

De Nieuwe Werker

magazine

Eén strijd



ABVV

#6 NOVEMBER 2024

Tweemaandelijks | Jaargang 79

V.U.: Thierry Bodson,
Hoogstraat 42, 1000 Brussel

AFGIFTEKANTOOR: Charleroi X - P919592
Ed. Antwerpen

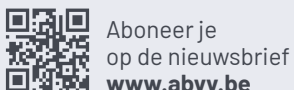
Interview
Jeremy Corbyn

Actie
13 december - Brussel

Stop seksisme
Hier ligt de grens



ABVV online
www.abvv.be



Colofon

Hoofdredacteur: Geeraard Peeters

Eindredactie: Daan Nelen

Abonnementen: 02 506 82 11
De Nieuwe Werker, Hoogstraat 42,
1000 Brussel - DNW@abvv.be

Layout: www.ramdam.be

Werken mee aan dit nummer:

Céline Boogaerts, Alissa De Ceuninck,
Mariëlle Degeeter, Freya Dhooghe,
Sacha Dierckx, Arnaud Dupuis,
Antonina Fuca, Ioanna Gimnopoulou,
Kobe Martens, Mada Minciuna, Dania
Paternini, Mark Pauwels, Ali Selvi,
Aurélië Vandecasteele

De Nieuwe Werker

magazine

ACTUALITEIT

ABVV in beeld	4
Snelnieuws	5
Interview Jeremy Corbyn	6-7
“Blaffende honden en wapenstokken: iedereen was doodsbang”	8
Geweld tegen vrouwen: hier ligt de grens!	9
Duidelijk taalbeleid: ook op jouw werkvloer	10
Volg loopbaanbegeleiding	11
Linx+	12
Pep Talk: “Nu weet ik wat ik echt wil doen”	13
Werknemers en mobiliteit: verplicht sociaal overleg	14

DOSSIER KLIMAAT

Vergeet de pauzeknop. De klimaatstrijd moet weer op gang getrokken worden, en de vakbonden zullen hierin een cruciale rol spelen 15-19

Vraag & antwoord: eindejaarspremie uitzendkrachten 20

JOUW CENTRALE

Algemene Centrale	21-23
Metaal - Transport	24-27
Horval	28-29
BBTK	30-32

JOUW REGIO 33-35



Fopcadeaus onder de kerstboom

December staat voor de deur en over enkele dagen worden de straten opgevrolijkt met kerstverlichting. Voor werknemers ziet dit jaareinde – en wat daarop volgt – er somber uit. De cadeautjes die een toekomstige regering voor ons in petto heeft, beloven een forse teleurstelling.

Rechtse politici hebben weinig lekkers gepland voor gezinnen en werknemers. Voor zij die al veel hebben – bedrijfsleiders en vermogenden – kan er nog wat extra bij. Voor werkende mensen zijn er enkel vergiftigde geschenken: broeksriempolitiek, oneerlijke en dure belastingmaatregelen, hogere winkelprijzen en sociale achteruitgang. Kortom, een zoveelste klap in het gezicht van werknemers ... en snoepjes voor de rijken.

Op het moment van schrijven was het Internationale Dag Tegen Geweld op Vrouwen. Elke 25 november gaan middenveldorganisaties en vakbonden de straat op om mensen eraan te herinneren dat geweld tegen vrouwen vele vormen aanneemt, subtiel en minder subtiel, en elke dag slachtoffers maakt. Het gaat om fysiek, mentaal, verbaal, financieel ... en sociaal geweld.

Project-De Wever-Bouchez: bitter voorproefje

De nota van federaal formateur Bart De Wever maakt – naast andere onfraaie maatregelen – gewag van de schrapping van overloon voor nacht- en weekendwerk, een aanscherping van de toegangsvaardigheden voor het minimumpensioen, meer flexibiliteit van werknemers en een frontale aanval op de openbare diensten. Deze maatregelen raken onzekere werknemers het hardst, en vooral vrouwen, die al vaak minder robuuste werkovereenkomsten hebben en te maken krijgen met hardnekkige loonongelijkheid.

Onlangs gingen veel van die vrouwelijke werknemers uit de zorgsector de straat op om meer tijd te eisen zodat ze hun werk goed kunnen doen. Voorlopig lijkt beterschap niet in zicht. De sector zal een nieuw pakketje stress en onzekerheid te slikken krijgen, een duidelijke illustratie dat conservatieve beleidsmakers totaal geen besef hebben van de realiteit op het terrein.

Klimaat: schuldig verzuim?

Extra aandacht gaat in deze editie van De Nieuwe Werker naar klimaat en rechtvaardige transitie. Dit thema raakt bij rechtse politici nogal eens in de vergetelheid. Ook al neemt de klimaatcrisis in hevigheid toe, met duidelijke gevolgen voor economie en werknemers, lijken er geen ambitieuze maatregelen op de agenda te staan. De 'pauzeknop' is ingedrukt. De logica van kortetermijnwinst overheerst, waarbij niet alleen de planeet wordt opgeofferd, maar ook de meest kwetsbare bevolkingsgroepen, die in de frontlinie van de klimaatverandering staan.

Feest voor wie?

In deze context wordt feestvieren aan het einde van dit jaar geen evidentie. Als vakbond blijven we mobiliseren, samen met het maatschappelijk middenveld, in de strijd voor een betere toekomst en solidariteit voor zij die het écht nodig hebben, en tegen de politiek van sociale afbraak. Op 13 december komen we in gemeenschappelijk vakbondsfront samen in Brussel om de vergiftigde geschenken van rechts naar de prullenmand te verwijzen, om mensen weer centraal te stellen in het debat en om het eerlijk deel voor werknemers op te eisen.

Afspraak op 13 december op het Poelaertplein in Brussel! Samen maken we het verschil. ◀



Thierry Bodson
Voorzitter



Miranda Ulens
Algemeen secretaris



Op 28 september voerde het ABVV mee actie in Brussel voor het **recht op abortus**. We gaan voor de volledige decriminalisering van abortus en de verlenging van de termijn tot 18 weken.



Op donderdag 7 november trokken tienduizenden werknemers uit de **social profit** en de openbare diensten door de straten van de hoofdstad. Ze willen voldoende tijd om hun werk in goede omstandigheden uit te voeren, extra personeel en een herwaardering van hun beroep.



Sociale verkiezingen: eindresultaten bevestigen ABVV-overwinning

Nu de definitieve resultaten er zijn, is de overwinning van het ABVV bij de sociale verkiezingen van mei 2024 nog duidelijker. We noteren de grootste vooruitgang in 20 jaar.

- In meer dan 7.000 bedrijven in het hele land kozen werknemers meer voor het ABVV wat resulteerde in meer zetels voor ABVV-delegees in de overlegorganen, de ondernemingsraad en het comité voor preventie en bescherming op het werk waar zij opkomen voor jouw loon- en arbeidsvoorwaarden.
- Een op drie zetels in een overlegorgaan is voor een ABVV-delegee.
- Meer dan een stem op drie is een stem voor het ABVV.
- Het ABVV staat sterk in alle regio's en groeit.
- We handhaven onze positie in Brussel. We gaan er stevig op vooruit in Vlaanderen en in Wallonië.
- Het ABVV gaat erop vooruit en bezet meer zetels in de economische sector én de social profit.

Deze overwinning bij de sociale verkiezingen laat ons niet alleen toe om binnen bedrijven de stem van werknemers luider te laten weerklinken, maar versterkt ook onze positie binnen alle besluitvormingsinstanties, adviesraden en sociale overlegorganen.

We kunnen nu nog meer invloed uitoefenen op het arbeidsrecht en de sociale rechten, altijd in het belang van de werknemers. Of het nu gaat om pensioenen, lonen, verlofstelsels, werkuren, vergoedingen ...

Bedankt!

Tijdelijk werkloos? Vul je controlekaart digitaal in!

Wie op tijdelijke werkloosheid wordt gezet, zal vanaf 2025 de controlekaart om uitkeringen te krijgen enkel nog digitaal kunnen invullen. De papieren controlekaart wordt afgeschaft.

Stap nu al over! Het is snel, eenvoudig en veilig. Je hebt geen administratie meer, kan de controlekaart niet verliezen en een vergissing bij het invullen kan je corrigeren zonder veel gedoe. Indienen is ook makkelijker dan bij de papieren versie, en je ontvangt je uitkering sneller.

De elektronische controlekaart (eC3.2) bestaat in een pc-versie of in een app-versie beschikbaar voor de smartphone.



➔ Meer informatie, concrete tips en handige filmpjes: ga naar de website abvv.be/controlekaart of scan de code.

Alleenstaande werklozen en invaliden krijgen automatisch verhoogde tegemoetkoming

Het recht op een verhoogde tegemoetkoming, waardoor je minder betaalt bij de dokter, wordt sinds 1 oktober automatisch toegekend aan alleenstaanden met een beperkt inkomen die drie opeenvolgende maanden werkloos of arbeidsongeschikt zijn, of erkend zijn als invalide.

Met de verhoogde tegemoetkoming betaal je minder uit eigen zak (remgeld) bij de dokter, in het ziekenhuis, bij de apotheek. Raadplegingen, geneesmiddelen, hospitalisatie ... zijn dan goedkoper. Je hebt er recht op als je een (laag) gezinsinkomen hebt. Je ziekenfonds controleert dit en kent je recht toe.

Heb je een sociaal statuut, ontvang je m.a.w. al een bepaalde sociale uitkering, zoals bijv. een leefloon, een inkomensgarantie voor ouderen ... dan heb je automatisch recht op verhoogde tegemoetkoming.

Sinds oktober 2024 geldt deze automatische toekenning ook voor alleenstaanden met een beperkt inkomen die drie maanden na elkaar een werkloosheids-, arbeidsongeschiktheids- of invaliditeitsuitkering gekregen hebben. Je ziekenfonds controleert dit, jij hoeft niks te doen.

Stakingspiketten Delhaize: Grondwettelijk Hof geeft vakbonden gelijk

In het conflict bij Delhaize gaven sommige rechters via eenzijdige verzoekschriften gevolg aan de talrijke verzoeken van de directie van de multinational om een einde te maken aan de stakingspiketten die de werknemers hadden opgezet. Het gebruik van dergelijke eenzijdige verzoekschriften, waarbij de tegenpartij niet gehoord wordt, is echter beperkt.

Delhaize beweerde dat die beperking ongrondwettelijk is. Het Grondwettelijk Hof oordeelt nu dat dit niet het geval is, en geeft de vakbonden en de Liga voor Mensenrechten gelijk. Dankzij dit arrest zal geen enkele rechter nog kunnen instemmen met eenzijdige verzoekschriften tegen de vreedzame uitoefening van het stakingsrecht, ook als daarbij vreedzaam winkels geblokkeerd worden.



Jeremy Corbyn: “Alle werknemers moeten vertegenwoordigd zijn in een vakbond”

De Nieuwe Werker sprak uitgebreid met Jeremy Corbyn over vakbonden, oorlog, vrede en de toekomst.

Activist tegen alle vormen van racisme en discriminatie, overtuigd syndicalist en integer volksvertegenwoordiger. Ondertussen zetelt Jeremy Corbyn 41 jaar in het Britse Lagerhuis voor het Londense district Islington North. Vijf jaar lang was hij leider van de Britse Labourpartij. Vandaag zetelt hij als onafhankelijk parlementslid. We spraken hem op Manifiesta in Oostende.

De vakbonden zijn hier goed vertegenwoordigd. Zijn dat instrumenten voor politieke verandering in tijden waarin velen hun hoop in het electoraal systeem opgeven?

“Vakbonden zijn een essentieel onderdeel van een democratische samenleving en kunnen zeer effectief zijn in het bewerkstelligen van politieke verandering. In Brazilië bijvoorbeeld is de Arbeiderspartij in wezen een organisatie die volledig op vakbonden is gebaseerd en president Lula is zelf een syndicalist. De invloed van vakbonden in Brazilië is enorm geweest, zelfs in de donkerste dagen van de dictatuur waren de vakbonden er nog. In Zuid-Afrika zijn vakbonden cruciaal geweest in het beëindigen van het apartheidregime, en waren ze zeer invloedrijk binnen het ANC van Nelson Mandela.”

“Ik heb echter wel wat kritiek op vakbonden in het algemeen, ook al ben ik al mijn hele leven lid en zal ik dat de rest van mijn leven ook blijven. Ze zijn soms te traag om technologische veranderingen met een enorm effect op werk te herkennen. Platformwerkers zijn steeds meer vertegenwoordigd in vakbonden en dat is een goede zaak. Ik was vorig jaar op een bijeenkomst van de transportvakbond BTB in België. Daar woedde een zeer interessante discussie over het rekruteren van platformwerkers. Ik ben van mening dat alle werknemers vertegenwoordigd moeten zijn in een vakbond.”

Laten we het over de media hebben. Die waren niet mals voor u in uw periode als leider van Labour.

“Klopt. Ongeveer 91 procent van de berichtgeving in de mainstream media over onze partij of onze beleidsvoorstellen was ronduit negatief. Zes procent was neutraal. Dus er bleef nog drie procent ietwat positieve berichtgeving over. Ik ben zeer dankbaar voor die drie procent (lacht).”

Wanneer een levenslange toegewijde activist tegen alle vormen van racisme en onverdraagzaamheid geloofwaardig door de media kan worden beschuldigd van iets verachtelijks als antisemitisme (Corbyn's voorzitterschap werd gekenmerkt door een ongefundeerde heksenjacht door media en politieke tegenstanders van binnen en buiten zijn eigen partij over zogezegd toenemend antisemitisme binnen Labour onder zijn leiderschap, nvdr), moeten we dan concluderen dat de strijd om het narratief in de reguliere media verloren is en moeten we dan massaal overschakelen op sociale media?

“Ik denk niet dat je mainstream en sociale media van elkaar kunt scheiden. Wie kranten leest, doet dat meer online via sociale media dan elders. De BBC (Britse openbare omroep, nvdr) heeft een ochtendprogramma genaamd Today: bijna elke ochtend drie uur op de radio. Het programma wordt niet door zoveel mensen beluisterd, maar de invloed ervan is enorm. Het bepaalt het debat voor de rest van de dag. Fragmenten verschijnen op sociale media, die vervolgens worden gedeeld of doorgestuurd.”

”

Israël bezet Gaza en probeert de Palestijnse bevolking uit Gaza te verwijderen of uit te roeien

“Moet je sociale media controleren? De liberaal in mij zegt dat iedereen gelijke toegang tot sociale media moet hebben. We moeten ons allemaal vrij kunnen uitdrukken. Maar hoe ga je om met dingen die seksistisch of racistisch zijn, of aanzetten tot geweld? Ik denk dat er een zekere mate van controle of zelfregulering moet zijn.”

Betekent dat ook publiek eigendom?

“Interessante vraag. De BBC is in feite publiek eigendom, en in theorie onafhankelijk van de overheid. De bron van inkomsten is de tv-licentie (de zogenaamde ‘licence fee’ van zo’n 200 euro per jaar, nvdr), die iedereen met een tv moet betalen. De BBC heeft zijn handvest, waarin het fundamentele doel is om te onderwijzen, vermaken en informeren. Een deel van wat de BBC doet is heel erg goed: geschiedenis, documentaires, muziek, kindertelevisie, sportverslaggeving. Het is anders wanneer de BBC zich in het politieke discours begeeft. De belangrijkste BBC-journalisten komen zo goed als allemaal uit privéonderwijs en twee universiteiten.”

”

Eigenlijk zou de maatschappij om jongeren moeten draaien. Waarom geven we de volgende generatie zo'n hopeloze toekomst?

Laat ons overschakelen naar internationale thema's. De Hongaars-Canadese Gabor Maté, arts gespecialiseerd in trauma en stress, benoemde wat er sinds 8 oktober 2023 gebeurt in Gaza letterlijk het ergste is wat hij in zijn 80-jarige leven heeft gezien. Bent u het eens met zijn beoordeling?

"In ieder geval één van de ergste. Al moet je voorzichtig zijn met superlatieven. Er waren genocides in Rwanda, Cambodja, Darfoer, door Indonesië tegen de Oost-Timorezen. Er was de oorlog in Vietnam, Korea, Afghanistan, Irak. Er is een lange, lange lijst. Wat de bevolking van Gaza meemaakt staat ook in die lijst. Wat dit zo uniek maakt is de eenzijdigheid van het conflict. Israël bezet Gaza en probeert de Palestijnse bevolking uit Gaza te verwijderen of uit te roeien."

"Daarom was de uitspraak van het Internationaal Gerechtshof (dat er aanzienlijk bewijs is om aan te nemen dat de genocideconventies door Israël zijn geschonden, nvdv) zo belangrijk. Gabor Maté kan hier zeker gelijk hebben, en als het van hem komt, dan is dat heel krachtig."

Later vandaag houdt u een debat over syndicalisten voor vrede. Er is oorlog gaande in Oost-Europa, er is een slachting gaande in Gaza. Ziet u een rol voor vakbonden of vakbondsleden om bij te dragen aan deze zoektocht naar vrede?

"Ik denk dat de rol van vakbonden belangrijk is en dat vakbonden in veel opzichten representatiever en democratischer zijn dan politieke partijen. Ik zal het zo zeggen: als jij en ik samen ergens een baan zouden krijgen in een elektriciteitscentrale, zouden we allebei lid zijn van de vakbond en zouden we die baan hebben gekregen op basis van onze relevante vaardigheden en kennis. En we zouden samenwerken. We zouden in de eerste plaats in de vakbond zitten om onze werkomstandigheden en lonen te beschermen. Maar binnen een vakbond wordt ook over politiek gesproken. Dus als vakbondsleden samen tot een besluit komen dat ze het Palestijnse volk willen steunen, dan denk ik dat we heel goed moeten luisteren, want dat is niet zomaar willekeurig, maar het is een heel grote groep mensen op het werk die tot die conclusie komt."

U was heel dichtbij het Britse premierschap. We herinneren ons het kippenvelmoment van enorme menigten die je naam scandeerden op het festival van Glastonbury. Wat is volgens jou de, of één van de magische formules om de harten en geesten



van jongeren vandaag te veroveren met een boodschap van solidariteit, herverdeling en andere socialistische ideeën?

"De sleutel: respect en hoop voor jongeren, luisteren naar wat ze te zeggen hebben. Jongeren in heel Europa hebben het moeilijk. In mijn land gaat ongeveer 40% van de jongeren naar de universiteit. Ze verlaten de universiteit met schulden van rond de 70.000 pond, die ze meesten nooit zullen afbetalen. Ze kunnen nog amper lenen, moeten op de ongereguleerde privémarkt gaan huren, waar ze, als ze al een baan hebben, vaak meer dan de helft van hun loon aan huur geven. Dat komt overal in Europa voor, met een levensstandaard van jongeren die lager is dan die van de generatie van hun ouders. Beterschap is niet meteen in zicht."

"Dit leidt tot psychologische problemen, ontgoocheling, criminaliteit en een tweedeling in de samenleving. Voor mij gaat het dus om het inspireren en verenigen van jonge mensen. Het is mij altijd een genoegen geweest om met heel veel verschillende groepen jongeren te werken aan cultureel en creatief werk, vakbondsacties en politieke acties. Maar bovenal, tegen hen te zeggen: jij doet ertoe. Eigenlijk zou de maatschappij om hun moeten draaien. Waarom geven we de volgende generatie zo'n hopeloze toekomst? En dat was de boodschap die we hebben uitgedragen na mijn verkiezing als Labourleider in 2015. Dit kreeg enorme steun onder jongeren. Jongeren stemden in grotere aantallen dan ooit tevoren." ◀

➔ Lees het volledige gesprek op www.denieuwewerker.be



“Blaffende honden en wapenstokken: iedereen was doodsbang”

Juristen, vakbonden en tal van middenveldorganisaties zijn bezorgd over de uitholling van het fundamenteel democratisch recht om te betogen. Samen hebben ze de coalitie ‘Recht op Protest’ opgericht. Alarmerende getuigenissen van activisten en experts bevestigen dat ze terecht bezorgd zijn.

Volgens de leden van de coalitie ‘Recht op Protest’, met onder andere de drie Belgische vakbonden, Greenpeace, Amnesty International en de Liga voor Mensenrechten moeten de pogingen om het recht op betogen te fruiken, ons allemaal grote zorgen baren.

Voorwaardelijk recht

In ons land is het betogingsrecht fundamenteel maar je hebt toestemming nodig om je recht uit te oefenen. Je moet immers toestemming hebben van de burgemeester om een betoging te organiseren, die je krijgt via een aanvraag bij de lokale politie. “België is één van de weinige landen waar zulke regels bestaan”, zegt Carine Thibaut, algemeen directeur van Amnesty International België. “Deze regels beperken de uitoefening van het betogingsrecht. In Namen bijvoorbeeld moet je drie maanden voor de betoging plaatsvindt een aanvraag indienen. Is het de inwoners van Namen dan verboden om de dag na bomaanslagen in het buitenland spontaan samen te komen om te eisen dat er een einde aan komt?”

Minderjarigen, voorbijgangers ...

Aurélien Berthier omschrijft zichzelf als een ‘zondagsbetoger’: “Ik betoog niet vaak, altijd in toegestane betogingen, ik blijf uit de buurt van herrieschoppers en politie.” In 2020 was Aurélien op de terugweg van een betoging voor extra middelen voor de zorg, toen hij door de politie werd tegengehouden. “We waren op de terugweg. In de verte zagen we de oproerpolitie in gevechtstenuw zich klaarmaken. Zelf waren we niet op onze hoede: de betoging was voorbij, we stonden midden in een groep waarvan sommigen gewoon voorbijgangers waren.”

Opeens ‘chargeert’ de politie en valt de mensen aan, schudt hen door elkaar, molesteert sommigen en pakt tientallen mensen op. Zij worden naar de kazerne van Etterbeek gebracht en gedurende meerdere uren van hun vrijheid beroofd. “Er waren minderjarigen bij van wie de ouders niet eens op de hoogte werden gebracht”, vertelt Aurélien. “Ze lieten de honden doelbewust naar ons blaffen en sloegen met de wapenstokken op de grond. Iedereen was doodsbang.”

Schrik aanjagen is effectief

Tijdens de arrestatie krijgt Aurélien van de politieagenten te horen dat “wie niet gearresteerd wilt worden, niet moet betogen”.

“Het is te gek voor woorden,” fulmineert Aurélien, “veiligheidsdiensten vertellen dat je moet verwachten gearresteerd te worden wanneer je gebruik maakt van je rechten. Het ergste is dat deze intimidatie effectief is: je wordt bang om te betogen. Het heeft me echt enkele jaren gekost om terug naar acties te gaan.”

De klachten over het politiegeweld waar onder andere Aurélien het slachtoffer van was, krijgen geen gevolg.

Fundamenteel recht

Pierre-Arnaud Perrouty, directeur van de Ligue des droits humains, benadrukt dat het recht om te betogen een grondrecht is. De redenering? Democratie is van nature onvolmaakt. Een parlementaire vertegenwoordiging is niet voldoende. Burgers moeten hun mening ook kunnen uiten buiten verkiezingen en moeten dus kunnen protesteren. Dit recht wordt beschermd door de Belgische grondwet en door het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens.

Toch stelt hij een opmerkelijke evolutie vast: “De laatste jaren zijn politiemisbruik of wangedrag onvoldoende veroordeeld en tegelijkertijd worden er steeds meer administratieve sancties opgelegd aan betogers.”

Misbruik

Het gaat niet alleen om politiegeweld. Ook wettelijke instrumenten worden gebruikt om actievoerders aan te pakken. Daarom ging de coalitie ‘Recht op protest’, begin oktober ook in beroep tegen het opnemen van “kwaadwillige aantasting van het overheidsgezag” als nieuw misdrijf in het strafrecht. Dit zou immers ernstige risico’s inhouden voor het betogingsrecht en de vrijheid van meningsuiting. Burgerlijke ongehoorzaamheid en oproepen daartoe zouden al te makkelijk strafrechtelijk vervolgd kunnen worden en vrije baan geven aan willekeur. Dat moeten we vermijden. ◀

Hier ligt de grens!

Iedereen moet zich veilig en gerespecteerd voelen op de werkvloer. Helaas is dat vandaag, ook in ons land, niet altijd het geval. Het ABVV roept op om seksisme te stoppen en van elke werkvloer een zone zonder geweld te maken.

Meer dan vroeger is er aandacht voor seksisme en geweld gericht tegen een vrouw omdat ze vrouw is, én de gevolgen voor de slachtoffers of mikpunten. Denk maar aan de bewegingen #metoo, #balancetonporc, of #manvsbear.

Liever een beer

Onder die laatste hashtag ging de vraag wereldwijd rond wie je als vrouw alleen in een bos liever tegen het lijf loopt: een man of een beer? Heel wat vrouwen antwoorden dat ze liever geconfronteerd worden met een roofdier. Valt de beer aan, dan ga je dood. Haalt een onbekende man zich iets in z'n hoofd, dan weet je niet wat je te wachten staat.

Vrouwen van over heel de wereld zeggen hetzelfde: wanneer je aangevallen werd door een beer zal niemand vragen of je rok te kort was, of je het beest uitdaagde, of je er stiekem van genoten hebt, of we rekening moeten houden met de reputatie van de beer.

Geweld

Het gaat veel verder dan symboliek. Vrouwen zijn systematisch slachtoffer van fysiek geweld. De daders die door vrouwelijke slachtoffers van seksueel geweld worden genoemd, zijn bijna allemaal mannen. Eén op vijf vrouwen die in België wonen (19,1%) geeft aan vanaf de leeftijd van 15 jaar het slachtoffer te zijn geweest van minstens één vorm van geweld door een niet-partner.

Geweld is onaanvaardbaar. Het moet stoppen. Daar zijn we het allemaal over eens. Maar onder 'geweld' begrijpen we niet allemaal hetzelfde. Ook seksistische opmerkingen zijn kwetsend, vijandig en emotioneel gewelddadig. Vaak gaat intimidatie vooraf aan agressie.

Intimidatie

De problematiek wordt zwaar onderschat. 9 op de 10 antwoord 'niet zo vaak' of 'zelden' op de vraag "Hoe vaak denkt u dat seksuele intimidatie voorkomt op uw huidige werkplek of op uw laatste werkplek?"

Maar intussen wordt 1 op de 3 vrouwen minstens één keer in haar leven het slachtoffer van seksuele intimidatie op het werk. En bijna 8 op de 10 vrouwelijke slachtoffers maken melding van seksuele intimidatie op het werk door een man of uitsluitend mannen.



Toegelaten

Toch blijft het aantal klachten en veroordelingen wegens seksistisch gedrag in bedrijven zeer laag. Nochtans weet twee op drie werknemers waar men terecht kan op het werk, en twee op drie heeft een contactpersoon in het bedrijf. De reden voor het lage aantal meldingen zijn angst, de moeilijkheid om bewijzen te verzamelen, en het feit dat seksisme en vrouwenhaat nog steeds op grote schaal aanwezig zijn en (oogluikend) toegelaten worden op de werkvloer.

Hier ligt de grens

Drie op de vier werknemers geeft echter aan geen training te krijgen rond seksuele intimidatie op het werk (bijv. wat te doen als omstaander?). Als vakbond zien we hier dan ook een groot werkpunt.

Het is belangrijk om direct in te grijpen in een situatie die jij seksistisch vindt. Als een opmerking je niet bevalt, wees dan niet bang om dat te zeggen en vraag de persoon om dit soort gedrag niet te herhalen. Als een collega het slachtoffer is van seksisme, kom dan voor haar op. Durf je niet meteen het probleem te benoemen, grijp dan in door voor afleiding te zorgen, of het gesprek een andere wending te geven of het mikpunt te steunen door fysiek aanwezig te blijven zodat de dader niet alleen is met het slachtoffer.

Als het seksistisch gedrag blijft duren, breng dan je werkgever, delegee, vertrouwenspersoon, of de preventieadviseur op de hoogte. Je kan de feiten ook melden aan het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen (via de website of tel. 0800 12 800) of aan het ABVV via het meldpunt discriminatie (op abvv.be/meldpunt-discriminatie). ◀

”

“Zo emotioneel! Het is zeker weer die tijd van de maand.”

Maak van je werkplek een zone zonder geweld

Doe mee! Toon met de affiche 'Zone zonder geweld' dat jij op jouw werkplek seksisme wil bannen.

Worstel je met de vraag of bepaald gedrag toxisch is? Maak dan gebruik van de ABVV-geweldmeter. Die werkt als knipperlicht en geeft meteen aan of iets aanvaardbaar is en wanneer een probleem ontstaat.

De geweldmeter en de affiche download je op abvv.be/nieuws/zone-zonder-geweld of via de QR-code.



Een duidelijk taalbeleid: ook op jouw werkvloer! De ABVV-diversiteitsconsulenten ondersteunen je hierbij

Elkaar begrijpen en met elkaar kunnen spreken zijn noodzakelijk om goed met elkaar te kunnen samenwerken. Dit draagt ook bij tot veiliger werkomstandigheden en een betere communicatie op de werkvloer.

Wil jij als delegee werk maken van de taal op jouw werkvloer? De diversiteitsconsulenten staan klaar om je hierbij te ondersteunen!

Samen met jou gaat je diversiteitsconsulent op zoek naar hoe je maatregelen kan afspreken die het taalbeleid verbeteren.

Samen bekijken jullie of bij vacatures de gevraagde taalkennis op het juiste niveau ligt. En onderzoeken jullie hoe dit niveau getest wordt.

Alle werknemers die daar nood aan hebben, moeten ook taalcoaching krijgen of een taalopleiding kunnen volgen.

Want iedereen moet inspanningen doen om de communicatie op de werkvloer goed te laten verlopen.

Contacteer je diversiteitsconsulent

ABVV-regio Antwerpen, 03 220 67 13,
diversiteit.antwerpen@abvv.be

ABVV Limburg, 011 28 71 52,
diversiteit.limburg@abvv.be

ABVV Mechelen+Kempem, 014 40 03 60,
diversiteit.mechelenkempem@abvv.be

ABVV Oost-Vlaanderen, 09 265 52 60,
diversiteit.oostvlaanderen@abvv.be

ABVV Vlaams-Brabant, 016 27 04 92,
diversiteit.vlaamsbrabant@abvv.be

ABVV West-Vlaanderen, 051 26 41 69,
diversiteit.westvlaanderen@abvv.be

Vlaams ABVV – coördinatie diversiteitswerking,
02 506 86 72, diversiteit@vlaamsabvv.be

Meer informatie vind je op www.scanjewerkvloer.be.

Vul onze checklist in

10 vragen, meer is het niet!

Zo krijg je meteen een eerste beeld van het taalbeleid op jouw werkvloer.



Terug aan het werk na arbeidsongeschiktheid?

Gratis webinar/online workshop
Woensdag 4 december van 10 tot 12u

Arbeidsongeschiktheid kan je leven op z'n kop zetten: niet alleen financieel, maar ook emotioneel en sociaal. De regelgeving is ook nog eens erg complex en roept veel vragen op. Ben je ziek, heb je nog een arbeidscontract en wil je weten wat jouw mogelijkheden zijn voor werkhervatting en re-integratie? Dan is dit webinar iets voor jou!

Tijdens dit webinar helpen we je om de ingewikkelde regels te begrijpen en krijg je antwoorden op cruciale vragen zoals:

- Wat houdt een re-integratietraject in?
- Welke rol speelt de terug-naar-werk-coördinator bij de mutualiteit?
- Wat zijn mijn rechten bij aangepast werk of deeltijdse werkhervatting?
- Kan ik tijdens mijn arbeidsongeschiktheid een opleiding volgen?

We bespreken de rol van de mutualiteit, de re-integratietrajecten, het medisch ontslag en hoe het ABVV je kan ondersteunen bij juridische vragen. Je leert wat aangepast werk inhoudt, hoe je jouw loopbaanopties kunt ontdekken, en welke begeleiding de VDAB en het ABVV bieden.



Wil je meer grip krijgen op je toekomst na arbeidsongeschiktheid? Schrijf je in en krijg een helder inzicht in je mogelijkheden.

Volg loopbaanbegeleiding

Loopbaanbegeleiding is niet zomaar een nieuwe job zoeken. Het geeft je een beter inzicht in wie je bent, wat je goed kan en waar je naartoe wilt.

Loopbaanbegeleiding kan je om verschillende redenen volgen, maar het doel is altijd om jou te ondersteunen zodat je een antwoord vindt op de vragen waar je mee zit. Bijvoorbeeld:

- Ik wil van job veranderen, maar ik weet niet hoe ik dit best aanpak.
- Ik wil terug aan het werk na een burn-out, maar ik wil niet hervallen.
- Ik wil een opleiding volgen, maar welke opleiding past bij mij?
- Ik heb veel stress in mijn huidige job, wat nu?
- ...

Samen met je loopbaanbegeleider ga je aan de slag met deze vragen. Je gaat naar huis met een realistisch actieplan, dat rekening houdt met alle aspecten en regelgeving van de arbeidsmarkt. Of je nu recht hebt op loopbaancheques of niet, je kan terecht bij een loopbaanconsulent van het ABVV.

Heb jij een loopbaanvraag? Aarzel je over loopbaanbegeleiding? Ga naar onze website www.abvvloopbaanbegeleiding.be en neem vrijblijvend contact op met één van onze begeleiders. Tijdens een kennismakingsgesprek bekijken we samen of loopbaanbegeleiding iets voor jou is of (nog) niet.



Getroffen door een collectief ontslag? Doorstart+ helpt je

Een herstructurering, sluiting of faillissement brengt onzekerheid binnen het bedrijf, maar vooral ook bij jou als getroffen werknemer. Onze nieuwe website DoorstartPlus.be zet je op weg om antwoorden te vinden op al je vragen.

Doorstart+, een samenwerking tussen vakbonden en VDAB, heeft ervaring met het ondersteunen van werknemers die geconfronteerd worden met een collectief ontslag. Op DoorstartPlus.be vind je een overzicht van onze dienstverlening. We ondersteunen je in de moeilijke periode en gaan samen aan de slag,

met jouw toekomst als focus. Onze workshops op maat behandelen belangrijke vragen zoals:

- Hoe verloopt dit ontslag financieel?
- Waar moet ik rekening mee houden?
- Hoe bereid ik me voor op toekomstige jobs?
- Kan ik me omscholen?
- Wat zijn mijn mogelijkheden?
- Hoe solliciteer ik effectief?

Surf naar doorstartplus.be

Denk je dat ons aanbod iets voor jou en jouw collega's kan betekenen? Aarzel dan niet om ons te contacteren!

Webinars van Force: antwoorden op jouw vragen

Met een reeks gratis webinars van ABVV Force informeren we je over belangrijke onderwerpen die je helpen om bewuste keuzes te maken rond werk en werkloosheid.

Wil je deeltijds werken? Ben je net werkloos geworden? Zoek je sollicitatietips? Wil of ben je als 50-plusser of interimkracht aan de slag? Wil je je rechten en plichten kennen? Deze webinars geven antwoord op je vragen. We behandelen de belangrijke administratie en formulieren, en geven nuttige adviezen voor een sterke (door)start.

Schrijf je in en bereid je voor op de volgende stap in je loopbaan!



Scan de QR-code en ontdek al onze webinars.



Maak het mee!

Koop de nieuwe RAUW

RAUW is het jaarmagazine over sociale fotografie, uitgegeven door Linx+. RAUW brengt op 140 pagina's fotografie die schuurt, confronteert en raakt. Met exclusieve interviews, iconische beeldreportages en prijswinnende foto's van de 'Grote Prijs Sociale Fotografie' en de 'Bewogen Fotografen'-wedstrijd blijft dit magazine onmisbaar voor iedereen die sociale rechtvaardigheid visueel wil beleven.

In dit nummer onder meer:

- De Belgische documentairefotograaf John Vink reisde de wereld rond om vluchtelingenkampen in beeld te brengen. Ook in Brussel kwam hij schrijnende situaties tegen.
- Yasmina Besseghir maakte de foto's voor het boek van Dominique Willaert over de Denderstreek. Hoe ervaren zij dat als kind van de migratie?
- In een exclusief gesprek vertelt Carmen De Vos waarom het belangrijk is ook door een vrouwelijke blik te kijken.

- Tinne Vansand wil slechtzienden en blinden verbinden met het medium fotografie. In Mol zette ze een project op dat resulteerde in een opmerkelijke expo.
- Photovoicing in de gevangenis van Oudenaarde: een uniek inclusieproject met De Rode Antraciet, dat mensen in detentie wegwijs maakt in fotografie.
- We bezoeken de tentoonstelling 'The Family of Man' in Luxemburg, een van de meest invloedrijke projecten in de geschiedenis van de fotografie. Een humanistisch project of Amerikaanse propaganda?
- Over hoe Instagram onze fotografie verandert lees je het winnende essay van onze wedstrijd 'In pixels we trust'.

RAUW kost 12,50 euro. Bestellen kan via www.linxplus.be/koop. Vanaf begin december ook verkrijgbaar in de krantenwinkel en Standaard Boekhandel.



Luister naar de Blik Historik-podcast

Op reis door onze sociale geschiedenis, en hoe die ons dagelijks leven beïnvloedt. In aflevering 11 staat Linx+ stil bij het verzet van de Antwerpse scheepsherstellers tijdens de Tweede Wereldoorlog. Aanleiding is de publicatie van de Antwerpse stadskroniek 'Scheepsherstellers tijdens WOII, een vergeten verzetsstrijd' over de lotgevallen van 47 verzetshelden uit de Antwerpse scheepsherstelling, waarvan slechts 5 de nachtmerrie overleefden... Auteurs Marianne Gestels en Michel Moorkens vertellen over wat hen dreef om dit boek te schrijven en waarom verzet ook vandaag nog nodig is.

- Luisteren: www.linxplus.be/podcast (of via Spotify, Apple en andere podcastplatformen).
- Je kan het boek 'Scheepsherstellers tijdens WOII, een vergeten verzetsstrijd' bestellen voor slechts 10 euro + verzendingskosten via www.linxplus.be/koop



Lees de nieuwe Linxuit

Linxuit is het driemaandelijkse magazine van Linx+. In het recentste nummer lees je onder meer een interview met Marianne Gestels en Michel Moorkens over het verzet van de Antwerpse scheepsherstellers tijdens de Tweede Wereldoorlog en over de vraag of verzet ook vandaag nog nodig is. Dominique Willaert interviewden we over zijn rondreis door Amerika, de gelijkenissen met de Denderstreek en de filterbubbel van sociale media. We tonen een selectie foto's van Mies Cosemans, winnaar van onze zevende 'Grote Prijs Sociale Fotografie' met een reportage over de vrouwengevangenis van Hasselt. En we brachten een verrassend bezoek aan het Huis van de Europese Geschiedenis in Brussel, waar ook protestbewegingen een plaats kregen.

- Lees Linxuit gratis online via www.linxplus.be/linxuit
- Linxuit elke drie maanden in je brievenbus ontvangen? Abonneer je voor slechts 10 euro per jaar via www.linxplus.be/abonneer



'Nu weet ik wat ik echt wil doen'

Emy vertelt waarom ze deelnam aan Pep Talk & Flip the Switch en hoe een levensloopbaancoach haar vooruit hielp.

Met Pep Talk! & Flip the Switch begeleiden we jongeren die door de school geïdentificeerd worden als potentiële vroegtijdige schoolverlater. Het gaat om jongeren in de tweede en derde graad arbeidsmarktgerichte en dubbele finaliteit of in het tweede leerjaar van de derde graad van het technisch of beroepssecundair onderwijs (TSO, BSO of DBSO) die schoolmoe zijn en het mogelijks moeilijk zullen hebben een duurzame loopbaan te starten. Emy nam deel aan het traject en deelt haar ervaringen.

Waarom deed je mee?

"Ik ben terechtgekomen in dit traject omdat een leerkracht mij dat voorstelde nadat ik een gesprek met hem had over het feit dat ik mijn richting niet graag deed."

Wat leerde je?

"Om niet bang te zijn om te praten en motivatie te hebben om mijn doelen te bereiken."

Wat gaat je bijblijven?

"Het mooiste moment was toen ik samen met mijn ouders een gesprek had en zij begrepen wat ik wou doen en accepteerden dat ik ging veranderen."

Wat dacht je toen je over Pep Talk hoorde?

"Dat het een goed initiatief was om eens met iemand te praten over wat ik later wil doen."

Wat heeft Pep Talk betekend voor jou?

"Het heeft me geholpen om beter te weten wat ik echt wil doen".

➔ Vragen? Meer info? projectpeptalk.be



Werknemers en mobiliteit: verplicht sociaal overleg in de Brusselse bedrijven in 2025

Mobiliteit vormt een belangrijke uitdaging in Brussel. Om dit aan te pakken moeten bedrijven met meer dan 100 werknemers een bedrijfsvervoersplan opstellen. Het doel? Het woon-werkverkeer van de werknemers duurzamer organiseren. Een kans die de ABVV-delegees grijpen.

Concreet moet het bedrijfsvervoersplan van een bedrijf met meer dan honderd werknemers die werken op één site, een actieplan omvatten met ten minste zeven maatregelen. Het gaat bijvoorbeeld over een contactpersoon voor mobiliteit aanstellen, personeel sensibiliseren, een toegangsplan voor verschillende vervoermiddelen opstellen, voorzien van fietsparkeerplaatsen ...

Door het dagelijkse woon-werkverkeer van de werknemers te verbeteren, kunnen deze plannen de arbeidsomstandigheden bevorderen én een sleutelrol spelen in een vlottere mobiliteit in Brussel. Deze plannen, die drie jaar geldig zijn, zijn verplicht en moeten worden ingediend bij Leefmilieu Brussel.

Verplicht, maar ook haalbaar?

Een bedrijfsvervoersplan opstellen is dus een wettelijke verplichting, maar dat laat nog in het midden of het een goed, haalbaar en gedragen plan is. Via sociaal overleg in het bedrijf kunnen de vakbonden de zorgen en noden van de werknemers in kaart brengen en opnemen, zodat het plan realistisch en werkbaar is voor alle werknemers, ongeacht hun woonplaats of persoonlijke situatie.

Zo kan bijvoorbeeld gezorgd worden voor voldoende flexibiliteit bij thuiswerk en het combineren van verschillende vervoerswijzen zoals openbaar vervoer, fietsen en autodelen. Ook kan worden ingezet op een creatief parkeerbeleid waarbij de plaatsen niet worden toegekend op basis van de positie binnen de hiërarchie van het bedrijf, zoals vaak nog het geval is, maar wel op basis van het gebrek aan alternatieven voor de persoon zelf (personen met beperkte mobiliteit, moeilijke toegang tot het openbaar vervoer, enz.).

Het is dus belangrijk dat deze mobiliteitsplannen worden uitgewerkt naargelang de specifieke behoeften van de werknemers. Sociaal overleg over dit bedrijfsvervoersplan, met goed geïnformeerde en betrokken delegees in de ondernemingsraad, is dus van essentieel belang.

Sociaal overleg: hefboom voor plannen op maat

Vanaf 2025 is sociaal overleg over het bedrijfsvervoersplan verplicht. Dit plan moet worden besproken in de ondernemingsraad, en het uittreksel van het verslag van deze vergadering moet worden toegevoegd bij het dossier voor het nieuwe plan. Deze verplichting zal worden gecontroleerd, en als dit niet wordt opgevolgd, kan een financiële sanctie volgen.

De werknemersvertegenwoordigers kunnen via het sociaal overleg waken over de inclusiviteit en de afstemming van de bedrijfsvervoersplannen. Sociaal overleg zorgt er immers voor dat voordelen, zoals fietsvergoedingen of parkeerplaatsen, op een eerlijke manier verdeeld worden, rekening houdend met de uiteenlopende mobiliteitsituaties van de werknemers.

Werknemersvertegenwoordigers kunnen in het overleg over een bedrijfsvervoersplan ook pleiten voor werknemersvriendelijke, veilige en duurzame mobiliteitsoplossingen. Ze kunnen bijvoorbeeld aandacht besteden aan de omstandigheden die gepaard gaan met het gebruik van openbaar vervoer of actieve vervoerswijzen, zoals het veiligheidsgevoel voor werknemers met late of vroege shiften, of voldoende fietsparkings en degelijke douches voor wie met de fiets komt.

Door in dialoog te gaan met de werkgever kunnen de delegees vermijden dat het woon-werkverkeer het welzijn van de werknemers aantast. Een goed en gedragen bedrijfsvervoersplan draagt bij aan betere werkomstandigheden.

De nieuwe verplichting van sociaal overleg bij de Brusselse bedrijfsvervoersplannen is dan ook een kans die de werknemersvertegenwoordigers met beide handen kunnen grijpen om de arbeidsomstandigheden van hun collega's dagdagelijks te verbeteren. ◀

Dit artikel werd geschreven in kader van het seminarie van 'De staat van de mobiliteit in Brussel en het belang van overleg bij bedrijfsvervoersplannen' van Brise, het BRussels Intersyndicaal netwerk voor SENSibilisering rond Milieu. Meer info? Surf naar brise-environnement.be.

Einde van de wereld, einde van de maand: zelfde strijd

Ongebredelde winsthonger put onze planeet uit. Produceren en winst maken tegen de sterren op, ten koste van onze leefomgeving en onze rechten als werknemer ... Ten koste van onszelf.

Dit verwoestende systeem veroorzaakt meer en meer rampspoed. Het klimaat is ontwricht. Bosbranden, overstromingen, droogte ... De ene ramp volgt de andere op. Die rampspoed treft de zwakste en minst begoede mensen eerst. Toch halen klimaatsceptici en pleitbezorgers van een pauze in het klimaatbeleid veel stemmen. Omdat niet enkel onze planeet de tol betaalt, maar ook heel wat mensen die, net omwille van oneerlijke politieke keuzes, bezig zijn met het halen van het einde van de maand en niet met het einde van de planeet. Ze proberen te overleven. Net als de planeet.

De politiek die dit maar laat gebeuren, is dodelijk. Zowel op wereldschaal, als in Europa, als in ons eigen landje. Wat naar buiten komt vanuit de federale regeringsvorming belooft ter zake niet veel goeds.

Als we een ambitieuze, rechtvaardige transitie willen, zodat de werknemers en zeker de meest kwetsbare groepen in eigen land en in de hele wereld niet het gelag betalen met hun huis, hun hebben en hun leven, dan moeten we samen strijden. Met 'De Klimaatcoalitie', bijvoorbeeld, waar het ABVV deel van uitmaakt. Het gaat immers om een gezamenlijke strijd. Een strijd voor een rechtvaardige wereld. Een duurzame wereld voor mens én natuur. Een strijd waarbij het sociale en het ecologische onlosmakelijk verbonden zijn.

Zoals professor Matt Huber, auteur van 'Klimaatverandering als klassenoorlog' stelt: "De arbeidersklasse moet erbij betrokken worden. (...) Zij zijn de enige groep die groot genoeg is in deze machtsstrijd met de fossiele kapitalisten en politici die vasthouden aan de status quo."



Pauzeren is dodelijk

De verschrikkelijke gevolgen van de klimaatontwrichting laten zich vaker én harder voelen. De meest kwetsbaren betalen de tol. Dat politici in ons land, in Europa en wereldwijd het klimaatbeleid willen 'pauzeren' is niets anders dan schuldig verzuim. Hoeveel rampen nog voordat we echte verandering zien?

De dodentol van de overstromingen in de regio Valencia in Spanje, op 29 en 30 oktober, staat nu al op 216 en er zijn nog tientallen vermisten. Honderden mensen zijn dakloos, tienduizenden hebben schade aan hun woning. Het roept pijnlijke herinneringen op aan de overstroming van de Vespervallei in eigen land in juli 2021.

Wetenschappers zijn duidelijk: bij beide overstromingen is de rol van de klimaatontwrichting onweerlegbaar. Extreme weersomstandigheden, regenval, maar ook droogte en hittegolven zijn al toegenomen, en zullen in de toekomst enkel nog vaker voorkomen. De meest kwetsbaren worden het hardst geraakt: mensen met een laag inkomen, mensen in slechte gezondheid, ouderen ... Bijna de helft van de dodelijke slachtoffers in Valencia is ouder dan 70.

Hoge tol

De extreme gevolgen van de klimaatontwrichting zullen zich steeds frequenter laten voelen. Dat staat in groot contrast met het klimaatbeleid in België, de EU en de rest van de wereld: daar is een 'klimaatpauze' het nieuwe normaal.

Het is schuldig verzuim, dat het aantal slachtoffers van de klimaatontwrichting in de toekomst de hoogte in zal jagen. Naast de tol in mensenlevens zal ook de financiële tol hoog zijn. Onlangs nog bracht de Nationale Bank een studie uit over hoe de klimaatontwrichting wellicht zal leiden tot stijgende voedselprijzen in België, die opnieuw de laagste inkomens harder zullen treffen.

Ondernemingsklimaat vs. gezinnen

Het valt nog af te wachten wat de federale regeringsvorming zal brengen voor het Belgische klimaatbeleid, maar de nota-De Wever-Bouchez belooft weinig goeds. 'Klimaat' is zo goed als afwezig, maar 'ondernemingsklimaat', nóg meer voordelen voor het grootkapitaal, is zeer aanwezig. De belangrijkste ingreep? "Een reeks belastingmaatregelen die gericht zijn op het stimuleren van groene investeringen en duurzame innovaties binnen het bedrijfsleven." Lees: nieuwe belastingkortingen voor bedrijven zonder dat de meerwaarde voor de planeet duidelijk is. Bovendien mag de energie-intensieve industrie rekenen op nieuwe subsidies om hun energiekost te verlagen, en dat terwijl de fossiele subsidies (aardgas, aardolie, kolen) in België al meer dan 20 miljard euro bedragen.



”

Ondernemingsklimaat is het enige klimaat dat De Wever en Bouchez boeit

Voor de gezinnen wordt opnieuw wat gegoocheld met hogere btw voor vervuilende producten en lagere btw op groene producten (zoals zonnepanelen en warmtepompen), terwijl we weten dat zo'n focus op individuele, financiële prikkels de rijken en hogere middenklasse bevoordeelt en de minder begoeden benadeelt. Zij kunnen zich dan geen 'groene producten' veroorloven. Zo neemt de ongelijkheid in België enkel maar toe.

Dubbel fout

Het geloof dat zo'n beleid gebaseerd op marktdenken en financiële prikkels het wel zal oplossen, is dubbel verkeerd. Ten eerste kan het terugdringen van de uitstoot van broeikasgassen veel sneller gebeuren met een sterke overheid mét regulering en overheidsinvesteringen.

Ten tweede zal een beleid dat uitgaat van marktwerking en extra voordelen voor bedrijven en hogere inkomens asociaal en onrechtvaardig zijn. De grote aandeelhouders en de hoge inkomens winnen, en de gewone burger betaalt de prijs.

Supernota mist trein

Om de klimaatdoelstellingen te halen, moeten we bijvoorbeeld van autoverkeer naar meer openbaar vervoer, fiets en verplaatsingen te voet. Op federaal niveau is de trein een cruciale hefboom voor rechtvaardig klimaatbeleid.

Maar De Wever en Bouchez hebben het enkel over besparingen door zogenaamde 'efficiëntiewinsten'. Niks over de extra investeringen die nodig zijn voor een kwalitatieve dienstverlening, over hoe de NMBS en Infrabel voldoende personeel zullen aantrekken, over goedkopere (of gratis) treintickets om mensen uit de auto en in de trein te lokken.

Mislukking

De nota-De Wever-Bouchez toont dat er zonder fundamentele bijsturing weinig eerlijk klimaatbeleid te verwachten valt van de volgende federale regering. "Laat de supernota maar in de prullenmand", schreef de Klimaatcoalitie – waar het ABVV lid van is – dan ook in een persbericht. "Zonder ambitieus en sociaal klimaatbeleid dat een veiligere, gezondere en rechtvaardige toekomst voor alle burgers en ook volgende generaties garandeert, is elk regeerakkoord een onverantwoorde mislukking."

Niets doen zal ons meer kosten dan een ambitieus klimaatbeleid voeren. Dat toonde de Klimaatcoalitie, waarvan ABVV lid is, met deze duidelijke actie op 15 november in Brussel. De overheid moet investeren in wat telt: gezondheid, jobs, leefomgeving ... onze toekomst. Vandaag handelen, om te vermijden dat we morgen de prijs betalen.

Europese en wereldwijde pauzeknop

Voor de nieuwe Europese Commissie draait alles om 'competitiviteit' zoals voorzitter Ursula von der Leyen bij de voorstelling van haar nieuwe team zelf aanhaalde. De Europese Raad, de regeringsleiders van de lidstaten, zit op dezelfde lijn en nam al een 'Competitiviteitsdeal' aan. En binnenkort komt de Commissie met een 'Clean Industrial Deal', waarbij de nadruk zal liggen op de 'Deal' voor het bedrijfsleven.

Voorwaarden voor bedrijven die subsidies ontvangen of die overheidsopdrachten binnenhalen ontbreken dan weer. Een bedrijf kan subsidies opstrijken en tegelijkertijd massaal werknemers afdanken of productie naar een ver land verhuizen, de nodige klimaatinvesteringen uitstellen, winsten doorsluizen naar een belastingparadijs of uitkeren aan aandeelhouders in plaats van te investeren in klimaatvriendelijke technologie en in werknemers. Integendeel, er wordt gehamerd op de vermeende noodzaak aan "minder regels". Zowel klimaat als de bescherming van werknemers zullen van deze neoliberale dereguleringsdrift de dupe worden.

Een eerste slachtoffer? De ontbossingswet, die bedrijven verplicht om te bewijzen dat ze geen producten uit ontboste gebieden verkopen in de EU of exporteren naar buiten de EU. Onder impuls van de conservatieve fractie EVP (waar CD&V en Les Engagés lid van zijn), en met de steun van extreemrechts, wordt gepoogd om die uit te stellen en sterk af te zwakken.

Akkoord van Parijs dood?

De jaarlijkse VN-klimaatconferentie loopt momenteel op z'n eind. De verkiezing van Trump, die een klimaatontkenner en CEO van een oliebedrijf tot minister van Energie wil benoemen, werpt een grote schaduw over de top. Dat Azerbeidzjan, na de Verenigde Arabische Emiraten vorig jaar, de tweede autoritaire oliestaat is die de COP mag organiseren, is schandalig. Er zijn ook meer dan 1770 fossiele lobbyisten aanwezig. De kans op een ambitieus akkoord over internationale klimaatfinanciering, waarbij de rijke landen de arme landen van middelen voorzien om een doortastender klimaatbeleid te voeren, lijkt zeer klein.

In 2025 zijn we tien jaar na het VN-akkoord van Parijs (2015), waarin plechtig beloofd werd de klimaatontwrichting onder de 1,5 graden Celsius te houden. Volgens het jaarlijkse VN-rapport gaan we, als alle beloften gehouden worden (wat in de praktijk niet lijkt te gebeuren), naar 2,6 tot 2,8 graden. Dat is het doodsvonniss voor heel wat mensen, steden en volledige landen.

“Ecologie zonder klassenstrijd is gewoon tuinieren”

Op een uurtje rijden van de Belgische grens tref je een maanlandschap aan: Hambach, de grootste open steenkoolmijn van Europa. Een regelrechte ecologische en sociale ramp. Maar ook een oord van protest en activisme. Drie klimaatactivisten waaronder een ABVV-delegee gingen er een kijkje nemen.

De enorme bruinkoolmijn van Hambach ligt op enkele tientallen kilometers van het Duitse Keulen. Het landschap is indrukwekkend en angstaanjagend. Een gigantische put strekt zich uit over meerdere kilometers. Machines boren tot een diepte van meer dan 400 meter om de steenkool te winnen. Een oud bos en hele dorpen moesten plaatsmaken. Sinds de opening van de mijn in 1978 is bijna alles met de grond gelijk gemaakt, vernietigd en weggevaagd.

Beelden van een protestactie bij de mijn wakkerden bij Joanie Lemerrier de vlam aan. “Vijf jaar geleden werd ik klimaatactivist. Daarvoor zat ik in een luchtbel. Ik dacht dat het de goede kant op ging met de wereld,” geeft hij toe. De beelden van de site choquerden hem. “Ik werd geconfronteerd met de vernietiging van de natuur door mensen. Ik keek naar het einde van de wereld.”

ABVV-delegee Alain Briquet deelt een gelijkaardige verontwaardiging over het Île aux Corsaires in Luik. Wat nu een natuurreservaat is, was vroeger een terril van steenafval van de zinkmijnen van Vieille Montagne, voorloper van het bedrijf waar hij werkt. “De fabriek maakte zink. En om dat te doen, roosterden ze erts. Het afval werd hier opgeslagen, op de terril. Daarna werd het een braakliggend terrein waar kinderen gingen spelen,” legt Alain uit. “Het is een berg vol zware metalen, midden in de stad,” maakt hij zich zorgen. “Wat we de toekomstige generaties nalaten is geen natuurreservaat, maar pure vervuiling.”

Dubbele impact

Terug naar Hambach. Elk jaar krijgt de Duitse energiegroep RWE van de overheid toestemming om meer kolen te winnen en de groeve met 100 hectare uit te breiden. “We jagen mensen weg, vernietigen gemeenschappen en verwoesten dorpen” legt Joanie uit. “Machines

graven dag en nacht, 365 dagen per jaar. Ze vernietigen al het leven enkel en alleen om steenkool te winnen.”

Die steenkool wordt vervolgens verbrand om elektriciteit te produceren. Maar dit proces vervuult de lucht. In Europa sterven jaarlijks 800.000 mensen als gevolg van luchtvervuiling. “Het Ruhrgebied in Duitsland is één van de meest vervuilde gebieden in Europa. Vooral rond de kolenmijnen”.

Puur kapitalisme

Voor Alain is het duidelijk: “Dit is kapitalisme in zijn puurste vorm. Het maakt niet uit wat er gebeurt, er moet geld verdiend worden.” Het is een vergelijkbaar verhaal in zijn fabriek. Maar daar zijn de werknemers het slachtoffer. “We gingen van meer dan 600 werknemers naar een 80-tal. Het draait allemaal om productie. We produceren steeds meer met steeds minder werknemers. Hier is geen ander doel, laat staan een sociaal doel”, betreurt hij. “We kunnen niet zomaar doorgaan met dit kapitalistisch systeem, het is te roofzuchtig.”

Joanie is het daarmee eens: “Deze ideologie houdt geen rekening met de grenzen van de planeet, de gezondheid van de mensen, het behoud van de biodiversiteit of het leefmilieu. Dit idee van oneindige consumptie brengt onze levensomstandigheden op aarde in gevaar.”

Vastberadenheid

Respect voor het milieu, sociale kwesties en een leefbare toekomst zijn ook belangrijke aandachtspunten voor de jonge activiste Youna Murette. Zij behoort tot de generatie jongeren die met



”

We kunnen niet zomaar doorgaan met dit kapitalistisch systeem, het is te roofzuchtig

ABVV-delegee Alain Briquet





hun klimaatmarsen een paar jaar geleden het milieu weer op de politieke agenda zetten. Ze strijd voort en neemt deel aan Europese en internationale evenementen over klimaatkwesities. In 2019 was ze op de VN-klimaattop in Madrid. "Ik was erg teleurgesteld", zegt ze. "Besluitvormers van over de hele wereld komen bijeen, doen enkele dagen lang beloften in mooie kamers met airconditioning. Maar daarna gebeurt er niet veel."

Voor Youna waren de jongerenmarsen "een beetje als de vogels die de storm voorspellen". Ze is vastberaden. "De storm moet nu komen. Dit kan op een intelligente, geweldloze manier. Tenminste tegenover mensen. Maar we zullen bereid moeten zijn om fabrieken en industrie te blokkeren. Dat is de enige manier, maar altijd als aanvulling op andere vormen van actie."

Joanie is geïnspireerd: "Deze jongeren hebben een politieke vastberadenheid die naar mijn mening overtuigender is dan de acties van veel politici. Het heeft me opnieuw doen nadenken over politieke actie. Voor mij zijn directe actie en burgerlijke ongehoorzaamheid vandaag de dag één van de meest overtuigende actievormen."

Overwinningen

De acties van Youna, Joanie en organisaties of groepen zoals Extinction Rebellion werpen vruchten af, ondanks pogingen tot intimidatie door de verschillende betrokken overheden en bedrijven. Hambach is een goed voorbeeld. Dankzij de strijd van jonge activisten heeft de Duitse regering toegezegd een resterende stuk bos te zullen behouden. Maar de grootste overwinning is het feit dat de uitfaseringsdatum voor steenkool is vervroegd van 2038

naar 2030. Dat is acht jaar minder kolenwinning. "In een land als Duitsland is dit absoluut enorm. Miljoenen tonnen CO2 zullen niet worden uitgestoten", zegt Joanie opgetogen.

Onlosmakelijke strijd

"Ecologie zonder klassenstrijd is gewoon tuinieren", zegt Alain. Hij haalt daarmee de woorden aan van Chico Mendes (1944-1988), een Braziliaanse vakbondsman die streed tegen ontbossing in het Amazonegebied. Mendes werd vermoord in opdracht van een grootgrondbezitter.

Dat een vakbondsman vraagt om een industriële activiteit te stoppen lijkt verrassend. "Maar als vakbondsman mag je niet alleen naar je navel staren, je moet naar je bedrijf en de toekomst kijken over een maand, een jaar of een paar jaar."

"Je kunt de sociale strijd niet los zien van de omgeving waar we die strijd voeren. Die omgeving is onze planeet," voegt hij eraan toe. "Er is veel bewustwordingswerk te doen binnen de vakbond, bij werknemers en burgers voor wie het klimaat minder belangrijk lijkt. We moeten ons hierop organiseren en de machtsverhoudingen omkeren."

Voor de vakbondsafgevaardigde moet er een rechtvaardige ecologische transitie komen, opgebouwd mét de arbeidswereld en de werknemers, in het bijzonder om duurzame jobs te creëren. Sociale en ecologische duurzaamheid laten samengaan is beter voor werknemers én beter voor de planeet. Dit zal nog heel wat strijd vragen. ◀

Dit artikel is gebaseerd op de reportage in de reeks 'Regards' van Yannick Bovy, Frédéric Tihon et Gérald Jamsin-Leclercq voor CEPAG - Waals ABVV, die werd uitgezonden op de RTBF. Scan de QR-code om de reportage te bekijken (in het Frans).



Heb je als uitzendkracht recht op een eindejaarspremie?

Ook uitzendkrachten hebben net zoals hun collega's met vast contract recht op een eindejaarspremie. Er zijn wel enkele voorwaarden.

Wanneer krijg je een eindejaarspremie?

In december kan je reeds een eindejaarspremie of 'dertiende maand' ontvangen op voorwaarde dat je minstens 65 dagen of 494 uren gewerkt hebt (of 78 dagen in een zesdagenweek) in de periode tussen 1 juli van het voorbije jaar en 30 juni van het lopende jaar (ook wel de referentieperiode genoemd).

Let op: als je slechts 60 dagen of 456 uren gewerkt hebt als uitzendkracht, maar je werd aangeworven als vaste werknemer bij het bedrijf waarvoor je onmiddellijk daarvoor als uitzendkracht tewerkgesteld was, dan heb je ook recht op een eindejaarspremie. Dit moet je echter aantonen bij het Sociaal Fonds.

Welke dagen komen in aanmerking voor je eindejaarspremie?

Alle werkdagen tellen mee. Deze afwezigheidsdagen worden ook meegeteld:

- ziekteperioden waarvoor je een gewaarborgd loon kreeg;
- afwezigheidsdagen door een arbeidsongeval;
- tijdelijke werkloosheid
Let op! Tijdelijke werkloosheid wegens overmacht komt niet in aanmerking. En maximaal 5 dagen economische werkloosheid worden automatisch gelijkgesteld en meegeteld.
- betaalde feestdagen.

Goed om weten: dagen uitzendwerk als jobstudent worden niet meegeteld.

Hoeveel bedraagt de eindejaarspremie?

De bruto-eindejaarspremie bedraagt 8,33% van het brutoloon dat je als uitzendkracht verdient hebt in de referentieperiode. Van dat bedrag wordt 13,07% afgehouden voor de sociale zekerheid en 23,22% voor de bedrijfsvoorheffing. De netto-eindejaarspremie bedraagt dus nog ongeveer 63% van de brutopremie. Je krijgt een premiedocument waarop je de hele berekening terugvindt.

Hoe krijg je de eindejaarspremie te pakken?

Als je aan de voorwaarden voldoet, krijg je in december automatisch een formulier toegestuurd van het Sociaal Fonds voor de Uitzendkrachten. Met het ondertekend document ga je zo snel mogelijk naar het dichtstbijzijnde ABVV-kantoor of je delegatie in het bedrijf waar je werkt. Dat heeft het voordeel dat de betaling zeer snel gebeurt. Stuur je het formulier terug naar het Fonds, dan zal je pas in januari uitbetaald worden!

Wanneer krijg je een syndicale premie?

Als je lid bent van de vakbond en recht hebt op een eindejaarspremie, heb je eveneens recht op een syndicale premie van 120 euro. De syndicale premie wordt samen met de eindejaarspremie betaald. Je moet hiervoor wel je formulier aan het ABVV-kantoor of aan je ABVV-delegatie bezorgd hebben.

UITZENDKRACHTEN HEB BEN RECHT OP EEN EINDEJAARS- PREMIE!



ABVV
Interim
Samen sterk

Ook als uitzendkracht kun je rekenen op het ABVV. Onze medewerkers in de kantoren en onze afgevaardigden staan voor je klaar. Je hebt het recht om behandeld te worden als volwaardige werknemer, net zoals iedereen. Het komt erop aan dat je weet waar je recht op hebt. Informeer je via onze website.

Je wil je collega-uitzendkrachten helpen om hun eindejaarspremie op te vragen? Check en download het infomateriaal in 13 verschillende talen (Frans, Engels, Duits, Arabisch, Bulgaars, Oekraïens, Pools, Portugees, Roemeens, Russisch, Spaans en Turks).



➔ www.rechtenuitzendkracht.be

Dienstencheques

Eén euro is één euro!

Met de campagne 'Eén euro is één euro' eist ABVV Dienstencheques dat de bruto verhoging van de dienstencheque met €1 per uur rechtstreeks naar de lonen van de hardwerkende huishoudhulpen gaat.

Begin november lanceerde ABVV Dienstencheques een nieuwe grote sensibiliseringscampagne om aandacht te vragen voor de moeilijke situatie van de huishoudhulpen. De werknemers voeren immers al jarenlang acties voor o.a. betere loon- en arbeidsvoorwaarden. Zij die tot de top 3 laagstbetaalde beroepen behoren, moeten eindelijk iets extra krijgen.

Volledig en zonder omwegen

De regering beloofde dat de opbrengst van de prijsverhoging die ze doorvoert, zo'n €84 miljoen euro, volledig en zonder omwegen naar de lonen van de huishoudhulpen zou gaan. Hoog tijd om dat nu waar te maken, zonder rekening te houden met de krokodillentranen van de grote bedrijven. Deze laatste beweren meer geld nodig te hebben om winst te maken en willen daarom een deel van de één euro recupereren.

Delen in de winst

Wat de bedrijven echter vergeten vermelden, is dat de 20 grootste dienstenchequebedrijven vorig jaar samen €50 miljoen winst maakten. Zo'n driekwart van dat geld ging rechtstreeks naar de zakken van hun aandeelhouders. De huishoudhulpen? Die kregen niets. De aandeelhouders hebben nochtans geen extra geld nodig, de hardwerkende huishoudhulpen daarentegen... zij verdienen dit extra geld!

Als ABVV Dienstencheques eisen we dus dat deze prijsverhoging volledig ten goede komt aan de huishoudhulpen. De regeringen moeten hun verantwoordelijkheid nemen, zodat de middelen effectief bij diegenen terecht komen die elke dag hard werken om de huizen van vele gezinnen schoon en net te houden.

Meer weten? Check de campagnewebsite eeneuroiseeuro.be of scan de QR-code:



Nota De Wever - Bouchez

De flexibiliteit en haar sociale f(r)actuur

Een paar zinnen in een ontwerpnota van de regering kunnen jouw gezondheid en de kwaliteit van je familiaal en sociaal leven schaden. Andere zinnen kunnen dan weer een inkomensverlies van honderden euro's per jaar betekenen. Het gaat over passages over de afschaffing van het verbod op nachtwerk en werken op zon- en feestdagen en over nachtarbeid die om middernacht begint in plaats van om 20u. Andrea Della Vecchia, federaal secretaris van ABVV Scheikunde - Petroleum, legt uit waarom deze maatregelen rampzalig zouden zijn voor de werknemers.

In de 'supernota' van De Wever-Bouchez lezen we de volgende passage: "Het verbod op zondagwerk, nachtarbeid en arbeid op feestdagen zal worden opgeheven". Verschillende werkgeversfederaties en politieke partijen pleiten voor deze versoepeling en halen daarbij Nederland als voorbeeld aan, gezien atypische arbeidstijden meer voorkomen bij onze noorderburen dan bij ons.

Inspiratie uit Nederland

Bijna 1 op 3 werknemers in Nederland werkt 's avonds, terwijl het bij ons om minder dan 1 werknemer op 10 gaat. Verder werkt meer dan 1 werknemer op 4 op zaterdag, tegenover minder dan 1 op 5 in België. Werken op zondag is daarbij een realiteit voor bijna 1 op 5 Nederlanders, vergeleken met 1 op 10 bij ons.

Deze verschillen tussen onze beide landen zijn te verklaren door de soepelere wetgeving rond flexibiliteit en atypische arbeidstijden in Nederland, waardoor het voor de werkgevers gemakkelijker is om deze toe te passen.

In België voorziet het huidige wettelijke kader in sociaal overleg of, bij gebrek aan een werknemersvertegenwoordiging, in administratieve procedures binnen de sectorale overlegorganen.

Maar is de Nederlandse flexibiliteit een na te streven ideaal? Concreet: ga je ermee akkoord om te werken op kerstdag of op 1 mei? Zou je er ook mee instemmen om 's nachts of op zondag te werken? Als dit politieke voornemen werkelijkheid wordt, zullen deze vragen je niet worden gesteld: deze vormen van flexibiliteit zullen je worden opgelegd ongeacht de impact op je leven.



Andrea Della Vecchia waarschuwt: "Op basis van de huidige inhoud van de 'supernota' zullen de werknemers er over de hele lijn op achteruit gaan: meer flexibiliteit en minder inkomen, meer risico's voor hun gezondheid en minder tijd voor gezin en sociale relaties."

Minder geld voor de werknemers

De 'supernota' bevat ook nog de volgende passage: "Nachtarbeid begint voortaan om middernacht in plaats van de huidige grens van 20u, zonder koopkrachtverlies voor werknemers die nu al tussen 20u en 24u werken".

In de praktijk betekent dit dat de nachtpremie van de betrokken werknemers zal worden toegekend vanaf middernacht i.p.v. 20 uur zoals nu het geval is, wat tot een inkomensverlies zou leiden. In de sector scheikunde kan het jaarlijkse inkomensverlies voor de werknemers tussen €400 en €940 variëren, ofwel €15.500 over de hele loopbaan.

Nu het aantal zieke werknemers in België oploopt tot een half miljoen en maar blijft stijgen, en het aantal burn-outs en depressies in 5 jaar tijd met 46% is toegenomen, zijn er dringend maatregelen nodig om de arbeidsomstandigheden te verbeteren. We moeten jammer genoeg vaststellen dat de maatregelen uit de nota-De Wever-Bouchez gericht zijn op de vorming van een federale regering die de andere kant opgaat.

➔ Meer cijfers en voorbeelden?

De volledige analyse vind je op abvv-experten.be

R.E.S.P.E.C.T.

Werknemers uit verschillende sectoren zoals de bewaking, schoonmaak en maatwerk kwamen dit najaar op straat. Wat ze gemeen hebben? Ze worden als citroenen uitgeperst, zijn ten einde raad en eisen meer respect: betere arbeidsomstandigheden, maar ook meer aandacht voor hun dagdagelijkse werk. We hebben verschillende strijdvaardige werknemers ontmoet en hen gevraagd waar zij voor strijden.

"We eisen een beetje waardigheid. Wij, als schoonmaakmedewerkers, worden als vlermuizen behandeld. We moeten vroeg of laat werken en worden verborgen. Sommigen waarderen ons werk, maar anderen behandelen ons als vuil. Men heeft gezegd dat we essentiële werknemers zijn toen ze ons nodig hadden, maar vandaag is alles vergeten."

Sabah, Europees Parlement



"De Covid-periode in het ziekenhuis was heel zwaar. We moesten afstand houden van onze families en dierbaren om hen te beschermen, aangezien wij in de frontlinie stonden. Maar als ik vandaag mijn collega's zie, vraag ik me af of we -als we opnieuw met een epidemie worden geconfronteerd- nog de kracht en moed hebben om dat opnieuw te doorstaan. Onze vermoeidheid en ons lijden zijn helemaal niet erkend."

Farida, Erasmus ziekenhuis



"Er zijn veel problemen in de sector: de planning, niet respecteren van cao's en rusttijden, geen respect naar vakbonden toe ... We verwachten dat de cao en de afspraken binnen de bewaking gerespecteerd en geoptimaliseerd worden. Veel collega's bezwijken onder de werkdruk, omdat de rusttijden niet gerespecteerd worden"

Gilbert, bewakingsagent

"Ik wil mijn collega's verdedigen, en vooral ook de jongeren, zodat zij in de toekomst betere arbeidsomstandigheden hebben. Ik hoop dat er geluisterd wordt naar ons en er met ons rekening wordt gehouden. Het is geven en nemen. Zonder werkgevers, geen werknemers, maar zonder werknemers ook geen werkgevers!"

Fatma, bewakingsagente



"Mijn collega's moeten meer verdienen, hun loon móét omhoog. Daarvoor strijd ik. Het is soms schrijnend. Sommige van mijn collega's hebben op het einde van de maand nog maar 23 cent over van hun loon. Dit kan toch niet!"

Dominique, maatwerksector



"Zelf ben ik bijna met pensioen, maar ik wil strijden voor mijn collega's en voor zij die na mij komen. Het Vlaams Intersectoraal Akkoord wordt jammer genoeg niet nageleefd door de regering en sommige werkgevers. Dit moet anders. Ik laat mijn stem horen en wil opkomen voor de mensen die niet zo mondig zijn als ik"

Jan, maatwerksector



Frank Moreels wordt voorzitter van internationale transportvakbond

Op het 46ste congres van de International Transport Workers' Federation (ITF) in Marrakesh werd Frank Moreels, voorzitter van onze Belgische Transportbond BTB, verkozen tot voorzitter. Welke aandachtspunten en uitdagingen ziet hij? Welke rode krachtlijnen wil hij volgen als voorzitter van de internationale transportbond?



Franks Moreels zal de rol als voorzitter van ITF vervullen in een 'combined ticket' met zijn Australische collega, Paddy Crumlin. Samen zullen zij de komende vijf jaar leiding geven aan ITF, waarbij Frank het voorzitterschap volledig overneemt eind 2026.

een cruciale stap om de stem van transportarbeiders wereldwijd te laten horen.

Nieuwe uitdagingen in de transportsector

Tijdens het congres werden de grote uitdagingen waarmee transportarbeiders wereldwijd worden geconfronteerd uitvoerig besproken. De impact van klimaatverandering, de toenemende automatisering en digitalisering en de opkomst van kunstmatige intelligentie vormen belangrijke aandachtspunten. Daarnaast werden de bedreigingen van extreemrechts voor de verworven rechten van werknemers sterk bekritiseerd.

Een progressief antwoord op extreemrechts

"Extreemrechts misleidt werknemers wereldwijd met een vals verhaal," waarschuwt Frank Moreels. "Een duidelijk progressief alternatief, gebaseerd op solidariteit, mensenrechten, werknemersrechten, democratie en inclusie, is noodzakelijk om weerstand te bieden tegen rechtse populistische stromingen. In onze werkplaatsen, gemeenschappen, regeringen en vooral in onze vakbonden is er geen plaats voor extreemrechts."

Frank benadrukt dat de komende vijf jaar in het teken zullen staan van het organiseren van internationaal syndicaal verzet. Er zal ook bijzondere aandacht zijn voor jongeren en vrouwen in de transportsector, groepen die vaak nog ondervertegenwoordigd zijn.

Transport als oplossing voor de klimaatcrisis

Hoewel de transportsector vaak wordt aangewezen als een belangrijke oorzaak van de klimaatcrisis, ziet Frank ook een grote rol voor transport in de oplossing. Door te investeren in duurzaam transport en openbaar vervoer kan de sector bijdragen aan de strijd tegen de opwarming van de aarde.

Meer kansen voor vrouwen en jongeren in transport

De transportsector wordt nog steeds als een te mannelijke omgeving gezien. Om dit te veranderen, wil Frank investeren in voorzieningen zoals degelijke sanitaire faciliteiten voor vrouwen en wil hij geweld en intimidatie op de werkvloer uitsluiten. Alle obstakels die vrouwen verhinderen om een loopbaan in de transportsector na te streven, moeten worden weggenomen.

"We willen meewerken aan oplossingen voor de klimaatcrisis, maar niet ten koste van de werknemers in de industrie," stelt Frank.

Jongeren worden eveneens gezien als een essentieel onderdeel van de vakbond. "Jongeren zijn niet de toekomst van onze vakbond, zij zijn het heden," benadrukt Frank. Jonge transportarbeiders moeten dan ook een volwaardige plek krijgen binnen de vakbonden.

Samenwerking tussen lokale en globale vakbonden versterken

Een andere belangrijke prioriteit is het versterken van de samenwerking tussen lokale en globale vakbondsorganisaties. Door samenwerkingen op te zetten, kunnen transportarbeiders een sterkere stempel drukken op de industrie. Frank ziet dit als





Metaal
Transport



We zitten mee aan de knoppen om 'Fair Transport' te realiseren in onze industrie

Tijdens het congres werd een actieprogramma goedgekeurd waarin gelijkheid, democratie, duurzaamheid en veilig en gezond werken centraal staan.

Vakbond betrokken bij technologische veranderingen

Automatisering, digitalisering en kunstmatige intelligentie zullen de komende jaren een grote impact hebben op de transportindustrie. Frank stipt aan dat de vakbonden een actieve rol moeten spelen in dit debat. "De transportarbeiders mogen de prijs niet betalen voor deze veranderingen. We zullen deze agenda omvormen tot een werknemersagenda."

Sterke vertegenwoordiging van BTB op internationaal niveau

Naast Frank Moreels zijn er tijdens het congres van de internationale transportvakbond nog andere BTB-collega's verkozen in belangrijke functies:

- Jacques Kerkhof als voorzitter van de sectie binnenvaart
- Nick Loridan als co-voorzitter van ITF Youth
- Stephanie Vanden Eede in de ITF-vrouwencommissie
- Tom Peeters als lid van het steering committee van warehousing & logistics

"De Belgische Transportbond BTB, een relatief kleine maar sterke vakbond uit een klein land, heeft een aanzienlijke invloed op het internationale syndicale toneel. We zitten mee aan de knoppen om 'Fair Transport' te realiseren in onze industrie", besluit Frank met een gevoel van trots.

➔ Meer info op www.dewereldisvanons.be

Marc Pottelancie volgt Marc Lenders op als algemeen secretaris van ABVV-Metaal



Marc Lenders gaat met pensioen na meer dan drie decennia dienst bij ABVV-Metaal. Hij geeft het stokje door aan Marc Pottelancie, voormalig provinciaal voorzitter van de Antwerpse afdeling.

Marc Pottelancie werd eind september verkozen tot nieuw algemeen secretaris en gaat deze nieuwe uitdaging aan met voorzitter Rohnny Champagne en ondervoorzitter Ortwin Magnus, vastberaden om de vakbond te leiden in een steeds complexer wordende arbeidsmarkt.

De nieuwe secretaris ziet de noodzaak om te blijven vernieuwen als een essentiële uitdaging voor ABVV-Metaal. Zonder innovatie dreigt de vakbond de aansluiting met de moderne arbeidsmarkt te verliezen. Zijn prioriteit ligt dan ook bij het bewaren van de verworven rechten van werknemers, terwijl hij zich wil richten op de veranderende behoeften van de sector.

Na zijn jarenlange ervaring in Antwerpen, ziet Pottelancie zowel de lokale als nationale uitdagingen helder voor zich. In zijn nieuwe rol wil Pottelancie bouwen aan een sterke, toekomstgerichte vakbond. Met steun van de leden, militanten en federaties, hoopt hij de solidariteit verder te versterken. "Samen kunnen we elke uitdaging aan," aldus de kersverse algemeen secretaris.

Marc Lenders heeft alvast vertrouwen in zijn opvolger Pottelancie en gelooft dat diens gedrevenheid en ervaring de vakbond in goede handen achterlaten. "Marc is absoluut de juiste persoon om het werk verder te zetten met dezelfde passie", zegt Lenders. Pottelancie ervaart deze opvolging als een eer, gezien Lenders' pioniersrol binnen ABVV-Metaal. Hij benadrukt dat Lenders' verbindende kracht en vooruitziende blik een belangrijke rol hebben gespeeld in de ontwikkeling van de vakbond.



ABVV-Metaal Vorming blaast 50 kaarsjes uit

Dit jaar viert ABVV-Metaal Vorming haar 50-jarig jubileum, een halve eeuw waarin vorming centraal staat als de motor voor een sterke vakbond én motor voor de toekomst.

Sinds 1973 is de vormingsdienst uitgegroeid tot een spil van opleiding en empowerment waarmee metallo's in het hele land sterker worden. Wat begon in het kasteel 'La Reine Pédauque' in Melreux, evolueerde tot een uitgebreid netwerk van vormingslocaties waar vakbondsleden een veilige, motiverende leeromgeving vonden.

Toekomst vormen

Om de verwezenlijkingen van de metaalvorming van de afgelopen decennia alle eer aan te doen die ze verdient, hebben we in september 2024 niet enkel een nieuw schooljaar afgetrapt, maar ook een feestjaar.

Coördinator Adri Craens benadrukt het belang van deze mijlpaal: "Deze campagne gaat verder dan een terugblik op onze geschiedenis. We richten ons op de toekomst, en in het bijzonder op de volgende generatie metallo's." Meer dan de viering van de erfenis die we hebben opgebouwd, is dit jubileum ook een kans om onze toekomst vorm te geven.



Vernieuwing

De metaalvorming is niet vies van vernieuwing. Ze is de laatste jaren ook buiten de grenzen van onze metaalsectoren gegroeid en is een belangrijk symbool van de samenwerking tussen ABVV-Metaal en de transportvakbond BTB. Tegenwoordig is het leerproces voor militanten flexibel, gericht op praktische behoeften binnen zowel grote als kleinere bedrijven. Met 'Vorming 360', het nieuwe vormingsprogramma, heeft ABVV-Metaal nu een aanbod dat online én fysiek leren combineert en is er zelfs ruimte voor zelfstudie.

Een unieke troef van deze vorming is de kracht van kameraadschap. Door mensen in een 'leer-bubbel' samen te brengen, weg van hun dagelijkse werkomgeving, ontstaat er een kader waar collega's intensief ervaringen delen en elkaar uitdagen. Adri: "Dat vergroot hun groei en zelfvertrouwen enorm. Het is geen verrassing dat we daar zulke mooie resultaten mee behalen."

Vol overtuiging

De toekomst ziet er voor de vormingsdienst veelbelovend uit, met een sterke focus op continue ontwikkeling en de integratie van nieuwe technologieën. "Het gaat om het behouden van onze solide basis, terwijl we flexibel blijven voor de uitdagingen van de toekomst," zegt Craens. Met vorming die inspeelt op de veranderende werkcontext en de diverse achtergronden van de deelnemers, zorgt ABVV-Metaal Vorming ervoor dat militanten voorbereid zijn om de vakbondsstrijd de komende vijftig jaar vol overtuiging voort te zetten.

➔ Houd de webpagina www.abvvmetaal.be/vorming in de gaten voor meer updates over de campagne!



Domme beslissing De Sutter en Gilkinet is stap achteruit voor transportsector en verkeersveiligheid

BTB-ABVV is verontwaardigd over de onbegrijpelijke beslissing van de ontslagnemende federale Ministers De Sutter en Gilkinet om de controle op de rij- en rusttijden voor chauffeurs van elektrische bestelwagens af te schaffen.

In plaats van een stap voorwaarts te zetten door de tachograaf te introduceren voor al het professionele vervoer, nemen de ontslagnemende ministers een beslissing die een duidelijke stap achteruit betekent voor de bescherming van zowel de werknemers als de verkeersveiligheid.

Chauffeurs én verkeersveiligheid

Het verplicht gebruik van de tachograaf zorgt voor een wettelijk controle-instrument op rijtijden, zowel voor de werknemer als voor de politie en de inspectiediensten. Ook geeft het de garantie dat truckchauffeurs de nodige rust nemen.

Frank Moreels, voorzitter van BTB-ABVV, reageert daarom scherp: "Deze aanpassing verzwakt niet alleen de positie van de chauffeurs, het versterkt de zogenaamde camionettisering van de transportsector. Tevens zet het ook de deur open naar onbeperkte werkuren zonder voldoende rust, wat de veiligheid van de chauffeur en op de weg rechtstreeks bedreigt."

Onlogisch en dom

De invoering van Europese rij- en rusttijden en het verplicht gebruik van de tachograaf werden destijds ingevoerd om de controle op rijtijden te verbeteren. Bovendien zorgen verplichte rusttijden ervoor dat chauffeurs beter uitgerust hun job kunnen uitoefenen, wat voor hen en het verkeer veiliger is.

Tom Peeters, adjunct federaal secretaris Wegvervoer & Logistiek: "Wat deze beslissing nog onbegrijpelijker maakt, is dat vanaf 2026 de Europese regelgeving de tachograafplicht ook zal invoeren voor voertuigen vanaf 2,5 ton voor alle internationaal transport. Dat men nu kiest om - in plaats van een tachograafplicht voor alle professioneel vervoer in te voeren - net het tegenovergestelde te doen, is onlogisch en dom."

Oproep tot actie

BTB-ABVV roept de federale regering op om deze maatregel niet goed te keuren en een consistent beleid te voeren dat de belangen van werknemers en verkeersveiligheid vooropstelt.

De invoering van een tachograaf voor al het professionele vervoer (dus zeker ook bestelwagens) zou een noodzakelijke stap zijn in het verbeteren van de arbeidsomstandigheden en het waarborgen van de veiligheid op de weg.

BTB zal deze kwestie blijven opvolgen en zich inzetten om de arbeidsomstandigheden van professionele chauffeurs en de verkeersveiligheid te verbeteren. ◀

Landbouwsector investeert in veiligheid en preventie

Op 5 november presenteerden de sociale partners, Prevent-Agri en de federale overheid hun gloednieuwe preventietool voor de landbouw: OiRA. Alain Detemmerman, co-voorzitter ABVV Horval en woordvoerder voor de landbouwsector benadrukt het belang van dit instrument.



Waarom zette ABVV Horval mee de schouders onder deze OiRA?

Alain: "Investeren in veiligheid en preventie in de landbouwsector is meer dan nodig. Het aantal arbeidsongevallen in de landbouw ligt aanzienlijk hoger dan in andere sectoren en vaak hebben deze ongevallen zeer ernstige gevolgen. Daarnaast wordt er frequent gewerkt met chemische stoffen die de gezondheid ernstig kunnen schaden. Bij een onveilig gebruik kunnen een aantal stoffen kankerwekkend zijn. Spijtig genoeg is dit niet enkel theorie, maar door blootstelling aan bepaalde producten soms ook de realiteit."

"Werknemers veilig en gezond kunnen laten werken is een prioriteit voor ABVV Horval. Wij zijn dan ook tevreden dat we samen met de sociale partners, onze sectorale preventie-organisatie Prevent-Agri en de federale overheid een tool konden ontwikkelen die zich specifiek richt op de risico's die werknemers en leerlingen lopen wanneer ze werken in landbouwbedrijven."

In de landbouwsector werken we als vakbond voornamelijk met ondernemingen met slechts enkele werknemers. Speelt deze OiRA daarop in?

Alain: "Een grote of een kleine werkgever, veiligheid en gezondheid op het werk zijn altijd de verantwoordelijkheid van de werkgever. Hij moet zorgen dat risico's worden geëlimineerd of vermeden. En als het niet anders kan moeten de risico's minstens duidelijk zijn aangegeven. De werkgever moet er ook op toezien dat werknemers beschermende kledij dragen en de veiligheidsvoorschriften, bijvoorbeeld wanneer ze omgaan met gevaarlijke stoffen, nauwgezet opvolgen."

"Het is wel zo dat kleinere werkgevers niet altijd even goed op de hoogte zijn van wat er allemaal komt kijken bij een afdoend preventiebeleid. Dat is waar we met deze OiRA, wat staat voor Online interactive Risk Assessment, vooral op willen werken: we maakten een praktisch en gebruiksvriendelijke analyse op maat van de sector."

OiRA is gratis en bestaat ook voor andere sectoren. Je vindt 'OiRA, uw risicoanalyse' op de website van Beswic, het Belgisch kenniscentrum over welzijn op het werk. Surf naar [beswic.be](https://www.beswic.be). en klik op het tabblad 'kmo'.

”

Investeren in veiligheid
en preventie is meer
dan nodig

Is er ook ondersteuning voorzien?

Alain: "Elke werkgever is verplicht om zich aan te sluiten bij een externe preventiedienst om hem bij te staan in zijn preventie- en welzijnsbeleid. In de praktijk vinden kleine bedrijven niet gemakkelijk hun weg in alle voorschriften en regels. In de groene sectoren kunnen zij een beroep doen op Prevent-Agri voor ondersteuning en daar komt nu een instrument bij: de OiRA."

"De OiRA is een online tool met een toepassing die specifiek is ontwikkeld voor de landbouwsector. Aan de hand van de OiRA kunnen werkgevers, al dan niet samen met hun preventie-adviseur, de risico's in hun bedrijf in kaart kunnen brengen én een gebruiksvriendelijk actieplan opmaken. Zo kunnen ze ongevallen en ziekte proberen te voorkomen, maar vergeet niet: risico's inschatten is slechts 1 zaak. Preventie is een mindset. Daarom zullen we niet alleen de OiRA promoten, maar vooral blijven ijveren voor een werknemersklimaat waarbij veiligheid voorop staat." ◀

”

Veiligheid en gezondheid
op het werk zijn
de verantwoordelijkheid
van de werkgever



Betoging 7 november

Tijd voor de social profit

De social profit kwam in november op straat. De werknemers van de zorg-, de welzijns- en de socioculturele sector eisen meer middelen en aandacht voor de sector. Hun boodschap was duidelijk: het is nu tijd voor de social profit. De drie eisen? Beter lonen, een beter evenwicht tussen werk en privé en meer opleiding en vorming.

Hoe zit het op politiek niveau?

De social profit wordt gefinancierd met overheidsmiddelen. De sector moet dus steeds met de verschillende overheden van ons land onderhandelen. Op federaal niveau was er op 7 november nog geen regering en wisten we dus nog niet wat er zou gebeuren. Als we kijken naar de gelekte nota's en de aangekondigde besparingen was het toch alarmerend hoe weinig aandacht er uitgaat naar het personeel van de zorg, het welzijn en de socioculturele sector.

Aan Vlaamse zijde is er al een tijdje een regeerakkoord en belofde de nieuwe coalitie een koerswijziging. Er wordt een ongezien grote investering in de Vlaamse social profit aangekondigd en dat is ook broodnodig. We riepen daarom de Vlaamse regering op om de onderhandelingen voor een nieuw sociaal meerjarenakkoord (VIA 7) te starten.

Langs Waalse kant is er ook al lang een regering en een regeerakkoord, maar het is niet duidelijk welk lot en welk budget er voor de social profit gereserveerd is. In Brussel was er nog geen regering gevormd.

Wat al deze niveaus gemeen met elkaar hebben is dat er een negatieve spiraal van personeelskrapte is die leidt tot hogere werkdruk, en dus nog meer personeelsuitval. Deze moet doorbroken worden én daar is voldoende budget voor nodig.

Werknemers aan het woord

Om uit te leggen waarom extra middelen zo belangrijk zijn, spraken we met enkele werknemers. Ze werken allemaal heel graag in de sector, maar geven toe dat het niet altijd gemakkelijk is.

'Politici moeten luisteren'

Caterina, ziekenhuis

"We willen dat de politici naar ons luisteren. We hebben personeel en tijd te kort. We maken ons grote zorgen. Personeel dat vertrekt - op pensioen of omdat ze ontslagen worden - wordt niet vervangen. Er wordt steeds meer van ons gevraagd, met veel minder middelen."



'Dringend collega's nodig'

Debbie, Gezinszorg

"Ik werk in de Gezinszorg en ik kom vandaag op straat omdat er mensen tekort zijn, we hebben dringend nieuwe collega's nodig. Volgens mij moet de job aantrekkelijker gemaakt worden en dat kan bijvoorbeeld door hogere lonen aan te bieden, want nu zijn die helemaal niet hoog. Vroeger was het ook de bedoeling om onze cliënten gezelschap te houden, eens naar hen te luisteren. Dat is bijna niet meer mogelijk door de werkdruk. Dat is zwaar voor ons. Bovendien worden we met zwaardere problematieken geconfronteerd zoals mensen met psychische problemen. Daar hebben we extra vorming voor nodig."





'Het wordt bandwerk'

Guida, woonzorgcentrum

"De omstandigheden bij ons worden stilaan ondraaglijk. Alleen winst telt nog en er is weinig of geen ruimte voor het menselijke element in de woonzorgcentra. Ik werk in de keuken en ik moet voor €4 per dag per bewoner eten maken. Da's €4 voor ontbijt, middagmaal en avondeten samen... Als werknemer heb je niet de tijd meer om nog eens met de bewoners te praten. We staan voortdurend onder druk, het wordt bandwerk, zelfs een toiletbezoek is getimed."

"Vóór corona was het al heel moeilijk. Ten tijde van de crisis kwam er plots wel een besef. We hadden een sprankel hoop en dachten dat het beter zou gaan, dat we meer hulp en financiële middelen zouden krijgen, dat de omkaderingsnormen verhoogd zouden worden. Maar vandaag is het nog erger en we vrezen dat de budgetten onder de nieuwe regering nog verder zullen worden verlaagd. We moeten blijven strijden voor betere gezondheidszorg, want zonder gezondheidszorg geraakt helaas geen enkele mens nog vooruit."



'Doorbreek de vicieuze cirkel'

Nikita en Heidi, ziekenhuis en ouderenzorg

"Wij zorgen voor de mensen, maar er wordt nog te weinig voor ons gezorgd. Er is meer budget nodig dat naar het personeel gaat want we verzuipen. Er zijn dringend meer handen aan het bed nodig. Dat gaan we alleen maar bereiken door betere arbeidsvoorwaarden te bieden. Het is heel moeilijk om collega's te vinden. Het gaat dan om de lonen maar zeker ook het evenwicht tussen werk en privé. We doen onze job zo graag, maar het is niet gemakkelijk om te combineren met een gezin en een sociaal leven. Wij werken in shiften en het is dagelijkse kost dat die aangepast worden. Normaal werken we één weekend op twee, maar als er tekorten zijn dan moet je bijna elk weekend werken."

"Het is trouwens een vicieuze cirkel, door de hoge werkdruk begeleiden we nieuwe collega's onvoldoende bij hun opstart en die vallen dan later uit... dat moet doorbroken worden. Het is zo leuk om in de zorg te werken en mensen te helpen. Als we de erkenning zouden krijgen die we verdienen dan zou het al een pak gemakkelijker zijn. Wij werken met ons hart en we willen dat ook blijven doen."

'We zitten op ons tandvlees'

Sarah, kinderopvang

"Wat in de media uitlekt over de eventuele plannen van de toekomstige regering maakt ons erg bang. Op de werkvloer vallen de werkomstandigheden erg zwaar. Ze beloven ons al lang dat ons beroep opgewaardeerd zal worden, maar er gebeurt niets. Er zijn veel minder studenten in onze sectoren. We moeten voldoen aan normen die onhaalbaar zijn en qua omkadering is het erg moeilijk."

"Ze beloven meer opvangplaatsen maar er is niet genoeg personeel voor. Normaal moet er één kinderverzorgster per 7 kinderen zijn. En toch zitten we soms in situaties waarin je op je eentje voor een groep van 10 kinderen moet zorgen. We kunnen de kinderen niet langer opvangen zoals we zouden willen en zoals het zou moeten, omdat we met te weinig zijn. De werknemers die er nu zijn, zitten op hun tandvlees. Het is tijd voor de social profit."



Artificiële intelligentie: vriend of vijand?

De opmars van artificiële intelligentie schudt onze samenleving en arbeidsmarkt flink door elkaar. De uitdagingen zijn veelvuldig, maar er is ook goed nieuws.

Goldman Sachs berekende dat ongeveer twee derde van de beroepen in de Verenigde Staten en Europa zullen worden blootgesteld aan een zekere mate van AI-automatisering. Volgens de OESO dreigt in ons land 26% van de jobs vervangen te worden door AI. Voorlopig is er nog geen negatief effect op tewerkstelling waargenomen. Maar de macht en rijkdom van tech-giganten groeit, dat staat vast.

De arbeidsmarkt van morgen

Het is nog niet helemaal duidelijk hoe de arbeidsmarkt van morgen er zal uitzien en hoe we als vakbonden hier mee om moeten gaan. De intrede van AI op de werkvloer zorgt voor verschillende uitdagingen. Het gaat om privacy, maar ook arbeidsorganisatie en werknemersrechten. Welke rol speelt een vakbond wanneer arbeid niet meer door mensen uitgeoefend moet worden? Worden mensen terug burgers of blijven ze werknemers zonder job?

Hoe kunnen we de productiviteitswinst door AI eerlijk verdelen? Kan AI een rol spelen in het verlichten van bepaalde jobs? Of gaat AI vooral ingezet worden om werknemers te controleren en ze nog meer onder druk te zetten? AI overstijgt bovendien de landsgrenzen. Hoe kan er een gunstig wettelijk kader gecreëerd worden over de grenzen en realiteiten heen? Kortom, hoe kunnen we AI inzetten voor de mens in plaats van tegen de mens?

Minder arbeid

In principe is het geen probleem dat werknemers vervangen worden door machines of AI. We werken om te leven. Als we zonder te werken een zelfde levensstandaard kunnen hebben, is dat een win-win situatie. Het probleem is het kapitalistisch systeem. Wie in dat systeem geen werk heeft, heeft er niets bij te winnen.

Experts achten het onwaarschijnlijk dat we geconfronteerd zullen worden met een massale werkloosheid. Dit is in het verleden ook nog nooit gebeurd. Het is wel waarschijnlijk dat we met minder arbeid meer zullen produceren, waardoor ook onze consumptie zal stijgen. Met desastreuze gevolgen voor het klimaat. AI zelf heeft bovendien een impact op het klimaat omdat het zo veel energie vraagt. Dit is geen onbelangrijk detail.

AI vreet energie

De klimaatverandering is één van de grootste uitdagingen waarmee we geconfronteerd worden. In de technologische strijd tegen deze verandering wordt ook AI ingezet. Dat klinkt tegenstrijdig want AI is een enorme energievreter. Datacenters die gebruikt worden voor de digitale opslag en rekenkracht waarmee AI gebouwd en onderhouden wordt, verslinden namelijk tonnen energie.

Volgens de US office of Energy Efficiency and Renewable Energy vertegenwoordigen datacenters ongeveer 2% van het totale energieverbruik in de Verenigde Staten op dit moment. ChatGPT verbruikt bijvoorbeeld 500 ml water per 20 tot 50 vragen en antwoorden. Het trainen van één AI-model zou meer dan 283.000 kg CO2 kunnen uitstoten. Dat is ongeveer hetzelfde als 62 benzineauto's die een volledig jaar rondrijden.

Het probleem is bovendien dat we weinig informatie hebben over het exacte verbruik van AI omdat de technologiebedrijven bewust vaag zijn over hun uitstoot. Er moet een wettelijk kader komen dat bedrijven verplicht transparant en duurzaam te zijn.

”

Een wettelijk kader zou bedrijven moeten verplichten transparant en duurzaam te zijn

Positieve impact

Maar er is ook goed nieuws! Verschillende onderzoeken tonen aan dat AI het potentieel heeft om een positieve impact op het klimaat te hebben. AI kan namelijk ingezet worden om bosbranden te bestrijden, de biodiversiteit te volgen, klimaatverandering voorspellen, bepaalde productieprocessen te optimaliseren, aan beter voorraadbeheer te doen en nog veel meer.

De mens centraal zetten

Het blijft van essentieel belang dat AI groener wordt en dat zowel de CO2-uitstoot als het waterverbruik dalen. En ook daar kunnen wij allemaal een rol in spelen. Het is onmogelijk te zeggen of AI een goede of slechte zaak is zonder je af te vragen wie de macht in handen zal hebben. Het is aan ons, de burgers en de vakorganisaties, om druk uit te oefenen op de verschillende politieke niveaus zodat bedrijven verplicht worden duurzamer te worden. Zoals steeds moet technologie ten dienste van de mens staan en niet omgekeerd. ◀

De digitale controlekaart tijdelijke werkloosheid

LEER ER MEE WERKEN!

Alles wat je
moet weten
over het
gebruik van
de eC3.2



Volg een online webinar

- Woensdag 11 december '24 - 19u
- Dinsdag 21 januari '25 - 19u

Scan en schrijf in
voor een webinar



Kom naar een live infosessie

- Zaterdag 14 december '24 - 10u
Kapellen, zaal de Kroon
Antwerpsesteenweg 2
- Zaterdag 25 januari '25 - 10u
Antwerpen, Algemene Centrale
Van Arteveldestraat 17

Scan en schrijf in
voor een live infosessie



ABVV

Regio Antwerpen

Zet de volgende stap in jouw carrière!

ABVV
REGIO ANTWERPEN



Word
digitaal
sterker

Zorg
beter
voor jezelf

Vind
evenwicht
in jouw
loopbaan

Solliciteer
efficiënt en
succesvol


Ontdek de dienstverlening,
workshops en trainingen.

GRATIS voor ABVV-leden
in de regio Antwerpen.



Agenda

Meer info?

www.abvv-regio-antwerpen.be | www.abvvmechelenkempen.be
Volg ABVV-regio Antwerpen en ABVV Mechelen-Kempen op 

30 november

Dag van de Sociale Fotografie

Les Tanneurs, Huidevettersstraat 75,
1000 Brussel
Info: info@linxplus.be & www.linxplus.be

4 december 10u

Arbeidsongeschiktheid

Webinar
Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanbegeleiding.antwerpen@abvv.be

5 december 13.30u

Deeltijds werken

Webinar
Inschrijven: 03 220 67 21
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

10 december 13.30u

Eerste hulp bij solliciteren

Webinar
Inschrijven: 03 220 67 21
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

12 december 11u

Omggaan met stress

Webinar
Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanbegeleiding.antwerpen@abvv.be

17 december 13.30u

Werkloos, wat nu?

Webinar
Inschrijven: 03 220 67 21
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

19 december 14u

Een opleiding volgen?

Webinar
Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanbegeleiding.antwerpen@abvv.be

19 december 19.30u

Film 'Green Border'

Filmhuis Klappei, Klappeistraat 2, 2060
Antwerpen
Info: info@linxplus.be & www.linxplus.be

20 december 19.30u

Film 'Mijn vader, de expat'

Filmhuis Klappei, Klappeistraat 2,
2060 Antwerpen
Info: info@linxplus.be & www.linxplus.be

25 december

ABVV gesloten

Feestdag

26 december

ABVV uitzonderlijk gesloten

in de regio Antwerpen

1 januari feestdag

ABVV gesloten

16 januari 13.30u

Aan de slag als 50-plusser

Webinar
Inschrijven: 03 220 67 21
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

21 januari 13.30u

Eerste hulp bij solliciteren

Webinar
Inschrijven: 03 220 67 21
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

27 januari t.e.m. 31 januari 9u

Forser op de arbeidsmarkt

Workshop
Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 67 21
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

28 januari 13.30u

Aan de slag met een interimcontract

Webinar
Inschrijven: 03 220 67 21
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

31 januari 14u

TD Rouge – seniorenfeest

BTB, Paardenmarkt 66, 2000 Antwerpen
Info: 03 220 67 11
vakbondinbeweging.antwerpen@abvv.be



Dienstverlening BTB in Turnhout en Mechelen

Vanaf januari 2025 kunnen leden van de Transportbond BTB opnieuw terecht in Turnhout. De vakcentrale komt hiermee tegemoet aan de vraag van vele leden uit de regio en de omliggende syndicaal actieve bedrijven.

In de regio Mechelen+Kempen kan je terecht in deze BTB-kantoren:

- **Turnhout**
Grote Markt 48
op de 4de verdieping.
Elke eerste en derde woensdag van de maand van 9u tot 12u en 's namiddags op afspraak.
- **Mechelen**
Zakstraat 16.
Maandag: 9u - 12u en 13u - 16u
Donderdag: 9u - 12u en 13u - 16u

Meer info: www.btb-abvv.be



ABVV Loopbaandienstverlening

Je loopbaanexpert
 Dienstverlening op maat
 Vol zelfvertrouwen naar een oplossing



Maak sterke loopbaankeuzes

Onze loopbaanbegeleiders coachen je oplossingsgericht naar sterke loopbaankeuzes.

Solliciteren, stress op het werk, burn-out of een opleiding volgen? Voor al die zaken kan je terecht bij ABVV Loopbaandienstverlening. Onze loopbaanexperts bieden jou een maatgerichte dienstverlening aan en zoeken samen met jou naar oplossingen voor diverse loopbaanperikelen en uitdagingen.

Kunnen we je helpen met een gratis loopbaanadviesgesprek? Dan doen we dat. Merken we dat je nood hebt aan een langer traject? Dan helpen onze loopbaanbegeleiders je verder. Neem snel een kijkje op abvvloopbaanbegeleiding.be of scan de code.

Een webinar volgen over loopbaanperikelen? Bekijk ons aanbod op abvv-oost-vlaanderen.be/agenda



Kom naar de Nieuwjaarsreceptie

Het nieuwe jaar staat voor de deur en wij nodigen jou graag uit op de nieuwjaarsrecepties van ABVV Oost-Vlaanderen! Kom samen met collega's en kameraden het nieuwe jaar feestelijk inzetten op een van onze vier locaties.

Waar en wanneer?

- Aalst: 9 januari
- Gent: 17 januari
- Ronse: 18 januari
- Sint-Niklaas: 7 februari

Samen proosten we op solidariteit, verbinding en een strijdbaar 2025. Mis het niet, wij kijken ernaar uit om je te zien! Meer info volgt snel. Hou zeker onze nieuwsbrieven per mail en sociale media in de gaten.

ABVV Oost-Vlaanderen

Save the date

NIUWJAARSRECEPTIES

Aalst	Gent	Ronse	Sint-Niklaas
09 januari	17 januari	18 januari	07 februari



Doe mee!

Het ABVV Oost-Vlaanderen helpt je verder met een uitgebreide dienstverlening en staat je bij met raad en daad, maar we organiseren ook acties en activiteiten. Raadpleeg zeker de agenda op onze website abvv-oost-vlaanderen.be/agenda



Museum van het kapitalisme

De reizende tentoonstelling over het kapitalisme bleef omwille van het grote succes langer in Gent.

ABVV Oost-Vlaanderen zat de afgelopen maanden niet stil. Deze zomer tijdens de Gentse Feesten van 2024 opende het Museum van het Kapitalisme zijn deuren in Ons Huis te Gent. Deze reizende tentoonstelling, die normaal enkel plaatsvond van 20 tot 28 juli, bood bezoekers een diepgaande blik op het economische systeem dat onze samenleving doordringt.

Het museum, dat al op verschillende locaties in België te zien was, heeft als doel het kapitalisme vanuit verschillende invalshoeken te belichten en tegelijkertijd alternatieven voor dit systeem te onderzoeken, samen met de bezoekers.

De tentoonstelling werd door succes verlengd en was uiteindelijk de hele zomer toegankelijk. Nadien verhuisde de expo naar de Chinastraat (Bar Bricolage) waar ze eind oktober opnieuw de deuren opende, ditmaal tot 16 november.

Stof tot nadenken

Het museum bestrijkt 200 m² en is opgezet als een didactisch parcours. Bezoekers worden geleid door de geschiedenis van het kapitalisme. De expositie bestaat uit vier zalen: de zaal van de Oorsprong, de zaal van de Hoop, de zaal van de Limieten en de zaal van de Alternatieven. Met diverse informatieve panelen, audiovisuele fragmenten, interactieve installaties en alledaagse objecten creëert het museum een gevarieerde en toegankelijke ervaring. Op deze manier wordt niet alleen kennis overgedragen, maar ook ruimte gecreëerd voor discussie en reflectie over de gevolgen van het kapitalistische systeem op onze dagelijks leven.

ABVV Oost-Vlaanderen, Linx+, het Masereelfonds, Crescendo-S, Jongsocialisten en Broederlijk Delen sloegen in Gent de handen in elkaar en ontvingen meer dan 1.000 bezoekers op beide locaties.

➔ **Meer weten? Weet je een goede plek voor deze tentoonstelling?**
Surf naar museeducapitalisme.org/nl





Militantenraad: analyse van het Vlaams regeerakkoord en de nota De Wever-Bouchez

Op onze militantenavond begin november namen we samen het Vlaamse regeerakkoord en de federale nota van De Wever onder de loep. Er waren ruim 175 aanwezigen die met veel interesse de duiding door Philippe Diepvents (directeur studiedienst Vlaams ABVV) en Raf De Weerdts (federaal secretaris ABVV) kwamen beluisteren. Nadien gingen de aanwezigen in gesprek met enkele sectorvertegenwoordigers over hoe deze nota's hun werking de komende jaren zal kunnen beïnvloeden. Het was een boeiend,

informatief, soms ontvullend gesprek, over cruciale thema's die de toekomst van onze vakbond en onze leden raken. Vooral onze koopkracht en onze welvaart staan op het spel. Het middenveld en de vakbonden zullen deze met hand en tand moeten verdedigen de komende jaren. Deze avond werd erg gesmaakt door de militanten en zal de komende maanden zeker nog een vervolg kennen in ons gewest.

Jeremy Corbyn te gast in Ons Huis

Op 9 september had het Oost-Vlaamse ABVV de eer om Jeremy Corbyn, voormalig leider van de Britse Labour Party, te ontvangen in Ons Huis te Gent. Corbyn ging er in gesprek met militanten en deelde zijn inzichten over de schadelijke effecten van neoliberale besparingen, waarmee hij ervaring heeft tijdens het bewind van Margaret Thatcher. Jeremy Corbyn pleitte ervoor om op zoek te gaan naar een realistische droom waar verschillende groeperingen zich achter kunnen scharen. Verbinding is daarbij het cruciale element. Zijn strijd tegen ongelijkheid en zijn visie op een eerlijkere samenleving sporen volledig met de kernwaarden van het ABVV, zoals je ook kan lezen in het interview op pagina 6-7 vooraan in dit magazine.

Het gesprek (her)bekijken? Dat kan! Surf naar tinyurl.com/OnshuisJeremyCorbyn of scan deze code



SCAN ME



Kom naar de filmavond internationale solidariteit

ABVV Limburg, FOS en Linx+ organiseren op 6 december samen de filmavond 'Si se puede'. Kom kijken en ga mee het gesprek aan over internationale solidariteit en activisme.

In 'Si Se Puede' - Syndicalisme in Colombia', de documentaire van die Docwerkers maakte voor de Algemene Centrale vertellen Moisés Báron, een petroleumarbeider in Barrancabermeja, en Nohelia Mendoza en Nellys Simarra, huishoudelijk werkers in Cartagena hun verhaal. Terwijl deze vakbondsleiders hun strijd voor sociale rechtvaardigheid voortzetten, ervaren ze voortdurend het dreigende gevaar en nemen ze drastische maatregelen om zichzelf en hun gezinnen te beschermen.

De documentaire werpt een schokkend beeld op de realiteit van Colombia, dat wordt beschouwd als het gevaarlijkste land ter wereld voor activisten. De film belicht de vele politieke moorden op activisten en de schrijnende ongelijkheid in Colombia.

Na de filmvertoning volgt een panelgesprek met lokale sprekers waarin we het zullen hebben over het almaar beperkter worden van de ruimte voor sociaal activisme en internationale solidariteit. Moderator van dienst is Siel Declercq. In het panel: Funda Oru, ondervoorzitter Vooruit en kamerlid, Stan Reusen, federaal secretaris ACOD - TBM, Antonio Muroi BTB/ABVV-METAAL en Rudy Sohier, internationale projecten AC Antwerpen.



Praktisch

- Vrijdag 6 december 2024, 19u.
- ABVV Hasselt, Gouverneur Roppesingel 55, 3500 Hasselt (vormingszaal gelijkvloers).
- Programma: introductie, filmvertoning (34 min., Spaans gesproken en ondertiteld in het Frans en Nederlands), panelgesprek, vragen uit de zaal, conclusie, drankje en hapje.
- Gratis. Inschrijven is verplicht, het aantal plaatsen is beperkt.

Inschrijven kan via mail naar kurt.brepoels@abvv.be, via abvvfilmavond.eventbrite.be of door de QR-code te scannen.



Aangepaste dienstverlening

Tijdens de eindejaarsperiode passen we onze dienstverlening aan. Vanaf 23 december tot en met 3 januari 2025 werken wij in de kantoren enkel op afspraak! Alleen het hoofdkantoor Hasselt blijft nog werken met vrije zittingen. Tijdens de kerstperiode is er geen avondzitting op dinsdag. De kantoren zijn gesloten op woensdag 25 december 1 januari 2025.

Prettige feesten!

Samen hebben we het afgelopen jaar gestreden voor een rechtvaardige samenleving waarin solidariteit centraal staat. Dank voor jullie vertrouwen en doorzettingsvermogen. Jij maakt het mogelijk dat we blijven werken aan een samenleving waarin iedereen meetelt en niemand wordt achtergelaten. Laat het nieuwe jaar ons nog meer kansen bieden om samen te bouwen aan een rechtvaardige toekomst. Laten we blijven strijden voor sociale rechtvaardigheid, gelijke kansen en solidariteit. Samen sterk!

Klare en heldere taal op de werkvloer

Elkaar begrijpen en met elkaar kunnen spreken zijn noodzakelijk om goed met elkaar te kunnen samenwerken. De ABVV-diversiteitsconsulenten helpen je om een duidelijk taalbeleid vorm te geven.

Nederlands is belangrijk in ons dagelijks samenleven en samenwerken, ook het nieuw Vlaamse regeerakkoord benadrukt dit sterk. De Vlaamse regering gaat zelfs zo ver dat ze ouders financieel wil straffen als hun kinderen niet het door hen gewenste niveau van Nederlands behalen.

Op het werk

Werkgevers spelen ook een cruciale rol in de ontwikkeling van een effectief taalbeleid. Want ook op de werkvloer worden steeds meer verschillende talen gesproken. En daar kan jij als delegee-werknemer op het ABVV rekenen. Samen met jou en je beroepssecretaris analyseren onze diversiteitsconsulenten de situatie op jouw werkvloer. We maken samen een plan van aanpak. Dit plan agendeer je vervolgens op het sociaal overleg zodat er kan overgegaan worden tot de effectieve toepassingen.

De voordelen

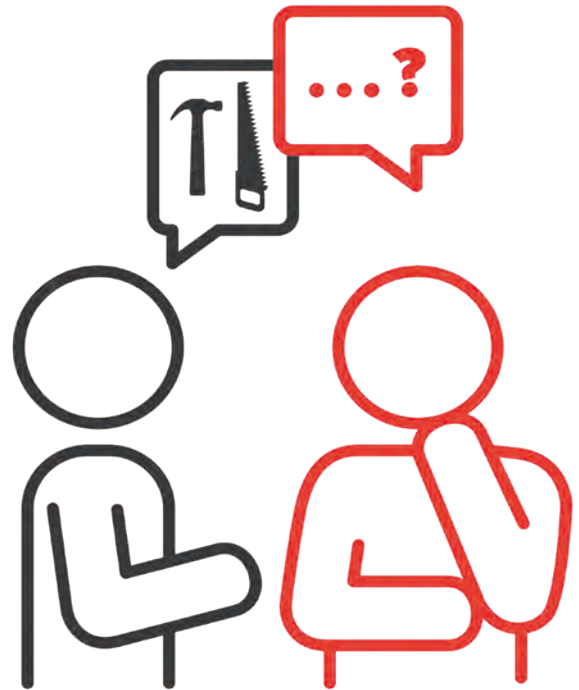
Waarom is het nuttig om werk te maken van zo een taalbeleid op jouw werkvloer? Begrip en communicatie zijn essentieel voor een goede samenwerking en een prettige werksfeer.

Het hanteren van een taalbeleid biedt heel wat voordelen: een snellere inwerking van anderstalige collega's, verhoogde veiligheid op de werkvloer, betere integratie van anderstalige collega's, minder polarisatie en klikjesvorming, een sterkere samenwerking tussen collega's, lagere werkdruk enz.

De diversiteitsconsulenten ondersteunen je

Voor al je vragen over taalbeleid kun je contact opnemen met je ABVV-diversiteitsconsulent. Zij staan klaar om je te ondersteunen, zowel op het gebied van wetgeving als bij het ontwikkelen van een syndicaal plan om met taal aan de slag te gaan. Je staat niet alleen met je vragen!

Contact: Farid El Afi, Diversiteitsconsulent
Maria-Theresiastraat 119, Leuven
Tel. 016 27 18 94 of mail farid.elafi@abvv.be



Wordt er een taalbeleid toegepast op jouw werkvloer? Doe de test! 10 vragen, meer is het niet. Zo krijg je meteen een eerste zicht op het taalbeleid



Ga naar scanjewerkvloer.be of scan de code

Controlekaart tijdelijke werkloosheid gaat digitaal in 2025

Ben je tijdelijk werkloos? Vanaf 2025 ben je verplicht de elektronische controlekaart eC3.2 te gebruiken. Alles wat je moet weten, handige folders en filmpjes vind je op www.abvv.be/controlekaart. Niet duidelijk? Wij helpen je graag verder in een van onze ABVV-kantoren.



Surf naar abvv.be/controlekaart of scan de QR-code

Agenda ABVV Vlaams-Brabant

Feest

Nieuwjaarsfeest ABVV senioren

Zoals altijd wordt het een gezellige middag met hapjes, drankjes en natuurlijk... fijne muziek! Trek je feestelijke schoenen aan en kom genieten op ons spetterend nieuwjaarsfeest.

- Leuven ABVV, Vrijdag 31 januari 2025, vanaf 12u30
- Prijs: €25 per persoon (lunch, drankje en dj)
- Info en inschrijven: niel.hendrickx@abvv.be, tel. 016 27 18 89

Vorming voor delegees

Economische en financiële informatie

Deze opleiding biedt een duidelijk overzicht van de verschillende documenten die ter ebschikking moeten zijn bij de economische en financiële informatie (EFI). Je leert op basis van analyse van je bedrijfsdocumenten relevante en kritische vragen te formuleren binnen het sociaal overleg. Je leert ook een plan opstellen om met andere leden van de ondernemingsraad te communiceren, en de link te maken tussen de EFI en de werkvloer.

- Leuven ABVV – 6, 7, 8 januari & 6, 7 februari 2025
- Inschrijven? Neem contact op met je secretaris
- Meer info via vorming.vlbr@abvv.be of tel. 016 28 41 49

Vorming voor delegees

Veiligheidscultuur op de werkvloer

Het CPBW stelt regels op om een maximale arbeidsveiligheid te bekomen. En dan stellen we tot frustratie vast dat er geen gehoor wordt gegeven. Hoe is het mogelijk dat we onveilige situaties uitdagen en trotseren? Is dat bewust of onbewust gedrag? We bekijken de psychologie van veilig werkgedrag. Is er een cultuur van beïnvloeden en hoe kunnen we daarop inzetten om naar een veiliger gedrag te gaan? Welke gedragsinterventies werken?

- Leuven ABVV – 2, 3, 19 & 20 december 2024
- Inschrijven? Neem contact op met je secretaris

Meer info via vorming.vlbr@abvv.be of tel. 016 28 41 49

Vorming voor delegees

Persoonlijke beschermingsmiddelen

Als er risico's verbonden zijn aan jouw werksituatie is het aangewezen om maatregelen te voorzien. Wanneer collectieve oplossingen onvoldoende preventie bieden hebben we persoonlijke beschermingsmiddelen nodig. Aan welke eisen moeten deze middelen voldoen? Verschilt dat ook per job? Bereik je met een risicoanalyse voldoende? Welke normen zijn gangbaar? Hoe kan je als vakbondsafgevaardigde in het CPBW effectief meewerken aan de veiligheid?

- Leuven ABVV – 9, 10, 30 & 31 januari 2025
- Inschrijven? Neem contact op met je secretaris
- Meer info via vorming.vlbr@abvv.be of 016/28.41.49

Vorming voor delegees

Basisvorming 1: je eerste stappen als afgevaardigde in het sociaal overleg

In de eerste sessie van de basisvormingen werken we aan het herkennen van werknemersproblemen door afgevaardigden en verkozenen van het ABVV, en het omgaan met klachten van collega's. We leren samen kijken door een syndicale bril. Gaandeweg versterken we het inzicht in de onderneming, de relatie tussen werkgever en werknemer en de rol van de vakbonden. We verruimen jouw kennis over de arbeidswetgeving, de structuren en werking van het ABVV. Maar oefenen ook gesprekstechnieken en enkele nuttige vaardigheden (spreken voor groep, dienstverleningsgesprek,...).

- Leuven ABVV – 20, 21, 22 januari & 10, 11 februari 2025
- Meer info via vorming.vlbr@abvv.be of tel. 016 28 4149

Vorming voor delegees

Samen sterk tegen pesten op het werk

Meer dan 1 op 10 werknemer in Vlaanderen is op wekelijkse basis slachtoffer van pesterijen. We brengen de problematiek in kaart, waarna we dieper ingaan op het wettelijk kader, de procedures in bedrijven en mogelijke externe partners die bij dit thema komen kijken. En vooral: hoe zetten we alle mogelijke middelen in om aan actieve preventie te doen en pestgedrag te bestrijden?

- Leuven ABVV – 13, 14 januari & 3, 4 februari 2024
- Inschrijven? Neem contact op met je secretaris
- Meer info via vorming.vlbr@abvv.be of tel. 016 28 41 49



Controlekaart tijdelijke werkloosheid gaat digitaal: leer er mee werken!

Vanaf 1 januari 2025 zal het niet meer mogelijk zijn om je tijdelijke werkloosheid aan te geven op papier. Vanaf dan is de elektronische stempelkaart eC3.2 verplicht. Wij raden je aan om nu al over te stappen.

Je werkgever kan je om verschillende redenen op tijdelijke werkloosheid zetten: wegens werkgebrek (bijv. laagseizoen, daling van bestellingen ...), overmacht (een plotse onvoorziene gebeurtenis zoals een brand), een tijdelijke stoornis (bijv. een onvoorziene machinebreuk), slecht weer (zoals vorst, hevige regen of zeer warm weer waardoor het werk onmogelijk wordt), collectieve sluiting wegens jaarlijkse vakantie of inhaalrust, sociale actie (staking). Er worden dan ook verschillende benamingen door mekaar gebruikt: 'tijdelijk werkloos', 'economisch werkloos', 'technisch werkloos' ...

Beslist je werkgever om jou op tijdelijke werkloosheid te zetten, dan blijft je contract doorlopen maar wordt de uitvoering van dat contract verminderd of opgeschort en moet jij dus niet of minder werken. Je krijgt dan geen loon maar kan een (RVA-)uitkering als tijdelijk werkloze krijgen.

Uitkering aanvragen, controlekaart bijhouden

Je werkgever moet dit aangeven en verschillende zaken regelen, maar ook jij als werknemer moet een uitkeringsaanvraag indienen (via je vakbond ABVV) en een controlekaart invullen. Momenteel kan je dat nog op papier en elektronisch, maar de papieren kaart verdwijnt. Wie op tijdelijke werkloosheid wordt gezet, zal vanaf 2025 de controlekaart enkel nog digitaal kunnen invullen.

Voordelen

Digitaal je controlekaart invullen is snel, eenvoudig en veilig. De voordelen op een rijtje:

- geen administratie meer;
- je kan de controlekaart niet verliezen;

- je kan je controlekaart makkelijker indienen en deze wordt onmiddellijk doorgestuurd zodat je sneller je uitkering kan ontvangen;
- een vergissing bij het invullen kan worden rechtgezet zonder administratieve formaliteiten.

Aan de slag

Je startpunt is de website abvv.be/controlekaart. Hier vind je alle info terug om meteen aan de slag te gaan. Je kan er ook enkele handige folders lezen. Enkele instructiefilmpjes tonen hoe je de controlekaart gebruikt.

Die filmpjes kan je ook bekijken op ons YouTube-kanaal. Scan deze code:



Gebruik je de app op je smartphone? Download dan zeker de laatste update, die sinds 6 november beschikbaar is. Je herkent de app aan het oranje logo.

Kom naar een infosessie!

Raak je er niet wijs uit? Schrijf je dan in voor een live infomoment in één van onze kantoren in West-Vlaanderen. We helpen je graag op weg!



Volg gratis ABVV-webinars

Je kunt de webinars volgen vanaf je computer, tablet of telefoon. Een webcam of microfoon is niet nodig. Kan je niet live kijken? Geen probleem. Je ontvangt na inschrijving automatisch een heruitzending. Die bekijk je wanneer je wilt.

Webinar 'Terug aan het werk na arbeidsongeschiktheid?'

Woensdag 4 december om 10u (duurtijd: 2 uur)

Ben je getroffen door arbeidsongeschiktheid? Dan zijn de gevolgen niet min: financieel, emotioneel, sociaal. Je komt ook nog eens terecht in een complexe regelgeving. Wie ziek is, heeft heel veel vragen. Arbeidsongeschikt zijn zorgt voor veel onzekerheid. Dit webinar is bedoeld voor wie ziek is, nog een arbeidscontract heeft en met vragen zit rond een mogelijke werkhervatting en re-integratie. We helpen je om de regelgeving te begrijpen en vooruit te kijken naar de toekomst. Het webinar bestaat uit 2 delen:

Deel 1: Arbeids(on)geschikt? (50 min.)

- Wat doet de terug-naar-werk-coördinator bij de mutualiteit?
- Wat is een re-integratietraject? Kan mijn werkgever dit opstarten? Mag ik dit zelf opstarten?
- Mag mijn werkgever mij een medisch ontslag geven?
- Vanaf wanneer ben ik niet meer erkend als arbeidsongeschikt?
- Met welke (juridische) problemen kan je terecht bij het ABVV.

Deel 2: Aangepast of ander werk? (50 min.)

- Wat is aangepast werk en heb ik er recht op?
- Mag ik deeltijds het werk hervatten?
- Kan ik een opleiding volgen tijdens arbeidsongeschiktheid?
- Hoe ontdek ik mijn (andere) loopbaanmogelijkheden?
- Wat houdt VDAB-begeleiding in?
- Wat doet het ABVV voor je.

Tussen deel 1 en deel 2 houden we een pauze van 15 minuten.

Inschrijven is gratis en kan via deze QR-code



Webinar 'Omgaan met stress bij hoge werkdruk'

**Donderdag 12 december om 11u
(duurtijd: 1 uur)**

Veel mensen kampen met een hoge werkdruk en met langdurige stress. Dit is niet alleen onaangenaam, het kan ook ongezond zijn. Maar hoe werkt dat nu precies? En wat kan je ertegen doen? Deze vragen beantwoorden we in dit webinar.

Je krijgt informatie en tips over hoe je met deze stress kan omgaan en wat je kan aanpakken in je loopbaan. Onze ABVV-loopbaanbegeleiders geven je ideeën om te ontdekken waarvan je juist wél energie krijgt. Op het einde van de webinar kan je in de privéchat je vragen stellen aan een loopbaanconsulent of loopbaanbegeleider.

In dit webinar ontdek je :

- Hoge werkdruk: een toenemend probleem
- Wanneer spreken we van stress en hoe kunnen we het herkennen?
- Wat is langdurige stress?
- Tips voor meer energie!
- Oplossingen voor een té hoge werkdruk
- Hoe kan het ABVV helpen?
- Praktijkverhalen van werknemers
- Live privé chat met loopbaanbegeleiders

Inschrijven is gratis en kan via deze QR-code



Webinar 'Een opleiding volgen? Hoe begin je eraan?'

**Donderdag 19 december om 14u
(duurtijd: 1 uur)**

Wist je dat 3 op 4 Vlamingen ervan overtuigd is dat leren iets is dat je je ganse loopbaan zal moeten doen? Maar dat velen het toch moeilijk vinden om de stap naar een extra opleiding te zetten? De ontbrekende kennis over de verschillende opleidingsmogelijkheden, opleidingsvoordelen en rechten en plichten bij het volgen van een opleiding, houdt hen tegen. Daarom staat het ABVV klaar met dit webinar om je hierin wegwijs te maken.

Werkend, (tijdelijk) werkloos of arbeidsongeschikt? Het webinar is op maat van élk statuut!

In dit webinar ontdek je:

- Verschillende opleidingsmogelijkheden.
- Hoe je de juiste opleiding kiest.
- Voor werkenden: Hoe je werken en een opleiding volgen kan combineren.
- Voor werkzoekenden: Hoe je een opleiding kan volgen als werkzoekende.
- Hoe je een opleiding kan combineren met een statuut van arbeidsongeschiktheid.
- Welke competenties er belangrijker worden op de arbeidsmarkt.

Inschrijven is gratis en kan via deze QR-code



EEN AUTOVERZEKERING NODIG? WACHT NIET LANGER, ONDERSCHRIJF NU!

Meer info over onze verzekeringen of een gratis vrijblijvende offerte? Bel gratis naar ons contact center op **0800/49 494** of surf naar www.actelaffinity.be/abvv



Meer informatie over onze verzekeringen:



✓ Wat is verzekerd?

Burgerlijke aansprakelijkheid:

- Wanneer u verantwoordelijk bent voor een ongeval, verzekeren wij uw belangen en de materiële en lichamelijke schade toegebracht aan derden.
- Wij verzekeren tevens de schade veroorzaakt aan zwakke weggebruikers (voetgangers, fietsers en inzittenden), ook als u niet aansprakelijk bent voor het ongeval.

Rechtsbijstand:

- Wij waarborgen uw verhaal tegen een aansprakelijke derde voor uw lichamelijke schade of de stoffelijke schade aan het verzekerde voertuig.
- Wij verzekeren uw strafrechtelijke verdediging.

Bescherming van de bestuurder:

- Wij waarborgen uw lichamelijke schade als bestuurder van het verzekerde voertuig wanneer u verantwoordelijk bent voor het ongeval.

✗ Wat is niet verzekerd?

Burgerlijke aansprakelijkheid:

- De schade geleden door de bestuurder die verantwoordelijk was voor het ongeval.
- De stoffelijke schade aan het verzekerde voertuig.

Rechtsbijstand:

- Boetes, opdeciepen en minnelijke schikkingen.

Bescherming van de bestuurder:

- De blijvende invaliditeit lager dan 8%. De eerste maand tijdelijke ongeschiktheid.

Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel - merk van P&V Verzekeringen nv - Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 - Koningstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reclaimsdocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering Actelaffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd. Alle informatie over de diensten en producten op deze website is onderworpen aan de regels van de Belgische wetgeving. Als klant bent u beschermd door de gedragsregels inzake verzekeringen. Op de verzekering Actelaffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We zoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website www.actelaffinity.be/abvv op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van ons contact center. Alvorens deze verzekering af te sluiten, raden wij u aan het productinformatiedocument en de van toepassing zijnde algemene voorwaarden (<https://www.actelaffinity.be/abvv>) te lezen. Het contract voor deze verzekering wordt afgesloten voor een periode van één jaar en wordt elk jaar stilzwijgend verlengd. Om uw risicoprofiel te bepalen, hanteren we enkele segmentatiecriteria. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/49.494 met een sales adviseur van het contact center, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoenen en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningstraat 151, 1210 Brussel), per e-mail klacht@actel.be of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meeûssquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02.547.58.71 of per mail info@ombudsmen.as.

V.U.: P&V Verzekeringen cv - Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel - merk van P&V Verzekeringen