](http://www.ewcdb.eu)), bestrijkt 51% van die EOR meer dan 10 landen.

Noteer dat 44 EOR hun moederonderneming in België hebben. De eerste Belgische EOR was die van Petrofina (mei 1994) en de laatst opgerichte is die van Elia (september 2013). Heel wat van onze afgevaardigden zijn actief in een EOR met zetel in andere landen zoals Duitsland, Frankrijk en het Verenigd Koninkrijk die samen alleen al goed zijn voor meer dan 40% van alle EOR.

Zoals blijkt uit de vormingen van het ABVV en zijn centrales bestaat er zeker nog een grote marge om zowel het Europese juridische kader als de werking van dit nog jonge orgaan te verbeteren, en meer bepaald de raadpleging van de werknemersvertegenwoordigers in geval van herstructurering.

## Discriminatie minimumlonen eindelijk weggewerkt

*Sinds 1 januari 2015 is de leeftijdsdiscriminatie bij het gemiddeld minimum maandinkomen (GMMI) finaal weggewerkt. Of je nu 18, 19, 20 of 21 jaar bent, je hebt recht op hetzelfde gemiddeld minimum maandinkomen!*

*Tot nu hadden werknemers jonger dan 21 slechts recht op een bepaald percentage van het GMMI waar 21-jarigen (en ouder) recht op hebben. Maar het gemiddeld minimum maandinkomen zoals vastgelegd in NAR cao 43 (zie [www.cnt-nar.be](http://www.cnt-nar.be)) is vanaf nu van toepassing zodra een werknemer de leeftijd van 18 jaar heeft bereikt.*

*Bovendien wordt dit GMMI vanaf 1 januari 2015 verhoogd voor werknemers die 19 jaar zijn en minstens 6 maand anciënniteit hebben. Het wordt ook opnieuw verhoogd voor werknemers die de leeftijd van 20 jaar bereikt hebben en minstens 12 maanden anciënniteit hebben.*

*Sectoren zijn verplicht om dit GMMI voor jongeren vanaf 18 jaar na te leven. Sectorale cao's die lager gaan dan het bedrag in kwestie, moeten aangepast te worden.*

*De enige uitzonderingen die nu nog blijven bestaan zijn studentenarbeid (tot en met 20 jaar) en jeugdige werknemers die de leeftijd van 18 jaar nog niet bereikt hebben. In die gevallen is slechts een bepaald percentage van het GMMI voor werknemers van 18 jaar van toepassing.*

## ■ SOCIAAL BELEID

### Hof van Cassatie verwijst eenzijdig verzoekschrift naar prullenmand!

Op 8 december 2014 heeft het Hof van Cassatie een baanbrekend arrest gevelde. Het Hof heeft voor eens en altijd verduidelijkt dat werkgevers niet eenzijdig naar de rechtbank kunnen stappen om een collectief conflict te breken.

Het Hof stelt paal en perk aan de ruime interpretatie van de voorwaarden om via een eenzijdig verzoekschrift een procedure in kort geding te kunnen opstarten. Conform artikel 584 Gerechtelijk Wetboek vereist een eenzijdig verzoekschrift dat er 'volstreekte noodzakelijkheid' is. Volstreekte noodzakelijkheid betekent dat er uitzonderlijke omstandigheden zijn die vereisen dat er geen tegensprekelijk debat gevoerd wordt. Werkgevers die zich via een eenzijdig verzoekschrift richten tot de rechtbank, voeren als uitzonderlijke omstandigheid bijna altijd aan dat het voor hen onmogelijk is om alle stakers te identificeren en dat daardoor een tegensprekelijk debat niet mogelijk is.

Het Hof van Cassatie verwijst deze argumentatie naar de prullenmand. Het Hof bevestigt het arrest van het Hof van Beroep van Antwerpen van 29 juni 2012. Dit arrest stelt: als enkele van de deelnemers aan de collectieve actie door de werkgever gekend zijn, kunnen deze gedagvaard worden zodat de rechter in kort geding tegensprekelijk en dus beter ingelicht over de t.o.v. 'eenieder' gevraagde maatregelen kon oordelen.

Het is de logica zelve en de basis van een rechtstaat dat een rechter zich maar kan uitspreken nadat alle partijen in een conflict hun argumenten hebben gegeven!

#### Gevolgen van dit arrest

Dit arrest ligt in lijn met de door het ABVV, in samenwerking met de andere Belgische vakbonden, bekomen uitspraak van het Europees Comité van Sociale Rechten. Dit verklaarde in 2011 dat de mogelijkheid voor werkgevers om op basis van een eenzijdig verzoekschrift een kortgeding in te stellen tijdens een collectieve actie, strijdig is met het Europees Sociaal Handvest.

De uitspraak van het Comité en het arrest van het Hof van Cassatie, maken het duidelijk: eenzijdig ingespannen kortgedingen zijn niet langer mogelijk tijdens een collectief conflict!

Elke werkgever weet immers perfect wie de vakbondsafgevaardigden zijn in haar/zijn bedrijf en/of wie de bevoegde secretaris is.

Werkgevers zullen vanaf nu, indien ze nog steeds tegen beter weten in een sociaal conflict voor de rechter willen brengen, verplicht zijn om een tegensprekelijk debat aan te gaan.

#### Achtergrond van de zaak

De firma Crown kondigde op 1 februari 2012 de sluiting aan van haar vestiging te Deurne, en bijgevolg het collectief ontslag van 322 werknemers. De directie van Crown wilde zich tijdens de onderhandelingen over een sociaal plan er snel vanaf maken met het minimum minimorum en verklaarde op 12 juni 2012 de onderhandelingen als beëindigd. In gemeenschappelijk vakbondsfront werd beslist een solidariteitsactie te voeren op de parking van het bedrijfsterrein. De directie vroeg met een eenzijdig verzoekschrift aan de rechter om de toegang tot de parking te verbieden. De rechtbank van eerste aanleg stuurde haar wandelen. In hoger beroep kreeg de werkgever wel gelijk. De vakbonden tekenden vervolgens derdenverzet aan tegen dit arrest.

Het Hof verwierp daarop in haar arrest van 29 juni 2012 de vordering van Crown en oordeelde onder meer:

- dat de vordering van Crown niet zozeer tot doel had de veiligheid van het bedrijfsterrein te vrijwaren maar wel de collectieve actie van de werknemers te breken;
- dat niet alle deelnemers aan de collectieve actie gekend waren, maar dat de gekende deelnemers (de vakbondssecretarissen die onderhandelden over een sociaal plan) wel degelijk konden worden gedagvaard zodat een tegensprekelijke procedure kon gevoerd worden.

Hierop ging Crown naar het Hof van Cassatie.

[lander.vanderlinden@abvv.be](mailto:lander.vanderlinden@abvv.be)

## ■ SOCIALE OMBUDS

### Zondagse openingen: Cassatie verduidelijkt

Het is principieel verboden werknemers 's zondags te werk te stellen. Op dit verbod bestaan een aantal uitzonderingen.

Kleinhandelszaken die geen specifieke toelating hebben om op zondag open te zijn, mogen bijvoorbeeld hun zaak openen van 8 tot 12u. In de kleinhandelszaken en kapsalons gevestigd in toeristische centra, mogen werknemers de hele zondag worden tewerkgesteld vanaf 1 mei tot 30 september en tijdens de kerst- en paasvakantie. En buiten deze periodes kan dit gedurende ten hoogste 13 zondagen per kalenderjaar.

Werkgevers proberen al geruime tijd de wet te omzeilen door de afwijkingen op zondagsrust zo te interpreteren dat deze enkel per werknemer gelden. Wordt die interpretatie gevolgd, dan zou het mogelijk zijn om via een beurtroelsysteem (het eenvoudigweg wisselen van werknemers) elke zondag werknemers te werk te stellen.

In een arrest van 10 november 2014 heeft het Hof van Cassatie de puntjes op de 'i' gezet. De afwijkingen op de zondagsrust hebben

betrekking op het aantal zondagen waarop de werkgever 1 of meer werknemers mag tewerkstellen en niet op het aantal zondagen dat een individuele werknemer mag worden tewerkgesteld. Het maximum aan toegelaten zondagse tewerkstelling dient dus bekeken te worden per werkgever, niet per werknemer.

In het licht van het streven naar een beter evenwicht werk-privé en het ingaan tegen de tendens naar een 24u/24u en 7dagen/7dagen economie, kunnen we het arrest van het Hof van Cassatie enkel toejuichen. Voorzichtigheid is evenwel geboden, omdat volksvertegenwoordigers van een regeringspartij net in november 2014 een wetsvoorstel hebben ingediend om de wetgeving te wijzigen zodat de afwijkingen op de zondagsrust per individuele werknemer zouden gelden.

[lander.vanderlinden@abvv.be](mailto:lander.vanderlinden@abvv.be)

## ■ ECHO REGIO BRUSSEL

### Stadsontwikkeling: een efficiënter beheer

In overeenstemming met het meerderheidsakkoord keurde de Brusselse regering twee voorontwerpen van ordonnantie goed en startte zo een diepgaande hervorming van de beheersinstrumenten m.b.t. de ontwikkeling van het gewest.

Het eerste ontwerp is bedoeld om een Brussels Planningbureau op te richten (BPB) met, in de nieuwe structuur, alle openbare actoren die zich bezighouden met de socio-economische knowhow van het grondgebied: het Brussels Instituut voor Statistiek en de sectorale observatoria.

Het tweede ontwerp van ordonnantie is bedoeld om de huidige Maatschappij voor de Verwerving van Vastgoed (MVV) om te vormen in Maatschappij voor Stedelijke Inrichting (MSI). Deze moet de strategische oriëntaties over de territoriale ontwikkeling (bepaald door het BPB) uitvoeren via het verwerven en de verstedelijking van sommige vastgoedreserves.

Het ABVV is het eens met de wens van deze regering om te komen tot een globale visie over stadontwikkeling via een betere synergie en betere samenwerking tussen de diverse

gewestactoren actief in ruimtelijke ordening. Deze globale visie moet vanzelfsprekend gebaseerd zijn op coherente gegevens (statistieken, studies,...) en op gedeelde expertise van de diverse actoren. Het ABVV staat ook positief tegenover de wil van de regering om ook de sociale gesprekspartners via het BPB te betrekken bij de besluitvorming over de territoriale ontwikkeling.

We kunnen het echter niet eens zijn met het « afhaken » van de sectorale observatoria van hun oorspronkelijke structuur. Dit zou kunnen resulteren in een minwaarde voor elk observatorium. We denken hier aan het feit dat het voor Actiris belangrijk is de controle te behouden over zijn Observatorium voor de Werkgelegenheid.

Wat betreft de MSI, geven we de voorkeur aan een strategische en operationele toenadering met de Gewestelijke ontwikkelingsmaatschappij (Citydev), waar de sociale gesprekspartners reeds deelnemen aan het beheer.

[eric.buysens@abvv.be](mailto:eric.buysens@abvv.be)

### Studiedag stakingsrecht

*Op 20 maart wordt door Progress Lawyers Network, in samenwerking met o.a. het ABVV, een internationaal colloquium georganiseerd over het stakingsrecht.*

*Wat zijn de recente, juridische ontwikkelingen op internationaal, Europees en Belgisch niveau? Wat is de invloed van het internationaal recht op de Belgische rechtspraak? Welke strategieën worden gehanteerd door syndicale en juridische actoren? Is de toepassing van het strafrecht op collectieve acties een nieuwe tendens? En wat te denken van de tussenkomst van politie en deurwaarder?*

Praktisch

- Vrijdag 20 maart 2015
  - Europees Parlement, zaal JAN 2Q2, Wiertzstraat 60, 1047 Brussel
- Meer info: [www.progresslaw.net](http://www.progresslaw.net)

### Onthaal voor werklozen in einde recht

*ABVV Brussel heeft eind oktober 2014 een onthaalstructuur voorzien om de schandalige uitsluiting waarvan werklozen in einde recht (art. 63.2) het slachtoffer zijn, zo goed mogelijk op te vangen.*

*Ongeveer 1.500 leden werden voor een individueel onderhoud uitgenodigd. Tijdens dit onderhoud werden ze ingelicht over de RVA-maatregelen, werden de concrete mogelijkheden tot uitstel van de uitsluitingsmaatregel onderzocht en werden de mogelijkheden overlopen om hulp van het OCMW te krijgen. Van de uitgenodigde personen kwamen er 42% naar het onderhoud: 3/4de vrouwen, 1/3de gezinshoofden. Slechts 1/3de van de uitgesloten personen beantwoordt a priori aan de voorwaarden om het leefloon te ontvangen (OCMW). De strijd gaat verder ...*

## Studiedag 'Onbeperkt aan de slag'

### Tewerkstelling van personen met een handicap of chronische ziekte

Ook al wil je graag personen met een handicap of chronische ziekte aanwerven, het blijft vaak een opgave. Heb je al aan jobcrafting gedacht? Ben je bezig met jobcreatie? Of heb je jobbanking eens uitgetest?

Tijdens de studiedag 'Onbeperkt aan de slag' zet de dienst Diversiteitsbeleid van de Vlaamse overheid deze drie concepten centraal, samen met werkgevers uit alle sectoren, beleidsmakers en -medewerkers, HR-specialisten en middenveldorganisaties. Via boeiende workshops en inspirerende goede praktijken uit binnen- en buitenland ga je op zoek naar nieuwe wegen om de doelgroep te bereiken, tewerk te stellen en te begeleiden.

Je krijgt bovendien heel wat instrumenten aangereikt waarmee je achteraf zelf aan de slag kan om de duurzame tewerkstelling van personen met een handicap of chronische ziekte te bevorderen.

- Maandag 23 februari 2015, 9 tot 16u
- Provinciehuis Leuven
- Programma en inschrijven:  
<http://www.bestuurszaken.bel/onbeperkt-aan-de-slag-studiedag-over-handicap>

## ECHO REGIO VLAANDEREN

# 900 miljoen euro koopkrachtverlies door Vlaamse besparingen

De besparingen die de Vlaamse regering de Vlaamse bevolking oplegt kosten elk gezin gemiddeld 342 euro. Voor gezinnen met kinderen kunnen ze echter oplopen tot 1800 euro per jaar. Dat berekende de studiedienst van het Vlaams ABVV. Het Vlaams parlement keurde woensdag-

avond 17 december 2014 de Vlaamse begroting 2015 goed. Tegen 2016 moeten alle besparingen op kruissnelheid zijn. De studiedienst van het Vlaams ABVV maakte een simulatie over de impact daarvan op de koopkracht van de gezinnen.

De Lijn - duurere tickets en afschaffing gratis openbaar vervoer	20.000.000 €
Hoger onderwijs - hoger inschrijvingsgeld en besparingen op sociale voorzieningen	34.470.000 €
Deeltijds kunstonderwijs en volwassenonderwijs - hoger inschrijvingsgeld	25.167.000 €
Gezinszorg - uitbreiding aantal uren gezinszorg uitgesteld	26.666.000 €
Kinderbijslag - geen indexering in 2015 en 2016	112.577.000 €
Opleidingscheques - geen opleidingscheques meer voor hogeschoolden	2.600.000 €
Woonbonus - minder belastingvermindering op lening en niet-indexering	63.551.000 €
Brand en inbraak - belastingaftrek wordt afgeschaft	36.094.000 €
Kinderopvang - hogere tarieven voor laagste en middeninkomens	26.665.000 €
Bijdrage zorgfonds - besparing op uitgekeerde zorgpremies	49.571.000 €
Zorgbijdrage - forfaitaire bijdrage stijgt en wordt jaarlijks geïndexeerd	66.819.000 €
VREG - werkingskosten komen rechtstreeks op factuur gebruikers	3.681.810 €
Water (sanering+gemeenten) - gratis water wordt afgeschaft; saneringsbijdragen verhogen	60.540.000 €
Energie - doorrekening groenestroomcertificaten + hogere distributietarieven	340.000.000 €
REG-ODV - openbare dienstverplichtigen ikv rationeel energiegebruik	38.400.000 €
<b>Totaal</b>	<b>906.801.810 €</b>

### Koopkrachtverlies per gezin

Gedeeld door het aantal huishoudens in Vlaanderen (2,652 miljoen volgens de studiedienst van de Vlaamse regering) geeft dit een gemiddeld koopkrachtverlies per huishouden van **341,90 euro**. De besparingen zullen niet elk gezin in dezelfde mate treffen. We gingen ook concreet na hoe verschillende gezinnen getroffen worden door de besparingen aan de hand van 4 voorbeeldsituaties. Daaruit blijkt dat een gemiddeld inkomensverlies van 341,90 euro per huishouden gemakkelijk kan oplopen tot een veelvoud hiervan voor gezinnen met kinderen, die al gauw 2 à 3% van hun gezinsinkomen kunnen verliezen aan de Vlaamse besparingsmaatregelen.

#### Gezin 1: hoogopgeleide tweeverdieners

Vlaams koopkrachtverlies = 1.823,76 € of -3,19% gezinsinkomen

#### Gezin 2: Interprofessioneel minimumloon

Vlaams koopkrachtverlies = 775,58 € of -1,81% gezinsinkomen

#### Gezin 3: alleenstaande ouder (laag loon)

Vlaams koopkrachtverlies = 517,05 € of -2,79% inkomen

#### Gezin 4: gepensioneerd koppel

Vlaams koopkrachtverlies = 611,35 € of -3,33%

### Besluit

De vier voorbeelden schetsen een realistisch beeld van de kosten waar veel Vlaamse gezinnen mee geconfronteerd zullen worden. Ze werden zo gekozen dat het effect van de vele verschillende maatregelen kan worden geïllustreerd zonder dat er overdreven assumpties in werden verwerkt. Zo hebben we bij geen enkel gezin rekening gehouden met de drastische vermindering van de woonbonus voor de aankoop van een enige en eigen woning waarvan de akte verleden wordt na 1 januari 2015 (tot -1216 euro/jaar).

Daar bovenop komen natuurlijk nog de federale besparingen, die elk gezin ook nog eens vele honderden euro's kosten.

Zie [www.vlaamsabvv.be](http://www.vlaamsabvv.be) voor detailberekeningen.

## Wetenschapsbeleid in Wallonië: diverse acties

In Wallonië werd het wetenschapsbeleid de afgelopen jaren grondig gewijzigd. Naar aanleiding van het Marshallplan 1 en 2. vert konden er bijkomende middelen worden toegewezen aan het onderzoek. Behalve deze middelen werden er ook daadwerkelijke strategische oriëntaties bepaald om de problematiek m.b.t onderzoek globaal te behandelen. Een kort overzicht van de diverse acties i.v.m. O&O en innovatie in Wallonië.

### 1. De ontwikkeling van human resources en de ermee gepaard gaande middelen

In Wallonië vermelden de overeenkomsten voortaan de verplichting om de aanbevelingen van het Europees Handvest van de onderzoeker na te komen.

### 2. De onderzoeksteams op het niveau van uitmuntendheid brengen, in overeenstemming met het productienetwerk in Wallonië, en wel via:

- Uitmuntendheidsprogramma's die belangrijke middelen concentreren in universitaire labo's, erkend om hun wetenschappelijke kwaliteit maar ook om hun capaciteit tot het valoriseren van de onderzoeksresultaten.

- De programma's FIRST die de verloning ten laste nemen van een jonge onderzoeker bij een labo verbonden aan een universiteit (of een hogeschool), een erkend onderzoekscentrum of een bedrijf.

- Wervende programma's die het wetenschappelijk potentieel in universiteiten, hogescholen, onderzoekscentra verhogen.

### 3. Steun aan O&O in bedrijven, meer bepaald in kmo's, via:

- het programma CQUALITY ter ondersteuning van de ontwikkeling en de validering van producten bestemd voor industriële valorisatie op korte termijn;

- technologische cheques die het mogelijk maken makkelijk en snel te genieten van prestaties geleverd door erkende onderzoekscentra.

### 4. Bevorderen van researchpartnerships

Er bestaan meerdere programma's gericht op het bevorderen van researchpartnerships. Het bekendste is ongetwijfeld de financiering van O&O-projecten in het kader van competitiviteitsnetwerken.

### 5. Researchteams inschakelen in internationale netwerken

Het Waalse onderzoek heeft een internationale uitstraling, de samenwerkingsverbanden met buitenlandse teams zijn hiervan een duidelijk

bewijs. Om die sterkte te behouden, verleent Wallonië financiële of logistieke steun aan O&O-projecten die deel uitmaken van internationale O&O-programma's.

### 6. Valoriseren van de O&O-resultaten

Het is pas via valoriseren van de resultaten in nieuwe jobs en activiteiten dat O&O echt impact heeft op de economische en sociale vooruitgang van een Gewest. In de wetenschap dat dit een van de zwakke punten is van ons innovatiestelsel, werden een aantal initiatieven uitgewerkt om de technologietransfers te bevorderen, evenals het oprichten van bedrijven, om ook de competenties inzake beheer te versterken, ...

### 7. Bevorderen van technologische innovatie

Wallonië heeft een aantal mechanismen ontwikkeld om de technologische innovatie aan te zwengelen. Meer bepaald door de technische competenties waarover erkende onderzoekscentra en hogescholen beschikken, makkelijker ter beschikking te stellen; en ook door steun te verlenen aan de etappes die producten doorlopen vooraleer ze aan commercialisering toe zijn.

### 8. Steun aan innoverende praktijken en promotie van niet-technologische innovatie,

Via het programma Creative Wallonia, innovatiebeurzen en de premie Premio.

### 9. De financiering van innoverende projecten

Via 3 instrumenten: de startersfondsen (in de schoot van de Investis), Novalia en Sofipôle.

### Enkele overwegingen

In Wallonië bestaan heel wat maatregelen ten gunste van O&O. Toch blijkt uit bepaalde analyses van het wetenschapsbeleid dat de sterke punten van het Waalse stelsel aan het afnemen zijn, terwijl sommige zwakke punten verzwakken.

De vraag stelt zich of bepaalde maatregelen niet eerder buitenkans-effecten zijn en of het niet beter zou zijn het systeem te rationaliseren. Om op deze vraag het antwoord te geven, moet er een evaluatie van deze maatregelen worden gemaakt, wat vandaag niet het geval is.

Integrale versie van de nota op: [www.cepag.be/publications](http://www.cepag.be/publications)

[gianni.infanti@fgtb-wallonne.be](mailto:gianni.infanti@fgtb-wallonne.be)

## Cyclus CEPAG-GRACOS Ons sociaal en politiek stelsel en de inzet van collectieve acties

*We organiseren 3 seminaries (telkens in 's morgens) over de inzet van sociale conflicten en nodigen hiervoor sprekers uit van de 'Groupe d'analyse des conflits sociaux' ([www.gracos.be](http://www.gracos.be)).*

*Via themagerichte gevalsstudies hebben we het over de potentieel sterke gevolgen van collectieve acties op de werking van het Belgisch sociaal en politiek systeem.*

### Vrijdag 6 februari 2015: sociale conflicten in de privésector

*Onderaanneming en netwerksyndicalisme - Esteban Martinez (ULB)*

*Europees bedrijfssyndicalisme: coördinatie en mobilisatiepraktijk - Bruno Bauraind (GRESEA)*

### Vrijdag 3 april 2015: interprofessionele sociale conflicten en stakingsrecht

*Interprofessionele mobilisaties - Bernard Conter (IWEPS)*

*Stakingsrecht: een recht onder bestendige druk - Jan Buelens (UAntwerpen)*

### Vrijdag 8 mei 2015: sociale conflicten in de openbare sector en in de overheidsbedrijven

*Conflicten in het openbaar ambt - Vaia Demertzis (CRISP)*

*Stakingen in het openbaar vervoer - Jean Vandewattyne (UMons)*

### Praktisch

- Telkens van 9 tot 12u30
- Espace Solidarité - rue de Namur 47 - 5000 Beez
- Inschrijvingen: [cepag@cepag.be](mailto:cepag@cepag.be) - 081/26 51 56

## Sociale clausules: ook bij de Europese Investeringsbank

*De Europese Investeringsbank (EIB) ontplooit zijn activiteiten ook buiten de EU, meer bepaald in de naburige landen en in de uitbreidingslanden.*

*De EIB verleent leningen en waarborgen voor investeringen waarvan de voorwaarden veel gunstiger zijn dan op de markt, hoofdzakelijk om de privésector een boost te geven.*

*De op die manier gestimuleerde economische ontwikkeling kan enkel zichzelf in stand houden en bijdragen tot het scheppen van waardig werk, indien de IAO-normen (en meer bepaald de fundamentele normen) gerespecteerd worden. Sterke sociale clausules zijn dus niet alleen nodig in handelsverdragen (zie hiernaast) maar ook voor de activiteiten van 'ontwikkelingsbanken' zoals de EIB.*

*Op een studiedag van het Internationaal Vakverbond (IVV), met steun van het ABVV, kwamen er meerdere engagements tot stand rond de betrokkenheid van de vakbonden in het uitbouwen en verbeteren van de mechanismen van de EIB met het oog op het naleven van het concept waardig werk.*

*Dit seminarie bood de vakbonden uit de naburige landen ook de gelegenheid om kennis te nemen van procedures die kunnen helpen bij het aanvechten van projecten die de steun van de EIB kregen maar de normen inzake waardig werk niet nakomen. De EIB ging trouwens de verbintenis aan om het IVV te informeren zodat dit toezicht kan uitoefenen op de projecten bij zijn leden.*

## ■ EUROPA

### Europese en Arabische vakbonden samen voor sterke sociale clausules in handelsverdragen

Onze kameraden uit de Arabische landen bevestigen het ons: ze krijgen nog steeds af te rekenen met ernstige schendingen van de sociale basisnormen, meer bepaald inzake vrijheid van vereniging en gendergelijkheid.

Indien de veroordelingen door de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) niet leiden tot concrete acties, blijven ze dode letter. De EU en de Arabische regeringen onderhandelen over handelsverdragen maar weigeren er ook sociale clausules in op te nemen (met opvolgingsmechanismen en sancties bij niet naleving).

De IAO-studie 'Labour provisions in Trade Agreement' probeert nochtans aan te tonen dat het bestaan alleen al van sanctiemechanismen kan zorgen voor een serieuze vooruitgang inzake respect voor waardig werk.

In België steunde het gemeenschappelijk vakbondsfrent op initiatief van het ABVV op 14 november een gemeenschappelijke oproep van het Europees Vakverbond (EVV) en de Arab Trade Union Confederation (ATUC) ter

verdediging van het opnemen van krachtige sociale normen in handelsverdragen.

Dankzij deze actie kon ATUC de Europese instellingen meedelen dat "de Arabische landen geen economische ontwikkeling zullen kennen zonder respect voor de normen, omdat ze aangemoedigd zullen worden om hun ontwikkelingsmodel te baseren op lage lonen en slechte arbeidsomstandigheden in economische activiteiten met zwakke toegevoegde waarde – waardoor ze nog dieper zullen wegzakken in de spiraal van sociale dumping met sommige Aziatische landen. Indien de normen in de Arabische landen niet nageleefd worden, worden de Arabische werknemers voor Europa wat de Mexicaanse werknemers zijn voor de VS in het kader van NAFTA (North American Free Trade Agreement)."

De actie was ook de gelegenheid om de Europese instellingen te tonen dat er ter zake syndicale eenheid bestaat tussen Noord en Zuid.

*thierry.aerts@abvv.be*

## ■ INTERNATIONALE RELATIES

### ABVV voorzitter van IVV-commissie mensen- en vakbondsrechten

Een nieuwe belangrijke taak én uitdaging voor ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw: het mandaat van voorzitter van de HTURC (Human and Trade Union Rights Committee) van het Internationaal Vakverbond (IVV), een cruciale afdeling binnen het IVV. De aanstelling van onze voorzitter betekent meteen ook een grotere betrokkenheid dan voorheen van het ABVV-departement internationale en Europese relaties.

Samen met de aangesloten vakbondsconfederaties, de regionale structuren en de GUF's (de Global Union Federations) volgt het IVV wereldwijd en voortdurend alle mogelijke schendingen van vakbondsrechten (zoals gegarandeerd door de IAO-conventies) en mensenrechten op. Deze informatie wordt gebundeld in een jaarlijks gepubliceerd overzicht en (sinds het congres in Berlijn van mei 2014) verwerkt in de 'Global Index', een up-to-date lijst van de landen die het slechtst scoren in het respecteren van syndicale rechten en mensenrechten. Naast de monitoring is er uiteraard ook

ruimte op campagnes te voeren om de probleemsituaties aan te pakken, via o.m. protestbrieven, acties aan ambassades, ...

Op 16 december 2014, samenvallend met de Algemene Raad van het IVV te Brussel, leidde onze voorzitter voor het eerst een commissievergadering. Speciale aandacht was er voor de toestand in een aantal 'targetlanden' voor actie in 2015: Guatemala, Honduras, Swaziland, Zimbabwe, Cambodja, Bahrein, Georgië en Fidji. Daarnaast werd ook de 'Watch List' aangehaald, een lijst van zo'n 30 risicolanden die nog van nabij moeten gevolgd worden. Op de lijst staan o.a. Bangladesh, Egypte, Colombia, Myanmar, Wit-Rusland, Qatar en de VS.

Andere thema's die aan bod kwamen: de aanvallen op het stakingsrecht (zie pagina 1) en de door het IVV gecoördineerde campagne tegen slavenarbeid en gedwongen arbeid.

Meer info [www.ituc-csi.org](http://www.ituc-csi.org)

*christian.vancoppenolle@abvv.be*