



ABVV

“

**IK BEN EEN ROEMEENSE
VRACHTWAGENCHAUFFEUR. IK WERK IN
BELGIË, VOOR EEN BEDRIJF DAT IN
ROEMENIË GEVESTIGD IS. IK HEB AL VIJF
MAANDEN GEEN LOON ONTVANGEN. M
WIE ZIJN SCHULD IS DIT?**

**#stopsocialedumping
#julliehebbenrechten**

“

Ik ben een Roemeense vrachtwagenchauffeur voor een bedrijf in Roemenië, dat een onderaannemer is van een transportgigant. Ik ben al bijna 5 maanden in België gedetacheerd. Ik rijd al 19 weken door heel België voor mijn werk, maar de vrachtwagen is niet alleen om te werken. Sinds mijn aankomst op Belgische bodem, moet ik die gebruiken als tijdelijk onderkomen. Ik slaap op snelwegparkings. Ik heb nog geen enkel loon ontvangen, heb amper iets om te eten, om me te wassen of te kleden. Wanneer ik vraag naar het geld dat het bedrijf me schuldig is, dreigen ze mijn contract te beëindigen. Slechts af en toe geven ze me wat geld om iets te kopen. Maar dit is niet wat er in mijn contract staat: ik kwam hier om waardig te werken en geld te verdienen, niet om uitgebuit te worden. Ik weet niet waar ik terecht kan om me te helpen een einde te maken aan deze situatie.

”

Sociale dumping is het geheel aan praktijken dat door sommige werkgevers wordt toegepast om ‘kosten’ en ‘lasten’ tot een strikt minimum te beperken. In werkelijkheid gaat het gewoon over het afbouwen van rechten van de betrokken werknemers.

Sociale dumping is niet altijd gemakkelijk vast te stellen. Het fenomeen blijft dan ook grotendeels onder de radar. Dat komt omdat er vaak verschillende landen bij betrokken zijn, ‘postbusfirma’s’ actief zijn en werknemers de taal niet machtig zijn en niet weten waar ze recht op hebben.

Nochtans treft sociale dumping een groot aantal sectoren: bouw, transport, horeca, diensten, landbouw, textiel, schoonmaak, beveiliging, huishoudelijke hulp, enz. Vooral werknemers die voor onderaannemers werken, worden gevisieerd. Omdat in zo’n onderaannemingsketen verschillende ‘schakels’ actief zijn, is het ook moeilijk verantwoordelijkheid toe te kennen. Daardoor loopt het dan ook vaak fout.

Hoog tijd dat dit verandert. Wij eisen een effectieve hoofdelijke aansprakelijkheid voor de gehele onderaannemingsketen.

JULLIE HEBBEN RECHTEN



WWW.ABVV.BE

   **@vabondABVV**