

ECHO

ABVV

De nieuwsbrief van de Federale en
Intergewestelijke studiediensten van het ABVV

verschijnt niet in juli en augustus

V.U.: Jean-Marie De Baene • Hoogstraat 42, 1000 Brussel

Afgiftekantoor: Brussel X

inhoud

Nummer 4, april 2018

■ Economie

RGCT-advies voor universele
toegang treinen en stations

Gemeenschappelijk advies CRB over
verdieping Europese Muntunie

■ Ondernemingen

Wordt de loonkloofwet van
2012 wel toegepast?

■ Sociaal beleid

Jaarverslag RVA: gevolgen
ingrepen in reglementering

■ Sociale ombuds

Cassatie: cumul verbrekingsvergoeding en
vergoeding verbreking IBO-overeenkomst

■ Echo regio Brussel

Hervorming taxi-ordonnantie: advies
Economische en Sociale Raad

■ Echo regio Vlaanderen

Hervorming registratiebelasting

■ Echo regio Wallonië

ABVV, ACV en FOREM geven boost
aan toekomst van jongeren

■ Europa & Internationale relaties

Europese strijd tegen sociale dumping:
2 stappen in goede richting?

Wereld Sociaal Forum

Loonkloof v/m stagneert op 20%

Al sinds 2005 voeren ABVV-militanten campagne voor gelijk loon voor vrouwen en mannen. En toch constateren we in 2018 nog steeds een loonkloof van 20%.

De symbolische datum voor de Dag voor Gelijk Loon v/m op 14 maart in België is gekozen omdat vrouwen 20% of één vijfde, omgerekend dus twee maanden en 14 dagen, langer moeten werken om evenveel te verdienen als mannen in één jaar (zie pagina 3).

Nochtans is er een wet die de loonkloof in het vizier neemt. De Belgische wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen is bedoeld om de loonkloof op alle niveaus weg te werken: op interprofessioneel niveau, op sectorniveau en op het niveau van de bedrijven:

- Bij de tweejaarlijkse interprofessionele onderhandelingen moeten de sociale gesprekspartners het punt van de loonongelijkheid v/m op de agenda zetten. Het technisch verslag van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) dat als basis dient voor die onderhandelingen, wordt sinds 2014 en daarna om de twee jaar aangevuld met een rubriek over de loonverschillen tussen vrouwen en mannen.
- De loonvorming in de ondernemingen is vaak gebaseerd op een functieclassificatie die uitgewerkt werd door het paritair (sub)comité waartoe de onderneming behoort. Deze functieclassificaties moeten voortaan genderneutraal zijn.
- In de ondernemingen zijn er drie elementen die men kan benutten om de loon(on)gelijkheid v/m te ontdekken en aan te pakken: de sociale balans, het analyseverslag en het bijhorend actieplan van de bezoldigingsstructuur en de bemiddeling.

En toch stagneert de loonkloof tussen mannen en vrouwen, nu al voor het vierde jaar op rij. Het is dus niet voldoende om wetten te hebben om effectief en snel gelijkheid te verwezenlijken.

Daarom organiseerde het ABVV op 14 maart een colloquium voor delegees, vormings- en studiedienstmedewerkers en onderhandelaars op de verschillende overlegniveaus, om de loonkloof tussen v/m te evalueren en onze eisen voor loongelijkheid te versterken.

De loonkloof van 20% neemt ook de deeltijdsen mee, vooral vrouwen. Deeltijds werk is immers vaak geen echte 'keuze'. Het tekort aan opvang en zorginfrastructuur voor kinderen en zieke en oude familieleden speelt hierin een grote rol. Vooral vrouwen nemen nog steeds die taak op. De focus moet verschuiven van individuele naar een collectieve arbeidsduurvermindering om een meer evenwichtige arbeidsverdeling dichterbij te brengen. En deeltijdsen moeten meer kansen krijgen om vrijgekomen uren in te vullen (versterken cao 35).

Nochtans is het verschil in lonen als je enkel naar de voltijdse werknemers kijkt, ook al enkele jaren nog altijd 5%. Dit lijkt niet veel. Op Europees vlak zijn we bij de besten, maar die 5% is wel een gemiddelde. Voor heel veel vrouwen en of werknemers in de zogenaamde 'vrouwelijke' sectoren is de kloof dus nog groter.

Bovendien leidt de loon- en loopbaankloof naar een nog grotere pensioenloof tussen mannen en vrouwen. Die bedraagt maar liefst 26%.

Tijd dus voor verdere actie om de kloof te dichten. Samen kan het anders.

www.abvv.be

U wenst voortaan ECHO enkel per e-mail of per post te ontvangen? U wil naam- of adreswijzigingen melden?
[T] 02 506 82 77 / [E] kim.haelterman@abvv.be

NL - FR: Cette lettre d'information est aussi disponible en français www.fgtb.be/publications

Belastinggids 2018

De ABVV-belastinggids verschijnt in de loop van mei en richt zich in hoofdzaak tot loontrekkenden en uitkeringsgerechtigden. Het laat de lezers toe om kennis te nemen van de wijzigingen die aan het formulier van de belastingaangifte zijn aangebracht (met, dit jaar, de invoering van verschillende verklaringen voor de drie gewesten). Ook bevat de gids informatie over de nieuwe fiscale barema's die van kracht zijn sinds de indexeringsindexering. Er wordt uitleg gegeven over de uitvoeringsmaatregelen inzake de belasting op het vervangingsinkomen, en ook over de nieuw ingevoerde maatregelen.

De belastinggids bevat een reeks tips voor de lezer om zijn belastingaangifte in te vullen, om het fiscale barema beter te begrijpen, om met volledige kennis van zaken te genieten van eventuele fiscale aftrek. De stelsels in de drie gewesten voor de aftrek van hypotheaire kredieten komen aan bod. Bovendien vindt de lezer er nuttige informatie over wat hij moet doen wanneer hij het niet eens is met de vastgestelde belastingbedrag (Hoe klacht neerleggen? Binnen welke termijn? ...) of hoe hij bepaalde verminderingen krijgt op de onroerende voorheffing.

De gids bevat ook een hoofdstuk over het barema voor de bedrijfsvoorheffing dat van toepassing is sinds 1 januari 2018.

Onze Belastinggids 2018 kost €5 (inclusief verzendkosten). Als je de brochure graag wilt kopen, kan dat door het bedrag te storten op rekeningnummer BE07 8783 9859 0166, van 'FGTB-ABVV-Brochures'. Vergeet niet om uw naam en adres duidelijk te vermelden, alsook deze mededeling 'Belastinggids 2018'.

ECONOMIE

RGCT-advies voor universele toegang treinen en stations

Op 27 maart keurde het Raadgevend Comité van de Treinreizigers (RGCT) een advies goed met betrekking tot de toegankelijkheid van stations en treinen. Dit advies past in een overweging van het RGCT dat de reiziger een centrale plaats wil geven binnen een langetermijnvisie over mobiliteit.

In dit advies probeert het RGCT eerst te bepalen wat het bedoelt met 'toegankelijkheid'. Dit comité opteerde heeft voor een 'universele en volledige' benadering: de toegankelijkheid en de bruikbaarheid voor iedereen, waar dan ook, op elk moment, ook voor personen met een handicap.

Die benadering bevat 5 assen:

- de toegankelijkheid: iedereen moet de stations, de perrons en het rollend materieel kunnen bereiken op een veilige en comfortabele manier;
- de betreedbaarheid: iedereen moet de stations, de perrons en het rollend materieel kunnen betreden op een veilige en comfortabele wijze;
- de bruikbaarheid: in de stations, op de perrons en in het rollend materieel, moet elke

burger alle beschikbare installaties kunnen gebruiken op gelijkwaardige wijze;

- de begrijpelijkheid: in de stations, op de perrons en in het rollend materieel, moet alle relevante informatie leesbaar en begrijpelijk zijn voor iedereen;
- de betaalbaarheid: als aanpassingen/tools ter compensatie (persoonlijke hulp, braille, enzovoort) noodzakelijk zijn voor bepaalde doelgroepen, moeten de aanvullende kosten door de gemeenschap of door de voor de infrastructuur verantwoordelijke instantie – en niet door de burgers die ze nodig hebben – ten laste worden genomen.

Het advies beschrijft vervolgens deze principes in nauwkeurige aanbevelingen, hopen dat deze elementen in de toekomstige beheerscontracten opgenomen worden.

Details op de pagina van het RGCT (site FOD Mobiliteit): <http://mobilit.belgium.be> > Spoorvervoer > Comité Gebruikers > Adviezen

sebastien.storme@abvv.be

Gemeenschappelijk advies CRB over verdieping Europese Muntunie

Op 7 december 2017 presenteerde de Europese Commissie voorstellen over een verdere verdieping van de Europese Muntunie. Binnen de CRB werd hierover een gemeenschappelijk advies uitgebracht.

De voorstellen bevatten plannen over de oprichting van een Europees Monetair Fonds. Dit zou het bestaande Europese stabiliteitsmechanisme vervangen. Voor de sociale partners is het belangrijk dat dergelijk fonds democratische legitimiteit aflegt en dat de sociale impact in rekening wordt gebracht wanneer voorwaarden aan leningen worden gekoppeld. Cruciaal is ook dat de bankenunie vervolledigd wordt, zodat banken verantwoordelijk worden gesteld voor hun daden. Daarnaast pleit de commissie voor een Europees minister van Financiën. De sociale partners zijn het ermee eens dat de versnippering tussen bestaande functies democratische verantwoording in de weg staat.

Verder wil de commissie extra begrotingsinstrumenten op het Europees niveau zien, bijv. een Europees werkloosheidssysteem of investeringsfonds. Omdat de modaliteiten

hierover onbekend zijn, heeft de CRB zich er niet over uitgesproken. Voor ons is het echter uitgesloten dat toegang tot zulke begrotingsfondsen wordt gekoppeld aan structurele hervormingen. De commissie ijvert trouwens voor een betere 'uitvoering' van de structurele hervormingen. Wij zijn niet gekant tegen hervormingen die innovatie, productiviteit en groeipotentieel stimuleren, die kwaliteitsvolle banen kunnen scheppen, sociale inclusie bevorderen en ongelijkheden verminderen. Maar dergelijke hervormingen moeten democratische nationale beslissingsprocedures doorlopen en – indien nodig – het sociaal overleg.

Tot slot doet de Commissie het voorstel om het begrotingsverdrag (met schuldenrem en max 0,5% tekort) te integreren in het Europees recht. Wij pleiten als sociale partners voor een begrotingsbeleid dat crisissen niet verergert (door bijv. te besparen wanneer het economisch slecht gaat), maar dempt. De verdere uitwerking van de voorstellen wordt door de CRB opgevolgd.

lars.vandekeybus@abvv.be

■ ONDERNEMINGEN

Wordt de loonkloofwet van 2012 wel toegepast?

Op interprofessioneel niveau

Om de 2 jaar wijdt de CRB een apart hoofdstuk aan de loonkloof v/m in het rapport m.b.t de loonnorm dat als basis moet dienen voor de interprofessionele onderhandelingen (IPA). Het gendersaspect moet hierin staan: er werd al onderzoek gedaan naar de extralegale voordelen en de tweede pensioenpijler die mannen bevoordelen, en aangedrongen op de genderneutraliteit in de sectorale functieclassificaties. Maar veel enthousiasme om hierop echt verder te werken is er niet...

Op sectorniveau

Volgens de loonkloofwet van 2012 moeten de paritaire comités al hun functieclassificaties genderneutraal maken. In de functietitel mag er geen verwijzing meer zijn naar een mannelijke of vrouwelijke vorm. De FOD Werk screent momenteel de evolutie. Eind 2018 komt er een 'name and shame'-lijst van die paritaire comités die hiermee nog altijd niet in orde zijn.

In de bedrijven

In de sociale balans worden de gegevens van het aantal werknemers, de personeelskosten en voordelen bovenop het loon opgesplitst naar geslacht. Met behulp van ABVV-loonkloofcalculator, kan je op eenvoudige manier constateren of er een loonkloof is. Uit heel wat sociale balansen blijkt dat deze gegevens niet of niet correct ingevuld worden.

Leg je daarnaast het tweejaarlijks analyserapport van de bezoldigingen (verplicht door de wet), dan kan je ook meer in detail gaan (opleiding, anciënniteit, functie). Indien zou blijken dat de functieclassificaties voor bepaalde categorieën vrouwen niet aangepast zijn aan de juiste barema's en verloning, dan kunnen hun lonen verhoogd worden bovenop het toegestane maximum voor algehele loonsverhoging. Voor 2017 bedroeg de loonnorm 1,1%.

De bemiddelaar? Die wordt niet of nauwelijks aangesteld. Een bescherming voorzien zou zeker helpen want nu is noch deze bemiddelaar, noch de persoon die denkt gediscrimineerd te zijn, beschermd tegen ontslag.

Wat moet er gebeuren?

- Een correcte toepassing van de wet van 2012. Meer transparantie, meer controle (revisor en sociale inspectie) en de voorziene sancties effectief opleggen. Een dead-

line voor het bestrijden van de loonkloof (zoals bijv. in IJsland) zou de discriminatie sneller kunnen wegwerken. De bewijslast dat er géén discriminatie is, moet daar door de werkgever worden gedragen (d.i. een omkering van de bewijslast zodra er een loonkloof bestaat).

- Voltijdse tewerkstelling stimuleren bij en creëren voor vrouwen.
- Versterken van cao 35 voor de toegang van deeltijdsen tot voltijds werk, de definitie van 'aanvullende uren' herzien, de toegang tot opleidingen voor sociale promotie bevorderen.
- De definitie van voltijdse tewerkstelling herzien. Het grote aandeel van deeltijds werk bij vrouwen is te wijten aan problemen van work-life balance.
- Een collectieve arbeidsduurvermindering met loonbehoud en compenserende aanwervingen. Enkel wanneer van toepassing op iedereen, zullen vrouwen evenveel kansen hebben als mannen om een volledige loopbaan uit te bouwen.
- Het aanbod van sociale opvang- en zorgstructuren uitbreiden. Betaalbare, kwaliteitsvolle kinderkribbes met flexibele openingsuren zijn essentieel.
- Het geboorteverlof aanpassen: 10 dagen verplicht op te nemen en een uitbreiding naar 20 dagen voor vader en meemoeders.
- Onderwijs moet meer aandacht hebben voor de genderdimensie via stereotieprijve schoolboeken en studiekeuzes.
- Sneller quota in directiecomités van overheidsbedrijven en beursgenoteerde bedrijven invoeren, om het glazen plafond te doorbreken.
- Een rechtvaardige fiscaliteit, versterking van openbare diensten en sociale zekerheid en een waardig pensioen voor iedereen.
- De individualisering van sociale rechten: een gelijke behandeling inzake sociale bescherming - afschaffen van de categorieën 'samenwonende' en 'gezinshoofd'- ook inzake fiscaliteit, om deeltijdse jobs beter te kunnen afstemmen en voor meer autonomie in beroepskeuzes.

martine.vandevenne@abvv.be

Indicatoren voor de loonkloof v/m in België

ABVV: SES (ADSEI)

- Brutomaandlonen (VT + DT): 20%
- Bruto-uurlonen (VT+DT): 11%
- Bruto-uurlonen (VT): 5%

De Equal Pay Day-indicator is gebaseerd op de lonen in de privésector. Deze indicator is berekend op basis van de Enquête naar de Structuur en de Verdeling van de Lonen.

IGVM: SES (ADSEI) + RSZ

- Brutojaarlonen: 20,6%
- Bruto-uurlonen: 7,6%

Het Federaal Planbureau combineert de gegevens uit de Enquête naar de Structuur en de Verdeling van de Lonen en RSZ-gegevens, voor de kleine ondernemingen (< 10 werknemers) en voor de ontbrekende sectoren.

EUROSTAT:

- Bruto-uurlonen: 6,1%

Eurostat gebruikt dezelfde berekeningswijze en in principe dezelfde gegevens als het IGVM en de Directie Statistiek, maar past bepaalde correcties op de gegevens niet toe omdat ze meer belang hechten aan de vergelijkbaarheid van de cijfers tussen de verschillende lidstaten.

OESO:

- Mediane jaarinkomens van voltijdse werknemers en zelfstandigen: 4,7%

De OESO maakt een compleet andere berekening die niet 'loonkloof' genoemd zou mogen worden want deze geeft een totaal vertekend beeld.

SES: Structure of Earnings Survey

ADSEI: Algemene Directie Statistiek en Economische Informatie (FOD Economie)

IGVM: Instituut voor de Gelijkheid van vrouwen en mannen

Afzien terugvordering sociale toeslagen kinderbijslag

In het kinderbijslagstelsel, zoals het nu nog bestaat, wordt een sociale toeslag toegekend aan eenoudergezinnen en sociaal uitkeringsgerechtigden, op voorwaarde dat ze onder een bepaalde inkomensgrens vallen. Die grens werd tot 2015 gecontroleerd op basis van een verklaring op eer. Vanaf 2015 wordt er gewerkt met een fiscale flux. De toeslag wordt automatisch provisioneel toegekend aan eenoudergezinnen, en op basis van documenten voor de anderen. Twee jaar later gebeurt de controle en wordt een definitieve beslissing genomen.

Nu bleek bij de eerste controle dat van heel wat eenoudergezinnen een bedrag teruggevorderd zou worden. De inkomensnotie die gebruikt wordt zorgde namelijk voor onduidelijkheid. Het belastbaar inkomen op het aanslagbiljet is deze na aftrek van beroepskosten. Famifed besloot om dan zelf de forfaitaire beroepskosten bij te tellen, wat voor een aantal dus een onterecht toegekende toeslag en bijhorende terugvordering betekende. De bedragen liepen op tot meer dan duizend euro.

Door de tussenkomst van het ABVV op het beheerscomité van Famifed wordt nu afgezien van de terugvorderingen die het gevolg zijn van het in aanmerking nemen van de forfaitaire beroepskosten, en dat voor 2015 en 2016. Voor 2017 en 2018 is nog een definitieve beslissing van de deeltijds werkers nodig. Zij willen momenteel geen aanpassingen meer doen aan de bestaande regelgeving.

■ SOCIAAL BELEID

Jaarverslag RVA: gevolgen ingrepen in reglementering

Midden maart stelde de RVA zijn jaarverslag voor. De statistieken brengen de gevolgen van de vele ingrepen in de werkloosheidsreglementering duidelijk in beeld. We vatten het belangrijkste hier samen. Het hele verslag kan je downloaden op de RVA-website.

Vergoede werkloosheid

Het aantal werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen is in 2017 voor het vierde jaar op rij gedaald (-5,4% t.o.v. 2016); het maandelijkse gemiddelde was 373.701.

Tussen 2009 en 2017 daalde de vergoede werkloosheid bij mannen met 4,9% en bij vrouwen met 27,8%. Dit kan hoofdzakelijk verklaard worden door het succes van de dienstencheques; een systeem dat hoofdzakelijk vrouwen tewerkstelt.

De daling van het aantal uitkeringsgerechtigde werklozen is groter bij de werklozen die minstens 33% arbeidsongeschikt zijn. Waar het aantal uitkeringsgerechtigde arbeidsgeschikte werklozen over de laatste 10 jaar daalde met 16%, bedraagt de daling in diezelfde periode bij de arbeidsongeschikte werklozen 30,7%.

Niet-vergoede

Bij de niet-vergoede werklozen zien we een forse stijging (+58,9% t.o.v. 2007). Het gaat om drie categorieën:

1. Jongeren in beroepsinschakelingsstijd: +26,9% t.o.v. 2007.
2. Verplicht ingeschreven werkzoekenden: o.a. werkzoekenden die werden uitgesloten van uitkeringen, werkzoekenden ten laste van het OCMW en werkzoekenden die als mindervaliden werden erkend. Deze groep groeide in 2017 met 12,2% en de afgelopen 10 jaar met 81,3%!
3. Vrijwillig ingeschreven werkzoekenden: de meerderheid hier zijn mensen met een vreemde nationaliteit die (nog) geen recht hebben op uitkeringen. Deze groep piekte in 2016, en stabiliseert in 2017 (-0,4).

Impact reglementaire wijzigingen

In 2017 verloren 6.504 personen het recht op inschakelingsuitkeringen als gevolg van de beperking in de tijd (tegenover 29.021 in 2015 en 7.857 in 2016). De uitstroomrichting is ongeveer dezelfde als in 2016: in het eerste semester van 2017 stroomde 40% uit naar werk, 2,8% naar ziekte en 57% naar een onbekend statuut. Van die 57% bleef 29,5% ingeschreven als werkzoekende. Er wordt

geschat dat 14,1% is uitgestroomd naar het leefloon.

Vrouwen worden harder getroffen dan mannen, al neemt de ongelijkheid af. Waar de uitsluiting in 2015 in januari voor 64,2% vrouwen trof en 60,5% over het hele jaar, zien we dit percentage verder geleidelijk afnemen tot 55,6% in 2016 en 54,9% in 2017.

De instroom in alle stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelag (SWT) samen is in 2017 gedaald met 16,9% t.o.v. 2016 en met 52,8% tegenover 2011. Het aantal SWT-ers neemt daarmee al voor het 7e jaar op rij af; deze afname wordt ook steeds groter.

Het aantal intreders in het stelsel van de inkomensgarantie-uitkering daalde met 24,1% sinds 2013. De daling is het grootst bij de samenwonenden (-28,5%), maar ook bij de gezinshoofden en alleenwonenden zien we in die periode forse dalingen (resp. -21,9% en -20,3%).

Besluit

Het jaarverslag 2017 leert ons dat de tendensen van de vorige jaren zich voortzetten. De gevolgen van de vele structurele hervormingen in 2012-2015 lijken te stabiliseren.

De uitgaven voor de globale werkloosheid zijn in 2017 gedaald met 7,1%. De totale uitgaven van de RVA voor sociale prestaties vertegenwoordigen 1,74% van het bbp. De totale RVA-uitgaven (uitgezonderd de activiteiten die aan de gewesten werden overgedragen) daalden met 554 miljoen euro (-7%). Op vier jaar tijd werd 2,1 miljard euro bespaard (-22%). Deze besparing is uiteraard niet alleen het gevolg van de betere conjunctuur maar vooral van de vele hervormingen. Die hervormingen laten zich voelen in steeds strengere voorwaarden en toegenomen controles. Alle uitkeringsgerechtigden dragen hiervan de gevolgen: jongeren, ouderen, werkzoekenden en deeltijds werkenden (waarbij vrouwen oververtegenwoordigd zijn).

*www.rva.be - documentatie, publicaties, jaarverslag

astrid.thienpont@abvv.be

■ SOCIALE OMBUDS

Cassatie: cumul verbrekingsvergoeding en vergoeding verbreking IBO-overeenkomst

De reglementering over de IBO-overeenkomst stelt dat de werkgever verplicht is om de cursist, die in het bedrijf een beroepsopleiding heeft gevolgd, direct na de opleiding aan te werven met een overeenkomst van onbepaalde duur. De werkgever mag deze overeenkomst pas opzeggen ten vroegste na verloop van de tijd overeenstemmend met de duur van de opleiding, tenzij om dringende reden. Verbreekt hij toch de overeenkomst binnen die periode, dan heeft de werknemer recht op een schadevergoeding. De werkgever is een vergoeding verschuldigd gelijk aan het loon voor het resterende gedeelte van de periode waarvoor de tewerkstellingsverbintenis geldt.

Het Hof van Cassatie werd gevraagd of deze vergoeding cumuleerbaar is met een verbrekingsvergoeding. De zaak betreft een werkneemster aangenomen met een IBO-overeenkomst voor 23 weken. Daarna krijgt ze een contract onbepaalde duur. Na 6 weken wordt ze ontslagen om dringende reden. Het ABVV vecht haar ontslag aan, maar het bedrijf gaat failliet voor het vonnis. Het ABVV vraagt aan het FSO een tussen-

komst voor achterstallig loon, vakantiegeld, schadevergoeding voor verbreking van het IBO-contract (€4.015,86) en een verbrekingsvergoeding (€2.909,49). Het FSO weigert de verbrekingsvergoeding; het aanvaardt niet dat de schadevergoeding voor verbreking van het IBO-contract en de verbrekingsvergoeding gecumuleerd worden.

De arbeidsrechtbank volgt de werkneemster, maar het arbeidshof stelt het FSO in het gelijk. De IBO-overeenkomst en het eerste gedeelte van de arbeidsovereenkomst die eruit voortvloeit zijn geen arbeidsovereenkomsten in de zin van de wet van 3 juli 1978, en er is dus geen recht op een verbrekingsvergoeding. Het Hof van Cassatie stelt de werkneemster nu in het gelijk: de IBO-overeenkomst is wel degelijk onderworpen aan de wet op de arbeidsovereenkomsten. De conventionele schadevergoeding sluit dus een verbrekingsvergoeding niet uit (cass 12 maart 2018 s.17.0016.N/4).

astrid.thienpont@abvv.be

■ ECHO REGIO BRUSSEL

Hervorming taxi-ordonnantie: advies Economische en Sociale Raad

Op 15 maart overhandigde de Brusselse Economische en sociale Raad zijn advies over een voorontwerp van ordonnantie betreffende taxidiensten, dat in eerste lezing door de gewestregering is goedgekeurd.

Dit ontwerp is bedoeld om de ordonnantie van 27 april 1995 te hervormen in het licht van de evolutie van de sector en van de opkomst van nieuwe spelers (zoals Uber). De toewijzing van de bedrijfsvergunning aan de bestuurders (eerder dan aan de voertuigen), de afschaffing van de limousinesector (teneinde elke dienstverlening voor personenvervoer te beschouwen als een taxidienst) en de verplichte erkenning voor de reserveringsplatformen vormen de grote basisprincipes van deze hervorming.

Hoewel de raad van mening is dat een hervorming van de sector absoluut noodzakelijk is gezien de belangrijke evoluties, vroeg de raad naar een sociaaleconomische studie en een impactanalyse in verband met deze nieuwe wetgeving alvorens wijzigingen aan te brengen aan de ordonnantie. Deze studie

moet de Raad in staat stellen om zich met kennis van zaken uit te spreken over de grote oriëntaties van de hervorming. In afwachting van zo'n studie, en teneinde sociale dumping te vermijden en een eerlijke concurrentie binnen de sector te waarborgen, heeft ABVV Brussel zich verzet tegen de toekenning van de vergunning aan chauffeurs. ABVV Brussel staat achter het behoud van een systeem met een numerus clausus (alook achter de invoering van minimum- en maximumprijzen). Het ABVV heeft er ook op aangedrongen dat de controlehefbomen met ingang van vandaag zouden worden geactiveerd, zonder te wachten op de uitvoering van de hervorming, teneinde meer transparantie te krijgen binnen de volledige sector (taxi en VVC). In datzelfde opzicht verzocht de raad om de door de regering beloofde task force zo snel mogelijk op de been te brengen, met het oog op sterkere controle in de sector.

samuel.droolans@abvv.be

'Ziek op het werk, dus afgeschreven?'

Zijn zieke werknemers automatisch afgeschreven? Wat is de impact van de nieuwe wet- en regelgeving over ontslag en re-integratie na ziekte?

Over deze vragen zullen sprekers uit het werkveld, de academische, juridische, medische en syndicale wereld zich buigen tijdens een colloquium op donderdag 17 mei. Deze studiedag wordt georganiseerd door Progress Lawyers Network en ondersteund door het ABVV.

Locatie: Auditorium van zaal Bel, Tour & Taxis, Havenlaan 86C/3002, Brussel.

Inschrijven:

www.progresslawevents.net

Meer info: info@progresslaw.net

Paritaire Huurcommissie (PHC)

De Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (ESRBHG) bracht een initiatiefadvies uit over de principes voor de leidraad voor de invoering van een Paritaire Commissie in de Brusselse huisvestingssector. Het hoofddoel van een Paritaire Huurcommissie (PHC): de mogelijkheid om huurgeschillen in verband met een redelijke huurprijs te behandelen wanneer het recht op huisvesting wordt bedreigd.

De ESRBHG bracht al meerdere adviezen uit waarin wordt gepleit voor de oprichting van een dergelijke commissie.

Die adviezen zijn beschikbaar op <http://esr.irisnet.be/nl/adviezen>.

Congres 2018: Rood is troef

Rood is troef: slimme antwoorden voor de vakbond van morgen. Dat is het thema van het 10de statutair congres van het Vlaams ABVV op 4 en 5 mei 2018. We vieren meteen ook de veertigste verjaardag van het Vlaams ABVV.

Vandaag ligt onze focus meer dan ooit op de toekomst. Op ons congres willen we dan ook onze visie weergeven op hoe de wereld er moet uitzien na alle grote veranderingen die op ons afkomen. Op ecologisch en sociaal vlak zijn de uitdagingen groot, maar ook op politiek vlak.

De impact van klimaatverandering en digitalisering zal steeds groter worden. We kunnen dit ondergaan of we kunnen samen vorm geven aan een rechtvaardige transitie. Een overgang die groen én sociaal rechtvaardig is en die ervoor zorgt dat onze kinderen en kleinkinderen nog een leefbare planeet erven en een beter economisch systeem met minder ongelijkheid. En wat betekenen die transities voor onze rol als vakbond?

De vier thema's die we in ons congres aansnijden om onze standpunten voor de toekomst vorm te geven, zijn:

- 1. Een klimaatneutrale en circulaire economie*
- 2. Werknemer in transitie*
- 3. Transitie naar meer gelijkheid*
- 4. Een vakbond in transitie*

Na het congres brengen we verslag uit van de ingenomen standpunten.

Volg ons ook op de voet via Twitter en Facebook.

ECHO REGIO VLAANDEREN

Hervorming registratiebelasting

In het begin van het nieuwe jaar gaf de Vlaamse regering haar goedkeuring aan het voorontwerp van decreet betreffende de hervorming van het verkooprecht en de vereenvoudiging in de registratiebelasting. Concreet betekent dit dat vanaf 1 juni 2018 het tarief van de registratierechten dat men moet betalen bij de aankoop van een woning, niet langer bepaald wordt door het Kadastraal Inkomen (KI), maar wel door de aankoopprijs.

Huidige regeling

In de huidige regeling wordt het tarief van de te betalen registratiebelasting bepaald door de hoogte van het KI: bedraagt dat meer dan €745, betaalt men 10% op de aankoopprijs ('groot beschrijf'), is het KI kleiner betaalt men 5% ('klein beschrijf'). Daarnaast is het KI ook de maatstaf voor het tal van andere belastingen, zoals de jaarlijkse onroerende voorheffing, de belasting op huurinkomsten of belasting op de tweede woning bijvoorbeeld.

Er bestaan ook een aantal vrijstellingen op de tarieven van klein én groot beschrijf. Zo is de eerste schijf van 15.000 euro vrijgesteld van registratiebelasting (het zogenaamde 'abattement'). Daar mag nog 10.000 euro bijgeteld worden bij groot- en 20.000 euro bij klein beschrijf, indien voor de financiering van de aankoop een hypothecaire lening werd aangegaan (het "bij-abattement").

Het KI is echter al sinds 1974 niet meer aangepast aan de sociologische en ruimtelijke realiteit. Hierdoor kunnen scheve situaties ontstaan, waarbij bijvoorbeeld een herenhuis in de stad een veel lager KI heeft dan een bescheiden appartement in dezelfde buurt. Dit maakt dat het KI geen valabele maatstaf meer is om de hoogte van de registratiebelasting te bepalen.

Nieuwe regeling

Daar komt dus verandering in vanaf 1 juni. Koop je dan nog een huis, dan zal het tarief van de registratierechten niet meer bepaald worden op basis van het kadastraal inkomen. Voor iedereen en alle huizen geldt dan hetzelfde tarief van 7%.

Ook de bestaande vrijstellingen gaan in het nieuwe voorstel van de Vlaamse regering op de schop. Er komt wel een nieuwe vrijstelling, gekoppeld aan de aankoopprijs van het huis. Wie een huis koopt voor 200.000 euro of minder krijgt vrijstelling op de eerste schijf

van 80.000 euro. In de centrumsteden of de Vlaamse rand, waar huizen sowieso duurder zijn, mag het huis tot 220.000 euro kosten om de vrijstelling te krijgen.

De minister voert nog enkele kleinere uitzonderingen/correcties op het tarief in. Als men binnen de vijf jaar na de aankoop grondige renovatiewerken uitvoert, zakt het tarief van 7% naar 6%; als de aankoop een tweede woning betreft, blijft het tarief 10%; als men echter voor negen jaar aan een Sociaal Verhuurkantoor (SVK) verhuurt, zakt het tarief opnieuw naar 7%; wie investeert in erfgoed, en daar zijn gezinswoning van maakt, kan rekenen op een verlaagd tarief van 1% en voor de aankoop van bouwgrond tenslotte geldt altijd een tarief van 10%.

Ten voordele van wie?

Op zich vinden we het een goede zaak dat het verouderde KI niet meer als maatstaf wordt gebruikt om de registratiebelasting te betalen. Dat de minister aan het systeem niets veranderd (OV, huurinkomsten e.d. zijn nog wel o.b.v. KI) beschouwen we als een gemiste kans.

De vrijstelling op de eerste schijf van 80.000 euro bij een aankoopprijs tot 220.000 euro is een goede zaak voor jonge starters, ware het niet dat de gemiddelde verkoopprijs van een huis in Vlaanderen 233.382 euro en de gemiddelde prijs van een appartement 229.442 euro bedraagt.

De vraag is dus voor wie minister Tommelein in de eerste plaats rijdt? Het middensegment van jonge gezinnen, die (nét) boven de 220.000 euro zitten en daardoor op geen enkele steun meer kunnen rekenen? Of de kandidaat kopers in de bovenste segmenten, die hun verschuldigde registratiebelasting zien dalen van 10% naar 7% van de aankoopprijs? De vraag stellen is ze beantwoorden, vrezten we.

philippe.diepvents@vlaamsabvv.be

ABVV, ACV en FOREM geven boost aan toekomst van jongeren

De NEET, zegt dat je iets? Die afkorting staat voor 'Not in Employment, Education or Training' en betreft dus de jongeren tussen 18 en 25 die niet naar school gaan, geen vorming/opleiding volgen en geen werk hebben. In 2016 beslisten de partners in de reconversiecellen – Forem, ABVV en ACV – om rond Bergen en Charleroi te werken aan de mobilisering en collectieve begeleiding van die jongeren via een project 'Coup de boost', met steun van het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering (EFG).

'Coup de boost' is gericht op jongeren die ver verwijderd zijn van de arbeidsmarkt en die meer bepaald:

- geen recht (meer) hebben op inschakelingstrategieën;
- met een hoger diploma dan het secundair onderwijs (of CESS), maar die sinds meer dan een jaar niet tewerkgesteld zijn;
- zonder professioneel project of in heroriëntering;
- die behoefte hebben uitgedrukt aan intensieve coaching in de stappen die ze hebben gezet.

Het project wil die jongeren mobiliseren en collectief begeleiden naar vorming en tewerkstelling. Ze worden begeleid door een ploeg samengesteld uit raadgevers van de FOREM en sociale begeleiders van ABVV en ACV, maar ook door een bestendige van de Jeunes FGTB. Het actieprogramma is gebaseerd op de methodologie en de collectieve dynamiek die hebben bijgedragen tot het succes van de reconversiecellen, al 40 jaar lang.

Doelpubliek

De jongeren die in aanmerking komen, zijn hoofdzakelijk laaggeschoolde jongeren die een lange periode van inactiviteit hebben gekend. Ze hebben financiële en familiale problemen, zijn geïsoleerd, kennen mobiliteits- of huisvestingsproblemen, wat een impact heeft op hun zoektocht.

Ze vragen een concrete bijstand om dichter bij de arbeidsmarkt te komen. Dit is hun hoofdmotivatie om in dat project te treden.

In de praktijk

Na de promotie van het project bij de lokale actoren actief in de inschakeling en bij de jeugd, bij de Forem en de vakbeweging, ontmoet elk jongere de ploeg van het project, die samen met hem/haar bekijkt of het project relevant is in zijn/haar situatie rekening houdend met zijn/haar verwachtingen en behoeften.

Door zich in te schrijven in het project tekent de jongere een contract voor zes maanden socio-professionele begeleiding. Meerdere activiteiten worden hem voorgesteld (ontdekking van het professionele milieu, ontwikkelen van zelfvertrouwen, individuele gesprekken, administratieve ondersteuning ...).

Enkele cijfers

219 jongeren (144 in Charleroi, 75 in Mons), waaronder 103 meisjes en 116 jongens, namen deel aan het project sinds de lancering ervan in september 2016. 75 genieten momenteel van een begeleiding.

Van de 144 jongeren wiens begeleidingsproces afgelopen is, hebben 51 de studies hervat of volgen een beroepsopleiding; en hebben 27 een baan gevonden (7 contract onbepaalde duur, 12 bepaalde duur, 6 uitzendkrachten, 1 IBO en 1 instapstage).

Een vergelijking met een getuigengroep toont aan dat de jongeren die opgevolgd werden via 'Coup de boost' twee keer meer kans hebben om een job te vinden na zes maanden en vijf keer meer kans hebben om een beroepsopleiding te volgen dan de andere jongeren zonder begeleiding in het kader van het project.

Behalve die cijfers toont een evaluatie van de ULB de positieve impact voor de jongeren qua sociabiliteit, medewerking, professioneel project, zelfbeeld en in hun zoektocht naar werk. Dit geldt ook voor degenen die na het project geen job hebben gevonden of vorming gevolgd. Sommige van de jongeren gingen zelfs niet meer buiten voordat zij het project vervoegden.

De onderzoekers onderstrepen meerdere goede praktijken die de tevredenheid van de jongeren verklaren ten opzichte van de steun die ze gekregen hebben en de goede resultaten van het project:

- aanpassing en evolutie van de middelen in functie van de behoeften uitgedrukt door de jongeren tijdens de begeleiding;
- complementariteit in de rollen en beschikbaarheid van de ploeg belast met de begeleiding;
- koppeling tussen de collectieve dynamiek en de individuele opvolging;
- integratie, in de begeleiding naar werk, van alle aspecten uit de situatie van elk jongere.

ccr@cepag.be – jeunes@jeunes-fgtb.be

Festival Résistance: clap 10!

Sinds 2009 organiseert de CEPAG Verviers samen met het ABVV Verviers & Oost-België en met actoren uit de socio-culturele wereld een 'Festival de Résistance' om hulde te brengen aan degenen die strijd hebben gevoerd – en blijven voeren – tegen ongelijkheid of onrechtvaardigheid, om de collectieve vrijheden te verdedigen en het perspectief op een betere wereld in leven te houden.

Sinds twee jaar schrijft de hele CEPAG zich in in dat Festival en stelt conferenties, debatten, vormingen, culturele activiteiten voor ...

Van Bergen tot Verviers, met ook een aanwezigheid in Brussel, Namen, Charleroi, Aarlen, Beaumont, Nijvel of La Louvière, worden activiteiten georganiseerd rond weerstand en verzet.

Ter afsluiting van het festival:

'Des lendemains qui chantent'
'Conférence gesticulée' van
met Jacques Esnault - Collectif
1984

*Nous n'avons pas toujours vécu
à genoux.*

*En fait, notre classe sociale n'a
jamais cessé de lutter. Jamais
complètement.*

*Des chants innombrables, parfois
anonymes, ont accompagné
ces combats.*

*Retrouvons-les, redressons-nous
de nouveau...*

*Et qu'advient, enfin, des
lendemains qui chantent !*

Donnerdag 31 mei – van 9.30 tot
12.30 uur – Espace Solidarité –
47 rue de Namur – 5000 Beez

Inschrijvingen op via
cepag@cepag.be of
op 081 26 51 56

Alle info op www.cepag.be of op
[www.facebook.com/
Festival-de-Résistance](https://www.facebook.com/Festival-de-Résistance)

Internationale Arbeidsconferentie 2018

De 107de editie van de Internationale Arbeidsconferentie vindt plaats van 28 mei tot 8 juni 2018. De IAC start met werkzaamheden rond geweld en pesterijen op het werk. Dit wordt een normatieve actie in dubbele discussie, d.w.z. dat de onderhandelingen in twee jaar gebeuren. Voor de vakbonden moet de actie volgend jaar uitmonden in een conventie en een aanbeveling. Een mooie gelegenheid om in 2019 de 100ste verjaardag van de IAO te vieren. Sinds 2011 (Conventie rond huisarbeid) werd immers geen nieuwe conventie meer uitgevaardigd.

Ook de rol van ontwikkelingssamenwerking komt op de conferentie aan bod, net zoals de sociale dialoog en het tripartisme.

Verder is het aan de normencommissie een lijst opstellen met de 24 meest flagrante schendingen van de conventies en aanbevelingen en ook om gemeenschappelijke conclusies te trekken. Deze lijst wordt bij het begin van de conferentie onderhandeld onder vakbonden en werkgevers. Het belangrijke jaarverslag, opgesteld door het deskundigencomité, is en blijft hiervoor het vertrekpunt. Dit rapport bevat meerdere honderden klachten.

Zoals elk jaar is een ABVV-delegatie aanwezig om de werkzaamheden op te volgen.

■ EUROPESE EN INTERNATIONALE RELATIES

Europese strijd tegen sociale dumping: 2 stappen in goede richting?

Twee recente Europese beslissingen geven wat hoop in de strijd tegen sociale dumping. De eerste betreft de verwerping van de Europese dienstenkaart. Van in het begin pleitte het ABVV tegen dat initiatief. Het Europees Parlement wees het voorstel af.

Waarover gaat dit eigenlijk? De Europese Commissie stelde onlangs een Europese dienstenkaart voor, terwijl de sociale gesprekspartners in de betrokken sectoren tegen waren. Invoering van die kaart zou immers frauduleuze praktijken kunnen aanmoedigen. Daarmee was het heel gemakkelijk geweest een elektronische kaart voor de brievenbusmaatschappijen te krijgen en om sociale dumping te organiseren zonder te moeten vrezen voor controles. In plaats van echte grensoverschrijdende mobiliteit te bevorderen had de kaart de controlemiddelen in het gastland kunnen verzwakken en leiden tot nog meer dumping.

Het ABVV verzette zich tegen dat voorstel en riep herhaaldelijk op tot de verwerping ervan. De beslissing van het Europees Parlement om de kaart te verwerpen is dus een

Wereld Sociaal Forum

Het WSF 2018 was dat van de vrouwen. De enige verklaring van het WSF 2018 komt van vrouwen. Zij protesteren tegen de bestaande loonongelijkheid in bijna alle landen, tegen geweld tegen vrouwen, tegen seksueel geweld in het algemeen en in het bijzonder als oorlogswapen, tegen seksisme en tegen elk soort genderdiscriminatie ...

Aanwezigheid ABVV, ISVI en partners uit het Zuiden

Het ABVV en het ISVI (Internationaal Syndicaal Vormingsinstituut dat door het ABVV wordt ondersteund) waren aanwezig. Ook hadden ze veel van hun Latijns-Amerikaanse en Afrikaanse partners geholpen om aanwezig te zijn op dit forum om de stem van de werknemers en werkneemsters uit het Noorden en het Zuiden te laten horen.

Op het WSF werd stilgestaan bij verschillende thema's en er waren ook heel wat workshops waaraan het ABVV, ISVI en de partners uit het Zuiden actief deelnamen. Op het grote vakbondsforum dat door CUT Brazilië – de voornaamste Braziliaanse vakbond – werd georganiseerd, kreeg het ABVV bijvoorbeeld de kans deel te nemen als spreker aan de brainstorming over de toekomst van het werk.

overwinning voor het ABVV en alle Europese vakbonden in de strijd tegen sociale dumping. De Europese Raad moet ook advies uitbrengen en wij blijven vechten om ervoor te zorgen dat ons land een centrale rol speelt in die strijd.

De tweede hoopgevende beslissing betreft het voorstel van een Europese arbeidsautoriteit. Het ABVV en de hele Europese vakbeweging verdedigen al lang de invoering van een Europees agentschap voor sociale inspectie met gepaste en effectieve middelen om de samenwerking tussen de inspectiediensten van de verschillende lidstaten concreet gestalte te geven. Het voorstel van een Europese arbeidsautoriteit gaat dus in de goede richting. Maar om zijn doelstelling (strijd tegen sociale dumping) te bereiken moet deze autoriteit een efficiënte structuur hebben en wel degelijk gericht zijn op de frauduleuze praktijken. Een gedetailleerde analyse volgt in de volgende editie van Echo.

sophie.grenade@abvv.be

Welke toekomst voor het WSF?

De relevantie van het WSF wordt al langer dan vandaag in vraag gesteld. Toch is de conclusie bij iedereen dezelfde. Het forum moet blijven bestaan en het is belangrijk om eraan te blijven deelnemen. Het is een gelegenheid om samen na te denken, op elkaar af te stemmen, netwerken en partnerships te versterken en om te laten zien dat een andere wereld mogelijk is.

Voor de Latijns-Amerikaanse en Afrikaanse vakbondspartners van het ISVI onderscheidt deze editie zich van de rest dankzij de massale aanwezigheid van vrouwen. De mensenrechten trokken ook de aandacht van heel wat syndicalisten. Onze partners hebben de Syndicale Dag rond 'de toekomst van het werk' en hun ISVI-workshop rond 'jongere werknemers en werkneemsters, de vakbond en syndicalisme' enorm op prijs gesteld. Volgens hen zal het volgende WSF internationaler moeten zijn. De vakbonden moeten misschien van bij het begin meer betrokken worden bij de voorbereiding van het volgende WSF ... Zodat dat de inhoud en de verspreiding ervan wordt gegarandeerd.

yolanda.lamas@ifsi-isvi.be