

De Nieuwe Werker

magazine



Versterk de sociale zekerheid!

ABVV

#4 JULI 2024

Tweemaandelijks | Jaargang 79


V.U.: Thierry Bodson,
Hoogstraat 42, 1000 Brussel


AFGIFTEKANTOOR: Charleroi X - P919592
Ed. Antwerpen


Werkloosheidsval
Hoe zit dat?

Verzetsverhaal
Magdalena Kintziger

Sociale verkiezingen
ABVV wint

 @vakbond.ABVV

 @vakbondABVV


 vakbondABVV

 ABVV/FGTB

ABVV online
www.abvv.be

 De Nieuwe Werker
Magazine online
www.denieuwewerker.be

 Mijn ABVV
jouw dossier op
www.abvv.be/mijn-abvv

 Aboneer je
op de nieuwsbrief
www.abvv.be



Colofon

Hoofdredacteur: Geeraard Peeters

Eindredactie: Daan Nelen

Abonnementen: 02 506 82 11
De Nieuwe Werker, Hoogstraat 42,
1000 Brussel - DNW@abvv.be

Layout: www.ramdram.be

Werkten mee aan dit nummer:

Céline Boogaerts • Sarah Buyle • Alissa De Ceuninck • Mariëlle Degeeter • Freya Dhooghe • Arnaud Dupuis • Antonina Fuca • Ioanna Gimnopoulou • Annelies Huylebroeck • Mada Minciuna • Dania Paternini • Mark Pauwels • Ali Selvi • Aurélie Vandecasteele

De Nieuwe Werker

magazine

ACTUALITEIT

ABVV in beeld	4
Snelnieuws	5
Werkloosheidsval: de echte drempels moeten worden aangepakt	6
ABVV komt versterkt uit de sociale verkiezingen	7
Verzetsverhaal van Magdalena Kintziger	8-9
Iedereen mee: ook op jouw werkvloer!	10
Fietsfanaten, opgelet!	11
Zomerse uitstappen met Linx+	12
Een opleiding volgen? Hoe begin ik eraan?	13
Voor een solidair gewest	14

DOSSIER SOCIALE ZEKERHEID

De vakbonden waren de architecten van de sociale zekerheid, dat monument dat miljoenen mensen ondersteunt in alle fasen van hun leven. Het is ook aan de vakbonden om de eerste beschermers te zijn van dit solidaire systeem 15-19

Vraag & antwoord: pensioenbonus 20

JOUW CENTRALE

Algemene Centrale	21-23
Metaal - Transport	24-27
Horval	28-29
BBTK	30-32

JOUW REGIO 33-35



Tijd voor eenheid

Op 10 juni werd België wakker als een land dat weer wat verder opschoof naar de politieke rechterzijde. In Vlaanderen stemt bijna de helft op rechtse, Vlaams-nationalistische partijen, terwijl groenen en liberalen (Open Vld) klappen krijgen. In Wallonië heeft rechts de wind in de zeilen: het liberale MR groeit ongezien, de socialistische PS verliest het politieke marktleiderschap en Ecolo wordt verpulverd.

Twee lichtpuntjes. Extreemrechts boekte niet de monsteroverwinning waarvoor werd gevreesd en verovert dus geen initiatiefrecht op Vlaams niveau. Dit is op zich al goed nieuws voor de bescherming van de mensenrechten en de sociale rechten van werknemers in ons land. En de Vlaamse socialisten gaan duidelijk vooruit, wat ons doet hopen op een progressieve ommekeer in het Vlaamse beleid voor de komende jaren.

Rechtse beleidslijnen

De kaarten lijken na de verkiezingen van 9 juni duidelijker te liggen dan wat we in ons land gewend zijn, zeker in Wallonië, waar MR en Les Engagés vrijwel onmiddellijk te kennen gaven samen in zee te gaan. Ze hebben met z'n tweeën een comfortabele meerderheid in het zuiden van het land. In Vlaanderen lijkt een coalitie tussen N-VA, CD&V en Vooruit het meeste kans te maken. In Brussel is de situatie complexer, maar eisen de liberalen van MR het initiatiefrecht op. Zeker op het federale niveau zijn de kaarten nog lang niet geschud.

Het blijft voorlopig afwachten wat er bij de onderhandelingen uit de bus komt, maar de kans dat we rechtstreekse of onrechtstreekse aanvallen gaan zien op werknemers, hun vertegenwoordigers van de vakbonden, en werkzoekenden, lijkt groot. Op het rechtse verlanglijstje staan sancties voor wie niet snel genoeg een job vindt, beperking van werkloosheidsuitkeringen in de tijd, stigmatisering van de zwaksten, koopkrachtverlies door indexsprongen voor wie tegenslag kent in het leven. Ook syndicale rechten, het sociaal overleg en het stakingsrecht zouden wel eens onder druk kunnen komen. In de openbare diensten en sociale zekerheid verwachten we de broeksriempolitiek van besparingen.

Samen weer opstaan

Links kreeg dan wel een klap, het is niet uitgeschakeld. Integendeel, de socialistische familie blijft de grootste politieke fractie in het federaal parlement. Wanneer de resultaten verteerd zijn is het aan ons om ons weer te organiseren, samen sterk, als vakbond samen met de rest van het maatschappelijk middenveld. De linkerzijde moet zich verenigen om weerwerk te bieden tegen een mogelijke asociale vloedgolf.

De linkerzijde zal ook zichzelf moeten heruitvinden. We strijden voor progressieve waarden als solidariteit, democratie en duurzaamheid, maar focussen soms te veel op wat die brede linkerzijde verdeelt in plaats van op wat ze verbindt. Van die verdeeldheid maakt de rechterzijde gretig gebruik.

Toekomst

De kiezer heeft gesproken. We respecteren de uitslag. De mooie praatjes van rechts en extreemrechts hebben ook een deel van de werkende klasse kunnen overtuigen, maar wij zullen erop blijven hameren dat we met rechtse recepten enkel afstevenen op sociale afbraak en meer ongelijkheid.

Wij gaan de komende jaren weer voluit voor solidariteit en sociale vooruitgang, en dat blijven we doen op de werkvloer, in het sociaal overleg en in de straat. Als breed progressief front blijven we strijden voor een socialere, sterkere samenleving waarin niemand achterblijft. ◀



Thierry Bodson
Voorzitter



Miranda Ulens
Algemeen secretaris



ABVV blijft mobiliseren tegen extreemrechts. Nu meer dan ooit, want de politieke extreme rechterzijde kent niet alleen in ons land maar ook in de rest van Europa sterke verkiezingsresultaten. Samen met de Coördinatie van Antifascisten in België kwamen we op 16 juni met duizenden op straat in Brussel om onze stem te laten horen tegen extreemrechts, tegen fascisme, vóór een warme, inclusieve samenleving, en vóór solidariteit.





Vacatures

(m/v/x)

ABVV Brussel zoekt

- Coördinator dienst Actie & Communicatie

ABVV Vlaams-Brabant zoekt

- Loopbaanconsulent

BTB zoekt

- Eerste lijn medewerker

BBTk Antwerpen zoekt

- Vakbondssecretaris

Schipperswelzijn vzw zoekt

- Allround Medewerker

➔ Alle info op www.abvv.be/vacatures



Aanvraag onderbrekingsuitkering enkel nog elektronisch

Vanaf 1 juli 2024 moet elke aanvraag tot onderbrekingsuitkeringen elektronisch ingediend worden. Dit geldt voor loopbaanonderbreking, zorgverlof, ouderschapsverlof, verlof voor medische bijstand, palliatief verlof, tijdskrediet algemeen stelsel en landingsbanen. Deze aanvraag kan je indienen via de website www.rva.be/breakatwork, waar je ook een instructiefilmpje vindt. Je brengt eerst je werkgever op de hoogte. Die vult het werkgeversdeel in op de RVA-website. Daarna vul je zelf het werknemersdeel in. Hiervan ontvang je een samenvatting in je eBox (de digitale brievenbus waar alle overheidscommunicatie binnenkomt). Later volgt de beslissing van de RVA (formulier C62) ook in je eBox, en niet meer op papier..

➔ Meer info op www.abvv.be



Betere terugbetaling treinabonnement

Werknemers die de trein nemen naar het werk en geen recht hebben op een derdebetalers-regeling, betalen vanaf 1 juni 2024 minder voor hun treinabonnement. De werkgever moet een veel groter deel van het treinabonnement terugbetalen. Ook het abonnement bij De Lijn en MIVB/STIB is nu goedkoper voor werknemers.

Via onderhandelingen in de Nationale Arbeidsraad hebben we betere voorwaarden kunnen afdwingen voor de werknemers: alles bij mekaar een halvering van de kost.

Zowat 100.000 pendelaars kunnen nu rekenen op een terugbetaling door hun werkgever van minstens 71,8 procent van de abonnementsprijs. Dat was voorheen slechts 56 procent. Daarnaast komt de federale overheid voortaan tussen voor 7,5 procent van de prijs van het abonnement. Werknemers moesten voorheen 44 procent zelf ophoesten. Nu bedraagt hun persoonlijke bijdrage goed 20 procent.

Deze aanpassingen zijn allemaal opgenomen in collectieve arbeidsovereenkomst 19 die de terugbetaling van vervoersonkosten regelt.

- Ook flex-abonnementen zijn nu opgenomen in cao 19, met ruimte voor onderhandeling binnen bedrijven/sectoren. Deze flex-abonnementen zijn belangrijk voor wie telewerkt en 2 tot 3 keer per week op hetzelfde traject pendelt.
- De nieuwe forfaitaire bedragen van de tussenkomst stemmen overeen met 71,8 procent van de prijs van het NMBS-abonnement op 1 februari 2024, van kracht vanaf 1 juni 2024.
- De federale regering verhoogt het belastingkrediet. Op voorwaarde dat de tussenkomst in de prijs van het treinabonnement zou verhogen tot een forfaitair percentage van 79,3% (nl. 71,8 + 7,5), krijgt de werkgever een belastingkrediet van 7,5% van de prijs van het treinabonnement.
- Gedurende de komende vijf jaar, in de periode 2024-2029, worden deze forfaitaire bedragen jaarlijks aangepast wanneer de NMBS de tarieven zou verhogen.
- De verhoging van de forfaitaire bedragen kan niet automatisch leiden tot een verhoging van de werkgeverstussenkomst in de kosten van privévervoer.

Het ABVV was de motor van dit akkoord en verheugt zich dan ook over deze verbetering van cao 19, die de situatie van de werknemers die gebruik maken van het openbaar vervoer (zowel trein als andere vervoermiddelen) aanzienlijk verbetert.



Bijna altijd 500 euro verschil tussen uitkering en minimumloon

Het verschil tussen een werkloosheidsuitkering en een minimumloon is bijna altijd meer dan 500 euro netto per maand. Om werkzoekenden meer kansen te bieden op werk moeten de echte drempels worden aangepakt.

Tijdens de verkiezingscampagne zetten liberalen en conservatieven de aanval in op de sociale uitkeringen. Voor sommige werkzoekenden zou het - volgens hen - financieel niet lonen om terug aan de slag te gaan. Ze bepleiten een verschil van minstens 500 euro netto tussen 'werken' en 'niet-werken'.

Armoedegrens

"Eigenlijk moeten we uitkeringen niet afzetten tegen lonen, maar tegen de armoedegrens", stipt Raf De Weerd (federaal ABVV secretaris) aan.

"Onze sociale zekerheid is een verzekeringsinstrument om te voorkomen dat werknemers die hun werk verliezen, in de armoede terechtkomen en te veel levensstandaard verliezen. Die werknemers hebben trouwens zelf eerst bijgedragen aan die verzekering. Vervolgens zijn er bepaalde verplichtingen verbonden aan het recht op deze uitkering, zoals de bereidheid om werk te zoeken."

"De maatstaf waaraan de uitkeringen moeten afgewogen worden is niet het mogelijks te beperkte loon dat men zou kunnen verwerven, maar de mate waarin iemand een menswaardig bestaan kan hebben: de armoedegrens. Onze uitkeringen scoren daar ruim onder!"

Cijfers

De ABVV-studiedienst nam de proef op de som en vergeleek de werkloosheidsuitkeringen met de armoedegrens en het minimumloon. Wat blijkt?

Het verschil tussen de netto werkloosheidsuitkering en het nettominimumloon bedraagt 545 euro voor een alleenstaande en 624 euro als je het vakantiegeld in rekening brengt.

Voor de samenwonenden, de grootste groep binnen de werkloosheid, bedraagt het verschil tussen 'werken' en 'niet-werken' al vlug meer dan 1.000 euro netto per maand, voor de gezinshoofden (o.a. alleenstaande ouders) is het verschil wel beduidend kleiner. In de werkloosheid zijn de minimumuitkeringen dan ook afhankelijk van de gezinssituatie.

Bovendien kennen de meeste sectoren een minimumloon boven het 'gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen' en voorzien ze naast vakantiegeld ook een eindejaarspremie.

Echte drempels

Lagere of dalende werkloosheidsuitkeringen helpen trouwens niet aan werk. Alle studies bevestigen dit. Het hebben van een uitkering zorgt er bovendien ook voor dat mensen blijvend worden opgevolgd en ondersteund. Zonder begeleiding is vaak ook de kans op werk weg.

Om werkzoekenden kansen te bieden op werk, moeten de echte drempels worden aangepakt zoals de ontoereikende arbeidsvoorwaarden en te lage lonen, het gebrek aan betaalbare kinderopvang, te selectieve aanvullende steun verbonden aan bepaalde statuten, de kosten verbonden aan het woon-werkverkeer of het huwelijksquotiënt in onze fiscaliteit.

Degelijke uitkeringen en lonen

Het ABVV ijvert voor degelijke sociale uitkeringen én degelijke lonen. De (volgende) federale regering mag onder geen beding raken aan de indexering waarmee uitkeringen (en lonen) worden aangepast aan stijgende prijzen, en aan de welvaartsvastheid van de sociale uitkeringen. Dat budget waarmee tweejaarlijks de uitkeringen aangepast worden aan de gestegen welvaart zodat ze niet te ver achterop lopen op de lonen, is cruciaal.

Daarnaast moeten de (laagste) lonen echt omhoog. Het ABVV wil het brutominimumloon optrekken richting 17 euro per uur of 2.800 euro bruto per maand. Ook moeten deeltijders dringend meer kansen krijgen om extra uren te presteren of voltijds aan de slag te gaan.

We stellen ook voor om sociale voordelen, zoals het sociaal energietarief en de verhoogde tegemoetkoming voor gezondheidszorg, niet langer te koppelen aan het sociaal statuut maar meer geleidelijk af te bouwen naarmate het inkomen toeneemt.

➔ Surf naar abvv.be/nieuws of scan de QR-code voor een volledig overzicht met alle cijfers. ◀





ABVV komt versterkt uit de sociale verkiezingen

Meer kandidaten op de lijsten, meer stemmen en meer zetels in de overlegorganen in de bedrijven. Jouw vakbond ABVV komt sterker uit de sociale verkiezingen. Dankzij jullie noteren we onze grootste stijging in twintig jaar.

In meer dan 7.400 bedrijven kozen meer dan 1,7 miljoen werknemers begin vorige maand hun vertegenwoordigers. Die delegees zullen in de overlegorganen in bedrijven, de Ondernemingsraad (vanaf 100 werknemers) en het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (vanaf 50 personeelsleden), onderhandelen met de directie over de uurroosters, de werkdruk, beschermingsmiddelen, telewerk ...

De ABVV-delegees laten de stem van de werknemers horen in alle discussies en beslissingen die hun werkomstandigheden beïnvloeden. Wat ze bekomen geldt voor al hun collega's, of die nu bij een vakbond aangesloten zijn of niet. Ze zorgen voor hogere lonen, een veiligere werkplek, meer kans op opleiding en een hogere kans om sociale rechten af te dwingen dan in bedrijven zonder vakbonden. Dat wezen verschillende onderzoeken al uit.

Democratisch

Deze verkiezingen tonen het democratisch karakter van de vakbonden en het sociaal overleg dat ons land kenmerkt. Elke werknemer mag stemmen over wie hem vertegenwoordigt, ook werknemers die geen lid zijn van een vakbond. Bij deze sociale verkiezingen hebben meer dan anderhalf miljoen Belgische werknemers, door te stemmen, een democratische rechtvaardiging gegeven aan het sociaal overleg en de vakbonden. Met 60 procent van de werknemers die stemden, bevestigen deze sociale verkiezingen hun waarde.

Een recente enquête van Randstad toont dat de positie van vakbonden binnen bedrijven ijzersterk blijft. Meer dan de helft van de werknemers, 55 procent, voelt zich zelfs 'sterk betrokken' bij de vakbond in het bedrijf. Het wederzijds respect tussen vakbond en management is volgens werknemers licht toegenomen (72% vs. 68% vier jaar geleden). Zeven op tien geeft aan dat de vakbonden het vertrouwen hebben van de werknemers. Iets minder dan de helft (45%) is van mening dat management en vakbond veel ruzie maken en 66% is van mening dat er veel overleg is tussen management en vakbond.

"De vakbonden beschikken over een groot draagvlak in de bedrijven en er is er geen enkel teken dat erop wijst dat dit afneemt", klinkt het bij de woordvoerder van Randstad. "Ze weten wat leeft bij de mensen, stellen realistische eisen en genieten het vertrouwen van de werknemers."

Overwinning

Kijken we naar resultaten van het ABVV voor heel het land en de diverse sectoren samen, dan mogen we spreken van een overwinning. We kregen meer vertrouwen van de kiezer-werknemer en boeken het beste resultaat in twintig jaar.

We kwamen in meer bedrijven op dan bij de vorige sociale verkiezingen in 2020: in meer dan 900 bedrijven waren er voor het eerst ABVV-kandidaten. In sommige bedrijven zien we nu voor de eerste keer een Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk en Ondernemingsraad. Dat is zeer goed nieuws.

In vergelijking met vier jaar geleden telden we ook meer ABVV-kandidaturen, in totaal meer dan 46.300. Opvallend is dat van de 81 niet-binaire kandidaten, kandidaten die zich dus niet bij 'M' of 'V' maar bij 'X' thuisvoelen, een grote meerderheid van 51 personen op de ABVV-lijsten stonden. Een positief bewijs van de openheid voor diversiteit in onze vakbond. De drie non-binaire personen die werden verkozen, zijn alle drie ABVV'ers.

We behalen meer zetels (+1%) in zowel de ondernemingsraden als de comités ten opzichte van de vorige verkiezingen. Bij het christelijke ACV zet de dalende trend zich verder (-2%). Het liberale ACLVB bereikt voor het eerst de drempel van 10% in beide overlegorganen (+1%).

Het aandeel verkozen vrouwen in de overlegorganen bedraagt voor het ABVV ongeveer 35%. Dat ligt ongeveer gelijk met de andere vakbonden. Hier ligt dus nog werk op de plank want dit weerspiegelt niet het aantal vrouwen op de werkvloer. Het is essentieel dat alle stemmen gehoord worden en iedereen vertegenwoordigd wordt. Alleen zo kunnen er evenwichtige en rechtvaardige beslissingen genomen worden. ◀

Bedankt

Het ABVV wint dankzij jullie stemmen en dankzij het harde werk van onze delegees. Elke dag in de weer op de werkvloer: informeren, adviseren, verdedigen, vertegenwoordigen. De komende vier jaar gaan ze opnieuw jouw stem versterken!

Verzetsverhaal van Magdalena Kintziger

Verzet je om te leven, leef om je te verzetten

“Het was gewoon vanzelfsprekend om het goede te doen.” Die zin van de strijd van Magdalena Kintziger, een onvermoeibare verzetsstrijdster die door de nazi's werd gedeporteerd, perfect samen. Het was vanzelfsprekend. Vechten tegen onrecht. Niet opgeven. En voor ons is het vanzelfsprekend om haar verhaal te vertellen. Om te herinneren, om te waarschuwen.



Kleindochter Karine Van de Walle heeft alle aandenkens van haar grootmoeder verzameld om haar verhaal te kunnen delen. Foto's, medailles, oorkondes, notitieboekjes ... liggen verspreid over tafel. In het midden staat een zwart-wit portret van Magdalena, omringd door bloemen. Haar benen zijn mager, haar gezicht ingevallen, haar blik diep bewogen en ontdaan. Je ziet dat de foto bij haar terugkeer net na de bevrijding is genomen. Karine begint het verhaal te vertellen van Mady, zoals ze bekend stond.

Het verzet

Magdalena werd op 2 februari 1911 geboren in Zelzate, een stadje 20 km ten noorden van Gent. Omwille van de strategische ligging dicht bij de Nederlandse grens was het verzet er zeer actief tijdens de Eerste en de Tweede Wereldoorlog. “Haar vader zat al in het verzet”, legt Karine uit. “Hij vertelde haar wat hij had meegemaakt tijdens de bezetting.”



Een foto van Britse soldaten geholpen door Magdalena en het Vijfde verzetsleger in een kader omringd door kogels.

Ze vond het vuur van het verzet ook in haar man, die ze op een kermis ontmoette. Magdalena trouwde uit pure liefde met Alfons Van De Walle. “Een liefde die haar hielp om stand te houden in de moeilijkste tijden,” zegt haar kleindochter met emotie in de stem.

Toen de Tweede Wereldoorlog uitbrak, waren Magdalena en Alfons woedend over de bezetting en de deportaties. “Het was niet eerlijk, onrechtvaardig”, zei ze. Het echtpaar was niet bijzonder vaderlandslievend of Joods. Ze weigerden gewoon om onrecht te accepteren. Mady en Alfons besloten te handelen. Onbaatzuchtig. Samen richtten ze de lokale afdeling van het ‘Vijfde verzetsleger’ of V-leger op om vluchtelingen en Britse soldaten te helpen. Hun uiteindelijke doel: België bevrijden van de bezetter. Om dit te bereiken “waren ze tot alles bereid”, ook al brachten ze zo zichzelf en hun kinderen in gevaar. Magdalena, bijvoorbeeld, “brengt munitie naar de geallieerden. Ze verstopt het onder haar rok en in haar paraplu”.

Het ‘Vijfde leger’ had nauwe banden met de verzetsgroep Comète, een van de belangrijkste netwerken van het verzet. Tussen 1940 en 1943 slaagden de geheime agenten van Comète erin om ontsnapte gevangenen, verzetsstrijders op de vlucht en honderden geallieerde piloten naar Groot-Brittannië te smokkelen. Magdalena vergezelde sommige piloten naar Brussel zodat ze door het netwerk konden worden opgevangen en in veiligheid gebracht.

Het verraad

Op 10 augustus 1943 staan de nazi's in het huis van Magdalena en Alfons. Ze halen alles overhoop op zoek naar bewijs. Een lid van de groep heeft de anderen verraden. De nazi's doorzoeken alles, zelfs het konijnhok. De enige plek die ze sparen is de zetelbank waarop Alfons zit. Hij is gehandicapt na een werkongeval. In de zetelbank zit de geheime verzetschat verstopt: wapens en notitieboekjes met contacten en waardevolle informatie.

"In zekere zin was het zijn handicap die hem redde. Voor een nazi kon een gehandicapte geen leider van het verzet zijn", legt achterkleinkind Martijn Nelen uit. Ondanks het gebrek aan bewijs nemen de nazi's Magdalena mee. Ze is dan 32 jaar. Het is het begin van haar deportatie. Bijna 2 jaar lang zal ze weg zijn van huis en barbaars behandeld worden.

De kampen

Na haar arrestatie zit Magdalena 6 maanden gevangen in Sint-Gillis, in Brussel. Ze ondergaat veel martelingen, maar geeft niet op. "In die tijd was ze nog in staat om brieven naar mijn opa te sturen," legt Karine uit. Martijn laat ons een klein hartje met initialen zien dat Magdalena maakte van stukjes beddengoed. Het hartje staat voor een foto van zijn overgrootmoeder; een foto waarop ze door alle ontberingen nog geen 30 kilo zal hebben gewogen.

Magdalena ontdekt wie haar heeft verraden. In de gevangenis van Sint-Gillis ziet ze de kameraad die gebroken werd door de martelingen. "Ik begrijp het, jij hebt zeker nog meer klappen gekregen dan ik", reageert Mady. Ze was niet boos... Ze was nooit boos.

De Duitsers brengen Magdalena naar een munitiefabriek in Duitsland. Ook daar blijft ze zich verzetten. Als vakbondsvrouw pur sang laat ze zich niet doen en dient de bazen van antwoord. "Ze probeerde het materiaal te saboteren dat naar het front gestuurd zou worden," voegt Martijn trots toe.

Daarna volgen de concentratiekampen. In Duitsland, Oostenrijk en Polen. Zes kampen in totaal. Auschwitz-Birkenau. Kreuzburg. Ravensbrück. Mauthausen. Buchenwald. Bergen-Belsen. Ijzingwekkend zijn de beschrijvingen van Magdalena's herinneringen. "Ze hadden zo'n honger dat ze gras aten," legt Karine uit. "Ze vertelde me dat ze de vingers van haar vriendin die net gestorven was, moest breken om het kleine stukje brood te pakken dat zij zorgvuldig in haar hand had verstopt."

Het herstel

Op 8 mei 1945, ongeveer twee jaar na haar arrestatie, wordt Magdalena bevrijd. Bij haar terugkeer in België wordt ze opgenomen en verzorgd. Maandenlang moet ze herstellen. De twee jaar deportatie blijven haar altijd bij. In de kampen heeft ze TBC, cholera en tyfus opgelopen. Ze hoest de rest van haar leven. Ze heeft ook nachtmerries: "Vannacht was ik in de kampen", zegt ze dan. Meer uitleg hoeft niet. Haar schrik voor witte kielen en doktersjassen verklaart ze niet, maar we weten dat er medisch geëxperimenteerd werd op de gevangenen in de kampen...

Na het herstel volgt de erkenning. Medailles, diploma's, oorkondes, bedankbrieven van de moeders van de soldaten die Magdalena heeft gered. De toenmalige president van de Verenigde Staten, Eisenhower, schrijft dat hij haar bedankt "voor het helpen van de geallieerden om aan de vijand te ontsnappen". Veel van deze documenten zijn ingelijst en hangen in de kleine hal in het huis van kleindochter Karine. Achterkleinzoon Daan Nelen stelt voor ze te bekijken. Op een ervan hangt een papieren klapproos, een symbool dat eer betoont aan de soldaten die in de Eerste Wereldoorlog zijn gesneuveld.

Magdalena is 96 jaar geworden. Haar levensreis bracht haar ertoe om de eenvoudige dingen die het leven zo mooi maken te waarderen en ervan te genieten: een wandeling in de tuin met haar achterkleinzonen, de bloemen waar ze zo van hield, het gezang van de vogels... "Ze was altijd heel positief," legt Karine uit. "Eigenlijk had ze een hekel aan conflicten", voegt Daan toe. "Ze hield er niet van als mijn broer en ik kibbelden."

De herinnering

Magdalena vertrok sereen, omringd door haar familie, die vandaag en voor altijd hulde brengen aan haar strijd en haar bestaan. Karine, Daan en Martijn zijn niet boos. Net als hun (over)grootmoeder. Trots op hun erfenis zetten ze haar strijd voor meer rechtvaardigheid op hun eigen manier voort. Daan en Martijn werken voor vakbond ABVV, net zoals hun vader Ludo zijn hele leven deed. "Ik ben heel trots op hen", geeft Karine toe, terwijl ze met een glimlach op haar gezicht naar hen kijkt.

Het enige dat hen bedroeft, is het vergeten... "In Nederland, Duitsland en Engeland zijn er bevrijdingsfeesten en herdenkingsmomenten, in België minder of bijna niet..." klaagt Karine aan. "En vooral vrouwelijke verzetsstrijders of slachtoffers zijn onzichtbaar." Ze neemt deel aan herdenkingsplechtigheden, zoals op 8 mei, de Dag van de Overwinning, en juicht de inspanningen van de vrijwilligers van de 8 mei-coalitie toe die van deze historische dag opnieuw een officiële feestdag willen maken. Ze speldt dan de medailles van haar oma op en gaat haar en alle andere verzetshelden eer bewijzen. Doorgaans doet ze dat vlakbij haar woonplaats in Oostakker, op het executieoord waar 66 verzetsstrijders door de Duitse bezetter werden geëxecuteerd.

Martijn treedt zijn mama bij: "Het is belangrijk te onthouden, te herinneren om niet in herhaling te vallen. Zeker nu, met de opkomst van extreemrechts in ons land en zowat overal ter wereld. Mensen vergeten te snel."

Binnenkort zal een straat in Zelzate Magdalena's naam dragen. Het linkse bestuur wil daarmee eer betonen aan haar strijd. Hopelijk kan haar verhaal als inspiratie dienen voor anderen. ◀



Mensen vergeten te snel

Iedereen mee: ook op jouw werkvloer!

Iedereen moet gelijke kansen krijgen op de werkvloer. Elke werknemer heeft recht op een goed onthaal, voldoende opleiding, werkbaar werk, de nodige informatie en communicatie. Elke werknemer moet ook zichzelf kunnen zijn op de werkvloer en met alle collega's kunnen samenwerken, ongeacht gender, leeftijd, gezondheidstoestand, migratieachtergrond, ...

Het is dan ook belangrijk dat je er als delegee op toeziet dat er voor iedereen een goede basis is van dit alles. En dat er aanpassingen zijn voor de werknemers die aanpassingen nodig hebben.

Je diversiteitsconsulent ondersteunt je

Samen met jou bekijkt de ABVV-diversiteitsconsulent hoe jullie ervoor kunnen zorgen dat iedereen mee is op de werkvloer. Jullie onderzoeken samen wat er goed loopt en wat er minder goed loopt, de wetgeving en collectieve arbeidsovereenkomsten, de voorstellen van de werkgever, ...

Zo ondersteunt de diversiteitsconsulent jou om, in samenspraak met je secretaris, een plan van aanpak te maken. Dit plan van aanpak agendeer je vervolgens op het sociaal overleg.

➔ Meer informatie vind je op www.scanjewerkvloer.be



Iedereen mee
Ook op jouw werkvloer



Wil je weten of iedereen mee is op jouw werkvloer? Scan de QR-code en vul onze checklist in: 10 vragen, meer is het niet!



Studienamiddagen voor delegees: werknemers en technologie

Aan het Instituut voor de Samenwerking tussen Universiteit en Arbeidersbeweging (ISUA) staan twee interessante studienamiddagen gepland over de impact van technologie op werknemers. Hoe gaan vakbonden op een slimme manier om met automatisering? En hoe kan je collectieve afspraken maken – in de ondernemingsraad en elders – over de data die werkgevers over werknemers verzamelen?

Automatisering

Op de eerste studienamiddag op 3 oktober vertelt Niek Stam van FNV Havens hoe de Nederlandse vakbond én de dokwerkers om zijn gegaan met de vergaande automatisering in de haven van Rotterdam. Wie al beelden zag van deze volautomatische containerhaven weet hoe ver dit kan gaan. Het concrete voorbeeld wordt aangevuld door prof. dr. Gavin Mueller van de Universiteit Amsterdam. Hij bestudeert het verzet van werknemers tegen technologische ontwikkeling en reikt middelen aan waarmee vakbonden zowel job als werkbaarheid veilig kunnen stellen.

Data

Op 29 april focust de studienamiddag op het gebruik van data binnen ondernemingen. Werkgevers weten op basis van data en algoritmes steeds meer over hun werknemers en nemen steeds vaker beslissingen op basis van deze informatie. Over hoe ver dit kan gaan en hoe vakbondsvertegenwoordigers hier sluitende afspraken over kunnen maken, vertellen Simon Staes van het Instituut voor Arbeidsrecht aan de KULeuven, Nathalie Vallet van UAntwerpen en Christophe Van Roelen van de VUB.

Elke studienamiddag kost 20 euro. Wie hiervoor syndicaal verlof wenst op te nemen, neemt best contact met zijn secretaris.

➔ Meer info en inschrijven:
<https://tinyurl.com/studienamiddagen>
of scan de QR-code.



ABVV-Jongeren

Fietsfanaten, opgelet!

Benieuwd of jouw ritjes beloond worden? Krijg jij een fietsvergoeding als jobstudent? Is dit verplicht of niet?

Neen, een fietsvergoeding is niet verplicht voor jobstudenten. Veel werkgevers bieden het wel aan omdat het voorzien is in de collectieve arbeidsovereenkomsten van verschillende bedrijven en sectoren. Eigenlijk zouden jongeren dan dezelfde voordelen moeten krijgen als andere werknemers. Kijk dus na of jongeren dezelfde vergoeding ontvangen en welke regels daarvoor gelden.

Nieuwe vraag

De zomervakantie komt eraan! Niet elke jobstudent werkt tot het einde van zijn contract. Wat als je vroegtijdig wilt stoppen? Hoe doe je dat?

Volg onze Instagram ([instagram.com/abvvjongeren](https://www.instagram.com/abvvjongeren)), of Facebookpagina ([facebook.com/jongeren.abvv](https://www.facebook.com/jongeren.abvv)) en kom het antwoord binnenkort te weten!

➔ Zit je nog met een prangende vraag? Kan je het antwoord niet vinden of wil je binnenkort een nieuwe 'vraag en antwoord' online zien verschijnen? Laat het ons weten via info@abvv-jongeren.be.



Kom naar de Linx+ dag in Hasselt

Op zaterdag 21 september 2024 zijn alle lezers van De Nieuwe Werker welkom op de Linx+dag in Hasselt. Een dag vol boeiende activiteiten en open-top Limburgse gezelligheid!

's Ochtends verwelkomen we jou in Z33 in het centrum van Hasselt. Na een warm onthaal met koffie en ontbijtkoeken laten we je Hasselt ontdekken, te voet of met de boot. 's Middags kom je weer gezellig naar Z33 voor de broodjeslunch. Hét moment ook om onze Linx+ Bewogen Fotografen expo te bezoeken en mee te stemmen voor de publieksprijs van onze fotowedstrijd 'Iedereen mee?'. 's Namiddags nemen we je terug mee door Hasselt.

Behalve een boottocht staan er ook verschillende gegendste wandelingen (o.m. over street art) en museabezoeken (o.m. het Modemuseum) op het programma. Voor kinderen vanaf 10 jaar is er een zoekspel. Je kan ook naar een film en debat over migratie vroeger en nu.

Tickets kosten 25 euro of 5 euro met UiTPAS-kansentariaf. Voor de boottocht betaal je extra. Inbegrepen: onthaal, activiteiten voormiddag en namiddag, middaglunch (broodjes en drankje). Inschrijven via www.linxplus.be.





Zomerse uitstappen met Linx+

Ook deze zomer kan je met Linx+ weer op wandel. Op www.linxplus.be kan je nog inschrijven voor deze activiteiten:

Blik Historik daguitstap in Herstal: zaterdag 20 juli

Tijdens deze opvallend groene wandeling ontdekken we onder andere de beboste terrils en hun onzekere toekomst, de reconversie van de mijnen naar een exclusief golfterrein, een verlaten modern station en de springlevende FN-fabriek.

Blik Historik bezoek aan Eperon d'Or in Izegem: zaterdag 10 augustus

Eperon d'Or is een voormalige schoenfabriek in Izegem en is momenteel in gebruik als industriële erfgoedsite. Tijdens de pekkerstour maak je kennis met de menselijke kant van de industriële ontwikkeling.

Blik Historik wandeling in Eupen: zaterdag 24 augustus

Eupen is de hoofdstad van de Oostkantons. De recente 100 jaar betekende voor de inwoners een moeizame gang naar een eigen identiteit. Maar Eupen is ook een stad met een prachtige architectuur. Laat je verwonderen door het verhaal van deze 'laatste' Belgen.

Blik Historik wandeling Antwerpen tijdens de bezetting: zondag 25 augustus

Op 10 mei 1940 vallen de eerste Duitse bommen op Antwerpen. Acht dagen later bezetten de troepen van nazi-Duitsland de stad. Hoe heersen de Duitsers over de stad? Hoe lijdt de bevolking eronder? En hoe wordt de stad en haar haven bevrijd?



© Jan Ryneams

Expo-bezoek aan Clervaux (Luxemburg) op vrijdag 30 augustus

'The Family of Man' wordt de 'belangrijkste fototentoonstelling aller tijden' genoemd. De expo is een manifest voor vrede en gelijkheid uitgebeeld in de humanistische fotografie van de naoorlogse periode. In 2003 werd de expo opgenomen in de Werelderfgoedlijst van de Unesco.

Blik Historik wandeling Struikelstenen in Brussel: zaterdag 7 september

80 jaar geleden werd ook Brussel bevrijd. Onze gids neemt je mee langs sporen van de Tweede Wereldoorlog in buurten van de razzia's van 1942 en 1943. Achter gevels zitten verhalen verborgen van verzet, solidariteit of collaboratie...

Blik Historik wandeling door Borgerhout: zaterdag 14 september

In Borgerhout werd in 1893 een betoging voor algemeen stemrecht bloederig neergeslagen. De gevolgen hiervan lieten zich voelen in heel België. We nemen je mee op reis door het historische Borgerhout op het einde van de 19de eeuw.

ZEVENDE GROTE PRIJS
SOCIALE FOTOGRAFIE

GPSF24

Ontdek de Belgische top van de
hedendaagse sociale fotografie.

EXPO

Elke dag tijdens de
Gentse Feesten in Ons Huis
Meersenijsstraat 14 in Gent
(zijstraat Vrijdagmarkt).

Van 14u tot 18u. Gratis toegang.

Meer info: www.linxplus.be

Bezoek de expo van de Grote Prijs Sociale Fotografie

Ook dit jaar kan je tijdens de Gentse Feesten weer de zeven laureaten bewonderen van de Grote Prijs Sociale Fotografie, een jaarlijkse fotowedstrijd van Linx+ die sociaal bewogen fotografie in de schijnwerpers plaats. Van 19 tot 28 juli 2024 van 13u tot 18u in Ons Huis op de Vrijdagmarkt in Gent (ingang via Meersenijsstraat). Gratis toegang.

Volg gratis ABVV-webinars

Met de gratis webinars van het ABVV krijg je duidelijke informatie over de rechten en mogelijkheden in jouw loopbaan.

Kan je niet live kijken? Geen probleem! Je ontvangt na inschrijving automatisch een heruitzending. Die kijk je waar en wanneer je wil.

Zorg voor je familie en werk

We leven in een hectische maatschappij waar werk, gezin en persoonlijke ontwikkeling soms moeilijk te combineren zijn. Gelukkig bestaan er verschillende mogelijkheden om onze loopbaan te onderbreken of te verminderen omwille van zorg. Door goed geïnformeerd te zijn, kunnen we betere keuzes maken voor onszelf en voor de mensen om ons heen. Zo werken we samen aan een warmere samenleving.



In deze webinar, mee mogelijk gemaakt door specialist in mantelzorg Coponcho, gaan we in op de verschillende aspecten van tijdscrediet, mantelzorg en thematisch verlof.

De webinar vindt plaats op woensdag 3 juli om 10u. Schrijf je gratis in via deze QR-code.



Een opleiding volgen? Hoe begin ik eraan?

Opleiding volgen is belangrijk. Met een opleiding kan je meer leren en een betere baan krijgen. Als je nieuwe dingen leert en blijft, heb je ook meer kans op een vaste baan. Door te leren blijf je op de hoogte van de nieuwste technologieën. Daarnaast maakt leren je zelfverzekerder en trots op jezelf. Tijdens een opleiding ontmoet je ook nieuwe mensen die je kunnen helpen.

Ben je op zoek naar de juiste opleiding om jouw loopbaan een boost te geven? Neem dan deel aan onze informatieve webinar waarin we je alles vertellen wat je moet weten om een geschikte opleiding te vinden. We bespreken cruciale randvoorwaarden zoals tijd, budget en opleidingsvormen.

Dit webinar vindt plaats op 7 augustus om 14u. Schrijf je in via de QR-code.



Volg loopbaanbegeleiding

Loopbaanbegeleiding is niet zomaar een nieuwe job zoeken. Het geeft je een beter inzicht in wie je bent, wat je goed kan en waar je naartoe wilt. Loopbaanbegeleiding kan je om verschillende redenen volgen, maar het draait altijd om jou te ondersteunen zodat jij een antwoord vindt op de vragen waar je mee zit. Bijvoorbeeld:

- Ik wil van job veranderen, maar ik weet niet hoe ik dit best aanpak.
- Ik wil terug aan het werk na een burn-out, maar ik wil niet hervallen.
- Ik wil een opleiding volgen, maar welke past bij mij?
- Ik heb veel stress op mijn huidige job, wat nu?
- ...

Samen met je loopbaanbegeleider ga je aan de slag met deze vragen. Je gaat naar huis met een realistisch actieplan, dat rekening houdt met alle aspecten en regelgeving van de arbeidsmarkt. Heb je geen recht op loopbaancheques? Geen probleem, je kan terecht bij een loopbaanconsulent van het ABVV.

Heb jij een loopbaanvraag of twijfel je nog over loopbaanbegeleiding? Surf naar www.abvvloopbaanbegeleiding.be of scan de QR-code en neem vrijblijvend contact op met één van onze begeleiders. Tijdens een kennismakingsgesprek kunnen jullie samen bekijken of loopbaanbegeleiding iets voor jou is of (nog) niet.



Scan de QR-code voor een volledig overzicht van onze webinars of neem een kijkje op abvvloopbaanbegeleiding.be/loopbaan/webinars



Politiek memorandum van ABVV-Brussel

Met het oog op de onderhandelingen over het gewestelijk regeerakkoord na de verkiezingen van 9 juni, heeft ABVV-Brussel zijn politiek memorandum opgesteld. Dit memorandum zal voorgelegd worden aan de formateur van de toekomstige Brusselse regering. Florence Lepoivre, de nieuwe algemeen secretaris van ABVV-Brussel, zal de standpunten en eisen van ABVV-Brussel voor de volgende regeerperiode verdedigen. Het memorandum behandelt veertien thema's. Daarvan zijn er vier van prioriteitsbelang voor ABVV-Brussel: kwalitatieve jobs, huisvesting, gezondheid en de gewestelijke financiën.

Jobkwaliteit is uiteraard een centrale bekommernis van onze vakbond. Tussen 2009 en 2019 was 65% van de banen die in Brussel gecreëerd werden precair: het ging om opgelegd deeltijds werk, tijdelijke jobs, afwijkende contracten, zwartwerk ... Concreet zal ABVV-Brussel vragen om de tewerkstellingssteun afhankelijk te maken van de creatie van kwalitatieve jobs. Het is de bedoeling om sociale dumping tegen te gaan en zo te vermijden dat lonen en arbeidsvoorwaarden achteruit gaan. Ook is het belangrijk dat het arbeidsrecht gerespecteerd wordt door de arbeidsinspectie in de bedrijven op te drijven.

**VOOR EEN
SOLIDAIR
GEWEST!**



Een andere prioriteit voor ABVV-Brussel is huisvesting. Aangezien de huurprijzen in het Brussels Gewest tussen 2010 en 2020 gestegen zijn met 20% bovenop de inflatie, pleit ABVV-Brussel voor bijkomende openbare en sociale woningen en de renovatie van de bestaande woningen. De vakbond pleit ook voor de oprichting van een gewestelijk huurwaarborgfonds en de invoering van mechanismen om de huurprijzen te reguleren en te controleren.

In het Brussels Gewest heeft één persoon op twee die gezondheidszorgen nodig heeft, al minstens één medische behandeling moeten uitstellen om financiële redenen. Daarom pleit ABVV-Brussel voor het behoud en de toegankelijkheid van de openbare ziekenhuizen, maar ook voor het behoud van de jaarlijkse groeinorm van minstens 2,5%, bovenop de automatische indexering ten gevolge van de inflatie.

Tot slot is ABVV-Brussel bijzonder bezorgd over de financiële toestand van het Brussels Gewest. In 2024 zal de gewestbegroting een tekort vertonen van 950 miljoen euro op een begroting van bijna 7 miljard euro. Nieuwe bezuinigingsmaatregelen vormen een bedreiging voor de Brusselse werknemers en burgers. Voor ABVV-Brussel is het absoluut noodzakelijk dat de gewestelijke financiën terug in evenwicht worden gebracht zonder in te boeten op het sociale beleid voor de Brusselse werknemers en burgers rond werk, opleiding, huisvesting, mobiliteit, welzijn en gezondheid.

Andere thema's in het memorandum zijn de openbare diensten, de zesde staatshervorming, onderwijs, opleiding, economie, energie, mobiliteit en gelijkheid en diversiteit.

➔ Het volledige memorandum kan je lezen op www.fgtbbruxelles.be/nl ◀



Sociale zekerheid

Wij hebben ze opgebouwd, wij zullen ze beschermen

Elk jaar beschermt de sociale zekerheid ongeveer:

2,5 miljoen
gepensioneerden

296.000
werkzoekenden

127.000
slachtoffers van een arbeidsongeval

83.000
vrouwen in moederschaprust

472.000
werknemers in invaliditeit

448.000
werknemers in arbeidsongeschiktheid (minder dan 1 jaar ziek)

En hun gezinsleden, waaronder kinderen. Want de gezondheidszorg is universeel in ons land en beschermt bijna de volledige bevolking.

In België hebben we één pijler die al 80 jaar stevig verankerd is: onze sociale zekerheid.

Die sociale zekerheid is een krachtig en effectief wapen tegen ongelijkheid en armoede. De basisprincipes? Verzekering en solidariteit.

Het is een systeem dat miljoenen mensen ondersteunt in alle levensfasen en verzekert tegen de risico's van het leven. Enkel omdat de sociale zekerheid collectief georganiseerd is en dat we er met velen aan bijdragen, werkt het. Ook jij maakt mee die sociale zekerheid, met jouw bijdragen. We staan een stuk van ons loon af om ons te verzekeren en krijgen er op een ander moment iets voor terug. Als je ziek wordt of je job verliest, zorgt de sociale zekerheid voor een vervangingsinkomen. Als je een bepaalde leeftijd bereikt, is het ook dankzij de sociale zekerheid dat je met pensioen kunt. Maar de sociale zekerheid is er ook op mooie momenten, bij de geboorte van een kind, betaalde vakantie of als je jouw loopbaan onderbreekt.

Het gaat daarnaast om solidariteit voor iedereen. Tussen groot- en kleinverdieners, tussen zieken en gezonden, tussen jongeren en minder jongeren, tussen werkenden en niet-werkenden. In elke levensfase draagt iedereen bij naargelang zijn middelen en ontvangt iedereen naargelang zijn behoeften.

Ondanks zijn doeltreffendheid wordt onze sociale zekerheid ondermijnd door rechts, dat het maar al te vaak ziet als een kostenpost, een last. Elke gelegenheid is goed om er middelen aan te onttrekken. Op regelmatige basis wordt de aanval geopend op de sociale zekerheid. Denk maar aan de verhoging van de pensioenleeftijd van 65 naar 67 jaar onder de rechtse regering met N-VA en MR, de jacht op werklozen en langdurig zieken. Toch geven we niet meer uit aan sociale bescherming dan onze buurlanden.

Vandaag, in de nasleep van de federale en regionale verkiezingen, moeten we heel erg waakzaam zijn en nieuwe aanvallen afslaan. Onze sociale zekerheid is een essentiële sociale verworvenheid voor iedereen en moet beschermd worden. Het is aan ons om dat te doen.

“Zekerheid en zorgeloosheid, dat moeten we in ons land toch kunnen bieden?”

Waarom spreken we over ‘onze’ sociale zekerheid? Hoe kunnen we die versterken, verbeteren en voeden? Wat antwoorden we op de bedreigingen of vooroordelen? Interview met federaal secretaris Raf De Weerd, expert sociale zekerheid.



In april 1944 sloten vakbonden en werkgevers het Sociaal Pact, zowat het ontwerp voor de uitbouw van sociale zekerheid. Tijd voor feest?

“Ja, we vieren deze 80ste verjaardag met trots. Te vaak hebben we weinig oog voor wat zo vanzelfsprekend geworden is dat niemand er nog bij stilstaat.”

“Onze sociale zekerheid is generatie na generatie opgebouwd en alle werknemers over alle generaties heen maken er doorheen hun leven op talrijke momenten gebruik van: de sociale zekerheid staat altijd aan je zijde. Het is de belofte van altijd beschermd te zijn.”

“Kwaliteit van een beschaving wordt voor mij afgemeten aan de mate waarin men respectvol omgaat met wie het moeilijker heeft. Iemand die de pech heeft ziek te worden of zijn werk te verliezen, mag niet nog dieper in de put geduwd worden. We moeten ervoor zorgen dat die persoon geholpen wordt en een nieuwe start kan nemen.”

“Onze sociale zekerheid is uniek omdat het niet enkel ‘een verzekering’ is tegen risico’s die een private verzekeraar nooit zou willen of kunnen dekken, het is een zo goed als universeel systeem. Zo goed als de hele bevolking heeft toegang tot gezondheidszorg van hoog niveau, geniet sociale bescherming, heeft recht op terugbetaling van ziekenhuiskosten.”

“Ook qua omvang en beheer is het uniek. Er gaat zo’n 100 miljard rond in het werknemersstelsel. Het beheer is in handen van vertegenwoordigers van werknemers en werkgevers. Zij lagen aan de oorsprong van het systeem met de beslissing om een deel van het verdiende loon te

investeren in bescherming, zij financieren het systeem dus zij beheren in functie van de lange termijn en stabiliteit, tegen de politieke waan van de dag in.”

Na 80 jaar is het misschien niet enkel tijd voor een lofzang maar ook voor reflectie?

“Absoluut. Ook een goed systeem kan altijd verbeteren. Zo hameren we er al jaren op dat de uitkeringen boven de armoedegrens moeten liggen. Vandaag ligt het gros van de minimumuitkeringen daar nog onder. We kunnen als samenleving echt wel beter. Laat ons alle uitkeringen optrekken tot 10% boven de armoedegrens. Die zekerheid en zorgeloosheid moeten we in een welvarend land toch kunnen bieden?”

“De uittrekkende regering heeft al belangrijke stappen gezet, zoals het optrekken van het minimumpensioen voor een volledige loopbaan, maar de weg is nog lang. Tijdens de eerste 2 maanden ziekte is er gewoon geen minimumbedrag, net als voor uitkeringen moederschapsrust en geboorteverlof. Ook het doorsnee pensioen en de doorsnee werkloosheidsuitkering liggen te laag. Gaat Jan Modaal met pensioen of verliest die z’n job, dan verliest hij plots ook de helft van zijn (bruto) inkomen.”

Nochtans hoorden we in de verkiezingscampagne opnieuw dat er bespaard moet worden op uitkeringen.

“Ik begrijp niet dat sommigen tezelfdertijd zo hardvochtig zijn én de waarheid geweld durven aandoen. Beleidsmakers weten maar al te goed dat de uitkeringen te laag zijn. Tijdens de corona-epidemie heeft onze sociale zekerheid ons

”

Tijdens de corona-epidemie konden de uitkeringen wél omhoog

”

Kwaliteit van een beschaving wordt voor mij afgemeten aan de mate waarin men respectvol omgaat met wie het moeilijker heeft

Raf De Weerd

niet alleen beschermd, maar ook de economie draaiend gehouden. Plotseling moesten zeer veel bedrijven gebruik maken van tijdelijke werkloosheid. Zonder aarzelen werd de uitkering verhoogd van 65 naar 70% van het brutoloon én werd een toeslag voorzien. Waarom kon dat toen zo snel, zonder ophef? Omdat bijna iedereen getroffen werd, in alle sectoren.”

“Ik ontwaar dus een zeer perverse paradox bij rechtse en conservatie politici, sommige ‘captains of industry’ en werkgeversorganisaties. Wanneer veel werknemers het systeem nodig hebben, kunnen de uitkeringen omhoog want iedereen beseft dat hij/zij het nodig kan hebben en het draagvlak om dit te doen is groot. Wanneer minder werknemers het systeem nodig hebben, wanneer het economisch goed gaat, verscherpen we het systeem en laten we de uitkeringen dalen ... want het zijn ‘de anderen’ die het nodig hebben, niet ikzelf, en het draagvlak verkleint.”

De rechtse partijen richten hun pijlen duidelijk op de werkzoekenden. Er leek al eensgezindheid te bestaan over het stoppen van werkloosheidsuitkeringen na twee jaar.

“Dat is echt heel frappant. Zowel de uitgaven voor werkloosheid als het aantal werkzoekenden staan op recordlaagte. Werkloosheid is amper goed voor 3% van alle uitgaven van de federale overheid. Er valt nauwelijks geld te rapen.”

“Sowieso kunnen we nooit akkoord gaan met het afnemen van een uitkering na een vooraf bepaalde periode. Aan het recht op deze uitkering is een plicht verbonden die we allemaal onderschrijven, de bereidheid om werk te zoeken. Werkzoekenden moeten die inspanning leveren of ze worden

gesanctioneerd. Als hen een gepast jobaanbod gedaan wordt, moeten ze dit aanvaarden. Ik begrijp dus niet dat men deze mensen hun uitkering zou moeten afnemen en doorverwijzen naar een leefloon.

“Wat rechtse partijen eigenlijk zeggen is dat ze de diensten voor arbeidsbemiddeling, zoals de VDAB in Vlaanderen, niet vertrouwen. Want als zij hun werk doen, sancties uitvaardigen als een werkzoekende niet de gevraagde inspanningen levert, is er geen argument om de werkloosheidsuitkering te beperken in de tijd.”

Wat moet er dan wel gebeuren?

“De ongemakkelijke waarheid is dat de sociale uitgaven de komende jaren onvermijdelijk zullen stijgen om het hoofd te bieden aan de vergrijzing. De sterkste stijging van de pensioenuitgaven zal plaatsvinden tussen nu en 2030. Een pensioenhervorming en zogenaamde ‘structurele’ hervormingen van de arbeidsmarkt kunnen die trend niet tegengaan omdat de budgettaire impact pas op langere termijn duidelijk wordt. De kern van de zaak is dat we onze sociale zekerheid moeten herfinancieren. Anders dreigt een sociaal bloedbad.”

Hoe doen we dat?

“We geven buitensporig veel geld uit aan bedrijfssubsidies voor ploegenarbeid, nachtwerk, overuren ... voor een tiental miljard per jaar. Die moeten herbekeken worden in functie van wat ze echt bijdragen aan jobcreatie. Wie geeft massale kortingen op het moment dat hij het geld nodig heeft om de meest noodzakelijke uitgaven te financieren? Dit is niet langer houdbaar. Niet de sociale zekerheid leeft boven haar stand, het zijn de bedrijfssubsidies die in België merkbaar hoger liggen dan in onze buurlanden!”

“Daarnaast moet de loonnormwet, die loonsverhogingen en dus ook de groei van sociale zekerheidsbijdragen fnuikt, worden aangepast. De afgelopen jaren was het al cadeau aan werkgevers dat de klok sloeg. Door de verlaging van de werkgeversbijdragen van 32% naar amper 25% door de regering-Michel-De Wever loopt de sociale zekerheid nog steeds vele miljarden mis. Ook de vele vormen van alternatieve verloning zoals bonussen, opties en verzekeringen, maar ook statuten zoals bijklussen en flexi-jobs, ondergraven de inkomsten. Laat ons dit allemaal herbekijken.”

“Het goede nieuws is dat we ook nieuwe inkomstenbronnen kunnen aansnijden. Terwijl iedereen nu al geniet van de gezondheidszorg en terugbetaling van medische kosten dragen alleen de inkomens uit arbeid bij. De tijd is gekomen om ook kapitaalinkomens en vermogen aan te spreken. Zij moeten bijdragen aan een eerlijker en meer robuust systeem.”

”

Rechtse partijen
wantrouwen de VDAB



Onze sociale zekerheid werkt

Bereikt onze sociale zekerheid nog het beoogde doel? Beschermst ze tegen armoede en vrijwaart ze onze levensstandaard? Wat kan en moet er beter? Sara Marchal van de Universiteit Antwerpen antwoordt.

De cijfers zijn overtuigend. Als het gaat om armoede bestrijden of de levensstandaard van werknemers beschermen, dan werkt de sociale zekerheid!

Armoede terugdringen

Kijken we naar de armoede in België voor en na de tussenkomst van de sociale zekerheid met sociale uitkeringen (pensioenen inbegrepen), dan zien we onmiddellijk het effect van ons systeem. Algemeen gezien ligt de armoede bijna vier keer hoger voor de tussenkomst van sociale zekerheid met uitkeringen. Dankzij de sociale uitkeringen daalt de armoede bij jongeren en de actieve bevolking met een factor drie. Bij de 64-plussers zelfs met een factor zes.

Die sociale uitkeringen zijn dus enorm belangrijk, niet alleen voor mensen in armoede, maar voor iedereen.

Levensstandaard behouden

Werknemers hebben doorgaans maar één bron van inkomsten: hun salaris. Niet kunnen werken betekent geen inkomen. Daarom was het nodig een beschermingssysteem te creëren dat voor een vervangingsinkomen zou zorgen: de sociale zekerheid.

Het mechanisme is eenvoudig zoals bij een verzekering. Je betaalt bijdragen voor een risico. Word je geconfronteerd met dat risico, dekt de verzekering jou. Een deel van je loon wordt daarvoor ingehouden en vult de 'verzekeringsfondsen': de socialezekerheidsbijdragen. Wanneer je niet kan werken omdat je ziek bent, je bedrijf sluit of omdat je te oud wordt, zorgen de ziekte-, werkloosheids- en pensioenverzekeringsfondsen voor een vervangingsinkomen. Zo kan je een fatsoenlijke levensstandaard behouden.

Vervangingsinkomen

Dekt de verzekering voldoende de risico's? Verzekert de sociale zekerheid je van voldoende inkomen? Onderstaande cijfers uit 2023 geven de situaties weer voor het netto beschikbaar inkomen van een alleenstaande in percentages van de armoedegrens, de drempel die we hanteren of iemand in armoede leeft of niet.

Iemand die het minimumloon verdient, ontvangt 128% van de armoedegrens. Maar wanneer deze persoon in de invaliditeit verzeilt, ontvangt die slechts 103% van de armoedegrens.

Verliest die z'n job, valt deze werknemer terug op slechts 89% van de armoedegrens. Bekijk je alle situaties goed, dan merk op je op dat deze situatie er als enige uitspringt. In alle andere gevallen, als een alleenstaande terugvalt op een invaliditeit- of werkloosheidsuitkering zorgt de sociale zekerheid voor een vervangingsinkomen boven de armoedegrens. De doelstelling om de levensstandaard te behouden wordt dus gehaald.

	Inkomen uit arbeid	Werkloosheid (1 jaar)	Invaliditeit (1 jaar)
Minimumloon	128	89	103
Laag loon	144	108	107
Middelbaar loon	179	110	135
Hoog loon	221	110	136

Kijken we naar de situatie van een alleenstaande met twee kinderen ten laste, dan gaan er toch alarmbellen af. Onderstaande cijfers tonen dat het minimumloon en een laag loon nog maar net volstaan om de armoedegrens te halen. Bovendien houden deze cijfers al rekening met kindergeld en belastingen. Wanneer een alleenstaande met twee kinderen z'n job verliest, valt deze persoon onder de armoedegrens. Of die alleenstaande nu een minimum, midden, of hoog loon had. Dat is een erg pijnlijke vaststelling want valt het inkomen van de ouder onder de armoedegrens dan betekent dit natuurlijk ook dat de kinderen in armoede zullen moeten leven.

	Inkomen uit arbeid	Werkloosheid (1 jaar)	Invaliditeit (1 jaar)
Minimumloon	101	82	93
Laag loon	108	85	93
Middelbaar loon	120	87	107
Hoog loon	143	87	110

Absoluut, 80 tot 90% van de armoedegrens is beter dan helemaal geen vervangingsinkomen. Maar er is dus nog een lange weg te gaan om voor iedereen de levensstandaard te handhaven. Onze sociale zekerheid is dus niet aangepast aan de verandering in de samenleving waarbij er steeds vaker maar één kostverdiener is. Er is dus nog werk aan de winkel.

Onze sociale bescherming kost niet te veel

Om de overheidsrekeningen op orde te brengen willen sommigen snoeien in de sociale bescherming. Maar we spenderen nu al minder middelen aan sociaal beleid dan buurlanden Frankrijk, Duitsland en Nederland.



Om te weten of je te veel spendeert, moet je naar je inkomsten en je uitgaven kijken. Matthias Somers, coördinator van Denktank Minerva stelt het volledige plaatje op.



Waar geven we geld aan uit?

Laat het ons bevattelijk houden en uitgavenposten uitdrukken per 100 euro. Van elke €100 die de overheden in ons land spenderen, gaat €2 naar defensie en iets meer naar werkloosheid. Een beetje meer dan €3 gaat naar veiligheid zoals politie, justitie en brandweer. Zes euro gaat naar loonkostsubsidies (voor overuren, nacht- en ploegenarbeid, onderzoek en ontwikkeling...). Dat is dubbel zo veel als in Duitsland en Frankrijk. Bijna 7 van de €100 gaat naar ziekte en invaliditeit en 12 naar onderwijs. De grootste uitgavenposten zijn gezondheidszorgen met 15 op €100 en pensioen met €21. Matthias: "Meer dan een derde van al onze uitgaven gaat dus naar gezondheid en pensioenen. Opvallend, maar in Frankrijk en Duitsland ligt dit boven 40%."

Vanwaar komt dit geld?

Een vijfde komt sinds jaar en dag van de bijdragen van werknemers. Dit staat in schril contrast met de bijdragen door werkgevers. Begin jaren 2000 waren deze nog goed voor de helft van de financiering, dat is nu gedaald tot nog iets meer dan een derde. "Een enorme afname", verduidelijkt Matthias. "Dat zien we ook als we kijken naar de bijdrage op een loon. Op een loon van 100 euro moesten werkgevers eind jaren 90 nog 33 euro sociale bijdragen betalen, vandaag is dat nog maar 21." De overheid compenseert dit verlies aan inkomsten en rijdt het gat dicht met opbrengsten uit belastingen. "De rekening is dus doorgeschoven van bedrijven naar ons allemaal. Naar u en ik", aldus Matthias.

Hoe vergelijken?

Enkel kijken naar de directe publieke sociale uitgaven is erg misleidend. In lijstjes die breed circuleren staat Zwitserland steevast onderaan en België, Denemarken, Finland en Frankrijk bovenaan. Zij geven dubbel zo veel uit. Nochtans is de sociale bescherming in Zwitserland niet ondermaats. De pure overheidsuitgaven zijn om meerdere redenen bedrieglijk.

Ten eerste houden ze geen rekening met belastingen. Sommige landen zoals Australië geven lage uitkeringen, maar stellen deze vrij van belastingen. In Denemarken, met erg hoge sociale uitgaven, vloeit een groot deel terug naar de schatkist in de vorm van verschuldigde belastingen.

Daarnaast kan een land in plaats van een bedrag te geven, ook een belastingvoordeel toekennen. Sommige geven bijvoorbeeld een kinderbijslag zoals wij, die dan als kost meegerekend wordt in de publieke uitgaven, maar andere geven ouders een korting in de belastingen. Dit laatste verschijnt niet bij de overheidsuitgaven omdat het om minder inkomsten gaat.

Een ander verschil zijn de verplichte private sociale uitgaven. Zwitserland, Nederland, de VS en Australië verplichten bedrijven en burgers om zich aan te sluiten bij private verzekeringsinstellingen. In Nederland kost dit 6% van de totale rijkdom (bbp), in Zwitserland 10%. Maar dat verschijnt, net als vrijwillige privéverzekeringen, natuurlijk niet bij de overheidsuitgaven.

Houden we met dit alles wél rekening dan verandert het scorebord. Wij geven ongeveer evenveel uit aan sociale bescherming als Australië, Denemarken, Oostenrijk, Canada en Finland. Onze burens Frankrijk, Duitsland en Nederland geven meer dan ons uit, net als de VS. Matthias: "Die landen doen dat elk op een heel eigen wijze, waarbij zeker de VS, Nederland en Zwitserland, elk op hun manier zeer sterk de nadruk leggen op private spelers. Hun rol blijft bij ons beperkt, net omdat de overheid hier een grotere rol op zich neemt." ◀

Bronnen: Studiedag 80 jaar Sociale Zekerheid, denktankminerva.be, sampol.be

Privéverzekeraars hebben één doel: winst. Hun verzekeringen zijn er alleen voor wie het kan betalen. Werknemers die sterker blootgesteld zijn aan risico's zoals een (beroeps)ziekte of arbeidsongeval moeten meer betalen want het risico dat de verzekeraar moet uitbetalen ligt hoger. Terwijl het net vaak gaat om kortgeschoolden en minder of slecht betaalde jobs. Privatiseren is dus geen optie. Niemand mag uit de boot vallen. Onze sociale zekerheid stoelt op solidariteit: elke werknemer draagt bij in functie van zijn middelen; elke werknemer ontvangt in functie van zijn noden, en niet in functie van de betaalde bijdragen.

Pensioenbonus: veel gestelde vragen

Wat is de pensioenbonus?

De pensioenbonus is een financiële aanmoediging om langer aan de slag te blijven en je pensioen nog even uit te stellen. Het achterliggend idee is dat de overheid op die manier geld zou besparen, want die moet voorlopig geen pensioen uitbetalen, en krijgt tezelfdertijd extra inkomsten, want de werknemer zal nog gedurende een bepaalde periode sociale zekerheidsbijdragen en personenbelasting betalen op zijn inkomen.

Hoe werkt dit?

Werknemers, ambtenaren en zelfstandigen die vanaf 1 januari 2025 met pensioen gaan, hebben onder bepaalde voorwaarden recht op dit 'pensioenextraatje' voor elke gewerkte dag tijdens een referentieperiode van maximaal drie jaar. Die referentieperiode begint ten vroegste te lopen op 1 juli 2024 en start op de vroegst mogelijke pensioendatum. De opbouw van de pensioenbonus stopt meteen wanneer een Belgisch rustpensioen ingaat.

Wie heeft er recht op?

Iedereen die met pensioen gaat vanaf 1 januari 2025 en die doorwerkt na de vroegst mogelijke pensioendatum. De referentieperiode start ofwel op het moment waarop je aan de voorwaarde voor het vervroegd pensioen voldeed (42 jaar loopbaan op 63, 43 jaar loopbaan op 61/62 of 44 jaar loopbaan op 60 jaar) of op de wettelijke pensioenleeftijd (66 jaar in 2025, 67 jaar vanaf 2030).

Hoe wordt de pensioenbonus berekend?

De pensioenbonus is een nettobedrag, vrijgesteld van personenbelasting en sociale bijdragen. De nettobonus wordt progressief opgebouwd: €3.928 voor het 1ste jaar; €7.855 voor het 2de jaar; €11.783 voor het 3de jaar. Deze bedragen worden geïndexeerd. Blijf je drie volle jaren werken tijdens de referentieperiode, dan bedraagt de uiteindelijke pensioenbonus dus €23.565 netto.

Wat als je heel vroeg begon te werken?

Voor personen met een lange loopbaan (44 jaar loopbaan op 60 jaar of 43 jaar loopbaan op 61/62) is er een specifieke regeling. Werken zij langer door, dan openen ze meteen recht op de pensioenbonus voor het 3de jaar van de referentieperiode, namelijk €11.783. Wie (heel) vroeg begon met werken kan zo een pensioenbonus opbouwen tot maximaal €35.348.



Wat met gelijkgestelde periodes tijdens de referentieperiode?

Tijdens de referentieperiode wordt rekening gehouden met een 'pot' van maximaal 30 gelijkgestelde dagen per referentiejaar. Periodes van ziekte, bijvoorbeeld, worden zo (begrensd) gelijkgesteld voor de opbouw van jouw pensioenbonus. Belangrijke kanttekening: tijdskrediet (waaronder landingsbanen), gewone loopbaanonderbreking en Vlaams zorgkrediet tellen niet mee voor de opbouw van de pensioenbonus.

Hoe wordt de pensioenbonus uitbetaald?

Je kunt de pensioenbonus opnemen als eenmalig bedrag of in maandelijkse schijven. De Federale Pensioendienst (FPD) stort het bedrag standaard (= zonder tegenbericht) als eenmalig kapitaal.

Kies je ervoor om de pensioenbonus als maandelijkse uitkering uitbetaald te krijgen, dan bedraagt die maximaal €97,39 netto voor werknemers die drie jaar langer aan de slag blijven. Wie een (heel) lange loopbaan heeft (zie hoger) kan rekenen op een maandelijkse uitkering van maximaal €146,07 netto.

Kan de pensioenbonus opgebouwd worden na 45 jaar loopbaan of na de wettelijke pensioenleeftijd?

Ja. De pensioenbonus kan opgebouwd worden in de referentieperiode, zijnde de drie jaar na de vroegst mogelijke pensioendatum. Werknemers met een lange loopbaan (44 jaar op 60 jaar of 43 jaar op 61/62 jaar) kunnen dus een pensioenbonus opbouwen na 45 jaar loopbaan. Het is daarnaast ook mogelijk om een pensioenbonus op te bouwen na de wettelijke pensioenleeftijd, indien de referentieperiode van de betrokken werknemer afloopt na de wettelijke pensioenleeftijd.

Heeft de pensioenbonus effect op het gezins- en overlevingspensioen?

De pensioenbonus is een individueel recht. Bij de uitbetaling van een gezinspensioen ontvangt de huwelijkspartner met het laagste pensioen in de regel geen eigen wettelijk pensioen. De pensioenbonus is een uitzondering op die regel. Naar analogie telt de pensioenbonus bij overlijden van de huwelijkspartner niet mee voor de hoogte van het overlevingspensioen van de langstlevende echtgenoot.

➔ Meer info op www.abvv.be ◀

Scheikunde – Petroleum

De werknemers, schakels van de transitie

De bedrijven uit de scheikunde- en petroleumsector behoren tot de meest vervuilende. Ze moeten hun uitstoot verminderen en kiezen voor een rechtvaardige transitie. De werkgevers beweren dat ze zich hiervan bewust zijn en vragen ons om hen te vertrouwen. Voor ons als vakbond is het echter cruciaal om de werknemers echt bij deze uitdaging te betrekken. “Niet zonder ons!” herhalen Nicolas Van Nuffel, woordvoerder van de Klimaatcoalitie en Andrea Della Vecchia, secretaris voor ABVV Scheikunde – Petroleum.

Waarom beslist ABVV Scheikunde – Petroleum om zich bezig te houden met de klimaatkwestie?



Andrea: “De transitie heeft gevolgen voor de arbeidsorganisatie en dus voor de arbeidsvoorwaarden. Het is dus van groot belang dat de syndicale vertegenwoordigers worden geïnformeerd, geraadpleegd en vooraf worden betrokken bij beslissingen rond transitie. Scheikunde en petroleum zijn sectoren waar grote vooruitgang nodig is. We beschikken over een cao die de basis legt voor sociaal overleg over rechtvaardige transitie.

Als vakbond zijn we klaar om vooruitgang te boeken. Ik roep de werkgevers op om deze kans te benutten.”

Nicolas: “De werknemers moeten zich de klimaatkwestie toe-eigenen, want zij zijn er volledig bij betrokken. Nu luisteren de werkgevers beleefd. Ze sussen: ‘blijf rustig, geen zorgen, we zijn ermee bezig’. Het kan anders. We moeten samen oplossingen zoeken, zodat de industrie volledig in de transitie kan stappen.”

Hoe kunnen we naar een rechtvaardige transitie evolueren én de tewerkstelling en levensstandaard van de werknemers vrijwaren?

Andrea: “In de scheikunde en petroleum verdwijnen bepaalde functies geleidelijk, maar er ontstaan ook nieuwe jobs. We moeten dit proces van nabij volgen om de arbeidsvoorwaarden te bepalen, want de werknemers mogen er niet op achteruitgaan. We moeten ook betrokken zijn bij opleidingen, zodat de professionele omscholing vlot verloopt.”

Nicolas: “De klimaattransitie creëert netto jobs. Dat betekent niet dat er geen jobs zullen verdwijnen. Dit is niet het einde van petroleum, maar het einde van petroleum als energiebron. Daarom zijn kwaliteitsvolle opleidingen belangrijk, naast een systeem van sociale bescherming dat begeleiding biedt aan de werknemers die hun job

verliezen. De transitie moet dus gepland worden: bepalen waar we naartoe gaan en op welke manier.”

Kunnen de petroleum en de scheikunde een pioniersrol spelen?

Andrea: “De geschiedenis van sociale vooruitgang heeft dit aangetoond. Betaald verlof bestond al in de bedrijven dankzij lokale en sectorale akkoorden voordat het in een wet werd gegoten. De petroleum- en scheikundesector moet dus de aanzet geven in de klimaatkwestie. Laten we niet passief zijn, maar de verandering in gang zetten.”

Nicolas: “Het is bovendien de enige oplossing om de welvaart van morgen te creëren. Als we niets doen, worden we ingehaald door landen als China en de VS, zoals bij de overgang naar elektrische auto’s. Europa stelde deze transitie zo lang mogelijk uit, terwijl China en de VS erin investeerden. Europa plande de elektrificatie van deze sector niet en hinkt vandaag volledig achterop. We mogen de fouten uit het verleden niet herhalen.”

Wie moet voor de transitie betalen?

Andrea: “De oplossingen zullen niet alleen van de overheid komen. We roepen op om subsidies aan kwaliteitsvolle arbeidsvoorwaarden te onderwerpen. Geen blanco cheques meer aan de bedrijven.”

Nicolas: “Voor de Klimaatcoalitie is het duidelijk: er kan geen klimaattransitie zijn zonder fiscale rechtvaardigheid. De overheid heeft inkomsten nodig om de transitie collectief te stimuleren. Er moet dus besproken worden wie zal betalen. Voor ons is een belasting op vermogen en op financiële transacties een deel van de oplossing voor de klimaatcrisis.”



Samen sterk, meer dan ooit!

Nu de sociale verkiezingen voorbij zijn, is het tijd om de balans op te maken. De Algemene Centrale - ABVV is enorm fier op het werk van haar kandidaten. We willen hen bedanken voor hun inzet en voor hun onvoorwaardelijke steun voor het ABVV.

We geven hier graag het woord aan enkele syndicale delegaties.



V.l.n.r. Laeticia, Brigitte en Sebastiano

”

Bedienden en arbeiders samen

“Bij Sinape, een dienstenchequebedrijf, ging ik van arbeidster naar bediende. Ik was kandidaat voor de bedienden en Brigitte, Sebastiano en Anaïs voor de arbeiders. Zo konden we een gemeenschappelijke strategie op ABVV-niveau uitwerken.

“Dankzij ons verspreid de informatie zich goed tussen bedienden en arbeiders en dat versterkt ons. Ik nam foto's van belangrijke mededelingen en Brigitte deelde die met de werkneemsters via haar eigen kanalen.”

“Uiteindelijk zijn de werkneemsters zich bewust geworden van de inspanningen die we op het terrein leverden en hebben we vier van de vijf mandaten binnengehaald. Ook het enige mandaat voor bedienden is voor ons.”

”

Werken als team

“Bij GSK Waver werken we als team, niet ieder voor zich.”

“De sterkte van ons team is dat niemand schrik heeft om de handen uit de mouwen te steken en we niemand vergeten. Zelfs al moeten we om vier uur 's morgens terugkomen om de nachtploeg te zien. Dat verklaart waarom we tien van de elf mandaten hebben binnengehaald.”

“Onze belofte voor de toekomst? We blijven strijden. De mensen hebben ons hun vertrouwen geschonken, dus wij blijven zo verder doen en we zullen het nog beter doen in 2028!”



Jamal (rechts) met zijn team



”
Er altijd zijn voor de mensen

“Ik werk al vijftientig jaar voor Nektari, een maatwerkbedrijf, en ik ben er al achttien jaar delegee. Ik ga eind dit jaar op pensioen, maar ik voel er me wel schuldig over want ik laat mijn mensen in de steek.”

“Ik geef nu al door aan mijn team van delegees hoe ze het verder kunnen zetten zonder mij. Ze moeten er altijd zijn voor de mensen, ze moeten hen zoveel mogelijk proberen te helpen.”

“Lukt het niet alleen, dan moeten ze met twee naar de werkgever. Lukt het nog niet? Bel naar onze secretaris of naar mij. Samen kunnen we de problemen oplossen of nadenken over een nieuwe aanpak.”

”

Altijd antwoorden

“Een syndicaal engagement is steeds een werk van lange adem.”

“Bij Stora Enso, een papier producerend bedrijf, hebben we op basis van ons werk heel wat nieuwe collega's kunnen rekruteren en dat vertaalt zich in een betere verkiezingsuitslag: het ABVV groeide van één naar twee mandaten in de ondernemingsraad én het comité voor preventie en bescherming op het werk.”

“Onze communicatie met de collega's is belangrijk. Maar we kunnen onmogelijk iedereen persoonlijk ontmoeten, dus gebruiken wij digitale communicatiemiddelen voor verslagen, samenvattingen, enz. Als collega's bij ons komen met vragen of problemen, dan geven wij steeds een antwoord!”

“Ik heb in elk geval een heel goed gevoel bij de nieuwe ploeg.”

Robert naast 'de rode muur' in het bedrijf



”
In gesprek gaan

“Door ons hard syndicaal werk, het vertrouwen en de steun van de collega's hebben we opnieuw alle mandaten binnengehaald bij Autajon.

“We informeren iedereen zeer goed en communiceren heel veel: we hangen affiches, flyers, verslagen enz. aan de valven en gaan in gesprek met de collega's.

“Vroeger was het geen lachertje, ik ben zelfs met de Finse bazen gaan spreken over het welzijn van de werknemers. De boel lag toen vele dagen stil en de solidariteit was, en is nog steeds, fantastisch!”

“We hebben al heel wat kunnen verwezenlijken, en de nieuwe syndicale ploeg zal ook verder strijden en het ongetwijfeld goed doen. Zelf heb ik er alle vertrouwen in!”



Stephan (vooraan tweede van rechts) en zijn team

Sociale verkiezingen samengevat

ABVV-Metaal levert opnieuw sterk werk

De globale uitslag voor al onze sectoren is bijna een kopie van de uitslag van vier jaar geleden. Waar de mensen ons STERK WERK ervaren, doen we het goed. Net als in bedrijven waar er voor het eerst verkiezingen doorgingen.

Zowel ABVV-Metaal als ACV blijven min of meer hangen op een (licht negatieve) statusquo: ABVV op 37,7% en ACV-Metaal op 53,54%. Het liberale ACLVB gaat licht vooruit naar 8,76%. Maar dat wil natuurlijk niet zeggen dat alles letterlijk bij het oude blijft. Zo'n algemene uitslag verbergt heel wat verschillen binnen federaties en paritaire comités:

We hebben heel sterk werk geleverd in het grootste paritair comité (PC 111) waar we met 1,34% vooruitgaan en stijgen tot 39,02%. In de sectoren non-ferrometalen, garages en metaalrecuperatie konden we het statusquo behouden, maar in andere sectoren (elektriciens, metaalhandel, koetswerk, monteerders) deden we het minder goed.

Een topuitslag halen we in de afdeling Antwerpen. We waren er al de grootste vakbond, maar met een vooruitgang van meer dan 2% ronden we zelf de kaap van de 50%. In Vlaams-Brabant stijgen we met 6,5%. Ook in West-Vlaanderen scoren we goed met een vooruitgang in de afdeling Ieper (+ 9%), Oostende (+2,15%) en Roeselare (+4,5%).

We beginnen met een achterstand ...

Daar waar je geen kandidaten voordraagt, kan je geen verkiezingen winnen. In 2016 presenteerden we nog lijsten in 81% van de bedrijven* waar er mandaten te begeven waren, bij de vorige sociale verkiezingen in 2020 was dat 79%. Dit jaar zijn we weer verder gedaald naar 76,5%.

In 2016 hadden we lijsten in acht van de tien ondernemingen waar er voor het eerst verkiezingen waren, in 2020 was dat nog in 64% en dat hebben we kunnen behouden. Dit jaar kloppen we dit cijfer af op 63%.

Positief nieuws is dat we in de bedrijven waar er voor het eerst verkiezingen waren, een zeer goede uitslag haalden van 43,75%. Daar scoorden we dus beter dan het algemeen gemiddelde (bijna 6%).

... en dus heel sterk werk van onze delegees

We begonnen met een achterstand, die moest opgehaald worden door onze delegees en militanten in bedrijven waar we wel lijsten hebben ingediend. En sterker nog, dat hebben ze opnieuw gedaan. Waar de mensen ons STERK WERK ervaren, doen we het goed. We gaan in de bedrijven waar we

vertegenwoordigd zijn opnieuw met meer dan 1% vooruit en tikken af op 42,5%.

Dat onze mensen het zo goed doen, is eenvoudig te verklaren. Ze zetten zich elke dag in voor de werknemers. Ze moeten het niet hebben van loze beloften of gadgets. Wat ABVV-Metaal betreft, mogen al die verkiezingsgadgets dan ook bij wet verboden worden. Liefst vandaag nog en zeker tegen de volgende sociale verkiezingen. Waarom kan wat voor de politieke verkiezingen lukt, ook niet voor de sociale verkiezingen?

Bedankt en samen vooruit

We zijn fier op de bijna 3.000 kandidaten die op onze lijsten stonden. We zijn fier op onze vorming die onze mensen, zoals steeds, voortreffelijk hielpen om campagne te voeren en nieuwe kandidaten klaar hebben gestoomd voor hun eerste verkiezing. We zijn fier om op ons communicatieteam voor een prachtige sterke campagne. Op onze secretarissen en medewerkers die ook het beste van zichzelf gegeven hebben. We zijn fier op die tienduizenden metallo's die op ons gestemd hebben. We zijn fier op de meer dan 1100 verkozen kandidaten.

Sterk werk!

* Het gaat in feite om 'technische bedrijfseenheden' (TBE), het niveau van feitelijke eenheden waarop sociale verkiezingen worden georganiseerd.



Bedankt om ons nog sterker te maken. Samen voor sterk werk!



BTB-ABVV wint sociale verkiezingen als grootste vakbond in transport en logistiek

De Belgische Transportbond (BTB) heeft bij de sociale verkiezingen, die plaatsvonden tussen 13 en 26 mei 2024, zijn positie versterkt als toonaangevende vakbond in de sectoren van het transport en de logistiek. In meer dan 400 transportbedrijven toonde de transportcentrale van het ABVV opnieuw zijn kracht en verstevigde BTB z'n leiderschap ten opzichte van 2020.

Winst in ondernemingsraden en comités

In de ondernemingsraden realiseerde BTB-ABVV een groei van 3%. In de comités voor preventie en bescherming op het werk evenaarde BTB-ABVV zijn resultaat van 2020. Dit resulteerde in een totale winst van 1,2% in de sector van transport en logistiek. In de vier grootste Belgische transportbedrijven (Essers, Van Moer, Altea en Jost) winnen we de verkiezingen.

Voorzitter Frank Moreels: "Dankzij het harde werk van onze secretarissen, samen met hun militanten en hun team, kan BTB-ABVV voor de vierde keer op rij met winstcijfers uitpakken."

Doorbraak in de platformeconomie

De inspanning die BTB-ABVV de afgelopen jaren deed in de platformeconomie werpen ook hun vruchten af. Bij Amazon (warehouse) beukt BTB-ABVV als enige vakbond de deur open voor het sociaal overleg met 3 vertegenwoordigers.

Ook bij de fietskoeriers kan het sociaal overleg opgestart worden: zowel bij Takeaway waar voor het eerst sociale verkiezingen plaatsvonden, als bij Coolblue werd BTB-ABVV de grootste vakbond.

Aanvallen op de sociale democratie

Met meer dan 1800 kandidaten die bijna 1000 mandaten hebben gewonnen, toont BTB-ABVV opnieuw aan de referentievakbond te zijn in de transport- en logistiek. Deze overwinning werd echter overschaduwd door meldingen van werkgevers die druk uitoefenden op kandidaten om hun kandidatuur in te trekken. Een zorgwekkende ontwikkeling die de sociale democratie in onze bedrijven bedreigt. Meer dan ooit hebben we op het terrein vastgesteld dat meerdere van onze kandidaten onder druk werden gezet door werkgevers, met terugtrekkingen tot gevolg.

Frank Moreels: "Het is onrustwekkend dat sommige werkgevers de sociale verkiezingen gebruiken om de sociale democratie en de vakbonden en hun militanten aan te vallen. We zullen in de volgende vier jaar dan ook gepast reageren op deze aanvallen van de betrokken bedrijven."



"Kameraden, welkom op de Kick-off van de sociale verkiezingen 2028! Sterker nog, voor BTB zijn het jaar in jaar uit sociale verkiezingen. Want wij rusten nooit!"

Dit waren de openingswoorden van Tom Peeters, adjunct van de federaal secretaris Wegvervoer en Logistiek van BTB, op het verkiezingsfeest van BTB in Brussel begin juni. Ook hij bedankte iedereen voor de zeer mooie cijfers die behaald werden. Een klinkende overwinning die gepast gevierd werd.



Waarom koop de Belgische regering zich in bij metaalbedrijf Umicore?

De Belgische overheid heeft zich, via de federale investeringsmaatschappij SFPIM, een aandeel van 5 procent aangeschaft in non-ferrobedrijf Umicore. Doel van deze investering is om de geplande nieuwe batterijrecyclagefabriek van Umicore in eigen land houden.

Umicore kondigde 2 jaar geleden al aan dat ze een nieuwe fabriek wil bouwen in Europa om jaarlijks 150.000 ton batterijen voor elektrische auto's te recycleren. Het gaat om een investering van 500 miljoen euro.

Over de locatie van de nieuwe fabriek is nog geen beslissing gevallen. De Belgische regering, en ABVV-Metaal trouwens ook, willen graag dat de fabriek in ons land komt. Dat is niet evident, want

wereldwijd strooien landen met subsidies om belangrijke, innovatieve en toekomstgerichte industrieën aan te trekken.

Vooraf de Franse regering-Macron wil veel steun geven aan Umicore om de fabriek in de regio Duinkerke te plaatsen. Ook ArcelorMittal Gent kan hierover meespreken. Door zich in te kopen in Umicore wil de Belgische overheid wegen op de beslissing waar de fabriek uiteindelijk zal gebouwd worden.

➔ Wil je meer weten over het Europese en Belgische industriebeleid en over de strijd tussen China, de VS en Europa om de industrie van de toekomst aan te trekken? Lees dan zeker ons dossier rond industrie via <https://bit.ly/e-bookindustrie>.





Jong en oud steken handen uit de mouwen in De Mick

Op zaterdag 27 april hebben de BTB-jongeren en een aantal senioren opnieuw de handen uit de mouwen gestoken bij zorgcentrum De Mick. Vorig jaar werden de de binnentuintjes aangepakt, nu waren de buitentuintjes (met o.a. de petanquebanen, grasperken, wandelpaden, ...) aan de beurt. Roeland De Craene, directeur van De Mick, was zeer verheugd met het optreden van onze gedreven jongeren en senioren. De glimlach en lieve woorden van de residenten maken het ook allemaal waard. Wij kijken alvast uit naar de jubileumeditie (5e keer) van 2025!

Mtech+ en Defensie werken samen aan jongerenproject Reboot4you

Vorige maand ondertekende het paritair fonds Mtech+ Vlaanderen en Brussel een samenwerkingsovereenkomst met minister van Defensie Ludivine Dedonder, voor het project Reboot4You.

Via dit project biedt ons loopbaanfonds Mtech+ aan jongeren zonder diploma en zonder werk de mogelijkheid om een opleiding tot lasser te volgen in ons lascentrum VCL.

Na hun opleiding is het de bedoeling dat deze jongeren doorstromen naar onze metaalindustrie of aan de slag gaan als techniker bij Defensie.

➔ Meer weten? [Reboot4you.be](https://reboot4you.be) ◀

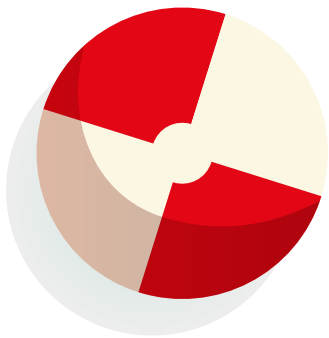


ABVV Horval aan jouw zijde

Het waren drukke maanden. We hebben acties gevoerd tegen ongeziene Europese besparingsplannen... Europa gaat op zoek naar 28 miljard euro in vier jaar, en onze vrees is dat men dit op de werkenden wil verhalen.

We hebben campagne gevoerd voor de sociale verkiezingen en dat heeft van iedereen extra inspanningen en energie gevergd, maar we konden met een klinkende overwinning afronden.

Na een bewogen voorjaar is het eindelijk zover: de zomervakantie! Een periode van ontspanning alvorens onze syndicale strijd opnieuw aanvangt.



Betaald verlof dankzij strijd

Wist je dat jouw zomerverlof uiteindelijk ook het resultaat is van de inspanningen van je vakbond?

In de woelige jaren dertig van de vorige eeuw werden er door de regering en de werkgevers toegevingen gedaan uit vrees voor een verdere uitbreiding van de massale stakingsbeweging. Het sociaal overleg kwam toen tot een voorstel: een loonsverhoging (7 à 8%), invoering van een wettelijk minimumloon en de 40-urenweek, en het recht op zes dagen betaald verlof voor alle werkenden. Sinds 8 juli 1936 is betaald verlof voor iedereen een feit.

Door die strijd van de arbeiders kunnen wij nu genieten van een welverdiende vakantie.

Je vakbond is overal

Het mag niemand verbazen dat je tijdens je verlof ook je favoriete vakbond tegenkomt. Zelfs tijdens je vakantie kom je nog steeds in contact met onze sectoren.

Zodra de zon begint te schijnen, geniet je van een heerlijke barbecue. Het eten van de barbecue wordt met liefde en vakmanschap bereid door onze werknemers uit de voedingsnijverheid. Deze voedingswaren worden bovendien geteeld op de velden door onze werknemers

Deze zomer geniet je misschien van een heerlijke barbecue met vrienden of met de familie. Ook het vlees en de groentjes op die barbecue worden met veel liefde en vakmanschap bereid door onze werknemers uit de voedingsnijverheid.

uit de landbouwsector. En het zijn onze arbeiders uit de handel in voedingswaren die deze lekkernijen veilig en wel transporteren naar de depots, opslaan en verdelen naar de winkels. Allemaal weten ze dat ze altijd op de steun kunnen rekenen van ABVV Horval.

Zelfs als je ervoor kiest om op restaurant te gaan eten, sta je in contact met onze leden en militanten, want ABVV Horval is de grootste vakbond geworden in de horecasector.

Tijdens het verlof kom je ook in contact met jobstudenten. Zij profiteren van de zomerperiode om een centje bij te verdienen. Zij kunnen met al hun praktische vragen terecht bij ABVV Horval.

Tot slot, wie zomer zegt, zegt festivals. Muzikale feesten die doorgaan in parken en bossen. Dat park of bos wordt het hele jaar door onderhouden door de sectoren van de tuinaanleg. Ook daar vertegenwoordigt ABVV Horval zijn arbeiders.

*Voor iedereen
een deugdlopende
en welverdiende
vakantie!*



Verkiezingen 2024

Haal goed adem, want er komt een marathon van weerwerk aan

De kiezer heeft gekozen, nu is het aan de partijen om regeringen te vormen. We weten nog niet hoe lang dit gaat duren en hoe die regeringen er gaan uitzien. Maar uit de, soms erg uiteenlopende, resultaten en de manier waarop de campagne verlopen is, kunnen we wel al enkele conclusies trekken.

De verkiezingen zijn achter de rug, tijd om een balans op te maken. België en Europa glijden naar rechts af en we mogen ons dus aan een zwaar sociaaleconomisch programma verwachten. We waren op onze hoede voor een extreemrechtse vloedgolf. Uiteindelijk is de gevreesde tsunami er niet gekomen, maar toch raakt extreemrechts almaar meer verankerd in ons politieke landschap.

Het zijn donkere tijden en de progressieve partijen die mee aan de macht zouden kunnen komen, zullen in dat geval onder grote druk staan. Ook op sociaal vlak en qua klimaat staan er ons grote uitdagingen te wachten die dringend ingrijpende maatregelen vereisen. En dit alles in een Europese context van zware bezuinigingen.

Meer dan ooit onze rol spelen

We beginnen vandaag aan een marathon van weerwerk. Welke regeringen er ook gevormd worden, wij blijven vasthouden aan onze rode lijnen:

- Meer koopkracht en vrije loononderhandelingen
- Een fiscale hervorming die belastingen rechtvaardiger maakt en mensen met een laag of gemiddeld loon meer zuurstof geeft
- Behoud van de mechanismen voor automatische indexerings van de brutolonen en sociale uitkeringen
- Behoud van een sterke, federale sociale zekerheid
- Kwaliteitsvolle jobs
- Respect voor het sociaal overleg

We staan voor de lastige taak om de kiezers opnieuw de weg naar solidariteit te tonen. Het is aan ons om de twijfelende burgers binnen vijf jaar weer te overtuigen van het belang van links. Onze rol hierin is essentieel. We moeten sociale en klimaatgerelateerde thema's actueel houden, rechtse argumenten en mechanismen ontrafelen, mensen blijven uitleggen wat de uitdagingen en de prioriteiten zijn.

De kloof tussen woorden en daden aantonen

De middelen die rechts tijdens de campagne in zijn propaganda heeft gehanteerd, geven ons ook een interessante inkijk. Welke thema's kwamen bovendrijven en wisten sommige kiezers te verleiden?

Het draait allemaal om grote statements op sociale media, welgemikte slogans en platvloers populisme. En dan moet er met die ronkende verklaringen wel concreet nog iets te doen zijn. De werkelijkheid is veel complexer.

Vanaf morgen al zullen we diezelfde politici confronteren met hun onzinnige uitspraken, zullen we uitpluizen wat ze daadwerkelijk doen en alles weer in perspectief plaatsen. Ook dat is weerwerk bieden.

”

We staan voor de taak om kiezers opnieuw de weg naar solidariteit te tonen

Haal goed adem, er komt een marathon van **weerwerk** aan.



Keer op keer wijzen op onze rode lijnen

Meer koopkracht

Veel mensen hebben het alsmear moeilijker om de eindjes aan elkaar te knopen. 90% van de sociale minimumuitkeringen liggen onder de armoedegrens. Maar ook werknemers hebben het vaak moeilijk om het einde van de maand te halen.

Om dit te realiseren, moet de loonnormwet hervormd worden zodat er opnieuw een correct verband is tussen de lonen en de productiviteitstoename. Zo kunnen de loononderhandelingen opnieuw vrij zijn. Ook de minimum brutolonen moeten naar €2.300 per maand gaan en het minimumpensioen moet minstens €1.500 netto zijn.

Er kan geen sprake zijn van een aanpassing van de automatische index. De indexering van lonen en sociale uitkeringen beschermt onze koopkracht. Het gaat om een aanpassing aan de inflatie. Stijgen de prijzen van goederen en diensten? Dan stijgen ook de lonen en uitkeringen. Zo kan je elke maand ongeveer hetzelfde kopen met je inkomen. Dit zorgt voor stabiliteit, sociale vrede en een eerlijke evolutie van de lonen. Handen af van de index!

Ten slotte strijdt de BBTK ook voor sterke openbare diensten aangezien dit een solidaire vorm van koopkracht is.

Rechtvaardige fiscaliteit

De sterkste schouders moeten de grootste lasten dragen. Hier is een fiscale ommekeer voor nodig. De inkomens moeten op een globale en progressieve manier belast worden, maar er moet ook een vermogensbelasting, een meerwaardebelasting en een minimumbelasting in de vennootschapsbelasting komen.

Een sterke, federale sociale zekerheid

De sociale zekerheid is een federaal systeem van gewaarborgde solidariteit over generaties heen. De sociale zekerheid zorgt voor een herverdeling van de rijkdom en verzekert je tegen bepaalde sociale risico's. De bedoeling is iedereen een verzekering te bieden die zo veel mogelijk garandeert een inkomen uit arbeid te vervangen. De sociale zekerheid staat dus in voor een vervangingsinkomen bij loonverlies, biedt een aanvulling op je inkomen wanneer je bepaalde kosten hebt (bijv. ziekte of een kind krijgen) of vervangt je inkomen als je onvrijwillig werkloos bent. Vroeg of laat krijgt iedereen ermee te maken.

Onze sociale zekerheid is helaas niet perfect. Er vallen vandaag nog te veel mensen uit de boot. Daarom moeten de sociale minima tot 10% boven de armoedegrens verhoogd worden. Er moet ook een terugkeer naar de pensioenleeftijd van 65 jaar komen.

Om de solidariteit van dit systeem te garanderen, moet de sociale zekerheid federaal blijven en willen wij een sterke en gegarandeerde financiering.

Werkbare jobs in een duurzamere economie

Werken was een belangrijk thema in de verkiezingscampagne. Ongeveer alle partijen waren het erover eens dat er meer mensen aan de slag moeten.

Werken blijft natuurlijk de beste bescherming tegen armoede. Rechtse partijen doen graag alsof het ontvangen van een werkloosheidsuitkering of ziekte-uitkering hetzelfde is als een jackpot winnen. Zij pleiten dan ook voor een beperking van de werkloosheidsuitkeringen in de tijd. Internationaal onderzoek bevestigt keer op keer dat deze maatregel mensen niet sneller aan een job helpt.

Bovendien hebben jij en je werkgever gedurende je hele loopbaan sociale bijdragen betaald om een eventueel inkomensverlies te compenseren. Uit een studie van de Universiteit Antwerpen bleek trouwens ook dat het verschil tussen werken en niet werken in veel gevallen 500 euro of meer bedraagt.

Werkgelegenheid creëren is dan ook één van onze prioriteiten, maar het moet dan wel om kwaliteitsvolle jobs gaan. De volgende regering moet zorgen voor een wettelijk kader om in functie van de realiteit van de verschillende sectoren te onderhandelen over de invoering van collectieve arbeidsduurvermindering met loonbehoud. Wij zeggen dan ook neen aan nepstatuten zoals flexi-jobs.

”

We zullen rechtse politici confronteren met hun onzinnige uitspraken

Om het werk werkbaar te maken, moeten oudere werknemers op een rustiger tempo kunnen eindigen. Dit betekent het recht op landingsbanen vanaf 55 jaar.

Gedaan ook met het bezuinigingsbeleid. Een sterke overheid heeft een degelijk investeringsbeleid dat gericht is op

een rechtvaardige transitie naar een koolstofarme economie, op sociale investeringen en sterke openbare diensten.

Sociaal overleg versterken

De werkgevers en rechtse partijen hebben syndicale vrijheden en de uitoefening van het stakingsrecht tot hun favoriete doelwitten gemaakt. Denk maar aan het verhinderen en saboteren van de stakingspiketten bij Delhaize.

Onze basisrechten mogen niet op de helling gezet worden. Het sociaal overleg moet beschermd en zelfs versterkt worden door ook in kmo's syndicale vertegenwoordiging te voorzien.

Neen aan individualisme en onverdraagzaamheid

De socialistische en progressieve beweging pleit voor een samenlevingsmodel gestoeld op socialistische waarden en solidariteit. Wij willen sociale uitsluiting, werkloosheid, financiële onzekerheid en gebrek

aan huisvesting bestrijden. In het België van morgen moet er plaats zijn voor rechtvaardigheid, democratie en solidariteit. Tegenover het individualisme en het terugplooiën op onszelf, plaatsen wij collectieve en solidaire antwoorden. ◀

”

Morgen moet er plaats zijn voor rechtvaardigheid, democratie en solidariteit

Wat voor regering we ook krijgen, we zullen erover waken dat deze rode lijnen niet overschreden worden en dat onze waarden gerespecteerd worden. We blijven strijden om onze rechten veilig te stellen en uit te breiden. We geven niet op. We zijn er klaar voor. Vandaag begint een marathon van weerwerk.



pensioen in zicht?

Heb je vragen over jouw

- » ouderdompensioen? » deeltijds pensioen?
- » overlevingspensioen? » pensioenberekening?

MAAK EEN AFSPRAAK

ABVV - Adviespunt
Ommeganckstraat 35
2018 Antwerpen



www.abvv-regio-antwerpen.be



pensioendienstverlening.antwerpen@abvv.be



03 220 66 09



Hulde aan Albert Pot en Theo Grijp

We vergeten niet

Voor het 3de jaar op rij bracht het ABVV hulde aan Albert Pot en Theophiel Grijp. Twee socialistische syndicalisten die in de nacht van 22 op 23 mei 1936 in Antwerpen vermoord werden door een kandidaat van de Realisten, een rechtsextremistische partij. Pot was propagandaverantwoordelijke van de Syndicale Jeugd, Grijp bestuurslid van de havenarbeidersvakbond.

Nooit te laat

In zijn toespraak op het Operaplein benadrukte Bruno Verlaeckt, voorzitter van ABVV-regio Antwerpen, dat het nooit te laat is om te strijden. "Na de moord op Pot en Grijp wonnen de extreemrechtse en fascistische partijen weliswaar de parlementsverkiezingen, maar hun begrafenis was ook de start van een algemene staking met nooit eerder geziene resultaten."

Samenwerking

Gastpreker Karl Van den Broeck, journalist en hoofdredacteur van de nieuwssite apache.be, trok de lijn

door naar vandaag en pleitte voor een samenwerking van middenveld en rode en groene krachten tegen extreemrechts: "Bouw een oorlogskas op waarmee onze sociale verworvenheden verdedigd kunnen worden."

Waarschuwing

In stoet ging het van het Operaplein naar het huis van de Transportarbeiders aan de Paardenmarkt voor een bloemenhulde en de slottoespraak van Frank Moreels, voorzitter van de BTB. Die waarschuwde al wie naïef denkt dat we extreemrechts het maar eens moeten laten proberen zodat ze door het ijs zakken. "Wie die mening heeft, moet maar eens met mijn collega's van de Finse vakbond praten. In Finland zit extreemrechts in de regering. Het eerste wat ze gedaan hebben, is het openbreken van de collectieve arbeidsovereenkomsten. Het volgende dat ze willen doen, is het afbreken van het stakingsrecht."



Agenda

Meer info? Inschrijven?

www.abvv-regio-antwerpen.be en www.abvvmechelenkempen.be

11 & 12 juli feest- en brugdag

ABVV-regio Antwerpen gesloten

22 juli verplaatste feestdag

ABVV-regio Antwerpen gesloten

1 augustus 13.30u

Aan de slag met VDAB.be

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: tel. 03 220 66 44
loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

10 augustus 14u

Antwerp Pride Parade

13u: ABVV verzamelt op Brouwersvliet
 14u: Start Parade
 17u: Aankomst

10 augustus

Antwerp Pride Village

ABVV stand van 15u tot 22u

11 augustus

Antwerp Pride Village

ABVV stand van 14u tot 22u

15 & 16 augustus feest- en brugdag

ABVV-regio Antwerpen gesloten

25 augustus 14u

Blik Historik 'Antwerpen tijdens de bezetting'

Info: info@linxplus.be
 Inschrijven: www.linxplus.be
 Prijs: €10 / €2 UITPAS kantsentatief

28 augustus 19.30u

Herdenkingswandeling Antwerpse razzia's

Start op Mediaplein Antwerpen
 Organisatie: Curieus Zurenborg & Linx+
 Info: info@linxplus.be

8 september - Save the date

Open Monumentendag Filmhuis Klappei

Cinemawandeling 50 jaar Klappei!
 Organisatie: Klappei & Linx+
 Meer info volgt op www.linxplus.be

14 september - Save the date

Toer den Bougie

Blik Historik wandeling
 Organisatie: Curieus, Masereelfonds & Linx+
 Info: info@linxplus.be
 Inschrijven: www.linxplus.be
 Prijs: €10 / €2 UITPAS kantsentatief

Zaterdag 21 september

Linx+ dag in Hasselt

Info: www.linxplus.be

30 september t.e.m. 23 oktober 9u

Werken met de computer

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 67 20
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

Scan voor meer informatie

Agenda ABVV-regio Antwerpen



Agenda ABVV Mechelen+ Kempen



Wij draaien er niet voor op

Op 3 juni voerde ABVV Oost-Vlaanderen actie in Aalst tegen de brute besparingen die Europa aan België wil opleggen. We vinden het niet normaal dat de impact van de besparingen door de werknemers zal moeten worden gedragen, en al helemaal niet als het strenge bezuinigingsbeleid de meest kwetsbaren treft. Dit zal de ongelijkheid in ons land enkel vergroten. Platte besparingen leiden tot een afbraak van openbare diensten, gezondheidszorg, onderwijs en onze sociale zekerheid.

Terwijl de rechtste partijen voor stemden, stemden de Belgische socialisten dit voorjaar in het Europees Parlement tegen deze nieuwe onzinnige begrotingsregels. Een beleid van kapot besparen, een beleid dat gold voor de Covid-pandemie, een beleid dat door alle experts negatief werd geëvalueerd. De socialisten zijn niet tegen het op orde brengen van de begrotingen. Maar de manier waarop moet anders!

Voor ABVV is het duidelijk: de factuur zal dit keer niet worden betaald door de werkende klasse. Wij stellen een progressieve belasting voor op winsten en grote vermogens. Zonder aan de koopkracht van de werknemers te komen, kunnen zo al immense inkomsten gegenereerd worden. Tot 90% van de Belgische bevolking is trouwens voorstander van een vermogensbelasting! We vragen de Belgische regering en de Europese instellingen dan ook om in dialoog te treden en de alternatieven op tafel te bespreken.



ZOMERREGELING



CHECK ONZE DIENSTVERLENING
TIJDENS JULI EN AUGUSTUS OP
ABVV-OOST-VLAANDEREN.BE

SCAN ME

ABVV Oost-Vlaanderen

WENST JULLIE EEN FIJNE
ZOMERVAKANTIE

via Katrien Nuyt Vrijdagmarkt 9 9000 Gent

**ABVV JONGEREN
GRATIS LID =
GRATIS ADVIES**



**AAN HET WERK
ALS JOBSTUDENT?**

Word gratis lid bij ons en krijg een
antwoord op al je vragen rond
loon, veiligheid, contract, enz.

**WORD
GRATIS LID**



Heb je een vraag?
abvv-jongeren.be/vragen





Bezoek twee boeiende tentoonstellingen in Ons Huis

Grote Prijs Sociale Fotografie

In juli vindt in Ons Huis op de Vrijdagmarkt de zevende editie van de Grote Prijs Sociale Fotografie plaats, georganiseerd door Linx+. Het werk van de zeven laureaten wordt er tentoongesteld in de historische Fernandezzaal.

Deze prijs is in het leven geroepen om fotografen aan te moedigen om via hun werk maatschappelijke thema's en sociale kwesties onder de aandacht te brengen. De competitie staat open voor zowel amateur- als professionele fotografen.

De prijsuitreiking en opening van de tentoonstelling vinden plaats op donderdag 18 juli om 19 uur in Ons Huis op de Vrijdagmarkt. Schrijf vooraf even in op www.linxplus.be

Tijdens de Gentse Feesten, van 19 juli tot en met 28 juli, kan je de tentoonstelling elke dag gratis bezoeken van 14 tot 18 uur.

Prijsuitreiking 2023



Museum van het kapitalisme

Het Museum van het Kapitalisme is een rondreizende tentoonstelling die het kapitalistische systeem en zijn impact op de samenleving onderzoekt. Het kapitalisme wordt op een kritische en educatieve manier voorgesteld, waarbij verschillende aspecten van het systeem worden getoond, zoals economische ongelijkheid, milieu-impact, arbeid, consumptie en productie. De tentoonstelling moedigt discussie en debat aan over de toekomst van het kapitalisme en mogelijke alternatieven.

De tentoonstelling probeert bezoekers aan te zetten tot kritisch nadenken over het systeem waarin ze leven. Het is dus meer dan alleen een tentoonstelling, het is een platform voor educatie, reflectie en debat over een van de meest invloedrijke economische systemen van onze tijd.

Kom de tentoonstelling tijdens de Gentse Feesten bezoeken in Ons Huis op de Vrijdagmarkt te Gent. Van 19 juli tot en met 28 juli, van 14 tot 18u. Gratis toegang.

Militant? Delegee? Sta sterker door vorming!



Wie vandaag syndicaal actief is, moet blijven of raakt morgen als militant in de knoei. Dat willen we kost wat kost vermijden, door vorming. Wij vormen militanten zodat ze slagvaardige afgevaardigden kunnen worden én blijven.

Vormingsaanbod

Tijdens het vormingsjaar 2024-2025 focussen we ons op het vormen van nieuwe militanten die werden verkozen bij de afgelopen sociale verkiezingen in mei. Ook onze delegees die eerder instapten in ons traject, vergeten we niet!

We voorzien een ruim aanbod met zes basisvormingen, vernieuwde mandaatvormingen (Ondernemingsraad en Comité Preventie en Bescherming op het Werk) en twee nieuwe themavormingen.

Vorming & Actie

Vorming & Actie is de interprofessionele vormingsdienst van het ABVV. Deelnemers uit diverse sectoren en bedrijven delen eigen ervaringen van op de werkvloer. Ook theorie komt uitgebreid aan bod. Dit is verrijkend voor onze delegees. Samen maken we onze vakbond sterker!

Met onze syndicale werking, dienstverlening en acties geven we voortdurend vorm aan de waarden waar het ABVV als organisatie voor opkomt: democratie, solidariteit, gelijkheid en rechtvaardigheid.

Vaardigheden, inzichten en houdingen bijbrengen gebaseerd op onze waarden: het zijn de doelen waarop we met onze vorming willen scoren.

Meer info

Ons vormingsaanbod kan je terugvinden op www.abvvl limburg.be. Klik bovenaan op 'Diensten' en kies 'Vorming en Actie'. Vragen? Contacteer ons! Tel. 011 28 71 46 of mail vorming.limburg@abvv.be

Meer info over vorming voor actieve ABVV-leden vind je op:
www.vlaamsabvv.be/vorming-en-ondersteuning



Wij draaien er niet voor op

Brute Europese besparingen? Neen, dank u. Als de volgende regering alleen bespaart, zal de rekening zéér pijnlijk zijn voor alle werknemers, voor alle gezinnen in ons land. Dat hebben we als vakbond nog voor de verkiezingen duidelijk gemaakt met acties in heel het land. ABVV Vlaams-Brabant voerde actie in de Europese wijk in Brussel.

De Europese parlementsleden keurden nieuwe bezuinigingsregels goed. Belgische progressieve partijen stemden tegen, mede dankzij het ABVV. Hun tegenstem was echter onvoldoende, en het besparingspakket werd aangenomen.

Eenheidsworst voor 27 landen: totaal onzinnig!

De besparingsplannen betekenen een terugkeer naar de begrotingsregels uit het Verdrag van Maastricht (1992), naar een maximale schuldgraad van 60% van het bbp en een begrotingstekort van hoogstens 3%. Deze regels staan vandaag haaks op de realiteit in de landen waarop ze van toepassing zijn.

30 miljard bezuinigen?

Voor ons land zou het gaan om jaarlijks 30 miljard besparen tegen 2028. Dat betekent bijvoorbeeld:

- bijna de helft van alle pensioenuitgaven (€69 miljard/jaar)
- meer dan het totale onderwijsbudget
- 7x het jaarlijkse budget voor de spoorwegen
- 10x het jaarlijkse budget voor de federale en lokale politie
- 3x het jaarlijkse budget voor ziekenhuizen

Bijeenkomst op het Jean Rey-plein aan het Europees Parlement op 3 juni. Provinciaal secretaris Steven Marchand maakte in een interview met VTM duidelijk dat werkloosheidsuitkeringen geen besparingspost zijn.

Dat ze het geld elders zoeken!

Een absolute meerderheid van de bevolking, zo'n 80%, is voorstander van een vermogensbelasting. ABVV stelt een vermogensbelasting voor met verschillende tarieven: 1% voor een nettovermogen tussen 1 en 10 miljoen euro, 2% voor nettovermogen tussen 10 en 100 miljoen, 3% tussen 100 miljoen en 1 miljard, 4% bij meer dan 1 miljard euro.

Iemand met een nettovermogen van 3 miljoen euro, de eigen gezinswoning niet meegerekend, zou een jaarlijkse belasting van 20.000 euro betalen. Dat is slechts 0,67% van dat vermogen, dat gaan ze niet voelen. Deze vermogensbelasting levert 10 miljard inkomsten op per jaar.

Het ABVV kijkt echt naar de sterkste schouders. Laat ons de belastingschijven van 52,5% en 55% opnieuw invoeren voor de zeer hoge bruto maandlonen boven 10.000 en 20.000 euro. Iemand die 15.000 euro bruto per maand verdient, betaalt dan 1.600 euro meer per jaar. Iemand die 20.000 euro bruto per maand verdient, betaalt dan 3.400 euro meer per jaar. Dat levert 4 miljard euro inkomsten per jaar op.

Ook een belasting op meerwaarden kan geld in het laatje brengen. België is het enige Europese land dat winsten op aandelen niet belast! Dit brengt jaarlijks 3 miljard euro op.

Wie er ook een regering vormt de komende periode, het ABVV zal deze boodschap blijven herhalen. Er zijn alternatieven die de inkomsten van de overheid spekken én brute bezuinigingen op kap van de mensen vermijden.



Voor delegees

Boost up your rights met de ABVV-vormingen

Kennis vergaren? Je netwerk vergroten op een (inter-) actieve manier? Dat kan tijdens de opleidingen van het ABVV!

In een maatschappij en economie onderhevig aan constante verandering, dringt de nood om bij te leren zich op. In onze vormingen krijg jij als militant of delegee ondersteuning in zowel je syndicaal als maatschappelijk engagement. Met ons vormingsaanbod komen we tegemoet aan jouw noden en kunnen we samen nog meer impact hebben in de bedrijven.

Bij de recente sociale verkiezingen boekte het ABVV in Vlaams-Brabant het beste resultaat in jaren. We gingen er 4% op vooruit! Het is belangrijk dat we de vele tientallen nieuwe verkozenen kunnen verwelkomen.

Het is niet altijd evident om een syndicaal engagement op te nemen. Een luisterend oor bieden aan je collega's, sociaal overleg, onderhandelingen voeren, ... het vraagt moed en extra inspanningen waarin het ABVV je voor de volle 100% ondersteunt.

In onze opleidingen kan je niet enkel je kennis verbreden, maar ook je communicatievaardigheden en onderhandelingstechnieken ontwikkelen. Van

beginner tot ervaren delegee, bij ons zit je goed. We gaan steeds uit van de praktijk en realiteit waarin jij je bevindt.

Door het uitwisselen van verhalen en ervaringen vanuit verschillende bedrijven en sectoren, sta je na een vorming niet alleen sterker in je schoenen, maar kan je ook rekenen op een groter (intersectoraal) netwerk.

Bekijk snel ons nieuw vormingsprogramma 2024-2025 op de website van ABVV Vlaams Brabant. Je vindt er ook de contactgegevens terug van jouw beroepscentrale of secretaris om je in te schrijven. Onze vormingsmedewerkers Tuur, Gerry en Jorik staan voor je klaar!

➔ www.abvv-vlaamsbrabant.be/vorming



Vraag het aan je vakbond



Kwam je in 2023 van de schoolbanken, was je jonger dan 25 en heb je in dat jaar al minstens één maand gewerkt? Dan heb je in 2024 recht op jeugdvakantie.

Is er een collectieve sluiting in jouw bedrijf en heb je onvoldoende vakantiedagen om deze periode te overbruggen? Dan heb je waarschijnlijk wel recht op tijdelijke werkloosheid.

Ben je leerkracht maar heb je geen volledig schooljaar voltijds gewerkt? Werkte je in het onderwijs, deed je busvervoer of stond je in voor de opvang?

Wij zorgen ervoor dat jouw dossier voor jeugdvakantie of uitkering voor de vakantieperiode in orde komt!

➔ Afspraak maken? Contactgegevens nodig? Kantoor zoeken? Surf naar www.abvv-vlaamsbrabant.be of scan de QR-code.



SCAN ME

Wij draaien er niet voor op!

Op 3 juni voerde het ABVV actie aan het AZ Sint-Jan te Brugge, het laatste publieke ziekenhuis in West-Vlaanderen. Sommigen willen de Europese besparingen van 30 miljard immers afwentelen op de zorg. Dat kan niet. Geen privatisering van het AZ Sint-Jan!

De Europese parlementsleden keurden nieuwe bezuinigingsregels goed. Belgische progressieve partijen stemden tegen, mede dankzij het ABVV. Hun tegenstem was echter onvoldoende, en het besparingspakket werd aangenomen. De besparingsplannen betekenen een terugkeer naar de begrotingsregels uit het Verdrag van Maastricht (1992), naar een maximale schuldgraad van 60% van het bbp en een begrotingstekort van hoogstens 3%. Deze regels staan vandaag haaks op de sociaaleconomische realiteit in de landen waarop ze van toepassing zijn. Eenheidsworst voor 27 landen, dat is totaal onzinnig.

Besparen op de gezondheidszorg? Niet met ons!

Voor België betekent dit 30 miljard besparen en dat willen sommigen vinden in de zorg.

30 miljard, dat is:

- 3 keer het jaarlijks budget voorzien voor ziekenhuizen
- 2 jaar aan terugbetalingen van patiënten van dokters, tandartsen, kinesisten, logopedisten, verloskundigen, wijkgezondheidscentra en psychologen

Als de volgende regering alleen bespaart, zal de rekening dus zéér pijnlijk zijn voor alle werknemers, voor werklozen, voor wie arbeidsongeschikt is, voor alle gezinnen in ons land. Net daarom voerde ABVV nog voor de verkiezingen van 9 juni actie in heel het land. In West-Vlaanderen ging de actie door voor het AZ Sint-Jan in Brugge. Dit is het laatste publieke ziekenhuis in West-Vlaanderen en is daarom ook de beste kans op betaalbare zorg.

Enkele feiten:

- Veel mensen stellen nu al medische zorg uit omdat ze de factuur vrezen. In 2023 ging het maar liefst om 90.000 mensen.
- Uitgaven voor gezondheidszorg slorpen een serieus deel van het gezinsbudget op voor wie ziek is.
- Rusthuizen zijn bijna onbetaalbaar: de kostprijs ligt gemiddeld rond 2200 euro per maand, zonder medicijnen, en dat met een gemiddeld pensioen van 1900 euro per maand.
- Huisartsen zijn overbevraagd en lassen steeds vaker een patiëntenstop in. Er zijn 7,5 huisartsen per 10.000 inwoners, terwijl het Riziv een ondergrens hanteert van 9 artsen per 10.000 inwoners.

Iedereen heeft recht op kwaliteitsvolle gezondheidszorg!

De besparingsmaatregelen werken de privatisering van de zorg in de hand. Nochtans is een publiek ziekenhuis de beste garantie voor betaalbare zorg. Het AZ Sint-Jan privé? Dan voel je dat in je portemonnee!

Niet Winst, Maar Wel-Zijn

Volg de campagne voor een rechtvaardige gezondheidszorg met sterke publieke ziekenhuizen op www.nietwinstmaarwelzijn.be





Volg gratis ABVV-webinars

Je kunt de webinars volgen vanaf je computer, tablet of telefoon. Een webcam of microfoon is niet nodig. Kan je niet live kijken? Geen probleem. Je ontvangt na inschrijving automatisch een heruitzending. Die bekijk je wanneer je wilt.

Een opleiding volgen? Hoe begin je eraan?

Woensdag 26 juni om 14u (duurtijd: 1 uur 10 min)

Wist je dat 3 op 4 Vlamingen ervan overtuigd is dat leren iets is dat je je ganse loopbaan zal moeten doen? Maar dat velen het toch moeilijk vinden om de stap naar een extra opleiding te zetten? De ontbrekende kennis over de verschillende opleidingsmogelijkheden, opleidingsvoordelen en rechten en plichten bij het volgen van een opleiding, houdt hen tegen. Daarom staat het ABVV klaar met dit webinar om je hierin wegwijs te maken.

Werkend, (tijdelijk) werkloos of arbeidsongeschikt? Dit webinar is op maat van elk statuut!

In dit webinar ontdek je:

- Verschillende opleidingsmogelijkheden;
- Hoe je de juiste opleiding kiest;
- Voor werkenden: Hoe je werken en een opleiding volgen kan combineren;
- Voor werkzoekenden: Hoe je een opleiding kan volgen als werkzoekende;
- Hoe je een opleiding kan combineren met een statuut van arbeidsongeschiktheid;
- Welke competenties er belangrijker worden op de arbeidsmarkt.

Inschrijven is gratis. Scan deze QR-code.



Omggaan met stress bij hoge werkdruk

Maandag 26 augustus om 10u (duurtijd: 1 uur)

Veel mensen kampen met hoge werkdruk en met langdurige stress. Dit is niet alleen onaangenaam, het kan ook ongezond zijn. Maar hoe werkt dat nu precies? En wat kan je ertegen doen?

Tijdens dit webinar leer je wat stress precies is en hoe het werkt. Je krijgt informatie en tips over hoe je met deze stress kan omgaan en wat je kan aanpakken in je loopbaan. Onze ABVV-loopbaanbegeleiders geven je ideeën om te ontdekken waarvan je juist wél energie krijgt. Op het einde van de webinar kan je in de privéchat je vragen stellen aan een loopbaanconsulent of loopbaanbegeleider.

In dit webinar ontdek je :

- Hoge werkdruk: een toenemend probleem
- Wanneer spreken we van stress en hoe kunnen we het herkennen?
- Wat is langdurige stress?
- Tips voor meer energie!
- Oplossingen voor een té hoge werkdruk
- Hoe kan het ABVV helpen?
- Praktijkverhalen van werknemers
- Live privé chat met loopbaanbegeleiders

Inschrijven voor één van de volgende sessies kan via deze QR-code.



Kies ik voor SWT?

Woensdag 11 september om 9u30 (duurtijd: 1 uur 30)

SWT is niet meer het brugpensioen van vroeger. Uit een recente ABVV-bevraging blijkt dat er rond SWT nog veel verkeerde verwachtingen zijn bij onze leden.

Overweeg je SWT? Dan informeer je je best grondig vooraf. Tijdens dit webinar vertellen we je alles wat je moet weten om een weloverwogen keuze te maken:

- Wat betekent SWT vandaag?
- Wat zijn je verplichtingen tegenover VDAB?
- Wanneer heb je recht op een vrijstelling?
- Kies ik tijdens SWT voor vervroegd pensioen, een vrijstelling of toch niet?
- Wat gebeurt er met mijn bedrijfstoeslag als ik ziek word of ander werk vind?
- Wat zijn je alternatieve eindloopbaanmogelijkheden?
- Wie helpt je bij wat bij het ABVV?

Inschrijven voor één van de volgende sessies kan via deze QR-code.



Kies ik voor een flexi-job?

Dinsdag 17 september om 10u (duurtijd: 1 uur)

Wie wil bijverdienen als werknemer of gepensioneerde, denkt aan een flexi-job. Maar wat zijn de randvoorwaarden? En wat zijn de voor- en nadelen? Laat je goed informeren door het ABVV tijdens deze webinar.

Inschrijven is gratis. Scan deze QR-code.



Terug aan het werk na arbeidsongeschiktheid?

Dinsdag 24 september om 10u (duurtijd: 2 uur)

Ben je getroffen door arbeidsongeschiktheid? Dan zijn de gevolgen niet min: financieel, emotioneel, sociaal. Je komt ook nog eens terecht in een complexe regelgeving. Wie ziek thuis zit, heeft heel veel vragen. Arbeidsongeschikt zijn, zorgt voor veel onzekerheid. Dit webinar is bedoeld voor wie ziek is, nog een arbeidscontract heeft en met vragen zit rond een mogelijke werkhervatting en re-integratie. We helpen je om de regelgeving te begrijpen en vooruit te kijken naar de toekomst. Het webinar bestaat uit 2 delen:

Deel 1: Arbeids(on)geschikt? (50')

- Wat doet de terug-naar-werk-coördinator bij de mutualiteit (nieuw 2022)?
- Wat is een re-integratietraject? Kan mijn werkgever dit opstarten? Mag ik dit zelf opstarten?
- Mag mijn werkgever mij een medisch ontslag geven?
- Vanaf wanneer ben ik niet meer erkend als arbeidsongeschikt?
- Met welke (juridische) problemen kan je terecht bij het ABVV.

Deel 2: Aangepast of ander werk? (50')

- Wat is aangepast werk en heb ik er recht op?
- Mag ik deeltijds het werk hervatten?
- Kan ik een opleiding volgen tijdens arbeidsongeschiktheid?
- Hoe ontdek ik mijn (andere) loopbaanmogelijkheden?
- Wat houdt VDAB-begeleiding in?
- Wat doet het ABVV voor je.

Tussen deel 1 en deel 2 houden we een pauze van 15 minuten.

Inschrijven voor één van de volgende sessies kan via deze QR-code.



Aangepaste openingsuren

Tijdens de zomervakantie blijven we bereikbaar. Maak vooraf een afspraak via onze website: afspraak.abvv-wvl.be

Voor onze kantoren hanteren we aangepaste openingsuren tijdens de vakantieperiode van maandag 1 juli t.e.m. vrijdag 23 augustus. Controleer alle openingsuren via onze website: kantoren.abvv-wvl.be

➔ Scan de QR-code voor meer info.



EEN AUTOVERZEKERING NODIG? WACHT NIET LANGER, ONDERSCHRIJF NU!

Meer info over onze verzekeringen of een gratis vrijblijvende offerte? Bel gratis naar ons contact center op **0800/49 494** of surf naar www.actelaffinity.be/abvv

Meer informatie over onze verzekeringen:

✓ Wat is verzekerd?

Burgerlijke aansprakelijkheid:

- Wanneer u verantwoordelijk bent voor een ongeval, verzekeren wij uw belangen en de materiële en lichamelijke schade toegebracht aan derden.
- Wij verzekeren tevens de schade veroorzaakt aan zwakke weggebruikers (voetgangers, fietsers en inzittenden), ook als u niet aansprakelijk bent voor het ongeval.

Rechtsbijstand:

- Wij waarborgen uw verhaal tegen een aansprakelijke derde voor uw lichamelijke schade of de stoffelijke schade aan het verzekerde voertuig.
- Wij verzekeren uw strafrechtelijke verdediging.

Bescherming van de bestuurder:

- Wij waarborgen uw lichamelijke schade als bestuurder van het verzekerde voertuig wanneer u verantwoordelijk bent voor het ongeval.

✗ Wat is niet verzekerd?

Burgerlijke aansprakelijkheid:

- De schade geleden door de bestuurder die verantwoordelijk was voor het ongeval.
- De stoffelijke schade aan het verzekerde voertuig.

Rechtsbijstand:

- Boetes, opdecienen en minnelijke schikkingen.

Bescherming van de bestuurder:

- De blijvende invaliditeit lager dan 8%. De eerste maand tijdelijke ongeschiktheid.

Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel – merk van P&V Verzekeringen nv – Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 – Koningsstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reamedocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering Actelaffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd. Alle informatie over de diensten en producten op deze website is onderworpen aan de regels van de Belgische wetgeving. Als klant bent u beschermd door de gedragsregels inzake verzekeringen. Op de verzekering Actelaffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We verzoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website www.actelaffinity.be/avauto of op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van ons contact center. Alvorens deze verzekering af te sluiten, raden wij u aan het productinformatiedocument en de van toepassing zijnde algemene voorwaarden (<https://www.actelaffinity.be/abvv>) te lezen. Het contract voor deze verzekering wordt afgesloten voor een periode van één jaar en wordt elk jaar stilzwijgend verlengd. Om uw risicoprofiel te bepalen, hanteren we enkele segmentatiecriteria. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/49.494 met een sales adviseur van het contact center, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoenen en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningsstraat 151, 1210 Brussel), per e-mail klacht@actel.be of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meeûsquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02 547 58 71 of per mail info@ombudsman.as.

ABVV
Samen sterk

actel
AFFINITY