

ECHO

ABVV

De nieuwsbrief van de Federale en
Intergewestelijke studiediensten van het ABVV
verschijnt niet in juli en augustus

V.U.: Christophe Quintard • Hoogstraat 42 • 1000 BRUSSEL
Afgiftkantoor: Brussel X

inhoud

Nummer 4, april 2015

■ Economie

Inflatie in dalende lijn... maar tot waar?

■ Ondernemingen

Normalisatie: IAO versus ISO

■ Sociaal beleid

Europees Hof van Justitie:
uitzendarbeid mag wel
degelijk beperkt of verboden worden

■ Sociale ombuds

Ontslag wegens absentisme: willekeurig?

■ Echo regio Brussel

Rationaliseren van de
economische instrumenten

■ Echo regio Vlaanderen

Werkgevers blazen overleg Banenpact op

■ Echo regio Wallonië

Waalse begrotingssituatie 2015
naar aanleiding van gewestelijke en
federale begrotingscontroles

■ Europa & Internationale relaties

De dringende noodzaak van een
rechtvaardige fiscaliteit in Europa

Goede punten voor het ISVI

Een sociale balans voor alle ondernemingen

REFIT – “hoe minder regels, hoe beter” – blijft actueel in verschillende dossiers. Daarom hebben het Europees Parlement en de Europese Raad in 2013 een Europese boekhoudrichtlijn goedgekeurd. Met deze richtlijn wil Europa de administratieve lasten voor ondernemingen vereenvoudigen, met bijzondere aandacht voor kmo's. De bedoeling is de concurrentiepositie van deze kmo's te versterken. Dit heeft echter grote gevolgen voor de transparantie!

De boekhouding van een onderneming is meer dan enkele cijfertjes in de jaarrekening. Het bevat ook informatie over tewerkstelling (sociale balans) en het is ook het belangrijkste instrument voor werknemers op een zicht te krijgen op de economische en financiële toestand.

Voor het ABVV kan een verlichting van de administratieve lasten niet neerkomen op het afbouwen van het recht op informatie en consultatie, en evenmin op een vermindering van de controlemogelijkheden. De principes als “Denk eerst klein” en dergelijke mogen niet inhouden dat kmo's de wetgeving niet hoeven toe te passen. Dit wordt bevestigd door een advies van het Europees Economisch en Sociaal Comité van 10 december 2014 waarin zowel werkgevers- als werknemersvertegenwoordigers zetelen.

Met het oog op een omzetting van deze richtlijn, heeft minister Peeters het advies gevraagd van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven. De sociale partners, die in deze raad verenigd zijn, hebben op 18 maart een unaniem advies goedgekeurd over de omzetting van de nieuwe boekhoudkundige richtlijn in Belgisch recht. De Richtlijn bevat enerzijds verplichtingen die de lidstaten moeten volgen en anderzijds een aantal opties die lidstaten kunnen toepassen.

Het ABVV had van in het begin enkele belangrijke doelstellingen voor ogen, namelijk het behoud van een kwalitatieve jaarrekening en het behoud van transparantie zodat de jaarrekening een nuttig instrument blijft voor sociaal overleg. Het advies stelt dan ook dat de sociale balans behouden wordt voor alle ondernemingen en dat alle ondernemingen hun jaarrekening moet neerleggen en publiceren bij de Nationale Bank van België. Daarnaast wordt nog een nieuwe categorie van micro-ondernemingen ingevoerd in het Belgisch recht.

Het ABVV onderstreept ook dat de transparantie niet mag worden afgebouwd, maar integendeel moet worden verbeterd. Dit is zeker het geval in een context van opeenvolgende herstructureringen en banenverlies; waarin grote bedrijven fiscale spitstechnologie gebruiken en misbruiken om aan belastingen te ontsnappen; en waarin grote ondernemingen de financiële aspecten belangrijker achten dan de werkgelegenheid.

Het ABVV is van mening dat, in een context van de geglobaliseerde economie, werknemers en hun vertegenwoordigers over juiste en volledige informatie en over geschikte instrumenten moeten beschikken om de rekeningen te controleren, om tijdig te reageren en om te anticiperen op eventuele herstructureringen.

Het ABVV blijft dan ook vragen, zowel op nationaal als op internationaal vlak, dat er een waarschuwingsrecht en een recht op onafhankelijke expertise voor de werknemersvertegenwoordigers ingevoerd zou worden.

www.abvv.be

U wenst voortaan ECHO enkel per e-mail of per post te ontvangen? U wil naam- of adreswijzigingen melden?
[T] 02/506.82.71 • [E] patsy.delodder@abvv.be

NL - FR: Cette lettre d'information est aussi disponible en français www.fgtb.be/publications

NAR: Ecocheques - herziening van lijst van producten en diensten

Naar tweejaarlijkse gewoonte hebben de sociale partners binnen de NAR een inhoudelijke discussie gevoerd over een mogelijke aanpassing van de lijst van producten en diensten die aangekocht kunnen worden met ecocheques. De lijst zou op die manier beter aansluiten bij de nieuwe ecologische opvattingen en beleidsontwikkelingen op het vlak van groene innovatie.

Doelstelling van de gesprekken is de producten en diensten (-groepen) die met ecocheques aangekocht kunnen worden op een duidelijke, coherente en limitatieve wijze te omschrijven. Deze lijst wordt niet alleen eenvoudiger en duidelijker, maar ook uitgebreid.

Nieuw zijn de tweedehands kleding, meubels en boeken; deelwagens en -fietsen; vakantiewoningen met het label 'Clé verte'; het plaatsen van grasdallen; sodamachines en toebehoren (gascilinder). In de bouwsector kunnen ecocheques gebruikt worden voor de aankoop van hoogrendementsketels en ramen, thermostatische kranen, apparatuur voor energieaudits, hernieuwbare energietechnologieën (zonnepanelen en -boilers, warmtepompen...) en zelfs voor het bouwen en verbouwen van passieve gebouwen.

De nieuwe lijst is van toepassing vanaf 1 juni 2015.

Details van de lijst zijn te vinden op de website van de NAR:

www.cnt-nar.be

ECONOMIE

Inflatie in dalende lijn... maar tot waar?

Het Prijzenobservatorium heeft onlangs zijn zesde jaarrapport over de evolutie van de consumptieprijzenindex gepubliceerd. In dit

rapport wordt de inflatie in België ten opzichte van die in de buurlanden nader onderzocht.

Wat leren we uit het rapport over de inflatie in 2014?

(Jaarlijks veranderingspercentage, tenzij anders vermeld)

	2013	2014
Energiedragers	-4,6	-6,0
Bewerkte levensmiddelen	3,2	2,2
Niet-bewerkte levensmiddelen	4,4	-1,3
Diensten	1,9	2,3
Niet-energetische industriële goederen	0,8	0,5
p.m. Onderliggende inflatie	1,7	1,6
p.m. Gezondheidsindex	1,2	0,4
Totale inflatie	1,2	0,5

Bron: Prijzenobservatorium, rapport 2014

In 2014 bedroeg de totale inflatie gemiddeld 0,5% tegen 1,2% in 2013, een daling voor het derde opeenvolgende jaar.

De totale inflatie in onze voornaamste buurlanden (Duitsland, Frankrijk en Nederland) vertraagde eveneens (gemiddeld 0,7% in 2014 tegen 1,4% in 2013), maar blijft wel gemiddeld hoger dan in België (0,5%). Verklaring: de inflatiedaling was in België sterker voor de categorieën energieproducten en niet-bewerkte levensmiddelen (fruit, groenten, vlees,...).

De onderliggende inflatie (dit is de inflatie van de meest volatiele producten zoals energie en voeding) is relatief stabiel gebleven ten opzichte van 2013, met een gemiddelde van 1,6% in 2014 tegen 1,7% het jaar voordien.

En verder?

Naast de traditionele analyse van de inflatie wordt in dit rapport ook bijzondere aandacht besteed aan de energieproducten (elektriciteit, gas, stookolie,...) die het sterkst gedaald zijn in 2014. Die kennen namelijk een prijsdaling sinds 2013 (-4,6% in 2013 en -6% in 2014) omdat de prijsevolutie van die groep sterk samenhangt met de aardoliekoers die in 2013 en 2014 fors gezakt is. De negatieve inflatie van de elektriciteit in België wordt hoofdzakelijk verklaard door de tijdelijke daling van de BTW van 21 naar 6% sinds april 2014, maar dit is een eenmalig gevolg.

Wat de diensten betreft, wijst het Prijzenobservatorium erop dat de prijzen van de diensten tussen 2008 en 2014 gemiddeld sneller gestegen zijn in België dan in de buurlanden en meer hebben bijgedragen aan het totale inflatieverschil tussen België en zijn buurlanden.

Dit jaar gaat het Prijzenobservatorium ook dieper in op de analyse van de vastgoedprijzen, die tussen 2005 en 2014 met **54% gestegen zijn**. De gegevens over de evaluatie van de prijzen van de Belgische vastgoedmarkt zijn niet eenduidig. Volgens het Observatorium zou de Belgische vastgoedmarkt in 2014 correct geëvalueerd zijn, maar die mening wordt niet door alle instellingen (o.m. OESO, IMF en Europese Commissie) gedeeld.

Tot slot bestudeerde het Prijzenobservatorium in detail de verklarende factoren die een grote invloed hebben op de prijzen in de Belgische detailhandel. Daaronder heb je de aankoopprijzen en -voorwaarden; BTW en andere belastingen; loonkosten, arbeidsproductiviteit en winstmarges; de commerciële strategie van de bedrijven; de geografische schaal, bevolkingsdichtheid en levensstandaard; de voorkeuren van de consument.

Wat de verklarende factoren voor de prijsverschillen in de detailhandel tussen België en zijn buurlanden stelde het Observatorium vast dat over de periode 2008-2012 de loonkosten hoger waren in België dan in elk van de buurlanden, maar dat dit gecompenseerd werd door de hogere nominale productiviteit.

Bij de voorstelling van dit rapport aan de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven ondervroeg het ABVV het Observatorium over de verschillende evolutie van de prijzen van diensten.

giuseppina.desimone@abvv.be

Normalisatie: IAO versus ISO

Een norm is een document dat eisen, specificaties, richtlijnen of kenmerken vastlegt voor systematisch gebruik, met de bedoeling te verzekeren dat materialen, producten, procedés en diensten wel degelijk geschikt zijn voor gebruik.

ISO (Internationale Organisatie voor Normalisatie) is de belangrijkste wereldproducent van internationale normen die vrijwillig toegepast worden. Het Belgisch lid van de ISO is het NBN of Bureau voor Normalisatie (AFNOR in Frankrijk, DIN in Duitsland, BSI in Groot-Brittannië,...).

Er moet een onderscheid gemaakt worden tussen dit type betalende 'technische' normen, die uitgewerkt worden door een privé-instelling, en de supranationale normen, regels en conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO).

In 2001 heeft de IAO een internationaal referentiesysteem uitgegeven, ILO-OSH "Guidelines on occupational safety and health management systems" (richtlijnen voor managementsystemen op het gebied van veiligheid en gezondheid op het werk).

Er is nu een nieuwe ISO-norm (45001) in de maak betreffende de eisen voor een managementsysteem (MS) met betrekking tot veiligheid en gezondheid op het werk (preventie van beroepsrisico's) ter vervanging van een Britse norm (OHSAS 18001), die gepromoot wordt door de certificeringsorganismen.

De MS-normen zijn onder meer de ISO 9001/ Kwaliteit en ISO 14001/Leefmilieu.

De norm 45001, die momenteel in de maak is, zou wel eens kunnen botsen met de IAO-regels die internationaal op grote schaal bekrachtigd zijn, en ook met tal van nationale regels. Tussen de IAO en ISO werd een memorandum van overeenkomst gesloten.

In 2014 werd een eerste versie verworpen omdat het ontwerp de aangegane verbintenissen niet nakwam, onvoldoende rekening hield met de IAO-normen in het kader van zijn mandaten en ze niet als referentie gebruikte voor het oplossen van mogelijke conflicten.

Een nieuwe versie houdt een vooruitgang in op het vlak van de coherentie met de IAO-normen, onder meer voor de termen 'werknemer', 'werkplaats', 'risico's inzake veiligheid en gezondheid op het werk', evenals wat betreft de band tussen wetgeving, cao's en vrijwillige gedragscodes.

De gebruikte terminologie, waarbij de verantwoordelijkheid bij de werknemers werd

gelegd, werd uit de ontwerpdefinitie van het woord 'gevaar' geschrapt.

De klemtoon wordt nu meer gelegd op het belang van de participatie van de werknemers aan de beheerssystemen van veiligheid en gezondheid op het werk en hun belangstelling voor die systemen.

Maar de definities m.b.t. het concept van 'vertegenwoordiger' van de werknemers zijn onverenigbaar en in tegenspraak met de basisvoorschriften van de internationale arbeidsnormen en de richtsnoeren betreffende de beheerssystemen van veiligheid en gezondheid op het werk (ILO-OSH 2001) met betrekking tot die kwestie.

De nieuwe formulering bepaalt dat een vertegenwoordiger verkozen of benoemd wordt overeenkomstig de wetgeving en de nationale praktijk met betrekking tot de vertegenwoordiging van de werknemers, maar er wordt niet gepreciseerd dat deze vertegenwoordiger vrij door de werknemers of door de vakbonden of hun leden verkozen moet worden.

De aard van de problemen die tot hun bevoegdheid behoren lijkt beperkt te worden tot de 'belangen van de werknemers met betrekking tot het beheer van de veiligheid en de gezondheid op het werk', waardoor andere werknemersvertegenwoordigers, als die er zijn, uitgesloten dreigen te worden en er geen rekening gehouden dreigt te worden met de belangen van de werknemers betreffende de meer algemene aspecten van de veiligheid en de gezondheid op het werk.

En dit zou wel eens de belangrijke rol van de werknemers bij de behandeling van de vele problemen die in het kader van die systemen zouden kunnen rijzen, in het gedrang kunnen brengen.

Volgens het ABVV is dit in strijd met conventie 135 van de IAO. Voor ons is dat bijzonder onrustwekkend. Hetzelfde geldt trouwens voor een nieuwe bijlage waarin te lezen staat dat volgens het memorandum de ISO-norm in geval van conflict niet moet verwijzen naar de internationale IAO-normen.

Wij blijven uiterst waakzaam over het vervolg van de werkzaamheden en zullen uiteraard onze argumenten op tafel gooien op de volgende vergadering van de bevoegde Belgische instantie.

http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_349695.pdf

bruno.melckmans@abvv.be

Boekentip: 'Les risques du travail. Pour ne pas perdre sa vie à la gagner'

Nadat ze dit al een eerste keer deden in 1985, buigen Annie Thébaud-Mony, Philippe Davezies, Laurent Vogel en Serge Volkoff zich opnieuw over de werkwereld en de evolutie daarvan. Ze onderstrepen hoe belangrijk het is dat alle partijen – en dan vooral de werknemers en hun vertegenwoordigers – betrokken worden om de bescherming van de gezondheid op het werk te garanderen.

Dit werk biedt een ruim publiek toegang tot de recentste inzichten over risico's op de werkvloer in alle sectoren. Het boek, waarvoor een internationaal team van deskundigen werd ingeschakeld en dat gebaseerd is op ervaringen in verschillende landen, is een onmisbare referentie voor een reflectie over de toekomst van preventie. Er werden ook concrete actieplannen in verwerkt.

Meer info over groepsbestellingen en verkoopsvoorwaarden is per e-mail te verkrijgen bij Bruno Gendre: b.gendre@editions-ladecouverte.com

Het boek bestaat voorlopig enkel in het Frans. De Engelse versie wordt op 9 juni tussen 12.30 uur en 14 uur aan het publiek voorgesteld op het European Trade Union Institute (Albert II-laan, 5). De vier auteurs zullen hierbij aanwezig zijn.

Kinderbijslag: Discriminatie tussen uitgesloten en niet- uitgesloten werklozen opgeheven

Werkzoekenden die uitgesloten worden van het recht op uitkeringen verliezen vandaag in sommige gevallen hun sociale toeslag in de kinderbijslag. Het Grondwettelijk Hof gaf op 2 december 2008 reeds aan dat dit discriminatie is. Binnen het Beheerscomité van Famifed (het vroegere RKW) werd een oplossing voorgesteld die nu door de deelentiteiten werd overgenomen. Iemand die tijdelijk wordt uitgesloten van het recht op uitkeringen behoudt zijn rechten binnen het kinderbijslagstelsel. Iemand die definitief uitgesloten wordt, gaat over naar het stelsel van de gewaarborgde kinderbijslag waar hij dezelfde bijslag én sociale toeslag zal krijgen. Vandaag verliest hij die toeslag. Deze aanpassing wordt momenteel door Famifed omgezet in reglementaire teksten die dan door de deelentiteiten uitgevoerd moeten worden.

Deze beslissing is alvast zeer positief voor zij die werden uitgesloten van het recht op inschakelingsuitkeringen en zelf kinderen hebben.

Het eigen recht op kinderbijslag moet nog geregeld worden voor jongeren die voor de leeftijd van 21 jaar geen inschakelingsuitkeringen krijgen omdat ze niet aan de gestelde diplomaveisten voldoen. Nu krijgen ze enkel gedurende 360 dagen na het beëindigen van de studies nog kinderbijslag. Daarna niets meer.

■ SOCIAAL BELEID

Europees Hof van Justitie: uitzendarbeid mag wel degelijk beperkt of verboden worden

Het Europees Hof stelt in een zeer positief arrest (C-533/13) van 17 maart over de draagwijdte van de Europese richtlijn uitzendarbeid (richtlijn 2008/104/EG) dat sociale partners de mogelijkheid hebben om in collectieve arbeidsovereenkomsten het gebruik van uitzendarbeid te beperken of te verbieden.

Het Hof stelt bovendien duidelijk dat lidstaten niet verplicht zijn om beperkingen of verboden op te heffen omdat die op het eerste gezicht niet gerechtvaardigd kunnen worden omwille van redenen van algemeen belang. De lidstaten kunnen dergelijke bepalingen ook gewoon aanpassen zodat ze wel gerechtvaardigd kunnen worden.

Het Hof stelt ook klaar en duidelijk dat het niet aan nationale rechtbanken toekomt om te beoordelen of dergelijke beperkingen of verboden gerechtvaardigd zijn.

De advocaat-generaal van het Hof had in zijn conclusies ook nog bevestigd dat de in de betreffende cao opgenomen beperkingen en verboden op uitzendarbeid conform de richtlijn waren.

Het Hof zelf achtte het niet nodig om dit te herhalen, omdat het niet aan nationale rechters toekomt om de conformiteit van cao's met de richtlijn na te gaan.

Historiek van het arrest

De oorsprong van de zaak is een collectieve arbeidsovereenkomst in Finland waarin uitzendarbeid beperkt wordt tot:

- het opvangen van arbeidspieken;
- tijdelijke of naar hun aard beperkte taken, die wegens hoge spoed, beperkte duur, beroepsbekwaamheid, gebruik van speciaal gereedschap of andere soortgelijke redenen niet door eigen werknemers kunnen worden uitgevoerd.

Het langdurig inzetten van uitzendkrachten voor de normale bedrijfsactiviteit, naast de vaste werknemers van het bedrijf, waarbij uitzendkrachten onder dezelfde leiding werken, wordt in de cao niet toegestaan.

In Finland wordt de overtreding van een cao gestraft met een geldboete van 29.500 euro.

De Finse vakbond AKT startte een procedure tegen het bedrijf Shell Aviation Finland, dat klaar en duidelijk de bepalingen van de cao overtrad door zonder onderbreking uitzendkrachten in te schakelen voor werk dat ook door eigen werknemers kan worden verricht.

De Finse rechtbank stelde naar aanleiding van het geschil drie prejudiciële vragen aan het Europees Hof van Justitie om de draagwijdte van de Europese richtlijn uitzendarbeid te verduidelijken.

Inhoud Europese richtlijn

De Europese richtlijn uitzendarbeid bepaalt in artikel 4 dat beperkingen en verboden op het gebruik van uitzendarbeid kunnen, indien ze gerechtvaardigd worden om redenen van algemeen belang.

Als voorbeelden noemt de richtlijn de bescherming van uitzendkrachten, eisen inzake gezondheid en veiligheid op het werk, de noodzaak om de goede werking van de arbeidsmarkt te garanderen, en het voorkomen van misbruik.

De richtlijn draagt alle lidstaten op om de bestaande beperkingen en verboden te heroverwegen om te zien of zij gerechtvaardigd zijn.

De richtlijn legt geen verplichting op om beperkingen en verboden af te schaffen.

De richtlijn stelt expliciet dat de heroverweging van beperkingen en verboden opgenomen in collectieve arbeidsovereenkomsten, moet gebeuren door de sociale partners die de collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten hebben.

Situatie in België

De Belgische regering heeft in december 2011 aan de Europese Commissie een rapport bezorgd waarin de heroverweging van alle bestaande beperkingen en verboden opgenomen is.

In navolging van de richtlijn heeft de Belgische regering in dit rapport ook de heroverwegingen opgenomen van de beperkingen en verboden die de sociale partners in collectieve arbeidsovereenkomsten vastgelegd hebben.

De Europese Commissie heeft met dit rapport genoegen genomen.

De regelgeving op de uitzendarbeid en de bestaande beperkingen en verboden in België, zijn dan ook volledig conform de Europese richtlijn.

lander.vanderlinden@abvv.be

■ SOCIALE OMBUDS

Ontslag wegens absenteïsme: willekeurig?

Dat is de vraag waarop het Arbeidshof van Brussel moest antwoorden nadat een werknemster na een loopbaan van elf jaar ontslagen werd “wegens herhaalde afwezigheden met een zware verstoring van de arbeidsorganisatie als gevolg.”

De werknemster had tegen haar werkgever klacht ingediend wegens willekeurig ontslag op basis van artikel 63 van de wet van 3 juli 1978. Als verantwoording riep de werkgever de ‘Bradford Factor’ van de werknemster in, een coëfficiënt die bij de werknemster beduidend hoger lag dan het gemiddelde.

Die zogenaamde ‘Bradford Factor’ is een managementinstrument dat vaak door de HR gebruikt wordt. Het dient om de frequentie van het absenteïsme en de impact ervan op de bedrijfsvoering te meten. De coëfficiënt wordt berekend door het aantal ziektedagen (Z) te vermenigvuldigen met de frequentie tot de tweede macht (F²), dus $Z \times F^2$. Daarbij wordt ervan uitgegaan dat herhaalde korte afwezigheden nadeliger zijn voor de arbeidsorganisatie dan een langdurige afwezigheid.

Na gewezen te hebben op de geldende principes oordeelde het Arbeidshof van

Brussel dat het ontslag van de werknemster willekeurig was omdat de werkgever niet kon bewijzen dat er een verband was tussen de afwezigheden van de werknemster (waarvan het aantal niet abnormaal hoog was) en de gevolgen ervan voor de bedrijfsvoering. Bovendien stelde het Hof dat de ‘Bradford Factor’ niet relevant is als bewijsmiddel.

Het belang van dit arrest is dat de ‘Bradford Factor’ verworpen wordt als bewijs voor een ontslag van een werknemer dat gebaseerd is op zijn gedrag (absenteïsme), temeer omdat die coëfficiënt hier ten onrechte gebruikt wordt. De coëfficiënt is eigenlijk bedoeld om het absenteïsme van de werknemers te verhelfen door de oorzaken aan te pakken.

Tot slot dient eraan herinnerd te worden dat artikel 63 sinds 1 april 2014 vervangen werd door cao 109 betreffende de ontslagmotivering. Die cao neemt de essentie van artikel 63 over en is bedoeld om de werknemer tegen een manifest onredelijk ontslag te beschermen.

AH Brussel, 07/01/2013, AR 2012/AB/55

jean-françois.macours@abvv.be

■ ECHO REGIO BRUSSEL

Rationaliseren van de economische instrumenten

De Brusselse regering verbond zich ertoe het institutionele landschap te rationaliseren. Ze wil op deze manier de voorzieningen voor alle economische actoren efficiënter maken. De regering wil bijzondere aandacht besteden aan de instrumenten voor KMO's.

De rationalisering is bedoeld om het aantal openbare of gesubsidieerde structuren te verminderen, om een eenheidsloket in te voeren waar bedrijven terecht kunnen voor diensten en ondersteuning. De regering is ook van plan de bestaande steun aan de bedrijven grondig te onderzoeken.

Al van bij het begin van de legislatuur werden de actoren in kaart gebracht, en wel in functie van de diverse beroepen die de bedrijven bijstaan (consultancy, begeleiding, ontwikkeling, financiering). Ook de doeltreffendheid van de verleende hulp werd geëvalueerd.

Een nieuwe studie (opgestart in maart 2015) buigt zich over de harmonisering van de opdracht van de diverse betrokken instellingen ten opzichte van de schikkingen

die beide andere gewesten troffen – met de bedoeling de bedrijven bij elke stap optimaal te ondersteunen.

Het ABVV is van mening dat een eenheidsloket voor bedrijven inderdaad voordelen biedt, onder meer qua toegankelijkheid, leesbaarheid en zichtbaarheid van de door de regering ondernomen acties. Dit betekent echter niet dat alle beroepen moeten worden ondergebracht in een enkele instelling. De bestaande instellingen zijn verschillend qua knowhow, terreinrealiteit en statuut. Zelfs de bevoegde overheid is verschillend. In dit kader zou de oprichting van een “mastodont” eerder voor problemen zorgen. Zo'n logge structuur zou evenmin alle domeinen kunnen bestrijken. Voor het ABVV is het belangrijk dat de aanwezigheid van de sociale gesprekspartners in alle gewestelijke economische instellingen – zoals de Raad voor Economische Coördinatie – gewaarborgd en zelfs versterkt wordt.

samuel.droolans@abvv.be

Herinnering: Vorming over verplichtingen t.a.v. RSZ

De volgende vorming voor de leden van de Diensten Sociaal Recht en de juridische diensten van de centrales vindt plaats op 21 mei van 9.30u tot 12.30u. Onderwerp is de verplichtingen t.a.v. de RSZ: DIMONA – DMFA – sociale bijdragen.

De vorming wordt gegeven door mensen van de RSZ in de lokalen van het ABVV, Hoogstraat 42, 1000 Brussel (6de verdieping).

Info en inschrijvingen via claudia.streulens@abvv.be

Voor een normalisatie van de Brusselse Gesco's

In een initiatiefadvies van de ESRBHG spraken vakbonden en werkgevers zich op vraag van het ABVV uit voor een normalisatie van de gesubsidieerde contractuelen. Die normalisatie zou betrekking hebben op de meeste van de 9.000 Gesco-posten die voldoen aan sociale, culturele, educatieve en sanitaire noden die essentieel zijn voor de Brusselaars. In de overheidssector zouden de Gesco-posten opengesteld moeten worden voor een mogelijke statutarisering, en in de private social-profitsector zouden de toegangsvoorwaarden tot Gesco-posten opgeheven moeten worden om deze op te nemen in het sectoraal beleid. Hiervoor moeten kaderakkoorden en overeenkomsten gesloten worden tussen het Hoofdstedelijk Gewest en de Gemeenschappen.

De Nieuwe Mobiele Werknemer

Op 6 maart 2015 organiseerde de Transnationale Dienst van het ABVV samen met het ACV een seminarie ter afsluiting van het ESF-project 'De Nieuwe Mobiele Werknemer'.

'De Nieuwe Mobiele Werknemer' is de werknemer die zich binnen het vrij verkeer van werknemers en van diensten (beter gekend als detachering) op onze Belgische arbeidsmarkt terecht komt. Iedereen kent de traditionele grensarbeider, maar de laatste tien jaar werd een inhaalbeweging ingezet door arbeidsmigranten uit Oost- en Zuid-Europa.

Tijdens het project maakten onderzoeksters Lotte Ockerman (ABVV) en Relinde Theuninck (ACV) een analyse van de problemen van deze werknemers wanneer ze in België aankomen en aan de slag gaan. Voorts werden goede voorbeelden in het buitenland gezocht, met zowel publieke als syndicale dienstverlening om deze groep beter te informeren over hun rechten (arbeidsrecht en sociale wetgeving).

Als besluit volgden aanbevelingen naar het Europese, Belgische en Vlaamse beleid en de Belgische sociale partners voor een integrale aanpak. Deze beleidsvoorstellen werden voorgesteld tijdens het seminarie van 6 maart.

Meer info over de studie en de beleidsaanbevelingen: www.vlaamsabvv.belart/pid/29144/De-nieuwe-mobiele-werknemer.htm

of neem contact op met lotte.ockerman@abvv.be

ECHO REGIO VLAANDEREN

Werkgevers blazen overleg Banenpact op

Het sociaal overleg in Vlaanderen zit volledig vast. Het was de bedoeling dat werkgevers en werknemers een compromis zouden voorstellen over wat er volgens hen dient te gebeuren met het pak middelen en arbeidsmarktbevoegdheden die zijn overgekomen naar Vlaanderen met de zesde staatshervorming. Dit alles zou dan worden verzilverd in een Banenpact met de Vlaamse regering.

Maar daar komt nu helemaal niets van in huis. De werkgeversorganisaties hebben het overleg opgeschort. Unizo, Voka en de Boerenbond grijpen een geplande vakbondsactie aan als reden hiervoor. De echte reden wordt echter elke dag duidelijker: zij halen met deze regering zoveel binnen via de weg van de lobby, dat de overlegtafel voor hen nog weinig meerwaarde biedt.

De eisen die de werkgevers op tafel leggen, worden al op voorhand ingewilligd door de Vlaamse regeringspartijen. De voorbeelden daarvan zijn legio: van de afschaffing van aanwervingsvoorwaarden in de sector van de dienstencheques, over het schrappen van de betaalde werkervaringsplaatsen in de social profit, tot het optrekken van de leeftijdsgrens in het activeringsbeleid. Allemaal staat het al in het regeerakkoord, allemaal wordt het zonder enige tegenprestatie uitgevoerd.

De afgelopen jaren hebben we onder sociale partners al een hele weg afgelegd en deelakkoorden gesloten (bv. over de kinderbijslag), het is dan ook bijzonder jammer dat de werkgevers niet meer verder willen praten. Het is ook onverantwoord: de beslissingen die vandaag op tafel liggen, zijn van groot belang. De bevoegdheden en middelen die Vlaanderen nu in handen krijgt, zijn bepalend voor de toekomst van het Vlaamse arbeidsmarktbeleid. Het gaat over jobs, over recht op opleiding, over de kansen voor wie geen job heeft. Gezien dat belang willen we ook onze ideeën naar buiten brengen. Daarom hebben we deze in een brief aan de VESOC-ministers uit de doeken gedaan.

Een Banenpact dat effectief jobs oplevert

Het Vlaams ABVV blijft geloven in het sociaal overleg, maar een akkoord kan alleen tot stand komen wanneer het evenwichtig is en een meerwaarde heeft voor alle betrokken partijen, en er dus eindelijk ook met de belangen van de werknemers rekening wordt

gehouden. Alleen dan zal een Banenpact effectief tot banen leiden.

Hoe we dat willen doen?

1. Voer een doordacht beleid van aanwervingsstimulansen.

Trek de RSZ-korting voor jongeren open naar alle laaggeschoolden en beperk de korting voor middengeschoolde jongeren in hoogte en tijd om dit te betalen.

Behoud een maatregel van activering van de uitkering voor langdurig werklozen. De langdurig werklozen worden het grote slachtoffer van de wijzigingen in het beleid. Alle maatregelen die werkgevers financieel stimuleren om hen aan te werven, worden afgeschaft.

2. Maak werknemers niet alleen goedkoper, maar ook sterker.

Zorg ervoor dat meer werknemers kunnen deelnemen aan brede permanente vorming en opleiding en daarvoor met behoud van loon zelf initiatief kunnen nemen via het betaald educatief verlof.

Voor ouderen is het belangrijk om de weinige positieve stimulansen die er voor hen bestaan maximaal te behouden, zoals de werkhervattingstoelage. Voor heel wat ouderen die op straat komen te staan, maakt dit de overgang naar een nieuwe, minder betaalde job draaglijk.

3. Garandeer goeie werkervaring en degelijke jobs voor wie niet aan de bak geraakt.

Voor het Vlaams ABVV moet er hierbij altijd sprake zijn van een billijke vergoeding (anders zou het immers gaan om gratis werken, vaak ook nog eens verplicht) en zo veel als mogelijk

Er kan geen sprake zijn van het vervangen van betaalde jobs door het gedurende maanden gratis werken in een statuut van werkzoekende. Een goed uitgebouwd systeem van betaalde werkervaring in werknemersstatuut blijft de prioriteit.

pdiepvents@vlaams.abvv.be

Waalse begrotingssituatie 2015 naar aanleiding van gewestelijke en federale begrotingscontroles

In maart 2015 gaf het Waals ABVV in een nota aan dat de door de vakbond geraamde inspanning van het Waals gewest in 2015 zou stijgen van 650 tot 950 miljoen euro. Dit betekent voor Wallonië een bijkomende begrotingsinspanning van 300 miljoen euro.

Begrotingscontrole van het Waals Gewest

De regering geeft de volgende ramingen naar aanleiding van de Waalse begrotingscontrole 2015:

- 45,7 miljoen euro: verlaging van de met de BFW verbonden dotatie naar aanleiding van de herziening van de macro-economische parameters
- 51,9 miljoen euro: verlaging van de dotatie naar aanleiding van het reduceren van de macroparameters van het Sainte-Emilie-akkoord.
- 27,5 miljoen euro minder ontvangsten uit de personenbelasting
- 11,4 miljoen euro minder ontvangsten uit de gewestelijke belastingen
- de afschaffing van een dotatie van 49,2 miljoen euro (dienstgeriatrie en revalidatie uiteindelijk niet overgeheveld)
- een verlaging van overgehevelde middelen van de Franstalige Gemeenschap met 4,1 miljoen.

Of in totaal 189,8 miljoen euro minder inkomsten voor Wallonië.

Wat de uitgaven betreft:

- een vermindering van de uitgaven met 71,9 miljoen euro naar aanleiding van de herziening van de macro-parameters met betrekking tot de vergoedingen, uitgaven verbonden met de inflatie, de instellingen van openbaar nut...
- een besparing van 47,9 miljoen euro op de uitgaven die nog altijd federaal worden uitgevoerd in het kader van de overheveling van bevoegdheden

Dit komt neer op een totaal van 119,8 miljoen euro minder uitgaven voor Wallonië.

Het bijkomend tekort van Wallonië bedroeg dus 70 miljoen euro (189,8 - 119,8).

Het resultaat van de begrotingscontrole is dus een toename van het financieringssaldo 2015 tot ongeveer -520 miljoen euro (-450 - 70).

Begrotingscontrole de federale overheid

Tijdens het laatste federale begrotingsconclaaf heeft de Hoge Raad voor Financiën het bedrag dat de federale overheid naar de gewesten moet doorstorten naar aanleiding van de hervorming van de Bijzondere Financieringswet (BFW), naar beneden bijgesteld. Dit is een vermindering van 750 miljoen euro, waarvan 247 miljoen voor Wallonië.

Wetende dat Wallonië uitging van een daling van de inkomsten uit de personenbelasting van 27,5 miljoen (zie hierboven), moet er dus een extra inspanning worden geleverd van 219,5 miljoen euro (247-27,5).

In totaal bedraagt het aanvullend tekort na de twee begrotingscontroles dus 289,5¹ miljoen euro (70 + 219,5).

Zonder vermindering van de uitgaven of zonder extra inkomsten zou het financieringssaldo dus oplopen van -450 miljoen euro tot -739,5 miljoen euro (-450-289,5).

Indien de Waalse regering op koers wil blijven met het oog op een evenwichtsherstel, zal een extra inspanning van 289,5 miljoen moeten worden geleverd, wat de algemene inspanning van 2015 op 939,5 miljoen euro brengt (650 + 289,5).

Conclusies

- De netto vermindering van de inkomsten als rechtstreeks gevolg van de herziening van de macroparameters en van de opbrengst van de personenbelasting bedraagt 45,7 miljoen + 247 miljoen = 292,7 miljoen euro. Dit verlies is te wijten aan de strikte toepassing van de nieuwe BFW.
- De vermindering van de inkomsten uit de personenbelasting geeft niet alleen aan dat de inkomsten van de belastingbetalers zijn geslonken. Het is ook verontrustend te moeten vaststellen dat de overgangs- en solidariteitspijlers, die de dotatieverliezen ingevolge de zesde Staatshervorming moesten compenseren, geen effect meer hebben. De raming van de verschillende pijlers blijkt dus volledig te zijn achterhaald.
- Wat inkomsten betreft, heeft de BFW negatieve uitwerkingen voor de drie Gewesten.
- Om niet meer voor een voldongen feit te staan tijdens een begrotingsconclaaf is het meer dan ooit van belang dat men in Wallonië op het gebied van belastingen en begrotingen over betrouwbare statistieken en gegevens beschikt. Wij onderstrepen dus dat de DG07 zo snel mogelijk moet worden versterkt.
- Het federale begrotingsconclaaf is gemakkelijk verlopen. De meerderheidspartijen in de federale regering konden zich ertoe beperken de zwakte van de BFW uit te buiten door 62,5% (750 miljoen op 1,2 miljard) van de inspanning naar de gewesten te schuiven.
- De MR zit op het federaal niveau op rozen. In tegenstelling tot de andere partijen van de federale meerderheid hoeft de MR geen rekenschap af te leggen voor de negatieve gevolgen van de verschillende gewestelijke begrotingscontroles.

gianni.infanti@fgtb-wallonne.be

¹ Dit bedrag houdt geen rekening met de uitgave inzake het beheer van de kinderbijslag (70 miljoen).

Actualiteitsseminaries Cepag

Vrijdag 24 april 2015

van 9.30u tot 12.30u:

“India: die andere grootmacht”

India staat vaak in de schaduw van zijn Chinese buur, maar vertegenwoordigt toch een indrukwekkend menselijk en economisch potentieel, resoluut gericht op de toekomst.

Een complexe samenleving waar tientallen talen en volkeren naast elkaar leven en de sociaaleconomische verschillen enorm groot blijven.

Moderniteit en traditie leveren een onderlinge strijd tegen een achtergrond van vrouwenrechten die nog grotendeels veroverd moeten worden en van “de economie voor alles”.

Met:

Jacques Vellut, coördinator van de beweging ‘Ekta Parishad’ voor de toegang tot land, water en bos.

Vrijdag 8 mei 2015

van 9.00u tot 12.30u:

“Sociale conflicten in de openbare sector en de overheidsondernemingen”

Derde en laatste deel van de cyclus over de inzet van sociale conflicten, in samenwerking met de ‘Groupe d’analyse des conflits sociaux’ (www.gracos.be).

Met:

- Vaia Demertzis - CRISP: sociale conflicten in de overheidsdiensten
- Jean Vandewattyne - Umons: stakingen bij het openbaar vervoer
- Ervaringsdeskundigen

De seminars en colloquia van Cepag vinden plaats in de

Espace Solidarité – rue de Namur 47 – 5000 Beez.

Inschrijvingen:

cepag@cepag.be

Info: www.cepag.be

Waarom deelnemen aan het Wereld Sociaal Forum?

Naast de noodzaak van een debat over de deelname van de vakbeweging aan het WSF heeft het ABVV deze betrokkenheid via het ISVI concreter gemaakt.

Door te zorgen voor een syndicale aanwezigheid uit Afrika (vijftien vakbondsverantwoordelijken uit zeven landen en de sectorale koepel) heeft het ISVI vormgegeven aan de internationale solidariteit en het netwerksyndicalisme geconsolideerd.

Daarnaast organiseerde het ISVI een tweedaagse workshop om de deelnemers in staat te stellen de ware inzet van de agenda waardig werk te vatten. Dit kan alleen maar bijdragen aan de uitwerking van meer relevante strategische actiekaders.

Benchmarking Europa 2015

In het jaarlijks rapport Benchmarking Working Europe wordt een stand van zaken van het Europa van de arbeid opgemaakt. Aan de hand van statistieken en grafieken worden de belangrijkste macro-economische tendensen in Europa, de evolutie van de arbeidsmarkt en de lonen en het collectief overleg nader belicht. Dit jaar handelt het rapport over de resultaten van acht jaar economische crisis en bezuinigingsmaatregelen. Daaruit blijkt de mislukking van het gevoerde beleid en de noodzaak van alternatieven om Europa opnieuw op het spoor van duurzame groei te zetten.

Dit rapport kan besteld worden bij het Europees Vakbondsinstuut voor 25 euro en kan ook gratis gedownload worden op volgend adres: <http://www.etui.org/fr/Publications2/Livres/Benchmarking-Working-Europe-2015>

EUROPESE EN INTERNATIONALE RELATIES

De dringende noodzaak van rechtvaardige fiscaliteit in Europa

De Belgische vakbonden vinden dat Europa moet bewegen in de richting van meer fiscale rechtvaardigheid. Daarom ontmoetten hun drie algemeen secretarissen, Marc Goblet, Marie-Hélène Ska en Olivier Valentin, op 18 maart de Belgische leden van het Europees Parlement van de politieke fracties van de EVP, S&D, ALDE en van de Groenen/ALE. De jongste financiële schandalen wijzen op een forse toename van belastingontwijking en belastingontduiking. Het gevolg hiervan is een massaal verlies aan belastinginkomsten, geraamd op een triljoen euro per jaar in de Europese Unie.

Zoals het Europees Vakverbond stelt, tieren belastingontduiking en -ontwijking welig wegens het gebrek aan informatie over de kapitaalstromen en het bezit van activa op internationaal vlak, de afwezigheid van automatische uitwisseling van fiscale gegevens tussen administraties en omdat de nationale regeringen meer begaan zijn met fiscale concurrentie dan met samenwerking, en meer met administratie dan met spuurwerk. Bovendien hebben de regeringen met hun blinde besparingen stevig bezuinigd

op de menselijke en materiële middelen om belastingontwijking te bestrijden. Vandaag zijn er in de EU, Noorwegen en IJsland maar eventjes 56.865 belastinginspecteurs minder dan in 2008!

De Europese Unie moet dringend in actie komen. In de komende maanden zal het Europees Parlement een belangrijke rol kunnen spelen in het vastleggen van strijdmiddelen voor meer fiscale rechtvaardigheid. Aan de parlementsleden werden concrete vakbondsvoorstellen voorgelegd, zoals de oprichting van een Europees Centrum voor Fiscaal Onderzoek, EuroTax, voor het onderzoeken van grensoverschrijdende belastingontwijking; de harmonisering van de vennootschapsbelasting (met een minimale aanslagvoet van 25%); een Europese vermogensbelasting; de verplichting voor multinationals om in elk land waar ze actief zijn volledige jaarrekeningen neer te leggen; geen overheidsopdrachten voor wie gebruikmaakt van belastingparadijzen, enz.

sophie.grenade@abvv.be

Goede punten voor het ISVI

Het Internationaal Syndicaal Vormingsinstituut, het instituut voor syndicale samenwerking van het ABVV, krijgt goede punten voor de opname van de genderdimensie in de syndicale samenwerking, terwijl voor de Belgische internationale samenwerking de pil erg bitter is.

Welke veranderingen werden er echt verkregen voor de vrouwen en de mannen na een project? Wat deed de Belgische samenwerking met de strategische nota van 2002 over de gelijke kansen voor vrouwen en mannen? De evaluatie die de Directie-Generaal Ontwikkelingssamenwerking (DGD) bij South Research bestelde, had betrekking op een staal van vijftig initiatieven die de diversiteit van de Belgische samenwerking vertegenwoordigen. Dertig ervan werden effectief ter plaatse bezocht. Maar de balans is eerder negatief.

Een van de belangrijkste verwijten is de "light"-benadering: de genderdimensie is transversaal. De aanbevelingen die op 26 maart aan het publiek voorgesteld werden,

prijzen een tweesporenbeleid aan: de interne gender mainstreaming op het vlak van de organisatie, en de integratie van de genderdimensie in het ontwikkelingsbeleid. Beide sporen vullen elkaar aan en zijn bedoeld om de empowerment van vrouwen in de hand te werken.

De evaluatoren stellen vast dat het syndicaal programma ISVI/PGFTU (Palestijnse vakbond) in Palestina de genderdimensie goed toepast via de vertegenwoordiging van vrouwen in leidinggevende functies. Via het project wil men de situatie van vrouwen op hun werk en in de samenleving verbeteren door hun positie in de vakbond zelf te versterken.

yolanda.lamas@ifsi-isvi.be