

Statutair ABVV-congres
2 en 3 juni

ABVV-gedragscode inzake een nultolerantie t.a.v. geweld, seksuele intimidatie en seksisme, voor toevoeging aan de ABVV-statuten

Op vraag van het Federaal Vrouwenbureau van 22/2/22, werd op 25/2/22 een nota bezorgd om een gedragscode te laten toevoegen als bijlage aan de ABVV-statuten.

In bijlage vindt u het voorstel tot aanpassing van de statuten met het oog op de toevoeging van een ABVV- gedragscode tegen geweld, seksuele intimidatie en seksisme'.

Immers, er is binnen het ABVV geen plaats voor seksistische ideeën en gedragingen. De ABVV-statuten verwijzen ernaar in artikel 44ter. Als onderdeel van onze voortdurende inzet om werkomgevingen te creëren die vrij zijn van seksuele intimidatie, seksisme en seksueel geweld wil het ABVV een gedragscode toevoegen aan de statuten.

- De tekst is gebaseerd op goede voorbeelden ,nl. de gedragscode van het EVV en de ethische code van het ISVI.
- De tekst legt hierbij de principes vast.

In een eerste fase wensen wij deze gedragscode te beperken tot de algemene principes, gestructureerd volgens doel, toepassingsgebied, verwacht en verboden gedrag, met een verwijzing naar de bestaande wetgeving, zoals de welzijnswet.

In een tweede fase richten wij in de komende 6 maanden een meldpunt op en werken wij een juridisch goed onderbouwde klachtenprocedure en sanctiemaatregelen uit. Het is onze bedoeling dat de procedures m.b.t. de klachtenbehandeling en het opleggen van sancties transparant en gelijkvormig verlopen in alle instanties en geledingen van het ABVV.

Daarna moet een ABVV-campagne ervoor zorgen dat de gedragscode en de sanctieprocedures breed gekend en gedragen zijn in onze organisatie.

De opvolging hiervan komt toe aan de Opgvolgingscommissie.

Bijlage: 1