

ECHO

ABVV

De nieuwsbrief van de Federale en
Intergewestelijke studiediensten van het ABVV

verschijnt niet in juli en augustus

V.U.: Jean-Marie De Baene • Hoogstraat 42, 1000 Brussel

Afgiftekantoor: Brussel X

inhoud

Nummer 8, oktober 2020

■ Economie

CRB rondt Verslag Werkgelegenheid
en Concurrentievermogen af

■ Ondernemingen

Gezondheidsprocedures tegen
Corona in de ondernemingen

Democratie op het werk
tijdens de coronacrisis

■ Sociaal beleid

Het nut van een stakingsvordering bij
discriminatie om syndicale overtuiging

■ Sociale ombuds

Oprichting 'Rebound Fonds' in Brussel

■ Echo regio Brussel

Oprichting 'Rebound Fonds' in Brussel

■ Echo regio Wallonië

Homofobie of transfobie op het
werk? Onaanvaardbaar!

■ Echo regio Vlaanderen

Beschermingsuitkering vanaf 1 oktober 2020

■ Europa & Internationale relaties

Nieuw Europees Migratiepact:
oude wijn in nieuwe zakken?

Energiehandvestverdrag hervormen
of eruit stappen, maar niet zonder
sociale rechtvaardigheid

ECHO download:

www.abvv.be/publicaties

ECHO per mail:

patsy.delodder@abvv.be

Tewerkstellingsgraad van 80% in 2030: wenselijk en doenbaar?

De regering-De Croo zet in op een tewerkstellingsgraad van 80% in 2030, zo lezen we in het regeerakkoord. Dit vergt een woordje uitleg.

De tewerkstellingsgraad geeft aan hoeveel mensen op beroepsactieve leeftijd aan het werk zijn. Er zijn meerdere berekeningswijzen in gebruik (Federaal Planbureau, Enquête Arbeidskrachten, enz.). Van alle 20 tot 64-jarigen in ons land zijn er 70,3% aan het werk. Maar dat cijfer loopt nogal uiteen afhankelijk van de berekeningswijze. Als ABVV wijzen we er ook telkens op dat er een groot verschil is tussen 'koppen' en 'voltijds equivalenten'. Al je van het laatste vertrekt houd je rekening met het arbeidsvolume en dan blijkt dat we het bijvoorbeeld beter doen dan Nederland (59,3% resp. 57,6%, OESO 2019).

Is een streefcijfer van 80% (koppen) wenselijk? Ja, want hoe meer mensen aan het werk, hoe meer inkomsten voor onze sociale zekerheid en voor de overheid en hoe meer mensen beter sociaal verzekerd worden. Maar politiek houdt het ook een risico in dat meer mensen onder druk worden gezet, dat meer werkzoekenden worden 'geactiveerd' en de kans lopen te worden gesanctioneerd als ze niet voldoende meewerken aan hun inschakeling. Naast de evidente sociale gevolgen toont wetenschappelijk onderzoek aan dat meer degressieve uitkeringen en het verlies aan inschakelingsuitkeringen er niet voor zorgen dat de arbeidsdeelname van jonge of langdurige werklozen er op vooruitgaat. Bovendien wordt dergelijk streefcijfer vaak misbruikt om de arbeidsflexibiliteit nog te verhogen. Niet voor niets staat die doelstelling in het stuk over arbeidsmarktbeleid en arbeidsorganisatie, met op vraag van de liberalen flink wat voorstellen voor meer flexibiliteit, maar met op vraag van de socialisten telkens omkaderd via sociaal overleg. Mogen we erop wijzen dat de werkzaamheidsgraad in Wallonië een 10% lager ligt dan in het Vlaamse gewest, met nochtans krak dezelfde arbeidsreglementering? Dan kan flexibiliteit toch niet het verschil maken.

Is 80% haalbaar? Moeilijk als je ziet welke weg nog dient afgelegd te worden en wat het stijgingsritme was de afgelopen jaren. Veel zal daarom afhangen van de kracht van het aangekondigde relancebeleid. Van de mate waarin de koopkracht van werknemers zal worden opgekrikt en van de impact van het aangekondigde publieke investeringsbeleid. Maar ook van de mate waarin de werkgevers ruimte maken voor meer werkbaar werk zodat werknemers met goesting blijven werken. En van de mate waarin kansengroepen en vrouwen gelijke kansen krijgen. Noteer dat volgens sommige projecties de 80% een haalbare kaart is ...voor mannen.

Daarom herhalen we dat de werkzaamheidsgraad niet alleen afhangt van het 'arbeidsmarktbeleid' maar van het ganse sociaal-economisch beleid. En willen we duurzame groei dan is ook de productiviteit van die jobs van tel.

Regeringsverklaring internationale fiscaliteit omzetten in daden

Binnen de OESO wordt al jaren gesproken over de hervorming van internationale belastingregels. Het gaat om een nieuwe vorm van belasting op een klein deel van de winsten van bepaalde multinationals, te verdelen tussen de landen op basis van de verkoop (pijler 1), en een minimale belastingvoet op wereldniveau (pijler 2).

Op 8 en 9 oktober organiseerde de OESO hierover een onderhandelingsronde. Het ABVV interpelleerde samen met de andere Belgische vakbonden rechtstreeks de nieuwe minister van Financiën.

Het regeerakkoord stelt dat België constructief en proactief zal optreden bij de onderhandelingen, en dus vragen de vakbonden dat de regering tijdens deze onderhandelingen pleit voor tastbare en onmiddellijke resultaten voor pijler 2, zodat de winsten van een multinational in elk land apart onderworpen worden aan een minimale belastingvoet tussen 20 en 25%.

Op termijn zorgt dergelijke doorbraak voor een efficiënte bestrijding van fiscale concurrentie tussen landen en voor een niveau van fiscale rechtvaardigheid tussen kleine en grote ondernemingen met het oog op eerlijkere mededinging.

Er werd ook gevraagd dat België zou pleiten tegen de uitzonderingen toegerekend aan sommige belastingstelsels en zich zou uitspreken voor het principe dat een onderneming wordt belast naargelang de plaats van de economische activiteit.

ECONOMIE

CRB rondt Verslag Werkgelegenheid en Concurrentievermogen af

Onze loonvorming wordt grotendeel bepaald door de 'loonwet', de wet van '96. De loonwet legt niet enkel tweejaarlijks de loonnorm op. De wet verplicht de sociale partners ook om een sociaaleconomische stand van zaken op te maken en hun prioriteiten voor het komende jaar op te lijsten. De sociale partners hebben hun verslag dit jaar vroeger afgerond in het licht van de regeringsvorming en de urgentie die de coronacrisis met zich meebrengt.

We moeten ons geen illusies maken: de coronacrisis hakt er op sociaal en economisch gebied zwaar in. De economie zal dit jaar met 10% krimpen. Dit en volgend jaar lopen meer dan 80.000 mensen het risico om hun job te verliezen. De staatsschuld zal fors oplopen. Het plaatje dat we als sociale partners schetsen is somber. We mogen dus niet bij de pakken blijven zitten. Het verslag van de CRB geeft enkele belangrijke kapstokken om verder te werken. Het is hét ogenblik om onze economie opnieuw uit te vinden.

Publieke investeringen

Beleid waar we als ABVV al jaren voor pleiten heeft (eindelijk) zijn ingang gevonden bij de andere sociale partners. Budgettaire orthodoxie moet nu absoluut vermeden worden, besparingen zouden het herstel danig in gevaar kunnen brengen. We hebben nu investeringen nodig. In lijn met de G10 verklaring van enkele weken geleden, roepen de sociale partners in de CRB op om de publieke investeringen naar 4% van het bruto binnenlands product (BBP) te brengen. Momenteel bedragen de publieke investeringen slechts 2,4%, we bengelen daarmee onderaan de Europese klas.

Europa voorziet via haar relanceplan miljarden voor lidstaten. We hebben enkel nog maar indicaties over hoeveel middelen aan de Belgische overheden ter beschikking zullen worden gesteld, maar investeringen moeten en zullen mogelijk zijn. Deze sociale partners geven in het verslag aan te willen dat investeringen de komende jaren effectief in lijn liggen met de Europese Green Deal. Dat betekent o.a. investeren in schone energie, duurzame mobiliteit en het opwaarderen van woningen. Maar een hoofdprioriteit is voor ons: een rechtvaardige transitie. Bepaalde sectoren en hun werknemers zullen zich moeten aanpassen om de omslag te maken naar een koolstofarme economie. Daarom

zal massaal geïnvesteerd moeten worden in nieuwe technologie en digitalisering, maar evenzeer in de capaciteiten, de opleiding van werknemers. Niemand mag achterblijven. Daarvoor zijn investeringen in onderwijs en levenslang leren ook net zo belangrijk. Als sociale gesprekspartners roepen we ook op om de strikte Europese boekhoudkundige normen zo flexibel mogelijk te interpreteren.

Herstel- en relanceplan

Het verslag van de CRB werd overgemaakt aan de nieuwe regering. Die regering zal nu een finaal herstel- en relanceplan moeten voorleggen aan de Europese Commissie voor eind april volgend jaar. Op basis van dat plan zullen fondsen (subsidies en leningen) aan de Belgische overheden worden overgemaakt. De regering heeft in haar regeerverklaring aangegeven dat ze de sociale partners bij dit proces zal betrekken. We zullen de regering aan deze belofte houden.

De CRB zal de komende maanden werkzaamheden opstarten rond het budgettaire traject dat afgelegd moet worden en proberen te komen tot een blauwdruk van een nieuwe industriële strategie. Als ABVV zullen we opnieuw wegen op dit debat en onze eisen voor een rechtvaardige transitie centraal blijven stellen.

lars.vandekeybus@abvv.be

■ ONDERNEMINGEN

Gezondheidsprocedures tegen corona in de ondernemingen

Nu de herfst is aangebroken en de positieve gevallen en ziekenhuisopnames toenemen, **moeten de ondernemingen hun interne procedures herzien en, indien nodig, aanpassen en zich op alle mogelijke situaties voorbereiden.**

De diensten voor preventie en bescherming op het werk (DPBW), en meer bepaald de arbeidsartsen, krijgen een duidelijker beeld van hun mogelijkheden om de werklust van de behandelende artsen te verlichten en ten volle hun preventieve rol in de ondernemingen op te nemen. Met een RIZIV-nummer zouden ze nu een test en quarantaine moeten kunnen voorschrijven.

De principes vermeld in de wetgeving welzijn op het werk (geactualiseerde risicoanalyse en specifieke preventiemaatregelen voor COVID, met advies van de werknemersvertegenwoordigers in het CPBW of de VA) blijven uiteraard gelden: naleving van de hiërarchie van de preventiemaatregelen (telewerk zodra mogelijk, geen fysieke aanwezigheid), collectieve beschermingsmaatregelen prioritaire opzichte van individuele maatregelen, ergonomische analyse van de haalbaarheid

van de maatregelen vermeld op papier, informatieverstrekking over het residuele risico, vorming...

Hoe staat het met de tracing?

De arbeidsarts coördineert de contactopsporing. Zodra een werknemer in de onderneming positief test, wordt de arbeidsarts verwittigd door de werkgever. De arbeidsarts identificeert samen met de besmette werknemer de nauwe contacten met hoog en met laag risico die hij/zij heeft gehad met collega's of externen op de werkplaats of tijdens het woon-werkverkeer 48 u vóór het ontstaan van symptomen (zie procedure beschikbaar op de website van COPREV).

Het centrum voor contacttracing kan ook contact opnemen met de arbeidsarts. De contactgegevens van de arbeidsarts van de externe DPBW zijn beschikbaar op SEED-CONNECT.be.

caroline.verdoot@abvv.be

Democratie op het werk tijdens de coronacrisis

Door de coronacrisis is momenteel een groot aantal herstructureringen aan de gang in Europa, en dit in alle sectoren. Zeer waarschijnlijk volgen er de komende maanden nog. Ons land zal niet gespaard blijven. We zien echter dat veel ondernemingen de rechten van werknemers op informatie en raadpleging niet naleven. Het is nochtans absoluut noodzakelijk dat erover wordt gewaakt dat het hele herstructureringsproces op een maatschappelijk verantwoorde manier verloopt, met respect voor werknemersrechten.

Om dit aan te kaarten, en naar aanleiding van een videoconferentie op 13 oktober tussen de Europese ministers van Werk, Sociale Zaken en Gelijkheid, richtten de Belgische vakbonden in gemeenschappelijk front een brief aan minister Pierre-Yves Dermagne. Hierin werd aangedrongen op Europese maatregelen die zouden waarborgen dat het hele herstructureringsproces overal in Europa plaatsvindt met volledige naleving van de sociale dialoog, de collectieve onderhandelingen en de rechten van de werknemers op informatie en

raadpleging. Aangezien deze rechten in Europa te vaak met de voeten worden getreden, vroegen we ook om ontradende sancties in geval van niet-naleving van de bestaande wetgeving.

Er mag niet meer gedraald worden. Dringende actie is nodig want er worden al massale 'corona'-herstructureringen doorgevoerd. Het fundamenteel recht op democratie op het werk moet meer dan ooit worden toegepast. In dat kader steunt het ABVV de petitie van het Europees Vakverbond. We moedigen iedereen aan deze te ondertekenen op www.etuc.org/en/documents (Fr en En).

giuseppina.desimone@abvv.be

sophie.grenade@abvv.be

Europese bedrijvenenquête naar nieuwe en opkomende risico's

In het voorjaar en in de zomer van 2019 namen 45.420 organisaties met ten minste vijf personen in dienst uit alle sectoren in 33 landen (de 27 EU-landen, IJsland, Noord-Macedonië, Noorwegen, het Verenigd Koninkrijk, Servië en Zwitserland) deel aan de derde ESENER-enquête. De vragenlijst is grotendeels gelijk gebleven aan die in 2014, en behandelt de manier waarop de landen de veiligheid, de fysieke en meer bepaald de psychosociale gezondheid op het werk, de obstakels of motivaties en de participatie van de werknemers aanpakken. Er is een nieuw deel over digitalisering toegevoegd. Dit is bijzonder interessant op het moment dat het telewerk sterk toeneemt.

Voor het eerst is het mogelijk om gratis in verschillende talen de resultaten van de enquêtes in 2019 en 2014 op Europees niveau en per land, en per activiteitssector of bedrijfsgrootte te vergelijken.

Het staal voor België telde 1.506 ondernemingen. Het interview werd telefonisch afgenomen.

Bekijk de resultaten op: <https://osha.europa.eu/esener>

Producten 'korte keten' aankopen met ecocheques?

Binnen de Nationale Arbeidsraad zijn besprekingen opgestart over het herzien van de lijst van producten en diensten die met ecocheques kunnen worden aangekocht. Vooral vanuit de middenstand wordt aangedrongen op de opname van producten van de 'korte keten'. Inzetten op 'korte ketens' bestendigt plaatselijke, duurzame tewerkstelling en kan een opstap zijn naar daadwerkelijk ecologische productie (bio).

Het opnemen van producten afkomstig uit de 'korte keten' zou de bestaande lijst van producten en diensten die met ecocheques kunnen aangekocht worden, gevoelig wijzigen. Nu wordt immers gewerkt met drie categorieën waar 'korte keten' niet onder valt, namelijk 'ecologische producten & diensten', 'duurzame mobiliteit & vrije tijd' en 'hergebruik, recycling en afvalpreventie'.

Het niet meteen duidelijk ecologisch karakter van 'korte keten' dient afgewogen te worden tegen het stimuleren van plaatselijke, duurzame tewerkstelling en het verminderen van de uitstoot van uitlaatgassen en verpakkingsafval.

Voor zover er een duidelijk label is met een duidelijk onderscheid bij de eigenlijke verkooppunten tussen producten 'korte keten' en andere producten, neigen we er als ABVV naar om de vraag tot opname van deze producten positief te beantwoorden.

■ SOCIAAL BELEID

Quarantaine: veel vragen op het terrein

In de NAR buigt een werkgroep zich over de praktische problemen die de quarantainevoorschriften met zich mee brengen. Bedoeling is om de regering een brief te sturen met de vraag om als sociale gesprekspartners meer betrokken te worden bij het nemen van de maatregelen en oog te hebben voor de dagelijkse realiteit van de werknemers.

Langs vakbondszijde vragen we aandacht voor de verschillende behandeling van mensen in quarantaine die geen telewerk kunnen doen naargelang ze tewerkgesteld zijn in een bedrijf of sector die als uitzonderlijk hard getroffen beschouwd wordt. Is dat laatste het geval, dan hebben ze recht op een uitkering tijdelijke werkloosheid aan 70% van het geplafonneerde loon vermeerderd met een supplement van 5,63 euro per dag werkloosheid. In het geval dat de werknemer niet tewerkgesteld is in een bedrijf of sector die 'uitzonderlijk hard getroffen' is, heeft hij/zij geen recht op het supplement en verloopt de procedure tot het bekomen van uitkeringen ook stroever (goedkeuring RVA nodig enz.).

De vakbonden vragen dat deze mensen in quarantaine zonder mogelijkheid tot telewerk

ook recht krijgen op uitkeringen tijdelijke werkloosheid overmacht omwille van COVID-19 (dus met supplement).

Een ander heikel punt dat de vakbonden op tafel leggen is de situatie van uitzendkrachten die in quarantaine moeten en bij wie het contract afloopt. Als het uitzendkantoor geen nieuw contract aanbiedt hebben zij noch recht op een uitkering tijdelijke werkloosheid (want niet onder contract), noch op een uitkering volledige werkloosheid (want ze zijn niet beschikbaar voor de arbeidsmarkt), noch op een ziekte-uitkering (want ze zijn niet arbeidsongeschikt). Ook hier vragen de sociale gesprekspartners een oplossing voor.

Naast deze twee punten gaat er o.a. nog aandacht naar het begrip 'essentiële verplaatsing', de indeling in groene, oranje of rode zones die best Europees wordt bepaald, het testsysteem en tracing.

hilde.duroi@abvv.be

Het nieuwe federale mensenrechteninstituut

Onlangs werd het onafhankelijk Federaal Instituut voor de bescherming en de bevordering van de Rechten van de Mens (FIRM) opgericht. Goed nieuws want via deze instantie zouden bepaalde rechten die nu door de sectorale instellingen niet behartigd worden, beter beschermd kunnen worden en zou een meer globale en transversale aanpak van de bescherming van de mensenrechten in België mogelijk worden.

Met de oprichting komt België verbintenissen na in het kader van de Principes van Parijs die de rol, de samenstelling, het statuut en de functies van de nationale instellingen belast met de mensenrechten definiëren. Het FIRM moet garanderen dat de mensenrechten worden gerespecteerd. Het mag zich niet op het terrein begeven van de sectorale organisaties zoals Myria, Unia, het IGVM ed., maar kan zich bezig houden met talrijke kwesties op het vlak van economische, sociale en culturele rechten, het recht op een gezonde omgeving, op vrijheid van vergaderen en van vereniging, ... Dit Instituut bezit nu federale bevoegdheid, maar zou geïnterfederaliseerd moeten worden via het sluiten van een

samenwerkingsakkoord tussen de federale staat en de deelstaten.

Het FIRM kan op verzoek of op eigen initiatief adviezen, aanbevelingen en verslagen opstellen voor de regering, de Kamer of elke overheidsinstantie, de conformiteit van de regelgeving aan de fundamentele rechten verzekeren, hun ratificatie bevorderen, de dialoog en het overleg aanmoedigen, elke schending voorleggen aan de Raad van State en het Grondwettelijk Hof, deelnemen aan het internationaal overleg... De opvolging van individuele klachten is nog niet voorzien.

Deze zomer werd een raad van bestuur aangeduid met sociale gesprekspartners, personen uit de academische, de gerechtelijke wereld en het middenveld. De raad wordt voorgezeten door Olivier De Schutter, VN-rapporteur over extreme armoede en mensenrechten.

isabelle.doyen@abvv.be

■ SOCIALE OMBUDS

Het nut van een stakingsvordering bij discriminatie om syndicale overtuiging

Op 2 maart 2020 sprak het arbeidshof van Brussel zich uit over een stakingsvordering naar aanleiding van discriminatie op basis van syndicale overtuiging (AR 2019/AB/597). Het hof willigde een vordering tot staking in die bepaalt dat er verbod opgelegd wordt aan de werkgever om in de toekomst eenzelfde handeling te verrichten naar andere werknemers toe.

De zaak draaide rond het vervroegd stopzetten van een tijdelijk toegekende hogere functie en het (lager) herwaarderen van deze tijdelijk toegekende functie naar aanleiding van de (aangekondigde) voltijdse detachering van een werkneemster naar haar vakorganisatie. Het arbeidshof oordeelde dat er een causaal verband bestond tussen de minder gunstige behandeling en de syndicale overtuiging van de werkneemster en dat de betwiste handeling niet objectief en redelijk te rechtvaardigen was. Het beval dan ook de staking van de handeling, wat neerkomt op het verbieden aan de werkgever van het herhalen van de geveeerde handeling.

Deze uitspraak is belangrijk omdat ze aantoont dat niettegenstaande een discriminerende handeling tot het verleden behoort, een stakingsvordering niet aan belang verliest indien er een risico kan aangetoond worden dat deze discriminerende handeling zich zal herhalen. Deze herhaling dient niet noodzakelijk gericht te zijn tegen de persoon die al slachtoffer werd van de discriminerende handeling.

Het ontradend effect van een discriminerende handeling gericht tegen een (kandidaat)afgevaardigde op andere (kandidaat)afgevaardigden, ook toekomstige, kan door een vakbond ingeroepen worden als reden om een dergelijke stakingsvordering te laten opleggen.

lander.vanderlinden@abvv.be

■ ECHO REGIO BRUSSEL

Oprichting 'Rebound Fonds' in Brussel

De gewestelijke regering heeft in het kader van haar relanceplan beslist om een pilootproject op te zetten om een gewestelijk Fonds voor de begeleiding van werknemers die slachtoffer zijn van een faillissement op te richten, 'Rebound Fonds'. In tegenstelling tot Vlaanderen en Wallonië heeft het Brussels Gewest immers geen eigen organisatie om collectieve ontslagen en bedrijfssluitingen te beheren.

Dit pilootproject beantwoordt absoluut niet aan de eis van het Brussels ABVV om echte reconversiecellen voor tewerkstelling-opleiding in het Brussels Gewest in te voeren. Gezien de sociaal alarmerende situatie en zonder afbreuk te doen aan het streven naar een ambitieuzere organisatie op middellange termijn, hebben we toch beslist mee te werken aan de concrete verwezenlijking van dit project.

Op 10 juli en 10 september is een werkgroep met de sociale gesprekspartners en Actiris samengekomen om concrete modaliteiten voor de oprichting van dit Fonds te bespreken. Er is een akkoord gesloten over het interventieschema van de organisatie die voorziet in de actieve deelname van syndi-

cale begeleiders. Er wordt binnenkort een nieuwe vergadering belegd om de rol en de opdrachten van deze syndicale begeleiders te preciseren.

Voor het Brussels ABVV moet de syndicale begeleider echt de rol spelen van bemiddelaar tussen de werknemer en de consultant van Actiris die belast is met de beroeps-heroriëntering. Deze persoon zal moeten beschikken over praktische kennis van de sectoren en beroepen, de werking van de ondernemingen en de verschillende regelgevingen (bijvoorbeeld m.b.t. het fonds Sluiting van Ondernemingen). Om deze syndicale begeleiding te verzekeren, valt het te verkiezen om één of meer vaste syndicale begeleiders te voorzien die voornamelijk actief zijn binnen de dienst collectieve ontslagen van Actiris.

samuel.droolans@abvv.be

Webinar arbeidstijd

De vormingen Diensten Sociaal Recht gaan digitaal! Alle medewerkers van de diensten sociaal recht en juridische diensten van de centrales worden uitgenodigd voor een webinar over arbeidstijd.

Donderdag 19 november van 10 tot 12u vindt het webinar in het Frans plaats. Sprekers zijn Jessica Bial en Julien Souvereys, beiden attaché directiehoofd Toezicht op de Sociale Wetten.

Vrijdag 27 november kunnen Nederlandstaligen het webinar volgen van 10 tot 12u. Claudio Vandersnickt, attaché bij de FOD WASO geeft deze vorming.

Inschrijven?

Mail naar VormingenDSR@abvv.be

Ook je vragen voor de sprekers kan je via dit adres op voorhand bezorgen.

Debatavonden van het Brussels ABVV

- 29 oktober 2020 (18.30u. tot 21.30u.), documentaire 'Tierra de lucha' en fototentoonstelling gevolgd door een debat in DK, Denemarkenstraat 70b in Sint-Gillis.

- 27 november (19u. tot 21u.), Debat over de plaats van reclameborden in de Brusselse gemeenten

- Op zaterdag 28 november (14u. tot 22u.), 'La Nuit des publiphobes' in de Denemarkenstraat 70b te Sint-Gillis.

- Op 10 december (19 u. tot 21 u.), Avonddebat 'Fureur de Lire' met als gast Geoffroy de Lagasnerie over zijn boek 'Sortir de notre impuissance politique', in het Maison du Livre de Saint-Gilles, Romestraat 24 in Sint-Gillis

Hoe corona ook huurders raakte

In Vlaanderen spendeert meer dan de helft van de private huurders meer dan een derde van hun inkomen aan huur. Ze kunnen niet volwaardig leven, hun armoederisico ligt aanzienlijk hoger dan gemiddeld en ze hebben weinig financiële reserve. Ze zijn bijzonder kwetsbaar in crisistijden. Het Steunpunt Wonen schat dat ongeveer 250.000 huurders een werknemerscontract hebben. We kunnen veronderstellen dat tijdens de lockdown ongeveer 80 tot 100.000 huurders op de private huurmarkt (technisch) werkloos werden, met een inkomensverlies van ongeveer 20%.

Lees de volledige blog van Elisabeth Geenen op www.abvv-experten.be

Zes redenen om het nieuwe piekentarief grondig te herbekijken

In de luwte van de zomer, een aanslepende regeringsvorming en stijgende coronacijfers kondigde de Vlaamse energiemarktregulator aan dat de berekening van de netkosten verandert vanaf 2022. Nu stelt ook Vlaams minister van Energie Zuhal Demir (N-VA) zich vragen. Niet onterecht. De aangekondigde verandering is een gamechanger in de manier waarop we individueel en als samenleving met elektriciteit omgaan. Er moet dan ook meer info komen over wat ons te wachten staat. Alleen meer inzicht maakt een degelijk publiek en politiek debat mogelijk. Lees de volledige blog van Pieter Verbeek op www.abvv-experten.be

ECHO REGIO VLAANDEREN

Beschermingsuitkering vanaf 1 oktober 2020

In 2012 besliste de regering-Di Rupo om de beroepsinschakelingsuitkering (BIU) te beperken tot 36 maanden. In 2015 werden de toelatingsvoorwaarden door de regering-Michel verscherpt door een minimale diplomavooraarde op te leggen waardoor jongeren met vervroegde schooluitval niet langer aanspraak konden maken op een inschakelingsuitkering.

De inschakelingsuitkering en ook en de vroegere wachttuitkering worden niet alleen aangewend door schoolverlaters. Het is ook een vangnet voor kwetsbare werkzoekenden met atypische loopbanen die onvoldoende rechten konden opbouwen om toegang te verkrijgen tot de reguliere werkloosheid omwille van chronische ziekte, mentale, psychische problemen, persoonlijke situaties, sociale problematieken (MMPPS).

Vanuit dit inzicht besliste de federale overheid om op 1 januari 2015 voor deze groep bijzonder kwetsbare werkzoekenden met een in de tijd beperkte beroepsinschakelingsuitkering (BIU) toch een tijdelijke verlenging toe te staan voor een periode van 24 maanden. Eind 2016 bleek echter dat er nog steeds geen structureel antwoord en passend statuut uitgewerkt was voor deze groep en werd er via het federale zomerakkoord van 2017 opnieuw een tijdelijke verlenging ingevoerd.

KB 20 mei 2019: statuut niet-toeleidbare werkzoekende

Tijdens de Interministeriële Conferentie voor Werkgelegenheid van 28/02/2018 bereikten de ministers van Werk een akkoord om voor de totale groep werkzoekenden met MMPPS-problematiek een nieuw tijdelijk statuut van niet-toelaatbare werkzoekende te voorzien. Het KB voorziet vanaf 1 juli 2019 in de nieuwe beschikbaarheidsregels en statuut van niet-toeleidbaren.

Het KB maakt bij de definitie van de doelgroep geen onderscheid op basis van de soort uitkering, er is echter wel een belangrijk verschil in impact m.b.t. het statuut:

- Met de invoering van de nieuwe regelgeving werd de beschermingsuitkering gecreëerd als mogelijkheid voor de groep niet-toeleidbare werkzoekenden en dit na het uitputten van de rechten BIU.
- Voor werkzoekenden met een werkloosheidsuitkering (UWV) regelt het KB enkel de vrijstelling van actieve beschikbaarheid.

Startdatum

De start van deze nieuwe uitkering was voorzien vanaf 1 april 2020 maar Covid-19 zorgde er voor dat dit met 6 maanden werd uitgesteld. De nieuwe startdatum van de beschermingsuitkering werd zo 1 oktober 2020.

Wat is specifiek voor de beschermingsuitkering?

De beschermingsuitkering wordt toegestaan voor een duur van 2 jaar en is hernieuwbaar. Er is geen beperking op het aantal keren dat het statuut wordt verlengd. Het bedrag van de beschermingsuitkering is identiek aan de inschakelingsuitkering. Bij het toekennen hanteert de VDAB de ICF-screeningstool (internationale classificatie van het menselijk functioneren). De VDAB bezorgt de data van niet-toeleidbaren aan de RVA, die finaal het recht op de beschermingsuitkering toekent.

Voorwaarden

- Om een BU te verkrijgen moet het recht op de inschakelingsuitkering afgelopen zijn. Een werkzoekende moet tijdens de beroepsinschakelingsperiode twee positieve evaluaties krijgen van de VDAB, om zo gedurende 3 jaar het recht op een beroepsinschakelingsuitkering te kunnen openen.
- De betrokkene moet een specifiek begeleidingstraject gevolgd hebben waarin gewerkt werd aan de factoren die de integratie op de arbeidsmarkt belemmeren.
- De werkzoekende met BU moet zelf niet actief op zoek gaan naar een job, maar hij/zij moet wel ingaan op de voorstellen die vanuit de VDAB worden aangeboden.

De VDAB volgt deze werkzoekenden met een advies niet-toeleidbaar minimaal jaarlijks op. Aangezien er een vrijstelling van actieve beschikbaarheid is, worden geen stappen richting werk gezet, maar moet er eerder gekeken worden naar opties in het domein Welzijn.

steven.genbrugge@vlaamsabvv.be

Homofobie of transfobie op het werk? Onaanvaardbaar!

De Cel voor de bestrijding van discriminatie, CEPAG en het Waals ABVV bundelen de krachten in het kader van een nieuwe campagne tegen homofobie en transfobie. Op het programma staan een vorming voor de delegaties en de militanten, de publicatie van een pedagogische brochure en een pamflet, de verspreiding van sensibiliseringsmateriaal...

Vooruitgang ja, maar...

Ondanks de vooruitgang op wetgevend vlak zijn homofobie, transfobie en interfobie plagen die onze samenleving blijven teisteren. Het aagt om alle negatieve houdingen die kunnen leiden tot rechtstreekse of onrechtstreekse verwerping en discriminatie ten opzichte van LGBTI+-personen of ten opzichte van elke persoon van wie het uiterlijk of het gedrag niet zou overeenstemmen met de stereotypen van mannelijkheid of vrouwelijkheid.

Zoals veel vormen van intolerantie zijn homofobie, transfobie en interfobie gestoeld op onwetendheid en vooroordelen, die leiden tot wantrouwen en de uitsluiting van LGBTI+-personen. De daaruit voortvloeiende discriminatie kan verdoken vormen aannemen: mopjes, geruchten, grimassen en ironisch commentaar getuigen allemaal van misprijzen tegenover iedereen die 'anders' is. Diezelfde geanalyseerde feiten kunnen uitmonden in geweld: van beledigingen, verbale en fysieke agressie tot zelfs moord.

Gay, lesbische, biseksuele en transgenderpersonen vormen in de samenleving een onzichtbare minderheid, zonder onderscheidend teken. Deze personen behoren tot alle leeftijdsgroepen, alle gemeenschappen en alle sociale klassen. Sommigen voelen zich in staat om zich te outen in onze samenleving die schijnbaar steeds meer breeddenkend wordt, maar velen durven dat niet, uit zelfcensuur, uit angst voor ontslag of om geconfronteerd te worden met discriminatie, of voor pesterijen van collega's... een sfeer van verwelcoming, aanvaarding en inclusie, vooral in onze werkomgeving, zou het welzijn van al deze personen, evenals alle werknemers in ons land verbeteren, ongeacht hun seksuele geaardheid, identiteit of gender.

Een syndicaal thema

Ook vandaag worden sommige personen uitgesloten van bepaalde jobs, werken ze in moeilijkere omstandigheden dan anderen, wordt hen een bevordering of toegang tot een

opleiding ontzegd of worden ze onterecht ontslagen. Dit heeft niets te maken met een probleem van kwalificaties of een gebrek aan competenties. Deze personen zijn slachtoffers van discriminatie.

Uiteraard moet de bestrijding van homofobie, interfobie en transfobie een syndicaal thema zijn, op dezelfde manier als de strijd voor welzijn op het werk en tegen elke vorm van uitsluiting en discriminatie. Om al deze redenen kiezen we ervoor om sinds enkele jaren hiervan een prioritair sensibiliseringsthema te maken.

Het sensibiliseringsmateriaal - pamflet, brochure, affiche - is verkrijgbaar via clcd@cepag.be, of kan gedownload worden op www.clcd.info.

clcd@cepag.be

Reflectiecyclus: 'Gezondheid in alle staten'

De gezondheids crisis treft ons zeer hard en de gevolgen ervan zullen nog lang voelbaar zijn in ons sociale leven, maar ook op het werk. In deze context en rekening houdend met de nakende sociaaleconomische crisis stelt CEPAG een reflectiecyclus rond gezondheid voor. We zullen thema's bespreken zoals de toegankelijkheid van de gezondheidszorg, de precarisering en haar impact, de arbeidsvoorwaarden, de gevolgen van het gezondheidsmaatregelen voor de bevolking ...

16/10/20: Is gezondheid voor iedereen toegankelijk?

20/11/20: COVID-19: analyse van het politieke betoog

29/01/21: Re-integratie van langdurig zieken

26/02/21: welke gevaren verbonden aan 5G en elektromagnetische straling?

26/03/21: Tien jaar gezondheidsbeleid

23/04/21: Arbeidsvoorwaarden in de gezondheidssectoren

Inschrijvingen: cepag@cepag.be

Info: www.cepag.be

facebook.com/CEPAGasbl

Deze seminaries worden georganiseerd conform de huidige gezondheidsmaatregelen. Indien deze veranderen, zullen een online versie van onze workshops voorstellen. Raadpleeg geregeld onze FB-pagina en onze website.

Stop criminalisering syndicalisten in Zimbabwe

Het ABVV heeft de president van Zimbabwe aangeschreven om te protesteren tegen de toenemende intimidatie en onderdrukking van zijn volk.

In het kader van de wereldwijde actiedag die op 23 september door het Internationaal Verbond van Vakverenigingen werd georganiseerd, hebben het ABVV, het ACV en de ACLVB het geweld en de brutaliteit tegen vakbondsleden, journalisten, studenten en mensenrechtenactivisten aan de kaak gesteld. Intimidaties, arrestaties, opsluitingen, vervolgingen, ontvoeringen en martelingen nemen toe.

Sinds enkele jaren betogen de werknemers en de vakbond ZCTU op vreedzame wijze tegen de steeds maar stijgende kosten voor levensonderhoud. Bovendien heeft de coronacrisis de economische en sociale crisis alleen maar verergerd. Het minimumloon bedraagt minder dan \$30 per maand. Werkloosheid, armoede en hongersnood zijn wijdverbreid. Toen de ZCTU afgelopen zomer campagne voerde voor een leefbaar loon om werknemers te beschermen tegen hyperinflatie (800%!), bestempelde de regering de vakbond als 'een terroristische organisatie'.

De internationale vakbeweging roept de regering van Zimbabwe op om een einde te maken aan het geweld en de vrijheid van meningsuiting, het recht om te betogen en het recht om te staken te herstellen.

Het ABVV deed ook een beroep op de Belgische minister van Buitenlandse Zaken om zijn steun te vragen voor de eerbiediging van de rechtsstaat en de fundamentele vrijheden in Zimbabwe.

■ EUROPESE EN INTERNATIONALE RELATIES

Nieuw Europees Migratiepact: oude wijn in nieuwe zakken?

Europa kende in 2015 en 2016 een ernstige crisis over het ontvangen van vluchtelingen die aan oorlog en andere miserie probeerden te ontsnappen. De Europese Commissie erkende dat het Dublin-systeem, dat bepaalt welk land het asielverzoek moet behandelen, niet functioneert en dat de EU-landen aan de buitengrenzen een onevenredig grote verantwoordelijkheid dragen. Daarom kwam de Commissie in september met een ontwerp voor een nieuw Pact voor Asiel en Migratie.

De Commissie wil een robuust en fair beheer van de externe grenzen. Het plan beoogt asielregels die de procedure en het terugkeerbeleid moeten stroomlijnen. De EU wil de leiding nemen van het beheer en de uitvoering van het asiel- en migratiebeleid. Men ziet een cruciale rol voor oorsprong- en transitlanden en wil met hen partnerschappen sluiten. Er zouden duurzame, legale routes komen voor zij die nood hebben aan bescherming én voor het aantrekken van talent.

CSI-Afrique, partner van ISVI in de strijd voor de rechten van arbeidsmigranten en het RSMMS, het Réseau Syndical Migration

Méditerranéennes Subsahariennes waarvan het ABVV ook lid is, merken dat het plan vooral gericht is op het verminderen van de aankomsten en de opvangnaden door 'trriage' buiten de EU en terugkeer moet verhogen.

Het RSMMS en CSI-Afrique willen mensen- en arbeidsrechten centraal in het pact. Ze pleiten voor vereenvoudigde en geharmoniseerde legale toegang tot het Europese territorium voor zij die bescherming zoeken. Privatisering en uitbesteding moeten afgewezen worden want maken het systeem duur, inefficiënt en vatbaar voor schendingen van mensenrechten. Men wil transparantie over de inhoud van akkoorden met vertrek- en transitlanden, en detentie moet steeds de allerlaatste optie zijn.

De sociale gesprekspartners moeten legale manieren van arbeidsmigratie omkaderen, in vertrek- en aankomstlanden, op het vlak van rekrutering, competentieontwikkeling, arbeidsrechten en sociale bescherming.

stefan.degroote@ifsi-isvi.be

Energiehandvestverdrag hervormen of eruit stappen, maar niet zonder sociale rechtvaardigheid

Het Energiehandvestverdrag (EHV), is een verdrag van vrijhandel en investeringsbescherming op het vlak van energiediensten, -producten en -bronnen. Het groepeert de EU, haar lidstaten en de kandidaat-landen, Japan, Turkije en de voormalige Sovjetlanden, met uitzondering van Rusland en wordt momenteel uitgebreid naar Afrika. Het wordt beschouwd als een belemmering voor de uitvoering van de Akkoorden van Parijs en van de Green Deal.

Volgens het ABVV stelt het verdrag een probleem van sociale rechtvaardigheid die nodig is om een energietransitie voor het klimaat mogelijk te maken. Het EHV biedt investeerders ruime substantiële bescherming tegen de 'onbillijke' behandeling, de 'onrechtstreekse' onteigeningen,... Het stelt een systeem van investeerder-staatsarbitrage in dat sinds de CETA-crisis goed gekend is. Zo kunnen investeerders energiebeleid van algemeen belang omzeilen zoals de beheersing van de elektriciteitsprijzen of de vorming van overheidsinstellingen.

Deze ontsporingen van investeringsbescherming moeten absoluut geneutraliseerd nu het EHV herzien wordt.

Indien rechtvaardige herzieningen achterwege blijven, menen het ABVV, de Klimaatcoalitie en het Handelsplatform dat een uitstap uit het EHV overwogen moet worden, maar niet op een ondoordachte manier. Het is de verantwoordelijkheid van de EU en onze regering om - vooraleer te beslissen - ernstig de impact te evalueren van een uitstap uit het EHV op de werkgelegenheid en de arbeidsvoorwaarden in alle betrokken sectoren en dus op de bevoorradingszekerheid en de prijzen van energiebronnen. Kan het EHV hier nuttige garanties bieden door de regels van de WHO inzake transit en transport te preciseren? Het is ook hun verantwoordelijkheid om bij elke uitstap sociale begeleidingsmaatregelen te treffen. Een sociaal rechtvaardige transitie is meer dan een mooi principe!

thierry.aerts@abvv.be