

ABORTUS: VOLLEDIGE DEPENALISERING VERANKERD IN DE GRONDWET

OVERWINNING

1990: Het recht op abortus is verworven. Maar...

Op abortus staan nog steeds strafrechtelijke sancties voor artsen en vrouwen die zich niet aan de regels houden. In België is abortus toegestaan tot 12 weken zwangerschap. Dat is te kort. Wij willen dat vrouwen een veilige en legale abortus kunnen laten uitvoeren tot de 20ste week. Bovendien krijgen vrouwen nu 6 dagen bedenktijd opgelegd voordat ze de definitieve beslissing tot abortus kunnen nemen! Wij willen dat deze betuttelende bedenktijd wordt afgeschaft. Vrouwen mogen vrij beschikken over hun lichaam en de beslissing om een abortus te laten uitvoeren valt daar ook onder.

LONEN EN ARBEIDSTIJD: GELIJKHEID, PUNT AAN DE LIJN

OVERWINNING

2012: De wet op de loonkloof is gestemd!

2023: De Europese richtlijn over loontransparantie wordt goedgekeurd.

Maar in België bedraagt de loonkloof tussen vrouwen en mannen nog steeds 21%. Het is tijd om sancties in te voeren om ervoor te zorgen dat de wet wordt nageleefd. Trouwens, volledige loontransparantie en het afschaffen van alle vertrouwelijkheidsclausules is hier de eerste stap. Elk gewerkt overuur moet betaald worden. Een echte, rechtvaardige werkverdeling vereist een collectieve arbeidsduurvermindering (32 uur/week). We zetten onze strijd verder voor een minimumloon richting €17 bruto per uur (of €2.800 per maand). We willen ook van 4 naar 5 weken wettelijk betaald verlof per jaar gaan.

Meer info?

Volledige eisen op abvv.be/8maart



Op 8 maart STAAKT het ABVV.

Neem contact op met je centrale of gewest om deel te nemen aan de verschillende acties.

8 MAART: VROUWENSTAKING VERKIEZINGSJAAR 2024

DE STEM VAN VROUWEN TELT

VOOR MEER GELIJKHEID, OVERAL

Internationale Strijddag voor de Rechten van Vrouwen.



ABVV



ABVV



ouderschap: GENDERGELIJKHEID OP HET GEBIED VAN VERLOF

OVERWINNING

2020: 15 volledige weken moederschapsrust.

2023: Het geboorteverlof voor de vader of co-ouder gaat van 10 naar 20 dagen.

Of we nu bevallen, adopteren of pleegouder worden, we hebben tijd nodig om een kind te verwelkomen. Er is geen reden waarom het verlof voor vaders of co-ouders korter zou moeten zijn dan het moederschapsverlof. We vragen 15 weken voor iedereen. Dit zou een grote positieve impact hebben op de taakverdeling binnen het gezin. Bovendien zou een betere vergoeding voor ouderschapsverlof meer ouders (vaders, moeders, co-ouders) aanmoedigen om deze keuze te maken – een keuze die vandaag nog steeds hoofdzakelijk door vrouwen wordt gemaakt. Ten slotte mag moeder worden financieel niet nadelig zijn. Het ABVV pleit voor 100% loon tijdens het moederschapsverlof.

PENSIOENEN: EEN HERVORMING DIE REKENING HOUDT MET DE LOOPBANEN VAN VROUWEN

OVERWINNING

2023: Verhoging van het minimumpensioen tot €1.500 netto.

Veel vrouwen hebben een onvolledige, versnipperde loopbaan. Wie treft hier schuld? Waaraan ligt dit?

Aan een ongelijke rolverdeling in ons privéleven, maar ook aan het feit dat de arbeidsmarkt

vrouwen nog steeds minder goed betaalde jobs aanbiedt, waarbij deeltijdse contracten de norm zijn. Vrouwen bezetten 80% van de deeltijdse banen. In afwachting van een grondige hervorming van de arbeidsduur eist het ABVV daarom dat er bij de berekening van de pensioenen rekening gehouden wordt met de realiteit, door meer niet-gewerkte periodes gelijk te stellen aan gewerkte periodes.

OPENBARE DIENSTEN: MEER EN OVERAL!

Vervoer, huisvesting, kinderopvang, gezondheidszorg, onderwijs, energie, digitale technologie, enzovoort.

In alle aspecten van het maatschappelijk leven dragen openbare diensten bij tot de gelijkheid tussen vrouwen en mannen, tussen mensen van verschillende origine, tussen de sociale klassen. Voor het ABVV zijn de openbare diensten altijd een prioriteit. Ze zijn ons gemeenschappelijk erfgoed en vormen het beste bolwerk tegen armoede. De herfinanciering en uitbouw van de openbare diensten is essentieel om de sociale samenhang te versterken en ongelijkheid tegen te gaan. Vrouwen, die een groter risico lopen om in de armoede terecht te komen, behoren tot diegenen die het meest nood hebben aan kwalitatieve openbare diensten.

GEWELD TEGEN VROUWEN: NULTOLERANTIE

OVERWINNING

2023: Dankzij onze strijd vult België zijn wetgevend arsenaal aan.

Vorig jaar werden het IAO-Verdrag 190 over geweld en intimidatie op het werk en de Wet StopFemicide ondertekend. België ondertekende in 2012 al de Istanbul-Convention. Er bestaan dus

wetteksten, maar die volstaan niet. Ze moeten in de praktijk toegepast worden, door – ook hier – sancties toe te passen. Het ABVV vraagt ook meer menselijke en financiële middelen om vrouwenmoord de wereld uit te helpen. Het is absoluut noodzakelijk dat politie en justitie deze wantoestand aanpakken, want vrouwen worden nog steeds vermoord gewoon omdat ze vrouw zijn.

EXTREEMRECHTS: GEEN ENKELE STEM!

Extreemrechtse partijen hebben de emancipatie van vrouwen altijd tegengewerkt. Traditionele gezinsmodellen, met rollenverdeling tussen mannen en vrouwen, vormen de kern van hun maatschappijvisie. Er is geen plaats voor het recht op abortus, noch voor gendergelijkheid. Alle bovenstaande eisen zijn de tegenpool van partijen die surfen op angst, die haat en polarisering voeden.

Laten we bij de verkiezingen in juni 2024 een dam opwerpen tegen extreemrechts.

