

ECHO

ABVV

De nieuwsbrief van de Federale en
Intergewestelijke studiediensten van het ABVV
verschijnt niet in juli en augustus

V.U.: Luc Voets • Hoogstraat 42 • 1000 BRUSSEL
Afgiftekantoor: Brussel X

inhoud

Nummer 04, april 2012

■ Economie

Elektronische facturatie: vermijden dat de digitale kloof nog dieper wordt

Nieuw economisch denken bij OESO?
Respect voor arbeidsnormen bij Wereldbank?

■ Ondernemingen

Europese werknemer vreest
toename van werkstress

■ Sociaal beleid

Witboek pensioenen: ontgoochelend!

■ Sociale ombuds

Vakbondsvrijheid voor geestelijken
en lekenpersoneel

■ Echo regio Brussel

Brussels actieplan voor armoedebestrijding
bij jonge volwassenen

■ Echo regio Vlaanderen

Werk maken van werkbaar werk

■ Echo regio Wallonië

Uitdagingen voor vernieuwde Waalse
Raad voor wetenschapsbeleid

■ Europa

Ryanair: sociale dumping en
oneerlijke concurrentie

■ Internationale relaties

Leerstoel ABVV aan ULB

www.abvv.be

U wenst voortaan ECHO enkel per e-mail of per post te
ontvangen? U wil naam- of adreswijzigingen melden?
[T] 02/506.82.71 • [E] patsy.delodder@abvv.be

NL - FR: Cette lettre d'information est aussi disponible en
français www.fgtb.be/publications

Europa valt het stakingsrecht aan

Het Monti II-pakket van de Europese Commissie wil de relatie tussen de sociale grondrechten en de economische vrijheden regelen. Maar eigenlijk bevestigt het de rechtspraak van het Europees Hof van Justitie, waarbij het stakingsrecht beperkt wordt in naam van het vrij verkeer van goederen en diensten.

Alles begon met de arresten Laval, Viking en Ruffert, met aan de ene kant werknemers en vakbonden die het stakingsrecht verdedigden om de nationale arbeidsvoorwaarden te doen naleven, en aan de andere kant werkgevers die de economische vrijheden en vrij verkeer inriepen om die arbeidsvoorwaarden niet te moeten naleven.

Telkens weer oordeelde het Europees Hof van Justitie dat een stakingsactie een belemmering vormde van het vrij verrichten van diensten. En meteen eigende het Hof zich het recht toe om het legitiem karakter van de staking te beoordelen en na te gaan of de staking wel gerechtvaardigd was in het licht van het nagestreefde doel.

Op die manier bevestigden die arresten dat de economische vrijheid primeert op de sociale grondrechten en bekrachtigden zij in zekere mate de sociale dumping en de oneerlijke concurrentie.

Het Europees Vakverbond (EVV) reageerde onmiddellijk en vroeg de herziening van de detacheringsrichtlijn door het principe van gelijk loon voor gelijk werk er in te laten opnemen. Het EVV eiste ook dat in de Europese verdragen een sociale vooruitgangsclausule opgenomen zou worden waarbij de voorrang van de sociale grondrechten op de economische vrijheid vastgelegd zou worden.

Als antwoord op die vakbondseisen kondigde de Europese Commissie in 2010 de goedkeuring aan van twee wetten: de ene om de uitoefening van de economische vrijheid te verzoenen met de sociale grondrechten, de andere om de tenuitvoerlegging van de detacheringsrichtlijn te verbeteren.

Op 21 maart was het zover: de Commissie publiceerde haar "voorstel van verordening betreffende het voeren van collectieve acties in het kader van de vrijheid van vestiging en de vrijheid van dienstverrichting" (verordening Monti II).

Maar ten gronde regelt Monti II helemaal niets. In feite wordt gewoon de rechtspraak van het Europees Hof van Justitie bekrachtigd, nl. dat het stakingsrecht erkend wordt als een grondrecht, maar dat het niet primeert op de economische vrijheid. Bijgevolg zal bij een conflict tussen die normen het zogenaamde "proportionaliteitsbeginsel" toegepast worden: een stakingsactie is gerechtvaardigd als de ingezette middelen in verhouding staan tot, en noodzakelijk zijn ten opzichte van het nagestreefde doel. We beginnen dus opnieuw van voren af aan. Als het collectief geschil niet via overleg geregeld kan worden, spoort Monti II aan het gerecht in te schakelen dat dan moet nagaan of de staking gewettigd is. Deze verordening werkt dus de juridisering van stakingen in de hand. Dit is ronduit onaanvaardbaar en net zoals het EVV verwerpt het ABVV deze verordening die het stakingsrecht verzwakt.

Belastinggids 2012

Zoals elk jaar publiceert het ABVV in de loop van de maand mei zijn belastinggids. Deze gids is in de eerste plaats bestemd voor loontrekkende werknemers en sociale uitkeringsgerechtigden. De lezers komen meer te weten over de wijzigingen in het formulier van de belastingaangifte, de nieuwe fiscale barema's (ten gevolge de indexering), de belasting op vervangingsinkomens en andere recente maatregelen.

De fiscale gids geeft de lezer ook tips om de belastingaangifte correct in te vullen, het fiscaal barema beter te begrijpen en ten volle én met kennis van zaken gebruik te maken van de fiscale aftrek waarop hij eventueel recht heeft. De lezer vindt er ook nuttige inlichtingen voor het geval waarin hij het niet eens zou zijn met de belasting (hoe een klacht indienen, wat zijn de termijnen, ...) en wat hem te doen staat om bepaalde verminderingen van roerende voorheffing te verkrijgen. De gids wijdt ook een stuk aan het barema van de bedrijfsvoorheffing dat sinds 1 januari 2012 van toepassing is.

Je kan de belastinggids 2012 bestellen door 6 euro (verzendingskosten inbegrepen) te storten op het rekeningnummer BE 07 878-3985901-66 (BIC: BNAGBEBB) van "FGTB-ABVV-Brochures" met als referentie 'Belastinggids 2012'. Vergeet niet je naam en volledig adres te vermelden.

ECONOMIE

Elektronische facturatie: vermijden dat de digitale kloof nog dieper wordt

Elke EU-lidstaat moet het gebruik van elektronische in plaats van papieren facturatie bevorderen, conform de Europese richtlijn inzake elektronische facturatie. In België werd deze taak toegewezen aan het Agentschap voor Administratieve Vereenvoudiging (AAV), dat daarvoor een Belgisch Forum voor elektronische facturatie heeft opgericht. In dat kader vond een eerste vergadering van een B2C-groep plaats ('Business to Consumer').

Het ABVV werd uitgenodigd op de eerste vergadering van deze groep, maar dit gebeurde eerder bij toeval. We werden gevraagd om deel te nemen aan de werkzaamheden van het AAV als werkloosheidskas en niet in de hoedanigheid van erkende verbruikersorganisatie.

Tijdens deze vergadering hebben we onze verwondering geuit over het feit dat het AAV tot op heden de Raad voor het Verbruik niet geconsulteerd heeft. In het kader van administratieve vereenvoudiging is het jammer dat een nieuwe werkgroep wordt opgericht, terwijl er een officiële instantie bestaat voor het B2C-overleg. Bovendien hebben we onze bezorgdheid

geuit over de digitale kloof: de overgang naar een elektronische facturatie mag de digitale kloof in België niet nog groter maken. Niet iedereen is gelijk ten opzichte van de informatisering (uitrustings- en gebruikskosten, beheersing van de technologie, ...). Wij hebben ook de aandacht gevestigd op andere punten:

- het probleem van de bewijslast (verzendingsdatum, e-mailadres dat niet hetzelfde officiële karakter heeft als het postadres)
- vermenigvuldiging van toegangscode's
- archiveringsmoeilijkheden (indien archivering in computer: harde schijven raken ook overbelast)
- wettelijke archiveringstermijnen en de termijnen vermeld op de bestaande platformen voor elektronische facturatie, die nooit volstaan
- vrees dat de lasten worden overgedragen van de onderneming naar de verbruiker

Er moeten nog meer vergaderingen over dit onderwerp volgen, maar het staat voor ons nu al vast dat de overgang naar meer elektronische facturatie niet voor morgen is.

christophe.quintard@abvv.be

Nieuw economisch denken bij OESO? Respect voor arbeidsnormen bij Wereldbank?

Op de recente bijeenkomst van de TUAC (het adviescomité van de vakbonden bij de OESO) presenteerde de nieuwe ondervoorzitter van de OESO, oud-premier Yves Leterme, de richting die hij uitwil met de organisatie. Uit zijn verklaringen blijkt dat de OESO eindelijk overweegt om de economische loopgraven te verlaten waarin het al enkele decennia vastzit (het geloof in de ultieme kracht van markten, minder overheid en minder regulering).

De OESO zal een project opstarten om een 'nieuw economisch denken' binnen de organisatie te lanceren. We hopen dat de OESO effectief geleerd heeft (en verder leert) uit de crisis waarin we ons bevinden. Er kan en mag geen 'back to business as usual' zijn. Zolang organisaties als de OESO hier niet van doordrongen zijn, moeten we weinig verwachten van bijvoorbeeld een drastische hervorming van de financiële sector of een herlancering van de economie in een ecologische en sociaal duurzame richting. De komst van Yves Leterme kan een stap in de goede richting zijn. Het blijft echter afwachten

of thema's zoals ongelijkheid en sociale bescherming daadwerkelijk tot belangrijke pilaren binnen de OESO uitgroeien.

In de marge van de vergaderingen van de TUAC heeft het ABVV bij de Wereldbank gepleit om de vier fundamentele arbeidsnormen van IAO, zijnde de afschaffing van dwangarbeid en kinderarbeid, het verbod op discriminatie en het recht op vereniging en collectieve onderhandelingen, verder te integreren in de statuten van de Wereldbank. De Wereldbank levert de nodige fondsen aan ontwikkelingslanden en privé-instanties om grootschalige projecten op te starten (bijv. infrastructuur). Soms worden de fundamentele arbeidsnormen toegepast in de verbintenissen (bijv. bij leningen aan privépartners of bij grote infrastructuurwerken), maar bij overige projecten is naleving van deze vier normen geen absolute vereiste. We blijven verder werken om deze normen te verankeren in de procedures van alle internationale instellingen.

lars.vandekeybus@abvv.be

■ ONDERNEMINGEN

Europese werknemer vreest toename van werkstress

Een grote meerderheid van de Europese werknemers maakt zich zorgen over werkgerelateerde stress, zo blijkt uit de tweede Europese opiniepeiling over veiligheid en gezondheid op het werk. Deze enquête werd in november 2011 uitgevoerd in opdracht van het Europees Agentschap voor veiligheid en gezondheid op het werk. Ze peilt in 36 Europese landen naar de mening van meer dan 35.000 mensen over werkgerelateerde stress en de relatie tussen veiligheid en gezondheid op het werk en langer aan het werk blijven.

Europese resultaten

Tachtig procent van de beroepsbevolking in Europa denkt dat het aantal mensen dat last heeft van werkgerelateerde stress in de loop van de komende vijf jaar zal toenemen. Daarvan verwacht meer dan de helft (52%) dat deze 'sterk zal toenemen'. Dit stemt overeen met de resultaten van een eerder uitgevoerde studie van het Agentschap over nieuwe en opkomende risico's op het werk. Uit deze studie bleek dat 79% van de leidinggevenden denkt dat stress een probleem is in hun bedrijf, waardoor werkstress werk voor bedrijven een even belangrijke factor is als arbeidsongevallen.

Werkgerelateerde stress behoort in Europa dus tot de grootste uitdagingen op het gebied van veiligheid en gezondheid, en brengt enorme kosten met zich mee, zowel in termen van gezondheid van werknemers als op het vlak van de economische prestaties van de bedrijven.

En België?

In ons land werd de enquête uitgevoerd bij 1002 mensen ouder dan 18 jaar, rekening houdend met een aantal quota in verband met geslacht, regionale spreiding en sociale achtergrond. Volgens het Agentschap is de enquête hierdoor representatief voor de Belgische beroepsbevolking. De verwachting dat werkstress de komende jaren zal (blijven)

stijgen loopt gelijk met de Europese tendens, maar het aantal Belgen dat vreest dat de werkstress sterk zal stijgen, ligt hoger dan het Europese gemiddelde. Wie werkt, verwacht in sterkere mate dat werkstress zal toenemen dan mensen die niet werken of werkloos zijn.

Negen op tien Belgen denken dat een goed beleid inzake veiligheid en gezondheid op het werk belangrijk is voor de economische competitiviteit van een bedrijf. Dit is gelijklopend aan het Europees resultaat: 86% van de Europeanen is deze mening toegedaan. Niet minder dan 90% van de respondenten meent dat een goed veiligheids- en gezondheidsbeleid belangrijk is om mensen langer aan het werk te houden voor ze met pensioen gaan.

Uit deze enquête komt nog een opvallend resultaat tevoorschijn. Slechts 60% van de werknemers vindt dat als zij een probleem signaleren in verband met veiligheid en gezondheid op het werk, dit ook daadwerkelijk wordt opgelost. Tweeënzestig procent heeft er vertrouwen in dat het management een kwestie van veiligheid en gezondheid op het werk ook daadwerkelijk zal aanpakken als het hen gesignaleerd wordt. Het Europees gemiddelde ligt veel hoger, namelijk op 74%. Jammer dat in de enquête niet gepeild werd naar het feit of de ondervraagden al dan niet gesyndiceerd zijn, dan wel of er een Comité voor Preventie en Bescherming op het werk of een vakbondsafvaardiging in het bedrijf actief is!

Deze resultaten stemmen ook anderszins tot nadenken. Ze tonen -voor zover nodig- aan dat het debat over langer moeten/willen/kunnen werken niet alleen kan gevoerd worden in termen van economische prestaties, pensioenleeftijd of duur van de loopbaan. De werkomstandigheden, zowel die uit het verleden als die van de toekomst, zijn minstens even belangrijk, zonet zelfs belangrijker.

francois.philips@abvv.be

Hoe de vergaderingen van de Europese ondernemingsraad efficiënter laten verlopen?

Het antwoord op bovenstaande vraag vind je in de handleiding die het Europees Vakbondsinstuut (ETUI) onlangs gepubliceerd heeft. Deze publicatie bevat een reeks praktische tips en is een aanrader voor de 20.000 afgevaardigden die werknemers vertegenwoordigen in een Europese ondernemingsraad.

Deze rijkelijk geïllustreerde handleiding is de eerste in een reeks die bestemd is om de afgevaardigden in de Europese vertegenwoordigingsorganen te helpen zodat ze hun opdracht beter kunnen vervullen.

De handleiding kan je gratis downloaden op de website <http://www.worker-participation.eu>, klik bovenaan op het tabblad 'European Work Councils' en dan links op 'Resources'. De handleiding is beschikbaar in verschillende talen waaronder het Nederlands en Frans.

Schooltarief treinkaarten ook voor alternerend lerende jongeren

De NAR en de CRB pleiten er reeds geruime tijd voor om alle jongeren die werken en studeren combineren in een stelsel van alternerend leren en werken (ongeveer 30.000 jongeren), een beroep te laten doen op de voorkeurstarieven voor openbaar vervoer. Scholieren en studenten genieten al van deze voorkeurstarieven waarbij ze 20% minder betalen in vergelijking met een gewone trajecttreinkaart.

Op dit ogenblik hebben enkel personen van jonger dan 26 jaar die een opleiding volgen bij SYNTRA (Vlaanderen), ESPACE FORMATION PME (Brussel) of IFAPME (Wallonië), recht op een schooltreinkaart voor de duur van hun opleiding. Tijdens de vergadering van 16 maart werd opnieuw met vertegenwoordigers van de NMBS gezocht naar een oplossing.

Er is afgesproken dat de NMBS aan de bevoegde minister zal voorstellen om de definitie van rechthebbenden op een campuskaart (5x dezelfde heen- en terugreis binnen een periode van 49 kalenderdagen) uit te breiden zodat alle jongeren van minder dan 26 jaar die zich in één van de stelsels van alternerend werken en leren bevinden, er gebruik van kunnen maken. Zodra de bevoegde minister zijn goedkeuring verleent, kan de definitiewijziging uitgevoerd worden, zonder dat hiervoor de beheersovereenkomst van de NMBS dient gewijzigd te worden.

■ SOCIAAL BELEID

Witboek pensioenen: ontgoochelend!

In haar witboek van februari baseert de Europese Commissie zich op de projecties van de evolutie van het geboortecijfer en de graad van economische afhankelijkheid van de actieven en de niet-actieven op lange termijn (2060) om haar welbekende recepten op het vlak van de pensioenen naar voren te schuiven:

- strengere toegang tot het pensioen (leeftijd en loopbaan),
- beperking van de mogelijkheden tot vervroegde uittreding en verlenging van de loopbaanduur;
- invoering van een band tussen pensioen en levensverwachting;
- versterking van de private pensioenregelingen;
- ontwikkeling van flexibele pensioenregelingen (deeltijdwerk en 'gedeeltelijke pensioenen').

Volgens de Commissie moet er langer gewerkt en meer gespaard worden. Op die manier worden de gevolgen van de vergrijzing volledig ten laste van de werknemers gelegd in tijden van zware bezuinigingen, meer flexibele loopbanen en jobs, inkomensonzekerheid, ... Ter herinnering: de aanbevelingen die de Commissie in juni vorig jaar aan ons land gaf in het kader van het Europees Semester, hadden eveneens betrekking op de invoering van een verband tussen pensioenleeftijd en levensverwachting en op de beperking van de vervroegde uittredingsmogelijkheden.

Om zich een goed geweten te geven, behandelt de Commissie eveneens een aantal positievere aspecten, zonder er bijzondere aandacht aan te geven of ze dwingend te maken:

- verbetering van de arbeidsvoorwaarden, niet enkel om de werknemers langer aan de slag te houden, maar ook (en vooral) omwille van de impact op de overheidsfinanciën,
- invaliditeit of sociale verzekeringen;
- bevordering van het levenslang leren en de veiligheid en de gezondheid op het werk;
- aanpassing van de arbeidsplaatsen;
- afschaffing van de discriminaties tussen vrouwen en mannen.

Globaal gezien hanteert de Commissie een puur economische logica en houdt ze helemaal geen rekening met het sociale. Hoewel in het kader van de strategie Europa 2020 verbintenissen werden aangegaan voor

de bestrijding van de armoede, voorziet het witboek geen waarborgen op een fatsoenlijk pensioen voor iedereen, noch een bepaling over de hoogte van een pensioen (men had bijvoorbeeld een minimumbedrag boven de armoedegrens kunnen bepalen of een soort minimum vervangingspercentage). Enkel privéregelingen worden geacht de toekomstige pensioenen te kunnen waarborgen. De 3e pijler is echter geen pensioen maar spaargeld, en niet iedereen kan sparen!

Het nieuwe economisch bestuur zet voortaan, via het toezichtmechanisme op de macro-economische onevenwichten, de openbare pensioenregelingen onder druk. Het witboek gaat uiteraard in dezelfde zin verder en bevat geen voorstellen, bijv. een relanceplan, om werkbare banen te scheppen en de financiering van de op het repartitiestelsel gebaseerde pensioenen te verbeteren, hoewel die veiliger en meer solidair zijn (zowel tussen als binnen de generaties). Het witboek zegt evenmin iets over de versterking van de openbare pensioenregelingen via diversificatie van de financieringsbronnen.

Bovendien is het verband dat de Commissie wil leggen tussen pensioenleeftijd en levensverwachting onaanvaardbaar. Want daarbij wordt geen rekening gehouden met het onderscheid tussen de levensverwachting en de levenskwaliteit. En beide zaken zijn niet gelijk voor alle werknemers. Een lineaire verhoging van de pensioenleeftijd of van de loopbaanvoorwaarden is onrechtvaardig want men houdt helemaal geen rekening met de zwaarte van bepaalde beroepen. En tot hoever die logica doordrijven: tot 80 jaar als de levensverwachting 100 jaar overschrijdt? Het is hoog tijd om

- rekening te houden met de duur en de zwaarte van het werk, met daaraan gekoppeld vervroegde uittredingsmogelijkheden;
- werkgevers te responsabiliseren, onder meer op het vlak van het levenslang leren, investeringen in O&O, verbetering van de arbeidsvoorwaarden, aanpassing van de werkplek;
- de strijd aan te binden met alle mogelijke discriminaties (o.a. de leeftijdsgebonden discriminaties).

Maar in het ontgoochelende witboek is hier geen spoor van terug te vinden.

anne.panneels@abvv.be

■ SOCIALE OMBUDS

Vakbondsvrijheid voor geestelijken en lekenpersoneel

Het Europees Hof voor de Rechten van de Mens heeft zich op 31 januari uitgesproken over een ietwat apart onderwerp, namelijk de vakbondsvrijheid van de geestelijken en het lekenpersoneel van de Roemeense orthodoxe kerk. Professor Jean JACQMAIN analyseerde de door de vakbond 'Păstorul Cel Bun' tegen Roemenië ingespannen zaak (nr. 2330/09).

Om hun sociale rechten te verdedigen ten opzichte van hun werkgever en de overheid verenigen 35 priesters en leken, door de Roemeense orthodoxe kerk tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst, zich in een vakbond. Overeenkomstig de wet op de vakbondsvrijheid vragen zij de registratie aan van hun vereniging. De rechtbank van eerste aanleg keurt dit goed, maar in beroep wordt de registratie geweigerd. Krachtens de wet op de godsdienstvrijheid moet de staat het statuut van de orthodoxe kerk respecteren,

maar dit statuut bepaalt dat voor het oprichten van een dergelijke vereniging de voorafgaande goedkeuring van de religieuze hiërarchie vereist is. En die goedkeuring werd in dit geval niet gegeven.

Voor het Europees Hof ging het debat over de wettelijkheid van de inmenging van de staat in het uitoefenen van de vrijheid om een vakbond op te richten (art. 11, §2 van de conventie). Het Hof zit met de zaak verveeld omdat het een erg genuanceerde rechtspraak heeft over "tendensondernemingen", maar stelt vast dat de inmenging niet beantwoordt aan een "dringende sociale noodzaak" en niet voldoende gemotiveerd is. Het Hof heeft met 5 stemmen tegen 2 geconcludeerd dat er schending is van het art. 11, §2 en dat dus ook geestelijken (en lekenpersoneel) zich in een vakbond kunnen verenigen!

jean.jacqmain@cgspace.be

■ ECHO REGIO BRUSSEL

Brussels actieplan voor armoedebestrijding bij jonge volwassenen

Op de plenaire zitting van 15 maart 2012 bracht de Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (ESRBHG) een advies uit over het opstellen van een Brussels actieplan voor armoedebestrijding, een plan dat zich zal toespitsen op de armoede bij jonge volwassenen (16 tot 25 jaar). In dit kader heeft het Observatorium voor Gezondheid en Welzijn van Brussel-Hoofdstad de ESRBHF gevraagd de belangrijkste mechanismen te identificeren alsook de armoedefactoren waarmee jongeren tijdens de overgangperiode tussen school en beroepsinschakeling te maken kunnen krijgen.

In dit unaniem advies erkennen de werkgevers voor het eerst dat flexibilisering en precarisering van de beroepsloopbaan voor veel jongeren een belemmering vormen voor het verwerven van een sociaal statuut die naam waardig, waardoor ze sociale rechten kunnen opbouwen. Wanneer daar nog eens andere problemen bovenop komen (toegang tot huisvesting, energie, ...), versterkt deze flexibilisering de mechanismen

die bij jongeren sociale uitsluiting en armoede veroorzaken.

In hetzelfde advies erkennen de werkgevers ook de impact van de discriminatie bij aanwerving op de inschakelingsproblemen van jongeren op de arbeidsmarkt. De werkgevers gaven zelfs toe dat de omzetting van de wachttijd in een beroepsinschakelingstijd en de verlenging van de duurtijd ervan voor de jonge Brusselaars een groter armoederisico inhoudt.

Tenslotte pleitte de ESRBHG ook voor eerste beroepservaringen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, dit om schorsingen van het recht op werkloosheidsuitkeringen of zelfs uitsluiting uit de werkloosheid te vermijden, wat nadelig is voor jonge werkzoekenden.

Het ABVV zal niet nalaten de patronale gesprekspartners op dit interessant advies te wijzen wanneer de controle op de actieve en passieve beschikbaarheid (en de sancties tegen werklozen) naar het Brussels niveau overgedragen wordt...

samuel.droolans@abvv.be

Vorming over arbeidstijden en overuren

Op donderdag 26 april 2012 (van 14 tot 17 uur) organiseert het ABVV een vorming over arbeidstijden en overuren. Deze vorming richt zich tot de medewerkers van de diensten voor sociaal recht en de juridische diensten van de centrales. Gastspreker is Mevrouw BALLARIN van de FOD WASO.

Deze vorming heeft plaats bij het ABVV, Hoogstraat 42 te 1000 Brussel (zaal A, 6e verdieping).

Info en inschrijvingen bij Claudia STREULENS (02 506 82 50 – claudia.streulens@abvv.be)

Strijd tegen homofobie

In mei organiseert ABVV Brussel een sensibiliseringscampagne voor delegees en militanten, om in te gaan tegen de discriminaties waarvan LGBT-werknemers (Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender) op het werk en op de arbeidsmarkt vandaag nog steeds al te vaak het slachtoffer zijn. We plannen meerdere acties:

- een brochure voor militanten,
- een discussieavond (woensdag 9 mei, 18 uur, Zwedenstraat 45, 1060 Brussel),
- praalwagen van de Jeunes FGTB op de Gay Pride (zaterdag 12 mei),
- vorming voor delegees (in de herfst).

Info op www.abvvbrussel.be.

Studiedag FAN Over banken, belastingontduiking en belastingparadijzen...

Vrijdag 25 mei 2012, van 10u tot 17u
ABVV (Fernandezzaal), inkom via
Meersseniersstraat 8, 9000 Gent
Gratis inkom + documentatiemap.

Programma

9u30: onthaal

10u10:

"Iedereen doet het.

Belastingontduiking in België".

Door Michel MAUS, Professor fiscaal
recht.

11u30:

"Belastingparadijzen: wat beweegt
internationaal?"

door Dirk VAN DER MAELEN, rapporteur
belastingparadijzen voor de Raad
van Europa.

12u30: lunch (6 euro voor koffie +
twee belegde broodjes en soep)

13u30:

"Politici bestuurders of lakeien
van ons bankwezen? Europese en
federale plannen doorgelicht."

Door Luc WEYN,
medewerker FAIRFIN

14u50: koffiepauze.

15u15:

"Stappen van de fraudebestrijding
en geplande acties" door John
CROMBEZ, Staatssecretaris voor
de Bestrijding van de Fiscale en
Sociale Fraude

16u10: Gesprek over geplande acties
tussen Staatssecretaris CROMBEZ en
syndicale vertegenwoordigers van
Financiën (ACOD, ACV, VSOA)

17u: einde

Inschrijvingen (met vermelding
lunch of niet):

Stefan ACKE (Attac Gent):
stefanacke@yahoo.com

Voor alle info:

Eric GOEMAN, coördinatie FAN:
eric.goeman@skynet.be
www.hetgrotegeld.be

ECHO REGIO VLAANDEREN

Werk maken van werkbaar werk

Het Vlaams ABVV organiseerde op 6
maart 2012 een Comité over werkbaar
werk met getuigenissen van Patrick MERTENS
(ABVV-Metaal), Steven STEYAERT (ABVV
Volvo Parts) en Pia DESMET (BBTK). Het
Comité keurde ook een resolutie goed met
concrete actiepunten.

Kwaliteit van arbeid is al lang een
vakbondseis. Tegenwoordig hebben we
het over "werkbaar werk". De werkbaarheid
wordt al sinds 2004 gemeten. Zowat de
helft van de werknemers rapporteert één of
meer knelpunten. Op ons congres van 2010
beslisten we dat werkbaar werk nog hoger
op de syndicale agenda moet staan, zeker
in een politieke context die steeds meer de
nadruk legt op langer werken. Het Vlaams
'loopbaanakkoord' van februari 2012 biedt
een aantal perspectieven om de sectoren te
steunen in acties die de werkbaarheid van
jobs verhogen.

Actiepunten

1. We informeren, sensibiliseren en ondersteunen onze militanten en ons middenkader om te werken aan werkbaar werk

Met een vormingsaanbod, kennisuitwisseling
over de syndicale aanpak van werkbaarheid
en over patronale strategieën rond
de arbeidsorganisatie. Onze ABVV-
diversiteitsconsulenten zullen militanten en
secretarissen hierin verder ondersteunen.

2. We stimuleren het meten van de werkbaarheid op niveau van sectoren en bedrijven

We promoten het gebruik van instrumenten
om werkbaarheid te meten, zoals
risicoanalyses over het psychosociaal
welzijn op het werk, bedrijfsenquêtes over
de kwaliteit van de arbeid, metingen van
gezondheids- en veiligheidsrisico's, enquêtes
over de medewerkerstevredenheid, de
sociale balans, de Family and Business
Audit, metingen van personeelsverloop en
absenteïsme, een werkgelegenheidsplan
voor werknemers ouder dan 45.

Onze ABVV-onderhandelaars moeten alles
in het werk stellen om te starten met een
sectorale meting van de werkbaarheid om
doelgerichte en efficiënte acties te kunnen
uittekenen.

3. We blijven ijveren voor het verplicht opnemen van werkbaarheid in het sociaal overleg.

Elke onderneming die tewerkstellingssteun
en andere subsidies ontvangt, moet verplicht
worden een werkbaarheidsscan uit te
voeren. Overheidssteun voor innovaties in
de arbeidsorganisatie en productieprocessen
moet als voorwaarde hebben dat het
project wordt uitgevoerd in akkoord met de
werknemers en hun vertegenwoordigers.

Sectoren die een beroep doen op de
middelen van het Vlaams loopbaanakkoord
moeten de sociale dialoog rond werkbaar
werk in de bedrijven stimuleren. Dat kan de
vorm aannemen van bedrijfsplannen over
aangepast werk voor oudere werknemers,
meer mogelijkheden om het werk zelf
aan te sturen, bijkomende faciliteiten voor
werknemers om te leren of om werk en
privéleven te combineren...

4. We vragen aan de Vlaamse regering voldoende middelen om acties rond werkbaar werk in de sectoren mogelijk te maken.

Volgens het Pact 2020, dat de Vlaamse
regering afsloot met de sociale partners,
moet tegen 2020 minstens 60% van de
werknemers in een werkbare job werken.

In 2010 ging de werkbaarheid er niet meer
op vooruit, na een mooie stijging tussen
2004 en 2007. Als bij de meting van 2013
blijkt dat er geen voldoende vooruitgang is
geboekt, vragen we de Vlaamse regering
om extra maatregelen en middelen om deze
doelstelling te bereiken.

Het Vlaams loopbaanakkoord voorziet een
budget voor sectorale acties rond werkbaar
werk: 1 miljoen euro in 2012 en 2 miljoen
euro in 2013. De sectoren zullen in het kader
van de sectorconvenants aanspraak kunnen
maken op deze middelen.

Eind 2013 evalueren we of deze middelen
voldoende dynamiek hebben doen ontstaan.
Als dat niet het geval is, vragen we de
Vlaamse regering om extra middelen uit te
trekken en meer dwingende maatregelen op
te leggen aan de bedrijven.

Het volledige verslag lees je na op
www.vlaamsabvv.be

fvermeersch@vlaams.abvv.be

Uitdagingen voor vernieuwde Waalse Raad voor Wetenschapsbeleid

De Waalse Raad voor het Wetenschapsbeleid, Conseil wallon de la Politique scientifique, werd onlangs vernieuwd. Gianni Infanti, econoom bij het Waals ABVV, is aangesteld als voorzitter. Welke rol speelt de Raad, en wat zijn de uitdagingen de komende jaren?

De Waalse Raad voor het Wetenschapsbeleid is een adviesorgaan dat belast is met het formuleren van adviezen en aanbevelingen inzake het Wetenschapsbeleid aan de Waalse regering. De raad is samengesteld uit vertegenwoordigers van de sociale gesprekspartners, vorsers en leden van de Waalse regering.

De voornaamste opdrachten van de Raad zijn:

- middelen voorstellen ter bevordering van de ontwikkeling en de doeltreffende coördinatie van wetenschappelijke en technologische onderzoeksactiviteiten, zowel in de economische als in de universitaire sector, en dit in het licht van de economische, sociale en milieugebonden behoeften van Wallonië;
- suggesties formuleren m.b.t. de financiering van het wetenschapsbeleid voor de uitwerking van de Waalse begroting;
- de Waalse regering adviseren over de deelname van het Gewest aan de nationale, intergewestelijke en internationale activiteiten van wetenschappelijk en technologisch onderzoek;
- om de twee jaar het wetenschapsbeleid van Wallonië evalueren.

Vijf prioriteiten voor de komende jaren

1. Hervormen van het beroepslandschap in Wallonië

Er bestaat een veelvoud aan structuren voor gericht onderzoek, en dit heeft heel wat nadelen. De oplossing is niet structuren afschaffen of er nieuwe creëren, maar wel zorgen voor een betere zichtbaarheid en een afbakening van de actieradius van de operatoren, én echte middelen geven aan de instanties die belast zijn met de regulering en de controle van de openbare interventies ten voordele van onderzoek. Doel van deze hervorming is het uitwerken van de best mogelijke instrumenten om op (middel)lange termijn een duurzame sociaal-economische ontwikkeling in Wallonië te garanderen.

2. Diversificatie van het onderzoek

Het industrieel onderzoek is nu geconcentreerd in de (zeer) grote ondernemingen en in de hightechsectoren. Het onderzoek in de KMO's moet verder ontwikkeld worden en daartoe moet samenwerking tussen de ondernemingen en wetenschappelijke instellingen aangemoedigd worden. Ook het onderzoek in de meer traditionele sectoren moet uitgebouwd worden.

3. Tekort aan onderzoekspersoneel

Het gevaar voor een gebrek aan human resources voor het onderzoek en de activiteiten inzake wetenschap en technologie over het algemeen is niet denkbeeldig. Er moeten meer jongeren aangetrokken worden naar de wetenschappen en de loopbaan van vorser moet aantrekkelijker gemaakt worden. Daartoe moet onder meer een evaluatie gemaakt worden van het wetenschappelijk onderwijs. Bovendien stellen we vast dat vrouwen sterk in de minderheid zijn in de richtingen toegepaste wetenschappen en dus later ook in de onderzoekswereld. Die kloof wegwerken tussen vrouwen en mannen is een uitdaging voor morgen.

4. Valorisatie van de onderzoeksresultaten

Het onderzoek is niet toereikend in Wallonië. R&D heeft slechts een impact op de sociaal-economische vooruitgang als de resultaten ervan gevaloriseerd worden via activiteiten die banen scheppen en toegevoegde waarde creëren. Uit enquêtes blijkt echter dat de ondernemingen zich zelden tot wetenschappelijke instellingen wenden om de voor innoverende activiteiten benodigde kennis te verwerven. De technologieoverdracht tussen onderzoeks- en bedrijfssector moet dus verbeterd worden.

5. Rationeel omgaan met budget

De huidige budgettaire beperkingen vereisen een rationeel gebruik van de openbare middelen. Het is dus van belang de effectiviteit van de toegekende middelen te beoordelen d.m.v. een evaluatie. Voorts moet ook bekeken worden hoe de Waalse programma's beter op de Europese thema's afgestemd kunnen worden zonder daarbij de noden van Wallonië uit het oog te verliezen.

gianni.infanti@fgtb-wallonne.be

Seminaries & conferenties van Cepag

- Donderdag 3 en vrijdag 4 mei 2012:

«*La question des salaires comme outil d'émancipation*», de loonkwestie als instrument in emancipatie, met Bernard FRIOT, socioloog en stichtend lid van het Institut européen du Salariat (Frankrijk).

- Vrijdag 25 mei 2012:

«*La flexisécurité, quelle évolution?*», de evolutie van flexicurity, met Bernard CONTER, politicoloog en wetenschappelijk medewerker bij het l'Institut Wallon de l'Evaluation, de la Prospective et de la Statistique (IWEPS).

- Donderdag 31 mei 2012:

«*Les politiques de rigueur ne peuvent pas être la solution - une autre politique économique est possible en Europe*», een bezuinigingsbeleid kan geen oplossing bieden - een ander economisch beleid in Europa is mogelijk, met Laurent CORDONNIER, Frans econoom en hoogleraar aan de universiteit van Rijsel.

- Vrijdag 8 juni 2012:

«*Le temps des femmes - osez le féminisme!*», de tijd van de vrouw - durf het feminisme aan, met Sylvie PINCHART, verantwoordelijke voor de socio-culturele sector, verantwoordelijke voor de Femmes Prévoyantes Socialistes (FPS).

Inlichtingen en inschrijvingen via dominique.losson@cepag.be.

www.cepag.be

...

Het Waals ABVV online

Benieuwd naar info en actueel nieuws van het Waals ABVV? Surf regelmatig naar de website www.fgtb-wallonne.be en abonneer je op de nieuwsbrief.

Tweeten met het Waals ABVV kan ook, aarzel niet, wordt follower op Twitter!

Het ABVV van Berlijn naar Madrid

Op 22 maart was algemeen secretaris Anne DEMELENNE in Berlijn op uitnodiging van de Duitse vakbond DGB om te discussiëren met het EVV, de vakbondsleiders van Duitsland, Zweden, Italië, Spanje, Frankrijk, Griekenland, Ierland en Tsjechië over de oplossingen om samen uit de crisis te geraken. De ontmoeting werd gevolgd door een lang contact met Angela MERKEL. Dit was dé gelegenheid om de alternatieven van de vakbeweging uit te leggen t.o.v. de blinde besparingsmaatregelen en de aanvallen op de lonen, de rechten van de werknemers en de stelsels van sociale bescherming.

Enkele dagen later was voorzitter Rudy DE LEEUW op uitnodiging van de vakbonden UGT en CCOO aanwezig in Madrid samen met de Franse, Duitse en Italiaanse leiders om onze steun te betuigen voor de algemene staking van 29 maart. Die staking was een protestactie tegen de hervorming van de arbeidsmarkt in Spanje.

Gendergelijkheid op het werk in de Arabische regio

Binnenkort publiceert het IVV een vergelijkende studie over de arbeidswetgeving in 8 Arabische landen. In deze studie, 'De bescherming van de rechten van werknemers', worden de verschillen in kaart gebracht tussen de gendergerelateerde IAO-conventies en de nationale wetgeving van Egypte, Bahrein, Palestina, Jordanië, Jemen, Tunesië, Algerije en Marokko. Er is duidelijk nog veel werk aan de winkel, waarbij de studie als instrument zal worden ingezet om nationaal en regionaal campagne te voeren voor gendergelijkheid. De studie kwam tot stand met subsidies van de FOD WASO, die via het ABVV werden bekomen.

EUROPA

Ryanair: sociale dumping en oneerlijke concurrentie

Ryanair kwam alweer in de media omwille van de sociale dumping en de oneerlijke concurrentie, praktijken waarover concurrent Brussels Airlines zijn beklag deed. Bij Ryanair wordt het personeel namelijk anders statutair tewerkgesteld, wat impliceert dat de fiscale en sociale bijdragen een flink stuk lager zijn dan in België.

Het geval Ryanair staat symbool voor de perverse effecten van de eenheidsmarkt waardoor de EU-lidstaten met elkaar in concurrentie komen wat hun belastingtarief en hun sociale bijdragen betreft. Daarbij komen nog de regels van het internationaal privaatrecht die het mogelijk maken, om binnen bepaalde beperkingen, het recht "te kiezen" dat op de arbeidsbetrekkingen van toepassing is.

Ryanair neemt dit systeem te baat om zich daar te vestigen waar de maatschappij zoveel mogelijk geld kan verdienen. Daarbij treedt het bedrijf wel de meest elementaire werknemersrechten straffeloos met de voeten.

Brussels Airlines heeft gelijk dat het deze situatie aan de kaak stelt. Maar het antwoord op deze problematiek bestaat er niet in om zich aan te passen aan de praktijken van

Ryanair. Er moet gewoon paal en perk gesteld worden aan deze praktijken. De gerechtelijke procedures die aangespannen werden, zouden op termijn deze praktijken moeten veroordelen.

Trouwens, naar aanleiding van een klacht van de Ierse bonden werden de antisyndicale praktijken van Ryanair onlangs nog veroordeeld door het Comité voor Vakbondsvrijheid van de IAO.

Ryanair had namelijk zijn piloten voorgesteld om hun opleiding te betalen, op voorwaarde dat de directie de volgende vijf jaar niet verplicht zou zijn om met de Ierse pilotenvakbond te onderhandelen. Een ander voorstel was om een raad op te richten ter vertegenwoordiging van de bedienden, en zo in een niet syndicale instantie te kunnen discussiëren met de werknemers. Een marionetteninstantie dus, volledig afhankelijk van de directie.

In zijn conclusies eist het Comité een onderzoek om de feiten te objectiveren en maant het de Ierse regering aan zijn wetgeving te herzien zodat de beginselen van de vakbondsvrijheid en de collectieve onderhandelingen nageleefd worden.

jean-francois.macours@abvv.be

INTERNATIONALE RELATIES

Leerstoel ABVV aan ULB

Het ABVV nam het initiatief voor het oprichten van een speciale leerstoel aan de Universit  Libre de Bruxelles (ULB) met focus op de verschillende facetten van de arbeids- en vakbondswereld. De cursussen richten zich in de eerste plaats op studenten Sociale en Politieke wetenschappen, maar ook externe belangstellenden zijn van harte welkom. Er wordt in het Frans gedoceerd, maar de lessen zijn toegankelijk voor iedereen.

De inauguratieles vindt plaats op maandag 23 april 2012 om 18.30 uur in de zaal Dupr el van de ULB, campus Solbosch (gebouw 5), Jeannelaan 44 te Brussel/Elsene. De introductie wordt gegeven door professor Didier VIVIERS, rector van de ULB, professor Jean-Michel DE WAELE, deken van de faculteit Sociale en Politieke wetenschappen, en algemeen secretaris van het ABVV Anne DEMELENNE. Gastprofessor Tang JUN van de Beijing University of Technology (een

internationaal befaamd deskundige van de Chinese wereld), geeft de eerste les over de logica van collectieve arbeidersactie in het China van vandaag; "Boven is er geen hemel meer, beneden geen aarde". De inauguratieles wordt afgesloten met een gelegenheidsdrink.

Vooraf inschrijven is verplicht. Dit kan tot donderdag 19 april via een mailtje aan Muriel Dekeyser, muriel.dekeyser@ulb.ac.be.

Ook de volgende lessen gaan over de arbeidsproblematiek in China: "Werkloosheid en maatregelen tegen werkloosheid" (25 en 26 april) en "Werk en leven van de Chinese arbeiders" (30 april en 2 mei).

We plannen ook een leerstoel van het ABVV aan de Vrije Universiteit Brussel (VUB), eveneens gericht op de diverse aspecten van de relatie arbeid en vakbondswerk.

christian.vancoppenolle@abvv.be