

ECHO

ABVV

De nieuwsbrief van de Federale en
Intergewestelijke studiediensten van het ABVV
verschijnt niet in juli en augustus

V.U.: Estelle Ceulemans • Hoogstraat 42 • 1000 BRUSSEL
Afgiftekantoor: Brussel X

inhoud

Nummer 03, maart 2013

■ Economie

Volledige overstap naar hernieuwbare energie tegen 2050 is 'technisch haalbaar'

Grensarbeiders hebben recht op dezelfde behandeling als arbeiders

■ Ondernemingen

Vermindering van de administratieve lasten verbonden aan EU-wetgeving

Hervorming paritair overleg economische zaken in zicht

■ Sociaal beleid

Gelijke kinderbijslag voor elk kind. Wie zal dat betalen?

Aanbeveling NAR over betalingsmodaliteiten van supplementen bij tijdelijke werkloosheid

■ Sociale ombuds

Werkgever schendt recht op privacy als hij mailbox van werknemer raadpleegt buiten zijn medeweten

■ Echo regio Brussel

Verarming van de Brusselse bevolking

■ Echo regio Vlaanderen

30 quick-wins voor de werknemers in Vlaanderen

■ Echo regio Wallonië

Vandaag al bouwen aan het Wallonië van morgen

■ Europa

Jongerenwerkloosheid: Europa in actie

■ Internationale relaties

Wereld Sociaal Forum

www.abvv.be

U wenst voortaan ECHO enkel per e-mail of per post te ontvangen? U wil naam- of adreswijzigingen melden?
[T] 02/506.82.71 • [E] patsy.delodder@abvv.be

NL - FR: Cette lettre d'information est aussi disponible en français www.fgtb.be/publications

Stop de aanvallen op de sociale dialoog en het sociaal recht!

Meer dan 330 Europese juristen, gespecialiseerd in sociaal recht en arbeidsrecht, hebben een manifest opgesteld uit protest tegen de stelselmatige aanvallen op de sociale dialoog en het sociaal recht in de EU. Ze eisen dat de EU in alle crisismaatregelen respect opbrengt voor de fundamentele sociale rechten.

De juristen, bijna allemaal uit universitaire kringen, zijn afkomstig uit 25 lidstaten van de EU en uit Kroatië, Noorwegen en Zwitserland. Ze benadrukken dat de crisis in de eurozone en de bezuinigingsmaatregelen aangenomen door de Europese instellingen in vele Europese landen geleid hebben tot stelselmatige aanvallen tegen de sociale dialoog en het arbeidsrecht. Die aanvallen zouden wel eens kunnen leiden tot het verdwijnen van het Europees sociaal model. Ze roepen de EU op om de fundamentele sociale rechten te respecteren én te promoten.

Het manifest is beschikbaar in meerdere talen waaronder Frans, Nederlands, Duits en Engels en is te vinden op het internet*. Twee weken na de lancering telt het manifest al 450 handtekeningen.

Af en toe zijn er natuurlijk wel bemoedigende signalen die ons doen hopen op een wijziging van de koers die Europa sinds 2010 en de schulden crisis aanhoudt. De EU lijkt het woord sociaal in haar logboek te hebben teruggevonden, maar lijkt net als een vrachtschip ook heel moeilijk van zijn koers (van blinde bezuinigingen en nefaste structurele hervormingen van de arbeidsmarkt) af te brengen.

In november had de IAO Griekenland al veroordeeld, zeggende dat de dringende maatregelen in geen geval de aanvallen op de grondrechten van de werknemers rechtvaardigen. Maar het gaat niet alleen om de landen die het meest te leiden hebben onder de crisis. In het onlangs verschenen jaarverslag van het Comité van Deskundigen staat te lezen dat de Zweedse wetgeving en het Hof van Justitie van de Europese Unie in de beruchte zaak Laval fundamentele vakbondsrechten hebben geschonden. Volgens de deskundigen hebben zowel de Zweedse als de Europese rechters onder het mom van economische vrijheden de meest fundamentele sociale rechten met de voeten getreden. De deskundigen vragen zelfs dat Zweden het nodige doet om de vakbonden de hoge boetes terug te betalen die hen werden opgelegd.

Een schoolvoorbeeld dus, dat nogmaals aantoonde - alsof dat nog nodig was - dat we heel waakzaam moeten blijven voor de aanvallen die in Europa worden begaan onder het mom van crisisbestrijding en die, als we niet oppassen, het Europees sociaal model te gronde dreigen te richten.

* Zie <http://goo.gl/ecbrY>. Of surf naar het nieuws op de website van het European Trade Institute www.etui.org/news, zie het artikel van 9 maart (of dat van 15 maart).

Opvolging Rio+20: tweede advies in de maak

Op 29 januari 2013 keurde de Algemene Vergadering van de Federale Raad voor Duurzame Ontwikkeling (FRDO) een eerste advies goed over de opvolging van Rio+20 en de ontwikkelingsagenda na 2015.

De adviesaanvraag ging uit van de (toenmalige) minister van Duurzame Ontwikkeling, Steven Vanackere, en van de (toenmalige) minister van Ontwikkelingssamenwerking, Paul Magnette.

In dit eerste advies worden enkele richtsnoeren voor het Belgisch standpunt over de opvolging van Rio+20 voorgesteld en worden tevens de periode na 2015 en de doelstellingen inzake Duurzame Ontwikkeling behandeld.

Er werd beslist dat later een tweede advies zou volgen waarin de FRDO de aspecten zal uitdiepen die niet in het eerste advies aan bod kwamen of die in algemene termen behandeld werden.

Tevens werd overeengekomen dat begonnen zou worden met de voorbereiding van dit tweede advies als de Commissie haar mededeling over de opvolging van Rio+20 en de Post-2015 Development Agenda zou publiceren.

Die mededeling is verschenen op 27 februari II. De werkzaamheden in de FRDO, die verscheidene weken zullen duren, kunnen dus opnieuw starten. Ditmaal in aanwezigheid van het VBO dat zich bij het eerste advies onthouden had.

Ter herinnering: het eerste advies van de FRDO over dit thema vind je terug op http://www.cfdd.be/NL/publicaties_adviezen.html

ECONOMIE

Volledige overstap naar hernieuwbare energie tegen 2050 is 'technisch haalbaar'

In 2011 hebben de vier Belgische ministers bevoegd voor energie een studie besteld over de haalbaarheid en de impact van de transformatie van het Belgisch energiesysteem naar 100 % hernieuwbare energie tegen 2050.

Deze studie werd in december 2012 gepubliceerd, meerdere adviesraden hebben zich hierover gebogen, zowel op federaal niveau (de Federale Raad voor Duurzame Ontwikkeling en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven) als in Vlaanderen (SERV) en in Wallonië (CWAPE).

De studie stelt meerdere becijferde scenario's voor om in België de doelstelling van 100 % hernieuwbare energie te halen. Maar de studie buigt zich bewust alleen over de technische en financiële haalbaarheid van dergelijke doelstelling.

De belangrijkste conclusie van deze studie is dat dergelijke doelstelling technisch haalbaar is en met economische groei kan samengaan.

Maar de studie heeft het niet over de sociaal-economische impact van een volledige overstap naar hernieuwbare energie in de diverse sectoren. De energietoekomst van een bedrijf mag echter niet alleen bekeken worden vanuit de «technische haalbaarheid».

Het is dan ook in die zin dat de sociale gesprekspartners (nog vóór ze over deze studie uitspraak doen, wat niet betekent dat ze met deze studie instemmen) de staatssecretaris voor Energie om een bijkomende studie zullen vragen met betrekking tot de sociaal-economische impact van dergelijke doelstelling: sectorale impact op de werkgelegenheid, op de arbeidsorganisatie, op de competitiviteit.

De studie VITO, ICEDD, Federaal Planbureau, *Towards 100% renewable energy in Belgium by 2050, december 2012* vind je op www.icedd.be.

sebastien.storme@abvv.be

Grensarbeiders hebben recht op dezelfde behandeling als arbeiders

Het Europees Hof van Justitie heeft een belangrijke uitspraak gedaan over de pensioenrechten van echtgenotes van grensarbeiders.

Tussen 1957 en 1980 werden niet-werkende, in Nederland wonende echtgenotes van grensarbeiders uitgesloten van de Nederlandse ouderdomsuitkering (AOW) en dit in tegenstelling tot hun mannelijke tegenhangers die wel aangesloten waren. Pas in 2002, na een arrest van het Europees Hof voor de Rechten van de Mens, nam Nederland maatregelen om deze discriminatie weg te werken. Voortaan kregen de circa 15.000 echtgenotes van grensarbeiders ook 2% AOW per jaar waarin hun echtgenoot in België of Duitsland had gewerkt.

Helaas begon België onmiddellijk daarna met de terugvordering van (gedeelten van) het Belgische overlevingspensioen bij de weduwen wiens echtgenoot in België had gewerkt. Hiervoor werd gebruik gemaakt van de Belgische pensioenregel, die de combinatie van een rustpensioen met een overlevingspensioen begrenst tot 110%.

De Nederlandse maatregelen om het inkomen te herstellen van de weduwen van grensarbeiders die in België tewerkgesteld waren, werden hierdoor te niet gedaan. Een weduwe van 92 jaar heeft via ABVV de Belgische terugvordering aangeklaagd bij de Belgische arbeidsrechtbank. Tijdens de rechtsgang werd uitleg gevraagd aan het

Europees Hof van Justitie.

Op 7 maart 2013, een dag voor de Internationale Vrouwendag, heeft het Europees Hof van Justitie uitspraak gedaan en bepaald dat de Belgische terugvordering bij de weduwe van de in België tewerkgestelde grensarbeiders geen inbreuk vormt op de Europese sociale regels van Verordening (EG) 1408/71 en tevens geen inbreuk vormt op het Verdrag betreffende de Werking van de Europese Unie "...voor zover deze regeling voor de belanghebbende niet leidt tot een nadeliger situatie dan die waarin een persoon wiens situatie geen enkel grensoverschrijdend element vertoont, zich bevindt...".

Het volstaat dus niet om vast te stellen dat de toepassing van de Belgische pensioenregel, de begrenzing van het overlevingspensioen, zonder enige vorm van discriminatie, wordt toegepast bij weduwen van de in België tewerkgestelde grensarbeiders en bij weduwen van de in België tewerkgestelde arbeiders. Grensarbeiders hebben recht op dezelfde behandeling als arbeiders.

Het Arbeidshof heeft nu de taak om na te gaan of de weduwe van de grensarbeider na toepassing van de begrenzing een lager inkomen overhoudt dan de weduwe van de arbeider. Is dat het geval, dan is er sprake van belemmering van het vrij verkeer van werknemers.

christophe.quintard@abvv.be

■ ONDERNEMINGEN

Vermindering van de administratieve lasten verbonden aan EU-wetgeving

In 2007 moest een groep voorgezeten door E. STOIBER (Beierse Christendemocraten) de Europese Commissie adviseren over de mogelijke vermindering van de "bureaucratische lasten" verbonden aan de Europese wetgevingen. Het was de bedoeling om die lasten met 25% terug te dringen, wat een besparing van tientallen miljarden euro zou opleveren en de oprichting van bedrijven en jobcreatie in de EU zou stimuleren. Het eerste mandaat liep uit qua inhoud en duurtijd. Wij zitten nu aan het derde mandaat (dat loopt tot 2014). Dit mandaat moet toegespitst worden op de kmo's en micro-ondernemingen. De "Stoibergroep" stelt o.a. voor om de kaderrichtlijn 89 over de gezondheid en veiligheid van de werknemers te herzien. De kostprijs van de risico-evaluatie voor de kmo's wordt op enkele miljarden euro geschat.

Volgens E. STOIBER zou de Europese Commissie nu de uitwisseling van goede praktijken tussen lidstaten moeten bevorderen. Op basis van de cijfers (cfr. gedeeltelijk vertrouwelijke studie van consultant *Deloitte*) bestaat 1/3de van de administratieve lasten uit nationale lasten,

omdat de lidstaten vrij zijn om nog meer te reglementeren als zij een richtlijn op nationaal niveau implementeren (principe van de *Gold plating*). *Het is duidelijk dat de bescherming van de Europese werknemers door de Europese en nationale wetgeving niet herleid mag worden tot het vraagstuk van de kosten. Het is trouwens bewezen dat preventie meer opbrengt dan wat het kost!*

Samen met het EVV zullen wij alles in het werk stellen om die aangekondigde afbouw van de rechten en de bescherming van de werknemers tegen te gaan. Wij betreuren de huidige trend van de Europese Commissie om alle initiatieven m.b.t. de reglementering van de veiligheid en de gezondheid op het werk te blokkeren. Er is nog altijd geen richtlijn over de preventie van repetitieve overbelastingsletsels, geen herziening van de richtlijn over kankerverwekkende stoffen, geen strategie voor veiligheid & gezondheid 2013-2020!

caroline.verdoot@abvv.be

¹Bron: Europees Agentschap voor veiligheid en gezondheid op het Werk (EU-OSHA). *Economic incentives to improve occupational safety and health: a review from the European perspective. 2010.*

Hervorming paritair overleg economische zaken in zicht

Aan de CRB werd gevraagd om tegen 15 maart advies uit te brengen over een hervorming van het overleg in economische zaken. De hervorming kadert in het project van minister van Economie Vande Lanotte om de economische wetgeving te bundelen in een codex. De codex zal bestaan uit 17 boeken, die apart aan het parlement worden voorgelegd. Vijf boeken werden al goedgekeurd in het parlement. Het is de intentie van de minister om ook de overige boeken nog voor de zomer in het parlement neer te leggen zodat de hele codex nog deze legislatuur afgewerkt wordt.

Bedoeling van boek XIII over het overleg is om de wettelijke overlegmechanismen te 'rationaliseren'. De verschillende bestaande paritaire overlegorganen en commissies (bijv. commissie voor verzekeringen, commissie voor onrechtmatige bedingen, raad voor het verbruik,...) zouden onder de koepel van de

CRB gebracht worden. Dit kan enkel na advies van de CRB en van het betrokken orgaan. De samenstelling van de adviesorganen zou ongewijzigd blijven. Het verschil zou vooral liggen in een harmonisering van procedures: adviesaanvragen zouden allemaal centraal bij de CRB gebeuren, die deze dan zou doorgeven aan de juiste commissie. Ook de procedures en termijnen zouden geharmoniseerd worden.

Op zich lijkt dit een goede zaak, al rijzen er wel een aantal problemen en vragen. Onze bijzondere aandacht gaat uit naar het statuut van de adviezen (worden bindende adviezen niet vervangen door niet-bindende?). Daarnaast zal de hervorming wellicht bijkomende taken met zich meebrengen voor het secretariaat van de CRB, dat dus versterkt moet worden.

astrid.thienpont@abvv.be

Gezondheidsbevordering op het werk voor werknemers met een chronische ziekte

In het kader van de campagne "Gezond en duurzaam werk voor mensen met een chronische ziekte - Gezond werk voor iedereen - Move Europe" wordt een Europese gids verspreid met informatie en een concreet stappenplan om gezond, aangepast en duurzaam werk haalbaar te maken voor werknemers met een chronische aandoening.

Dit is een belangrijk initiatief. Bijna een vierde van de beroepsbevolking uit 27 Europese landen zegt te lijden aan een chronische ziekte. Een vijfde verkondigt last te hebben van langdurige gezondheidsklachten. Men moet er van uitgaan dat door de vergrijzing van de arbeidsmarkt dit fenomeen zich nog zal uitbreiden.

De gids bevat achtergrondinformatie, tips en een stappenplan. Omdat chronische ziekten zeer verscheiden zijn en niet iedereen er in dezelfde mate mee wordt geconfronteerd, bestaat er geen algemene geldende aanpak. Toch is in de gids een reeks praktische oplossingen uitgewerkt in verband met jobbehoud en terugkeer naar werk van werknemers met een chronische ziekte. Het is de bedoeling dat bedrijven deze richtlijnen opnemen in hun beleid omtrent welzijn op het werk en personeelsbeleid.

Het stappenplan geeft aan hoe werkgevers en leden van de hiërarchische lijn werknemers die bereid zijn om actief te blijven op de arbeidsmarkt hierbij actief kunnen ondersteunen.

De gids kan is beschikbaar in het Nederlands en het Frans, en kan worden gedownload via www.move-europe.be

Informeert deeltijds werkkenden!

Wanneer iemand vanuit de werkloosheid deeltijds gaat werken, is het enorm belangrijk dat hij zich bij onze werkloosheidsdienst inschrijft als 'deeltijdse met behoud van rechten'. We roepen onze mensen op om hierover te informeren.

Wanneer iemand ingeschreven staat als 'deeltijdse met behoud van rechten' behoudt hij zijn volledige werkloosheidsrechten, maar krijgt hij ook aanvullende pensioenrechten. Die aanvullende pensioenrechten zijn goed voor een krediet van 5 jaar in dagen, berekend aan het minimumrecht van 22.189 euro per jaar. Dat wil zeggen dat men in totaal maximaal 110.947 euro (!) extra loon kan laten meetellen voor zijn pensioen!

Voorbeeld: iemand werkt halftijds en verdient daarmee 20.000 euro bruto aan loon. Hij kan met zijn krediet 10 jaar lang 11.095 euro (= de helft van 22.189 euro) loon extra aangerekend krijgen om later zijn pensioen te laten berekenen! Als de persoon 4/5de werkt, kan hij aldus 25 jaar lang 4.438 euro (1/5de van 22.189 euro) laten meetellen.

Dit kan later een verschil geven tot 1.480 euro pensioen per jaar. Indien men 20 jaar pensioen geniet, geeft dat een verschil van 29.585 euro pensioen dat men al dan niet ontvangt!

Wie zich nog niet inschreef als deeltijdse met behoud van rechten, kan dit altijd nog regulariseren voor de toekomst! We roepen onze mensen dan ook op om wie vanuit werkloosheid deeltijds begint te werken, hierover te informeren.

■ SOCIAAL BELEID

Gelijke kinderbijslag voor elk kind Wie zal dat betalen?

De kinderbijslag wordt geregionaliseerd. Het institutioneel akkoord voorziet hiervoor: "Vóór de overheveling wordt het verschil tussen loontrekkenden en zelfstandigen weggewerkt."

Het eerste kind van zelfstandigen krijgt vandaag 84,43 euro tegenover 90,28 euro voor een kind van werknemers. Ook de leeftijdsbijslagen (supplement dat je krijgt vanaf 6, 12 en 18 jaar) verschillen. In sommige gevallen is de bijslag soms voordeliger in het stelsel van de zelfstandigen.

Vooraleer het stelsel overgeheveld wordt naar de gemeenschappen, moeten die verschillen dus weggewerkt worden. Dat is volledig terecht.

Er is maar één probleem, namelijk het behoud van de prioriteitsregel. Net omdat het kinderbijslagstelsel voor werknemers voordeliger was dan het stelsel voor zelfstandigen bestaat een regel die zegt dat een tewerkstelling van één derde in het werknemersstelsel volstaat om recht te hebben op de meer voordelige kinderbijslag, zelfs al wordt er hoofdzakelijk als zelfstandige

gewerkt. Dit noemt men de prioriteitsregel. Wanneer de twee stelsels identiek zijn, heeft deze regel geen zin meer. Maar de kostprijs voor de gemengde gezinnen, wordt voor een bedrag van 332,5 miljoen euro gedragen door het werknemersstelsel, terwijl dit eigenlijk uitsluitend op rekening van het stelsel van zelfstandigen zou moeten komen.

Een voorstel van Minister Laruelle trekt de kinderbijslagen gelijk maar doet alsof de prioriteitsregel niet bestaat. Het werknemersstelsel moet volgens haar blijven betalen voor gezinnen van zelfstandigen. Dit terwijl het stelsel van de zelfstandigen een overschot heeft en het werknemersstelsel een tekort voorziet van 713,7 miljoen euro dit jaar.

Het beheerscomité van de RKW (sociale gesprekspartners én gezinsorganisaties) herhaalde reeds vele malen dat in geval van een gelijkschakeling tussen de stelsels de prioriteitsregel geen reden van bestaan meer heeft. Dit unanieme advies kan niet zomaar genegeerd worden.

celien.vanmoerkerke@abvv.be

Aanbeveling NAR over betalingsmodaliteiten van supplementen bij tijdelijke werkloosheid

De Nationale Arbeidsraad (NAR) heeft een onderzoek gewijd aan het statuut van het supplement dat betaald wordt door de werkgever of een Fonds voor Bestaanszekerheid bij tijdelijke werkloosheid om economische redenen, slecht weer of een technische stoornis.

De aanleiding daarvan is de wet van 12 april 2011 die duidelijk stelt dat er een minimumsupplement moet worden betaald. Daardoor krijgt het supplement, dat vroeger alleen bestond voor de arbeiders en steunde op een cao, juridisch ook een ander karakter.

Het onderzoek wijst uit dat het supplement niet beschouwd wordt als loon maar als een aanvulling op een sociaal zekerheidsvoordeel.

Gevolg daarvan is dat de bepalingen van de loonbeschermingswet (12 april 1965) niet van toepassing zijn. Deze wet regelt voor het loon de uitbetalingmodaliteiten waaronder tijdstip van betaling, frequentie, plaats van betaling, welke munt, enz.

Aangezien deze praktische modaliteiten voor de supplementen nergens wettelijk vastliggen, beveelt de NAR nu aan de

sectoren en bedrijven aan om dat zelf te doen, tenminste als dat al niet het geval was.

De sectoren of bedrijven kunnen ook voorzien dat dezelfde betalingsmodaliteiten gelden als voor het loon.

Verder sluit de inhoud van de aanbeveling zoveel als mogelijk aan met wat de loonbeschermingswet al bepaalt voor het loon. Zo wordt aanbevolen om het supplement te betalen in geld, op hetzelfde tijdstip als het loon, van hand tot hand of giraal, op de arbeidsplaats tenzij anders overeen gekomen, de afrekening op de loonbrief te vermelden, en om de optie te voorzien dat een bewijs van betaling van de uitkeringen gevraagd kan worden.

In het advies dat met de aanbeveling gepaard gaat, stelt de NAR ook voor om de verjaringstermijn voor de terugvordering van de supplementen door de werkgever of de opvordering van de supplementen door de werknemer, op 3 jaar te brengen, naar analogie met de werkloosheidsuitkeringen. Dit vereist wel een wetswijziging.

hilde.duroi@abvv.be

■ SOCIALE OMBUDS

Werkgever schendt recht op privacy als hij mailbox van werknemer raadpleegt buiten zijn medeweten

In een zaak die door het Arbeidshof van Brussel beslecht werd, had de werkgever een ontslagprocedure om dringende reden ingeleid tegen een beschermde werknemer omdat uit het raadplegen van zijn mailbox bleek dat de werknemer een parallelle beroepsactiviteit uitoefende met de arbeidsmiddelen die zijn werkgever hem ter beschikking stelde. Volgens de werkgever maakte dit elke verdere professionele samenwerking definitief en onmiddellijk onmogelijk.

Als verdediging riep de werknemer het recht op de eerbiediging van zijn privacy in.

Het Arbeidshof oordeelde -terecht- dat de werkgever het recht op privacy van de werknemer geschonden had door zonder zijn toestemming de mailbox te controleren, zonder de bedoeling hiervan mee te delen en zonder dat er regels ter kennis van de werknemer gebracht waren die de werkgever toelieten om de mailbox te raadplegen.

De betrokken mails die als bewijs ingeroepen werden, waren duidelijk op onrechtmatige wijze verkregen.

Wat leert deze zaak ons? Dat het Arbeidshof kan afwijken van de door het Hof van Cassatie ontwikkelde rechtspraak waarbij de rechter, onder bepaalde voorwaarden, toch de onrechtmatig verkregen bewijzen in het kader van strafrechtelijke inbreuken in aanmerking kan nemen.

Het Arbeidshof stelt dat het Hof van Cassatie zeker niet bedoeld heeft dat een werkgever ongestraft zulke fundamentele rechten en vrijheden als deze die door het EVRM en de Grondwet gewaarborgd worden, met de voeten mag treden enkel en alleen om een dringende reden in hoofde van de werknemer vast te stellen, een reden die bovendien niet eens een strafrechtelijk feit uitmaakt. Bijgevolg heeft het Hof de werkgever in het ongelijk gesteld.

Dit definitieve arrest is uitermate belangrijk omdat het een ruime interpretatie geeft aan het recht op privacy van de werknemers in het kader van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst.

AH Brussel, 07/03/2013, AR 2012/1115, <http://jure.juridat.just.fgov.be>

jean-françois.macours@abvv.be

■ ECHO REGIO BRUSSEL

Verarming van de Brusselse bevolking

De vaststelling is bekend en onbetwistbaar: Brussel is een heel rijk gewest wat de productie van rijkdom betreft, maar talrijke Brusselaars zijn heel arm in termen van inkomen.

Vóór de oprichting van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in 1989 was de Brusselse bevolking de rijkste van het land, nu is ze de armste! De voorbije tien jaar liep het verschil tussen het inkomen van de Brusselaars en dat van de gemiddelde Belg op tot 14,4%...

Vlaanderen blijft het meest welvarende gewest, in Wallonië is het inkomen per inwoner het sterkst geëvolueerd.

Een goede graadmeter voor de verarming van de Brusselse bevolking zijn de door de Brusselaars gegenereerde inkomsten uit de personenbelasting (en de daarmee verbonden nationale solidariteitstussenkomst - NST). Deze nationale solidariteitstussenkomst treedt in werking zodra de gemiddelde opbrengst van de personenbelasting per

inwoner van een gewest onder het nationale gemiddelde zakt.

In 1989 lag het fiscale vermogen van de Brusselaars 13,7% hoger dan het nationale gemiddelde. In 2012 bevond Brussel zich 17,8% onder dat nationale gemiddelde. In 25 jaar zijn de inkomsten uit de Brusselse personenbelasting dus met meer dan 31 procentpunt afgeweken ten opzichte van het nationale gemiddelde...

De Brusselaars zijn dus fiscaal armer geworden dan de Walen. Waar de Walen geleidelijk hun achterstand op het nationale gemiddelde goedmaken, worden de Brusselaars nog meer afhankelijk van de NST en worden ze dag na dag armer.

Deze evolutie is bijzonder zorgwekkend, zeker met de zesde staatshervorming in het vooruitzicht die de gewestelijke inkomsten nog meer afhankelijk zal maken van de bijdrage van de bevolking aan de personenbelasting...

samuel.droolans@abvv.be

Uitbreiding erkenning beroepsziekten

De erkenning van tuberculose als beroepsziekte wordt uitgebreid tot nieuwe beroepen waaronder een aantal beroepen uit de openbare sector: gevangenispersoneel, politie, personeel van (lucht)havens, asielcentra en opvangcentra voor illegalen en daklozen.

Het hypothernar hamer syndroom, een weinig bekende ziekte aan de hand die ervoor zorgt dat er een verminderde bloedtoevoer is naar de vingers werd nu ook opgenomen in de lijst van de beroepsziekten. Het syndroom doet zich voor wanneer iemand herhaaldelijk de palm van zijn hand gebruikt (zoals bij het hanteren van een hamer) en dit om zaken te verpletteren, samen te drukken of te verdraaien.

Werknemers uit de privésector en uit de provinciale en plaatselijke instellingen zullen voortaan een aanvraag tot vergoeding bij het Fonds voor Beroepsziekten kunnen indienen.

Meer informatie vind je op de website van het FBZ: www.fmp-fbz.fgov.be

Plaatselijke mandaten

Het ABVV-Brussel heeft besloten de aanstelling van zijn vertegenwoordigers in de instanties van de PWA's, de "Missions locales", de lokale werkwinkels en de gemeentelijke jobhuizen op te schorten. Op die manier wil het druk uitoefenen opdat de onderhandelingen over de oprichting van één enkele plaatselijke overleginstantie (per gemeente) voor werk en opleiding onverwijld opgestart worden. De gewestregering heeft zich daar immers toe verbonden ...

Windmolens: economische baten ook voor burgers en overheden?

In Vlaanderen kunnen maar een beperkt aantal windmolens worden gebouwd. De vraag is: wie mag ze bouwen?

De commerciële bedrijven die zich op windmolenprojecten toeleggen, pikten de interessantste percelen voor wind al in via overeenkomsten met de grondeigenaren.

Windmolenprojecten bieden nochtans kansen om de energieproductie lokaal te organiseren en de verdeling van de economische baten ten goede te laten komen aan de hele bevolking.

De provincie Oost-Vlaanderen bespreekt daarom nu een voorstel om 10% van windprojecten vrij te maken voor burgercoöperaties en 10% voor lokale overheden. Wallonië streeft zelfs naar een aandeel van 49% voor lokale overheden en burgercoöperaties samen.

Een groep burgers voert campagne om de provincie te ondersteunen onder het motto 'Samen voor hernieuwbare energie'. Meer info op www.EnerGent.be

ECHO REGIO VLAANDEREN

30 quick-wins voor de werknemers in Vlaanderen

Vlaams minister-president Kris PEETERS (CD&V) riep in het najaar van 2012 de werkgeversorganisaties op hem een aantal quick-wins te bezorgen. Voka en Unizo gingen daar gretig op in. PEETERS beloofde hun voorstellen mee te zullen realiseren.

Aan de vakbonden stelde PEETERS die vraag niet. Daarom bundelen Vlaams ABVV, ACV en ACLVB nu 30 quick-wins voor de werknemers in Vlaanderen, die we op gepaste wijze aan de Vlaamse regering zullen overhandigen. We rekenen er op dat de Vlaamse minister-president even positief zal reageren als op de voorstellen van de werkgevers.

Hieronder een selectie uit onze 30 quick-wins.

1. Maak werk van een youth guarantee die elk werkzoekende jonger dan 25 de garantie geeft of op een kwalitatieve job, opleiding of stageplaats. Garandeer in ieder geval een kwalitatieve stageplaats voor elke jongere die het onderwijs verlaat zonder startkwalificatie. Neem als Vlaamse overheid het engagement om minstens een kwart oftewel 1111 van de 4450 beschikbare stageplaatsen voor jongeren zonder diploma (de zogenaamde instapstages) in te vullen.
2. Differentieer de activering van 50-plussers door meer rekening te houden met lengte van de loopbaan en zwaarte van het beroep.
3. Maak werk van sociale clausules bij overheidsopdrachten. Stel ambitieuze doelstellingen over het gebruik ervan in het kader van de actieplannen duurzame en innovatievriendelijke overheidsopdrachten. Stimuleer deze werkwijze bij aankopers op gemeentelijk niveau.
4. Laat een doorlichting maken van alle subsidies aan ondernemingen naar effectiviteit en efficiëntie naar het voorbeeld van de studie Soete rond innovatiesteun. Waag de sprong naar een economisch investeringsbeleid met een sterke maatschappelijke relevantie. Focus op investeringen die oplossingen bieden voor uitdagingen van de 21ste eeuw (energieschaarste, klimaat, vergrijzing ...). Koppel steun aan juridisch afdwingbare voorwaarden (tewerkstelling, opleiding...).
5. Werk dringend een masterplan groene economie uit. Minister-president PEETERS kondigde bij het begin van deze legislatuur in zijn beleidsnota Economie een 'masterplan groene economie' aan. Sindsdien is van dit plan niets meer vernomen.
6. Voer een 80/20 regeling in bij De Lijn naar analogie met de NMBS-abonnementen.
7. Maak werk van een duurzaam woon-werkverkeer door het Pendelfonds te activeren bij innovatieve en gedragen projecten die multimodale alternatieven in het woon-werk verkeer uittesten. Voorzie ruimte in de investeringsplannen van de NMBS en De Lijn voor projecten van gedeeld vervoer (voor- en natransport).
8. Zorg dat het Vlaams Energiebedrijf zo snel mogelijk operationeel is. Dat is opgericht bij decreet van 15 juli 2011 met een budget van 200 miljoen euro. Het kreeg twee belangrijke taken: de energie-efficiëntie in overheidsgebouwen stimuleren en de overheidsinvesteringen in groene energie bundelen. Maar het bedrijf is nog steeds niet operationeel.
9. Bouw nu aan de kinderopvang en het onderwijs van morgen. Zet nog tijdens deze legislatuur extra middelen in en doe dit prioritair in de grootsteden, waar de noden het meest prangend zijn. Dit zorgt voor jobs en een toekomst voor onze allerjongsten en de zwaksten in de samenleving.
10. De Vlaamse belastingen moeten rechtvaardiger. Zo kan men vandaag een familiebedrijf overlaten zonder enige vorm van successierecht te betalen. Gewone mensen betalen de volle pot. Daarom moet het vlakke gunsttarief voor het overlaten van een familiebedrijf opnieuw opgetrokken worden naar minstens 3%. De aan dit gunsttarief gekoppelde voorwaarde over het behoud van de tewerkstelling in het bedrijf moet opnieuw worden ingevoerd. De Vlaamse regering moet ook meer transparantie creëren over de verdeling van de Vlaamse belastingdruk.

De volledige lijst vindt u op www.vlaamsabvv.be.

jmdebaene@vlaams.abvv.be

Vandaag al bouwen aan het Wallonië van morgen

Op 7 februari kwam het Waals ABVV in Buitengewoon Congres bijeen om te debatteren over de zesde staatshervorming en een aantal politieke standpunten vast te leggen. Want de staatshervorming is niet alleen een technische kwestie. De overheveling van bevoegdheden belangt ons allemaal in ons dagelijks leven aan.

De staatshervorming: meer dan BHV

Het is niet zo dat het sociaal-economische aspect en de concrete problemen van de burger los staan van het institutionele debat. De hervorming van de staat zal concrete gevolgen hebben voor alle werknemers van het land. Belangrijke materies zoals werkgelegenheid, gezondheidszorg, rust- en verzorgingstehuizen, vallen weldra onder de bevoegdheid van de deelgebieden (Gewesten en Gemeenschappen). Alles samen worden voor meer dan 17 miljard bevoegdheden overgeheveld. En dat is niet niks!

Waals ABVV waakzaam van bij het begin

Zodra het institutioneel akkoord bekend werd, heeft het Waals ABVV zich gebogen over de overgeheveldde bevoegdheden en de gevolgen ervan. Want zelfs al werd die hervorming ons opgedrongen en betreuren wij dat delen van de sociale zekerheid (zoals de kinderbijslag) overgeheveld worden, toch zou het een grove vergissing zijn om bij de pakken te blijven zitten. De toekomst van die materies hangt inderdaad voor een deel af van de manier waarop zij naar de deelgebieden overgeheveld worden.

Welke entiteit kan het best deze bevoegdheid uitoefenen? Welke instelling moet zich daarmee bezighouden? Hoe ervoor zorgen dat zij binnen de openbare diensten blijven? Hoe het overleg en/of het paritair beheer organiseren of vrijwaren? Hoe sociale achteruitgang voorkomen? Hoe de nieuwe bevoegdheden in de oude inschakelen om de sociaal-economische ontwikkeling van het Gewest te versnellen?

De uitdagingen zijn veelvuldig en van fundamenteel belang. Het is dus essentieel dat we een standpunt formuleren over de overgeheveldde materies, maar ook over de uit te voeren maatregelen, de toekomst van

het Gewest, ... Kortom, we moeten onze visie op een sterker Wallonië verdedigen, een sterker Wallonië dat het welzijn van alle Walen, vrouwen en mannen, zal kunnen verbeteren.

Solidariteit als motor van de ontwikkeling

Het document «Objectifs pour la Wallonië», dat door het congres goedgekeurd werd, bevat meer dan alleen maar de sociaal-economische voorstellen die het Waals ABVV in de toekomst zal verdedigen. Het gaat om een echt programma voor de sociaal-economische ontwikkeling van het Gewest.

Geen banenvernietiging meer, maar meer nieuwe vaste, kwaliteitsvolle jobs; nieuwe middelen genereren en de rijkdom verdelen zonder verspillingen. Deze vier richtsnoeren worden verder uitgewerkt aan de hand van concrete maatregelen en beleidslijnen die op gewestelijk vlak ten uitvoer moeten worden.

Werk aan de winkel

Het institutioneel akkoord zal binnenkort anderhalf jaar oud zijn. En er blijft amper nog anderhalf jaar voor de effectieve overheveling van de bevoegdheden (1 januari 2015). De politiek moet dus dringend aan het werk en in overleg met de sociale partners afspreken hoe de bevoegdheden overgeheveld zullen worden en wat met de bevoegdheden gedaan zal worden. Het zou immers nutteloos en absurd zijn om zomaar over te nemen wat er op federaal vlak bestaat. De bevoegdheidsoverdracht moet aangewend worden voor de sociaal-economische ontwikkeling van het Gewest, gebaseerd op solidariteit.

Dit wordt allemaal hoogdringend omdat Wallonië financieel driemaal getroffen wordt door de staatshervorming: de financieringswet van de deelgebieden, de nadelige verdeelsleutels voor de financiële middelen verbonden aan de nieuwe bevoegdheden en de slechts gedeeltelijke overheveling van federale middelen als gevolg van de besparingen.

Alle congresdocumenten vind je terug op onze website www.fgtb-wallonne.be.

daniel.wojtalik@cepag.be

Seminarie CEPAG: criminalisering van sociale bewegingen

Vrijdag 22 maart 2013

Sociale bewegingen, vooral de vakbonden, krijgen meer en meer af te rekenen met repressieve methoden van zowel politie als gerecht. De vrijheid van vereniging wordt in vraag gesteld, er worden dwangsommen opgelegd, stakingspiketten krijgen het bezoek van deurwaarders, militanten worden administratief aangehouden, telefoongesprekken worden afgeluisterd,...

De sociale bewegingen worden afgeschilderd als «afwijkend», «onverantwoordelijk» tot zelfs «crimineel» en zijn het slachtoffer van stigmatisering in de media – het resultaat van 30 jaar liberale «brainwashing».

Alles wordt omgedraaid: de voorname slachtoffers van het kapitalistische systeem (loon-trekkenden, werkzoekenden, mensen zonder papieren, ...) heten vandaag agitators, gevaarlijke delinquenten die een straf verdienen en die dringend gemuilkorfd moeten worden.

CEPAG stelt voor om dit verschijnsel, de «criminalisering» van de sociale bewegingen, te analyseren en uit te maken of dit deel uitmaakt van een bewuste strategie die een bedreiging vormt voor ons democratisch bestel in België, maar ook in Europa. Een strategie die een aanval is op de rechtmatige strijd van diegenen die de verarming van de volkeren afwijzen, evenals de deregulering van de arbeidsmarkt en het zaligmakende kapitaal.

Sprekers:

Louis-Marie Barnier, sociologe en syndicaliste, lid van het Franse netwerk Copernic

Olivier Stein, advocaat bij Progresslaw

Céline Moreau, verantwoordelijke Jeunes FGTB

Vrijdag 22 maart 2013

Espace Solidarité – rue de Namur 47 – 5000 Beez

9u30 tot 12u30

Inschrijvingen: cepag@cepag.be

Info: www.cepag.be

Europese syndicale actie op 14 maart

Wordt 14 het fetisjcijfer van het Europees sociaal protest? Na de actiedag van 14 november heeft de Europese vakbeweging op 14 maart opnieuw gemobiliseerd voor een betere toekomst en tegen de blinde besparingsdrift. De protestbijeenkomst ging gelijktijdig door met de Europese Top van staatshoofden en regeringsleiders. Het EVV en de Belgische vakbonden waren vanzelfsprekend op de afspraak, maar er waren ook heel wat delegaties uit Frankrijk, Duitsland, het Verenigd Koninkrijk, Spanje, Italië, ... naar Brussel gekomen om duidelijk te maken dat de sociale crisis alle werknemers in Europa, in elke lidstaat, zeer zwaar treft.

ABVV steunt Mexicaanse arbeiders

Op 22 februari 2013, 7 jaar na de dodelijke explosie in de mijn Pasta de Conchos, ging het ABVV naar de Mexicaanse ambassade om samen met het IVV, ACV en ACLVB de rechten van de Mexicaanse werknemers te verdedigen. Tijdens die ontmoeting vroegen we de Mexicaanse overheid om nu eindelijk een einde te maken aan de antisyndicale praktijken in het land. We wachten nu op een concreet antwoord van de Mexicaanse regering.

Tijdens diezelfde week participeerden we nog aan verscheidene andere acties van de internationale vakbeweging, want zelfs in tijden van crisis blijft internationale solidariteit een prioriteit voor het ABVV.

EUROPA

Jongerenwerkloosheid: Europa in actie

Begin 2013 zijn meer dan 5,68 miljoen jongeren in de EU werkloos. De gemiddelde jongerenwerkloosheid nadert 25%. En bijna de helft van de werkende jongeren heeft een atypische contractvorm. Er is dus een acuut probleem.

De Europese sociale partners hebben zich vorig jaar voorgenomen om een actiekader (kaderakkoord) uit te werken om dit probleem aan te pakken. De aanslepende en zeer ideologische onderhandelingen worden half maart afgerond, waarna het actiekader binnen het Europees Vakverbond ter stemming zal worden voorgelegd.

In dit actiekader bevestigen de Europese sociale partners (dus inclusief de werkgeversorganisaties) dat:

- er een schrijnend tekort aan vacatures is;
- er dringend meer en betere jobs dienen gecreëerd te worden;
- er een probleem is qua precariteit (alleen al in België hebben 23% van de jongeren tot 18 jaar een risico op sociale uitsluiting);
- voltijdse contracten van onbepaalde duur

de algemene contractvorm/norm moeten zijn.

- de 'sectoren & jobs van de toekomst' moeten geïdentificeerd worden.

We zullen zeker en vast meewerken aan wat in het actiekader omschreven wordt als het aanpakken van de werkomstandigheden in sectoren die een tekort aan werknemers hebben; het samenwerken met onderwijsinstellingen om jongeren bewust te maken van de rechten van werknemers & stagiairs en het coachen van nieuw aangeworven werknemers & mentoring door oudere werknemers.

Ondertussen is op aangeven van de Europese Commissie een akkoord bereikt over de "Youth Guarantee". Deze aanbeveling (geen verplichting) vraagt om jonge werkzoekenden uiterlijk binnen de 4 maanden een kwaliteitsvolle job, opleiding of stage aan te bieden. De Internationale Arbeidsorganisatie schat de kostprijs hiervan op 21 miljard maar de Europese Raad heeft aanvaard om slechts 6 miljard vrij te maken...

lander.vanderlinden@abvv.be

INTERNATIONALE RELATIES

Wereld Sociaal Forum

Twaalf jaar na de eerste editie in Porto Alegre wordt het volgende WSF van 26 tot 30 maart georganiseerd in Tunis, in het hart van de regio waar de revolutionaire strijd in het kader van de Arabische lente ontstond. Die strijd was de inspiratiebron voor talloze nieuwe sociale bewegingen, van de Indignados in Spanje over de "Y'en a marre" in Senegal tot de "Occupy Wall Street" in New York. We gaan dus met een ABVV-delegatie naar een "herboren" WSF.

Ondanks de politieke spanningen in de regio is de internationale aanwezigheid groot: er zijn al meer dan 3000 organisaties ingeschreven en er worden meer dan 70.000 deelnemers verwacht. Het Forum zal tevens een grote steun betekenen voor het democratisch proces in Tunesië.

Het WSF is in de eerste plaats een belangrijke ontmoetingsplaats. Het ABVV organiseert mee een aantal workshops rond diverse thema's zoals schendingen van de mensen- en de vakbondsrechten; fiscale rechtvaardigheid en belasting op financiële transacties; strijd voor sociale en syndicale vernieuwing; waardig werk voor huispersoneel; jongerentewerking; het blinde bezuinigingsbeleid in Europa, ...

De ABVV-delegatie wordt vergezeld van alle partners die betrokken zijn bij de syndicale samenwerking met het Zuiden. Een uitgelezen kans dus om samen na te denken over de internationale solidariteitsacties van de komende jaren.

sophie.grenade@abvv.be