

De Nieuwe Werker

magazine

Er is **marge** voor
beter



ABVV

#1 JANUARI 2024

Tweemaandelijks | Jaargang 79

V.U.: Thierry Bodson,
Hoogstraat 42, 1000 Brussel

AFGIFTEKANTOOR: Charleroi X - P919592
Ed. Antwerpen

Sociale verkiezingen
Word kandidaat

Campagne
Socialer, sterker

Noodcentrales
Onderbemand

X @vakbondABVV

f vakbondABVV

▶ ABVV/FGTB

ABVV online
www.abvv.be



De Nieuwe Werker
Magazine online
www.denieuwewerker.be



Mijn ABVV
jouw dossier op
www.abvv.be/mijn-abvv



Aboneer je
op de nieuwsbrief
www.abvv.be



Colofon

Hoofdredacteur: Geeraard Peeters

Eindredactie: Daan Nelen

Abonnementen: 02 506 82 11
De Nieuwe Werker, Hoogstraat 42,
1000 Brussel - DNW@abvv.be

Layout: www.ramdram.be

Werkten mee aan dit nummer:

Céline Boogaerts, Sarah Buyle,
Semra Cimsir, Alissa De Ceuninck,
Mariëlle Degeeter, Freya Dhooghe,
Arnaud Dupuis, Antonina Fuca, Ioanna
Gimnopoulou, Caroline Haine, Annelies
Huylebroeck, Mada Minciuna, Daan
Nelen, Dania Paternini, Mark Pauwels,
Ali Selvi, Aurélie Vandecasteele

De Nieuwe Werker

magazine

ACTUALITEIT

ABVV in beeld	4
Snelnieuws	5
Sociale verkiezingen: maak het verschil voor je collega's	6
Samen voor een sociaal Europa	7
Noodcentrales in nood	8-9
Landbouw en tuinbouw houden gemeenschapsdienst buiten	10
Volg gratis ABVV-webinars	11
Boekvoorstelling: 'Onze sociale zekerheid'	12
Humaan activeringsbeleid: rapport, trefdag, boekje	13
Antifascistische vakbondstrijd krijgt een nieuwe adem	14

DOSSIER

Onze sociaal-economische barometer maakt een stand van zaken op van onze samenleving en economie op basis van objectieve cijfers. Wat zijn de kernboodschappen?	15-19
--	--------------

Vraag & Antwoord	20
------------------------	----

JOUW CENTRALE

Algemene Centrale	21-23
Metaal - Transport	24-27
Horval	28-29
BBTK	30-32

JOUW REGIO	33-35
------------------	-------



Geen misverstand

Deze editie van De Nieuwe Werker valt nét na januari bij jou in de bus, maar toch willen we iedereen nog onze beste wensen voor het nieuwe jaar overmaken. Een tikkeltje laat, maar niet minder oprecht. 2024 wordt een scharnierjaar. Dat is zeker. We hopen samen met jou dat het ook een prachtig, sociaal en solidair jaar wordt.

Stembus

In mei komen de sociale verkiezingen eraan. Werknemers krijgen de kans om hun stem te laten horen op de werkvloer. Om te kiezen wie hen mag vertegenwoordigen om hun werkomstandigheden en loonvoorwaarden te verbeteren, in het comité voor preventie en bescherming op het werk en de ondernemingsraad. Of om zelf kandidaat te zijn. Als ABVV-delegee ben je dé stem van je collega's en werk je samen sterk voor sociale vooruitgang. Gemotiveerde vakbondsafgevaardigden zijn meer dan ooit broodnodig, want vakbondsrechten liggen vanuit verschillende hoeken onder vuur.

Regionale, federale en Europese verkiezingen staan ook op het programma in juni 2024. De kiescampagne is al volop bezig. Slogans en beloften vliegen je om de oren. Sommigen, aan de verre rechterzijde op het politieke spectrum, zaaien verdeeldheid en gaan de échte dagelijkse bezorgdheden van werkende vrouwen en mannen uit de weg. Of ze tonen een vals sociaal gelaat, en stellen zich voor als belangenbehartiger van de werkende klasse.

Vergis je niet

De geschiedenis leert ons dat de maskers afvallen van zodra extreemrechts aan de macht komt. Extreemrechts staat per definitie nooit aan de kant van werknemers, maar wel aan de kant van de machtigen. Discreet. In de luwte. Het stemgedrag van extreemrechts in de parlementen toont dat onomstotelijk aan: tegen werknemers, vóór vermogenden. En ook al lijkt deze gevaarlijke politieke strekking vandaag salonfähig, een vos verliest zij streken niet. Ze is gestoeld op verdeeldheid, uitsluiting en haat jegens de medemens, en is een bedreiging voor sociale samenhang, democratische waarden en sociale verworvenheden.

In onze complexe samenleving wordt het steeds moeilijker om te bepalen wat waar of onwaar is. Digitalisering, kunstmatige intelligentie en sociale media betekenen soms een tsunami aan tegenstrijdige informatie. Extreemrechts kapitaliseert op deze verwarring en doet er nog een schepje bovenop met racistische haatspraak. Met oplossingen komt extreemrechts echter nooit.

Socialer, sterker

Wij grijpen deze periode vóór de verkiezingen aan om te herinneren aan de thema's die er écht toe doen. Meer levenskwaliteit, fatsoenlijke lonen voor iedereen, betaalbare en kwalitatieve gezondheidszorg, sterke openbare diensten, waardige jobs, rechtvaardige klimaattransitie en een echte strijd tegen armoede. We willen verdeeldheid vervangen door solidariteit, uitsluiting door gelijkheid, haat door eenheid. Onze samenleving verdient een steviger, socialer, sterker fundament.

Onder de vlag van "socialer, sterker" lanceerden we in januari onze campagne om de focus weer te verleggen naar de echte prioriteiten: sterkere koopkracht en socialer beleid voor iedereen. Alleen zo creëren we een wereld waarin niemand achterblijft.

De oplossingen zijn te vinden in wat van een samenleving een democratie maakt. Een beter leven. Voor iedereen, niet slechts voor enkelen. Alleen een écht links, progressief beleid maakt zo'n samenleving mogelijk.

Laat ons dagelijks, maar ook in het stembokje, mobiliseren voor een beter morgen, voor een socialer, sterker morgen. ◀



Thierry Bodson
Voorzitter



Miranda Ulens
Algemeen secretaris



Fransen, Spanjaarden, Italianen, Slovaken, Belgen, Duitsers ... Dinsdag 12 december kwamen vakbondsmilitanten uit heel Europa samen op straat in Brussel. Met zo'n tienduizend verzetten ze zich tegen de plannen om lidstaten in een strak begrotingskader te dwingen en hen te doen snoeien in de sociale zekerheid en de openbare diensten. De 'nee' tegen bezuinigingsregels en 'ja' voor een sociaal Europa weerklonk luid. Bedankt aan alle betogers!



Download de mobiele app sociale verkiezingen

In een oogwenk je eigen kieskalender opstellen? Eenvoudig de verdeling van de mandaten in je bedrijf berekenen? Stap voor stap de procedure van de sociale verkiezingen volgen? Dat doe je met de app ABVV 2024!

➔ Surf naar www.abvv2024.be

Ziek tijdens je jaarlijks verlof? Neem je vakantiedagen later op!

Vanaf 1 januari 2024 kan je, wanneer je ziek wordt tijdens je wettelijke vakantie, je vakantiedagen behouden om deze later op te nemen. Tot nu toe was het zo dat wanneer je als werknemer ziek werd tijdens je vakantie, je die vakantiedagen niet kon behouden en kwijtspeelde. Dat is op 1 januari van dit jaar veranderd, zodat iedereen het recht behoudt op vier weken vakantie per jaar.

➔ Lees meer over de voorwaarden op www.abvv.be

Tijdelijke werkloosheid: lagere uitkering, extra toeslag

Word je tijdelijk werkloos gesteld door je werkgever, bijvoorbeeld omdat er minder bestellingen zijn, eendaling is van de productie, een technische storing, slecht weer ... dan blijf je in dienst maar voer je geen of minder prestaties uit. Je ontvangt dan een uitkering van de RVA. Die uitkering wordt vanaf 1 januari 2024 berekend op 60% in plaats van 65% van je (eventueel begrensd) brutoloon. Nieuw is ook dat je vanaf 1 januari 2024 mogelijk ook nog recht hebt op een bijkomende toeslag van 5 euro per dag voor elke dag waarvoor je een uitkering tijdelijke werkloosheid krijgt. Dit geldt opnieuw voor alle vormen van tijdelijke werkloosheid (wegens technische stoornis, economische oorzaken of slecht weer), maar niet voor tijdelijke werkloosheid wegens overmacht.

➔ Meer info op www.abvv.be



Voluit voor socialer + sterker!

2024 is een verkiezingsjaar. Op 9 juni 2024 gaan we allemaal naar de stembus om onze stem uit te brengen voor de Vlaamse, federale en Europese verkiezingen. We lanceren onze campagne om het bewustzijn te vergroten over wat er op het spel staat.

We zien hoe extreemrechts in Europa groeit en dat moet zorgen baren. Extreemrechts bedreigt niet alleen onze democratie en de rechtsstaat, maar ook de vrijheden die we zo koesteren. Onze campagne is dus meer dan een strijd voor stemmen; het is een strijd voor de ziel van ons land, tegen de verdeeldheid en haat die deze groepen verspreiden. Voor een eerlijke en solidaire samenleving, waarin iedereen, ongeacht achtergrond, de kans krijgt op een waardig leven. Dat doel bereiken we enkel met sterke en sociale maatregelen. Die zetten we met deze campagne in de verf. Zo maken we duidelijk maken hoe we samen bouwen aan een rechtvaardige en solidaire toekomst.

➔ Meer info op www.socialersterker.be



vacatures (m/v/x)



➔ Alle info op www.abvv.be/vacatures

Federaal ABVV zoekt:

- Middleware Developer
- Support Officer

BTB zoekt:

- Eerste lijn medewerker
- Propagandist

ABVV Mechelen

+ Kempen zoekt:

- Polyvalent Loketmedewerker Werkloosheid



Maak het verschil voor je collega's: word kandidaat

Jij kent je bedrijf als geen ander. Jij kan opkomen voor je collega's. Voor meer inspraak en democratie, meer solidariteit, gelijkheid en rechtvaardigheid. Voor deftige jobs met goede lonen en haalbare werkuren, degelijke contracten en veilige werkomstandigheden. Voor gelijke kansen. Tegen uitbuiting en discriminatie.

Van 13 tot 26 mei 2024 zijn er sociale verkiezingen in ondernemingen met minstens 50 personeelsleden. Werknemers kiezen dan hun vertegenwoordigers voor de komende vier jaar. Wie verkozen wordt, is delegee. Een delegee vertegenwoordigt zijn collega's en geeft hen een stem ten opzichte van de directie.

Het is belangrijk dat alle stemmen gehoord worden en dat iedereen vertegenwoordigd wordt. Alleen zo kunnen er evenwichtige en rechtvaardige beslissingen genomen worden.

Het ABVV wil daarom meer vrouwen op de lijsten bij de sociale verkiezingen, maar natuurlijk ook in de vergaderingen, onderhandelingen en overlegorganen. Vrouwen op de werkvloer zullen nooit beter vertegenwoordigd worden dan door ... vrouwelijke werknemers!

Vrouwen zijn vandaag vaker slachtoffer van discriminatie dan mannen. Er is nog een hele weg af te leggen als het gaat om gelijk loon, gelijke promotiekansen, gelijke toegang tot opleidingen ... Sommige kwesties treffen vrouwen ook harder dan mannen: seksisme op de werkvloer, impact van huiselijk geweld op het werk, specifieke moeilijkheden verbonden aan het moederschap. Omdat vrouwen nog steeds (vaak is het geen vrije keuze) meer zorgtaken opnemen, worden ze ook vaker geconfronteerd met moeilijkheden rond uurroosters, deeltijds werk, evenwicht werk en privé ... Als ABVV-delegee kan je door te onderhandelen over meer gelijkheid op de werkvloer en actie te ondernemen, hier echt het verschil maken.

Kan je goed luisteren en discussiëren? Zin om je in te zetten voor je collega's? Gedreven om stevig te onderhandelen en actie te voeren als het moet? Ga er voor! Stel je kandidaat op abvv2024.be

Frederique, voedingsnijverheid, delegee ABVV Horval

"Als vrouwelijke magazijnier heb ik mijn plaats gevonden en respect gekregen in dit mannenmilieu. Delegee zijn is luisteren en je sociaal opstellen. Als vrouw hanteren we vaak een andere aanpak, de "ijzeren vuist in fluwelen handschoen", wat van pas komt tijdens onderhandelingen. Vrouwen kunnen veel bijdragen. Ga ervoor! We hebben jullie nodig."



Loren, handelssector, jongerenafgevaardigde BBTK

"Als jonge afgevaardigde werd ik onmiddellijk gesteund door mijn secretaris en mijn collega-afgevaardigden. Zij hebben me van bij het begin begeleid en ik kon ook leuke opleidingen volgen. Ik koos voor het ABVV omdat mijn vakbond essentiële waarden deelt die me nauw aan het hart liggen. Bij het ABVV is er geen plaats voor seksisme, racisme, homofobie of xenofobie. We zijn solidair en delen het verlangen om dingen te veranderen, om te strijden en om een positieve bijdrage te leveren voor de toekomst. Delegee zijn is weten hoe je naar mensen moet luisteren en ze begrijpen, hen kunnen steunen en verdedigen tegenover de directie om overwinningen te boeken."

Virginie, schoonmaaksector, delegee AC

"Sommigen beweren dat vrouwen te zacht, te gevoelig zijn om tegen de directie in te gaan. Dat is helemaal niet zo. Ik ben een vrouw en sta op, tegenover de directie, voor mijn collega's. Ik ben er om hen te verdedigen. Vrouwen zijn krachtig en zorgen dat ze gehoord worden."



Samen voor een sociaal Europa

Eerlijke, gelijke en afdwingbare spelregels voor werknemers, bedrijven en landen. Zodat we niet langer tegen mekaar uitgespeeld worden. Dat is wat we nodig hebben. Dat is wat Europa nodig heeft.

België is sinds 1 januari voorzitter bij de Europese Unie. Het komende half jaar leidt ons land de Raad van de EU met de ministers van de 27 EU-lidstaten. De rol van België? Lidstaten op één lijn krijgen en een compromis vinden rond wetsvoorstellen van de Europese Commissie, om vervolgens een akkoord te onderhandelen met het Europees Parlement en zo tot nieuwe Europese regelgeving te komen.

België moet als voorzitter vooral bemiddelen, maar kan ook eigen accenten leggen. Het is dus hét moment voor onze Belgische politici om te tonen waar ze met Europa heen willen. Bovendien zijn er in juni ook Europese verkiezingen. En dus is het aan de vakbond om duidelijk te maken wat er beter kan én moet. In maart staat een onderhoud gepland met de huidige en kandidaat Belgische Europarlementsleden. Eind januari vond er al een eerste ontmoeting plaats tussen een 80-tal militanten van verschillende vakcentrales en sectoren, Ester Lynch, algemeen secretaris van het Europees Vakverbond en Lucie Studničná, voorzitter van de werknemersgroep in het Europees Economisch en Sociaal Comité dat advies geeft aan de andere EU-instellingen.

Over grenzen heen

“Geen enkele werknemer, geen enkele sector of nationale vakbond zal de grote multinationals stoppen in hun winsthonger, in het niet respecteren van arbeidsvoorwaarden, in het ontduiken van belastingen, het tegen mekaar uitspelen werknemers ... Dat kunnen we enkel op een niveau dat landsgrenzen overstijgt”, zegt Ester Lynch (foto). Lucie Studničná treedt bij: “In de ene vestiging verdienen werknemers een derde minder dan in een andere vestiging van hetzelfde bedrijf, 40 kilometer verderop. Dat is onrechtvaardig en wraakroepend. Landen, regio's en bedrijven profiteren van de oneerlijke concurrentie, werknemers zijn de dupe.”

Net daarom mogen we, teleurgesteld omdat de EU vandaag dergelijke problemen niet of te weinig aanpakt, Europa niet de rug toekeren. Frank Moreels, voorzitter van BTB, de transportcentrale van het ABVV: “Het Europa van vandaag is niet het soort Europa is dat wij willen. Europa reageerde niet correct op de sociale, economische en politieke uitdagingen, heeft integendeel ingezet op liberalisering, privatisering en deregularisering. Dat heeft dan ook het wantrouwen van de werkende mensen tegenover dat verre - en in hun ogen bureaucratische - Europa versterkt. Reken maar dat populistische daar munt uit slaan. Aan ons, syndicalisten, om een ander Europa op de kaart te zetten. Zodat onze leden op het einde van de rit de rekening niet moeten betalen.”

Handhaving

De spelregels moeten dus eerlijker en duidelijker. Maar ze moeten ook gerespecteerd en afgedwongen worden. We mogen niet vergeten dat Europa niet alleen gezorgd heeft voor vrede en vrijheid maar ook voor concrete minimumregels in tal van sectoren rond arbeidsuren, vakantie en verloven, minimumlonen, veiligheid op het werk ... Helaas ontbreekt te vaak de handhaving.

“Er is eindelijk een Europese Arbeidsautoriteit om te strijden tegen sociale fraude en sociale dumping, tegen misbruik en uitbuiting van wie in een ander land werkt, maar dit is een papieren tijger”, poneert Ester. “Vorig jaar deed deze dienst amper 100 inspecties. Op een heel jaar, in de 27 lidstaten van de Unie. Belachelijk weinig. Doorgaans worden ze nog aangekondigd ook. We hebben het hier toch over misdaad? Bedrijven die wetten overtreden en werknemersrechten schenden... dat is misdadig. Betalen onder het minimumloon is diefstal. Dat moet op dezelfde manier aangepakt en bestreden worden als andere criminaliteit.”

Ook Frank haalt aan dat er zonder scrupules gefraudeerd wordt. “Amper één commissaris van de Belgische federale politie, die van Luik, heeft het afgelopen jaar controles gedaan op het overtreden van de rij- en rusttijden en de EU-terugkeerregels voor buitenlandse chauffeurs. Terwijl het niet-respecteren van die regels pure uitbuiting is én gevaarlijke situaties creëert op onze snelwegen. Bij de controles werd ruim 85% van de Oost-Europese chauffeurs op de bon geslingerd.”

Niet boven onze hoofden

We hebben dus een sociaal én sterk Europa nodig. Waar het goed werken en leven is, met stevige sociale bescherming en sociale rechten die gerespecteerd, gedeeld en nageleefd worden.

Elk van ons kan Europa op die weg zetten, bij de verkiezingen voor het Europees Parlement in juni. We moeten er sterke en sociale politici heen sturen die basisideeën van de Unie zoals samenwerking, gelijkheid en eenheid echt omarmen in plaats van ‘tweedekanspolitici’, politici die verdeeldheid zaaien of die rijden voor de grote bedrijven. ◀



Noodcentrales in nood

“Er zijn al burgers gestorven omdat we onderbemand zijn”

Door ontoereikend budget, harde besparingen en aanhoudend personeelsgebrek zitten de noodcentrales zelf in nood. Het is hoog tijd dat hun noodkreet gehoord wordt, zo niet dreigt jouw oproep bij 100, 101 of 112 onbeantwoord te blijven.



“Alle burgers in nood hebben recht op feilloze hulp. Helaas kunnen we dat vandaag niet garanderen. Een grote schande.” Tony Six, federaal secretaris ACOD (de ABVV-vakcentrale voor de openbare diensten), bevoegd voor de federale ambtenaren in de noodcentrales, windt er geen doekjes om. “Al vele jaren klagen we de structurele onderfinanciering aan. Bij een storm of ramp halen we soms de pers. Dan volgen beloftes rond meer budget en personeel. En daarna is het terug naar de orde, nee, de chaos van de dag.”

Er wordt veel te weinig budget voorzien. De regering-Michel-De Wever haalde zwaar uit. “N-VA Minister Jambon knipte 10 procent uit het budget voor de veiligheidsdiensten,” duidt Tony, “terwijl er in de noodcentrales een historisch tekort is in het personeelskader en de bezetting op de werkvloer.”

Kortzichtig of zelfs blind besparen? “Neen”, zegt Tony. “Doelbewust afbraakbeleid. Dramatische situaties creëren om later te beweren dat ‘Vlaanderen het beter kan’. Dat krijg je met een Vlaams nationalist zoals Jambon op federaal niveau. Toen hij minister werd hebben we bijna drie jaar moeten vragen om een eerste gesprek. Dat zegt genoeg.”

“In november bij de wateroverlast in de Westhoek, moesten de zandzakjes en de hulp van de civiele bescherming van Brasschaat komen. Omdat Jambon in ‘19 de kazernes in Jabbeke, Liedekerke, Ghlin en Libramont sloot en alleen die van Crisnée en Brasschaat overhield, niet toevallig zijn woonplaats. Zo zet hij de veiligheid van de mensen op het spel. Dat hebben we ook al in juli ‘21 gezien toen het kolkende water van de Vesder een ware ravage aanrichtte in Wallonië.”

De ervaringen met huidig minister Verlinden (CD&V) zijn niet veel beter. “Onlangs hebben we samengezeten. Het misprijzen en de arrogantie tegenover personeel dat keihard werkt voor de burgers, heeft me geschokt”, vertelt Tony. Jan Deby, ACOD-delegee van de Antwerpse 112-centrale schoof mee aan: “Ze vroeg hoe ik de

”

We voorkomen erger, we praten mensen door de situatie heen

Jan

problemen zou oplossen indien ik minister zou zijn. Dat is de omgekeerde wereld. Zij is minister, zij moet het kader scheppen zodat ik als operator deftig mijn job kan doen.”

Minimumbezetting

Het grote probleem? Er zijn te weinig mensen om de telefoons op te nemen. De kwaliteitsnorm om zo goed als elke noodoproep, 95%, binnen de vijf seconden aan te nemen, kan onmogelijk bereikt worden. Tony: “In heel het land komen we calltakers te kort: van West-Vlaanderen tot Luik, van Antwerpen over Brabant tot Luxemburg. Het personeelstekort loopt van 30 tot 55%. Vandaag zijn er ongeveer 230 mensen die de 112 bemannen en zo’n 257 de 101. Terwijl het er 286 en 361 zouden moeten zijn om de krappe voorgeschreven minimale bezetting te halen. De laatste maanden zijn er een 50-tal nieuwe mensen aangeworven, en er zijn nog nieuwe rekruteringen beloofd, maar het duurt al gauw enkele maanden eer iemand opleid is en kan meedraaien.”

“Begin september was er in onze centrale op een avond gedurende enkele uren geen enkele calltaker aanwezig”, geeft ACOD-delegee Ann Vancutsem van de 101 in Vlaams-Brabant toe. “Collega’s van de politie moesten worden ingeschakeld, maar het water staat hen ook al aan de lippen waardoor een aantal oproepen niet kon worden beantwoord.”

Normaal moet de 101-centrale in Vlaams-Brabant 28 personeelsleden tellen. “Ik werk er al 18 jaar”, getuigt Ann. “We zijn nooit voltallig geweest. Nu zijn we met 13, minder dan halve capaciteit en dus ruim onvoldoende. Zo wordt het werk zwaarder en neemt het risico op fouten toe. We werken drie tot vier shifts van twaalf uur per week. Binnen die twaalf uren verwerken we 80 tot 120 oproepen. Normaal hebben we op een shift 45 minuten pauze, maar heel vaak kunnen we die niet nemen. Door de tekorten en omdat mensen ziek worden, springen collega’s in waardoor ze soms vijf shifts van twaalf uur werken. Dag en nacht, in het weekend en op feestdagen. Weinigen houden dat lang vol.”



Van links naar rechts: Jan Deby, Tony Six, Ann Vancutsem

Ook de 112-centrale in Antwerpen komt handen te kort. "Theoretisch zouden we met zeven calltakers moeten zijn", zegt Jan, "Maar doorgaans zijn we met vier, vaak maar met twee. Terwijl we een 400-tal oproepen krijgen op 24 uur." Om de wachttijd te beperken worden oproepen doorgeschakeld naar andere centrales, maar die worden zelf al overspoeld.

Onbereikbaar

"Het is voor de calltakers, enorm frustrerend om steeds achter de feiten te moeten aanlopen", zegt Tony. "Maar het is ook levensbedreigend."

Wekelijks worden honderden oproepen afgebroken en niemand weet waarom die mensen hebben gebeld. Ann: "Als het niet snel genoeg gaat, haken mensen in. Vaak hebben we geen tijd om terug te bellen. Leidt dit tot drama's? Dat kan niet anders. Je hoort soms dat nabestaanden de oproepgeschiedenis van een familielid bekijken en dan zien dat die persoon meerdere keren belde. Dat mogen we toch niet aanvaarden?"

"Ik weet het zeker," zucht Tony, "er zijn al mensen gestorven omdat de noodcentrale onbereikbaar was of omdat de noodcentrale overbelast was en er daardoor kostbare minuten verloren gingen. Dat is toch verschrikkelijk? Wanneer de onderbezetting structureel is en er bespaard wordt op operationele diensten? Wie is daar schuldig aan?"

Hulpverlening

Het is aan de medewerkers in de noodcentrales om bellers te kalmeren, info te vergaren en de nooddiensten snel ter plaatse te krijgen. Maar lang niet elke oproep is een noodoproep.

"Wij zijn letterlijk de eerstelijnszorg", benadrukt Jan. "Het voelt alsof de zelfmoordlijn of tele-onthaal niet gekend zijn, zo vaak horen we mensen met mentale problemen. Ook mensen die niet in nood zijn, bellen ons op. Ze geraken niet binnen bij de dokter, wat

”

Ik werk al 18 jaar op de noodcentrale, we zijn nooit voltallig geweest

Ann

gezien het tekort aan huisartsen steeds vaker gebeurt. Of ze willen bij ons een afspraak maken in het ziekenhuis."

Ann bevestigt: "Wist je dat de parlofoon waarop je aanbelt als de deur van je lokaal politiekantoor gesloten is, naar ons wordt doorgeschakeld? Het kan gaan om een noodgeval, maar vaak zijn het mensen die hun rijbewijs terug willen of pakjesbezorgers die een adres niet vinden. De 101-centrale is de portier van de lokale politie."

Verschil maken

De medewerkers zijn het meer dan beu. De voortdurende stroom aan oproepen, opeenvolgende shiften, het niet kunnen opnemen van rustdagen. De mentale belasting en verpletterende werkdruk hakken er stevig in. "De onderbemanning maakt mensen ziek, dwingt hen naar een deeltijds werkregime, of doet ze vertrekken, wat dan telkens de druk bij de overblijvers verhoogt", schetst Tony. "Die negatieve spiraal waarbij de volledige leegloop dreigt, moet de minister doorbreken. Door een inhaalbeweging met snellere aanwervingen en kortere opleidingstrajecten. Die versterking, én een adequate verloning en betere werkomstandigheden moeten perspectief bieden aan wie nu nog meedraait."

Ondanks alles blijven Jan en Ann geëngageerd en gemotiveerd. "Ik doe mijn job nog steeds graag", zegt Ann. "We vormen een levensbelangrijke schakel in een ketting van hulpverlening."

"We voorkomen erger en dat geeft voldoening", besluit Jan. "Niks is mooier dan te horen dat de ambulance op tijd arriveert en alles goed komt, nadat je minutenlang de reanimatie en mond-op-mond beademing begeleidde." ◀

Noodnummer 101 bel je enkel voor dringende politiehulp. 100 en 112 alleen voor dringende medische en brandweerhulp. Dokter van wacht nodig? Bel 1733. Storm, overstroming? Surf naar 1722.be of bel 1722 voor niet dringende brandweerhulp.

ABVV-jongeren op Instagram

De social mediapagina's van ABVV-jongeren, vooral Instagram maar ook Facebook, werden nieuw leven ingeblazen. Vorige maand verdubbelden de kijkcijfers! Volgers werden op de hoogte gesteld van de Refugee walk, het jongerenmemorandum voor de verkiezingen, het statuut van jobstudent en de klimaatmars. Nieuwsgierig? Enthousiast? Neem een kijkje! Een leuke actie gezien? Stuur ze door naar ons @abvvjongeren!

Scan de code, volg ons en blijf vanaf nu altijd op de hoogte.



ABVV
jongeren



FOLLOW US ON 

Studeer je nu af? Check onze tips!

Afstuderen in januari of februari? Het kan! Misschien liep je tijdens je studies vertraging op waardoor je nu probeert af te studeren bij de eerste zittijd. Hier alvast enkele belangrijke zaken die je niet mag missen:

- Afstuderen in eerste zit kan, maar enkel als je nog resultaten moet krijgen van je masterproef en/of stage en één of meerdere opleidingsonderdelen (vakken) van het eerste semester.
- Elke onderwijsinstelling hanteert andere regels, maar over het algemeen geldt dat je hiervoor tijdig een aanvraag moet indienen om te mogen afstuderen. Vaak valt de einddatum voor deze aanvraag al in het begin van januari of vroeger.
- Als je in februari afstudeert en je inschrijft als werkzoekende bij VDAB, kan je geen studentenjob meer uitoefenen.
- Krijg je onmiddellijk een contract aangeboden wanneer je afstudeert, maar werkte je daarvoor als jobstudent? Dan moet je duidelijk andere taken krijgen dan tijdens je studentenjob. Je werkgever mag deze periode niet gebruiken als testperiode.

Heb je nog verdere vragen? Neem contact op via het contactformulier door de QR-code te scannen.



Wil je nog meer te weten komen over de volgende stappen in je leven? Hulp nodig bij solliciteren, werkstress of deeltijds werken? Volg één van onze gratis webinars! Scan de QR-code.

Landbouw en tuinbouw houden gemeenschapsdienst buiten

Mooi resultaat van de onderhandelingen in de paritaire comités van landbouw en tuinbouw (PC 144 en 145). Op vraag van Horval kwamen vakbonden en werkgevers overeen dat de sectoren geen vragende partij zijn voor de gemeenschapsdienst. De sociale partners, zo klinkt het in het nieuwe protocol, willen zelf standpunt kunnen innemen over nieuwe arbeidsmarktregelingen en op voorhand kunnen inschatten of die ook bijdragen aan een kwalitatieve en duurzame tewerkstelling.

Het onderhandelde resultaat is een belangrijk signaal naar de Vlaamse regering. Die voerde deze legislatuur de gemeenschapsdienst voor langdurig werkzoekenden in tegen de adviezen van alle arbeidsmarktdeskundigen in. Als ABVV verzetten we ons sterk tegen die invoering. Gemeenschapsdienst is onderbetaalde dwangarbeid, helpt mensen in werkloosheid zo goed als nooit aan de slag, verdringt andere jobs én zet druk op de minimumlonen.

Dat gemeenschapsdienst ook geen maatschappelijk draagvlak heeft bewijst ondertussen de invoering zelf. Hoewel het systeem sinds 1 januari 2023 beschikbaar is voor gemeentebesturen, tekenden minder dan 1 op 3 gemeenten er op in, aangelokt door extra middelen. In die 94 gemeenten is het aantal effectief opgestarte gemeenschapsdiensten zo goed als onbestaande, zo gaf de minister eind vorig jaar toe. Het aantal gemeenschapsdiensten zou 'op één hand' te tellen zijn.



Arbeidsongeschikt? Ken je rechten en mogelijkheden!

Ben je arbeidsongeschikt? Dan zijn er gevolgen op zowel financieel, emotioneel en sociaal vlak. Je komt terecht in een complexe regelgeving. En het is niet altijd duidelijk wat je (nog) kan doen en hoe je dat moet aanpakken.

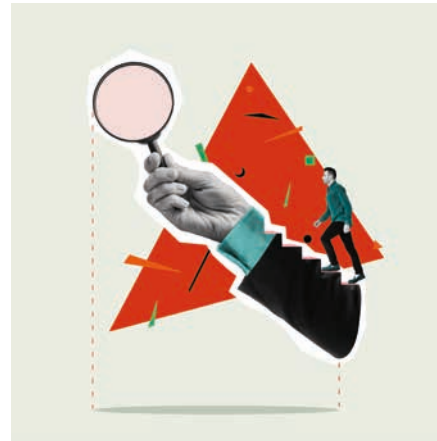
Wie arbeidsongeschikt is, heeft heel veel vragen:

- Mag mijn werkgever mij een 'medisch' ontslag geven?
- Wat als de mutualiteit mij niet meer erkent als arbeidsongeschikt?
- En wat mag ik verwachten van de terug-naar-werk-coördinator bij de mutualiteit?
- Heb ik recht op aangepast werk of deeltijds werk?
- Mag ik een opleiding volgen?

In de webinar 'Terug aan het werk na arbeidsongeschiktheid?', op 19 februari 2024 om 10u, gaan we in op alle vagen. Tijdens deze webinar helpen we je om de regelgeving te begrijpen en vooruit te kijken naar de toekomst.



Inschrijven kan via deze QR-code.



Jouw opties voor werkhervatting verkennen? Je kan terecht bij ABVV loopbaanbegeleiding!

Door onze kennis van de re-integratie-maatregelen en arbeidsmarkt én stil te staan bij wie je bent, wat je (nog) kan en wat je wil, gaan we met jou op zoek naar jouw loopbaanopties. We werken oplossingsgericht op jouw maat. We bekijken samen welke acties passend zijn voor jou en ondersteunen je in de uitvoering ervan.

Contacteer ons voor meer informatie of een gesprek via loopbaanbegeleiding@vlaamsabvv.be of scan de QR-code.



Volg gratis ABVV-webinars

Met de gratis webinars van het ABVV krijg je duidelijke informatie over de rechten en mogelijkheden in jouw loopbaan.

Kan je niet live kijken? Geen probleem! Je ontvangt na je inschrijving automatisch een heruitzending. Die kijk je waar en wanneer je wil. Scan de QR-code voor een volledig overzicht of neem een kijkje op www.vlaamsabvv.be



Omggaan met stress bij hoge werkdruk

Dinsdag 20 februari 2024 om 10 uur

Veel mensen kampen met een hoge werkdruk en met langdurige stress. Dit is niet alleen onaangenaam, het kan ook ongezond zijn. Maar hoe werkt dat nu precies? En wat kan je ertegen doen? Tijdens deze webinar krijgt je informatie en tips over hoe je met stress kan omgaan en hoe je je loopbaan hierop afstemt.



Kies ik voor SWT?

Woensdag 21 februari 2024 om 10 uur

SWT is niet meer het brugpensioen van vroeger. Uit onze recente bevraging blijkt dat er hierover nog veel misverstanden bestaan bij veel ABVV-leden. Overweeg je SWT? Dan informeer je je best grondig vooraf. Tijdens dit webinar vertellen we alles wat je moet weten om een weloverwogen keuze te maken. Scan de QR-code om je in te schrijven.





Maak het mee!



Blik Historik-wandelingen

Wandel mee door onze sociale geschiedenis en ontdek hoe die jouw dagelijks leven nog steeds beïnvloedt. Meewandelen kan voor 10 euro per deelnemer; 2 euro met het UiTPAS-kansentarief. Inschrijven via www.linxplus.be. Wees er snel bij, want de wandelingen geraken snel volzet!



Divers Mechelen

Ontdek de migratiegeschiedenis van deze stad.

Zaterdag 17 februari 2024 om 14u

Turnhout gaat vreemd

Een kleurrijke tocht door de stad

Zaterdag 2 maart 2024 om 14u

Leuven: Straffe Madammen

Van Marie Thumas tot Hortense Daman

Zaterdag 16 maart 2024 om 14u

Oostende: Twee (t)huizen, één gids

Oostende door de ogen van een interculturele gids
Zaterdag 30 maart 2024 om 14u

Gent: De Oude Dokken

Zaterdag 13 april 2024 om 14u

Brussel: de Marollen

Zaterdag 27 april 2024 om 14u

Antwerpen: cinemawandeling

Zaterdag 11 mei om 14u

Tongeren

Zaterdag 25 mei om 14u

Boekvoorstelling: 'Onze sociale zekerheid'

In België staat een kathedraal die heel de wereld ons benijdt. Ze is opgetrokken door de arbeidersbeweging. Haar naam? Onze sociale zekerheid. In zijn nieuwe boek 'Onze sociale zekerheid – ervaringen en voorstellen' trekt Jef Maes alle draden van een leven vol engagement bij elkaar. Die sociale zekerheid speelt daar een cruciale rol in. Dat begint al in zijn jeugd in een arbeidersgezin in de Rupelstreek en gaat verder tijdens en na zijn studies. Totdat hij bij het ABVV begint te werken. Meer dan twintig jaar is hij er de man van de beheerscomités van de sociale zekerheid.



In dit boek ontrafelt hij een reeks mythes over onze kathedraal ('niet efficiënt', 'onbetaalbaar geworden', 'wordt beter gesplitst', enzovoort). Maar hij gaat ook in op de grote discussies rond pensioenen, werkloosheid, ziekte en invaliditeit en gezondheidszorg. Jef Maes: "Alles wat ik vertel is echt gebeurd. Ik schrijf vrij en ongebonden, en breng ook mistoestanden en schandalen aan het licht. Naarmate je verder leest, zal je steeds kwader worden. Vergeet echter nooit dat de kathedraal van de arbeidersbeweging onderdak geeft aan de zwaksten. Beter en efficiënter dan in andere landen."

Kom naar de boekvoorstellingen:

- vrijdag 23 februari 2024 in Ons Huis in Gent
- donderdag 14 maart 2024 in De Groene Waterman in Antwerpen
- donderdag 25 april 2024 in De Zondvloed in Mechelen

Meer info: www.linxplus.be

Paul Verbraekenlezing: Democratie zonder politiek

Socioloog Rudi Laermans is gastspreker op de komende Paul Verbraekenlezing. Hij zal het hebben over hoe de parlementaire democratie in crisis verkeert. De slagkracht van democratisch verkozen beleidsmakers verminderde door het toegenomen belang van globale markten en transnationale instellingen, gaande van de Europese Unie tot het Internationaal Monetair Fonds. Het resultaat is een bestel dat in naam nog wel democratisch is, maar waarin de marsorders feitelijk worden bepaald door economische 'verplichtingen', technocratische expertise, en de uitkomsten van ondoorzichtig overleg tussen publieke instellingen, private spelers en andere belanghebbenden. Die nieuwe manier van besturen tast bovenal de kern van alle democratische politiek aan: de publieke strijd over de invulling van het algemeen belang, en de vertaling daarvan in publiek aanvechtbaar beleid.

Praktisch

- Zaterdag 2 maart 2024 in het Zuiderpershuis in Antwerpen. Aanvang om 10.30u (deuren om 10u). Je krijgt ook de ASP-publicatie met de tekst van de lezing. Na de lezing ben je welkom op een drink. Om 13u is er een buffet.
- Prijs: €15 voor de lezing (ASP-publicatie en drink inbegrepen); €40 voor het buffet (lezing + boekje + drink + buffet = €55).
- Inschrijven voor 15 februari 2024 via overschrijving op BE53 0015 2343 8853 van Paul Verbraekenlezingen. Vermeld bij de overschrijving je e-mailadres.
- Meer info: www.paulverbraekenlezingen.be

Een interview met Rudi Laermans lees je binnenkort in Linxuit, het magazine van Linx+. Abonneren kan voor 10 euro per jaar. Meer info: www.linxplus.be/linxuit.

Humaan activeringsbeleid: rapport, trefdag, boekje

Eind 2022 startten we een bevraging van langdurig werklozen. Na een intensief jaartraject werd op 30 november tijdens een succesvolle trefdag het rapport 'Naar een humaan activeringsbeleid' onthuld. Hiermee geven we langdurig werkzoekenden een stem.

Het rapport kwam tot stand na alarmerende signalen over de VDAB-activeringsaanpak, waar werkzoekenden vaak nodeloze trajecten en verplichtingen ervaren. Onze grootschalige bevraging geeft de langdurig werkzoekenden een stem en biedt inzichten in hun ervaringen en ideeën voor een succesvollere begeleiding. Ondanks het heersende beeld van arbeidsmarktkrapte, onthult het rapport een diepgaander probleem: een aanzienlijke mismatch tussen de vaardigheden van werkzoekenden en de beschikbare vacatures.

Tijdens de trefdag op 30 november kwamen langdurig werklozen aan het woord en deelden ze hun persoonlijke ervaringen in hun zoektocht naar werk, met speciale aandacht voor de begeleiding van VDAB. Ook mensen uit het werkveld; begeleiders, coaches en experts namen het woord en vertelden hoe het hen wel lukt om mensen aan werk te helpen.

10 handige antwoorden tegen domme commentaar

Opmerkingen over werkloosheid. Je hoort ze op straat, leest ze in de krant, ziet ze op sociale media. Ze komen van mensen die je niet kent, maar ook van vrienden en soms zelfs familie. Vaak zijn ze niet vriendelijk. Maar nog vaker gebeuren ze zonder kennis van zaken.

Daarom publiceren we het boekje '10 handige antwoorden tegen domme commentaar op je werkloosheid'. Omdat veel van de ideeën over werkloosheid gewoon niet juist zijn. Omdat mensen die commentaar niet zouden geven, als ze erover nadenken. Dit boekje is voor jou en iedereen die ermee te maken krijgt. We vertellen waarom het niet juist is en wat je kan zeggen als reactie. Zo verminderen we samen de foute opmerkingen.

Lees en download het boekje op vlaamsabvv.be/publicaties

Force, sterk in weerwerk

Op de trefdag hebben we ook Force, voorheen Werklozenwerking van het Vlaams ABVV, voorgesteld aan het breed publiek.

Force:

- Organiseert vormingen en infosessies. Live en online.
- Luistert naar jouw stem in groeps gesprekken en bevragingen.
- Komt op voor jouw belangen. Samen organiseren we trefdagen, acties en gaan we in gesprek met beleidsmakers.
- Werkt samen met diverse middenveldorganisaties om je stem harder te laten klinken.

Force, sterk in weerwerk is een initiatief van Vorming en Actie. Meer info op vlaamsabvv.be/force ◀





Antifascistische vakbondsstrijd krijgt een nieuwe adem

Zoals iedereen weet staat dit jaar in het teken van de verkiezingen. Zowel voor de federale, Europese als gemeentelijke verkiezingen trekken we naar het stemhokje. Onze nationale vakbond doet er alles aan opdat solidariteit en sociale rechtvaardigheid de prioriteiten van de toekomstige regeringen zijn. De nodige maatregelen hiertoe staan centraal in onze eisen. Door deze koers aan te houden, verdedigen we de belangen van alle werknemers in ons land. Tegelijk gaan we de strijd aan met de kortzichtige ideeën die populistische van alle stromingen kwistig in het rond strooien. Met hun simplistische, misleidende ideeën gaan ze in tegen de cohesie die we nodig hebben om sterk, verenigd en steeds solidair te blijven.

Met dit doel voor ogen heeft ABVV-Brussel de taak opgenomen om de inspanningen in de strijd tegen extreemrechts op te voeren.

Iets meer dan een jaar geleden heeft onze antifascistische vakbondsgroep een nieuwe adem gekregen. Onder impuls van covoorzitters Spéro Houmey en Valérie Demeulemeester hebben we nieuwe actie- en werkkaders uitgetekend. Een eerste militante vormingscyclus in Brussel van 14 tot 16 februari 2024 is er het resultaat van.

Ons doel is tweeledig. Enerzijds bouwen we argumenten op om de retoriek van extreemrechts te ontrafelen. Anderzijds willen we het engagement stimuleren van onze leden die actief betrokken zijn in de vakbondsstrijd tegen extreemrechts. Na een eerste dag waarin we de uitdagingen waarmee we geconfronteerd worden van context voorzien, volgen verschillende workshops. We werken rond de relaties en de spanningen tussen extreemrechts en de vakbondsorganisaties, ecologie, onderwijs en cultuur, racisme en antisemitisme, vrouwenrechten, en communicatie.

Dit is een mooie gelegenheid om je te engageren in de strijd tegen extreemrechts.

Wil je meer weten? Contacteer de Antifascistische Vakbondsgroep via gaetan.vandepas@cepag.be of op 02 545 76 89. ◀



Sociaal-economische barometer

Wat moet je onthouden?

In december publiceerde het ABVV een nieuwe sociaal-economische barometer, waarmee het de stand van zaken opmaakt van onze samenleving en economie op basis van objectieve cijfers. Wat zijn de kernboodschappen?

1. Er is ruimte voor hogere lonen

Net zoals de rapporten van de Nationale Bank van België toont de ABVV-barometer dat er ruimte is voor betere lonen en een versterking van de koopkracht. De productiviteit stijgt. Elk uur arbeid brengt elk jaar meer op voor bedrijven en aandeelhouders. De winsten zijn historisch hoog. De loonkosten worden overschat, de loonsubsidies die bedrijven ontvangen namen de afgelopen jaren gigantisch toe. Nemen we die cadeaus correct mee in de berekening, dan zijn de Belgische lonen sinds 1996 trager gestegen dan in de buurlanden. Het is hoog tijd de vrijheid van onderhandelen te herstellen en een eerlijke loonmarge aan te nemen zodat werknemers resultaat kunnen zien van hun inspanningen.

2. We hebben een superefficiënt sociaal model

België heeft de financiële crisis, de covid-19- en de energiecrisis minder slecht doorstaan dan andere landen. Dit hebben we te danken aan onze sociale dialoog, automatische indexering, kwalitatieve gezondheidszorg, onze openbare diensten en sociale bescherming. We hebben een buitengewoon sterk, sociaal model waar buurlanden jaloers op zijn. Laten we het behouden.

3. Indexering werkt

We mogen ons gelukkig prijzen met de automatische indexering van lonen. Het heeft onze koopkracht beter beschermd, ondersteunde de consumptie, hield de economie draaiend en vervulde een rol als sociale schokdemper zonder een algemene prijsstijging te veroorzaken. De stijging van de prijzen, de inflatie, is bij ons erg laag ten opzichte van de rest van de eurozone. In onze buurlanden ontstaan sociale conflicten omdat er bij prijsstijgingen onderhandeld moet worden over een aanpassing van de lonen. De automatische loonindexering bij ons vermijdt dit en biedt zekerheid en een eerste bescherming.



4. Bedrijven slurpen subsidies

Een pak Belgische bedrijven ontvangt zware overheidssteun. Ze worden meer 'geholpen' dan langdurig werklozen. Meer dan 9 miljard per jaar gaat naar subsidies voor nachtwerk, overuren, ploegenarbeid ... Voor het ABVV kan er dan ook geen sprake zijn van besparingen op gezondheidszorg of openbare diensten om aan de kortzichtige Europese begrotingsnormen te voldoen. Laten we eerst eens kijken naar de bedrijfsbelasting en de verlagingen van de werkgeversbijdragen en die met een paar procentpunten aanpassen.

5. Gedaan met 'samenwonenden'

Er is geen goede reden waarom iemand 300 euro per maand zou moeten verliezen alleen omdat hij besluit met iemand onder hetzelfde dak te leven. Het statuut van samenwonende moet op de schop. Bijna 600.000 mensen zouden er dan op vooruitgaan en gemiddeld zo'n 3.000 euro per jaar meer ontvangen. Samenwonenden moeten dezelfde uitkering krijgen als alleenstaanden. Alle sociale uitkeringen moeten beschermen tegen armoede.

6. Werkbare jobs zijn dringend nodig

Steeds meer werknemers vallen uit. Momenteel zijn bijna een half miljoen werknemers langer dan een jaar arbeidsongeschikt (invalide). Het aandeel van burn-out en depressie neemt steeds maar toe. De samenleving zet gigantisch veel druk op mensen, maar het zijn werkgerelateerde elementen die de doorslag geven bij het uitvallen. Onzekere contracten, overdreven flexibiliteit, toenemende stress ... de kwaliteit en werkbaarheid van jobs moet weer centraal in het politieke debat.

Er is marge voor stevige lonen en sterke herverdeling

Werknemers werken steeds harder en beter, maar hun loon volgt geen gelijke tred. Ze delen niet in de winst die ze creëren. Een oneerlijke loonnormwet staat in de weg. De cijfers tonen dat er nochtans ruimte is voor stevigere lonen. De politiek moet volgen.

Onze Belgische economie presteert goed. Dat tonen de objectieve cijfers in de Sociaal-economische barometer aan. Instellingen zoals de Nationale Bank bevestigen dat ook. “Het staat buiten kijf”, poneert ABVV-topvrouw Miranda Ulens, “we tonen meer veerkracht dan onze buurlanden Frankrijk, Nederland en Duitsland, maar ook in vergelijking met de rest van Europa. De bedrijfswinsten, groei en productiviteit stijgen. De inflatie is onder controle, de prijsstijgingen vallen in vergelijking met elders, nog mee. Ons uniek systeem van automatische indexering waarbij lonen en uitkeringen de evolutie van de prijzen volgen, zorgt dat de koopkracht van de mensen sterker gehandhaafd blijft. Dit geeft mensen zekerheid, houdt de consumptie op peil en onze economie draaiend.”

Sociale schokdemper

Willen we rekening houden met de stijgende prijzen, dan moeten we die aftrekken van de lonen en dus kijken naar de reële lonen, naar de koopkracht van de mensen. En dan zien we dat Belgische werknemers de enigen zijn in Europa die er niet op achteruit gingen. Elders zijn die reële lonen ingestort en verloren werknemers aan koopkracht.

“Merci, index, beschermer van onze portemonnee”, aldus Miranda. “De index heeft de koopkracht van de

mensen goed gewaarborgd. Punt. De doemberichten en onheilvoorspellingen van de werkgeversorganisaties bleken ongegrond en fout. Dat is toch niet serieus? De indexeringen leidden niet tot economische catastrofes en bedrijven die overkop gingen. Integendeel, ze hielden werknemers én bedrijven overeind. Onlangs heeft De Croo, de liberale eerste minister ook toegegeven dat hij z'n mening over de index heeft moeten bijstellen.” (Knack, 13 december 2023, nvdr)

Eigen verdienste

Dit goede nieuws mag niet verhullen dat er structureel iets fout loopt in hoe onze lonen gevormd worden. De prijsstijgingen worden goed gecompenseerd door de automatische indexering, maar de productiviteitsstijgingen vertalen zich niet in meer loon. De opbrengsten die voortvloeien uit het harde werk van werknemers, vloeien niet in dezelfde mate naar hen terug, via hun loon.

Dat zou in een rechtvaardige economie wel het geval zijn. Daar stijgen lonen aan hetzelfde ritme van de prijzen én de productiviteit. Dan delen de werknemers mee in de winst die ze zelf creëren. Miranda: “De winsten zijn het resultaat van werknemers die zich uit de naad werken. Het is hun verdienste. Maar dat zien ze dus niet terug in wat ze verdienen”.

Even terug naar de statistieken. Een uur arbeid brengt elk jaar meer op. Mensen werken hard en efficiënt. De productiviteit neemt toe. Opvallend: ze steeg sinds 1995 maar liefst 15% sneller dan de lonen. Lonen er productiviteit lopen dus steeds verder uiteen. Waar gaat dat geld dan naartoe? “Vooral naar de winstuitkeringen voor aandeelhouders”, antwoordt Miranda. “Een steeds groter stuk van de taart die we allemaal bakken gaat naar één selecte groep, de aandeelhouders. Zij smullen van het werk dat de mensen verzetten. Dat moet veranderen.”

”

Winsten zijn de verdienste van werknemers. Zij moeten meer verdienen.



”

Stop de scheefgroei in de loonvorming, versterk de lonen.

Oneerlijke loonwet

We merken dus structureel stijgende winstmarges bij onze bedrijven. Maar hoe zit het dan met die fameuze loonkosten, die zo vaak worden aangehaald en zogezegd voor een loonhandicap zorgen ten opzichte van onze buurlanden? Ze worden overschat, zo leren de neutrale gegevens van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven ons die opgenomen werden in de ABVV-barometer.

Jaarlijks wordt berekend hoe groot de maximale loonsstijging mag zijn (bovenop de index), om te vermijden dat de lonen hier sneller zouden stijgen dan in onze buurlanden. De berekeningswijze werd door de centrumrechtse regering-Michel in 2017 verstrengd. Die regering met N-VA, Open vld en CD&V blokkeerde de lonen voor de komende jaren. "Vorig jaar en dit jaar is de loonnorm 0 procent. Nul. Die opgelegde norm geeft dus geen marge om te onderhandelen over sterkere lonen. Terwijl er wel degelijk marge is", stipt Miranda aan. "De berekening van het loonverschil met de buurlanden houdt geen rekening met alle elementen. De cadeaus aan werkgevers, in de vorm van lagere bijdragen en subsidies, worden niet geteld. Zo lijken de loonkosten sneller te stijgen dan ze in werkelijkheid doen."

Dure cadeaus

De cijfers bevestigen dat er een fout beeld wordt opgehangen. De loonsubsidies namen de afgelopen jaren gigantisch toe. In ons land ontvangen bedrijven subsidies voor nachtwerk, overuren, ploegenarbeid, 'onderzoek en ontwikkeling' ... In 2020 ging het



maar liefst om 9 miljard euro. In de buurlanden bestaan ze amper.

Als deze cadeaus worden meegerekend, blijkt dat de Belgische lonen sinds 1996 trager zijn gestegen dan in de buurlanden. Een voorbeeld: volgens de loonwet zouden de Belgische lonen in 2021 nog 0,4% te snel zijn gestegen in vergelijking met de buurlanden, maar als de cadeaus worden meegerekend, blijkt het tegendeel: de lonen stegen bij ons 5,7% trager dan in de buurlanden.

Meer vrijheid

Die huidige loonwet die een foutief berekende loonnorm oplegt en zo alles blokkeert, maakt hogere loonstijgingen en dus een sterkere herverdeling onmogelijk.

"Bij de start van het nationaal loonoverleg worden wij door de loonwet aan handen en voeten gebonden en krijgen de werkgevers lengtes voorsprong. Dat is niet serieus", merkt Miranda op. "Dit moet politiek bijgestuurd worden. De loonnorm mag enkel richtinggevend zijn en geen strikt plafond opleggen. Wij vragen geen schokkende dingen. We vragen simpelweg dat dat sectoren en bedrijven – bovenop de index – de vrijheid krijgen om te onderhandelen naargelang hun eigen productiviteit en winstgevendheid. Wij vragen dat de mensen resultaat kunnen zien van hun inspanningen, dat ze iets kunnen terugkrijgen voor hun bijdragen. Daar hebben ze toch recht op?"

Conclusie: stijgende winsten, maar geen marge voor hogere lonen is dus geen louter economische vaststelling. Het is het gevolg van politieke keuzes en beleid. Keuzes en beleid die we mee richting kunnen geven als we later dit jaar in het stembokje staan.

9 miljard subsidies

We zijn Europees recordhouder wanneer het gaat om loonsubsidies voor werkgevers. Het gaat jaarlijks om 9 miljard. Ter vergelijking: het budget van de RVA bedraagt 7 miljard. Daarvan gaat 4 miljard naar uitkeringen voor wie volledig werkloos is. Bedrijven "kosten" ons dus de helft meer. En toch zijn uitkeringen vaak het mikpunt van wie zogezegd de rekeningen op orde wil.

Belangengroepen lobbyen om graaiflatie te negeren

Graaiflatie, sommigen willen ons doen geloven dat het niet bestaat, ook al zijn er aanzienlijk wat aanwijzingen dat hebzucht één van de factoren is geweest die de inflatie de afgelopen jaren heeft gedreven.

Het werd verkozen tot woord van het jaar in Vlaanderen en Nederland, en toch willen sommigen ons doen geloven dat het slechts een waanbeeld is.

Graaiflatie (Engels: greedflation) betekent ruwweg inflatie aangewakkerd door hebzucht. De afgelopen jaren zagen we de prijzen van goederen en diensten sterk oplopen. Het inflatiecijfer piekte boven de 10% in 2022. Aangenomen werd dat vooral stijgende energieprijzen (o.a. door oorlog in Oekraïne) en de toenemende vraag naar goederen en diensten na de coronalockdowns de prijzen de hoogte injoegen. Steeds meer lijkt het erop dat grote bedrijven deze periode als een kans aangrepen om hun prijzen voor de consument nog sterker te verhogen om hun winstcijfers op te krikken. De "graaierende" bedrijven wakkerden de inflatie aan. Vandaar: graaiflatie.

Loonmatiging

Volgens Corporate Europe Observatory (CEO) doen Europese werkgeversorganisaties er alles aan om dit fenomeen te negeren of zelfs te ontkennen. "Werkgeversorganisatie BusinessEurope blijft, ondanks de bewijzen, volhouden dat loonmatiging de sleutel is om inflatie te bestrijden, om op die manier loontrekkenden te laten opdraaien voor de crisis, en niet de bedrijven die hun winstcijfers opkrikken", aldus de Europese waakhond.

"Alle belangrijke officiële instellingen zijn het er momenteel over eens dat exorbitante winsten vooral verantwoordelijk zijn voor de inflatie van de afgelopen jaren. BusinessEurope heeft dit niet alleen genegeerd, maar in hun publicaties maakte de organisatie steevast gewag van een compleet denkbeeldige 'loon-prijsspiraal', ondersteund door weinig meer dan bevestigingen onder hun leden."

Fictie

Zo'n loon-prijsspiraal is een totale fictie gebleken, ondanks de vele doemberichten die ook in ons land waarschuwden voor stijgende loonkosten die de inflatie verder de hoogte in zouden stuwten. Werkgeversorganisatie VBO nam hierin de leiding in een poging om het systeem van automatische loonindexering in vraag te stellen.

"De automatische indexering in ons land heeft niet geleid tot een loon-prijsspiraal", zo stelt de vakbond ABVV nochtans. "De inflatie loopt bij ons niet sterker op dan in onze buurlanden waar de automatische loonindexering niet bestaat."

"We zien wel dat bedrijven hun verkoopprijzen niet alleen ter compensatie van de gestegen productiekosten verhogen, maar ook om hun winstmarges te kunnen optrekken. Hogere winsten leiden zo tot hogere prijsinflatie."

De socialistische vakbond brengt de positieve effecten van het Belgische systeem van automatische indexering van lonen en uitkeringen in herinnering. "Dankzij de index behielden werknemers hun koopkracht tegenover stijgende prijzen, in tegenstelling tot buurlanden met koopkrachtverlies. Dit is ook gunstig voor bedrijven, aangezien het consumptieniveau behouden blijft. In 2022 was België het enige EU-land waar de reële lonen niet daalden. Zonder index zat ons land waarschijnlijk in een recessie en er is bovendien geen sprake van een loon-prijsspiraal."

Actieve lobby

BusinessEurope is zeer actief als lobbygroep in de Europese instellingen. In haar pogingen om het beleid te beïnvloeden en de lonen als schuldige aan te wijzen voor de oplopende inflatie slaagde ze er volgens CEO niet in "om gezaghebbende bronnen te citeren. In plaats daarvan wendden ze zich tot de subjectieve meningen van hun eigen leden, [...] die aangeven bezorgd te zijn over de huidige loonontwikkelingen en het vooruitzicht van een loon-prijsspiraal in het bijzonder."

CEO is niet verrast over de pogingen van Europese lobbygroepen om het fenomeen van graaiflatie te negeren "ook al is er niets nieuws aan het feit dat hoge winsten de inflatie beïnvloeden." De Europese waakhond wijst op het belang om hardnekkige mythes publiek te ontkrachten. "Niet alleen willen ze loontrekkenden laten betalen voor de crisis, hun recepten van loonmatiging zijn ook geen remedie tegen inflatie."

Lees en download de ABVV-barometer

➔ www.abvv.be/Sociaal-economische-barometer-2023

“Over 10 jaar zien we misschien een eerste biljonair”

De vijf rijkste mannen zagen hun vermogen sinds 2020 verdubbelen. Tegelijk werden vijf miljard anderen alleen maar armer, zo lezen we in een nieuw rapport van Oxfam.



Ieder jaar publiceert Oxfam een rapport over wereldwijde ongelijk. Dat is meestal hallucinante lectuur, die doorgaans samenvalt met de start van het Wereld Economisch Forum. Dat is de jaarlijkse bijeenkomst van de allerrijksten der aarde (kaliber Bill Gates) en staats- en regeringsleiders in het pittoreske Zwitserse bergdorpje Davos.

Armoede en ontbering

Ook dit jaar legt de ngo de vinger weer op de wereldwijde ongelijkheidswonde. Aan de ene kant zien we ongekennde welvaart en technologische vooruitgang, aan de andere kant blijft de ongelijkheid in inkomen en vermogen schrijnend en hardnekkig.

In het rapport van 2024 stelt Oxfam dat “sinds 2020 de vijf rijkste mannen ter wereld hun fortuin verdubbelden. In dezelfde periode zijn bijna vijf miljard mensen wereldwijd armer geworden. Armoede en ontbering zijn voor velen dagelijkse realiteit. Volgen we de huidige trend, dan duurt het nog 230 jaar om armoede uit te bannen. Binnen de tien jaar kan er dan weer voor het eerst sprake zijn van een biljonair.”

Oxfam wijst op de rol van grote bedrijven en monopolies in het vergroten van deze ongelijkheid en roept overheden op tot dringende actie om macht en rijkdom eerlijker te verdelen.

Miljardair-CEO's

“Een enorme concentratie van wereldwijde bedrijfs- en monopoliekracht verergert de economische ongelijkheid. Zeven van de tien grootste bedrijven ter wereld hebben een miljardair als CEO of als belangrijkste aandeelhouder. Door werknemers uit te persen, belasting te ontduiken, publieke diensten te privatiseren en klimaatverandering aan te wakkeren, vergroten die bedrijven de wereldwijde ongelijkheid en dikken ze vooral de rijkdom van hun rijke eigenaren aan. Overheden moeten radicaal ingrijpen om de macht van miljardairs en bedrijven te herverdelen naar gewone mensen.”

Op vier manieren wordt de ongelijkheid op de spits gedreven door de macht van grote bedrijven.

“Grote bedrijven veroorzaken ongelijkheid door de lonen te drukken en de winsten naar de allerrijksten te laten vloeien. In 2022 waarschuwde de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) dat de historische daling van de reële lonen de ongelijkheid kan vergroten en sociale onrust kan aanwakkeren.”

“De rijke eigenaars van die bedrijven vergroten de wereldwijde ongelijkheid door een aanhoudende en zeer effectieve oorlog te voeren tegen eerlijke belastingen. De wettelijke vennootschapsbelasting is in de OESO-landen sinds 1980 meer dan gehalveerd.”

De privatiseringsgolf, een essentieel onderdeel van neoliberaal beleid, doet hier nog een schepje bovenop. “Dit beperkt de toegang tot levensnoodzakelijke diensten zoals onderwijs, water en gezondheidszorg, terwijl grote bedrijven enorme, door de belastingbetaler gesteunde, winsten maken.”

Tenslotte maakt de almacht van grote bedrijven volgens Oxfam de strijd tegen klimaatverandering onmogelijk. “Dit brengt op zijn beurt veel leed met zich mee en vergroot de ongelijkheid, onder andere op basis van afkomst, klasse en gender.”

Nieuw normaal

Oxfam drukt ongerustheid uit over de toekomst. “Nu we 2024 ingaan, is er een zeer reële kans dat deze buitengewone extremen het nieuwe normaal worden.”

Conclusie: de tijd is rijp voor een paradigmaverschuiving. Oxfam: “Om een einde te maken aan extreme ongelijkheid moeten regeringen de macht van miljardairs en bedrijven radicaal teruggeven aan gewone mensen. Een meer gelijke wereld is mogelijk als regeringen de privésector effectief reguleren en heruitvinden.”

1.000.000.000.000

Om te illustreren hoeveel geld een biljoen is, hieronder wat sommetjes

Stel dat je **€1.000 PER UUR** verdient, 24 uur per dag werkt, 7 dagen op 7, dan verdien je €24.000 per dag en €8.760.000 op een jaar tijd. Je zou 114 jaar aan dit tempo moeten werken om **€1 miljard** bij elkaar te verdienen.

Stel dat je **€1.000 PER MINUUT** verdient, dan is dat €1.440.000 per dag of €525.000.000 per jaar. Om biljonair te worden (het cijfer met 12 nullen) zou je 1.904 jaar moeten werken.

Wie **€1.000 PER SECONDE** verdient moet gedurende 32 jaar 24 uur per dag en 7 dagen op 7 werken om €1.000.000.000.000 bij elkaar te sprokkelen en zichzelf biljonair te noemen.



Schulden en beslag

Hoeveel kan er afgehouden worden van je inkomen?

Als je schulden of een onbetaald krediet hebt, dan kan er beslag gelegd worden op een deel van je inkomen. Hoeveel van je loon of uitkering kan er afgehouden worden?

Loon, uitkering, pensioen

Heb je schulden die je niet terugbetaald, dan kan een schuldeiser zich via bepaalde wettelijke procedures richten tot je werkgever om het verschuldigde bedrag te bekomen. Een deel van je nettoloon kan dan afgehouden worden via een zogenaamd 'derdenbeslag' of een 'overdracht van loon'.

De berekening van het in beslag te nemen of over te dragen deel is gebaseerd op je nettoloon, d.w.z. na aftrek van de sociale bijdragen, de bedrijfsvoorheffing en de eventuele inhoudingen die bedoeld zijn om een aanvullend sociaal voordeel te waarborgen (bijv. groepsverzekering). Ook een opzeggingsvergoeding, eindejaarspremie, vakantiegeld is vatbaar voor beslag.

Ook wanneer je een sociale uitkering ontvangt zoals een werkloosheidsuitkering, een uitkering voor arbeidsongeschiktheid, een onderbrekingsuitkering, een pensioen enz. kan een deel van je uitkering in geval van beslag rechtstreeks aan je schuldeiser worden overgemaakt tot wanneer je schuld is vereffend.

Wettelijke grenzen

Hoeveel er van je loon of uitkering naar de afbetaling van je schuld gaat, wordt begrensd. Zo is je inkomen gedeeltelijk beschermd. Elk jaar worden de nieuwe wettelijke grenzen vastgelegd. We nemen hier de grenzen op die vanaf 1 januari 2024 gelden.

Er wordt gewerkt met inkomensschijven, waarop telkens een bepaald percentage van toepassing is en er wordt een onderscheid gemaakt tussen beroepsinkomsten (loon) en vervangingsinkomsten of uitkeringen (bijv. werkloosheid, pensioen ...).

Hoeveel is vatbaar voor beslag?

Ik werk

Maandloon in euro

- tot 1.341,00 – niets vatbaar voor beslag
- van 1.341,01 tot 1.440,00 – 20%* (max. €19,80)
- van 1.440,01 tot 1.589,00 – 30%* (max. €44,70)
- van 1.589,01 tot 1.738,00 – 40%* (max. €59,60)
- boven 1.738,00 – 100%, alles vatbaar voor beslag

Ik heb een vervangingsinkomen

Uitkering in euro

- tot 1.341,00 – niets vatbaar voor beslag
- van 1.341,01 tot 1.440,00 – 20%* (max. €19,80)
- van 1.440,01 tot 1.738,00 – 40%* (max. €119,20)
- boven 1.738,00 – 100%, alles vatbaar voor beslag

* van het bedrag dat gelegen is tussen deze twee bedragen

Let op! Het bedrag van elke schijf moet worden samengeteld om te komen tot het totale bedrag dat in beslag kan worden genomen.

Voorbeeld

Een werknemer ontvangt 2000 euro netto per maand. Er kan maandelijks beslag worden gelegd voor een bedrag van maximum €386,1.

De berekening gaat als volgt:

- voor het deel van 1.341,01 tot 1.440,00 nl. 99 is 20% vatbaar of €19,80
- voor het deel van 1.440,01 tot 1.589,00 nl. 149 is 30% vatbaar voor beslag of €44,70
- voor het deel van 1.589,01 tot 1.738,00 nl. 149 is 40% vatbaar of €59,60
- voor het deel boven 1.738,00 is alles vatbaar voor beslag dus €262 (nettoloon 2.000 – 1.738 = 262)

Samen geeft dit $19,80 + 44,70 + 59,60 + 262 = 386,1$

Wat als ik kinderen ten laste heb?

Het voor beslag of overdracht vatbare bedrag kan verminderd worden met een bedrag per kind ten laste. Het gaat om 83 euro per kind ten laste vanaf 1 januari 2024.

Mijn openstaande schuld is onderhoudsgeld.

Wat kan men in beslag nemen?

Hier zijn er geen schijven of percentages van toepassing. Het volledig nettoloon of de volledige uitkering is voor beslag vatbaar. ◀

Stakingsaanzegging in de dienstencheques

Huishoudhulpen zeggen STOP!

We dachten dat het een smakeloze grap was... maar nee, twee werkgeversorganisaties uit de dienstenchequesector hebben tussen kerst en nieuw de cao over de eindejaarspremie en de cao over toeslag bij economische werkloosheid opgezegd. Dit is de zoveelste klap, maar wel één die niet onbeantwoord zal blijven: er is een stakingsaanzegging ingediend en er worden concrete acties voorbereid.

Concreet: op 26 december hebben twee werkgeversorganisaties, Federgon en DCO Vlaanderen, zonder enig voorafgaand overleg of signaal twee sectorale cao's opgezegd. Van een kerstcadeau gesproken! Eerder onderhandelde akkoorden worden op die manier afgebouwd. Het resultaat: een verlies van gemiddeld € 396 netto voor de 135.600 huishoudhulpen die zich nu al in een kwetsbare situatie bevinden en die recht hebben op een premie.

Welk motief?

« Mesure préventive pour Een "preventieve maatregel voor eventuele moeilijke periodes in 2025"... terwijl het sectoraal fonds, dat de eindejaarspremie betaalt, aan het groeien is. De eeuwige klaagzang van de werkgevers over hun financiële problemen klinkt vals. Er zijn inderdaad sommige, vooral kleinere non-profit bedrijven, die het moeilijk hebben. 80% van de huishoudhulpen werkt echter in een winstgevend dienstenchequebedrijf. InitiativES, de Waalse organisatie van non-profit dienstenchequebedrijven, betreurt de houding van de Vlaamse werkgevers ten zeerste.

Afpakken van de huishoudhulpen... om aan de aandeelhouders te geven

Opnieuw deinzen grote commerciële bedrijven er niet voor terug om subsidies in eigen zak te steken en deze uit te keren aan hun aandeelhouders... zelfs als dit betekent dat ze op deze manier de huishoudhulpen dieper in de put duwen. In 2022 ging twee derde van de winsten van de bedrijven naar de aandeelhouders. De huishoudhulp, wiens beroep tot de laagstbetaalde jobs in België behoort, kreeg enkele kruimels.



Oorlogsverklaring

Dit is een ongeziene houding die alle regels inzake het sociaal overleg met voeten treedt en uitgebreid zou kunnen worden naar andere sectoren. Dit is een ernstige aanval! We roepen de regionale ministers opnieuw op om hun verantwoordelijkheid te nemen ten voordele van de huishoudhulpen. Het gaat hier om een regelrechte oorlogsverklaring aan de huishoudhulpen en het getuigt van een enorme arrogantie en minachting ten aanzien van vakbonden en werknemers uit de sector. De huishoudhulpen zijn niet langer bereid deze vernederingen te slikken en zullen zich krachtig verzetten. Daarom heeft het gemeenschappelijk vakbondsfront een stakingsaanzegging ingediend en zullen er acties volgen.

📌 Volg ons op onze Facebookpagina ABVV Dienstencheques om op de hoogte te blijven van de geplande acties!

11 februari

Internationale dag voor vrouwen in de wetenschap

Vrouwen ondergaan nog steeds verschillende vormen van discriminatie. Zo zijn ze bijvoorbeeld minder snel geselecteerd voor een sollicitatiegesprek in rollen die niet typisch vrouwelijk zijn. Daarom is er nood aan een Internationale dag voor vrouwen in de wetenschap, want ook in de wetenschap worden vrouwen minder snel geselecteerd als geslaagde kandidaat of als een waardige collega.

Als vrouw ben je niet minderwaardig. Respect voor vrouwen is nog steeds een dagelijkse strijd. Internationale dagen helpen daarbij om ook de mentaliteit van mensen te veranderen.

Het begint bij de sollicitaties en het loopt verder tot bij de loononderhandelingen. Als vrouw heb je het moeilijker doorheen je hele carrière: meer moeite om een job in de scheikunde te vinden, meer moeite om hetzelfde loon als dat van de mannelijke collega's met dezelfde job te verdienen, meer moeite om hogerop te geraken, meer moeite om als vrouw een stem te hebben in de onderneming...

11 februari staat niet enkel in teken van vrouwen in de wetenschap, maar ook voor gelijke behandeling van mannen en vrouwen.



Heb je ook het gevoel dat vrouwen niet de plaats krijgen die ze verdienen? Wil jij de stem zijn van andere vrouwen en je collega's in het algemeen?

Stel je kandidaat voor de sociale verkiezingen in mei. Surf naar www.abvv2024.be



Hout en stoffering

Eén stem voor arbeiders én bedienden

In de sector hout en stoffering vallen arbeiders en bedienden sinds 2021 onder één paritair comité: PC 126. De harmonisatie van de statuten is een positieve zaak; één stem hebben voor alle werknemers, dat versterkt ons!

Sinds 1 april 2021 groepeerde paritair comité (PC) 126 de arbeiders en bedienden uit de sector hout en stoffering. De bedienden behoorden voor de fusie reeds tot deze sector, maar vielen onder de bevoegdheid van PC 200. Deze overgang ging niet van de ene op de andere dag, maar het heeft ons sterker en effectiever gemaakt.

Het doel is om op lange termijn tot een gemeenschappelijk kader van loon- en arbeidsvoorwaarden te komen voor alle werknemers in de sector. Wij hebben reeds vooruitgang geboekt tijdens de sectorale onderhandelingen 2023-2024 met de koopkrachtpremie voor alle werknemers en de

syndicale premie voor de bedienden vanaf 2027. We zullen blijven strijden! De komende onderhandelingen gaan we bijvoorbeeld voor een aanvullend pensioen voor de bedienden.

Eén stem voor alle werknemers. Samen voor een sterkere tegenmacht en een efficiënter sociaal overleg. Het eengemaakte PC is een echte troef voor de werknemers uit de sector hout en stoffering en kan een inspiratiebron zijn voor andere sectoren die in de toekomst deze stap willen zetten. Je kan erop rekenen dat wij er als Algemene Centrale voor zullen zorgen dat deze harmonisering van statuten ten voordele van jou en je collega's wordt uitgevoerd.

Gezondheid op het werk

Europese norm voor kappershandschoenen in 2024

Geïrriteerde huid, uitslag of eczeem op de handen. Studies tonen aan dat kappers veel vaker dan andere werknemers te maken krijgen met huidproblemen aan de handen.

Das is ook logisch, gezien je als kapper dagelijks verschillende producten meerdere keren gebruikt. Het is bewezen dat shampoo en haarkleuring, zeker bij regelmatig gebruik, je huid kunnen beschadigen, irriteren of zelfs allergieën kunnen veroorzaken. Om deze problemen te voorkomen, moet je goede handschoenen dragen van zodra je in contact komt met deze producten. Belangrijk: je werkgever moet deze handschoenen voorzien.

Goed nieuws voor kappers: dit jaar zal een Europese norm de preventie in de sector versterken met een norm voor kappershandschoenen. Er zal ook een nieuw icoontje op de handschoenverpakking komen om aan te geven dat het paar aan de norm voldoet. ◀

Enquête - Hoezo handschoenen?

ABVV Kappers wil graag meer te weten komen over het gebruik van handschoenen in de sector via een korte enquête van slechts 2 minuten. Scan de QR-code of ga naar www.abvvkappers.be om deel te nemen.





Kleur bekennen in 2024!

2024 wordt voor syndicalisten een kanteljaar. Een jaar vol verkiezingen, waarvan de uitslag bepalend zal zijn voor wie werkt in het algemeen, én voor alle transportarbeiders in het bijzonder.

BTB zal sociale verkiezingen winnen!

Daar ben ik rotsvast van overtuigd. Tijdens de sociale verkiezingen in mei kunnen de arbeiders in flink wat transportsectoren zich uitspreken over wie hen zal vertegenwoordigen in de Comités voor Preventie en Bescherming op het werk en in de Ondernemingsraden. Voor de vakbondsvertegenwoordigers is dat een beetje zoals een examen afleggen. De transportarbeiders kunnen zich er namelijk over uitspreken of ze vinden dat we als vakbond goed onze job gedaan hebben.

Bij de vorige sociale verkiezingen werd BTB de grootste vakbond in de transportsectoren. Onze delegees hebben de voorbije vier jaar keihard gewerkt. Daarom ben ik ervan overtuigd dat we opnieuw beloond zullen worden door onze collega's. Maar dat betekent dat onze BTB-militanten ook de komende maanden keihard zullen werken om de belangen van hun collega's te verdedigen.

Juiste keuzes maken bij politieke verkiezingen

In meer dan 70 landen over de hele wereld gaat meer dan de helft van de volwassen wereldbevolking in 2024 naar de stembus. Dat zou een feest voor de democratie moeten zijn, maar in veel landen is er geen stemrecht en kreunt de bevolking onder dictaturen. Ook in ons land zijn er verkiezingen. We mogen onze 'zeg' doen over wie ons vertegenwoordigt en daar moeten we volop gebruik van maken.

In juni kunnen we stemmen voor de gewesten en de gemeenschappen, voor het federaal parlement en voor het Europees parlement. Door de juiste keuzes te maken kunnen we ervoor zorgen dat onze volksvertegenwoordigers een progressief beleid uitstippelen en dat ze klemtonen leggen die in de lijn liggen van ons vakbondsprogramma. Daarom heeft BTB een Memorandum geschreven waarin we onze visie uiteenzetten.

Front vormen tegen extreemrechts

Als we de opiniepeilingen mogen geloven zou 25% van de Vlamingen zich laten verleiden om voor het Vlaams Belang te stemmen. En als er geen Waalse tegenhanger van het Vlaams belang bestaat in Wallonië zien we ook daar extremistische partijen opduiken of traditionele partijen zoals de MR naar uiterst rechts opschuiven.

Transportarbeiders die overwegen om extreemrechts te stemmen maken een zeer zware vergissing. Die partijen zijn immers helemaal niet van plan om beleid te voeren dat in het belang van de gewone werkende mens is. Vlaams Belang had helemaal geen bezwaar tegen de verstrengde wet van '96 die onze lonen blokkeert en ze stemden tegen de verhoging van de minimumlonen in het Europees parlement. De lijst van asociale standpunten van Vlaams Belang en consorten is lang. En vergis u niet. Het Vlaams Belang is een anti-vakbondspartij en zal niet aarzelen om BTB buiten spel te zetten en dus ook jouw rechten te ondermijnen mochten ze daartoe de gelegenheid krijgen. De geschiedenis leert ons immers dat het eerste wat extreemrechts doet als ze aan de macht komen, dat is de vakbonden aanvallen en zelfs verbieden.

”

Transportarbeiders die overwegen om extreemrechts te stemmen maken een zeer zware vergissing

Niet 'aan de kant' staan

Als BTB weten we hoe belangrijk het is om samen te werken met politieke partijen die nauw aansluiten bij het programma van het ABVV en de BTB. Dat zijn de socialistische partijen Vooruit en PS. Ze gaan niet 'aan de kant' staan, maar nemen verantwoordelijkheid. Dat betekent ook dat ze compromissen sluiten. Compromissen die we niet altijd kunnen accepteren en waar we ook actie tegen voeren als het moet.

Maar we kunnen er niet blind voor zijn dat we dankzij de socialisten een verhoging van de minimumpensioenen kenden, een verhoging van het minimumloon, een vrijwaring van het



indexmechanisme (waardoor de Belgische lonen het beste de prijsstijgingen volgden van gans Europa). We weten ook dat we dankzij de hulp van de socialistische minister van Werk Dermagne een onderhandelde oplossing vonden om het statuut van onze dokwerkers te vrijwaren van de zoveelste aanval van Huts en compagnie.

Twee vrouwen naar Europa!

Het belang van Europa wordt vaak onderschat. Nochtans worden 85% van de regels in de transportsector op Europees niveau vastgelegd. Denken we maar aan de port packages die het statuut van onze dokwerkers onder druk zetten en aan het mobility package dat onder andere de cabotageregels in het wegvervoer bepaalt. Of aan de rij- en rusttijden voor truckers en autocarchauffeurs.

Als BTB kunnen we al jaren rekenen op de actieve steun van Kathleen Van Brempt van Vooruit in het Europees parlement. Niet met woorden en van op de zijlijn, maar met daden en superactief in het parlement, steunde ze de strijd van BTB voor het statuut van de dokwerkers en voor een mobility package dat ons moet toelaten te vechten tegen sociale dumping. Samen met Estelle Ceulemans, vandaag nog ABVV Secretaris in Brussel, zal ze de komende jaren in het parlement blijven vechten voor een sociaal en democratisch Europa. BTB rekt op die twee vrouwen om de syndicale belangen van de transportarbeiders te verdedigen.

Tot slot: er staan flink wat BTB'ers op de lijsten van PS en Vooruit bij de komende verkiezingen. Ze hebben onze steun!

Frank Moreels, voorzitter BTB

2024 moet straffer, socialer en sterker

2024 wordt het jaar van de waarheid. In mei 2024 laten alle werknemers in ons land hun stem horen tijdens de sociale verkiezingen. En ABVV-Metaal? Wij staan klaar om de stem van alle hardwerkende metallo's te versterken. Maar er is meer: in juni en oktober 2024 beslissen de burgers van dit land en van Europa aan welke kant van de geschiedenis ze willen staan. Het wordt een jaar waarin de kracht van solidariteit en het belang van ons sterk vakbondswerk er meer dan ooit toe zullen doen.

Kernwaarden sijpelen door

In een wereld van polariserend rechts en extreemrechts, van kwetsende oneliners, cyberpestende trollen en ongefundeerde beschuldigingen maken wij er een halszaak van dat ook de stem van de gewone mens gehoord wordt. Ondanks en zeker te midden van al deze chaos. Solidariteit, rechtvaardigheid, sociale democratie en gelijkheid. In al wat we als organisatie communiceren en ondernemen, blijven onze kernwaarden overeind.

Sterk werk loont!

In 2024, maar ook daarna, zetten we alles op alles om sterk werk te realiseren voor de metaalarbeiders: voor een sterke toekomst met meer koopkracht, met sterke pensioenen en met meer aandacht voor werkbaar werk. Da's wat onze vakbond wil bereiken.

En dankzij dat sterke vakbondswerk van ABVV-Metaal staan onze arbeiders sterker in hun schoenen op de werkvloer. Onze militanten en delegees maken elke dag het verschil. Ook in 2024 blijft ABVV-Metaal de vakbond met een ijzersterk verhaal en straffe standpunten.

Rohny Champagne, voorzitter ABVV-METAAL



Waarom Chinese bussen voor De Lijn een slechte zaak zijn

Begin januari raakte bekend dat De Lijn 92 elektrische bussen heeft besteld bij de Chinese producent BYD. Dat nieuws is bijzonder pijnlijk, wetende dat Vlaanderen twee busfabrieken telt: Van Hool in Koningshooikt en VDL Bus in Roeselare. Onze secretarissen en delegees leggen uit.

Voor Van Hool heeft het economisch moeilijk sinds de coronacrisis. Er is veel tijdelijke werkloosheid. In de woorden van ABVV-Metaal-secretaris Hans Vaneerdewegh (bevoegd voor Van Hool): "Ik begrijp dat de BYD-bussen goedkoper zijn, maar de Vlaamse regering neemt de maatschappelijke kosten niet mee in rekening. Als er geen werk is bij Van Hool, dan zal daar tijdelijke werkloosheid zijn en die moet ook door onze maatschappij betaald worden. Ik vind dat deze kosten doorgerekend zouden mogen worden in de offertes."

Ook ABVV-Metaal-secretaris Yves Allewaert (bevoegd voor VDL) uit kritiek: "Het is hemeltergend dat er bussen voor De Lijn bij een Chinees bedrijf worden besteld, terwijl die gewoon hier gemaakt kunnen worden. Op korte termijn is dat misschien goedkoper, maar op lange termijn is dat toch een ander verhaal. Dit is spelen met de tewerkstelling."

Onzekerheid personeel

De beslissing maakt heel wat los bij de werknemers van beide metaalbedrijven. Gunther De Beul, hoofddelegee bij Van Hool: "De collega's zijn teleurgesteld over de gevallen beslissing. Ze hebben het gevoel dat ze van onze overheid zelfs geen kans kregen. Het is een spijtige zaak dat de belastingbetaler de keuze cash zal moeten betalen, want onze busafdeling kent nu al zeer veel tijdelijke werkloosheid."

Tom Debaere, hoofddelegee bij VDL, treedt bij: "Het nieuws kwam binnen als een mokerslag. Er is teleurstelling en onbegrip op de werkvloer. VDL opende onlangs een nieuwe site en de vertegenwoordigers van De Lijn woonden de eerstesteenlegging van de nieuwe fabriek zelfs bij. Anderzijds blijven we hopen dat ons

bedrijf in de toekomst wel de kans krijgt om bussen te produceren voor De Lijn. Er zijn gelukkig nog niet te veel zorgen over de tewerkstelling bij VDL. Het orderboekje zit vol tot de zomer van 2025 en er worden nog steeds tijdelijke en vaste contracten aangeboden."

Het grote plaatje

Als ABVV-Metaal kanten we ons niet tegen het feit dat De Lijn bussen bestelt in het buitenland. Van Hool en VDL Bus krijgen ook regelmatig bestellingen uit het buitenland en dat is een goede zaak, zeker voor een exportgerichte economie zoals België. Maar de aanschaf van Chinese BYD-bussen is om meerdere redenen problematisch. Peter Tom Jones (KU-Leuven) legt het helder uit in een interview in de eerste editie van ons online magazine MagMetal: "Het probleem is dat er geen gelijk speleveld is. De Chinese industrie wordt sterk gesubsidieerd door de overheid. Ze verkopen onder de prijs en accepteren tijdelijk het verlies, maar ondertussen schakelen ze wel de concurrentie uit." Het gaat met andere woorden om de toekomst van onze industrie en onze welvaart.

Naïef industriebeleid

België en Vlaanderen, maar ook Europa moeten dringend minder naïef worden en inzetten op een industriebeleid dat de sectoren van de toekomst zoals elektrische voertuigen, batterijen, hernieuwbare energie ... alle kansen geeft. Gelukkig maakt de Europese Unie steeds nadrukkelijker werk van een sterk industriebeleid.

➔ **Meer weten? Surf naar abvvmetaal.be en lees de nieuwe MagMetal.**



Maaltijdkoeriers zijn werknemers!

De rechtbank heeft zich nadrukkelijk uitgesproken: fietskoeriers die rijden voor Deliveroo moeten wel degelijk als werknemers beschouwd worden.



Fietskoeriers zijn transportarbeiders

In de zaak tegen Deliveroo trokken verschillende fietskoeriers samen met BTB-ABVV naar de rechtbank om een werknemersstatuut te eisen voor de maaltijdkoeriers. De rechter kan in het vonnis van eind december niet duidelijker zijn. Fietskoeriers die rijden voor Deliveroo moeten wel degelijk als werknemers beschouwd worden! Sterker nog, maaltijdkoeriers zijn transportarbeiders.

Frank Moreels, voorzitter BTB: "Deze uitspraak is enorm belangrijk, voor de koeriers in het dossier, maar zeker ook voor de hele sector. Eindelijk wordt er bevestigd dat ook de tech-industrie zich te houden heeft aan de wetten en de regels van het land waar ze actief zijn. Wij zeggen al van het begin dat de werkwijze van deze bedrijven en hun apps van de koeriers werknemers maakt. Ook de rechtbank bevestigd dit standpunt nu. Dit is een overwinning voor het Belgische arbeidsrecht en de Belgische sociale zekerheid. De rechter geeft duidelijk aan dat ook fietskoeriers de juiste sociale bescherming moeten krijgen!"

De rechter is ook duidelijk: de fietskoeriers van Deliveroo moeten betaald worden als werknemers volgens de cao's van het paritair comité 140.03, transport en logistiek goederenvervoer voor derden.

Peer to peer niet langer bruikbaar

Ook het peer-to-peer-statuuut(P2P) is niet meer bruikbaar. De rechtbank oordeelt duidelijk dat de voorwaarden om van dit fiscaal statuut gebruik te maken niet vervuld worden. Deze uitspraak is cruciaal, niet enkel voor de betrokken koeriers maar voor heel de sector.

Tom Peeters, adjunct federaal secretaris wegvervoer en logistiek:

"Dat bedrijven die het P2P-statuuut misbruiken om sociale dumping en uitbuiting te organiseren dit nu niet langer kunnen doen is een overwinning voor de transportsector. In de sector was er geen gelijk speelveld aanwezig, verschillende bedrijven volgden de Belgische wetgeving en werken dus met arbeidscontracten voor hun koeriers. Andere bedrijven kozen, onterecht, voor schijnzelfstandigen of fiscale constructies als P2P. Het was voor ons ook zeer belangrijk dat het fiscale P2P statuut uit de sector verdween. Ook hier volgt de rechtbank ons standpunt."

Compensatie betrokken koeriers

Hoewel de uitspraak uiteraard enkel rechtstreeks betrekking heeft op de betrokken koeriers en de betrokken periode heeft deze wel een enorme juridische waarde voor de toekomst. Bovendien zorgt ze ervoor dat het nu duidelijk is: de huidige werkwijze van deze bedrijven is onaanvaardbaar. De koeriers voor wie er naar de rechtbank is gegaan hebben ook recht op alle sociale voordelen en loon voor de betrokken periode. De berekening hiervan laat nog wel even op zich wachten. Pas in 2025 zou de rechtbank zich over de eindbedragen uitspreken. ◀

Na de witte rook is het tijd de balans op te maken

De afgelopen maanden stonden in het teken van de sectoronderhandelingen. De verantwoordelijken van de ABVV Horval-sectoren en de ABVV Horval-secretarissen sloten akkoorden op sectoraal en bedrijfsniveau. Wat zijn de bevindingen van onze onderhandelaars?

Allereerste vaststelling: inmenging van de regering in het sociaal overleg is nefast. Werknemers en werkgeversvertegenwoordigers proberen in het sociaal overleg samen tot een akkoord te komen. Als de regering dan plots, tijdens lopende onderhandelingen flexi-jobs mogelijk maakt in een sector, dan heeft dat een grote impact op de onderhandeling en de bereikte resultaten. Wij durven te zeggen dat we tijdens deze sectorale onderhandelingen betere akkoorden hadden kunnen bereiken als de regering niet met de uitbreiding van de flexi-jobs op de proppen was gekomen.

Tweede bevinding: een kleine opening voor loonmarge. Minister Pierre-Yves Dermagne (PS) voerde de mogelijkheid in om 'penibiliteitsfondsen' op te richten. Hiermee kunnen sectoren maatregelen financieren die het voor werknemers beter mogelijk zouden moeten maken om het werk langer vol te houden, bijv. arbeidsduurvermindering, opleidingen... We slaagden erin om kleine stappen vooruit te zetten. Maar met een dwingende loonnorm is er eigenlijk te weinig ruimte voor échte verbeteringen.

De houding van werkgevers wordt steeds schrijnender

Werkgevers kennen bij momenten geen schaamte. Als een werkgeversvertegenwoordiger voorstelt om een deel van een sector onder te brengen in een ander deel van de sector waar er nog lagere minimumlonen worden uitbetaald, dan vraag je je als vakbondsvertegenwoordiger toch af of die mensen zich kunnen inbeelden wat het is om rond te moeten komen met het minimumloon...

Werkgevers willen wel iets geven, maar enkel en alleen als het niet te veel kost. Nochtans moeten ze wedijveren met andere bedrijven en andere sectoren om de broodnodige nieuwe werknemers te vinden en hun werknemers te behouden. Blijkbaar hebben ze nog niet genoeg hinder van deze concurrentie, anders was de wet op de loonblokkering al lang bij het vuil beland.

Automatische loonindexering als reddingsboei

Door de socialisten in de regering kwam er een koopkrachtpremie met voorwaarden die per sector moesten worden uitgewerkt. Maar de regering handhaaft, onder druk van de liberalen, de loonnormwet waardoor de lonen niet mee kunnen stijgen met de toenemende bedrijfswinsten.

Gelukkig is er de automatische indexering. Ondanks de opeenvolgende crisissen deed onze economie het beter dan in andere Europese landen. De werknemers leden ook minder koopkrachtverlies dan in de andere Europese landen. Dat is te danken aan onze syndicale strijd waarmee we de regering overtuigd hebben om niet te raken aan de automatische indexering.

Conclusie: de inspanningen van de vakbonden lonen en het is wachten op politici die, samen met de vakbonden, de moed hebben om loonnormwet naar de prullenmand te verwijzen. Het geld is er! De jaarrekeningen tonen aan dat er in veel bedrijven ruimte voor loonsverhogingen is. De verkiezingen van volgend jaar zullen bepalen of er ook een regering komt die echte loonsverhogingen mogelijk maakt.

Handel in voedingswaren

Er waren maanden van bittere strijd met eindeloze vergaderingen en verschillende actiedagen nodig. Maar nu is er een akkoord voor de komende twee jaar in de sector van de handel in voedingswaren. Met betere premies en hogere tussenkomsten.

Mooie vooruitgang na moeilijke

De onderhandelingen voor de sector van de handel in voedingswaren (PC 119) waren ontzettend lang en zeer moeilijk. Lang, omdat ze al gestart waren op 19 juni en maanden aansleepten. Pas na drie dagen actie waarop werknemers zich mobiliseerden, kwam er schot in de zaak en op 5 december 2023 kon een akkoord gesloten worden. Moeilijk, omdat nog voor de onderhandelingen van start gingen de marge van 0%, die opgelegd werd door de loonnormwet van '96, de werkgevers in een wel heel comfortabele positie bracht. Dan was er nog het dossier Delhaize, de franchisering en de moeilijke

gevolgen voor de depots. De sector werd ook miserabel voorgesteld: er werd geweigerd om de uitzonderlijke winst geboekt tijdens de Covid-periode mee op te nemen, wat voor de werkgevers een rechtvaardiging was om slechts een symbolische koopkrachtpremie toe te kennen. Het grootste blokkeringspunt? Er was geen wil om te onderhandelen op bedrijfsniveau, en men wou de akkoorden om het welzijn op het werk te verbeteren niet omzetten in bedrijfscao's. Tot slot was er ook nog de agressieve principiële verklaring: "werknemers zijn te duur en niet flexibel genoeg".

Stakingsrecht

Dubbele gerechtelijke overwinning tegen Colruyt

Een van de grootste spelers van het land had in november 2023 deurwaarders gestuurd om de stakingspiketten van de werknemers te breken. Het gerecht heeft de vakbonden uiteindelijk in het gelijk gesteld.

November 2023, de negende ronde voor de sectoronderhandelingen in de handel in voedingswaren voor de arbeiders (PC 119). Al maanden geven de werkgevers niet thuis. Ze willen niets lossen en zeker niet de fameuze koopkrachtpremie, een trucje van de federale regering om de 0%-loonmarge te doen vergeten. Tegenover hen zitten echter vastberaden vakbonden. Om hun syndicale vertegenwoordigers te steunen en hun eisen kracht bij te zetten, leggen de werknemers een eerste keer het werk neer op 10 november. Er worden stakingspiketten en filterblokkades georganiseerd en er worden pamfletten uitgedeeld binnen en voor de Waalse, Vlaamse en Brusselse depots van de groepen Colruyt, Delhaize en Aldi. Stakende werknemers en sterk vertraagde leveringen, dat valt niet in goede aarde bij Colruyt. De directie van de groep aarzelt niet en verkrijgt binnen de 24 uur een beschikking van de rechtbank om deurwaarders ter plaatse te kunnen sturen. Colruyt wint zo de eerste veldslag door van de rechtbank een eenzijdige beschikking te krijgen die haar eigen werknemers verbiedt om enige syndicale actie te voeren van 10 november tot 9 januari 2024. Militanten worden bedreigd met dwangsommen die ze moeten betalen als de filterblokkades niet onmiddellijk worden opgeheven. Na de aanval van Delhaize, is dit de tweede aanval op het stakingsrecht binnen de grootdistributie.



De moed laten zakken? Absoluut niet!

ABVV Horval bleef niet bij de pakken zitten en besloot om een gerechtelijke strijd te voeren door de beschikking van de rechter aan te vallen die Colruyt had gevraagd. Uiteindelijk besloot het gerecht om de vakbonden twee maal in het gelijk te stellen. Op 30 november verklaarde de Nederlandstalige rechtbank van eerste aanleg van Brussel het verzoekschrift dat Colruyt had ingediend onontvankelijk. Op 19 december velde de rechtbank van eerste aanleg van Doornik hetzelfde oordeel. Colruyt werd overigens veroordeeld tot het betalen van de gerechtskosten.

Deze overwinningen moeten dienen als voorbeeld. Ze tonen aan dat de werkgevers het stakingsrecht niet met de voeten mogen treden als iets hen niet zint. Dit moet verder gaan. Het mag niet meer toegestaan worden dat er systematisch een beroep wordt gedaan op gerechtsdeurwaarders om vreedzame stakingspiketten te verbreken. De werknemers moeten actie kunnen voeren, dat is hun recht!

sectoronderhandelingen

Mooie vooruitgang

In deze zeer giftige context werd alsnog een akkoord afgesloten een dag na de ondertekening van het akkoord voor de paritaire comités van de winkels. Dat akkoord moest voor de werkgevers een kaderakkoord zijn, ook voor de arbeiders van de handel in voedingswaren.

ABVV Horval is er in geslaagd om

- de koopkrachtpremies te verbeteren,
- bedrijfsonderhandelingen mogelijk te maken,
- de ploegenpremies op te trekken van 0,27 naar 0,32 euro per uur,
- de tussenkomst in de kosten voor privévervoer te verhogen van 80 naar 100% van het treinabonnement,

- de fietsvergoeding op te trekken en
- de tussenkomst voor de kinderopvang uit te breiden tot de leeftijd van 12 jaar.

Het is duidelijk. Het wordt steeds moeilijker om akkoorden af te sluiten. Zeker met werkgevers die winst uitkeren aan aandeelhouders als essentieel en werknemers als pure kostenpost zien. En zeker met een loonwet van '96 die werknemers aan handen en voeten gebonden zet bij de start van de onderhandelingen. Als we opnieuw vrije onderhandelingen willen, moeten die boeien opgebroken worden. ◀

Franchisering bij Delhaize

Het verontrustende verhaal van de werknemers

Vertragingen en fouten bij de uitbetaling van lonen, werken zonder contract, beschermingsmiddelen die ontbreken, voordelen die in rook opgaan, nieuwe uurroosters, ... Het is erg gesteld met de arbeidsvoorwaarden in de gefranchiseerde winkels van Delhaize.

De franchisering bij Delhaize is al drie maanden bezig en er werden 33 winkels verzelfstandigd. De directie mocht dan wel beweren dat de gevolgen voor de werknemers beperkt zouden blijven, op het terrein ziet de werkelijkheid er een stuk somberder uit. Sinds de franchisering eenzijdig werd aangekondigd op 7 maart van vorig jaar, wilde de directie van Delhaize van geen wijken weten: ze legde de bekommernissen van de vakbonden naast zich neer en negeerde het welzijn van de werknemers. De belofte om cao 32 bis na te leven en bepaalde sociale basisvoordelen te behouden werd in de wind geslagen, waardoor de pas gefranchiseerde bedienden slechtere arbeidsvoorwaarden en een grotere druk te verwerken krijgen.

Wettelijke tekortkomingen

In veel winkels is sprake van vertragingen en fouten bij de uitbetaling van de lonen, waardoor werknemers na twee maanden nog altijd geen loonfiche hebben ontvangen. Dit is wat iemand die bij Delhaize werkt ons vertelt:

“Sinds november vorig jaar is onze winkel gefranchiseerd. Sindsdien hebben we nog altijd onze loonfiches of prestatiebladen niet ontvangen. De laatste keer dat mijn loon werd betaald, heb ik ongeveer €200 minder gekregen. Ik weet niet waarom en zonder sociale documenten kan ik dat natuurlijk onmogelijk controleren. Al van in het begin vertelden mijn collega's mij dat ook zij niet de juiste bedragen ontvingen... Dus heb ik de nieuwe directie aangesproken over die betalingen, ik heb vragen gesteld, ik wilde weten wanneer ik mijn loonfiche zou krijgen. Als reactie hebben ze me afgeblaft en uit de winkel gezet, als een stuk vuil, voor de ogen van mijn collega's. De sfeer werd grimmig. Mijn baas zei tegen me: 'Nu heb ik het hier voor het zeggen. Wen er maar beter aan. Ik wil je niet meer in mijn winkel zien, je hoeft niet meer terug te komen.' Ik heb dan een brief vol laster ontvangen en werd voor een dag geschorst. Allemaal omdat ik uitleg heb durven vragen.”

”

Delhaize moet zijn verantwoordelijkheid nemen tegenover de werknemers

Dit komt jammer genoeg nog bovenop andere vaststellingen: studenten die zonder contract werken, werknemers die niet aangegeven worden en persoonlijke beschermingsmiddelen die ontbreken. Toezeggingen op het vlak van medische beperkingen, tijdskrediet, ziektevoorzieningen en andere sociale voordelen worden niet nagekomen, waardoor werknemers voortdurend in onzekerheid verkeren.

Voordelen die in rook opgaan

De werknemers hadden recht op voordelen zoals maaltijdcheques of een hospitalisatieverzekering. En dat is nog niet alles... “We zijn onze consumptiecheque van €100 in 2023 kwijt en krijgen de 10% personeelskorting niet meer”, getuigt iemand. “Dat lijkt misschien niet veel, maar voor velen is dat een broodnodig extraatje in de portemonnee.”

Ook andere beloftes legt Delhaize naast zich neer: “Delhaize komt gedane beloftes niet na. De directie geeft geen moer meer om ons. Toen ze de franchisering hebben opgedrongen, verzekerden ze ons dat mensen in een landingsbaan niets zouden verliezen en dat ze nog altijd een toeslag (€300 per maand) zouden krijgen. Het is op dit moment helemaal niet duidelijk wie deze toeslag gaat betalen. Het sociaal fonds? De overnemer? Delhaize? Als ik de hoofdzetel probeer te contacteren om antwoorden te krijgen voor mijn collega's die niet weten wat te doen, krijg ik te horen dat we geen medewerkers meer zijn en dat ze ons niet kunnen helpen. We worden in de steek gelaten...”

Impact op privéleven

Het is geweten dat veel werknemers hun privéleven al jaren georganiseerd hebben in functie van de openingsuren. Maar sinds de nieuwe bazen er zijn, werd aan die uren gemorrelt. “Ze hadden ons gezegd dat alles zou blijven zoals het was, maar dat klopt niet. Ze veranderen onze openingstijden, onze uurroosters, onze



BBTK



Wat willen wij voor 2024?

Ons federaal secretariaat legt uit wat wij wensen voor de sociale en syndicale toekomst.

taakhoud en zelfs het arbeidsreglement. Dit heeft een enorme impact op ons privéleven. Maar dat kan de nieuwe bazen allemaal niets schelen..."

Onderdrukking van vakbonden

Naast de problemen met arbeidsvoorwaarden worden vakbondsafgevaardigden ook onder druk gezet en aangevallen wanneer ze vragen stellen.

"De nieuwe directeur had meteen een pik op mij. Hij hield me in het oog en liet me voelen dat hij me zou proberen te pakken. Hij zette me onder druk om op zondag te werken en mijn uren op vrijdag te veranderen, wat ik weigerde. De zaken werden nog erger toen ik naar de HR-directeur ben gegaan om te zeggen dat ik het niet eens was met mijn uurrooster. Ik bleef uiterst kalm terwijl ze me in de gang uitschold in het bijzijn van mijn collega's. Ik wilde alleen mijn rechten verdedigen en dit meedelen. Ze gingen zelfs zover dat ze drie politiecombi's naar mijn werkplek hebben gestuurd en zeiden dat ik hen bedreigd had, wat absoluut niet waar is. Mijn collega's, die alles gezien hadden, waren geschokt en in tranen. Dit is zo gewelddadig. Het zijn cowboypraktijken. Ik heb dit erg slecht opgenomen."

Blijven strijden

De BBTK blijft strijden om de rechten van de werknemers te doen naleven, stelt de onaanvaardbare praktijken aan de kaak en roept de politieke verantwoordelijken op om in te grijpen, onder meer via de diensten van de arbeidsinspectie. Franchisering mag niet de norm worden in de handelssector en het is van cruciaal belang om erop toe te zien dat de werkgevers de sociale wetgeving respecteren. Delhaize moet de enige aflevering blijven in de asociale soap van de retailsector.



Myriam Delmée, voorzitter en verantwoordelijke handelssector

"In de handelssector zien we, meer dan elders met het dossier-Delhaize, hoezeer de aanwezigheid van de vakbonden zorgt voor stabielere, betere arbeidsvoorwaarden. Mijn wens voor 2024: een syndicale vertegenwoordiging voor iedereen in alle bedrijven, hoe groot of klein ze ook zijn. De kracht van het collectief is niet enkel een slogan!"

Johan Van Eeghem, ondervoorzitter en verantwoordelijke federale socialprofitsector



"In 2024 gaan we ook voor internationale vakbondssolidariteit. Waarom? In de werkweld van vandaag heeft het geen om geïsoleerd op een eiland te blijven en alleen je eigen sociale vooruitgang te realiseren. Als je krachtsverhoudingen wilt opbouwen, moet je erkennen dat je geen succesvolle eenmansshow kunt zijn in een wereld die draait om wereldwijde toeleveringsketens en economische connecties. Solidariteit is geen luxe, maar een slimme zet in het economische schaakspel, waar samenwerken meer impact heeft dan in je eentje tegen de stroom in zwemmen."



Rudy Pirquet, federaal secretaris dienstensector

"De arbeidsmarkt moet innovatie en billijkheid omarmen, en uitdagingen zoals de toenemende digitalisering en milieubescherming moeten worden omgezet in mogelijkheden voor opleiding en beroepsomscholing. We moeten bouwen aan een toekomst waarin elke werknemer toegang heeft tot billijke arbeidsvoorwaarden, fatsoenlijke lonen en een juiste erkenning van zijn vaardigheden. Laten we in deze periode van sociale verkiezingen, die cruciaal zijn voor de democratie binnen de bedrijven, samen bouwen aan een betere professionele toekomst voor iedereen."

Stéphane Piron, federaal secretaris sector industrie en SEL



"De kwaliteit van het onderwijs verbeteren moet een prioriteit zijn, want dat is waar onze toekomstige generaties zullen worden gevormd. Dit betekent dat we de focus weer moeten leggen op de eerste missie van de leerkrachten, namelijk leren, en dat we een einde moeten maken aan de bureaucratische overbelasting waarmee ze worden overspoeld. In de industriële sector zijn de uitdagingen van de toekomst talrijk en onze politieke verantwoordelijken moeten zich hiervan bewust zijn. Bedrijven moeten meestappen op de trein van de energietransitie, maar ze moeten ook rekening houden met de werknemers en hun behoeften."



Valérie Van Wallegghem, federaal secretaris sectoren financiën en handel

“Solidariteit kun je niet afdwingen, die moet je opbouwen! En dat is waar wij in 2024 naar moeten streven. De laatste jaren zien we dat mensen alsmear individualistischer worden. De coronacrisis heeft het isolement van de werknemers en hun ieder-voor-zich-mentaliteit aanzienlijk versneld. Als vakbond zullen we collectieve en overlegde oplossingen blijven verdedigen, omdat dat de enige manier is om meer sociale vooruitgang voor iedereen te bereiken.”



Nathalie Lionnet, federaal secretaris socialprofitsector

“In de social-profitsector zijn we er trots op dat we vorig jaar een belangrijke overwinning hebben behaald met collectieve arbeidsduurvermindering in de sectoren handicap, gezinshulp, welzijnswerk en sociaal-cultureel. We hopen dat we op deze weg voortgaan en dat collectieve arbeidsduurvermindering met compenserende aanwervingen en zonder loonverlies ook in andere sectoren realiteit wordt. De social-profit speelt een cruciale rol in de samenleving. Werknemers moeten in staat zijn voor de bevolking te blijven zorgen en hen hun hele leven lang te blijven ondersteunen zonder dat dit ten koste gaat van hun lichamelijke en geestelijke gezondheid.”



Evert Persoon, federaal secretaris socialprofitsector(en)

“Ik wens uit het diepst van mijn hart dat alle aandacht gaat naar thema's die er écht toe doen en niet naar symbooldiscussies die ons verdelen. Dat zijn de thema's waar wij een centrale rol in spelen: behoud en versterking van de koopkracht en de lonen, tijd voor vrije tijd en een sterke sociale zekerheid die ons beschermt. In de social profit gaan we voluit voor een collectieve arbeidsduurverlaging met behoud van loon. Ik ben ervan overtuigd dat we daar, met een nieuwe en doordachte strategie waarin we iedereen meenemen, bakens in kunnen verzetten.”



Jan Meeuwens, federaal secretaris diensten en industrie

“De dienstensector groeit jaar na jaar. De werkgevers misbruiken het gewijzigd consumptiegedrag om onredelijke flexibiliteit te eisen van de werknemers. Te lang hebben we een defensieve houding aangenomen en is het tijd om het roer om te gooien. Meer dan ooit moet in 2024 een sterke collectieve arbeidsduurvermindering met loonbehoud, niet in het minst door de niet te stuiten opmars van artificiële intelligentie, hoog op onze agenda staan. Een strijdbaar jaar voor iedereen!”



Dorine Cordy, federaal secretaris diensten, industrie en financiën

“Voor het nieuwe jaar zou ik graag iedereen een solidaire, duurzame en vredevolle wereld wensen. Superveel succes met de sociale verkiezingen aan onze BBTK-kandidaten in alle categorieën en sectoren waar we aanwezig zijn. Ook voor de politieke verkiezingen een democratisch, links en socialistisch resultaat, wars van rechtse en fascistische invloeden.”



Jan De Weghe, federaal secretaris handel

“Ik wens de werknemers van Delhaize en Mestdagh veel sterkte en het besef dat ze er niet alleen voor hebben gestaan. En alle werknemers uit de handel de wijsheid toe om in te zien dat de strijd van de Delhaiziens en Mestdagh, ook die van hun is en was. Ook aan hen allemaal veel moed om ook in de toekomst samen met de BBTK de strijd voor hun eigen werkomstandigheden te blijven aangaan.” ◀

AVANTI

ALLEMAAL ABVV



MILITANTEN- EN GEZINSDAG

30 MAART 2024

VAN 12 TOT 18 U

DE SCHORRE

SCHOMMELEI 1 - 2850 BOOM

**INKOM &
ACTIVITEITEN GRATIS**

**INSCHRIJVEN?
SCAN DE CODE**



STEM LIJST 3

ABVV
Regio Antwerpen

V.U. MEHDI KOOCHEKI – OMMEGANCKSTRAAT 35 – 2018 ANTWERPEN | JANUARI 2024

MAAK- HET- MEE DAG

Maak-het-mee dag!

24 februari 2024

Zaterdag 24 februari '24 is iedereen welkom op de grote Maak-het-mee-dag van Linx+. Deze dag is het sluitstuk van de Maak-het-mee-babbels in heel Vlaanderen over de vraag: 'Waar moet Linx+ werk van maken?'.

Programma

- 9.30u: Onthaal met koffie.
- 10-13u: We leggen alle voorstellen samen en bepalen waarmee we verder aan de slag gaan.
- 13u: Middaglunch.
- 14u: Keuze uit een geleid bezoek aan de expo 'James Ensor. Inspired by Brussels' in de Koninklijke Bibliotheek of een Blik Historik wandeling door Brussel.

Praktisch

Zaterdag 24 februari 2024 van 9.30u tot 16.30u, Albertina Bibliotheek, Kunstberg 28, 1000 Brussel. Deelnemen is gratis.

Inschrijven is wel verplicht: www.linxplus.be

Contact en info

info@linxplus.be

Opendeurdag BBTK en AC

24 februari 2024

Op zaterdag 24 februari houden de AC-Antwerpen/Waasland en BBTK-Antwerpen hun Opendeurdag. Dé gelegenheid voor nieuwe kandidaten om voor de sociale verkiezingen al kennis te maken met hun secretaris en de medewerkers op 'den Bond'.

Programma

- Syndicaal café: ingericht en uitgebaat door onze militanten
- Fotostudio voor onze kandidaten
- Voorstelling van de activiteiten van ABVV, AC en BBTK

Kinderopvang is voorzien.

Waar en wanneer?

Zaterdag 24 februari
11u - 18u

In de gebouwen van de BBTK en de Algemene Centrale Van Arteveldestraat 9 en 17
2060 Antwerpen

Wip gerust eens binnen. Wij maken tijd voor jou!

Agenda

19 FEBRUARI T.E.M. 14 MAART 09.00U**Werken met de computer**

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 67 20
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

19 FEBRUARI 14.00U**ItsMe gebruiksklaar maken**

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 67 20
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

22 FEBRUARI 13.30U**Aan de slag met VDAB.be**

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

24 FEBRUARI 11.00U**Opendeurdag**

BBTK & AC

Van Arteveldestr. 9 & 1, 2060 Antwerpen
Info op pag. 34

24 FEBRUARI 09.30U**Maak het Mee dag!**

Albertina, Kunstberg 28, 1000 Brussel
Info, inschrijven en contact:
www.linxplus.be
info@linxplus.be

26 FEBRUARI 14.00U**Werken met (blauwe) controlekaart en Mijn ABVV**

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 67 20
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

2 MAART 10.30U**Democratie zonder politiek**

Paul Verbraekenlezing met
Rudi Laermans
Zuiderpershuis, Timmerwerfstraat 40,
2000 Antwerpen
Info en inschrijven:
www.paulverbraekenlezingen.be

7 MAART 13.30U**Aan de slag met VDAB.be**

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

8 MAART**Internationale vrouwendag**

Info volgt op
www.abvv-regio-antwerpen.be

11 MAART 11.00U**Hoe kan loopbaanbegeleiding me helpen?**

Webinar

Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanbegeleiding.antwerpen@abvv.be

11 MAART 14.00U**ItsMe gebruiksklaar maken**

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 67 20
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

14 MAART 20.00U**Onze sociale zekerheid, de kathedraal van de arbeidersbeweging**

Boekvoorstelling Jef Maes
De Groene Waterman, Wolstraat 7,
2000 Antwerpen
Inschrijven: info@linxplus.be
www.linxplus.be

18 T.E.M. 22 MAART 09.00U**Digitaal aan de slag in de samenleving**

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 67 20
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

18 MAART 14.00U**Werken met (blauwe) controlekaart en Mijn ABVV**

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 67 20
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

19 MAART 12U**Rood Seniorenfeest**

De Nekker, Spuibekstraat,
2800 Mechelen
Inkom: € 12
Info & kaarten: 03 285 43 36
antwerpen@s-plusvzw.be

21 MAART 13.30U**Aan de slag met VDAB.be**

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

30 MAART 12.00U**Avanti, allemaal ABVV**

Militanten- en gezinsdag
De Schorre, Boom
Info en inschrijven op pag. 33

18 APRIL 10U**Herdenking 'Den Bougie'**

Info volgt op www.linxplus.be

24 APRIL**Kiesgetuigen bij de sociale verkiezingen**

1ste infosessie: 14.00-17.00u
2de infosessie: 18.30-21.30u
Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 67 25
vorming.antwerpen@abvv.be

25 OF 28 APRIL 20U**Onze sociale zekerheid, de kathedraal van de arbeidersbeweging**

Boekvoorstelling Jef Maes
De Zondvloed, Onze-Lieve-Vrouwestraat
70, 2800 Mechelen
Inschrijven: info@linxplus.be
Info volgt op www.linxplus.be

27 APRIL**Nacht van de Arbeid**

Info volgt op
www.abvv-regio-antwerpen.be

1 MEI**Feest van de Arbeid**

Info volgt op
www.abvv-regio-antwerpen.be

11 MEI**De cinema's van Antwerpen**

Blik Historik wandeling
info volgt op www.linxplus.be
Inschrijven: info@linxplus.be
Prijs: €10 / €2 UITPAS kansentarif

23 MEI**Herdenking Pot & Grijp**

Info volgt op
www.abvv-regio-antwerpen.be

29 MEI**Huishoudelijk reglement OR of CPBW**

1ste infosessie: 14.00-17.00u
2de infosessie: 18.30-21.30u
Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 67 25
vorming.antwerpen@abvv.be

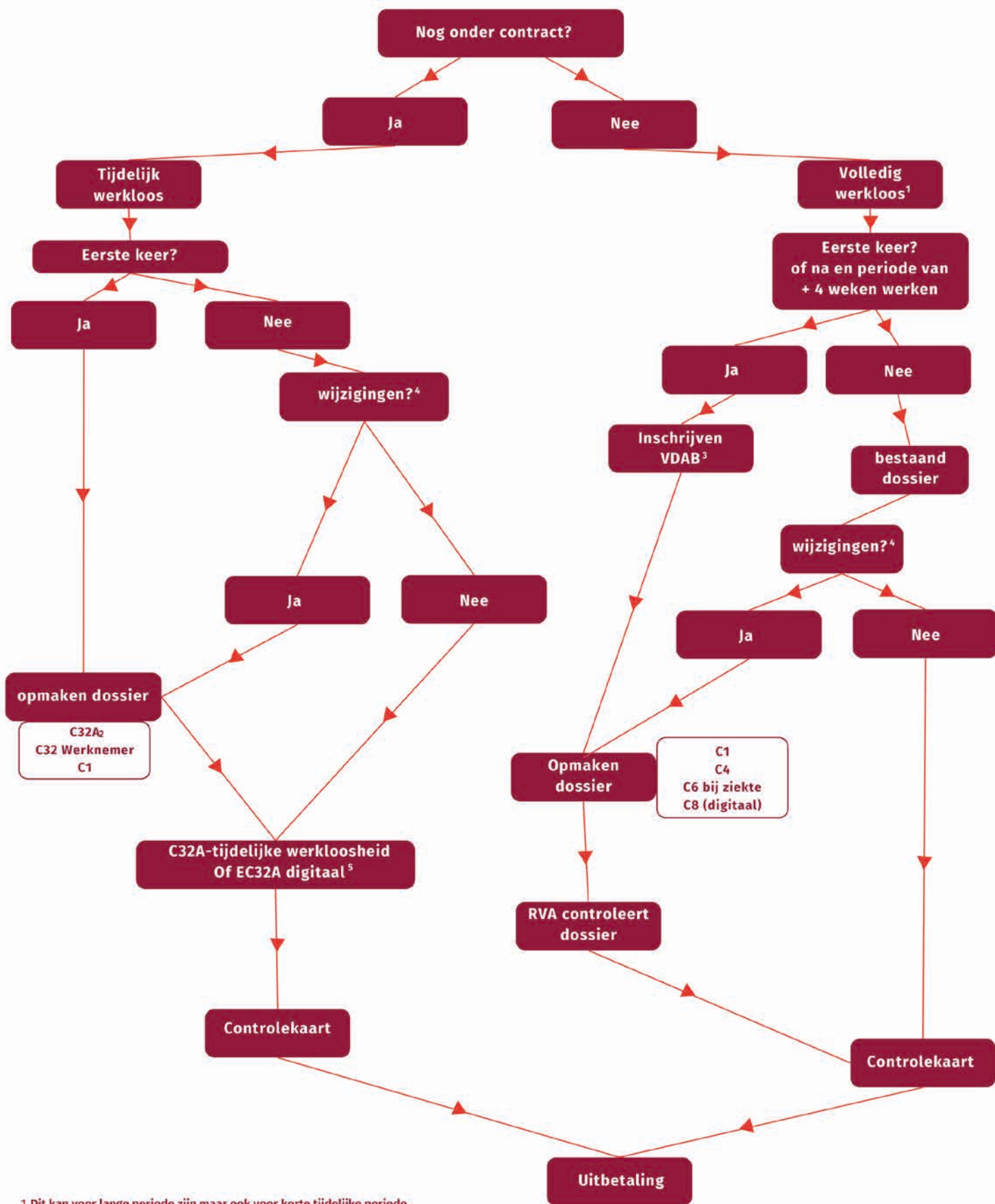
Meer info?

- ➔ www.abvv-regio-antwerpen.be
- ➔ www.abvvmechelenkempen.be

Volg ABVV-regio Antwerpen en
ABVV Mechelen-Kempen op 

CHECKLIST WERKLOOSHEID

Wanneer tijdelijke werkloosheid of volledige werkloosheid



1. Dit kan voor lange periode zijn maar ook voor korte tijdelijke periode
2. C32A Tijdelijke werkloosheid ontvang je van je werkgever
3. Schrijf je in bij VDAB als werkloos werkzoekend, dit binnen de 8 kalenderdagen
4. Andere rekeningnummer, adres of andere dienen via C1 te worden doorgegeven
5. Vanaf september 2024 verplichte digitale aangifte tijdelijke werkloosheid



© On Focus photography Pascal Meyvaert

“Elke stem telt!”

2024 wordt een belangrijk verkiezingsjaar, zowel politiek als op de werkvloer. Wat is de kijk van Katrien Neyt, gewestelijk secretaris ABVV Oost-Vlaanderen?

Hoe heb je 2023 als gewestelijk secretaris van Oost-Vlaanderen ervaren?

Katrien: “Eindelijk terug opbouw! In 2020, 2021 en 2022 moesten we de klappen van Covid-19 opvangen. Syndicaal stonden we voor een minimalistische aanpak. Het afbraakbeleid van de rechtse Vlaamse regering en het taaie beleid van Vivaldi maakte 2023 tot een zeer strijdbaar jaar. Strijd loont, zeker als je hoort dat het betogingsverbod van Quickie (Van Quickenborne, intussen ex-minister van Justitie nvdr.) definitief van de baan is, dat onze “No pasarán” rond afschaffen en rommelen aan index en minimumlonen overeind is gebleven en dat er meer geïnvesteerd wordt in de kinderopvang. Het is dus de moeite om op straat te komen. Maar er is nog veel niet gerealiseerd. We zullen onze acties moeten voortzetten: rond het groepspakket, de gemeenschapdienst, betaalbare zorg, de privatisering van het woonbeleid, de loonwet die het sociaal overleg aan banden legt en de pensioenen van mensen met een zwaar beroep. En dit terwijl onze vakcentrales vollenbak rond de nakende sociale verkiezingen bezig zijn. 2024 belooft een heftig jaar te worden.”

Naast sociale verkiezingen in de bedrijven zijn er ook politieke verkiezingen. Wat zijn volgens jou de uitdagingen waar we voor staan op politiek vlak?

“Iedereen, en vooral de 16-jarigen, die voor de eerste keer mogen stemmen bij de lokale verkiezingen, bewust maken van het feit dat je niet kunt leven in een vrij land, in een democratie, als niet bereid bent om te stemmen. Elke stem telt. Dit was ook onze oproep aan onze 25.000 leden in Gent n.a.v. het Gentse referendum over wonen, begin oktober 2023. Je mag participeren aan het beleid. Doe het en stem! In Gent was

dit een succes. Het toont dat wie stemt, kan wegen op het beleid. Uiteindelijk is de straat van ons, ja toch!?”

Wat ziet jij als belangrijke inzet in de verkiezingen?

“De strijd tussen de Vlaams-nationalisten versus de Belgische mainstream-partijen gaat over het al dan niet bestaan van een verdraagzame samenleving en het bestaan van een veelheid aan middenveldorganisaties die samen het sociaal weefsel uitmaken en die deze samenleving moeten schragen. Bij Vlaams nationalisten gebeurt alles in het belang van de “Vlaamse natie”. Vele groepen mensen en structuren horen in dit discours niet thuis. Uitsluiting staat niet in ons ABVV-woordenboek, wél solidariteit en dialoog. We werken om te leven, niet om een natie te dienen.”

Los van de communautaire en ideologische inzet, worden die verkiezingen ook een test van het ‘cordon sanitaire’...

“Ik hoop dat het cordon overeind blijft en dat het zo blijft dat we niet en nergens besturen met extreemrechts. Ik heb daar helaas weinig impact op. Het is echter gevaarlijk om als mens dingen te laten passeren, de moeite niet te doen om na te denken en mee te surfen op de uitsmieters in de sociale media. Daar hebben we wel impact op. We moeten de discussie aangaan ter rechterzijde. Dat is ook aan politiek doen. Lereren luisteren, hopen dat de tegenpartij ook de moed heeft om in gesprek te gaan en de juiste argumenten aanreiken. Dat leer je in de vakbond. Elke keer dat ik de kans heb om het ‘Vals Belang’ te ontmaskeren, heb ik een zeer goede dag gehad.”



”

Besef het belang van onze sociale zekerheid, streef mee naar een eerlijkere verdeling van de welvaart en wees blij dat we mogen gaan stemmen

Hoe zie jij de rol van het middenveld evolueren?

“De klassieke middenveldorganisaties en structuren, waaronder de vakbond, zijn al serieus afgekalfd onder het mom van besparingen, efficiëntie en de politiek. Dit belet niet dat nieuwe vrij activistische groepen zich aan het vormen zijn. Ik zie veel jonge mensen die zich wel verbinden rond maatschappelijke thema's, los van de klassieke organisaties. Kijk naar de milieuactivisten die aan de slag gaan onder 'CodeRood', de 'Pandemisten' die opkomen tegen de verkoop van publiek patrimonium, de 'woke'-beweging die het bewustzijn over ongelijkheid vergroot, het 8 maart-comité dat opkomt voor de vrouwenrechten, het 8 mei-comité dat van de bevrijding van de nazi's een feestdag wil maken, burgers die stille wakes houden over de uitkleding van het openbaar vervoer, groepen jongeren die naar Calais gaan om te helpen bij de opvang van vluchtelingen. Het zijn allemaal activisten en deze bewegingen zullen zich ook structureren. Misschien is dat wel de kracht van verandering waar we ons als vakbond mee moeten verbinden. Het besef dat het in essentie altijd om een klassenstrijd gaat, zal ons hoe dan ook bij de wortels van de vakbond brengen.”

Wat wens je onze leden toe voor het nieuwe jaar?

“Veel blijdschap, vrije mening en een onbevangen deelname aan maatschappelijke vraagstukken die op ons afkomen. Besef het belang van onze sociale zekerheid, streef mee naar een eerlijkere verdeling van de welvaart en wees bijzonder blij zijn dat we mogen gaan stemmen over Vlaanderen, België, onze gemeentes en Europa. De wereld is volgens mij niet één dorp, maar een lappendeken van landen die proberen samen te sporen en overeen te komen. Leve België, leve de vakbond. Ik wens iedereen een mooi jaar!”



Boekvoorstelling 'Onze sociale zekerheid' van Jef Maes

“In België staat een kathedraal die heel de wereld ons benijdt. Ze is opgetrokken door de arbeidersbeweging. Haar naam? Onze sociale zekerheid.”

In zijn nieuw boek trekt Jef Maes alle draden van een leven vol engagement bij elkaar. Die sociale zekerheid speelt daar een cruciale rol in. Dat begint al in zijn jeugd in een arbeidersgezin in de Rupelstreek en gaat verder tijdens en na zijn studies. Totdat hij bij het ABVV begint te werken. Meer dan twintig jaar is hij er de man van de beheerscomités van de sociale zekerheid.

Jef Maes ontrafelt een reeks mythes over onze kathedraal ('niet efficiënt', 'onbetaalbaar geworden', 'wordt beter gesplitst', enzovoort). Maar hij gaat ook in op de grote discussies rond pensioenen, werkloosheid, ziekte- en invaliditeit en gezondheidszorg. “Alles wat ik vertel, is echt gebeurd. Ik schrijf vrij en ongebonden en breng ook mistoestanden en schandalen aan het licht. Naarmate je verder leest, zal je steeds kwader worden. Vergeet echter nooit dat de kathedraal van de arbeidersbeweging onderdak geeft aan de zwaksten. Beter en efficiënter dan in andere landen.”

Op vrijdag 23 februari komt Jef zijn boek voorstellen in het ABVV-gebouw op de Vrijdagmarkt. De boeklancering i.s.m. Linx+ gaat gepaard met een panelgesprek met onder meer Frank Vandenbroucke (minister van Sociale Zaken van Vooruit) en Jeremie Vaneeckhout (voorzitter Groen!). Erwin De Deyn (ex-voorzitter BBTk) modereert. Meer sprekers volgen later.

Praktisch

- Vrijdag 23 februari 2024, start om 20u.
- Vrijdagmarkt 9, 9000 Gent.
- Graag inschrijven via tinyurl.com/BoekJefMaesGent



Nieuwe openingsuren

ABVV-Limburg hanteert sinds januari 2024 nieuwe openingsuren.

Bij de werkloosheidsdienst hebben we meer vrije zitdagen ingepland, waarop je kan langskomen zonder afspraak. Maak je liever op voorhand een afspraak dan kan dat ook natuurlijk.

De telefonische bereikbaarheid verhoogt. De werkloosheidsdienst is telefonisch te bereiken op volgende momenten:

- maandag, dinsdag en vrijdag van 8.30 tot 12 uur
- woensdag en donderdag van 13.30 tot 16 uur

We staan je graag te woord in onze kantoren, met advies en informatie.

Hasselt - Beringen - Genk - Sint-Truiden

Maandag 13.30 – 16 u.

Dinsdag 13.30 – 18 u.

Woensdag 9 – 12 u.

Donderdag 9 – 12 u.

Vrijdag 9 – 12 op afspraak

Houthalen - Maasmechelen - Bilzen

Maandag 9 – 11.45 u.

Lommel - Maaseik - Tongeren

Donderdag 13.30 – 16 u.

Mijn ABVV: je persoonlijk dossier online

Mijn ABVV is je online ABVV-dossier, waar je de betaling van je lidmaatschap of de uitbetaling van je werkloosheidsuitkeringen opvolgt en je persoonlijke gegevens controleert. Je kan met 'Mijn ABVV' ook je fiscale fiches en je vakantieattesten afdrukken.

In 'Mijn ABVV' kan je ook een vraag stellen over jouw dossier, over jouw uitkering bij (tijdelijke) werkloosheid. Omdat je persoonlijk aangemeld bent, komt je vraag dan rechtstreeks terecht bij jouw werkloosheidskantoor. Zij hebben toegang tot jouw dossier en beantwoorden je vraag.

➔ Surf naar abvv.be/mijn-abvv

Online controlekaart

Ben je volledig of tijdelijk werkloos, dan kan je jouw controlekaart ook elektronisch invullen. Het voordeel van de beveiligde elektronische kaart? De gegevens worden sneller verwerkt en het risico op fouten vermindert.

Je kan inloggen op je kaart via de beveiligde site van de sociale zekerheid, of je kan de controlekaart-applicatie eC3 of eC32 voor tijdelijke werkloosheid downloaden voor je tablet of smartphone.

➔ Alle info op abvv.be/stempelkaart



Steven Marchand (ABVV Vlaams-Brabant) opent officieel het Volkshuis Vilvoorde met burgemeester Hans Bonte (rechts)

Volkshuizen Zaventem en Vilvoorde openen opnieuw de deuren

Babbelen, discussiëren, vergaderen, feesten ... het kan allemaal in de volkshuizen in Zaventem en Vilvoorde die nieuw leven kregen ingeblazen.

Een rijke geschiedenis

In 1930 telde ons land maar liefst 340 volkshuizen. Het waren plaatsen waar de socialistische beweging coöperaties oprichtte, er werd cultureel en maatschappelijk onderricht, arbeidersorganisaties werden er gehuisvest. Ruim een eeuw lang speelden de volkshuizen een belangrijke rol in de socialistische arbeidersbeweging als verzamelpaatsen voor militanten van de vakbond, de partij, de mutualiteit en coöperatie. Velen zetten in zo'n volkshuis al op jonge leeftijd trouwens de eerste stappen in de socialistische beweging.

Stilaan geraakten deze volkshuizen in verval, het beheer werd losgelaten, het onderhoud slorpte veel geld op. Waren de hoogdagen van de socialistische beweging voorbij? De volkshuizen werden verkocht of zelfs gesloopt.

Naar een modern volkshuis anno 2024

Door het wegnemen van een groot aantal van die volkshuizen eind vorige eeuw en begin deze eeuw ontstond een vacuüm. Het feit dat mensen naar verbinding zoeken, plaatsen opzoeken om samen te komen onder gelijkgezinden is nochtans van alle tijden.

"Vandaag ben je bij de bank niet echt meer welkom. Bij het verzekeringskantoor idem. Probeer maar een afspraak te maken, online dan, om dan te horen te krijgen dat ze de voorkeur geven aan een online vergadering. Het postkantoor is gesloten, de cafés gaan dicht, de buurtwinkel is vertrokken. Je kan altijd nog naar de markt in het nabijgelegen dorp, tenzij de buslijn is afgeschaft ... Er is nochtans meer dan ooit nood aan nabijheid, aan contact, een luisterend oor. Iedereen wil meetellen, zich gehoord en gerespecteerd voelen en geholpen worden als het nodig is. Hier spelen wij vanuit ABVV beleidsmatig sterk op in zowel met onze eigen dienstverlening als met de Volkshuizen", stelt Steven Marchand, provinciaal secretaris ABVV Vlaams-Brabant



Interieur Volkshuizen Zaventem en Vilvoorde



Seminariezaal Vilvoorde

Oprichting volkshuis Zaventem en Vilvoorde: knipooq naar het verleden

“Twee jaar geleden was het gebouw in Vilvoorde zwaar in verval en leek het nog van weinig belang. Nochtans is hier decennia lang belangrijk werk verricht door de socialistische beweging, in coöperaties, het café, verenigingen en sportclubs. Tot begin jaren 90 werd hier nog syndicale vorming gegeven op zaterdag”, vertelt Steven. “Sinds de laatste huurders vertrokken zijn, stond het gebouw leeg. Om meer verbinding te brengen hebben wij besloten om deze Volkshuizen op een eigentijdse manier terug nieuw leven in te blazen. Het Volkshuis anno 2024 is een plaats waar je kan babbelen, discussiëren, vergaderen en feesten.”

Er werd gekozen voor een vlot interieurconcept. Een uitnodigende retro stijl met een hedendaagse toets. “Iedereen is welkom in Het Volkshuis, die warmte wilden we ook uitstralen door het gebruik van de juiste kleuren en materialen. Je kan hier alleen, met vrienden of collega’s een frisse pint drinken aan de toog of een huisgemaakte maaltijd bestellen. Het is ook mogelijk voor particulieren, verenigingen en bedrijven om er feesten of vergaderingen te organiseren. Onze ABVV delegees? Die worden voortaan gevormd in Het Volkshuis”, zegt de provinciaal secretaris met een knipooq.

Café en eventlocaties Het Volkshuis Zaventem & Vilvoorde

Stationsstraat 107/1, 1930 Zaventem
Mechelsestraat 8, 1800 Vilvoorde

Like en volg de volkshuizen op Facebook!

Workshop Swipe Café

Ben je digibeet of gebeten door de digi-wereld?

Een profiel aanmaken, veilig online shoppen, je ziekenfondsdossier online beheren, verstandig omgaan met sociale media en chatapplicaties, foto’s maken en bewerken, je privacy beschermen ... In deze workshop kan het allemaal aan bod komen, op basis van de interesses en vragen van de groep. In een klein groepje van maximum 12 deelnemers ga je een namiddag aan de slag met je eigen smartphone of tablet. De begeleider gaat in op al je vragen.

Iedereen is welkom en kan iets bijleren!
Deelname is gratis.

- Maandag 12 februari, 13.30. tot 16.30 u.,
Leuven, zaal Libert, Mechelsestraat 70.
- Donderdag 22 februari, 13.30. tot 16.30 u.,
Vilvoorde, Volkshuis, Mechelse straat 8.
- Dinsdag 27 februari, 13.30. tot 16.30 u.,
Liedekerke, Sunset bar, Opperstraat 217.

Meer info bij Niel Hendrickx, tel. 016 27 18 89,
niel.hendrickx@abvv.be

Daguitstap

Bezoek La Trappe en kamelenmelkerij

Zin in een dag vol onverwachte ontdekkingen en culinaire verwennerij? Grijp dan nu je kans en ga mee op daguitstap. In de voormiddag bezoeken we de unieke kamelenmelkerij Smits in Noord-Brabant. We lunchen in abdij Koningshoeven waar we vervolgens een rondleiding krijgen door de brouwerij van trappistenbier La Trappe.

- Vrijdag 15 maart, vertrek met de bus vanuit Leuven (7 u.) en carpool Assent (7.30 u.).
- Prijs: €45. Lunch en busvervoer inbegrepen.

Meer info bij Niel Hendrickx, tel. 016 27 18 89,
niel.hendrickx@abvv.be

broodnodig

ABVV ZOEKT

1

Straffe madammen

die zeggen waar het op staat.

2

Jongeren

met een visie voor de toekomst.

3

Werknemers

die samen het verschil willen maken.

Een sterke vakbond is broodnodig

Een sterke vakbond maak je met sterke vertegenwoordigers op de werkvloer. Met de sociale verkiezingen in het vooruitzicht zijn we op zoek naar kandidaten!

Zoek mee, doe mee

De komende weken kan je bij je lokale bakker een brood kopen in een ABVV-jasje. Heb je zo'n brood? Neem er een foto van, schrijf er een leuk tekstje bij, gebruik de hashtags

#SocialeVerkiezingen2024

#SamenSterk

#StemABVV

#Stem3

en post die op je Facebook-pagina!





Infosessie 'Samen Zwanger'

Zwanger? Dan ga je een bijzondere periode tegemoet! Naast de ontdekking van nieuw leven en verandering van je lichaam moet je ook enkele administratieve taken in orde brengen en verschillende keuzes maken. Hoe je daaraan begint en waar je allemaal recht op hebt, kom je te weten tijdens deze online infosessie van Solidararis in samenwerking met ABVV West-Vlaanderen.

Wat?

Je krijgt tijdens de infosessie een antwoord op vragen zoals:

- Wat breng je in orde om je uitkering moederschapsrust te ontvangen?
- Hoeveel weken kan je thuisblijven bij je kleine spruit?
- Vanaf wanneer en hoe vraag je je startbedrag aan?
- Hoe zit het met ouderschapsverlof?
- Kan je rekenen op extra hulp?
- Wat krijg ik van Solidararis?

Waar en wanneer?

Je kan de gratis infosessie makkelijk van thuis uit online meevolgen. Je krijgt alle nodige info, kan interactieve polls en vragen beantwoorden en via de live chat kan je zelf vragen stellen.

De online infosessie begint telkens om 20 u.

- dinsdag 21 februari 2024
- donderdag 12 juni 2024
- woensdag 17 oktober 2024

Hoe kijken?

Schrijf je in via de QR-code. Je ontvangt dan een e-mail met bevestiging en kijklink. Je hebt enkel een smartphone, tablet of computer nodig met een stabiele internetverbinding en geluid. Na afloop krijg je een video doorgestuurd om het webinar rustig te herbekijken.



Volg gratis ABVV-webinars

Terug aan het werk na arbeidsongeschiktheid?

Woensdag 19 februari om 9.30 u. (duurtijd: 2 uur)

Ben je arbeidsongeschikt? Dan zijn er gevolgen op financieel, emotioneel en sociaal vlak. Je komt terecht in een complexe regelgeving en arbeidsongeschikt zijn zorgt voor veel onzekerheid. Dit webinar is bedoeld voor wie ziek is, nog een arbeidscontract heeft en met vragen zit rond een mogelijke werkhervatting en re-integratie, aangepast of ander werk. We helpen je om de regelgeving te begrijpen en vooruit te kijken naar de toekomst.

In een eerste deel van 50 min. gaan we in op de rol van de terug-naar-werk-coördinator bij de mutualiteit, je re-integratietraject, 'medisch ontslag', de erkenning als arbeidsongeschikt en de (juridische) problemen waarmee het ABVV je kan helpen. Na een korte pauze gaan we in een tweede deel van opnieuw 50 min. in op wat aangepast werk is, of jij er recht op hebt, of je deeltijds het wekr kan hervatten of een opleiding volgen, wat de VDAB-begeleiding inhoudt en wat het ABVV voor je kan doen.

Inschrijven kan via de QR-code





Aan de slag met vdab.be

Maandag 19 februari om 14 u.
(duurtijd: 1 uur 30 min)

In dit webinar leer je werken met je persoonlijk online account van VDAB, hoe de online tools van VDAB je zoektocht naar werk of een opleiding kunnen vergemakkelijken, hoe je jouw afspraken met VDAB makkelijker kan opvolgen. Na het informatieve deel kan je ook overgaan naar een tweede individuele sessie bij de ABVV-loopbaanconsulent voor persoonlijke ondersteuning.



Inschrijven kan via de QR code

Omgaan met stress bij hoge werkdruk

Dinsdag 20 februari om 10 u.
(duurtijd: 1 uur)

Tijdens dit webinar leer je wat stress precies is en hoe het werkt. Je krijgt informatie en tips over hoe je met deze stress kan omgaan en wat je kan aanpakken in je loopbaan. Onze ABVV-loopbaanbegeleiders geven je ideeën om te ontdekken waarvan je juist wél energie krijgt. Op het einde kan je in de privéchat vragen stellen.



Inschrijven kan via de QR-code

Kies ik voor SWT?

Donderdag 21 februari om 9.30 u.
(duurtijd: 1 uur)

SWT is niet meer het brugpensioen van vroeger. Uit een recente ABVV-bevraging blijkt dat er rond SWT nog veel verkeerde verwachtingen zijn bij onze leden. Overweeg je SWT? Dan informeer je je best grondig vooraf. Tijdens dit webinar vertellen we je alles wat je moet weten om een weloverwogen keuze te maken.



Inschrijven kan via de QR-code

Werkloos wat nu?

Donderdag 22 februari om 13.30 u.
(duurtijd: 1 uur)

We vertellen je alles over je rechten en plichten als je werkloos bent, over de rol

van RVA, VDAB en het ABVV. We leren je hoe je een (elektronische) controlekaart invult. We leggen uit hoe je uitkering wordt berekend en wie bij het ABVV jou kan helpen.



Inschrijven kan via de QR-code

Hoe bereid je je voor op de jobs van morgen? Digitaal werk(t)?

Maandag 26 februari om 9.30 u.
(duurtijd: 2 uur 30 min)

In deze interactieve workshop krijg je meer inzicht in hoe de arbeidsmarkt er vandaag uitziet, hoe werk en jobs veranderen, welke competenties belangrijk zijn. Deze workshop helpt je om je breder te oriënteren op jobs, vacatures en opleidingen.



Inschrijven kan via de QR-code

Deeltijds werken

Donderdag 27 februari om 10 u.
(duurtijd: 1 uur)

Ben je van plan om een deeltijds contract te ondertekenen? Of werk je voltijds en wil je liever deeltijds werken? Tijdens deze infosessie krijg je alle info over het statuut 'behoud van rechten', de inkomensgarantie-uitkering, je rechten en plichten en alle papieren die je moet invullen.



Inschrijven kan via de QR-code

Een opleiding volgen? Hoe begin je eraan?

Donderdag 29 februari om 14u.
(duurtijd: 1 uur 10 min)

In dit webinar maken we je wegwijs in de verschillende opleidingsmogelijkheden, opleidingsvoordelen en je rechten en plichten bij het volgen van een opleiding. Werkend, (tijdelijk) werkloos of arbeidsongeschikt? Dit webinar is op maat van elk statuut!



Inschrijven kan via de QR-code

Pesten op het werk: dit kan je er aan doen

Dinsdag 12 maart om 14 u.
(duurtijd: 1 uur 15 min)

Dit webinar is bedoeld voor wie te maken krijgt met pesten op het werk, maar ook voor iedereen die er meer wil over weten. Je leert de dynamieken van pesten en andere vormen van ongewenst gedrag herkennen. We leren je hoe je kan reageren op ongewenst gedrag van collega's of leidinggevenden, bij wie je terecht kan voor hulp en wat het ABVV voor jou kan doen. Je kan anoniem deelnemen en op het einde in de privéchat je situatie bespreken en/of vragen stellen aan een ABVV-loopbaanbegeleider.



Inschrijven kan via de QR-code

50+ en werk zoeken

Donderdag 14 maart om 10 u.
(duurtijd: 1 uur)

Ben je werkzoekend en ouder dan 50? Heb je vragen over 'beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt', een 'passende job' voor de VDAB, overheidsmaatregelen voor 50-plussers, pensioenrechten en opnieuw solliciteren? Onze experts vertellen je waar je allemaal rekening mee moet houden.



Inschrijven kan via de QR-code

Eerste hulp bij solliciteren

Dinsdag 19 maart om 13.30 u.
(duurtijd: 1 uur 30 min)

Leer bij ons hoe je een goed cv en een interessante motivatiebrief schrijft, hoe je je best kan voorbereiden op het sollicitatiegesprek en hoe je dit kan oefenen.



Inschrijven kan via de QR-code

Kan je niet live kijken? Geen probleem. Je ontvangt na inschrijving automatisch een heruitzending. Die bekijk je wanneer je wilt.

EEN AUTOVERZEKERING NODIG? WACHT NIET LANGER, ONDERSCHRIJF NU!

Meer info over onze verzekeringen of een gratis vrijblijvende offerte? Bel gratis naar ons contact center op **0800/49 494** of surf naar www.actelaffinity.be/abvv

Meer informatie over onze verzekeringen:

✓ Wat is verzekerd?

Burgerlijke aansprakelijkheid:

- Wanneer u verantwoordelijk bent voor een ongeval, verzekeren wij uw belangen en de materiële en lichamelijke schade toegebracht aan derden.
- Wij verzekeren tevens de schade veroorzaakt aan zwakke weggebruikers (voetgangers, fietsers en inzittenden), ook als u niet aansprakelijk bent voor het ongeval.

Rechtsbijstand:

- Wij waarborgen uw verhaal tegen een aansprakelijke derde voor uw lichamelijke schade of de stoffelijke schade aan het verzekerde voertuig.
- Wij verzekeren uw strafrechtelijke verdediging.

Bescherming van de bestuurder:

- Wij waarborgen uw lichamelijke schade als bestuurder van het verzekerde voertuig wanneer u verantwoordelijk bent voor het ongeval.

✗ Wat is niet verzekerd?

Burgerlijke aansprakelijkheid:

- De schade geleden door de bestuurder die verantwoordelijk was voor het ongeval.
- De stoffelijke schade aan het verzekerde voertuig.

Rechtsbijstand:

- Boetes, opdecienen en minnelijke schikkingen.

Bescherming van de bestuurder:

- De blijvende invaliditeit lager dan 8%. De eerste maand tijdelijke ongeschiktheid.

Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel – merk van P&V Verzekeringen nv – Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 – Koningsstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reamedocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering Actelaffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd. Alle informatie over de diensten en producten op deze website is onderworpen aan de regels van de Belgische wetgeving. Als klant bent u beschermd door de gedragsregels inzake verzekeringen. Op de verzekering Actelaffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We verzoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website www.actelaffinity.be/avauto of op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van ons contact center. Alvorens deze verzekering af te sluiten, raden wij u aan het productinformatiedocument en de van toepassing zijnde algemene voorwaarden (<https://www.actelaffinity.be/abvv>) te lezen. Het contract voor deze verzekering wordt afgesloten voor een periode van één jaar en wordt elk jaar stilzwijgend verlengd. Om uw risicoprofiel te bepalen, hanteren we enkele segmentatiecriteria. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/49.494 met een sales adviseur van het contact center, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoenen en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningsstraat 151, 1210 Brussel), per e-mail klacht@actel.be of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meeûsquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02 547 58 71 of per mail info@ombudsman.as.

ABVV
Samen sterk

actel
AFFINITY