

ECHO

ABVV

De nieuwsbrief van de Federale en
Intergewestelijke studiediensten van het ABVV
verschijnt niet in juli en augustus

V.U.: Christophe Quintard • Hoogstraat 42 • 1000 BRUSSEL
Afgiftekantoor: Brussel X

inhoud

Nummer 10, december 2014

■ Economie

Naar een consumptieprijzenindex die dichter aansluit bij het consumentengedrag

■ Ondernemingen

ABVV eist nationale strategie welzijn op het werk

■ Sociaal beleid

Ontslag tijdens een gedeeltelijke werkhervatting na een ongeschiktheidsperiode

■ Sociale ombuds

Btw op erelonen advocaten geannuleerd?

■ Echo regio Brussel

Dag van de handicap: 6 verbintenissen van de vakbonden

■ Echo regio Vlaanderen

15 voorstellen voor een rechtvaardige Vlaamse fiscaliteit

■ Echo regio Wallonië

Decreet handelsvestigingen: stand van zaken

■ Europa

Samenwerkingsproject ABVV/ ACOD en CNSLR- Fratia (2008 – 2017)

■ Internationale relaties

Strijd tegen Aids blijft prioritair voor ABVV

De fabeltjes van Peeters en de Nationale Bank

De regering Michel probeert op elke mogelijke manier haar destructieve beleid te verantwoorden. Zo bestelde minister van Werk Kris Peeters een studie bij de Nationale Bank om de indexsprong te rechtvaardigen én aan te tonen dat de macro-economische beleidsmix van deze regering werkt, omdat zo de nodige jobs (zo'n 57.000) worden gecreëerd. Peeters leidt ook uit deze studie af dat het beschikbaar inkomen tussen nu en 2019 'slechts' met 0,4% zal dalen. Het ABVV bekeek de studie grondig en leidt er vooral uit af dat zowel de minister als de Nationale Bank in fabels geloven.

Wat schort er aan deze studie? Heel wat. De studie houdt allereerst geen rekening met de negatieve effecten van de verhoging van allerhande taksen en belastingen voor de Belgen. Denk aan de accijnzen op diesel of aan de niet-indexering van allerhande belastingverminderingen. De besparingen op andere beleidsniveaus worden al evenmin meegeteld. De jobs van Peeters blijken uit de hemel komen te vallen. Maar vooral, de NBB en de regering houden in de analyse van hun beleid geen rekening met de duizenden werknemers in de publieke sectoren die de komende jaren hun job zullen verliezen.

Dat is één. Maar de studie zelf vertoont ook heel wat gaten. Zo gaat de NBB ervan uit dat de indexsprong amper een negatief effect zal hebben op het consumptieniveau van de Belgen... "omdat de werknemers weten dan hun lonen in de toekomst wel opnieuw zullen stijgen". U zegt? Wat met de honderdduizenden mensen aangewezen op lage lonen en uitkeringen die momenteel iedere euro nodig hebben om rond te komen? Zullen zij hun consumptiegedrag niet aanpassen en milderden? Bovendien denkt de NBB dat we het allemaal zo breed hebben dat we de 'extra's' die we krijgen van de regering, zoals de gestegen forfaitaire beroepskosten die we van de belastingen kunnen aftrekken, praktisch volledig zullen consumeren. Dank u regering, die peulschillen zullen we onmiddellijk allemaal collectief in de economie pompen... Bronnen? Bewijzen? Onbestaand.

Daarnaast zou de indexsprong onze competitiviteit ten opzichte van het buitenland verbeteren. De redenering gaat als volgt: door de indexsprong hebben bedrijven minder kosten, waardoor ze de prijzen kunnen verlagen en beter kunnen concurreren met het buitenland. Waarna de bedrijven jobs zullen creëren. U zegt? Wat met de economische realiteit die aantoonde dat bedrijven in tijden van crisis vooral hun kapitaalbuffer (eigen vermogen) versterken in plaats van hun prijzen te verlagen? Wel, die negeert de NBB gewoonweg. Economische quatsch.

Deze studie zou grappig zijn, moest het beleid dat ze probeert te rechtvaardigen niet zo pijnlijk zijn voor de modale Belg. Alle verzet is daarom nodig.

www.abvv.be

U wenst voortaan ECHO enkel per e-mail of per post te ontvangen? U wil naam- of adreswijzigingen melden?
[T] 02/506.82.71 • [E] patsy.delodder@abvv.be

NL - FR: Cette lettre d'information est aussi disponible en français www.fgtb.be/publications

Onderhandelen over duurzame ontwikkeling

In 2012 werkte het ABVV in het kader van een Europees onderzoeksproject mee aan een gids voor afgevaardigden over de manier waarop duurzame ontwikkeling in hun bedrijf binnengebracht kan worden (in samenwerking van DGB, TUC, CFDT en Otenet uit Griekenland).

Dezelfde partners hebben beslist een stap verder te gaan, nog steeds in het kader van een project gefinancierd door de Europese Commissie, waarbij de klemtoon gelegd wordt op het aspect 'onderhandelen en sociale dialoog over duurzame ontwikkeling in de onderneming'. In dit project worden de 'good practices' van een aantal ondernemingen onderzocht.

Het project wordt op 16 en 17 december afgesloten met een conferentie in Firenze. Op die conferentie zal elke partner de conclusies trekken uit die onderzochte 'good practices'. Voor het ABVV is dit de gelegenheid om twee initiatieven voor te stellen die bewijzen dat de sociale dialoog het mogelijk maakt beter rekening te houden met de milieugebonden aspecten in de onderneming: Swift (Ter Hulpen) en de Stichting Koningin Fabiola. Onze derde studiecasse gaat over sociale onderhandelingen. Het is een studiewerk van ABVV-Metaal over de kringloopeconomie in de metaalsector.

De diverse documenten zullen binnenkort online beschikbaar zijn.

De groene gids voor de afgevaardigden kan nu al geraadpleegd worden op de website van het EVV.

ECONOMIE

Naar een consumptieprijsindex die dichter aansluit bij het consumentengedrag

De laatste grote indexhervorming vond plaats in januari 2014. De belangrijkste punten uit die hervorming waren de overgang naar een kettingindex i.p.v. een vast basisindexcijfer, de herziening van de weging van de 12 groepen op basis van het huishoudbudgetonderzoek van 2012 (laatst beschikbaar onderzoek), de verbetering van een aantal methodes (getuige huurprijzen...), de aanpassing van de indexkorf en de bepaling van het werkprogramma van de Indexcommissie voor 2014.

Eind 2013 lokte de kwestie van de bron van de index felle debatten in de Indexcommissie uit. Het huishoudbudgetonderzoek werd traditioneel genomen als bron van het indexcijfer om de weging van elke groep en elke getuige vast te leggen (aangevuld met nauwkeuriger bronnen voor de laagste niveaus van het indexcijfer). In 2013 stelde de administratie voor van bron te veranderen en vanaf januari 2014 de Nationale Rekeningen (NR) te gebruiken. Over dat voorstel kon in december 2013 geen eensgezindheid bereikt worden in de Indexcommissie. De beslissing werd dan met een jaar uitgesteld en stond op de agenda van het werkprogramma van 2014.

In dat jaar kwam de NBB, waarvan het Instituut van de Nationale Rekeningen afhangt, verscheidene malen naar de Indexcommissie om te antwoorden op de vragen van de commissieleden over de NR. Deze hebben hun eigen kenmerken, net als het huishoudbudgetonderzoek. Zo zijn bijv. de uitgaven van de bejaarden ondervertegenwoordigd in het huishoudbudgetonderzoek omdat die groep mensen sterk ondervertegenwoordigd is in de onderzoekspopulatie.

Wat de huurprijzen betreft: dit is een item waaraan de vakbonden bijzondere aandacht besteden. Die getuige werd trouwens op aandringen van de vakbonden verbeterd in 2014. Hoewel nog steeds niet perfect weerspiegelt deze getuige nu beter de reële evolutie van de huurprijzen in ons land, o.m. via het gebruik van de gegevens van de geregistreerde huurovereenkomsten en de verfijning van het onderzoek.

Scannerdata

Een ander punt m.b.t. de aanpassing van het indexcijfer voor 2015 betreft het gebruik van de gegevens van de grootwarenhuizen (scannerdata) voor de prijsopnames. Scannerdata houden rekening met alle aankopen in de groep van de voeding in de drie distributieconcerns waarmee de administratie samenwerkt.

Hier is de Belgische administratie echter bijzonder voorzichtig. Zij wil een degelijke methode voor de opname van scannerdata in het nationale indexcijfer om elke berekeningsfout van het indexcijfer te voorkomen. De scannerdata worden in januari 2015 opgenomen voor de groep voeding (groep 1).

We onderstrepen dat de invoering van de scannerdata geen basiseffect zal hebben (zoals wij aanklaagden bij de opname van de solden in het indexcijfer in januari 2013), aangezien de administratie de prijzen van 2015 zal vergelijken met prijzen afkomstig van de scannerdata van 2014 (de administratie zamelt die gegevens sinds 2013 in).

Al deze punten zullen deel uitmaken van het advies van de Indexcommissie dat eind december 2014 aan de minister van Economie Peeters overhandigd wordt met het oog op inwerkingtreding met de consumptieprijsindex van januari 2015.

giuseppina.desimone@abvv.be

ABVV eist nationale strategie welzijn op het werk

Op 28 november heeft de Nationale Arbeidsraad een unaniem advies uitgebracht over de voorwaarden waaraan een dergelijke strategie moet voldoen. De Raad antwoordt daarmee op een adviesaanvraag die door voormalig minister van werk De Coninck werd geformuleerd. Uiteraard blijft het zeer de vraag of huidig minister van werk Kris Peeters dit unaniem advies zal willen volgen. In zijn algemene beleidsverklaring staan alvast weinig concrete actiepunten in verband met welzijn op het werk.

Vijf doelstellingen

De Raad schuift 5 doelstellingen naar voor die via de nationale strategie moeten worden gerealiseerd.

Preventie van arbeidsongevallen en beroepsziekten

De Raad stelt vast dat het aantal arbeidsongevallen onaanvaardbaar hoog blijft, en dat alles in het werk moet worden gesteld voor een verdere daling van het aantal arbeidsongevallen. Voor wat beroepsziekten wil de Raad o.a. dat meer aandacht zou gaan naar nieuwe diagnosemethodes, en dat het FBZ bij zijn werkzaamheden te allen tijde rekening houdt met de genderdimensie.

Voorkomen van gezondheidsproblemen veroorzaakt door het werk

De raad vraagt de nodige technische financiële en menselijke middelen om de kennis te verbeteren over risico's voor de gezondheid van werknemers.

Aandacht voor kwetsbare groepen

De NAR vraagt, net zoals in zijn advies 1683, aandacht voor kwetsbare groepen, zonder dat dit mag leiden tot uitsluiting van deze werknemers. Bij wijze van voorbeeld wordt vermeld dat het gaat, afhankelijk van de concrete omstandigheden, om onervaren werknemers, oudere werknemers of werknemers met een specifieke medische voorgeschiedenis.

Bescherming over de hele loopbaan

De klemtoon moet liggen op de verbetering van het welzijn van de werknemers gedurende hun hele loopbaan, en niet op het verlengen van de inzetbaarheid.

Nieuwe risico's aanpakken

Tot slot pleit de Raad ervoor dat nieuwe risico's, zouden worden aangepakt, hoofdzakelijk via regelgeving, maar ook via

alternatieve instrumenten, mits die dezelfde of een beter bescherming van de werknemers garanderen.

Een kwalitatieve regelgeving is nodig

In het advies formuleert de NAR verder 9 kenmerken waaraan de reglementering inzake welzijn op het werk moet voldoen. We belichten er hieronder slechts één van, weliswaar noodgedwongen in een ingekorte versie. Het volledige advies zal worden gepubliceerd op de website van de NAR: <http://www.cnt-nar.be/advies-lopemde.htm>.

De Raad vraagt in de eerste plaats aandacht voor de kwaliteit en leesbaarheid van de regelgeving inzake welzijn op het werk, omdat kwalitatieve regelgeving nodig is om een zelfde hoog beschermingsniveau voor alle werknemers te garanderen. De Raad is verder van oordeel dat de regelgeving duidelijk, transparant, efficiënt en doeltreffend dient te zijn en zal in de toekomst hiertoe bijdragen. Hij stelt voor om de bestaande regelgeving inzake welzijn op het werk te bekijken op basis van de evolutie van de risico's en wetenschappelijke inzichten. Daar waar de huidige wetgeving kan worden verbeterd wat de voornoemde criteria betreft, engageren de sociale partners zich om voorstellen in die zin te doen. Deze aanpak zal leiden tot concrete maatregelen ter verbetering van de regelgeving.

Via deze redactie van de tekst hebben we herhaalde pogingen van de werkgevers gepareerd, die via alternatieve voorstellen de reglementering wilden "vereenvoudigen", wat uiteraard, gelet op de Europese context (het REFIT-programma,) in concreto zou neerkomen op het afbouwen van de reglementering.

Wij vragen nadrukkelijk aan minister Peeters dat hij het unanieme standpunt van vakbonden en werkgevers zal valoriseren, en dat hij op basis van het advies een getimed voorstel voor acties en indicatoren voor de opvolging ervan zal overmaken aan de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk.

francois.philips@abvv.be

Alles over het sociaal profiel van EU-landen

Welke zijn de vakbonden in dit of dat land? Wie kan er cao's onderhandelen? Hoeveel bedraagt het gemiddeld loon? Hoeveel werknemers vallen onder cao's? Dit zijn enkele voorbeelden van vragen waarmee onze vertegenwoordigers in de Europese ondernemingsraden geconfronteerd worden.

Het is niet eenvoudig om hierop antwoorden te krijgen. Zeker omdat de syndicale cultuur in andere landen soms ver verwijderd is van de Belgische realiteit. Maar om goed te kunnen werken in de Europese ondernemingsraad is het aangewezen om met deze diversiteit te leren omgaan. Daarom raden wij al onze delegaties die noties hebben van de Engelse taal ten zeerste aan eens te surfen naar de website van Eurofound. Voor elk Europees land vind je er een actueel gedetailleerd sociaal profiel en de antwoorden op je vragen.

Afspraak dus op www.eurofound.europa.eu. Klik op Observatories / European Observatory of Working Life – EurWORK / Industrial relations country profiles.

Afstand van auteursrechten = loon?

Het Hof van Cassatie oordeelde op 15 september 2014 dat de vergoeding die betaald wordt als gevolg van de overdracht van naburige rechten, als loon beschouwd moet worden. Naburige rechten zijn rechten die kunnen ontstaan volgend bij de commercialisering van CD's, video's of films opgenomen tijdens een voorstelling of optreden. Als hierbij expliciet afstand wordt gedaan van de rechten en er wordt hiervoor een vergoeding voorzien, dan is die vergoeding gelijk aan een loon, aldus het Hof van Cassatie. Er zijn twee voorwaarden aan verbonden: de overdracht van de naburige rechten door uitvoerende kunstenaars wordt uitdrukkelijk bepaald in de arbeidsovereenkomsten en de uitvoering van de prestatie valt binnen de arbeidsovereenkomst. Deze redenering kan mutatis mutandis toegepast worden op auteursrechten, zo oordeelt de RSZ, omdat hiervoor een gelijkaardige bepaling voorzien is. Voor de werkgevers houdt dit een onoverkomelijke meerkost in. Ze stelden reeds dat daardoor de productiehuizen naar het buitenland zullen verhuizen. Waar hoorden we dat nog?

■ SOCIAAL BELEID

Ontslag tijdens een gedeeltelijke werkhervatting na een ongeschiktheidsperiode

Het Grondwettelijk Hof heeft een betwistbaar arrest gevelde i.v.m. een ontslag tijdens een periode van gedeeltelijke werkhervatting na een ongeschiktheidsperiode.

De werknemer werd eerst aangeworven met een deeltijds contract van bepaalde duur en na stapte na een bijvoegsel te ondertekenen over naar een voltijdse betrekking. Daarna volgde een ongeschiktheidsperiode waarna de werknemer het werk halftijds hervatte zonder dat er daarvoor een contract ondertekend werd. Twee jaar later werd de werknemer ontslagen met een ontslagvergoeding berekend op basis van deeltijdse prestaties.

Gezien de partijen het niet eens waren over de kwalificatie die vanaf de werkhervatting aan het contract gegeven moest worden, tekende de werknemer beroep aan bij de arbeidsrechtbank om een ontslagvergoeding o.b.v. voltijdse prestaties te krijgen. Om dit geschil op te lossen stelde de arbeidsrechtbank een prejudiciële vraag aan het Grondwettelijk Hof (GH) over de verenigbaarheid van artikel 39 van de wet van 03/07/1978 op de arbeidsovereenkomsten met de Grondwet.

Eigenlijk had het GH zich reeds over deze kwestie gebogen in arrest nr. 89/2009 waarin het stelde dat "artikel 39, § 1, van de Arbeidsovereenkomstenwet ook in die zin kan worden geïnterpreteerd dat de werknemer die met toestemming van de adviserend geneesheer van zijn ziekenfonds zijn arbeidsprestaties deeltijds hervat, bij ontslag door de werkgever recht heeft op een compensatoire opzeggingsvergoeding waarvan het bedrag wordt bepaald op grond van het loon voor volledige arbeidsprestaties, waarop hij op het ogenblik van de opzegging recht had".

M.a.w., een werknemer die ontslagen wordt tijdens een « medische halftijdse betrekking » heeft recht op een ontslagvergoeding op basis van zijn voltijdse prestaties.

Nu kijkt het GH af van deze rechtspraak omdat het om een andere hypothese gaat, nl. een vrijwillige deeltijdse hervatting zonder tussenkomst van de adviserend geneesheer van het ziekenfonds. Dus stelt het GH dat de rechtspraak i.v.m. tijdskrediet gevolgd moet worden.

Concreet stelt het GH vast dat de werknemer die vrijwillig zijn werkprestaties vermindert, al beschermd is tegen ontslag zoals bepaald in artikel 101 van de herstellwet van 22/01/1985 en dat bijgevolg, "de wetgever evenwel niet in redelijkheid kan worden verweten dat hij niet zover is gegaan om ook voor het bedrag van de opzeggingsvergoeding te bepalen dat moet worden uitgegaan van het basisjaarloon alsof de werknemer zijn arbeidsprestaties niet had vermindert."

Het GH besluit dus dat "Artikel 39, § 1, van de wet van 3 juli '78 de artikelen 10 en 11 van de Grondwet niet schendt indien het in die zin wordt geïnterpreteerd dat de arbeidsongeschikte werknemer die het werk gedeeltelijk hervat op vrijwillige basis zonder de toestemming van de adviserend geneesheer, alleen recht heeft op een opzeggingsvergoeding waarvan het bedrag is berekend op basis van het lopende loon waarop hij recht heeft voor zijn verminderde arbeidsprestaties".

Met dit arrest voert het GH een betwistbaar onderscheid in tussen twee identieke situaties van hervatting van het werk in functie van het al dan niet bestaan van een akkoord van de adviserend geneesheer van het ziekenfonds.

Zowel de vakbonden als de werkgevers stellen in de NAR eensgezind dat voor alle ontslagen tijdens de periode van gedeeltelijke werkhervatting, de ontslagvergoeding berekend moet worden op de in de oorspronkelijke arbeidsovereenkomst overeengekomen prestaties (doorgaans voltijds). Pas wanneer de ongeschiktheid definitief wordt en het behoud van de tewerkstelling op een vermindering van de arbeidsduur gebaseerd is, zou de ontslagvergoeding op de kortere arbeidsprestaties berekend moeten worden.

De rechtspraak gaat dus in tegen de stroom en zal de werknemers zeker niet aanzetten om vrijwillig het werk te hervatten na een ongeschiktheidsperiode.

GH, 16/10/2014, arrest nr. 152/2014

jean-francois.macours@abvv.be

■ SOCIALE OMBUDS

Btw op erelonen advocaten geannuleerd?

De wet van 30/07/2013 maakte met ingang van 01/01/2014 om budgettaire redenen een einde aan de btw-vrijstelling voor de erelonen van advocaten.

Als reactie had het ABVV zich bij andere organisaties, zoals de Liga voor de Rechten van de Mens, aangesloten om een procedure tot nietigverklaring van die wet in te leiden wegens schending van het fundamentele recht op een eerlijk proces, schending van het 'standstillprincipe' voor zover het ging om een achteruitgang op het vlak van de toegang tot justitie, en tot slot wegens schending van het principe van de gelijke behandeling aangezien de niet btw-plichtige rechtzoekende zijn advocaatkosten met 21% ziet toenemen, terwijl de btw-plichtige rechtzoekende die btw in mindering kan brengen.

Het Grondwettelijk Hof deed uitspraak op 13/11/2014. Voor een goed begrip van de inzet van deze zaak moet eraan herinnerd worden dat de Belgische regels i.v.m. de btw een omzetting zijn van Europese richtlijnen

ter zake. In haar redenering merkt het Hof op dat de betwiste maatregel – een omzetting van richtlijn 2006/112/EG betreffende het gemeenschappelijk stelsel van belasting over de toegevoegde waarde – een aantal grondrechten in het gedrang zou kunnen brengen. Bijgevolg richt het Hof een aantal prejudiciële vragen aan het Europees Hof van Justitie over de verenigbaarheid van richtlijn 2006/112/EG met het Handvest van de fundamentele rechten van de Europese Unie en het Europees Verdrag van de Rechten van de Mens.

Het gaat om een tussentijds arrest. Er moet nu gewacht worden op de antwoorden van het Europees Hof om te weten wat er uiteindelijk met deze bepaling zal gebeuren. Positief punt is alvast dat het Hof gevoelig was voor de aangevoerde argumenten.

Grondwettelijk Hof, arrest nr. 165/2014 van 13/11/2014

jean-francois.macours@abvv.be

■ ECHO REGIO BRUSSEL

Dag van de handicap: 6 verbintenissen van de vakbonden

Naar aanleiding van de Internationale Dag van de Handicap op 3 december legden de drie Brusselse vakbonden 6 prioriteiten vast voor de inclusie en de (re-)integratie van mensen met een handicap in de arbeidsmarkt. Ze kregen daarbij de steun van de Brusselse ministers van Werk, Gelijke Kansen en Mensen met een handicap.

- Mensen met een handicap moeten op de arbeidsmarkt terechtkunnen. Dat is een recht.
- Elke onderneming met meer dan 50 werknemers moet mensen met beperkte geestelijke en/of lichamelijke capaciteit aanwerven (en aan het werk houden).
- Iedere werknemer heeft recht op een aanpassing van zijn werk of werkplek of nog op een herplaatsing als gevolg van tegenslagen in het leven (ongeval, ziekte, vergrijzing), waardoor hij zijn beroep niet meer als voorheen kan uitoefenen. Bovendien moet de werknemer betrokken worden bij dit zoekwerk in functie van zijn verwachtingen en competenties.

- In de schoot van hun ondernemingen moeten de overlegorganen de problemen i.v.m. de inclusie van mensen met een handicap bespreken, met bijzondere aandacht voor de veiligheid van de werknemer, zijn welzijn en zijn capaciteiten. De toegang van mensen met een handicap tot werk maakt integraal deel uit van het sociaal overleg.
- De stigmatisering van mensen met een handicap moet bestreden worden door de hinderpalen voor hun inclusie weg te nemen en door in te werken op het tewerkstellings- en sociaal inclusiebeleid. Ze moeten tevens een fatsoenlijk inkomen krijgen.
- De Brusselse diversiteitsplannen moeten rekening houden met de niet-discriminatie van mensen met een handicap en hun duurzame opname in de onderneming.

youssef.benabdeljelil@abvv.be

paola.peebles@abvv.be

Vorming wetgeving aanvullende pensioenen

De vorming over de wetgeving op de aanvullende pensioenen (2e pijler), oorspronkelijk gepland voor 22 november 2014, werd uitgesteld naar donderdag 19 maart 2015.

Locatie: ABVV, Hoogstraat 42, 1000 Brussel (Zaal A, 6e verdieping).

Inlichtingen en inschrijvingen: Claudia Streulens, claudia.streulens@abvv.be

Naar een huurtoelage in Brussel

In haar beleidsverklaring kondigt de Brusselse regering de deblokking van het dossier van de huurtoelagen aan. Dat is een oude eis van het ABVV. Het gaat erom dat gezinnen met een bescheiden inkomen toch terecht kunnen op de huurmarkt voor een huurprijs die lager ligt dan deze die de eigenaars vragen. Daarbij wordt het verschil door het Gewest bijgepast. Om een stijging van de huurprijzen te voorkomen, moet de verhuurder voor de duur van de overeenkomst een huurprijs toepassen die gelijk is aan of lager dan de indicatieve referentiehurprijzen die door de overheid worden vastgelegd.

WSE Arbeidsmarktcongres van 11 februari 2015

Het Steunpunt Werk en Sociale Economie (WSE) organiseert voor de zevende maal een arbeidsmarktcongres. Doel is om op basis van onderzoek en ervaringen het debat over de werking van de arbeidsmarkt aan te scherpen.

Naar aanleiding van 20 jaar VIONA-arbeidsmarktonderzoek krijgt het beleidsgericht arbeidsmarktonderzoek in Vlaanderen en de afstemming tussen onderzoek en beleid extra aandacht op dit congres.

Programma

11u45 Onthaal & broodjeslunch

12u50 Verwelkoming

13u00 De Vlaamse arbeidsmarkt: een terugblik

13u30 Thematische parallelsessies

Sessie 1. Onderzoek naar loopbanen en loopbaanbeleid

Sessie 2. Onderzoek naar competentieontwikkeling en competentiebeleid

Sessie 3. Onderzoek naar activering en activeringsbeleid

15u00 Koffiepauze

15u20 Panelgesprek 'Het Vlaamse arbeidsmarktonderzoek revisited'

16u30 Slotwoord

16u45 Receptie

Meer info & inschrijven

Het congres vindt plaats op woensdag 11 februari 2015, van 11u45 tot 17u45, in het Provinciehuis Vlaams-Brabant (Provincieplein 1, Leuven).

Voor het volledige programma en om je online in te schrijven: <http://www.steunpuntwse.be/congres2015>.

ECHO REGIO VLAANDEREN

15 voorstellen voor een rechtvaardige Vlaamse fiscaliteit

De Vlaamse regering wil haar begroting op orde brengen door een aanslag te plegen op de koopkracht van de Vlaamse gezinnen. Het Vlaams ABVV stelt daar een visie tegenover die moet leiden tot een duurzame woonfiscaliteit en een rechtvaardige bijdrage vraagt aan bedrijven en vermogenden.

Na de zesde staatshervorming beschikt de Vlaamse regering over uitgebreide mogelijkheden om werk te maken van een meer rechtvaardige fiscaliteit. De Vlaamse regering kijkt echter, net zoals haar federale tegenhanger, enkel naar de werknemers en hun gezinnen om het begrotingsplaatje te doen kloppen.

Het Comité van het Vlaams ABVV van 2 december 2014 keurde 15 voorstellen goed waarmee we onze verwachtingen over fiscaliteit duidelijk communiceren aan de Vlaamse regering. Deze visie bestaat uit een aantal algemene principes en gaat dieper in op drie belangrijke aandachtspunten voor de Vlaamse werknemers en hun gezinnen: de woonfiscaliteit, de bedrijfsfiscaliteit en de vermogensfiscaliteit. Hieronder lichten we er vijf opvallende uit. Voor alle 15 voorstellen: zie www.vlaamsabvv.be.

1. Maak de zorgbijdrage progressiever

Vanaf volgend jaar zal elke Vlaming jaarlijks 50 euro zorgbijdrage moeten betalen in plaats van 25 euro vandaag. En dit ongeacht zijn vermogen of inkomen. Enkel voor de allerlaagste inkomens bedraagt de bijdrage 25 euro, of een verhoging met 150% tegenover het vorige tarief.

Het Vlaams ABVV vindt dat ook de zorgverzekering op een progressieve basis moet gefinancierd worden. Dit kan via een zorgcentiem in de personenbelasting of door de bestaande bijdrage progressief te maken, bijvoorbeeld op basis van de inkomensbarema's die gehanteerd worden bij de maximumfactuur voor geneeskundige verzorging.

2. Woonbonus richten op lage inkomens en duurzame renovatie

Omwille van budgettaire en economische redenen is ook het Vlaams ABVV voorstander van een aanpassing van de woonbonus. De bruuske afbouw zoals nu voorzien is echter niet verstandig. Het Vlaams ABVV wil een uitgebreidere overgangsregeling bij de invoering van de nieuwe woonbonus.

We pleiten voor de omvorming van de woonbonus naar een meer doelgericht instrument ter ondersteuning van eigenaars met lage inkomens en van duurzame renovatieprojecten.

3. Binnenkort meer fiscale steun voor tweede dan voor eerste woning?

Het is ook duidelijk dat de Vlaamse regering over de nieuwe regeling niet lang heeft nagedacht. Zo zal men binnenkort middels het langetermijnsparen meer fiscale steun kunnen krijgen voor een hypothecaire lening ter financiering van een tweede woning dan voor een lening ter financiering van de enige eigen woning in Vlaanderen. Het Vlaams ABVV eist dat de Vlaamse regering - eventueel in overleg met de federale regering - deze anomalie wegwerkt.

4. Stilstandtaks moet bedrijven aanzetten tot investeren in innovatie

Het Vlaams ABVV pleit voor een activerende ondernemingsfiscaliteit op het vlak van investeringen en tewerkstelling. Dit kan door het omvormen van de bestaande vrijstellingen van onroerende voorheffing op materieel en outillage naar een stilstandtaks, waarbij nieuwe investeringen in machines en uitrusting enkel gedurende de eerste 10 jaar worden vrijgesteld.

5. Versterkte progressiviteit in schenkings- en successierechten

Het Vlaams ABVV vindt dat ook de vermogens moeten bijdragen aan de sanering van de Vlaamse begroting en pleit daarom voor een grotere bijdrage uit de schenkings- en successierechten. Daarbij moeten de grote(re) vermogens de zwaarste lasten dragen. De Vlaamse regering moet hiertoe de wettelijke ontwijkingsmogelijkheden inperken en van fraudebestrijding een beleidsprioriteit maken. Het opstellen van een vermogenskadaster en het beter op elkaar afstemmen van de tarieven in de schenkings- en successierechten moeten hiervan deel uitmaken.

mkoocheki@vlaams.abvv.be

Decreet handelsvestigingen: stand van zaken

Met het oog op de overheveling van deze bevoegdheid stelde de Waalse regering in haar beleidsverklaring dat zij een gediversifieerd aanbod in de handelskernen wilde garanderen door het Gewest te voorzien van een 'Schéma Régional de Développement Commercial' (SRDC). Dit gebeurde dan ook in augustus 2013.

Dat kader bestaat uit strategische instrumenten voor handelsontwikkeling met zowel kwalitatieve als kwantitatieve kenmerken met het oog op een objectieve beoordeling van de criteria voor de toekenning van vergunningen voor handelsvestigingen.

Dit SRDC gaat samen met een decreet over de procedure voor de uitreiking van vergunningen voor handelsvestigingen. Zo werd in de schoot van de DGO6 een Directie Handelsvestigingen opgericht die belast wordt met het onderzoek van de vergunningen.

Een Observatorium voor de Waalse Handel, dat in de plaats van de Federale Sociaaleconomische Raad komt, zal het werk van de administratie ondersteunen en zal advies moeten uitbrengen over vergunningsaanvragen voor handelsvestigingen van meer dan 4.000 m².

Verwijzend naar de Europese rechtspraak stelt de nota dat het huidige model van het Comité herzien moet worden omdat er geen vertegenwoordigers van de handel meer bij dit soort organen betrokken mogen worden, ook al is het maar een adviesorgaan, zodat de sociale gesprekspartners uit het beslissingsproces geweerd worden.

In januari 2014 keurde de Waalse regering in eerste lezing het voorontwerp van decreet betreffende de handelsvestigingen goed.

Adviesaanvraag Economische en Sociale Raad voor Wallonië (CESW)

In februari 2014 vroeg de regering het advies van de CESW die dit ontwerp van decreet globaal gunstig had ontvangen. Nochtans had het Waals ABVV enkele specifieke opmerkingen gemaakt omdat er nog altijd bepaalde interpretatievragen waren m.b.t. de Europese rechtspraak.

We hadden gevraagd dat de sociale gesprekspartners, vanwege hun adviesbevoegdheden, in de schoot van het Observatorium zouden kunnen zetelen. Bovendien wensten wij dat het orgaan in de CESW ondergebracht en belast zou

worden met adviezen over de vergunning van handelsvestigingen van meer dan 1.500 m² (i.p.v. 4.000 m²).

De opmerkingen van het ABVV werden niet opgenomen in het ontwerpdecreet dat in tweede lezing goedgekeurd werd.

In mei 2014, vóór de derde lezing, werd het ontwerpdecreet zonder noemenswaardige aanpassingen aan de Raad van State voorgelegd.

Op basis van de conclusies van een werkgroep van deskundigen en vertegenwoordigers van de KERN die aan de minister van Economie bezorgd werden, werd een vierde ontwerpdecreet goedgekeurd.

Vooruitgang bij het in vierde lezing goedgekeurd ontwerpdecreet

De tekst ligt momenteel ter discussie in het Waals Parlement. Nochtans kon het ABVV tussen de 2^e en de 4^e lezing de volgende verbeteringen bedingen:

- De sociale gesprekspartners zouden vertegenwoordigd moeten zijn in het Observatorium van de Waalse Handel dat bij de CESW ondergebracht zou worden. Het kabinet van de minister verzekerde daarbij dat de leden van het Observatorium door de regering voorgedragen zullen worden op voorstel van de CESW. Dat betekent dus dat het ABVV zelf zijn expert zal kunnen aanwijzen. Een artikel in die zin zal in het decreet opgenomen worden.
- De drempel voor een advies werd verlaagd tot 2.500 m². Die beslissing gaat in tegen het voorstel van de deskundigen die zich uitspraken voor het behoud van de drempel op 4.000 m².

Voorts kreeg het ABVV de bevestiging dat de leden van het Observatorium stelselmatig alle informatie m.b.t. handelsvestigingen van meer dan 1.500 m² zullen ontvangen. Op die manier zal het Observatorium alsnog kunnen reageren op projecten als het dat wenst.

gianni.infanti@fgtb-wallonne.be

Tv-uitzending 'Regards' Algemene staking

Wie gijzelt wie? De duizenden stakende werknemers in alle uithoeken van het land, of een regering die de oorlog verklaard heeft aan de hele bevolking?

Het regeringsprogramma van Michel I is een rechtstreekse rit naar armoede, bestaansonzekerheid, werkloosheid, sociale uitsluiting en een brutale aanslag op de lonen, de pensioenen, de openbare diensten, de tewerkstelling. Tegenover dit blinde antisociale besparingsoffensief waarvan alleen de rijken, de speculanten en de grote ondernemingen beter zullen worden, gaan de werknemers in de tegenaanval. Algemene staking!

'Algemene staking', een nieuwe uitzending van 'Regards', is een realisatie van Yannick Bovy en een productie van CEPAG (28 min, december 2014).

**Dit programma wordt
uitgezonden op**

Zaterdag 13/12 op La Une om 10u

**Woensdag 17/12 op La
Deux om 23.45u**

**Donderdag 18/12 op La
Trois om 18.55u**

**Je kan deze uitzending ook
online bekijken op www.fgtb-wallonne.be en www.cepag.be**

Investeringsplan Juncker: zand in de ogen?

De Europese Commissie heeft de details van haar investeringsplan bekendgemaakt: 315 miljard die in de komende drie jaar in de reële economie geïnjecteerd zal worden. Voor het ABVV en het EVV is dit ruim onvoldoende. Het plan gaat niet gepaard met een vraagstimulerend beleid, het bedrag is te laag om in de huidige omstandigheden het verschil te maken en het hefboomeffect waarop de Commissie rekent lijkt verre van realistisch. Kortom, als we een koerswijziging willen, dan moet het investeringsplan van het EVV uitgevoerd worden. Dat is een stuk ambitieuzer, focust op de duurzame herindustrialisering van de EU en zou tot 11 miljoen nieuwe banen kunnen scheppen door gedurende tien jaar 2% van het bbp per jaar te gebruiken.

Palestijnse staat: teken petitie

Het Palestijnse recht op zelfbeschikking werd al in 1947 erkend. Het Israëliësch beleid (o.m. qua nederzettingen) maken een tweestatenoplossing echter onmogelijk. Maar internationaal roert er wat.

Recent erkende Zweden een onafhankelijke Palestijnse staatstaat binnen de grenzen van voor 1967 met Oost-Jerusalem als hoofdstad. In de Franse, Britse en Spaanse parlementen werden resoluties in dezelfde richting goedgekeurd. Dat zou nu ook in België gebeuren, maar de vraag blijft "wanneer"?

Via een petitie willen organisaties als 11.11.11 en ABP druk op de ketel zetten. ABVV heeft altijd al een onafhankelijk Palestina bepleit en steunt dan ook de actie. Tekenen kan via www.11.be of www.association-belgo-palestinienne.be. Doen!

■ EUROPA

Samenwerkingsproject ABVV/ ACOD en CNSLR-Fratia (2008 - 2017)

Begin november vond in Predeal – Roemenië- de 7e activiteit plaats van het samenwerkingsproject tussen ABVV/ACOD en onze Roemeense vakbondspartner CNSLR- Fratia "Ontwikkeling van een basis- en kadervorming over sociaal overleg en onderhandelen". Dit was tevens de laatste activiteit van de eerste projectfase, die liep van 2008 tot en met 2014.

Doelstelling van deze activiteit was het finaliseren van de voorbereidingen van de vier sessies van de tweede projectfase (2015 – 2017) waarbij de huidige groep Roemeense deelnemers trainers worden van een nieuwe groep (train de trainers formule):

- Elke groep trainers stelde in detail het uitgewerkte programma (+ methodieken, activiteiten fiches enz.) voor van de sessie die zij zullen begeleiden;
- Er waren veel diepe en levendige discussies, debatten en feedback over de inhoud, het al dan niet gebruik van bepaalde methodieken, de visie en aanpak van de trainers enz. Dit alles met het oog

op het garanderen van de coherentie doorheen de vier trainingssessies van de volgende projectfase;

- Op basis daarvan werden de voorgestelde programma's, methodieken enz. aangepast en na unanieme goedkeuring omgezet in definitieve programma's.

Als afsluiting evalueerden de deelnemers –zowel schriftelijk als mondeling- deze sessie én de volledige periode 2008 – 2014 van deze eerste projectfase. Ook ditmaal waren de evaluaties bijzonder positief. Bij beide evaluaties quoteerden alle aanwezige deelnemers de maximumscore met betrekking tot het aspect 'algemene indruk/ tevredenheid'.

In het voorjaar 2015 volgt de eerste activiteit van de tweede projectfase, die loopt tot en met 2017.

Sinds 2010 financieren ACOD en CNSLR-Fratia dit project met eigen middelen.

els.dirix@abvv.be

■ INTERNATIONALE RELATIES

Strijd tegen Aids blijft prioritair voor ABVV

1 december: sinds 1988 Wereldaidsdag. Niettegenstaande er vooruitgang is in de strijd tegen de ziekte (aantal infecties is behoorlijk gedaald) en door de momentele focus op Ebola, dreigen Aids en HIV enigszins naar de achtergrond verdrongen te worden.

Helaas, niet vergeten dat er nog elk jaar zo'n 2 miljoen nieuwe besmettingen zijn, waarbij een groot deel in Afrikaanse landen. Blijvend investeren in de strijd tegen Aids is dan ook essentieel.

ABVV heeft hiervan, samen met de Afrikaanse syndicale partners, al enkele jaren een van zijn prioritaire strijdpunten gemaakt via sensibiliserings- en preventieprojecten. Deze inspanningen worden verder gezet. In Zuid-Afrika en Kenia, twee van de felst door de epidemie getroffen landen op het Afrikaanse continent, blijven de vormingsprojecten, respectievelijk met de mijnwerkersvakbond NUM (partner van de AC) en de metaalvakbond (partner van ABVV Metaal), geactiveerd. Anderzijds is er ook het grensoverschrijdend project van UNI,

de wereldfederatie van dienstenvakbonden, dat gesteund wordt door BBTK, waarbij een 16-tal Franstalige en Engelstalige Afrikaanse landen betrokken zijn. HIV en Aids hou je immers niet tegen aan de bedrijfspoor, noch aan de landsgrens.

Onze Afrikaanse vakbondspartners hebben er dus alle belang bij ervaringen en technieken uit te wisselen om samen sterker te staan. ABVV helpt en stimuleert dit netwerk van vakbondsfederaties zo accuraat mogelijk. Het inschakelen van "peer educators", vormingswerkers uit de risicogroep en vaak gerecruteerd uit een bedrijf of uit de vakbond zelf, levert zeer gunstige resultaten op.

Voor de vakbond is het immers een zaak om leden en arbeiders te informeren over de realiteit van HIV en Aids, preventie, behandeling, discriminatie, enz. Ook dat is syndicaal werk!

christian.vancoppenolle@abvv.be