

ECHO ABVV

De nieuwsbrief van de Federale en
Intergewestelijke studiediensten van het ABVV
verschijnt niet in juli en augustus

V.U.: Christophe Quintard • Hoogstraat 42 • 1000 BRUSSEL
Afgiftekantoor: Brussel X

inhoud

Nummer 6, juni 2015

■ Economie

Prijsblokkering terugbetaalbare
geneesmiddelen: ABVV voor betere
prijscntrole in de sector
Energie: Investerings... Nu meer dan ooit!

■ Ondernemingen

TTIP en conformiteitsevaluatie: is
wederzijdse erkenning van normen mogelijk?

■ Sociaal beleid

'Werkbaar werk': kans of zand in de ogen?

■ Sociale ombuds

Bedrijf blokkeren als protest tegen ontslag
van afgevaardigde is geen feitelijkheid

■ Echo regio Brussel

Het zorgenkind van de stages in Brussel

■ Echo regio Vlaanderen

Voer praktijktests in om
discriminatie te vermijden

■ Echo regio Wallonië

Nieuwe ION voor sociale en
gezondheidszaken: standpunt Waals ABVV

■ Europa & Internationale relaties

'Better regulation': aanval op
democratie en het sociaal Europa
IAO-Conventie 189 over rechten
voor huishoudpersoneel: van
ratificatie naar implementatie

Geen sociaal overleg over onze pensioenen, geen respect voor werknemers

Met verstomming geslagen, keer op keer. Van een rechtse regering kun je verwachten dat het sociaal overleg niet haar eerste bekommernis is, maar het miskennen ervan in het pensioendossier is hallucinant.

Nog voor de regering goed op dreef was, besliste ze de pensioenbonus af te schaffen en het onbeperkt bijverdienen voor 65-plussers in te voeren. Het advies van de sociale gesprekspartners, wat een must is in deze, werd pas achteraf gevraagd. Beginnersfout, zo gaf het kabinet zelf toe. Toch blijft het, nu ze toch bijna één jaar aan de macht zijn, keer op keer een dovemansgesprek. Een discussie over enkele luttele overgangsmaatregelen bij het optrekken van de pensioenleeftijd werd ons beloofd maar draait nu alweer uit op een schijnoverleg. De teksten die door werkgevers en werknemers positief werden geadviseerd worden vorige week verstrengd door de regering beslist.

Het optrekken van de pensioenleeftijd wordt op een drafje beslist. We vragen en blijven vragen dat deze beslissing teruggedraaid wordt en dat een discussie over de pensioenen in zijn globaliteit gevoerd wordt. Het optrekken van de pensioenleeftijd is een puur ideologische beslissing en houdt op geen enkele manier rekening met de realiteit van de werknemers. Hoe kun je de wettelijke pensioenleeftijd optrekken van 65 naar 67 jaar als je weet dat de levensverwachting in goeie gezondheid net op 65 jaar ligt? Hoe kun je je kiezers recht in de ogen kijken? Deze regering ligt er niet wakker van. Werkgevers omschrijven het optrekken van de pensioenleeftijd als 'een goeie eerste stap' maar vinden dat hierbij ook de gelijkgestelde periodes op het einde van de loopbaan aangepakt – lees afgebouwd – moeten worden.

Met deze werkgevers en met deze regering worden wij nu gevraagd om in een Nationaal Pensioencomité te zetelen om na te denken over essentiële hervormingen. Het gaat over de invoering van het deeltijds pensioen, de omschrijving van de zware beroepen, de invoering van een puntensysteem en de modernisering van de gezinsdimensie. Als we dan nog weten dat de werkgeversdelegatie quasi volledig wordt samengesteld uit vertegenwoordigers van de financiële sector, dan weten we dat er in dit Nationaal Pensioencomité weinig bondgenoten gevonden zullen worden voor waardige wettelijke pensioenen. En dat is nochtans wat wij willen. Uit respect voor de werknemers, uit respect voor de sociale zekerheid, uit respect voor onze maatschappij. Daarom vragen wij, net als de twaalf experts in hun laatste rapport: "Wat is voor deze regering een waardig pensioen?" Deze kernvraag zal eerst klaar en duidelijk beantwoord moeten worden vooraleer wij het overleg kunnen starten. Het antwoord is te belangrijk!

www.abvv.be

U wenst voortaan ECHO enkel per e-mail of per post te
ontvangen? U wil naam- of adreswijzigingen melden?
[T] 02/506.82.71 • [E] patsy.delodder@abvv.be

NL - FR: Cette lettre d'information est aussi disponible en
français www.fgtb.be/publications

Lunchdebat bij de FRDO over de functionaliteitseconomie

Een wagen kopen of betalen voor het gebruik ervan? De kleren van de kinderen: eerder huren dan kopen? Wanneer wordt de gebruikswaarde van een product belangrijker dan zijn ruilwaarde, en komt 'het delen' in de plaats van 'het hebben'? Deze vragen komen aan bod in een studie die de Federale Raad voor Duurzame Ontwikkeling (FRDO) besteld heeft bij het projectbureau EcoRes.

Doel was na te gaan in welke mate diensten leveren in plaats van producten, bijdraagt tot een duurzamer economie. Tevens werd gevraagd concrete casestudies te maken om de resultaten van de studie te valideren en verfijnen.

De resultaten van deze studie en de desbetreffende aanbevelingen worden toegelicht n.a.v. een lunchdebat op 25 juni om 11.45 uur te Brussel.

Vertegenwoordigers van bedrijven uit die casestudies komen vervolgens vertellen hoe zij een oplossing in functie van de functionaliteitseconomie doorgevoerd hebben. Er werd hen ook gevraagd de focus te leggen op de werkgelegenheid: kansen, uitdagingen, opleiding en transitie.

Deelname is gratis, maar inschrijven per mail is verplicht bij chris.schuurmans@frdo-cfdd.be

ECONOMIE

Prijsblokkering terugbetaalbare geneesmiddelen: ABVV voor betere prijscontrole in de sector

Op de vergadering van 13 mei van de commissie tot regeling der prijzen van de terugbetaalbare geneesmiddelen moest advies uitgebracht worden over een voorstel van de minister van Volksgezondheid over de prijsblokkering van terugbetaalbare geneesmiddelen. Die maatregelen maken het echter ook mogelijk een prijsverhoging toe te staan als de rendabiliteit van de onderneming dat noodzakelijk maakt.

Die commissie en de commissie van de prijzen van de niet terugbetaalbare geneesmiddelen komen ongeveer maandelijks bijeen om na analyse een advies uit te brengen aan de minister van Economie over de vaststelling van de prijzen en/of de vragen tot prijsverhoging van de geneesmiddelen.

Vandaag speelt de prijzenreglementering een residuele rol in de Belgische economie. Het is de economische concurrentie die primeert, met als algemeen principe de vrije prijsbepaling. Maar naast dit algemeen concurrentieprincipe blijven er een aantal sectoren/activiteiten waar de prijzen nog gereguleerd zijn, d.w.z. vastgesteld of aangepast na tussenkomst van de overheid. De gereglementeerde prijzen gelden voor sectoren met een grote sociale dimensie of

sectoren die als monopolistisch beschouwd worden, zoals drinkwaterdistributie, instellingen voor bejaardenopvang, implantaten, geneesmiddelen voor menselijk gebruik (originele en generische, terugbetaalbare en niet-terugbetaalbare door RIZIV), tv-distributie en taxivervoer.

Het ABVV bracht een positief advies uit op het voorstel van de minister over de prijsblokkering van terugbetaalbare geneesmiddelen. Het gaat immers om een maatregel die de consument, en meer bepaald de zwakste consument, beschermt. De vertegenwoordigers van de industrie van hun kant waren tegen, onder meer omdat het de enige sector en de enige producten betreft waarvoor wettelijk een prijsblokkering voorzien is. Wij benadrukken echter dat gezondheid geen 'markt' is als een andere.

Tot slot hebben we nogmaals herhaald dat we tegen de begrotingsdoelstellingen van de regering-Michel zijn in de gezondheidssector. De opgedrongen besparingen zullen nefast zijn voor de toegang tot kwalitatieve gezondheidszorg voor iedereen.

giuseppina.desimone@abvv.be

Energie: Investerings... Nu meer dan ooit!

Op 17 oktober 2014 publiceerde het Federaal Planbureau de vijfde editie van zijn driejaarlijkse energievoorzichten op lange termijn. Dit rapport beschrijft een referentiescenario tot 2050 waarin de evolutie getoond wordt van het Belgische energiesysteem, rekening houdend met huidige trends en het gevoerde beleid inzake klimaat, energie en transport en met de dwingende doelstellingen van het Klimaat- en Energiepakket 2020. Vaststelling: er bestaat een kloof tussen dit referentiescenario en de inspanningen die nodig zijn om op koers te blijven met het Europees kader van Klimaat/ Energie 2030.

Dit bracht het FPB ertoe drie alternatieve scenario's uit te werken die in de publicatie van april 2015 beschreven worden. Dit zijn de drie scenario's:

- In het eerste scenario wordt de klemtoon gelegd op de vermindering van de uitstoot van broeikasgassen tegen 2030 en 2050 (d.w.z. de uitstoot van broeikasgas met minstens 40 procent verminderen ten opzichte van 1990).
- In het tweede scenario worden daar ambitieuze beleidsmaatregelen aan toegevoegd op het vlak van energie-efficiëntie.
- Het derde scenario voegt aan het tweede de doelstelling toe van 30 procent hernieuwbare energie in 2030.

In het rapport worden de effecten van de drie scenario's tegen 2030 en 2050 gedetailleerd beschreven wat betreft energie-eindverbruik, totale broeikasgasuitstoot, werkgelegenheid, enzovoort.

De voorkeur van het FPB gaat duidelijk uit naar het tweede scenario dat voorziet in inspanningen op het vlak van energie-efficiëntie, omdat er op dat vlak nog heel veel vooruitgang geboekt kan worden en omdat investeringen in energie-efficiëntie banen kunnen scheppen zowel voor hoog- als voor laagopgeleide werknemers.

Tot slot onderstreept het FPB de noodzaak van investeringen in dat segment. In de conclusies wijst het Federaal Planbureau er namelijk op dat ons land tussen 2010 en 2050 ongeveer 62 miljard euro zal moeten investeren om de Europese verbintenissen na te komen en de energietoekomst van ons land tegen 2050 veilig te stellen. Maar vandaag, met vijf jaar vertraging, zien we het omgekeerde, namelijk desinvesteringen en geleidelijke sluiting van productiemiddelen.

sebastien.storme@abvv.be

giuseppina.desimone@abvv.be

TTIP en conformiteitsevaluatie: is wederzijdse erkenning van normen mogelijk? ⁽¹⁾

Ademhalingsbeschermingsmiddelen zijn persoonlijke beschermingsmiddelen die bedoeld zijn om de gezondheid van de werknemers te vrijwaren en zelfs levens te redden. Voor commercialisering in Europa moeten ze door een daartoe erkend organisme gecontroleerd worden.

Dit organisme wordt door een lidstaat aangeduid en door de Europese Commissie 'aangemeld' voor het evalueren van de conformiteit van een product. Daarom worden die organismen 'aangemelde instellingen' genoemd.

Die conformiteitsevaluatie wordt uitgevoerd volgens de 'nieuwe aanpak'-richtlijnen betreffende de CE-markering.

Om de CE-markering op een product te kunnen aanbrengen moet de fabrikant of de invoerder een ontwerpcontrole of tests (laten) uitvoeren om aan te tonen dat het product conform is aan de essentiële veiligheids- en gezondheidsvereisten uit de betrokken richtlijn(en) (voor maskers richtlijn 89/655/EEG betreffende de minimumvoorschriften inzake veiligheid en gezondheid bij het gebruik door werknemers van arbeidsmiddelen op de arbeidsplaats).

De Europese gebruiker vertrouwt erop dat deze controle door een derde instelling geslaagd is.

Wat de ademhalingsbeschermingsmiddelen betreft is één van de controlefactoren uiteraard de ondoordringbaarheid ervan.

In het kader van de TTIP-onderhandelingen (Transatlantic Trade and Investment Partnership) die gevoerd worden om 'overbodige' (!) handelsbelemmeringen weg te werken, is er voortaan sprake van de 'wederzijdse erkenning' van regelgeving, normen en overeenstemmingsevaluatieprocedures in plaats van harmonisering.

In het kader van een gemeenschappelijk project hebben Duitsland en Polen de mogelijke impact geanalyseerd van die wederzijdse erkenning van arbeids- en individuele beschermingsmiddelen. Daarbij hebben ze vastgesteld dat de fundamentele principes en de taakverdeling tussen de betrokken marktactoren zo'n grote verschillen vertonen tussen Europa en de VS dat een wederzijdse erkenning tot gevaarlijke situaties kan leiden (cf. maskers).

Dit is niet te wijten aan het feit dat de veiligheids- en gezondheidseisen in de VS minder streng zouden zijn, maar wel aan een verschillende opvatting over wetgeving, veiligheid en normalisatie, evenals aan het verschillend belang van de productnormen in die context.

In de VS moet een gebruiker, conform de preventieregelgeving, zelf nagaan of de maskers ondoordringbaar zijn in plaats van de controle door een derde instelling te laten uitvoeren.

Als dergelijke maskers uit de VS in de EU op de markt gebracht zouden worden zonder dat de gebruiker weet dat ze niet door een derde instelling gecontroleerd werden, dan kan dit nefaste en zelfs dodelijke gevolgen hebben.

De 'nieuwe aanpak', die een essentiële bijdrage heeft geleverd aan de Europese interne goederenmarkt en het fundament vormt van de Europese productveiligheid, dreigt op die manier fundamenteel ondergraven te worden.

Die wederzijdse erkenning is inderdaad in strijd met het Europese 'principe van de niet-tegenstrijdige normenverzameling' waarbij er slechts één norm bestaat voor elk genormaliseerd product. Liever twee naast elkaar bestaande normen dan een harmonisering ervan.

Het is daarom van essentieel belang te zorgen voor een identiek beschermingsniveau aan beide kanten van de Atlantische Oceaan.

¹ De lijst van de aangemelde instellingen kan geraadpleegd worden op NANDO via de website van de FOD Economie: <http://tinyurl.com/NANDO-FOD-Economie>

bruno.melckmans@abvv.be

Waar vind je het vakbondsprofiel van alle Europese landen?

Met wie heb ik te maken? Dat is een van de vragen die onze afgevaardigden en onze secretarissen stellen als ze in contact komen met vakbondsvertegenwoordigers uit andere landen.

Hoe kan je dit te weten komen? Op die vraag probeert Eurofound (Stichting van Dublin) elk jaar een kort, actueel antwoord te geven. Daarvoor moet je geen diepgravende studies lezen, je kan surfen naar de databank op de website van Eurofound: www.eurofound.europa.eu, klik bij het tabblad 'Observatories' op 'Industrial relations country profiles'.

Zo kom je bij een databank waar je op een gestructureerde manier het sociaal profiel terugvindt, niet alleen van de 28 landen van de Europese Unie, maar ook van zes andere Europese landen die geen lid van de EU zijn evenals van de VS, China, Brazilië, India en Japan.

Uitsluitend in het Engels vind je de belangrijkste gegevens over de kerncijfers van de sociaaleconomische context, het systeem van sociale betrekkingen, de structuur van de arbeidsmarkt, de collectieve betrekkingen nationaal, sectoraal en op bedrijfsvlak, de arbeidsomstandigheden en de arbeidsduur, het toepassingsgebied van de cao's, de evolutie van de onderhandelde onderwerpen, enz. Kortom, de website is zeker een bezoek waard.

Geen apart minimumloon voor jongeren!

In de NAR werden op 26 mei cao 43 en 50 geactualiseerd, over respectievelijk de waarborg van een gemiddeld minimumaandinkomen en de waarborg van een gemiddeld minimumaandinkomen voor werknemers onder de 21 jaar. Hoewel het vooral gaat over esthetische ingrepen, is de update niet zonder belang.

Dit moet immers beschouwd worden als een signaal van de sociale gesprekspartners dat de regering moet afzien van de herinvoering van lagere minimumlonen voor jonge werknemers. Door de cao's te actualiseren geeft de NAR aan dat zij niet van plan is om enige wijzigingen aan te brengen aan de huidige regeling over minimumlonen.

Ter herinnering: nog maar in april 2013 werden in de NAR enkele akkoorden ondertekend voor een geleidelijke afschaffing (tegen 1 januari 2015) van het degressief minimumloon van jongeren onder de 21. Toen werd ook een einde gemaakt aan de mogelijkheid om in verschillende sectoren lonen te betalen die onder de minimumbedragen gingen.

Nu terug lagere minimumlonen voor jonge werknemers invoeren, zoals door bepaalde regeringspartijen regelmatig op tafel wordt gelegd, zou niet alleen afbreuk doen aan die sociale akkoorden en cao's, maar heeft ook nefaste gevolgen voor de jongeren in kwestie.

■ SOCIAAL BELEID

'Werkbaar werk': kans of zand in de ogen?

Op 9 juni opende de minister van Werk met veel tamtam de rondetafelconferentie over werkbaar werk in aanwezigheid van de sociale partners. Bedoeling is in het kader van langer werken de nodige hervormingen door te voeren om werken 'werkbaar' te maken. Vier thema's werden op tafel gelegd:

- Cao 104 (werkgelegenheidsplannen verplicht in alle ondernemingen vanaf twintig werknemers met maatregelen om meer werknemers van 45 jaar en ouder aan het werk te houden): de minister stelt vast dat deze onvoldoende gebruikt wordt.
- Individuele loopbaanrekening en loopbaansparen: bij wijze van voorbeeld vermoent hij de mogelijkheid om extralegale vakantiedagen op te sparen, die dan in overleg tussen werkgever en werknemers op een later moment opgenomen kunnen worden.
- Factor tijd: de minister vraagt voorstellen die het mogelijk maken de combinatie arbeid-gezin makkelijker te maken, die de arbeidsregels aanpassen aan de behoeften van de werknemer.
- Strijd tegen stress en burn-out: hij vraagt dat sectorale preventieplannen zouden worden uitgewerkt in samenspraak met de inspectie.

Het ABVV was aanwezig en uitte in de eerste plaats fundamentele bezorgdheid over de huidige procedure. Wij vinden dat de discussie gevoerd moet worden tussen de sociale partners in de schoot van de Groep van Tien en niet in het kader van een mediageile hoogmis.

Ten gronde is 'Werkbaar werk' voor alle werknemers, ongeacht hun leeftijd en zonder onderscheid naar de sector waar zij werken, één van de topprioriteiten van het ABVV.

Zowel de werknemers uit de privésector als de werknemers bij de openbare diensten ondervinden immers dagelijks hoe zwaar het is om uit werken te gaan. Opgedreven productiviteit en verregaande flexibiliteit onder het mom van de heilige competitiviteit zijn hier debet aan. Voor de werknemers uit de openbare sector geldt dat zij meer en meer met de managementtechnieken van werkgevers uit de privésector geconfronteerd worden. De negatieve effecten hiervan worden bovendien versterkt door de verregaande besparingen die worden opgelegd aan de diverse overheden in dit land.

Daarom eist het ABVV een écht ambitieuze benadering en geen debat op basis van de van oorsprong patronale voorstellen uit het regeerakkoord, zoals de tijdspaarrekening, arbeidstijd op jaarbasis, de afschaffing van de anciënniteitsbarema's, enzovoort.

Het debat moet ook andere aspecten omvatten, zoals:

- Effectieve creatie van kwaliteitsvolle banen, vooral voor jongeren.
- Invoering van een individueel recht op vorming/opleiding.
- Competitiviteit, niet alleen via arbeidskosten maar ook O&O en innovatie.
- Eindeloopbaan en definitie van 'penibiliteitscriteria' op basis van de werkbaarheidsmonitor van de SERV.
- Verzoening beroeps- en privéleven met voorrang voor een collectieve benadering om de positie van vrouwen op de arbeidsmarkt niet nog kwetsbaarder te maken;
- Versterking van het welzijnsbeleid op het werk en responsabilisering van de werkgevers plus een betere vergoeding van psychosociale problemen in de beroepsfeer (en in de eerste plaats burn-out).

Tot slot vraagt het ABVV de bestaande instrumenten, zoals cao 104 of de analyse van de psychosociale risico's (PSR), afdwingbaar te maken en anderzijds een aantal vroeger door de sociale gesprekspartners gesloten akkoorden betreffende glijdende uren en deeltijdwerk, definitief af te ronden.

Maar gaat het hier om een echte kans om de situatie van de werknemers concreet te verbeteren dan wel om zand in de ogen strooien door een regering die enkel op basis van haar patronaal geïnspireerde voorstellen wil discussiëren? Wordt ongetwijfeld vervolgd.

jean-françois.macours@abvv.be

hilde.duroi@abvv.be

■ SOCIALE OMBUDS

Bedrijf blokkeren als protest tegen ontslag van afgevaardigde is geen feitelijkheid

Alles begint met de collectieve blokkering van de toegang tot het bedrijf uit protest tegen het ontslag op staande voet van een personeelsafgevaardigde zonder dat de bepalingen van de wet van 19 maart 1991 betreffende de bijzondere ontslagregeling voor personeelsafgevaardigden nageleefd worden.

Als antwoord dient de werkgever een eenzijdig verzoekschrift in om de stakersposten op te heffen op straffe van een dwangsom.

De vakbondsvertegenwoordigers tekenen derdenverzet aan tegen deze beslissing omdat de door de werkgever ingeroepen vermeende feitelijkheid niet gerechtvaardigd was.

In een arrest van 20 mei 2015 stelt het Hof van Beroep van Bergen dat de inbreuk op de subjectieve rechten ophoudt wederrechtelijk te zijn als de werknemers plots geconfronteerd worden met een rechtsmisbruik die hun geen andere uitweg biedt dan het bedrijf te blokkeren om het aldus verbroken evenwicht te herstellen en voldoende negatieve economische druk op het bedrijf uit te oefenen om een dialoog en de naleving van de overtreden wetsbepalingen af te dwingen.

Het Hof stelt verder dat dit hier het geval was omdat de werkgever, ondanks de wet van 19 maart 1991 en met kennis van deze overtreding, de personeelsafgevaardigde op staande voet had ontslagen, ondanks zijn bescherming.

De niet-naleving van de voorziene specifieke procedure in geval van geschil kan men de personeelsafgevaardigden niet aanwrijven omdat zij gereageerd hebben op wat bestempeld kan worden als een feitelijkheid in hoofde van de werkgever waardoor de werknemers ogenblikkelijk de steun van hun vertegenwoordiger ontzegd werd.

Daaruit volgt dat het door de werkgever ingeroepen gedrag, rekening houdend met de bijzondere omstandigheden van het geschil, niet bestempeld kan worden als een feitelijkheid en dat de aangevochten verbodsmaatregelen bijgevolg niet gegrond waren, zo besluit het Hof van Beroep.

Dit arrest sluit aan bij de recente rechtspraak waarbij eenzijdige verzoekschriften in het kader van collectieve geschillen veroordeeld werden.

jean-françois.macours@abvv.be

■ ECHO REGIO BRUSSEL

Het zorgenkind van de stages in Brussel

In het kader van de Strategie 2025 van het Brussels Gewest hebben de sociale partners zich ertoe verbonden het probleem van de bedrijfsstages in Brussel uit de wereld te helpen. Hiervoor hebben ze een werkgroep opgericht met spelers uit zowel de Franstalige als Nederlandstalige onderwijs- en opleidingswereld. De Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (ESRBHG) had al een inventaris gemaakt van de diverse bedrijfsstages en -opleidingen in het Brussels Gewest. Zo konden er 22 verschillende formules opgelijst worden (buiten het alternerend leren): achttien voor werkzoekenden, drie voor leerlingen van het Franstalig onderwijs en één voor die van het Nederlandstalig onderwijs.

Voor het ABVV-Brussel moet het gebruik van de diverse bestaande formules (stages en eerste werkervaring) duidelijk afgebakend worden om onderlinge concurrentie te vermijden, en indien mogelijk het gebruik

ervan efficiënter te maken. Die bakens moeten, maatregel per maatregel, restrictieve toepassingsvoorwaarden bepalen, onder meer t.a.v. de kostprijs voor de werkgever. Met dat vooruitzicht is de ESRBHG gestart met het raadplegen van de belangrijkste beroepssectoren. Vergaderingen met hun Brusselse vertegenwoordigers zijn gepland om een sectorale focus te kunnen leggen. Daarna willen de sociale gesprekspartners de discussie opstarten met de onderwijs- en opleidingsactoren met de bedoeling een inventaris van de goede praktijken op het vlak van stages op te stellen en de noodzakelijke aanpassingen aan het bestaande normenkader aan te brengen. Met welk doel? Zorgen voor de uitbouw van betere bedrijfsstages, zowel kwalitatief als kwantitatief, door gebruik te maken van het potentieel van de Brusselse sectoren.

eric.buysens@abvv.be

Sectorale facilitator in de ESRBHG

Op 16 juni werd het startschot gegeven voor de Strategie 2025 door middel van een nieuw sociaal akkoord tussen de Brusselse regering en de sociale partners. De bedoeling is de Brusselse economie nieuw leven in te blazen. Eerste kenmerk van deze oefening (de vierde in haar soort te Brussel) is dat de Federatie Wallonië-Brussel, de Franse Gemeenschapscommissie en de Vlaamse regering erbij betrokken worden voor opleiding en onderwijs. Andere merkwaardige vooruitgang is het plan om de sectorale invulling van de Strategie 2025 en de onderhandeling over de sectorale kaderprotocollen aan de ESRBHG toe te vertrouwen. Hiervoor wordt binnen deze instelling de functie van sectorale facilitator in het leven geroepen. Wordt vervolgd...

Master-na-Master Sociaal Recht bij de VUB

Bij de rechtsfaculteit van de VUB wordt ook volgend academiejaar een Master-na-Master in het sociaal recht ingericht. De studie kan gevolgd worden in één of gespreid over twee academiejaren.

Alle verplichte en de meeste keuzeopleidingsonderdelen worden gedoceerd in avondonderwijs (17-20u).

Meer info? Mw. E. Timbermont (tel. 02 629 25 66 – 0498 644 699) etimmerm@vub.ac.be Onthaalavond: donderdag 17 september 2015 (18-20u) – Campus Etterbeek, Gebouw C, 4de verdieping, lokaal 4C306 (inschrijven via evenementen.rc@vub.ac.be)

Inschrijvingen voor de Master-na-Master: Studenten Administratief Centrum, VUB, Gebouw Y, Pleinlaan 2, 1050 Brussel (02 629 20 09).

Onderhandelingen sectorconvenanten opgestart

Vlaams minister van Werk Philippe Muyters bezorgt in juni het kader voor de nieuwe sectorconvenanten (2016-2017) aan de sectoren. De sectorale onderhandelingen kunnen dan opgestart worden, met als doel een convenant tegen eind september 2015.

Het Vlaams ABVV is tevreden dat evenredige arbeidsdeelname en diversiteit, de afstemming tussen onderwijs en arbeidsmarkt (o.a. werkpleklers) en competentieontwikkeling en -beleid behouden blijven. Vooral de verplichte sectorale acties rond diversiteit in elke sectorconvenant willen wij niet afgezwakt zien. Op onze voorzet werd aan de sectoren ook gevraagd te focussen op werkbaar werk en discriminatie.

Meer intersectoraal en transversaal werken is voor een aantal thema's zeker waardevol. Het Vlaams ABVV wil echter een forse sectorale focus behouden, ook bij de intersectorale thema's zoals werkpleklers.

Minister Muyters wil meer resultaatgerichtheid. Wij pleiten ervoor dat de sectoren zelf het initiatiefrecht krijgen om prioriteiten, resultaatsindicatoren en doelstellingen te bepalen. Ook houdt de koppeling van financiering aan resultaten risico's in. In een eerste stap wordt slechts tien procent van het subsidiebedrag aan resultaten gekoppeld. Aangezien deze subsidie voor personeelskosten dient, kan een uitbreiding van dit percentage de werking in het gedrang brengen.

ECHO REGIO VLAANDEREN

Voer praktijktests in om discriminatie te vermijden

Het Minderhedenforum bond enkele maanden geleden de kat opnieuw de bel aan. Discriminatie op de arbeidsmarkt, vooral voor personen met een migratieachtergrond, is nog steeds een harde realiteit.

Discriminatie blijft realiteit

Twee op drie poetsbedrijven gaan in op de vraag van klanten om een 'Vlaamse' en 'geen allochtone' poetsvrouw in te huren. Dat de cijfers zo ernstig zijn in een sector die laagdrempelige jobs aanbiedt, ook voor laaggeschoolden, en die zwaar wordt gesubsidieerd, schetst het maatschappelijk probleem zeer pijnlijk.

Het is positief dat de Vlaamse regering sterker wil inzetten op een loopbaangerichte aanpak, ook voor mensen met een migratieachtergrond, door hun individuele competenties te versterken via goede opleidingen, begeleiding en taalverwerving.

Maar het is onvoldoende. Dit wordt telkens opnieuw duidelijk. Werkgevers werven vaak niet enkel aan op basis van talent, opleiding of talenkennis, maar sluiten een hele groep mensen nog steeds bewust of onbewust uit door te discrimineren. Ondanks hun opleiding, talent of talenkennis krijgt deze groep te weinig kansen om zichzelf te bewijzen. Los van het menselijke leed en de slijtzwam die dit tussen bevolkingsgroepen veroorzaakt, verspillen we hierdoor als samenleving ongelooflijk veel talent, dat nochtans broodnodig is.

Hoorzitting Vlaams parlement

Een stevige aanpak van discriminatie dringt zich op. Enerzijds blijven sensibilisering, informatieverspreiding en opleiding essentieel. Anderzijds is het hoog tijd om de handhaving opnieuw aan te scherpen. De inspectiediensten moeten meer mogelijkheden krijgen om proactief te controleren op discriminatie, bijvoorbeeld via anonieme praktijktests of 'mystery shopping'.

Over deze problematiek werd het Vlaams ABVV op 28 mei 2015 in de Commissie Arbeidsmarkt van het Vlaams parlement gehoord. We maakten daar de vergelijking met andere thema's, zoals dronken of te snel rijden, waarbij de overheid ook kiest voor een dubbele aanpak: sensibiliseringsacties én controles (cfr. alcoholacties en flitspalen). Wij

zijn overtuigd van de preventieve werking van 'mystery calls' op het vlak van discriminatie bij ondernemingen of intermediairs. Ook bij andere problemen heeft een hogere pakkans een positieve invloed.

Daarnaast pleiten wij voor wetenschappelijke praktijktests door de overheid, die per sector de problemen rond discriminatie in kaart brengen. De sectorale sociale partners kunnen dan zelf een aantal acties op touw zetten om het probleem van discriminatie aan te pakken.

Tot slot pleiten we voor een strengere aanpak van dienstencheque-ondernemingen en private arbeidsbemiddelaars wanneer zij hardleers blijven discrimineren. Zij zouden hun erkenning dan (tijdelijk of definitief) moeten verliezen.

Anti-discriminatieregels naleven

Het Vlaams ABVV roept de Vlaamse overheid op haar eigen regelgeving op vlak van anti-discriminatie serieus te nemen en anonieme praktijktests in te voeren om na te gaan of deze regels wel degelijk worden nageleefd. De controle louter uitbesteden aan sectoren en bedrijven, zoals nu door de rechtse meerderheidspartijen wordt voorgesteld (zoals bij de uitzendsector door Federgon), is een zwaktebod en zal geen enkel geval van discriminatie vermijden.

hcoppen@vlaams.abvv.be

Nieuwe ION voor sociale en gezondheidszaken: standpunt Waals ABVV

In het kader van de zesde staatshervorming en de overheveling van bevoegdheden legde de minister van Gezondheid en Sociale Actie Maxime Prévot een ontwerp neer over de structuur en de samenstelling van de nieuwe instelling van openbaar nut (ION). Hierover moest het ABVV een standpunt innemen.

Het voorstel van minister Prévot zal binnenkort aan de regering worden voorgelegd.

Het Bureau van de Waalse Intergewestelijke van het ABVV nam volgend standpunt in:

- **Algemene Raad:** de vijf mandaten met stemrecht voor de vakbonden beantwoorden aan de wensen van het Waals ABVV. Toch stellen wij voor dit aantal tot vier terug te brengen zodat de vakbondsvertegenwoordiging bestaat uit twee voor het ABVV en twee voor het ACV.

- **Strategische Raad:** de minister kent deze raad een essentiële rol toe in het sturen op lange termijn van de beleidsmaatregelen op het vlak van sociale actie, gezondheid en kinderbijslag. Maar de 'Groupe des Partenaires Sociaux de Wallonie' (GPSW) stelt in het kader van de adviesfunctie voor die strategische bevoegdheid toe te kennen aan de poot 'Sociale Actie' in de schoot van de Economisch en Sociale Raad Wallonië (CESW).

In plaats van een dergelijke raad op te richten beveelt het Waals ABVV aan samen met de minister de denkoefening over de hervorming van de adviesfunctie en over de modaliteiten voor de organisatie en de werking van de poot 'Sociale Actie' verder te zetten.

- **Financieel en budgettair monitoringcomité:** het Waals ABVV steunt de oprichting van dergelijk comité om zo externe controle van de begroting en van de ION-rekeningen te verzekeren.

- **Comité 'Gezondheid en Senioren'**

In zijn voorstel geeft de minister de vakbonden twee mandaten in dit Comité, maar niet in de adviescommissies. Het belang van de sectorale werkgeversfederaties en van de ziekenfondsen wordt echter versterkt.

Wij vinden dat het voorrecht van de vakbonden niet beperkt mag worden tot het onderhandelen over sociale akkoorden buiten de ION. Ook wij hebben een rol te spelen in het sturen van het beleid.

Het Waals ABVV vraagt dan ook dat binnen de ION een grotere plaats aan de vakbonden toegekend wordt met vier mandaten, waarvan twee voor het ABVV.

- **Gezinscomité:** de vijf mandaten met stemrecht voor de vakbonden beantwoorden aan de wensen van het Waals ABVV om over twee mandaten in dit Comité te kunnen beschikken. Toch stellen wij voor dit aantal tot vier terug te brengen zodat de vakbondsvertegenwoordiging bestaat uit twee voor het ABVV en twee voor het ACV.

- **Transversale themacommissies:** het Waals ABVV vraagt één of meerdere plaatsen in die commissies om standpunt te kunnen innemen over de daar behandelde materies. Zo zal in de Commissie 'Autonomie' standpunt bepaald moeten worden over de modaliteiten van de tenuitvoerlegging van de zorgverzekering die gefinancierd zal worden met bijdragen en/of belastinggeld, meer bepaald over hoe de financiële bijdrage er zal uitzien (forfaitair of in verhouding tot het inkomen) en de bestemming van deze verzekering (toegang tot diensten of financiële uitkering die rechtstreeks uitbetaald wordt aan de betrokkenen).

- **De verankering van de gespecialiseerde hulp- en dienstverlening inzake werk en opleiding** (tewerkstellingssteun, steun bij het werk, beschutte werkplaatsen, centra voor beroepsopleiding) in het tewerkstellings- en opleidingsbeleid ter ondersteuning van de algemene beleidsmaatregelen als dat nodig is. Dit vergt wel een verschuiving van het personeel en de desbetreffende middelen van het AWIPH (Waals Agentschap Integratie Gehandicapten) naar de FOREM, met de garantie van het behoud en bestemming ervan. In dat geval moet het Adviescomité voor Onderwijs, Opleiding en Tewerkstelling van het AWIPH afgeschaft worden.

raphael.emmanuelidis@fgtb-wallonne.be

Cepag Actualiteitsseminarie

Universele toelage: een bedrieglijk goed idee?

Vrijdag 26 juni van 9.30 tot 12.30u

Het voorstel van het betalen van een onvoorwaardelijk vast bedrag aan iedereen (basisinkomen) ter vervanging van de sociale uitkeringen is niet nieuw. Nochtans wint het sinds enkele jaren opnieuw aan belangstelling, zowel aan de linker- als aan de rechterzijde.

Deze uitkering, die voorgesteld wordt als dé oplossing voor de werkloosheid en de crisis, zou nochtans een groot gevaar kunnen betekenen voor ons solidariteitssysteem en een definitieve werkonzekerheid invoeren waarbij de 'actieve welvaartsstaat' nog meer afgebouwd wordt.

Spreekers:

- Bernard Friot, Professor emeritus aan de universiteit Paris Ouest Nanterre
- Mateo Alaluf, Professor emeritus aan de ULB, auteur van het boek *L'allocation universelle, nouveau label de précarité* (Ed. Couleur Livres, 2014, 88 p.)

Locatie

Espace Solidarité – rue de Namur 47 – 5000 Beez.

Inschrijvingen:

cepag@cepag.be

Info: www.cepag.be

Waals ABVV en CEPAG op Facebook!



Raadpleeg regelmatig onze pagina's, like ze, becommentarieer ze en verspreid onze events volop!

Volg het Waals ABVV ook op Twitter!



Sociale dumping: Benelux-ontmoeting

Op 27 mei vond een technische bijeenkomst plaats van de vakbonden uit de Benelux. Doel: een eerste vergadering met de verschillende vakbonden en vakcentrales over sociale dumping om vaststellingen te delen en prioriteiten en eisen te bepalen.

Op 1 juli zit Luxemburg de Raad van de Europese Unie voor en in juni 2016 neemt Nederland de fakkel over. De gelegenheid dus om niet alleen mooie woorden, maar ook concrete daden te eisen tegen sociale dumping, een strijd waaraan absolute prioriteit gegeven moet worden. Er worden nog vakbondsbijeenkomsten gehouden om te komen tot een gemeenschappelijke verklaring van de vakbonden uit de Benelux met precieze aanbevelingen.

Blijf supporteren voor sociale bescherming

De campagne 'Sociale bescherming voor iedereen', geactiveerd door het gelijknamig platform (waarbij ook het ABVV), loopt als een trein. Ook internationaal blijft men gefocust. Zo organiseert CNCD op 27 juni (Brussel, Flagey, 10-18u) een themadag rond vakbonden als garantie voor sociale bescherming in noord en zuid, met onder meer panelgesprekken, een film en een ludieke actie.

Op 3 oktober is er in de Brusselse Ancienne Belgique een groot media-event van 11.11.11 en CNCD. Onder meer ex-president Lula van Brazilië en de groep Manu Chao werden gevraagd.

Als het van de Belgische vakbonden afhangt, zou de Internationale Dag voor Waardig Werk (7 oktober) ook best in het teken staan van sociale bescherming. Ze richten dan ook een gezamenlijke oproep aan secretaris-generaal Sharan Burrow van het IVV.

■ EUROPESE EN INTERNATIONALE RELATIES

'Better regulation': aanval op democratie en het sociaal Europa

Op 19 mei stelde Frans Timmermans, vicevoorzitter van de Europese Commissie, zijn 'Pakket voor een betere regelgeving' voor, een programma om zagezegd het Europees regelgevend kader te verbeteren en te verlichten. In feite gaat het om een programma waarbij de deregulerings-trend van de Commissie bevestigd en uitgebreid wordt, maar het gevaar is groot dat elke nieuwe sociale wetgeving geblokkeerd of op zijn minst afgeremd wordt.

Een concreet gevolg? De blokkering van de herziening van de richtlijn op kankerverwekkende stoffen. Sinds eind 2013 remt de Commissie de goedkeuring van de blootstellingsgrenzen af: vandaag zijn er slechts drie substanties waarvoor blootstellingslimieten voor de werknemers bestaan. Dit aantal verhogen tot vijftig wordt beschouwd als 'onnodige rompslomp'. De vakbonden oefenen dan ook druk uit om dit te verbeteren (zie: www.rethinkrefit.eu).

Bovendien stelt de Europese Commissie in haar nieuwe pakket onder meer diverse instrumenten voor om het regelgevend proces te bevorderen, zoals openbare consultaties op internet. Die zijn volgens ons echter bijzonder ingewikkeld om in te vullen en al op voorhand

gekleurd door de manier waarop de vragen gesteld worden. Een ander element zijn impact- en evaluatieanalyses bij elke stap van het regelgevend proces (amendementen van het Europees parlement en de Raad inbegrepen, enz.). Eén voor één zijn het pistes die volgens ons nog meer gewicht geven aan privélobbies en een groot democratisch en representativiteitsprobleem doen rijzen.

Naar aanleiding van de voorstelling van dit programma sprak het ABVV zijn bezorgdheid uit over de toekomst van de sociale dialoog en de sociale normen. Zo schreef het meerdere Europese commissarissen en de Belgische Europarlementsleden aan met de vraag hun invloed aan te wenden om deze deregulerings-trend om te buigen en ervoor te zorgen dat werknemersrechten niet als een 'administratieve last' beschouwd worden! We traden ook toe tot het netwerk 'Better Regulation Watchdog' dat vakbonden, sectorfederaties en ngo's verenigt om mogelijke risico's voor de toekomstige sociale en milieunormen op te sporen (<http://www.betterregwatch.eu/>).

kristel.debacker@abvv.be
sophie.grenade@abvv.be

IAO-Conventie 189 over rechten voor huishoud- personeel: van ratificatie naar implementatie

Op woensdag 10 juni overhandigde federaal minister van Werk Kris Peeters, in aanwezigheid van Belgische vakbondsafgevaardigden, de Belgische ratificatie van de Conventie 189 over waardig werk voor huishoudpersoneel aan directeur-generaal Guy Ryder van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO). Dat gebeurde in het kader van de 104de sessie van de Internationale Arbeidsconferentie in Genève.

De ratificatieprocedure duurde lang omdat de conventie niet enkel door het federale parlement, maar ook door de deelstaatparlementen moest worden goedgekeurd.

Inmiddels hebben zeventien landen de ratificatie voltooid, bij vijf andere landen zit die er spoedig aan te komen. Van Europese landen werd wel meer dynamiek verwacht: naast België ratificeerden tot op heden enkel Italië, Duitsland, Finland, Ierland, Zwitserland en Portugal de conventie.

Onmiddellijk na het aannemen van de conventie door de IAO (16 juni 2011) mobiliseerde het Internationaal Vakverbond haar ledenorganisaties. Een actieplatform als '12 by 12' moest de sensibilisering voor

de conventie extra stimuleren. De in 2013 officieel opgerichte vakbondskoepel IDWF (International Domestic Workers Federation), nauw gelieerd aan het IVV, verdedigt nu al de rechten van huishoudpersoneel op wereldvlak.

Met het oog op de ratificatie werd ook in eigen land een '12 by 12' platform opgericht, met ABVV van bij de aanvang in een actieve rol, samen met andere vakbonden, ngo's zoals FOS en Wereldsolidariteit, en andere middenveldorganisaties.

Deze ratificatie is echter geen eindpunt. Nu volgt de implementatie ervan, opdat de conventie geen dode letter blijft en er een einde gemaakt wordt aan de uitbuiting van dienstboden, diplomatiek huishoudpersoneel en huisbedienden. Onderzoek naar de huidige realiteit van huishoudwerk in België en maatregelen aangaande arbeidsomstandigheden, welzijn op het werk, verloning en efficiënte arbeidsinspectie zullen daar zeker toe bijdragen.

christian.vanoppenolle@abvv.be