

De Nieuwe Werker

magazine



Onverteerbaar

REGEERAKKOORD DOORGELICHT

ABVV

#2 MAART 2025

Tweemaandelijks | Jaargang 80

V.U.: Thierry Bodson,
Hoogstraat 42, 1000 Brussel

AFGIFTEKANTOOR: Charleroi X - P919592
Ed. Antwerpen

Spoorpersoneel
tegen sociale afbraak

Verjaardag
80 jaar ABVV

Werkzoekend?
Volg onze webinars



ABVV online
www.abvv.be



Colofon

Hoofdredacteur: Geeraard Peeters

Abonnementen: 02 506 82 11
De Nieuwe Werker, Hoogstraat 42,
1000 Brussel - DNW@abvv.be

Layout: www.ramdam.be

Werkten mee aan dit nummer:

Sarah Buyle - Alissa De Ceuninck -
Annaïk de Voghel - Mariëlle
Degeeter - Freya Dhooghe - Arnaud
Dupuis - Antonina Fuca - Ioanna
Gimnopoulou - Thomas Keirse -
Mada Minciuna - Daan Nelen - Dania
Paternini - Marc Pauwels - Wini Sasa -
Steven Tossyn - Aurélie Vandecasteele

De Nieuwe Werker

magazine

ACTUALITEIT

ABVV in beeld	4
Snelnieuws	5
Spoorpersoneel verzet zich tegen sociale afbraak	6-7
80 jaar en in de fleur van ons leven	8-9
Verplichte gemeenschapsdienst geschrapt dankzij druk ABVV	10
Vlaams klimaatplan scoort ondermaats	11
Gratis webinars voor werkzoekenden	12
Linx+	13
54 hectaren voor een nieuwe industriële toekomst	14

DOSSIER: Regeerakkoord doorgelicht

Of je nu werknemer, (bijna-)gepensioneerde, ambtenaar of uitkeringsgerechtigde bent, het regeerakkoord-De Wever-Bouchez bevat een lange reeks onverteerbare voorstellen om jou het leven nóg lastiger te maken. Lees de analyse	15-20
--	--------------

JOUW CENTRALE

Algemene Centrale	21-23
Metaal - Transport	24-27
Horval	28-29
BGTK	30-32

JOUW REGIO	33-35
------------------	-------



Hoe ver durven ze gaan?

Het regeerakkoord-BDW-Bouchez is voor ons onverteerbaar. Zowel de inhoud als de toon houden een duidelijke aanval in tegen werknemers en tegen de meest kwetsbare groepen. Voor ons komt dit niet als een verrassing.

Wie staat in de vuurlijn van deze rechterzijde? Werkzoekenden, werknemers met onzekere contracten, gepensioneerden, zieken, vluchtelingen, migranten ... En zo goed als alles dat bijdraagt aan sociale cohesie en solidariteit: openbare diensten, sociale zekerheid en bescherming.

Zonder geld, gezondheid of de juiste documenten is het veel moeilijker om deel te nemen aan 'de democratie', door te stemmen, actie te voeren of mee te doen aan levendig maatschappelijk debat. Zonder baan, zonder statuut, zonder stem. Onzichtbaar. Rechts weet dit en rekent op die onzichtbaarheid om solidariteit af te breken. Een aanval op de meest kwetsbaren is een aanval op de democratie. Het zou een vergissing zijn te denken onaantastbaar te zijn. Hoe ver zullen ze durven gaan?

Antisociale maatregelen

Het is onmogelijk om 200 pagina's aan asociale maatregelen in één artikel te ontleden, maar hieronder volgen de belangrijkste sociaaleconomische dieptepunten van het regeerakkoord-BDW-Bouchez. Hou je vast.

De **besparingen** treffen vooral de werkende bevolking, veel meer dan de vermogenden. De **automatische loonindexering** is nog steeds in gevaar, en komt binnen twee jaar zeker weer op de regeringstafel. De **loonwet van '96** blijft ongewijzigd en legt de norm voor de komende twee jaar vast op een stuitende 0 (nul!) procent – de facto een loonbevrozing. De **welvaartsenveloppe**, die de sociale uitkeringen min of meer in staat stelt gelijke tred te houden met de stijgende welvaart, wordt geschrapt. Tegelijkertijd is het 'happy hour' voor werkgevers die hun personeel flexibele werkregimes willen opleggen. De **sociale bescherming** ligt onder vuur, met de beperking van de werkloosheidsuitkering in de tijd, de jacht op zieken en talloze maatregelen tegen nieuwkomers. In de pensioenen wordt de hakbijl bovengehaald:

strengere toegang tot vervroegd pensioen, in de gelijkgestelde periodes wordt zwaar geknipt, een pensioenmalus voor wie vroeger uitstapt, enzovoort. Ambtenaren in de **openbare diensten** worden op verschillende fronten aangevallen: statuut, pensioenen, werking ... Van een vermogenskadaster is geen sprake, maar **sociale bijstand** zal met het vergrootglas gecontroleerd worden. Voor steun aan bedrijven is er in de begrotingstabellen daarentegen wel nog een flinke som geld gevonden.

De regeringsonderhandelaars zeiden dat de mensen meer zouden verdienen. Dat blijkt nu maar een verzinsel. Juist de meest kwetsbaren moeten het stellen met minder. Geen taart om te delen. Behalve voor degenen die al een stevig voor- én hoofdgerecht naar binnen gewerkt hebben.

Waar zijn de vrouwen?

De eerste officiële regeringsfoto was meteen voor voor gesprek, en met reden: elf mannen, slechts vier vrouwen, geen van hen op sleutelposities. Dat zegt veel. Deze regering is er niet voor vrouwen. Vrouwen die deeltijds werken, vrouwen met een gefragmenteerde loopbaan, alleenstaande moeders, migrantenvrouwen, vrouwen die al op het randje zitten ... Ze krijgen minder pensioen, minder openbare diensten, minder hulp.

Hoe ver zullen ze gaan? Hoe ver laten we ze gaan? Onze rol, als syndicalisten, is om er alles aan te doen opdat linkse krachten – en die van het midden – binnen deze regering maximaal wegen. Alleen zo kan de menselijkheid zegevieren. ◀



Thierry Bodson
Voorzitter



Bert Engelaar
Algemeen secretaris



Op 13 februari waren we met zo'n 100.000 betogers in Brussel, in gemeenschappelijk vakbondsfront. Werknemers uit alle sectoren, van alle leeftijden, uit de openbare diensten en de privésector, jongeren- en culturele organisaties ... Solidair gingen we de straat op tegen de brutale maatregelen en de besparingspolitieke van de regering-De Wever-Bouchez.

Wij zeggen NEE tegen sociale afbraak! We zeggen volmondig JA tegen meer solidariteit, meer koopkracht, een sterkere sociale zekerheid en kwalitatieve openbare diensten.

Bedankt aan alle aanwezigen voor dit sterk signaal!



Op 8 maart waren we met meer dan tienduizend in Brussel (zie foto's) en vele duizenden elders in het land, voor de Internationale Strijddag voor de Rechten van Vrouwen. Vrouwen dreigen onder deze regering immers nóg meer dan anders in de vuurlijn van het beleid te staan. Vrouwen – én mannen – willen gelijkheid, baas zijn over eigen lichaam en eisen dat er rekening gehouden wordt met de realiteit.



360

Uit het regeerakkoord: "We voeren één aantrekkelijk systeem in tot 360 vrijwillige overuren zonder motief of inhaalrust, (...) in alle sectoren." Daar is niks aantrekkelijks aan, je krijgt voor die overuren geen toeslag. En wat is 'vrijwillig', wanneer je gevraagd wordt die te presteren?"



Hoog tijd om komaf te maken met de loonnormwet!

De Centrale Raad voor het Bedrijfsleven pint de marge voor loonsverhogingen in 2025 en 2026 vast op 0%. Terwijl onze economische groei hoger is dan de rest van de eurozone, de winstmarges historisch hoog liggen en onze productiviteit, mensen werken hard en snel, toeneemt.

Die 0% is gebaseerd op een bedrieglijke loonwet die ons een rad voor de ogen draait. Die wet, verstrengd in 2017 door de regering Michel-De Wever, houdt geen rekening met de patronale bijdragenverminderingen en loonsubsidies toegekend aan de bedrijven. Dat gaat om 15 miljard per jaar. Houd je daarmee wel rekening, dan zijn onze lonen sinds 1996 (het referentiepunt voor de bedrieglijke loonwet) 2,4% minder snel gestegen dan in de buurlanden!

"Het deel van de taart voor werknemers krimpt, terwijl ze die zelf bakken. Dag in, dag uit. Moeten we nu allemaal op onze honger blijven zitten?", zegt Bert Engelaar. "Het is hoog tijd komaf te maken met die aangebrande loonwet. Die 0% geeft geen enkele marge, ook niet aan sectoren met hoge productiviteit of grote winsten. Als we echt aan tafel zouden kunnen gaan om de taart te verdelen, zouden we werknemers met lage lonen extra kunnen geven. Die 0% verhindert trouwens ook dat bedrijven die kampen met een tekort aan mensen, hun lonen verhogen om meer volk of schaarse profielen aan te trekken."

Smalste schouders slachtoffer van afschaffing welvaartsenveloppe

De regering-De Wever schaft de welvaartsenveloppe af. Met dit budget werden tweejaarlijks de allerlaagste en oudste pensioenen, de inkomensgarantie voor ouderen en de allerlaagste uitkeringen binnen de ziekteverzekering, arbeidsongevallenverzekering en werkloosheid verbeterd. Voor honderdduizenden mensen met de allerlaagste pensioenen en uitkeringen, wiens inkomen vaak rond of onder de armoedegrans ligt, was deze ondersteuning van levensbelang.

Op deze manier bespaart de regering 2,8 miljard euro. Er wordt zo meer weggehaald bij de smalle schouders van gepensioneerden, zieken en werkzoekenden dan dat er via de nieuwe belasting op de meerwaarde van aandelen wordt opgehaald bij de sterkste schouders.



vacatures

ABVV Vlaams-Brabant zoekt (m/v/x)

- Stafmedewerker

Federaal ABVV zoekt (m/v/x)

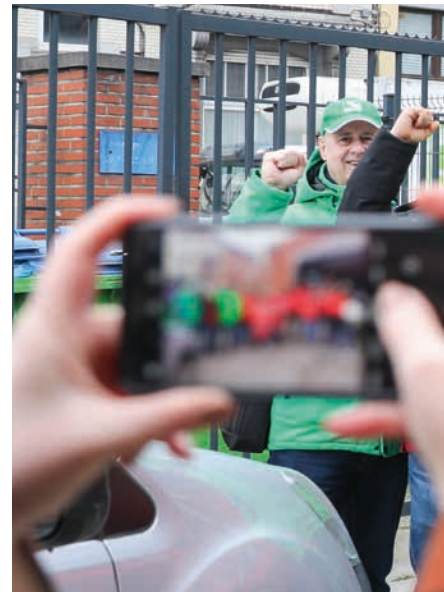
- Solution Architect

➔ Alle info op www.abvv.be/vacatures



Spoorpersoneel verzet zich tegen sociale afbraak

Het spoorpersoneel maakt zich grote zorgen over de verzwakking van het statuut, de lastige werkomstandigheden en de aanvallen op hun stakingsrechten.



Op maandag 17 maart staakte het spoorpersoneel voor betere werkomstandigheden, fatsoenlijke pensioenen en respect voor hun syndicale vrijheden. Dit is nog maar het begin. De spoorbonden beginnen in gemeenschappelijk front aan een marathon van verzet die tot juli zal duren. De regeringsmaatregelen dreigen hun nu al moeilijke werkomstandigheden nog verder te verslechteren. We spraken met Flore-Anne Pirson, treinbestuurder en delegee van de ACOD-CGSP, en Pierre Lejeune, nationaal voorzitter ACOD Spoor/CGSP Cheminots.

Werkomstandigheden

Flore-Anne is al elf jaar treinbestuurder. Ze houdt van haar job, maar is zich bewust van de beperkingen die erbij horen. “We hebben onregelmatige werktijden. We werken ‘s nachts, in het weekend, op feestdagen ... En dan zijn er nog de lange afstanden die ik moet afleggen. Zes jaar lang heb ik 200 kilometer gereisd om op mijn werk te komen. Ik stond om 1 uur ‘s nachts op om om 3 uur ‘s nachts te beginnen. Ik heb collega’s die dit al 10-11 jaar doen ...”

Naast deze atypische werktijden is ook de mentale belasting zwaar. Elke dag vervoeren spoorwegmedewerkers honderden mensen en zorgen ze voor hun veiligheid. Het treinpersoneel moet regelmatig tests afleggen om hun reflexen te checken en om te bewijzen dat ze de geldende regels nog kennen. Maar er zijn ook moeilijkheden waar het treinpersoneel mee te maken krijgt, zoals de agressiviteit van sommige passagiers.

Ondanks de zwaarte van de job, is er niet meteen zicht op betere werkomstandigheden. Integendeel. Flore-Anne wijst op overwerk, digitalisering, niet gemakkelijk voor oudere werknemers, toegenomen druk door personeelstekorten en het gevoel meer dan voorheen in de gaten te worden gehouden.



Ik heb collega’s die nog twee jaar van hun pensioen verwijderd zijn en die 4-5 jaar langer zullen moeten werken ... voor een lager pensioen

Flore-Anne Pirson, treinbestuurder en delegee van de ACOD-CGSP

“De sfeer op het werk is de afgelopen jaren verslechterd, niet in de laatste plaats door de bezuinigingen die door verschillende regeringen zijn opgelegd,” voegt Pierre Lejeune toe.

De regeringsmaatregelen die veel boosheid oproepen bij het spoorpersoneel: de pensioenhervormingen en dreigementen om het statuut van het personeel af te schaffen.

Meer werken voor minder

De regering-De Wever-Bouchez wil de mogelijkheid van vervroegd pensioen op 55 jaar voor spoorpersoneel afschaffen. De pensioenleeftijd zal geleidelijk worden verhoogd tot 67 jaar in 2030. Dus van 55 naar 67. Dat zijn 12 extra werkjaren in een oogwenk. “In mijn werk praten we veel over deze pensioenregeling. Ik heb collega’s die nog twee jaar van hun pensioen verwijderd zijn en die 4-5 jaar langer zullen moeten werken ... voor een lager pensioen”, zegt Flore-Anne verontwaardigd.

Maar dat is nog niet alles. De zogenaamde ‘tantièmes’, de enige speciale regeling voor zware beroepen die toestaat om vervroegd met pensioen te gaan, is gedoemd te verdwijnen. En de kers op de taart: de regering is van plan om de referentieperiode voor de berekening van het pensioenbedrag te herzien, waardoor veel gepensioneerden honderden euro’s zullen verliezen.

Verzwakt sociaal statuut

Een andere bron van zorg is de afschaffing van HR Rail, de werkgever van het spoorpersoneel. “Alle spoorwegmedewerkers hebben één statuut”, legt Pierre Lejeune uit. “Het is HR Rail dat deze nheid garandeert. De mogelijke afschaffing ervan zou het statuut van het spoorpersoneel verzwakken, contractualisering aanmoedigen en tot banenverlies kunnen leiden. Het bedrijf



stuurt ook de sociale dialoog en is voorzitter van het paritair comité. Het verdwijnen ervan zal de sociale dialoog afbouwen."

Aanvallen vakbondsrechten

Flore-Anne maakt zich ook zorgen over de vakbondsvrijheden. Op dit moment is het stakingsrecht van spoorwegpersoneel al beperkt door de verplichting om een minimale dienstverlening te bieden. "Nu willen ze ook het vorderen van personeel invoeren", maakt ze zich zorgen. Het gevolg zou zijn dat de vakbonden hun recht om te onderhandelen wordt ontnomen. Hun rol zou louter raadgevend zijn. Beslissingen zouden dan eenzijdig genomen worden door de raden van bestuur.

Ingewikkelde sociale dialoog

Op woensdag 12 maart had Pierre Lejeune een ontmoeting met de federale minister van Pensioenen Jan Jambon (N-VA). Bij het verlaten van de vergadering was zijn oordeel duidelijk: "Er is geen manoeuvreerruimte met Jambon. Hij zei ons 'het regeerakkoord zal gerespecteerd worden en hierover kan niet onderhandeld worden, punt uit.'" Ondanks dit veto durfde de minister op te roepen tot het annuleren van het stakingsactieplan. Voor Pierre Lejeune is dit uit den boze: "Er is geen enkele rechtvaardiging om deze weg in te slaan. We hebben andere garanties nodig. Er is geen nieuwe vergadering gepland."

Wat de syndicalist opvalt, is de verschillende aanpak binnen dezelfde regering. Hij moet onderhandelen over de spanningspunten met twee verschillende kabinetten: dat van Jan Jambon en dat van Jean-Luc Crucke (Les Engagés), belast met spoorwegexploitatie, personeelsstatuut en begrotingsmaatregelen. "Met Crucke hebben we een openheid en een bereidheid om te onderhandelen. We hebben ook een tripartiete dimensie aan de onderhandelingstafel gebracht", met vertegenwoordigers van de politiek, de vakbonden en de werkgevers samen.



Het is minstens 40 jaar geleden, sinds de jaren tachtig, dat we zulke grote aanvallen hebben gezien

Pierre Lejeune, nationaal voorzitter ACOD Spoor/CGSP Cheminots

Staking, de enige manier om gehoord te worden

Het actieplan van de spoorwegarbeiders is ambitieus: stakingsactie op 17 maart, deelname aan de algemene staking op 31 maart en vier stakingsdagen per maand tussen april en juli. In totaal: 18 werkonderbrekingen.

"Deze stakingen zijn essentieel. Het is minstens 40 jaar geleden, sinds de jaren tachtig, dat we zulke aanvallen hebben gezien. En we hebben - als vakbonden - nog geen andere manier gevonden om ons te laten horen. Alleen als we dreigen met staken, lukt het om discussies te openen", klaagt Pierre Lejeune.

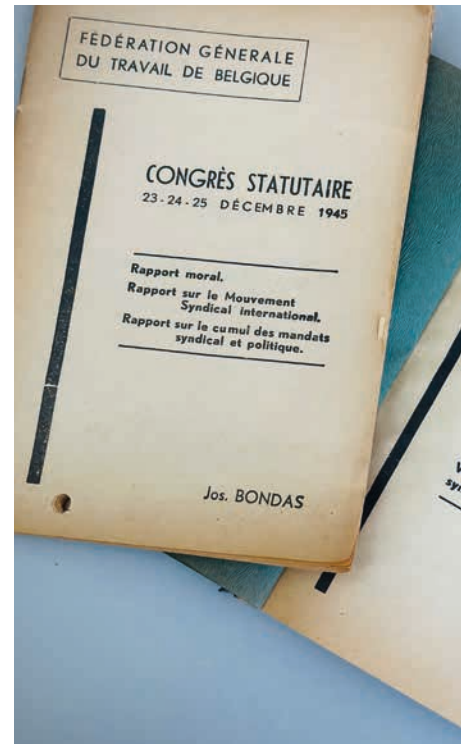
Voor Lejeune hebben de bezuinigingen van de federale regering niet alleen gevolgen voor de werkomstandigheden, maar ook voor de kwaliteit van de dienstverlening, die momenteel te wensen overlaat: de stiptheid is nog nooit zo laag geweest, elke maand worden bijna 3.500 treinen geannuleerd, enzovoort.

"We hebben een contract getekend met specifieke voorwaarden en nu worden ons zonder overleg veranderingen opgelegd", legt Flore-Anne uit. "Maar we zijn niet de enigen die staken", voegt ze eraan toe. "Elke dag vertrouwen honderden passagiers hun leven aan ons toe. Als het personeel morgen nog vermoeider is, zal dat problemen opleveren voor de veiligheid.

Pierre Lejeune is het daarmee eens: "Spoorwegmedewerkers vechten niet om hun privileges te behouden, zoals sommige media willen doen geloven. Ze vechten om hun werkinstrument veilig te stellen en een kwaliteitsdienst voor de pendelaars te garanderen. Ze zijn bereid om actie te voeren om dit te bereiken." ◀

80 jaar en in de fleur van ons leven

Het ABVV blaast 80 kaarsjes uit, maar blijft geschiedenis schrijven. Samen met jou, dag na dag. Een terugblik.



Tachtig jaar geleden, op 28 en 29 april 1945 kwamen 1000 afgevaardigden, leden van verschillende vakbonden, samen in het Volkshuis in Brussel. Het doel? Hun onafhankelijk werkende linkse vakbonden verenigen tot een brede federatie van vakcentrales. Geen gemakkelijke taak want verschillende stromingen kwamen er samen: socialistische, communistische en renardistische (naar Luiks vakbondsleider André Renard die eigen economisch beleid voor de regio's bepleitte). Maar na de oorlog waren de uitdagingen zo groot en klonk de roep om eindelijk sociale vooruitgang te brengen zo luid, dat een sterke vakbond broodnodig was. Een sterke vakbond over de sectoren heen. Op 1 mei werd die officieel opgericht: het Algemeen Belgisch Vakverbond - ABVV was geboren.

Het ABVV bestond toen uit een vijftiental vak- of beroepscentrales, waaronder de centrale der metaalbewerkers, de mijnwerkerscentrale, die van de openbare diensten ... Vandaag zijn er nog zes. Door zich aan te sluiten bij het ABVV konden de beroepscentrales hun autonomie behouden, maar erkenden ze wel de bevoegdheden en het gezag van de koepel ABVV en stemden ze in met de lijnen bepaald door de statuten en organen van de federatie.

Het ABVV slaagt er vervolgens in om voeling te houden met de realiteit op het terrein, zowel in het noorden, het centrum als het zuiden van het land door dienstverlening uit te bouwen in alle regio's en door drie intergewestelijken op te richten (een Vlaams, Waals en Brussels ABVV) en zo gelijke tred te houden met de staatshervormingen in ons land.

Ledenaantal verdubbelen

Vanaf het begin werd de lat hoog gelegd. Het ABVV had 525.000 leden maar moest binnen het jaar de kaap van een miljoen bereiken. Dat was de doelstelling die de eerste ABVV-voorzitter, Joseph Bondas, aankondigde na het fusiecongres. Een doelstelling die pas vele tientallen jaren later gehaald zou worden. Sommigen hadden gecollaboreerd met het naziregime, anderen waren net actief geweest in het verzet, er was heel veel werk om een imago op te bouwen en opnieuw te overtuigen. Het vakbondswerk moest ook gedeeld worden met het ACV, want hoewel dat Algemeen Christelijk Vakverbond had deelgenomen aan de eerste fusiebesprekingen, haakten ze af bij de opbouw voor één vakbond. Het ACV zou zijn confessionele karakter, met religieuze politiek-maatschappelijke beweging, behouden. Vandaag telt dat ACV 1,7 miljoen leden, het ABVV meer dan 1,5 miljoen.





”

De kracht van werknemers en werknemers is samen strijden, of dat nu binnen je bedrijf, voor je sector, of over alle sectoren heen, voor iedereen is. De kansen op een overwinning vergroot je door je te verenigen, je achter eenzelfde doel te scharen en dezelfde methodes te hanteren.

Thierry Bodson, voorzitter ABVV

Loonsstijging van 60%

Het ABVV zette meteen nieuwe looneisen bovenaan de agenda. En niet de minste: een loonsverhoging van 60% ten opzichte van 1940. Daarbij verbleken de looneisen van vandaag, maar eigenlijk loopt elke vergelijking mank. Toen de oorlog eindigde, liepen de lonen volledig uit de pas met de kosten van levensonderhoud. De prijzen schoten omhoog en er was nog steeds geen mechanisme om ze aan banden te leggen. Het ABVV nam de missie op om, in overleg met de werkgevers, te lobbyen voor de invoering van een minimumloon en een indexering van de lonen gekoppeld aan de evolutie van de prijzen. De prijzen zouden ook streng gecontroleerd moeten worden.

Als het ABVV vandaag de automatische indexering met hand en tand verdedigt en onophoudelijk een hervorming eist van de loonnormwet die werknemers elk perspectief op loonsverhoging ontzegt, dan is dat net omdat het in ons DNA zit om een eerlijk deel te eisen van de welvaart die we met z'n allen creëren. Wat de werkgevers en rechtse of liberale politici ook zeggen over de nood om de broekriem aan te halen. Hun verhaaltje is al 80 jaar hetzelfde.

Onafhankelijkheid

In tegenstelling tot zijn voorgangers wilde het ABVV onafhankelijk zijn van politieke partijen. In de beginselverklaring lezen we: "in een geest van volstrekte onafhankelijkheid tegenover politieke partijen en met 'inachtnaam' van alle politieke en 'philosophische' overtuigingen, bevestigt het ABVV deze doelstellingen met haar eigen middelen te willen verwezenlijken door beroep te doen op de 'rechtstreeksche' 'aktie' van alle arbeiders". Er wordt duidelijk vermeld dat leden het recht hebben zich aan te sluiten bij de partij van hun keuze, met uitzondering van fascistische partijen. Eind vorig jaar werd dit punt als volgt verduidelijkt: "het lidmaatschap van het ABVV is onverenigbaar met het militeren voor, de toetreding tot of elke vorm van samenwerking met extreemrechtse partijen of bewegingen".

Het gevolg van deze onafhankelijkheid is het verbod voor vakbondsleiders om zowel een politieke als een vakbondsfunctie uit te oefenen. Deze onafhankelijkheidsverklaring deed sommigen knarsetanden, maar werd nooit uit de statuten van het ABVV geschrapt.

Vanaf 1949 voerden coöperaties, vakbonden, mutualiteiten en de socialistische partij echter een gezamenlijke socialistische actie, met name tegen de troonsbestijging van Leopold III. Vanaf dan werkten de vier takken op gelijke voet samen om gemeenschappelijke belangen te dienen. Dit stelde de vakbond in staat om de partij kritisch te bekijken en zich niet noodzakelijk gebonden te voelen door haar lijn. De communistische tendens bleef wel aanwezig en invloedrijk op het terrein, maar vervaagde geleidelijk binnen de structuren.

Gewicht in de schaal

Vandaag zijn vakbonden de pijlers van de democratie en van de sociaal-economische werking van het land. De oprichters van het ABVV zouden ongetwijfeld trots zijn op wat ze tot stand gebracht hebben en zouden blij zijn met de vrouwelijking van onze organisatie. Het ABVV behartigt vandaag de belangen van de werknemers in alle sectoren, in overeenstemming met de doelstellingen die het zich in 1945 gesteld heeft: zij die de echte rijkdom van het land creëren en de economie draaiende houden, moeten inspraak hebben. Het ABVV is ook veel meer vrouwelijkt aan de basis en in zijn bestuursorganen, maar er is nog een lange weg af te leggen naar gelijkheid tussen mannen en vrouwen.

De verankering in bedrijven en de aanwezigheid en dienstverlening in het hele land vormen de basis van de kracht van onze vakbond maar het is de gemeenschappelijke structuur, het ABVV, die ons toelaat gewicht in de schaal te leggen. Politieke tegenstanders hebben dat maar al te goed begrepen. Daarom willen ze het sociaal model ontmantelen en het sociaal overleg aan banden leggen, terwijl vakbonden hiermee al 80 jaar lang inspraak en zeggenschap opeisen en sociale vooruitgang boeken voor werknemers. Aan ons om niet in die val trappen en meer dan ooit samen sterk staan. ◀

Verplichte gemeenschapsdienst geschrapt dankzij druk ABVV. Weg ermee!

Het Vlaams ABVV is tevreden dat de verplichte gemeenschapsdienst verdwijnt. Vanaf het begin was duidelijk dat dit systeem niet zou werken.



© Hannelore Coen

Deze maatregel werd opgelegd door de vorige Vlaamse regering en kreeg meteen stevige kritiek, zowel van experts als vanuit de vakbond. We zijn daar stevig tegen op straat gekomen. Met resultaat. Volgens Vlaams minister van Werk Zuhal Demir faalde de gemeenschapsdienst door een gebrek aan plaatsen bij lokale besturen, maar dat is slechts een deel van het verhaal. Onderzoek en buitenlandse voorbeelden voorspelden al dat dit beleid niet effectief zou zijn.

Slecht beleid

“Werklozen verplichten om gratis te werken is niet alleen onrechtvaardig, het is ook gewoon slecht beleid”, zegt Miranda Ulens, algemeen secretaris Vlaams ABVV. “Daarom voerden we in veel van onze gewesten actie. We zijn tevreden dat de Vlaamse regering nu dezelfde conclusie trekt.”

Samenlevingsjobs?

De minister stelt nu een nieuw systeem voor: de samenlevingsjobs. Dit staat in het regeerakkoord, maar de details – wie in aanmerking komt, onder welke voorwaarden en met welk budget – zijn nog onduidelijk.

“We wachten dus het sociaal overleg af”, zegt Ulens, “maar één ding is zeker: dit is enkel bespreekbaar als het écht helpt om langdurig werklozen een duurzame en werkbare job te geven.”

Miranda waarschuwt voor politieke symboliek zonder echte impact. “De minister wil deze legislatuur 80 miljoen euro besparen op het arbeidsmarktbeleid. Dan is het niet het moment voor een dure of nutteloze maatregel die niets oplost,” besluit ze.

Volg loopbaanbegeleiding

Loopbaanbegeleiding is niet zomaar een nieuwe job zoeken. Het geeft je een beter inzicht in wie je bent, wat je goed kan en waar je naartoe wilt. Kies nu voor ABVV Loopbaanbegeleiding!

Loopbaanbegeleiding kan je om verschillende redenen volgen, maar het gaat altijd om ondersteuning zodat jij een antwoord vindt op de vragen waar je mee zit. Bijvoorbeeld:

- Ik wil van job veranderen, maar ik weet niet hoe ik dit best aanpak.
- Ik wil terug aan het werk na een burn-out, maar ik wil niet hervallen.
- Ik wil een opleiding volgen, maar welke past bij mij?
- Ik heb veel stress op mijn huidige job, wat nu?
- ...

Samen met je loopbaanbegeleider ga je aan de slag met deze vragen. Kies je voor ABVV Loopbaanbegeleiding dan ga je bouw je samen met ons een realistisch actieplan op dat rekening houdt met alle aspecten en regelgeving van de arbeidsmarkt.

Ben je lid van het ABVV? Dan betalen we de eerste loopbaancheque volledig terug. Heb je geen recht op loopbaancheques? Geen probleem, je kan nog steeds terecht bij een loopbaanconsulent van het ABVV.

- ➔ Heb jij een loopbaanvraag of twijfel je nog over loopbaanbegeleiding? Ga naar onze website www.abvvloopbaanbegeleiding.be en neem vrijblijvend contact op met een van onze begeleiders. Tijdens een kennismakingsgesprek bekijken we samen of loopbaanbegeleiding iets voor jou is of (nog) niet.





JUST TRANSITION SCAN 2024

Rapport geeft onvoldoende aan
Vlaams mobiliteits- en
adaptatiebeleid op vlak van
rechtvaardigheid

De klimaatcrisis heeft een grote impact, maar kwetsbare groepen in Vlaanderen worden onevenredig hard getroffen. De Just Transition Scan van Reset. Vlaanderen, waarvan het Vlaams ABVV lid van is, analyseerde het Vlaamse klimaat- en mobiliteitsbeleid en doet aanbevelingen om de transitie eerlijker te maken.

Het Vlaamse klimaatadaptatieplan scoort ondermaats. "Het plan houdt geen rekening met de verdeling van voordelen en nadelen over verschillende groepen in de samenleving", zegt Maud Buytaert, beleidsmedewerker bij Reset.Vlaanderen. Kwetsbare groepen worden te weinig betrokken bij het vormgeven van het beleid, wat leidt tot een gemiste kans voor sociale rechtvaardigheid.

Just Transition Scan 2024

Vlaams klimaatplan scoort ondermaats

Ook het mobiliteitsbeleid blijft steken. "Vlaanderen houdt de afhankelijkheid van de auto structureel in stand," aldus Buytaert. "Dit heeft niet alleen ecologische gevolgen, maar ook een grote sociale impact: mobiliteitsarmoede treft 1 op de 5 Belgen, die hierdoor niet volwaardig kunnen deelnemen aan het dagelijks leven. Ondertussen veroorzaken hogere inkomensgroepen meer vervuiling, terwijl zij minder last hebben van de negatieve effecten van de auto-gebaseerde samenleving. Een dubbele onrechtvaardigheid."

➔ Ontdek het rapport en de aanbevelingen via justtransitionscaan.be

WatWat en ABVV-Jongeren: samen voor een sterke toekomst

Sinds dit jaar werken ABVV-Jongeren en WatWat, hét platform voor jongeren met vragen, nauw samen om jongeren beter te informeren over werk en hun rechten op de arbeidsmarkt. Want een geïnformeerde jongere is een sterke jongere!

ABVV-Jongeren is sinds dit jaar trotse uitgever van zes artikels op de website van WatWat, waarin we antwoorden bieden op cruciale vragen die jongeren bezighouden, zoals:

- Hoe vraag ik om een hoger loon?
- Hoe onderhandel ik over mijn loon in een sollicitatiegesprek?
- Wat moet er in een contract voor een job staan?
- Welke soorten arbeidscontracten zijn er?
- Afgestudeerd! Wat moet ik doen?
- Kan ik als werknemer een opleiding volgen?

Met deze artikels maken we jongeren wegwijs in hun rechten en plichten op de werkvloer, en helpen we hen sterker in hun schoenen te staan bij hun eerste stappen op de arbeidsmarkt.

Door samen te werken met WatWat bereiken we een breed publiek en zorgen we ervoor dat cruciale informatie terecht komt bij wie ze nodig heeft. WatWat bereikte vorig jaar maar liefst 1 miljoen unieke bezoekers. Dit toont aan hoe groot de nood is aan heldere en toegankelijke informatie.

➔ Meer weten? Neem een kijkje op WatWat.be of bezoek abvv-jongeren.be.





Gratis webinars voor werkzoekenden

Vorming & Actie - Force organiseert verschillende boeiende gratis webinars voor werkzoekenden. Leer meer over je rechten en mogelijkheden, over hoe jij je kan oriënteren op de arbeidsmarkt, over deeltijds of interimwerk, en over je rechten en plichten als werkzoekende 50-plusser.

Inschrijven doe je online op vlaamsabvv.be/agenda of door deze QR-code te scannen:



Eerste hulp bij solliciteren

Heb je zenuwen voor een sollicitatiegesprek? Geen idee hoe je begint aan het schrijven van een cv? Geen paniek. Solliciteren kan je leren!

In dit webinar vertellen we via welke kanalen je werk kan vinden, hoe je een cv opstelt en een sterke motivatiebrief schrijft en hoe je je kan voorbereiden op een selectiegesprek. Van A tot Z gaan we in op het sollicitatieproces.

Aan de slag met een interimcontract

Wil je werken als interim en vraag je je af hoe dit in zijn werk gaat? Ken je jouw rechten als interim op het vlak van vakantie en betaalde feestdagen? In dit webinar vertellen je alles wat je moet weten over interimwerk.

Deeltijds werken

Werk je voltijds en wil je liever deeltijds werken? Of wil je meer info over jouw rechten als deeltijds werkende?

Tijdens dit webinar informeren we je over de verschillende vormen van deeltijds werken en de rechten en plichten die daarbij horen. We staan ook stil bij de verschillende deeltijdse contracten.

Werkloos wat nu?

Ben je werkloos en heb je vragen over wat de VDAB van je verwacht? Een controlekaart, hoe werkt dat eigenlijk?

Bij werkloosheid komt heel wat kijken. Het is belangrijk je goed te informeren. Tijdens deze webinar lichten we toe hoe jij je kan inschrijven als werkzoekende, wanneer je recht hebt op een werkloosheidsuitkering en wat VDAB van jou verwacht. Bovendien bekijken we samen hoe je jouw controlekaart dient in te vullen.

Aan de slag als 50-plusser

Ben je 50+ en zoekend? Heb je vragen over beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt, pensioenrechten en opnieuw solliciteren? Tijdens dit webinar krijg je antwoord op vragen zoals: 'Wat verwacht VDAB van mij?', 'Kan ik nog een opleiding volgen?', 'Welke overheidsmaatregelen bestaan er voor 50-plussers?', 'Wat met mijn pensioen?' ...

Besparen op je energiefactuur kan ook een pak eenvoudiger



samen sterker.

Kies net als 342.000 andere Vlaamse gezinnen voor onze groepsaankoop en stap over naar een voordeliger contract.

- + 97% van onze deelnemers doet opnieuw mee
- + Onze vorige veiling leverde een besparing op van 325 euro
- + Scherpe prijzen door de kracht van de groep

Teken gratis en vrijblijvend in via onze website of scan de code en bespaar!



Samen weten. Samen kopen. Samen doen.

samen sterker.
be

Opnieuw verkrijgbaar: 'Mannen met zwarte gezichten'

Dit boek bundelt de reportages die Gaston Durnez in 1956 maakte over de mijnramp in Marcinelle.

Op 8 augustus 1956 deed zich in Marcinelle de grootste mijnramp uit onze vaderlandse geschiedenis voor. Er vielen 262 doden, onder wie 136 Italianen. De jonge journalist Gaston Durnez wordt er op uitgestuurd om verslag te brengen voor het dagblad De Standaard. Resultaat: de beklijvende reportage 'Mannen met zwarte gezichten'. In deze 13-delige reeks worden mistoestanden van het Belgische mijnwezen stevig aangekaart.

Linx+ bundelde deze reportagereeks voor het eerst in 2015. Gaston Durnez overleed in 2019. We kunnen hem met voorsprong de vader van de Vlaamse onderzoeksjournalistiek noemen. Omdat er nog steeds vraag is naar het boek, brengen we het nu opnieuw uit. De editie 2025 bevat, naast de reportages van Gaston Durnez, opnieuw een voorwoord van Caroline Copers en een interview met Gaston.

➔ Verkrijgbaar voor 15 euro + verzending via www.linxplus.be/koop.



Fotowedstrijd 'Mobili-tijd of Mobili-strijd?'

Doel mee met de nieuwe wedstrijd van Linx+ Bewogen Fotografen!

Hoe zie jij pendeltijd? Is het een moment van rust, nadenken en jezelf herpakken, of juist een eindeloze strijd tegen de klok? Met het thema 'Mobili-tijd of Mobili-strijd?' dagen we fotografen uit om de sociale dimensie van pendelen vast te leggen. Is pendeltijd verloren tijd, een verplichting zonder waarde? Of is het juist een moment van reflectie, van verbinding met anderen, een stille strijd om de regie over je tijd terug te nemen?

➔ Deelnemen? Stuur voor 1 juni 2025 je foto's in via www.linxplus.be. Daar vind je ook het wedstrijdreglement. De winnaars ontvangen een geldprijs.

Grote Prijs Sociale Fotografie

Doel mee met de nieuwe wedstrijd van Linx+ Bewogen Fotografen!

Linx+ organiseert de achtste editie van de Grote Prijs Sociale Fotografie, een wedstrijd voor fotografen met een bijzondere focus op studenten fotografie. We zoeken sterke reeksen die de mens en zijn interacties centraal zetten, van reportage tot conceptueel werk. Fotografen die samenlevingsvormen, subculturen en expressies in beeld brengen, krijgen hier een podium. Een professionele jury selecteert zeven winnaars, wiens werk geëxposeerd wordt op de Gentse Feesten (18-27 juli 2025). De hoofdwinnar ontvangt ook een geldprijs.

➔ Deelnemen? Stuur voor 7 juni 2025 een coherente reeks van 10 beelden samen met een cv en een motivatie in via www.linxplus.be. Daar vind je ook het wedstrijdreglement. ◀





Audi-site Vorst

54 hectaren voor een nieuwe industriële toekomst

Op 28 februari 2025 rolde de laatste wagen van de band in Audi Brussels. Dit betekent het definitieve einde van de autofabriek in Vorst die meer dan 75 jaar het Brusselse economische weefsel heeft getekend. Wie sluiting zegt, zegt ook jobverlies: meer dan 3.500 werknemers en hun gezinnen zijn getroffen, met alle sociale gevolgen van dien.

De Audi-site is maar liefst 54 hectaren groot, en is ideaal gesitueerd. Niet verwonderlijk dat er veel belangstelling voor is. Tegelijk roept deze wending prangende vragen op over de toekomst.

ABVV-Brussel pleit voor een nieuwe bestemming die de industriële reconversie aanstuurt en duurzame banen creëert, en zodoende een essentiële bijdrage levert aan de economische ontwikkeling van het gewest.

Strategische uitdaging voor de toekomst

De site van Audi Brussels is een van de laatste grote industriële grondreserves in het Brussels gewest. Terreinen die bestemd zijn voor industrie worden steeds schaarser. Daarom is het uiterst belangrijk dat de toekomst van deze site op de lange termijn voorbehouden blijft aan productieve activiteiten.

Er gaan echter stemmen op om Brusselse industriële bedrijven naar andere gewesten te delocaliseren. In dit scenario zou de vrijgekomen ruimte naar nieuwe woningen moeten gaan.

Onder het mom van stadsontwikkeling leidt deze aanpak echter tot een verdere uitholling van de industriële capaciteit van Brussel en wordt het gewest van de broodnodige banen beroofd.

Strijden tegen speculatie

Uit voorgaande ervaringen met industriële omschakeling, zowel in België als daarbuiten, trekken we de les dat proactief overheidsbeheer grondspeculatie kan voorkomen en er bovendien garant voor staat dat de nieuwe bestemming beantwoordt aan de economische en sociale behoeften van de bevolking.

In Antwerpen en Charleroi heeft het verdwijnen van iconische fabrieken geleid tot herontwikkelingsprojecten die zeer laat kwamen of losgekoppeld zijn van de lokale realiteit. In Brussel is het daarom absoluut noodzakelijk dat de gewestelijke overheid het voortouw neemt. Het gewest mag Audi niet op zijn eentje de spelregels laten bepalen want hun streefdoel bij de doorverkoop van de terreinen is uiteraard winstmaximalisatie.

Onze eisen voor Audi-site

ABVV-Brussel pleit voor een ambitieuze en sociaal verantwoorde industriële reconversie die steunt op enkele basisprincipes:

- Industriële activiteit behouden: Brussel mag niet gereduceerd worden tot een dienstestad. Economische diversificatie vereist steun voor productieve activiteiten en industriejobs.
- De overheid wordt eigenaar van het terrein: gezien de honderden miljoenen euro's overheidssteun die aan Audi werden toegekend, moet het gewest de controle over het terrein terugkrijgen tegen een eerlijke prijs, rekening houdend met de saneringskosten.
- Transparant en democratisch bestuur: de omschakeling moet gebeuren in overleg met de werknemers en lokale economische actoren, om ervoor te zorgen dat de plannen tegemoet komen aan alle Brusselaars.

De toekomst van de site van Audi Brussels mag niet uitsluitend worden gedicteerd door vastgoedbelangen of kortetermijndenken. Voor ons ligt een unieke kans om een sterk industrieel beleid voor Brussel opnieuw uit te tekenen.

ABVV-Brussel blijft ervoor ijveren dat deze omschakeling geen gemiste kans wordt, maar een hefboom voor een economische en sociale ontwikkeling waar Brussel en zijn werknemers wel bij varen. ◀

A close-up photograph of a hand holding a glass flask. The flask contains a vibrant blue liquid, and a thick, white, bubbly foam is overflowing from the top. The background is a soft, out-of-focus light blue and white, suggesting a laboratory or clean environment.

Regeerakkoord doorgelicht en onverteerbaar bevonden

Het regeerakkoord-De Wever-Bouchez bevat een lange reeks aanvallen op werknemers, gepensioneerden en werkzoekenden. Maar wat zijn nu de concrete ingrepen en waarom zijn die voor jou van tel?

Lonen, werkuren, pensioenen, jouw rechten op het werk, belastingen... In dit dossier proberen we zo veel mogelijk vragen te beantwoorden en schetsen we de gevolgen van de politieke beslissingen op jouw dagelijks leven.

Meer weten? Op de website regeerakkoord.info ontleden we punt voor punt het regeerakkoord en schetsen we de impact van aangekondigde beslissingen. Informeer je vrienden en kennissen!





Ik ben werknemer.

Hoe zit het met mijn koopkracht?

Heb ik recht op een loonindexering in de komende jaren?

De automatische loonindexering blijft – althans voorlopig – bestaan. Maar ze blijft wel in het vizier: het regeerakkoord stelt dat sociale partners het systeem moeten hervormen tegen eind 2026. Komen werkgeversorganisaties en vakbonden niet tot een akkoord dan zal de regering zelf beslissen of er aanpassingen moeten komen. De automatische indexering is dus niet gegarandeerd na 2026.

Hoe zit het met de loonnormwet, de wet van '96?

In het regeerakkoord staat, ondanks onze nadrukkelijke eis, geen aanpassing van de wet van '96 (de loonwet), die hervormd werd in 2017. Dit betekent dat de berekening van de beschikbare loonmarge fictief te laag wordt gehouden. Hierdoor is voor de komende periode de loonmarge op nul gezet. Zonder de fictieve berekeningen toegevoegd in 2017, zou er de komende periode een marge zijn van 1%. De sociale partners worden wel gevraagd om een advies te maken over de loonwet tegen eind 2026.

Zal ik netto meer verdienen door de maatregelen van deze regering?

In het regeerakkoord is een verhoging van het nettoloon opgenomen, maar pas vanaf 2026. Er is sprake van een optrekking met 100 euro netto voor een alleenstaande tegen 2029.

Door een verhoging van de belastingvrije som, de versterking van de sociale werkbonus en de verlaging van de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid zullen werknemers er op vooruit gaan. De uitwerking is nu nog ongekend, en met alle andere regeringsmaatregelen kunnen we nu al zeggen dat werknemers er globaal gezien niet op vooruit gaan op vlak van koopkracht.

Maaltijdcheques, ecocheques, wat wijzigt er?

Het regeerakkoord voorziet een verhoging van de wettelijke maximale tussenkomst met 2 x 2 euro voor maaltijdcheques. Helaas wil dat niet zeggen dat je automatisch die hogere maaltijdcheques krijgt. Je hebt hier alleen recht op als dit geregeld is via een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst (cao), een ondernemings-cao of in jouw individuele arbeidsovereenkomst. De maximale waarde kan daardoor stijgen van €8 naar €12, waarvan de werknemer minimaal €1,09 zelf bijdraagt. Niet elke cao voorziet dit bedrag. Het is een maximumbedrag en kan dus ook lager liggen.

Alle cheques (eco-, cultuur,...) andere dan de maaltijdcheques zouden op termijn verdwijnen. De nieuwe regering zal de sociale gesprekspartners, dat zijn de vakbonden en werkgevers, vragen om hierover te adviseren. Het ABVV zal erover waken dat deze koopkrachtverhogingen alle werknemers ten goede komen.

Wordt het minimumloon opgetrokken?

Het regeerakkoord bevestigt de afspraak van de vakbonden en werkgevers om het minimumloon op 1 april 2026 met 35,7 euro te laten stijgen. Het regeerakkoord schrijft een volgende, zelfde verhoging voor in 2028.

Wat betekent het regeerakkoord voor mij?

Als je dus werkt aan het interprofessioneel minimumloon dan zal dat toenemen. Of als na de verhoging van het minimumloon, jouw huidige loon onder het nieuwe minimumloon valt, zal het mee opgetrokken worden. Het is echter ook mogelijk dat op sectorniveau je barema aan het minimumloon is gekoppeld, daar moet je de sectorcao voor checken.

Overuren en flexi-jobs, opzeg en ziekte ... Wat verandert er?

Kan mijn werkgever mij verplichten om overuren te presteren?

Nee, hij kan je in principe niet verplichten. Het kan wel als het voorzien wordt in een collectieve arbeidsovereenkomst (cao) of bij uitzonderlijke omstandigheden zoals overmacht. Vrijwillige overuren zijn beperkt tot 360 uur per jaar (450 indien je in de horeca werkt) zonder extra sociale bijdragen. Je mag, volgens de tekst van het regeerakkoord, geen nadelige gevolgen ondervinden als je weigert om zo'n vrijwillige overuren te presteren.

Kan ik nog belastingvrij een flexi-job doen?

Ja, de regering-BDW-Bouchez zet in op stijgende flexibiliteit ten koste van de financiering van onze sociale zekerheid. Het maximumplafond voor belastingvrije bijverdiensten als flexi-jobber wordt verhoogd naar €18.000 per jaar en de regeling wordt uitgebreid naar meerdere sectoren.

Krijgen we er een feestdag bij?

Het regeerakkoord-BDW-Bouchez zet de deur open om de feestdag van de regio's (11 juli, 27 september, 8 mei, 15 november) om te zetten naar een officiële feestdag. Ze plannen dit echter te doen zonder dat dit iets kost aan werkgevers. Het is onduidelijk hoe dit precies uitgevoerd zal worden. Het ABVV is voorstander van een extra verlofdag maar niet op kosten van de overheid en niet als hiermee discriminatie tussen werknemers tot stand wordt gebracht.

Klopt het dat als ik al vijf maanden aan het werk ben in een nieuwe job, dat mijn werkgever mij kan ontslaan met een kortere opzeg?

Helaas is de nieuwe regering dit inderdaad van plan. Tijdens de eerste zes maanden in een nieuwe job zal je werkgever steeds kunnen beslissen om je te ontslaan met een opzegtermijn van slechts één week.

Ik word plots ziek, heb ik een ziekteattest nodig voor de eerste dag dat ik thuis blijf?

In tegenstelling tot het huidige systeem, waarbij je als werknemer maximaal drie keer per jaar vrijgesteld bent van het voorleggen van een ziekteattest, zal je dit voortaan slechts twee keer per jaar kunnen doen. En dit terwijl de huisartsen al overbevraagd worden.

Ik werk als uitzendkracht. Verandert er iets voor mij?

In het regeerakkoord is te lezen dat aan de sociale partners (vakbonden en werkgeversorganisaties) gevraagd zal worden om uitzendcontracten van onbepaalde duur in de praktijk mogelijk te maken. Er wordt dus gevraagd dat de sociale partners van de uitzendsector hierover een collectieve arbeidsovereenkomst afsluiten. Zolang zo'n collectieve arbeidsovereenkomst niet afgesloten wordt, kunnen geen uitzendcontracten van onbepaalde duur gebruikt worden.

Voor de toegang en de berekening van het pensioen wordt ook meer en meer gewerkt met "effectieve tewerkstelling". Dit wil zeggen dat de dagen tussen de uitzendcontracten niet noodzakelijk nog zullen meetellen.

Ik wil als student aan de slag, verandert er iets voor mij?

Ja:

- De jaarlijkse bovengrens voor het aantal uren dat onder het studentenstatuut mag gewerkt worden wordt opgetrokken naar 650 uur per jaar.
- De bovengrens voor het netto-inkomen dat een student mag verdienen terwijl hij fiscaal ten laste blijft van zijn ouders wordt opgetrokken naar €12.000 (t.o.v. de huidige €7.290).
- De leeftijdsgrens voor studentenarbeid wordt 15 jaar (de voorwaarde niet langer aan de voltijdse leerplicht te zijn onderworpen lijkt weg te vallen). Tot vorig jaar moesten 15-jarigen die wilden werken minstens in het derde middelbaar zitten. Die regel zal vermoedelijk worden afgeschaft.



Ik ben (bijna) gepensioneerd. Wat heeft de regering voor mij in petto?

Ik ben (bijna) gepensioneerd. Wat heeft de regering voor mij in petto?

Het minimumpensioen bedraagt 1808,77 bruto per maand voor een volledige loopbaan (45 jaar). Bij kortere loopbanen wordt het gewaarborgd minimum pro rata aangepast. Er staan geen verdere verhogingen van het minimumpensioen gepland.

Wat zijn de voorwaarden om het minimumpensioen te krijgen?

Je moet minstens 30 loopbaan jaren achter de rug hebben, waarvan minstens 20 'effectief gewerkte jaren'. Moederschapsrust, de meeste zorgverloven en tijdelijke werkloosheid tellen daarbij als effectieve tewerkstelling.

Wat is de wettelijke pensioenleeftijd in 2025 en 2030?

- Sinds 1 januari 2025 is dat 66 jaar.
- Vanaf 2030: 67 jaar.

De wettelijke pensioenleeftijd is de leeftijd waar je sowieso op pensioen kan, onafhankelijk van het aantal loopbaan jaren op de teller. Wie op pensioen gaat op de wettelijke pensioenleeftijd is sowieso vrijgesteld van de pensioenmalus.

Kan ik met pensioen op 60 jaar na 42 jaar loopbaan?

Dat wordt mogelijk, maar onder heel strikte voorwaarden:

- minstens 42 effectieve loopbaan jaren;
- in elk loopbaanjaar moet je minstens 234 effectief gewerkte dagen moeten hebben. Dat komt overeen met 9 effectief gewerkte maanden of 75%;
- op basis van het regeerakkoord tellen 'gelijkgestelde periodes' – zoals ziekte en tijdelijke werkloosheid, ouderschapsverlof, zorgverlof – niet mee. De meeste werknemers geraken ook niet aan 9 gewerkte maanden in het 1ste loopbaanjaar.

Wordt het vervroegd pensioen strenger?

Het vervroegd pensioen is niet te verwarren met het brugpensioen (SWT). Dat SWT schafte de regering af vanaf 31 januari 2025.

Het vervroegd pensioen blijft mogelijk als je een aantal jaren op je teller kan aantonen. Het wordt evenwel strenger om een jaar

te laten meetellen. Vanaf 2027 telt een loopbaanjaar pas mee na 156 gewerkte of gelijkgestelde dagen (= 6 maanden), momenteel volstaan 104 gewerkte of gelijkgestelde dagen (= 4 maanden). Vooral voor het jaar van afstuderen scheelt dat een slok op de borrel.

Het vervroegd pensioen blijft mogelijk:

Leeft.	Loopb.	Aantal dagen per jaar te bewijzen
60	42	met telkens 234 gewerkte dagen
	of	of
61-62	44	met telkens 156 gewerkte of gelijkgestelde dagen
	of	of
63-65	42	met telkens 156 gewerkte of gelijkgestelde dagen
	43	met telkens 156 gewerkte of gelijkgestelde dagen
	42	met telkens 156 gewerkte of gelijkgestelde dagen

Krijg ik minder pensioen als ik met vervroegd pensioen ga?

Ja, je pensioen is altijd lager als je met vervroegd pensioen gaat. Dat komt omdat je nog geen volledige loopbaan van 45 jaar hebt. Je ontvangt dan het aantal jaren op je teller/45 jaar. Het bedrag wordt dus verhoudingsgewijs verminderd.

Deze regering voert daar bovenop nog een pensioenmalus in voor wie vertrekt vóór de wettelijke pensioenleeftijd. Vanaf 2026, word je pensioen ingekort met 2% (4% vanaf 2030 / 5% vanaf 2040) per jaar vervroeging t.o.v. de wettelijke pensioenleeftijd.

Wie bij vervroegd pensioen 35 jaar 'effectieve tewerkstelling' en 7020 dagen effectieve tewerkstelling op de teller heeft, wordt vrijgesteld van de nieuwe pensioenmalus. Zorgverloven tellen daarbij als effectieve tewerkstelling, ziekte en tijdelijke werkloosheid niet.

Meer info?

- ➔ Welvaartsaanpassingen, indexeringen: zie hiernaast, op p. 19.
- ➔ Berekening van gelijkgestelde periodes, stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag of brugpensioen, tijdscrediet eindeloopbaan of landingsbaan, overlevingspensioen, belastingen ... surf naar regeerakkoord.info

Ik ben werkzoekende. Wat betekent het regeer- akkoord voor mij?



Heb ik nog recht op een werkloosheidsuitkering na 2 jaar werkloosheid?

Nee, werkloosheidsuitkeringen worden beperkt tot maximaal twee jaar. Het kan zelfs dat je na één jaar geen werkloosheidsuitkeringen meer ontvangt. Er is namelijk een basisrecht van één jaar, aangevuld met een recht van één maand per vier gewerkte maanden. Na twee jaar is het recht uitgeput.

Bij korte periodes van onderbroken tewerkstelling kan het verloop van deze termijn eventueel opgeschort worden. Eens deze maximale termijn is overschreden moet de VDAB, FOREM of ACTIRIS een ultiem jobaanbod doen.

De regering laat je geloven dat iedereen boven de 55 niet geïseerd wordt. Dat klopt niet. Kom je niet aan een halftijdse loopbaan van 30 jaar, dan verlies je jouw werkloosheidsuitkering. Deze voorwaarde wordt nog opgetrokken van 30 naar 35 jaar.

Voor het ABVV is het onaanvaardbaar dat werkzoekenden af de sociale zekerheid worden gezet.

Loop ik het risico om al na één jaar uitgesloten te worden van de werkloosheid?

Ja, in het regeerakkoord is voorzien dat om recht te hebben op een werkloosheidsuitkering, je van de driejarige periode die voorafgaat aan de uitkeringsaanvraag minstens één jaar moet hebben gewerkt. Dit gewerkte jaar opent het recht op maximaal één jaar werkloosheid en deze periode kan voor elke vier gewerkte maanden (in welke periode is nog niet duidelijk) met één maand verlengd worden, om zo tot een maximum van twee jaar te komen. Uiteindelijk moet je vijf jaar gewerkt hebben om aan het maximum van twee jaar werkloosheid te geraken. Iemand die drie jaar heeft gewerkt heeft recht op één jaar en zes maanden werkloosheid.

Blijft de automatische indexering bestaan voor sociale uitkeringen en pensioenen?

De regering bespaart op kap van gepensioneerden en wie aangewezen is op een vervangingsinkomen door de indexering van hun pensioen of uitkering te vertragen. De indexaanpassing

van sociale uitkeringen gebeurt wanneer de afgevlakte index een bepaalde waarde bereikt, de zogenaamde spilindex. Momenteel worden pensioenen en vervangingsinkomen met 2% verhoogd in de maand volgend op de overschrijding van de spilindex. Het regeerakkoord voorziet nu dat dit twee maanden later zal zijn, dus in de derde maand volgend op de overschrijding van de spilindex.

Welvaartsenveloppe en uitkeringen: wat verandert er?

De welvaartsenveloppe is een wettelijk voorzien budget om elke twee jaar vervangingsinkomens, zoals pensioenen, werkloosheids- en invaliditeitsuitkeringen, te verhogen in functie van de loongroei en de algemene welvaartsevolutie. In het federale regeerakkoord staat geschreven dat de welvaartsenveloppe voor de periode 2025-2029 wordt 'leeggehaald'. De vervangingsinkomens zullen daarom de komende jaren niet stijgen, los van de automatische indexering.

Worden sociale voordelen geplafonneerd?

Er wordt voorzien in het regeerakkoord dat er een centraal register wordt ingevoerd voor sociale voordelen. Dat register zou dienen om na te gaan of een gezin, niet te veel sociale voordelen ontvangt. Hoe het precies zal worden georganiseerd is onduidelijk.

Dit soort register vragen wij al jaren voor de grote kapitalen. Het blijkt echter mogelijk voor de meest kwetsbaren in onze maatschappij, maar niet voor de burgers met grote vermogens.

Krijg ik als jongere nog een inschakelingsuitkering na mijn studies?

De inschakelingsuitkering blijft bestaan maar wordt beperkt tot één jaar in plaats van drie jaar. Deze duurtijd wordt eventueel opgeschort in functie van het aantal gewerkte dagen in de periode van de uitkering.

“Een stap terug voor vrouwenemancipatie”



Met dit regeerakkoord dreigen vrouwen de grote verliezers te worden van het besparingsbeleid. Stijgende onzekerheid, aanvallen op pensioenen, moeilijkere combinatie werk en privé. Selena Carbonero, federaal secretaris van het ABVV, fileert.

Hoe zou je de aanvallen van deze nieuwe regering op vrouwen samenvatten?

“Ik zou teruggaan naar wat we aan het begin van onze analyse hebben gezegd: de regering negeert de specifieke aard van de loopbanen van vrouwen, en hun dagelijks leven. Sterker nog, vrouwen worden gestraft voor hun gefragmenteerde loopbaan of deeltijdse job. Maar dit is meestal geen keuze. Vrouwen zijn nog steeds voor het grootste stuk verantwoordelijk voor de zorg voor kinderen, en er is een tekort aan kinderopvangplaatsen, maar ook typisch ‘vrouwelijke’ sectoren zijn rond deeltijds werk georganiseerd. Kortom, we gaan vrouwen straffen voor keuzes waar ze eigenlijk geen vat op hebben.”

Vrouwen, en de rest van de bevolking, worden opgeofferd in naam van wat?

“In naam van besparingen ten koste van alles. Zoals vaak het geval is, heeft deze regering – onder druk van De Wever en Bouchez – haar “genderbrii” niet opgezet bij het opstellen van het regeerakkoord. Vandaag, op het altaar van de budgettaire soberheid, deinst deze regering er niet voor terug om bepaalde groepen hard te treffen en andere niet. Vrouwen betalen de prijs, maar ook zieken, werkzoekenden ... Dit regeerakkoord is fundamenteel asociaal.”

“Deze regering kiest ervoor om koste wat het kost een besparingsbeleid te voeren, en blijft blind voor de impact die dit heeft op vrouwen.”

Het lijkt wel alsof de meest kwetsbaren op alle vlakken in het oog van de storm staan.

“Inderdaad, en daarbij wordt niet nagedacht over resultaten of doelstellingen. De meeste van die maatregelen zijn trouwens totaal contraproductief. De regering snoeit in de gelijkgestelde periodes en verscherpt de pensioenvoorwaarden, zonder maatregelen voor te stellen die werknemers, en vrouwen in het bijzonder, toelaten hun situatie te verbeteren.”

Het is een stap terug in termen van decennialange feministische strijd, een stap terug in termen van emancipatie, terwijl het juist nodig is om deze verworvenheden te versterken

“Als we bijvoorbeeld écht de tewerkstellingsgraad van vrouwen zouden willen verhogen en de kwaliteit van hun jobs verbeteren, zouden we het hen gemakkelijker moeten maken om voltijds te werken. Maar dat doet deze regeringsploeg niet, want ze komen met extra flexi-jobs, meer uren studentenwerk, enzovoort ... Dit kost werkgevers minder en moedigt hen niet aan om vooral vrouwelijke werknemers een steviger contract aan te bieden.”

“Er zijn evenmin plannen om het aanbod in de kinderopvang te verbeteren. Nogmaals, dit belet vrouwen voltijds te werken. We zien op regionaal niveau pogingen om de toegang tot crèches te beperken voor wie niet werkt. Het is door de gefragmenteerd loopbaan van vrouwen voor hen vaak moeilijker om dat statuut van ‘langdurig werkloze’ van zich af te werpen. Dit komt door de vele onzekere en korte contracten.”

“Hoe kun je een voltijdse baan krijgen, een opleiding volgen, solliciteren als je geen goede plek hebt in de kinderopvang? En wat kun je doen met openbare diensten die ontmanteld zijn? Deze maatregelen beperken de toegang van vrouwen tot werk en duwen ze terug naar de haard.”

Dit brengt ons bij het risico van meer werkonzekerheid en economisch geweld.

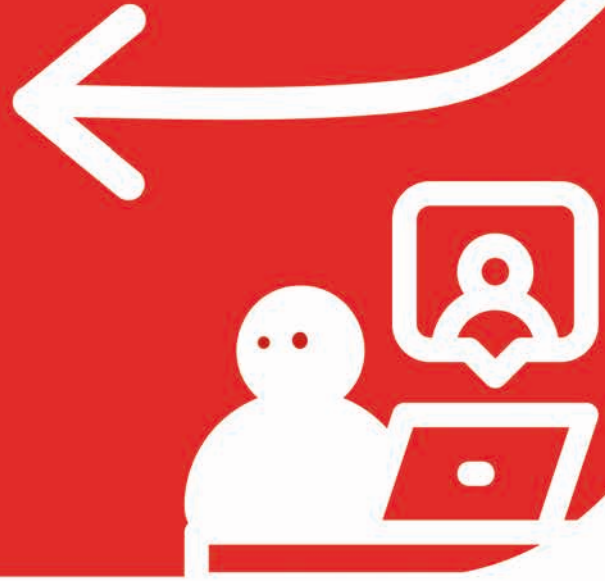
“Ja, economisch geweld treft vrouwen meer dan mannen en voedt een seksistische atmosfeer. De ‘terugkeer van de vrouw naar de haard’ is een slogan die weerklinkt op sociale media, zelfs onder de (zeer) jonge generatie. Het verminderen van pensioenrechten voor vrouwen, het recht op een kwalitatieve baan of kinderopvang betekent het creëren van onzekerheid en afhankelijkheid. Het betekent ook een terugkeer naar een bepaalde vorm van geweld en zelfs het risico op economische uitbuiting. Het is een stap terug in termen van decennialange feministische strijd, een stap terug in termen van emancipatie, terwijl het juist nodig is om deze verworvenheden te versterken.” ◀

Ben je lid van de Algemene Centrale - ABVV en werk je als bediende?

Kom meer te weten over jouw rechten dankzij onze nieuwsbrief.



accg.be/nl/bedienden



Zomer 2025 Ontdek het nieuwe vakantieoord

Le Hameau de l'Ourthe!

Het is bijna zover, binnen 2 maanden opent het eerste deel van Le Hameau de l'Ourthe zijn deuren om je een onvergetelijke zomer te bezorgen in het gezellige Houffalize!
Het volledig geautomatiseerde camperpark is open vanaf 1 mei en het **volledige vakantieoord met zijn ecolodges** zal open zijn **vanaf 1 juli**.



Boek nu jouw zomervakantie in een ecolodge en wees als één van de eerste om het gloednieuwe vakantieoord te ontdekken!

Geniet **vanaf 1 mei met je camper** van een uniek verblijf in het hart van de Ardennen:

- 40 ruime en comfortabele camperplaatsen
- Midden in de natuur
- Wandel- en fietsroutes
- Grote speeltuin

Ontdek **vanaf 1 juli** onze moderne en comfortabele **ecolodges**:

- Perfect voor gezinnen of koppels
- Kies uit verschillende configuraties, van 1 tot 3 slaapkamers

Vergeet bij reservatie je **ledenkorting niet te gebruiken**:

- Lid AC: 25%*
- Lid ABVV: 10%*
- Lid AC + Solidaris: 27%*
- Lid ABVV + Solidaris: 13%*

* Kortingen geldig op accommodatie.

Verplichte voorlegging van een actueel bewijs van lidmaatschap (bankoverschrijving, attest ABVV of andere beroepscentrale). Om deze korting te ontvangen, dient de reservatie rechtstreeks gemaakt te worden. Alle reservaties die gemaakt worden via andere reservatieplatformen geven geen recht op bovenstaande kortingen. Deze kortingen zijn niet cumuleerbaar met andere kortingen.

Getuigenissen

Wie chaos zaait,

De maatregelen van de Arizona-regering voorspellen niet veel goeds voor werknemers en uitkeringsgerechtigden. De ongerustheid is groot, zoals blijkt uit de getuigenissen van Sonia en Wim. Het ABVV mobiliseert tegen de besparingsmaatregelen, die vooral de werknemers treffen. Na de opkomst van zo'n 100.000 mensen in Brussel voor de betoging van 13 februari en een nationale staking op 31 maart, is de woede van de werknemers groter dan ooit.

Sonia

Sonia is alleenstaande moeder van drie kinderen. Zij werkt al meer dan 15 jaar in de dienstenchequesector. Een beroep dat ze graag doet, maar dat haar verhindert om een waardig leven te leiden. De maatregelen die op de tafel van de Arizona-regering liggen, stellen haar niet gerust over haar toekomst en die van haar kinderen. Ze getuigt.

Hoe leef jij dagelijks van het loon dat je verdient in de dienstenchequesector?

"Het is heel moeilijk om de eindjes aan elkaar te knopen. Er mag niets onverwachts gebeuren. Ik ben soms al uitgeput wanneer ik 's morgens naar mijn werk ga, maar ik kan het me niet veroorloven om ziek te zijn. Ik moet gaan werken om voor mijn gezin te zorgen."

"Wanneer ik mijn loon ontvang op het einde van de maand, betaal ik mijn facturen. Wat overblijft, is voor het eten. Ik let op de kleinste kortingen. Ik reken veel en koop in grote hoeveelheden als er een interessante aanbieding is. Zo is het als er geen onverwachte uitgaven zijn ... Helaas is dat deze maand wel het geval. Mijn dochter heeft een breuk opgelopen bij het voetballen. Ik moet de dokterskosten betalen, maar weet niet wanneer de verzekering mij zal terugbetalen."

Denk je dat de Arizona-regering jouw situatie zal verbeteren?

"De regering heeft al een loonmarge van nul procent aangekondigd. Onze veel te lage lonen blijven dus bevroren. In mijn sector bevinden veel werkneemsters zich in een moeilijke situatie. Ze werken deeltijds en zijn vaak alleenstaand met kinderen. Na vijftien jaar verdien ik amper 14,50 euro bruto, terwijl ik voor een groot dienstenchequebedrijf werk. Ik heb collega's die moeten kiezen tussen zich verzorgen en kunnen eten. Ik ken ook collega's die onvoldoende geld over hebben op het einde

van de maand en hun busticket niet meer kunnen kopen om te gaan werken. Kan jij je dat voorstellen?"

Hoe kijk jij naar de toekomst?

"Aan pensioen durf ik niet eens te denken. Ik doe nu mijn uiterste best omdat ik kinderen heb; voor hen, voor hun opleiding, voor hun toekomst. Ik heb twee dochters die nog thuis wonen. Zij studeren om een mooi beroep uit te voeren: leerkracht. Maar ook daar zijn de maatregelen zorgwekkend. Wij kunnen ons nog net redden, maar hoe moeten onze kinderen dat doen? Als ik een wens kon doen, dan zou het zijn dat de regering onze lonen zou verhogen tot een fatsoenlijk niveau. We zijn er nog niet ... maar we zijn vastberaden om deze onrechtvaardigheden te bestrijden."



Ik heb brave kinderen. Ik wil hen graag in de watten leggen. Als ze dan zin in iets hebben en ik 'nee' moet zeggen ... dan breekt mijn moederhart.

Sonia

zal woede oogsten

Wim

Wim werkt al meer dan 20 jaar in de scheikunde in vier ploegen. Als procesoperator zorgt hij door middel van controles, interpretaties van alarmen, een goede opvolging en het oplossen van problemen dat de installaties binnen en buiten de controlekamer veilig blijven. Na al die jaren kampte hij echter met gezondheidsproblemen. Hij is, na samenspraak met zijn werkgever, vier vijfde gaan werken waardoor het beter met hem gaat.

Hoe ben je in de sector terechtgekomen?

“Toen ik werk zocht, heb ik goed nagedacht. Ik wist dat nacht- en ploegenarbeid heel belastend was, maar na veel wikken en wegen koos ik toch voor deze sector. Het zijn harde en gevaarlijke jobs, maar wel goede en stabiele jobs.”

“Eén van de elementen die mij overtuigde om in de sector te stappen, was het ‘op tijd kunnen stoppen’. Toen konden mijn collega’s nog op 56 jaar met brugpensioen gaan. De regels veranderden echter meermaals: men begon van SWT te spreken, de leeftijd werd opgeschoven naar 60 jaar ... en nu wil de regering-De Wever de leeftijd voor vervroegd pensioen optrekken naar 63 jaar. Het SWT-stelsel wordt dus volledig afgeschaft en er wordt geen rekening gehouden met zware beroepen.”

Welk effect heeft dit op jou en je collega’s?

“Bij ons gaat het om chemische processen, gevaarlijke producten en veel procedures. Er is een verhoogde waakzaamheid nodig, want je hebt een veiligheidsfunctie. Het is niet evident om deze functie op hoge leeftijd nog correct uit te voeren. Tegen een hoog tempo dan ook, want deze job wordt er niet simpeler op. Integendeel, er komt steeds meer op onze schouders terecht. Je moet de nodige motivatie en inzicht hebben in de processen die wij bedrijven.”

“Daarbij is in vier ploegen werken zwaar. Na al die jaren draag ik er de gevolgen van: ik werk nu, na samenspraak met de werkgever, tijdelijk vier vijfde. Er wordt echter per half jaar



Deze regering kan zich verwachten aan hete lentes, hete zomers, hete herfst en hete winters.

Wim

herbekeken of ik dat kan blijven doen. Dit is een individuele noodoplossing vanwege mijn gezondheid. Ik ben blij dat ik het even rustiger aan kan doen, maar het is niet gezegd dat het zal blijven duren.”

Welke boodschap wil jij aan de Arizona-regering geven?

“Ik maak me oprecht zorgen. Deze job uitvoeren tot 63 jaar is niet echt haalbaar. Er zijn maar enkelingen onder de collega’s die het zo lang trekken. De meeste stoppen vroeger of gaan halftijds of vier vijfde werken, maar ook deze oplossingen worden moeilijker door de maatregelen. We zullen de slogan ‘van het werk naar de zerk’, die we enkele jaren geleden gebruikten, terug boven moeten halen.”

“De regering kan zich verwachten aan verzet tegen deze maatregelen. Dit is totaal onaanvaardbaar en al zeker na zoveel nachten te hebben gewerkt en onze gezondheid op het spel te hebben gezet. We zitten in een systeem met veel onrechtvaardigheden en de regering zal deze alleen maar verder vergroten op deze manier. Er zullen dus hete lentes, hete zomers, hete herfst en hete winters op hen afkomen. En ik zal er ook staan.” ◀

Bekijk de video’s van Sonia en Wim in ons dossier op www.accg.be of scan de QR-code.



Stop agressie tegen buschauffeurs: tijd voor actie

De agressie tegen buschauffeurs neemt steeds extremere vormen aan.

Verbale en fysieke aanvallen, vandalisme en een groeiend gebrek aan respect maken hun werkdag onveilig en ondraaglijk. BTB-ABVV trekt opnieuw aan de alarmbel en eist nogmaals structurele maatregelen om de veiligheid van chauffeurs en passagiers te garanderen.

Onhoudbare situatie

De cijfers spreken voor zich: het aantal incidenten op bussen blijft stijgen. In 2023 werden er meer dan 2.000 meldingen van agressie geregistreerd en de verwachting is dat de cijfers van 2024 nog hoger zullen liggen. Lang niet alle gevallen worden zelfs gemeld. Het is overduidelijk: onze buschauffeurs worden steeds vaker het slachtoffer van respectloos en agressief gedrag.

“Het is onaanvaardbaar dat chauffeurs bijna dagelijks geconfronteerd worden met geweld en intimidatie”, stelt Frank Moreels, voorzitter van BTB-ABVV. “Deze mensen zorgen ervoor dat duizenden reizigers – van schoolkinderen tot pendelaars – veilig op hun bestemming komen. Het minste wat ze verdienen, is een veilige werkomgeving en respect.”

Concrete maatregelen, niet enkel goede bedoelingen

De voorstellen van Vlaams minister van Mobiliteit Annick De Ridder (N-VA), zoals het invoeren van een tijdelijk busverbod voor agressieve passagiers en het dragen van een bodycam, zijn mogelijk een stap in de juiste richting en kunnen ontradend werken. Maar BTB-ABVV benadrukt dat dit niet zal volstaan. Er is dringend nood aan een breed pakket aan structurele maatregelen die agressie effectief aanpakken en het veiligheidsgevoel van chauffeurs en reizigers verhogen.

“We vragen al jaren om extra veiligheidsmaatregelen, maar het blijft bij halve oplossingen”, zegt Tom Peeters, adjunct-federaal secretaris wegvervoer en logistiek bij BTB-ABVV. “Bussen moeten niet enkel uitgerust zijn met camera’s en beveiligde stuurcabines. Er moeten meer controleurs op de bussen en de politie moet sneller en doeltreffender kunnen ingrijpen bij incidenten. Ook steden en gemeenten kunnen hun verantwoordelijkheid opnemen door buurtwerkingen op te zetten voor probleemlijnen.”

Meer respect voor de chauffeur

Naast extra veiligheidsmaatregelen vraagt BTB-ABVV ook om bewustmakingscampagnes. Chauffeurs zijn een essentieel onderdeel van de publieke dienstverlening en verdienen respect van passagiers, werkgevers én de overheid.

“We moeten ook inzetten op sensibilisering”, stelt Moreels. “Er moet een duidelijke boodschap komen: agressie tegen chauffeurs wordt niet getolereerd. Het is de verantwoordelijkheid van werkgevers, beleidsmakers én de samenleving om een veilige werkomgeving te garanderen.”

BTB-ABVV blijft zich verzetten tegen de normalisering van geweld en zal de druk op de overheid en werkgevers blijven opvoeren. De tijd van louter mooie woorden is reeds lang voorbij. We eisen concrete actie. Want laten we één ding duidelijk maken, de agressie tegenover buschauffeurs moet stoppen.



De toekomst maken we hier.

Nieuwe campagne rond industrie van start

Onze metaalindustrie zit in zwaar weer. De voorbije maanden zagen we helaas verschillende ontslagen en sluitingen, werden investeringen uitgesteld en moesten heel wat werknemers noodgedwongen op tijdelijke werkloosheid rekenen. Ook voor 2025 ziet het er niet rooskleurig uit. De economische conjunctuur is momenteel ongunstig, en dat laat zich voelen in een sector die daar sterk van afhankelijk is. Maar er zijn ook structurele factoren die onze industrie onder druk zetten: hoge energieprijzen, schaarse grondstoffen, de impact van geopolitieke verschuivingen en het toenemende protectionisme wereldwijd.

Twee evoluties in één

In heel Europa staat de industrie momenteel voor enorme uitdagingen. De strijd om de 'industrie van de toekomst' – gekenmerkt door onder meer elektrische mobiliteit, batterijen, hernieuwbare energie, groen staal, robotica, elektronica en artificiële intelligentie – woedt volop. Landen proberen met subsidies en andere stimulerende maatregelen de industriële kern van morgen in eigen regio te verankeren. Deze toekomstindustrie is immers nauw verweven met de klimaat- en digitale transitie: twee evoluties die onze samenleving de komende decennia sterk zullen veranderen.

Hoe maken we onze industrie toekomstbestendig?

Een duurzame en sterke economie is een verantwoordelijkheid van velen: overheden, werkgevers, werknemers, vakbonden én milieubewegingen. ABVV-Metaal wil hierin niet alleen meepraten, maar ook actief bijdragen aan oplossingen. Daarom lanceren we onze gloednieuwe campagne: "De toekomst 'maken' we hier!"

Een belangrijk onderdeel van deze campagne is onze nieuwe industriewebsite. Deze site wordt hét platform voor iedereen die op zoek is naar recente ontwikkelingen, uitdagingen, maar ook kansen in de sector. Denk aan concrete voorbeelden en inspirerende verhalen over hoe we onze metaalindustrie kunnen versterken en klaarstomen voor morgen. Bij wijze van aftrap delen we alvast tien voorstellen die volgens ons de basis vormen voor een bloeiende, duurzame maakindustrie in België.

Nieuwsgierig?

Surf dan zeker naar onze website www.toekomstindustrie.be en neem regelmatig een kijkje. We houden je op de hoogte van de laatste updates, van innovaties in de sector tot discussies over investeringskansen en opleidingstrajecten. Zo willen we samen het debat voeren én onze industrie een sterke toekomst bieden. Want de toekomst 'maken' we hier, en we doen het samen!

Buschauffeurs verdienen meer dan een Dixie

BTB-ABVV reageert scherp op de uitspraken van Vlaams Parlementslid Katrien Schryvers (CD&V) over het zogenaamde 'toiletplan' en de vermeende verbetering van sanitaire voorzieningen voor buschauffeurs. Volgens de vakbond blijft de realiteit schrijnend: veel chauffeurs zijn nog steeds aangewezen op onhygiënische, slecht onderhouden mobiele toiletten en missen een fatsoenlijke pauzeplek.



Onze mensen worden bijna dagelijks geconfronteerd met verschillende vormen van respectloos gedrag

Frank Moreels

“Meer toiletten betekent niet automatisch een oplossing”

“Het is goed dat er extra sanitaire locaties zijn bijgekomen, maar laten we niet doen alsof het probleem nu opgelost is”, stelt Frank Moreels, voorzitter van BTB-ABVV. “Chauffeurs worden nog steeds gedwongen om gebruik te maken van ‘Dixies’ (mobiele toiletten, nvdr) die vaak vies, onveilig of zelfs onbruikbaar zijn. Dit is geen structurele oplossing, maar een doekje voor het bloeden.”

BTB-ABVV, die door regelmatige contacten met chauffeurs een goed beeld heeft van de werkvloer, stelt vast dat er nauwelijks echte verbeteringen merkbaar zijn. “Onze chauffeurs melden ons keer op keer dat ze tijdens hun shift geen toegang hebben tot degelijke sanitaire voorzieningen. Mobiele toiletten worden omgegooid of zijn in erbarmelijke staat. En zelfs als er nieuwe plekken bijkomen, betekent dat niet dat ze ook daadwerkelijk bruikbaar zijn”, zegt Tom Peeters, adjunct federaal secretaris wegvervoer en logistiek bij BTB-ABVV.

Respect begint met basisvoorzieningen

Volgens BTB-ABVV is het een fundamenteel gebrek aan respect dat buschauffeurs meestal geen toegang hebben tot een propere en veilige pauzeruimte. “Je kunt niet van werknemers verwachten dat ze hun job professioneel en klantvriendelijk uitvoeren als ze zelf niet eens de meest elementaire voorzieningen krijgen”, stelt Moreels. “Dat geldt voor elke job, maar blijkbaar wordt er voor buschauffeurs een uitzondering gemaakt.”

Het incident van afgelopen weekend aan halte Iglo op de Antwerpse Linkeroever, waarbij jongeren een mobiel toilet probeerden om te duwen terwijl een chauffeur erin zat, illustreert perfect de problematiek. “Onze mensen worden bijna dagelijks geconfronteerd met verschillende vormen van respectloos gedrag, terwijl ze moeten werken in omstandigheden die bij wijlen niet menswaardig zijn. Hoe kun je verwachten dat chauffeurs gemotiveerd blijven als ze niet eens de basisfaciliteiten krijgen die elke werknemer verdient?” voegt Peeters toe.

BTB-ABVV blijft druk zetten

De vakbond eist concrete actie en blijft dit dossier op tafel leggen in elk overlegmoment. “Er is dringend nood aan structurele oplossingen: sanitaire voorzieningen in eigen gebouwen, goed onderhouden en veilige toiletten, en degelijke pauzeruimtes”, zegt Peeters.

“Meer respect voor de chauffeur begint met meer respect van de overheid en de werkgever. Buschauffeurs verdienen meer dan een Dixie”, besluit Moreels.



Mobiele toiletten worden omgegooid of zijn in erbarmelijke staat

Tom Peeters

Extra dienstverlening: wij komen naar je toe!

Vanwege de verkeersproblemen en de moeilijke bereikbaarheid van ons kantoor op de Paardenmarkt in Antwerpen, bieden we vanaf 6 januari 2025 een extra dienstverlening aan. Dit initiatief is een aanvulling op onze bestaande werking op de Paardenmarkt, die gewoon blijft doorgaan.

We starten met een proefperiode van zes maanden en staan iedere eerste en derde maandag van de maand voor je klaar bij: **Tankstation Restaurant De Club** (ter hoogte van Kaai 1227)

Wanneer? Van 10u tot 14.30u

Wat bieden wij?

- Ondersteuning door onze bestendige afgevaardigden
- Altijd iemand van het secretariaat of de dienst bestaanszekerheid aanwezig
- Zonder afspraak hulp bij vragen en administratieve ondersteuning
- We zijn herkenbaar aanwezig met onze mobilhome!

Data proefperiode (eerste halfjaar 2025): 17 maart, 7 april, 28 april, 5 mei, 19 mei, 2 juni, 16 juni

Noteer deze data alvast!

Met deze extra dienstverlening hopen we het voor jou gemakkelijker te maken om ons te bereiken. We kijken ernaar uit je op een van onze locaties te ontmoeten en je verder te helpen.

Vragen? Aarzel niet om langs te komen!



Jongerenweekend BTB & ABVV-Metaal

Strijd, samenwerking en een onvergetelijke ervaring



Het jongerenweekend op 1 en 2 maart 2025 van BTB & ABVV-Metaal was een groot succes. Van bij de start klikte het tussen de deelnemers, wat zorgde voor een top netwerkevent vol energie en verbondenheid.

De voormiddag stond in het teken van actie en samenwerking tijdens 'Kamp Syndikal', een sportieve uitdaging onder het strikte bevel van Dries 'de Vlo'. Samen afzien, elkaar helpen en vechten voor de groep – precies wat een sterke syndicale beweging nodig heeft.

In de namiddag bracht historicus Dany Neudt een confronterende workshop over de propaganda en indoctrinatie van de jaren '40-'45, en hoe extreemrechts die tactieken vandaag opnieuw gebruikt. De link met de helden van het verzet werd meteen duidelijk: strijden voor rechtvaardigheid blijft noodzakelijk.

Na het harde werk overdag ging 's avonds het dak eraf met een geweldige fuif. Op zondag vertrok iedereen moe maar tevreden naar huis, unaniem overtuigd: dit doen we volgend jaar opnieuw. ◀

De recepten van rechts: moeilijk verteerbaar

De vorming van federale en regionale regeringen heeft gezorgd voor een lawine aan nieuwe aankondigingen. Dat is traditioneel zo. Vol goede moed nemen regeringspartijen zich voor om een akkoord uit te voeren, maar dikwijls blijkt dan dat de praktische uitvoering van zo'n regeerakkoord nog heel wat voeten in de aarde heeft. In het verleden bleek al vaker dat in een regeerakkoord bepaalde dingen toch niet zo goed zijn afgesproken onder de regeringspartijen of dat zij toch niet aan alles hebben gedacht bij het uitdenken van nieuw beleid.

De regeringen hebben in theorie nog een kleine vier jaar om hun voorgenomen beleid om te zetten in wetten, decreten en besluiten. Alvorens zo'n wet, decreet of ministerieel besluit tot stand komt, wordt er binnen de regeringen nog gediscussieerd over de inhoud en praktische uitwerking. Vaak blijkt dat, ook al sloten de partijen een akkoord om samen eendrachtig te regeren, ze het eigenlijk niet helemaal eens zijn over de precieze uitwerking ... Daar ligt de achilleshiel van elk regeerakkoord. En daar liggen kansen voor ons als vakbond om bijsturingen te bekomen. En dat zal nodig zijn. Te veel mensen hebben op rechtste partijen gestemd en zien nu wat de gevolgen zijn: langer en flexibeler werken voor minder pensioen terwijl de grote vermogens amper bijdragen. Dat kan anders en beter.

Toch mogen we zeker niet denken dat het allemaal wel goed komt. De regering-De Wever-Bouchez heeft enkel achteruitgang voor ons in petto. Om concreet te maken wat ze van plan zijn maakte het ABVV een overzichtelijke website: www.regeerakkoord.info.

Wetten blijven gelden

Het regeerakkoord bepaalt niet de volledige syndicale actualiteit. We mogen niet uit het oog verliezen dat er, naast het bekampen van de regeringsmaatregelen die ons geld en gezonde jaren zullen kosten, nog werk op de plank van de vakbondsafgevaardigden ligt.

Eco- en maaltijdcheques

Zo is er de veelbesproken afschaffing van de ecocheques en wordt er ons een verhoging van de maaltijdscheques voorgelaten. Ecocheques worden in veel sectoren

uitgereikt op basis van sectorale cao's. Zolang de wettelijke basis niet wijzigt, zullen de werknemers hun recht op ecocheques behouden. Maaltijdcheques worden dan weer meestal op ondernemingsniveau geregeld. Maar het is helemaal niet zeker of dat hoger bedrag voor maaltijdcheques er wel kan komen. Zal een onderneming dit bedrag mogen verhogen zonder dat de wet van '96 die loonsverhogingen verbiedt is aangepast? Zal de werkgever wel opslag willen geven? Het zijn vragen die we nog niet kunnen beantwoorden en waar ook de regering nog een hele kluit aan zal hebben. En dan is het ook niet duidelijk hoe het met de bestaande maaltijdregelingen in de bedrijven verder moet.

Opleidingsplannen

Op vraag van de werkgevers kondigt de regering-De Wever-Bouchez aan dat ze de ambities rond opleidingen terug willen draaien. Opleidingen zijn nochtans uiterst belangrijk om de werknemers productief en gezond te houden. Het is niet de enige tegenstrijdigheid in het regeerakkoord. Toch wil de aangekondigde aanpassing niet zeggen dat bedrijven niet voor 31 maart hun opleidingsplannen moeten klaar hebben. Noch dat werknemers geen recht meer hebben op het aantal dagen waar ze volgens de geldende wetten en cao's recht op hebben.

Geen analyse van de risico's meer?

Wie is er gebaat bij meer werknemers die uitvallen wegens ziekte? Was het niet net de bedoeling om het aantal zieken te verminderen? Eén van de belangrijkste instrumenten die we hebben om uitval op de werkvloer aan te pakken is het preventiebeleid. In de comités preventie en bescherming op het werk (CPBW) wordt dit preventiebeleid opgevolgd.

Preventie is een verantwoordelijkheid van elke werkgever die zich hiervoor kan laten bijstaan door zijn interne en/of externe preventiedienst. Ook waar er geen CPBW is, is de werkgever uiteraard verantwoordelijk. De basis van het preventiebeleid is de risicoanalyse die in elke onderneming moet worden uitgevoerd. Op basis van de risicoanalyse wordt een Globaal PreventiePlan en een JaarActiePlan opgesteld.

Op hun nachtelijke vergaderingen hebben de regeringspartijen afgesproken dat deze risicoanalyse enkel nog moet gebeuren als er iets verandert in de onderneming. Alleen ... om te weten of er iets veranderd is, moet je een risicoanalyse doen. We zijn benieuwd hoe men dit gaat oplossen, maar laat ons hopen dat de veiligheid en de gezondheid van de werknemers de plaats blijven krijgen die ze moeten krijgen: de allerbelangrijkste.

Bruto blijft de basis

De plannen voor een pensioenmalus, waarbij wie vroeger stopt met werken een lager pensioenbedrag krijgt, maken het eens te meer duidelijk: alleen een hoger brutoloon kan je beschermen tegen een laag pensioen. Als vakbond zijn wij geen fan van netto-voordelen en al helemaal niet van overuren die netto vergoed worden. Voor ons is het brutoloon altijd het belangrijkste geweest. Omdat dit de basis is voor de ziekte- en werkloosheidsuitkering en omdat op het brutoloon de pensioenen worden berekend. Dit is geen gemakkelijk standpunt in tijden van slinkende koopkracht. Wie verder denkt en rekening houdt met een verlaagd pensioenbedrag voor wie niet aan voldoende gewerkte jaren geraakt (de pensioenmalus) zal het ten volle beseffen: we moeten voor bruto-loonsverhogingen blijven ijveren.

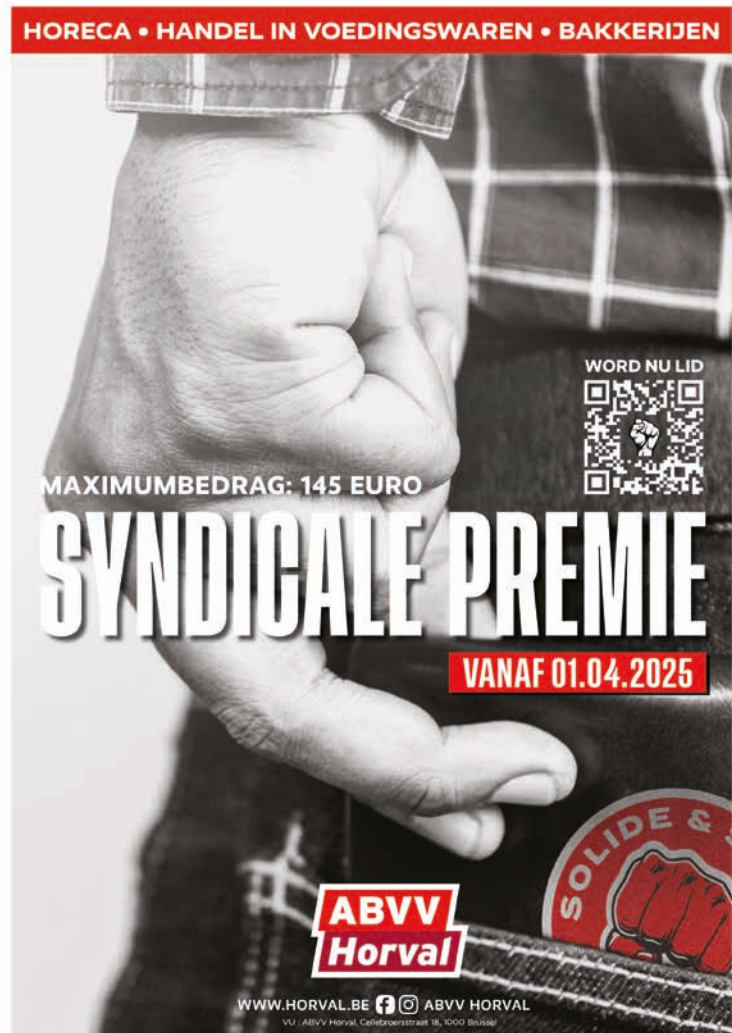
Horeca beroofd van speciaal statuut

De wet moet nog volgen, maar als flexi-jobs er kunnen komen in alle sectoren, dan zullen die sectoren die ze het meest nodig hadden er het grootste slachtoffer van worden. Als ABVV-Horval zijn we nooit fan geweest van de invoering van flexi-jobs in de horeca. Het feit dat er in de plaats witte kassa's kwamen, verzachtte de pijn. Helemaal fan van dit statuut zullen we echter nooit worden want daarvoor brengt het statuut teveel risico's voor de vaste tewerkstelling mee. Ook de vorige regeringen lieten in steeds meer sectoren flexi-jobs toe. Het ware beter geweest, had men eerst eens een evaluatie gemaakt. Steeds meer krijgen we signalen van vaste werknemers die de minst aantrekkelijke shiften en taken krijgen om de flexi-jobbers niet kwijt te geraken. Wat gaan ondernemingen doen, als ze ook hun vaste werknemers verliezen? Om een nieuw statuut smeken waarschijnlijk ...

Recepten van rechts zullen ons zuur opbreken

Meer flexi-jobs is een recept van rechtse partijen die de arbeidsmarkt zo liberaal mogelijk en de bescherming van de werknemers zo beperkt mogelijk willen maken. De veiligheid van werknemers opofferen aan winstgevendheid doet ons denken aan landen waar we België niet mee willen vergelijken. Onze goed opgeleide werknemers vormen een van de grootste troeven van de Belgische economie – en daarin wil men minder gaan investeren. Meer mensen bereiken de pensioengerechtigde leeftijd en meer mensen worden echt oud. Maar heel veel mensen doen dat niet in goede gezondheid. Mensen langer later werken voor een lager pensioen en hen straffen voor de jaren dat ze niet konden werken, is bijna onmenselijk.

De rechtse partijen zeggen dat zij hiervoor een mandaat kregen van de kiezers. Wij zullen met ons protest duidelijk maken dat dit niet klopt. En laat ons hopen dat de kiezers van rechts hun fout inzien en de volgende keer een betere keuze maken. ◀



HORECA • HANDEL IN VOEDINGSWAREN • BAKKERIJEN

WORD NU LID

MAXIMUMBEDRAG: 145 EURO

SYNDICALE PREMIE

VANAF 01.04.2025

ABVV Horval

WWW.HORVAL.BE

ABVV HORVAL

VU / ABVV Horval, Cellierbroenstraat 18, 1000 Brussel

Wat als ...

Je bedrijf failliet gaat?

Wie het nieuws volgt zal gemerkt hebben dat er de laatste tijd heel wat faillissementen zijn. We denken bijvoorbeeld aan Lunch Garden dat na meer dan 50 jaar de deuren sluit. Meer dan 50% van de voltijds equivalente jobs gaat daar verloren, restaurants zullen sluiten, andere worden gefranchiseerd en nog andere zullen niet meer heropenen. Om nog maar te zwijgen over de impact op de tewerkstelling in de vestigingen die de eventuele overnemer in bedrijf wil houden. Maar wat betekent dit voor je tewerkstelling én je loon? In dit artikel zetten we op een rijtje wat je moet weten én doen wanneer je bedrijf failliet gaat.

Wat betekent dit voor jou?

Wanneer de Ondernemingsrechtbank het faillissement uitspreekt zal die ook een curator aanstellen. De curator speelt een essentiële rol. Hij neemt alle beslissingen vanaf dan en vertegenwoordigt de schuldeisers. Het faillissement van je werkgever betekent meestal het einde van je arbeidsovereenkomst. Als (voormalige) werknemer word je dus een schuldeiser. De voorzitter van de Ondernemingsrechtbank en de rechter-commissaris houden een oogje in het zeil en controleren op hun beurt de curator.

Je contract wordt dus stopgezet tenzij er een overnemer gevonden wordt of de curator beslist nog even verder te blijven gaan. Als vakorganisatie gaan wij in overleg met de curator. Je neemt dus best zo snel mogelijk contact op met je vakbond indien je bedrijf failliet gaat.

Wat als je plots werkloos wordt?

Indien je toch ineens werkloos bent, moet je zo snel mogelijk je werkloosheidsdossier laten opmaken. Je moet je hiervoor inschrijven bij de arbeidsbemiddelaar. In Vlaanderen is dit de VDAB, in Brussel Actiris en in Wallonië Le Forem. Eens je ingeschreven bent als werkzoekende, moet je contact opnemen met de dienst werkloosheid van het ABVV. Je komt best langs in een ABVV-kantoor in je buurt van zodra je ontslagen wordt.

Wat neem je mee?

- Je identiteitskaart;
- Je opzegbrief (brief van de curator)
- Je bankrekeningnummer
- Je inschrijvingsbewijs
- Je naar behoren ingevuld en ondertekend C4

Waar heb je recht op?

In het geval van een faillissement zal de BBTK jouw rechten verdedigen. Wij maken voor jou de schuldvordering op. Als werknemer word je namelijk schuldeiser. In de schuldvordering worden zaken zoals achterstallig loon, opzegvergoedingen, eindejaarspremies, conventionele verlofdagen, eventuele premies, maaltijdcheques ... opgenomen. Het gaat om alle zaken waar je eventueel recht op kan hebben.

De BBTK legt deze schuldvordering neer bij de Ondernemingsrechtbank. Daarna zal de rechter een vonnis uitspreken. Als werknemer ben je een 'bevoorrechte schuldeiser'. Dit betekent helaas niet dat je altijd alle vergoedingen van je ex-werkgever zal krijgen. Maar ook daar is een oplossing voor. Na aanvaarding van de schuldvordering door de curator zal een aanvraag tot tegemoetkoming naar het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen (FSO) worden verzonden. Het FSO komt tussen voor de uitbetaling van de contractuele vergoedingen die we eerder vermeld hebben en de



sluitingsvergoeding. Sinds 1 juli 2022 is de tussenkomst van het FSO begrensd tot €30.500.

Deze hele procedure neemt tijd in beslag. Het gaat al snel om maanden. Stel dat je recht had op meer dan €30.500, dan blijft het resterende bedrag behouden in het faillissement. Dat betekent dat er een kans bestaat dat je – indien er voldoende geld overblijft – alsnog een bedrag zal krijgen. In dat geval gaat het zelfs om procedures die jaren aanslepen.

Wat erna?

Er zijn verschillende scenario's. Het kan zijn dat er binnen de zes maanden een overnemer gevonden wordt. Deze is niet verplicht je opnieuw aan te nemen maar dit gebeurt vaak wel. Je bent ook nooit verplicht om opnieuw daar aan de slag te gaan. Indien je dit toch wil doen, moet je er rekening mee houden dat alle arbeidsvoorwaarden opnieuw besproken moeten worden. De enige uitzondering is je anciënniteit, die behouden blijft. Ga je opnieuw aan de slag? Dan heb je geen recht meer op een eventuele verbrekingsvergoeding of sluitingsvergoeding.

Als er pas na meer dan zes maanden een overnemer wordt gevonden, dan moeten alle arbeidsvoorwaarden,

inclusief anciënniteit opnieuw besproken worden maar heb je wel recht op een eventuele verbrekingsvergoeding of sluitingsvergoeding.

Soms zal de curator je vragen om tijdelijk voor hem te werken om bijvoorbeeld de lopende bestellingen af te werken. In dat geval krijg je een contract van bepaalde duur of een uitzendcontract. Je krijgt dus een nieuwe werkgever. Je schuldvordering ten opzichte van de failliet verklaarde werkgever blijft bestaan. Het kan ook dat de curator je gewoon verder laat werken met je oorspronkelijk contract. Ook dan moet je een schuldvordering indienen en wordt je loon na het faillissement betaald door de curator.

Hoe zit het bij Lunch Garden?

Bij Lunch Garden kwam de aankondiging van het faillissement aan als een schok. Werknemers hebben de afgelopen jaren, sinds de laatste herstructurering vier jaar geleden, al grote inspanningen moeten leveren, vooral op vlak van polyvalentie en flexibiliteit. De werknemers hebben het faillissement via de pers vernomen. Al hun harde werk en inspanningen zijn voor niets geweest.



Samen met onze federale secretaris Stéphane Piron blikken we terug op dit faillissement dat op 20 januari aangekondigd werd.

Hoewel de financiële situatie zorgwekkend was, werd er tijdens de ondernemingsraden helemaal niet gesproken over een faillissement. In oktober 2024 had de directie tijdens een vergadering van de ondernemingsraad gezegd dat ze moeite had om de eindejaarsuitkering half december uit te betalen, zoals dat gebruikelijk was bij Lunch Garden. Toch heeft de directie zich er tijdens een verzoeningsvergadering in december toe verbonden deze premie vóór 31 januari 2025 uit te betalen. Niets wees op een nakend faillissement, hoewel het bedrijf in december al in een stille faillissementsprocedure zat.

Pas op 17 januari ontvingen de werknemers het nieuws van het faillissement van hun werkgever, dat was gelekt in de pers. Het faillissement werd officieel uitgesproken op de ondernemingsraad van 20 januari.

Sommige restaurants zullen moeten sluiten, andere zullen worden overgenomen en weer andere zullen gefranchiseerd worden. De werknemers die in het duister tasten over hun toekomstige situatie zijn ontredderd. Het was een zeer harde klap. De afgelopen jaren hebben ze veel offers gebracht om het bedrijf overeind te houden. Velen van hen zijn werknemers die het grootste deel van hun carrière in de restaurantketen hebben doorgebracht.

Waarom kiezen voor een stil faillissement?

Een stil faillissement maakt het mogelijk om, via een curator, potentiële investeerders te ontmoeten voor een snelle overname van het bedrijf of een deel ervan na de officiële aankondiging van het faillissement. Op deze manier zullen werknemers korte tijd werkloos zijn voordat ze weer aan het werk gaan.

”

Niets wees op een nakend faillissement

Stéphane Piron

In werkelijkheid laat deze procedure een bedrijf vooral toe om te herstructureren zonder dat dit het sociaal passief op zich hoeft te nemen.

Of ze nu zijn overgenomen of niet, de werknemers van Lunch Garden hebben hun loon voor de maand januari niet ontvangen, en zelfs hun eindejaarspremie niet. Om deze betalingen te ontvangen, zullen ze een schuldvoorderingsdossier moeten indienen bij de curator en zal het sluitingsfonds ze betalen. Het plafond voor deze vergoeding bedraagt €30.500. Het risico bestaat dat dit bedrag niet het volledige verschuldigde bedrag dekt voor werknemers die niet zijn overgenomen. Er komt nog een vordering tot opzegvergoeding bij die ervoor zal zorgen dat het plafond wordt overschreden. Het stille faillissement wordt achter de rug van de werknemers om georkestreerd om een goedkope herstructurering te bewerkstelligen.

In deze context wordt de syndicale activiteit moeilijk, want zelfs als de overname nog steeds enkele honderden werknemers omvat, is het sociaal overleg nog steeds niet gegarandeerd. We moeten helemaal opnieuw beginnen, vanaf de aanstelling van vertegenwoordigers in de OR en het CPBW en de installatie van een nieuwe syndicale afvaardiging. In deze periode van onzekerheid is er een schrijnend gebrek aan informatie. We doen er alles aan om snel weer een efficiënt sociaal overleg op te zetten binnen het nieuwe bedrijf Lunch Garden.

Dit stille faillissement schept een gevaarlijk precedent. We moeten ons afvragen of dit soort procedures niet de voorkeur zal krijgen van bedrijven om tegen lage kosten te herstructureren, ten nadele van onze sociale verworvenheden en van de lonen van de werknemers.

Ons engagement als vakbond

We staan zullen je steunen en helpen bij elke stap. Of je nu ontslagen wordt of te maken krijgt met een overname, wij zullen al onze energie en expertise inzetten om je door deze beproeving heen te helpen. Heb je vragen over je rechten? Ga naar bbtk.org of neem contact op met je lokale afdeling. ◀

➔ Wil je meer info over je rechten bij een faillissement? Surf naar www.bbtk.org/faq-faillissement-2025 of scan de QR-code om onze brochure "FAQ Faillissement" te lezen.



1 MEI DAG VAN DE ARBEID PROVINCIE ANTWERPEN

29 APRIL 19.00u

HOE TOEGANKELIJK IS ANTWERPEN?

Nova – Schijfstraat 105 – 2020 Antwerpen

Documentaire en gesprek met:

- Caroline Gennez: Vlaams minister van Welzijn en Armoedebestrijding, Cultuur en Gelijke Kansen
- Lien Van de Kelder: Antwerps Schepen van Cultuur, Werk, Gelijke Kansen en Ontwikkelingssamenwerking

Info: www.abvv-regio-antwerpen.be

30 APRIL 19.00u

STRJD- EN VERZETLIEDERENAVOND

AC – Van Arteveldestraat 17 – 2060 Antwerpen

Organisatie: ACOD

Deuren: 18.30u

Inschrijven? Scan QR-code!



1 MEI ANTWERPEN

STOET

Leopold De Waelplaats

10.00u Verzamelen

10.40u Speeches en vertrek stoet

FEEST

Grote Markt

13.00u tot 18.00u: Familiefeest met animatie en muziek

Bands: Sindicato Sonico, Baco d'Or, Harry Gagger en de Radio Minerva Live Band

Info: www.abvv-regio-antwerpen.be

1 MEI MOL

Volkshuis – Rozenberg 115 – 2400 Mol

09.30u Ontbijt

11.00u Optocht en speeches

12.30u Feest

Info: www.abvvmechelenkempen.be

1 MEI MECHELEN

Veemarkt

11.00u Brunch

13.00u Speeches

13.30u Optocht

14.00u Feest

Info: www.abvvmechelenkempen.be

ABVV

 **Solidaris**

VOORUIT

Zet de volgende stap in jouw carrière!

ABVV
REGIO ANTWERPEN



Word
digitaal
sterker

Zorg
beter
voor jezelf

Vind
evenwicht
in jouw
loopbaan

Solliciteer
efficiënt en
succesvol

Ontdek de dienstverlening,
workshops en trainingen.

GRATIS voor ABVV-leden
in de regio Antwerpen.



Agenda

31 maart

Algemene staking

ABVV-kantoren gesloten

1 april 19u

Infosessie 'Eindeloopbaan en pensioen'

Mechelen

Inschrijven: 03 220 66 44

loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

1 t.e.m. 4 april 9u

Beter en zelfzeker (online) solliciteren

Training

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen

Inschrijven: 03 220 67 21

werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

2 april 19u

Infosessie 'Eindeloopbaan en pensioen'

Willebroek

Inschrijven: 03 220 66 44

loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

3 april 19u

Deeltijds werken

Webinar

Inschrijven: 03 220 67 21

werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

12 april 14u

Blik Historik 'Toer den Bougie'

Gegidste wandeling in Borgerhout

Prijs: €10 / €2 UITPAS-kansentarief

Info en inschrijven: www.linxplus.be

14 april 19u

Werkloos, wat nu?

Webinar

Inschrijven: 03 220 67 21

werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

21 april

Feestdag

ABVV-kantoren gesloten

22 april 19u

Aan de slag met een interimcontract

Webinar

Inschrijven: 03 220 67 21

werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

22 t.e.m. 30 april & 5 en 6 mei

Beter en zelfzeker (online) solliciteren

Training

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen

Inschrijven: 03 220 67 21

werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

22 april 19u

Eindeloopbaan en pensioen

Webinar

Inschrijven: 03 220 66 44

loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

24 april 14u

Eindeloopbaan en pensioen

Webinar

Inschrijven: 03 220 66 44

loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

26 april 9.30u

Maak Het Mee!-dag

Gent

Denk- en doedag over en met Linx+

Info en inschrijven: www.linxplus.be

29 april 19u

Hoe toegankelijk is Antwerpen?

Documentaire en gespreksavond

Nova, Schijfstraat 105, 2020 Antwerpen

Org. Solidaris

Zie pag. 33

30 april 19u

Strijd- en verzetliederenavond

AC, Van Arteveldestraat 17, 2060 Antwerpen

Org. ACOD

Zie pag. 33

1 mei feestdag

ABVV-kantoren gesloten

1 mei

Dag van de Arbeid

Optochten en feesten

Provincie Antwerpen

Programma op pag. 33

4 mei 11u

Herdenking van de bevrijding

Fort van Breendonk, Willebroek

8, 12, 19 mei 9u

Leren ont-stressen

Training

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen

Inschrijven: 03 220 67 21

werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

12 mei 13.30u

Werkloos, wat nu?

Webinar

Inschrijven: 03 220 67 21

werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

17 mei 14u

Blik Historik Queerwandeling

Gegidste wandeling in Antwerpen

Prijs: €10 / €2 UITPAS-kansentarief

Meer info: www.linxplus.be

22 mei 13.30u

Deeltijds werken

Webinar

Inschrijven: 03 220 67 21

werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

23 mei 18.30u

Herdenking Pot & Grijs

Operaplein, Antwerpen

Onder voorbehoud!

Zie vooraf www.abvv-regio-antwerpen.be

26 mei, 2, 10, 16 en 23 juni

Positief en Assertief communiceren

Training

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen

Inschrijven: 03 220 67 21

werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

29 en 30 mei

Feest- en brugdag

ABVV-kantoren gesloten

9 juni

Feestdag

ABVV-kantoren gesloten

Meer info?

www.abvv-regio-antwerpen.be

www.abvvmechelenkempen.be

Volg ABVV-regio Antwerpen en

ABVV Mechelen-Kempen op 

BINNENKORT **55+**
PENSIOEN
WAT **TE**
DOEN
?



VOORUIT

ABVV



**Ontdek de uitdagingen en
valkuilen van deze nieuwe levensfase
tijdens onze pensioennamiddag**

Plaats: **LDC De Merelaar
Brandweerstraat 24 B, 9820 Merelbeke-Melle**

Datum: **zaterdag 26 april 2025**

Uur: **deuren open vanaf 13.45 uur, start om 14.15 uur**

Inschrijven: **☎ 09 333 57 76
@ o-vl@s-plusvzw.be**

of scan



Militantenavond in Ons Huis: analyse ... en actie!

Op de Werelddag van het stakingsrecht kwamen we samen in Ons Huis te Gent voor een inspirerende militantenavond. We verwelkomden Bert Engelaar, de nieuwe algemeen secretaris van het ABVV. Hij maakte een scherpe analyse van de regering-De Wever en maakte de impact van de regeringsingrepen op werknemers duidelijk. Daarnaast namen we een duik in het actieprogramma van de vakbonden de komende maanden, want één ding is duidelijk: onze rechten staan onder druk en verzet is meer dan nodig!

Stakingsrecht onder vuur

Het recht om te staken is een fundamenteel middel van werknemers om op te komen voor hun belangen. Toch wordt het steeds vaker aangevallen, met pogingen om stakers te criminaliseren of acties te bemoeilijken. ABVV blijft pal achter het stakingsrecht staan en zal zich blijven verzetten tegen elke poging om dit in te perken.

Gevaar voor sociale rechten

De analyse van Bert Engelaar liet er geen twijfel over bestaan: de regering vaart een antisociale koers. Van aanvallen op het sociaal overleg tot besparingen op de kap van de gewone werknemer: deze regering kiest duidelijk de kant van het grote geld. Daarom is het cruciaal dat we als vakbond onze krachten bundelen en actie blijven voeren.

Actieprogramma: solidariteit in de strijd

Tijdens de avond bespraken we hoe we als vakbond kunnen reageren. Enkele speerpunten:

- **Waardig werk en eerlijke lonen** – We verzetten ons tegen besparingen, tegen de hyper-flexibiliteit en zetten in op loonsverhogingen, koopkracht en sociale bescherming.
- **Sociale zekerheid beschermen** – We zeggen nee tegen afbraakpolitiek en blijven vechten voor een sterke sociale zekerheid die iedereen beschermt.
- **Vakbondsrechten verdedigen** – We laten niet toe dat syndicale vrijheden worden uitgehold en eisen respect voor collectieve onderhandelingen.
- **Actie, actie, actie!** – We blijven druk uitoefenen, van werkvloeracties tot nationale betogingen, om sociale rechtvaardigheid af te dwingen.

De avond toonde opnieuw aan dat vakbondswerk onmisbaar blijft en dat we daarbij iedereen nodig hebben. De strijd voor sociale rechten is geen luxe, maar een noodzaak. Laten ons samen ijveren voor én bouwen aan een solidaire toekomst!



ABVV
OOST-VLAANDEREN

SAVE THE DATE FEEST VAN DE ARBEID

AALST
GENT
RONSE
SINT-NIKLAAS

CHECK ABVV-OOST-VLAANDEREN.BE VOOR MEER INFO

01
05
25
20



Dit event is gratis, gelieve je op voorhand in te schrijven via de QR-code



Nacht van de bevrijding

Vrij op 8 mei!

Samen herdenken we het einde van WOII en de overwinning op het fascisme & staan we stil bij de hedendaagse strijd voor onze democratie.

Gespreksavond met:
Ann Vermorgen (ACV) & Miranda Ulens (ABVV)
Dominique Willaert (auteur) & Ludo De Brabander (vrede vzw)
Martha Balthazar (theatermaker) & Anthony Mariën (KifKif)
Moderator: Liesbet De Kock

8 mei 2025, deuren: 19u
Aula A, Universiteitsstraat 4



In samenwerking met het Gentse middenveld
Met de steun van Stad Gent

KOPA



Een job of een opleiding in de zorg?

Wij maken het mogelijk!

Voor wie?

- Je bent niet aan het werk?
- Je krijgt geen werkloosheidsuitkering?
- Je kent iemand in deze situatie?

Je wilt graag een (betaalde) opleiding of job in de zorg of kinderopvang?

Welke jobs?

- Verzorgende in gezinszorg
- Zorgkundige in woonzorgcentra
- Kinderbegeleider (baby's, peuters, buitenschoolse opvang)
- Logistiek assistent in de zorg
- Persoonsbegeleider/opvoeder

Contacteer vzw Kopa!



katia.vangoethem@kopa.be



0473 110 462



www.kopa.be



COULEUR
SOCIALE



1 MEI 2025
C-MINE GENK

SAVE THE DATE



VOORUIT *



Vrouwenrechten nemen geen hoge vlucht ... met de mannenclub De Wever-Bouchez

Op vrijdag 7 maart, de dag voor de Internationale Dag voor de Rechten van Vrouwen, bedankte het ABVV de werknemers voor hun inzet op de luchthaven. Vrouwen werden specifiek in het stralend lentezonnetje gezet omdat zij extra hard getroffen worden door de ingrepen van de regering-De Wever.

Door deeltijds werk nog onzekerder en landingsbanen strenger te maken, door pensioenen nog verder te verlagen en te knippen in gelijkgestelde periodes, door te focussen op effectief (betaald) werk, gaat de regering compleet voorbij aan de realiteit van veel vrouwenloopbanen. En door het huwelijksquotiënt en het overlevingspensioen af te schaffen en het abortusdossier terug in de frigo te steken, zet de regering vrouwen helemaal in het oog van de storm. De mensen op Zaventem hadden alvast oren naar onze boodschap, die we zullen blijven herhalen tot de regering ook luistert.



Ontdek de Ardennen

Ga mee naar de Ardennen met onze tweedaagse uitstap voor senioren op 24 en 25 april! Deze trip is een perfecte combinatie van natuur, cultuur en ambacht, ideaal voor wie wil genieten van een afwisselend programma in een prachtige omgeving.

Wat gaan we doen?

- **Durbuy:** We starten de reis met een gegidste wandeling en wat vrije tijd in het pittoreske Durbuy, het kleinste stadje ter wereld. Geniet van de charmante straatjes, de gezellige sfeer en het mooie uitzicht.
- **Brouwerij La Chouffe:** We leren het brouwproces kennen en genieten van een smakelijke proefsessie met hun iconisch bier.
- **Chocolatier Defroidmont:** We krijgen inzicht in het ambacht achter de verfijnde chocoladecreaties.
- **Kasteel van Modave:** We sluiten de reis af met een bezoek aan dit prachtige kasteel, een historisch juweel met indrukwekkende architectuur en adembenemende uitzichten.



Verblijf

We verblijven in de comfortabele Floreal La Roche, waar we genieten van een halfpensionarrangement. Alle maaltijden (avondeten, ontbijt en lunch) zijn inbegrepen.

Praktisch

- Datum: 24 & 25 april 2025
- Prijs: € 199
- Toeslag voor een eenpersoonskamer: €15 extra
- Inbegrepen: busvervoer, overnachtingen, toegang tot de verschillende locaties, maaltijden (avondeten, ontbijt en lunch)

Inschrijven

Graag inschrijven vóór 9 april. Mail naar niel.hendrickx@abvv.be of tel. 0476 65 88 37. Verdere details worden na inschrijving gedeeld.

Viering trouwe leden

Op 11 oktober 2025 viert de Algemene Centrale van Brussel - Vlaams Brabant leden die 25, 35, 40 en 45 jaar aangesloten zijn bij de afdeling. Deze trouwe leden ontvangen een diploma en een medaille in de Floreal in Blankenberge. Leden die die minstens 25 volledige jaren lid waren op 31 december 2024 ontvangen een zilveren medaille. Een gouden medaille wordt toegekend aan de leden die:

- Minstens 35 volledige jaren lid zijn van de afdeling op 31 december 2024, waarvan minstens 20 jaren lidmaatschap van een gewestelijk Uitvoerend Bestuur, van een gewestelijke Vakcommissie of minstens 20 jaren lidmaatschap hebben als gemandateerde voor de Algemene Centrale in een Ondernemingsraad, een Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk of Syndicale Delegatie.
- Minstens 45 volledige jaren lid waren van de afdeling op 31 december 2024. Voor de vrouwelijke leden is een lidmaatschap van 40 jaren voldoende.

Je denkt in aanmerking te komen? Doe de aanvraag vóór 30 juni 2025!



Verstuur je aanvraag via het online inschrijvingsformulier door deze QR-code te scannen.

Of bezorg dit invulstrookje aan voorzitter Kim Collyns, Watteestraat 2-6, 1000 Brussel.

Inschrijving ledenviering AC Brussel - Vlaams-Brabant 2025

Naam:

Voornaam:

Telefoon:

E-mailadres:

Aansluitingsdatum bij de
AC Brussel-Vlaams Brabant:



Volg gratis ABVV-webinars

Je kunt de webinars volgen vanaf je computer, tablet of telefoon. Een webcam of microfoon is niet nodig. Kan je niet live kijken? Geen probleem. Je ontvangt na inschrijving automatisch een heruitzending. Die bekijk je wanneer je wilt.

Deeltijds werken

Donderdag 3 april 2025 om 19u.

Ben je van plan om een deeltijds contract te ondertekenen? Of werk je voltijds en wil je liever deeltijds werken? Tijdens de online infosessie 'Deeltijds werken' informeren we over alles wat hierbij komt kijken. We informeren je over het statuut 'behoud van rechten', de inkomensgarantie-uitkering, je rechten en plichten en alle papieren die je moet invullen.

Dit webinar duurt 1 uur.

Interesse? Schrijf je nu in op vlaamsabvv.be/agenda of scan de QR-code. Je ontvangt een bevestiging van je registratie via mail.



Werken en studeren kan!

Donderdag 15 mei 2025 om 13u30.

De ABVV-loopbaanconsulenten maken je wegwijs in je opleidingsmogelijkheden, je opleidingsvoordelen en je rechten en plichten bij het volgen van een opleiding.

In dit webinar ontdek je:

- Verschillende mogelijkheden om je bij te scholen.
- Hoe je de juiste opleiding kiest.
- Hoe je werken en een opleiding volgen kan combineren.
- Welke competenties er belangrijker worden op de arbeidsmarkt.

Dit webinar is interessant voor wie werkt, werkzoekend is of wordt, tijdelijk werkloos is en voor wie arbeidsongeschikt is. Na de sessie van 1 uur, kan je nog persoonlijke vragen stellen in de (privé)-chat.

Interesse? Schrijf je nu in op vlaamsabvv.be/agenda of scan de QR-code. Je ontvangt een bevestiging van je registratie via mail.



ABVV verklaart zijn liefde aan de index

Onze automatische indexeringsysteem is cruciaal om ons te beschermen tegen stijgende prijzen. Voorlopig is dit systeem gered, maar het nieuwe federale regeerakkoord biedt geen zekerheid...

“Het afgelopen jaar zagen we enkele prijsstijgingen van producten die mensen dagdagelijks nodig hebben” vertelt Erik Van Deursen, provinciaal secretaris van het ABVV West-Vlaanderen. “Zeker voedingsmiddelen werden gevoelig duurder. Grote boosdoener daar was de felle stijging van de energieprijzen en bijgevolg de grondstofprijzen, omwille van de oorlog in Oekraïne. Ondertussen zijn de energieprijzen wel terug onder controle, maar de consument voelt dit nog niet aan de kassa. Dat komt omdat de grondstofprijzen waarmee voeding gemaakt wordt nauwelijks in prijs is gezakt, vaak integendeel. Daarbij komt nog eens de internationale ongerustheid rond de tarieven die Trump wil invoeren.”

“De automatische loonindexering werkte gelukkig als buffer tegen dergelijke pieken, maar doordat de lonen en uitkeringen vaak pas later stijgen, in sommige sectoren slechts één keer per jaar, werd het leven voor veel mensen wel gevoelig duurder. Daar is dus nog zeker marge voor verbetering” besluit Van Deursen. “Daarnaast zorgde de loonindexering er ook voor dat de inflatie ingeperkt werd en de prijzen niet nog verder stegen. België heeft daardoor nu één van de laagste inflatiecijfers in de Eurozone.”

Om aan te tonen hoeveel duurder het leven geworden is, vulde het ABVV haar winkelkar met producten in het voorjaar 2024 en kopen we binnen enkele weken identiek dezelfde inhoud in dezelfde winkel. Voorbijgangers in de Kortrijkse winkelstraat kunnen dan een gokje wagen naar de huidige kostprijs van de inhoud van de kar. “Quasi iedereen waarmee we vorig jaar spraken, getuigde over de voor hen duurder geworden winkelkar”, zegt Erik. “Het laat niemand onberoerd. Mensen zullen schrikken wanneer we de prijsstijging met vorig jaar zullen onthullen.” Na afloop van de actie wordt de inhoud van de winkelkar, net zoals vorig jaar, geschonken aan de passant die het dichtst bij de reële prijs gokte.



Automatische indexeringsysteem blijft behouden, maar...

Uit het federale regeerakkoord mag dan wel blijken dat de automatische loonindexering voorlopig behouden blijft, toch is dat geen zekerheid. De regering verlangt dat de sociale partners, werkgevers- en werknemersorganisaties, een akkoord bereiken over de index en de loonnormwet. Komt er geen akkoord, dan kan de beslissing hierover terug bij de regering komen. En aangezien de partijen aan het stuur van Arizona, met uitzondering van Vooruit,

“We zijn uniek in de wereld”

Om de index aan te vallen wordt er vaak geschermd met de concurrentiekracht van onze bedrijven. Onze lonen zouden sneller stijgen dan in onze buurlanden, omdat zij geen automatische indexeringsysteem kennen, en daardoor zouden we minder competitief zijn. Maar als we de evolutie van onze lonen vergelijken met de loonevolutie in de eurozone, is er maar weinig verschil. In onze buurlanden stijgen de lonen ook zonder index. Maar die loonsverhogingen moeten telkens weer onderhandeld of afgedwongen worden. Sterke sectoren krijgen dan een loonsverhoging, maar zwakke sectoren blijven in de kou staan. Ons systeem is daarentegen een factor van solidariteit, het bewaart de sociale vrede en spreidt verhogingen in de tijd. Uit een interne bevraging van UNI Europa, de Europese vakbondsfederatie van de dienstensectoren, blijkt overigens dat er (minstens) vormen van sector- en bedrijfsindexeringen bestaan in Spanje, Nederland, Roemenië, Turkije, Ierland en Frankrijk, Slowakije en Italië.

- In Spanje zou ongeveer 14% van de collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's) die momenteel ondertekend worden 'wage guarantee' clausules zitten die automatische verhogingen voorzien indien de inflatie boven een bepaalde grens komt.



eerder koele minnaars zijn van ons indexstelsel, kan een beslissing toch nog negatief uitdraaien.

Één ding staat echter wel vast: het ABVV zal het systeem van automatische loonindexering blijven verdedigen. Het beschermt iedereen, ook de zwakke sectoren en wie op een uitkering aangewezen is tegen inflatie, zorgt voor sociale vrede en beschermt de koopkracht van alle Belgen.

- In Nederland probeert vakbond FNV in zoveel mogelijk cao's een 'algemene prijs compensatie' clause te onderhandelen die een indexering van de lonen voorziet. Ze zijn er reeds in geslaagd om zo'n clause te onderhandelen in verschillende sectoren (zoals havens, procesindustrie, industriële reiniging) en bedrijven (o.a. Vopak en Chemours) en pleiten voor een veralgemening van het systeem. In sommige sectoren (o.a. nationale spoorwegen) werd een alternatief systeem voorzien.
- Frankrijk kent geen automatische indexering, wel een systeem zoals in Nederland. Het wettelijk minimumloon (over alle sectoren heen) wordt automatisch verhoogd volgens de inflatie. Verdere loonaanpassingen worden onderhandeld en gaan vaak gepaard met stevige sociale acties.
- Duitsland kent geen systeem van automatische aanpassing. Er wordt onderhandeld op sector of bedrijfsniveau, wat voor lange periodes van sociale onrust zorg en de economie niet ten goede komt. Vaak is de uitkomst hetzelfde: de lonen worden ook aangepast aan de inflatie.

Gratis infosessies 'Samen Zwanger'



Zwanger? Dan ga je een bijzondere periode tegemoet! Naast de ontdekking van nieuw leven en verandering van je lichaam moet je ook enkele administratieve taken in orde brengen en verschillende keuzes maken. Hoe je daaraan begint en waar je allemaal recht op hebt, kom je te weten tijdens deze online infosessie van Solidaris in samenwerking met ABVV West-Vlaanderen.

Wat?

Je krijgt tijdens de infosessie een antwoord op vragen zoals:

- Wat breng je in orde om je uitkering moederschapsrust te ontvangen?
- Hoeveel weken kan je thuisblijven bij je kleine spruit?
- Vanaf wanneer en hoe vraag je je startbedrag aan?
- Hoe zit het met ouderschapsverlof?
- Kan je rekenen op extra hulp?
- Wat krijg ik van Solidaris?

Waar en wanneer?

Je kan de gratis infosessie makkelijk van thuis uit online meevolgen. Je krijgt alle nodige info, kan interactieve polls en vragen beantwoorden en via de live chat kan je zelf vragen stellen.

De online infosessie begint telkens om 19.30u.

- donderdag 5 juni 2025
- dinsdag 14 oktober 2025

Hoe kijken?

Schrijf je in via de website solidaris-vlaanderen.be/infosessies-samen-zwanger of scan de QR-code. Je ontvangt dan een e-mail met bevestiging en kijklink. Je hebt enkel een smartphone, tablet of computer nodig met een stabiele internetverbinding en geluid. Na afloop krijg je een video doorgestuurd om het webinar rustig te herbekijken.



EEN AUTOVERZEKERING NODIG? WACHT NIET LANGER, ONDERSCHRIJF NU!

Meer info over onze verzekeringen of een gratis vrijblijvende offerte? Bel gratis naar ons contact center op **0800/49 494** of surf naar www.actelaffinity.be/abvv



Meer informatie over onze verzekeringen:



✓ Wat is verzekerd?

Burgerlijke aansprakelijkheid:

- Wanneer u verantwoordelijk bent voor een ongeval, verzekeren wij uw belangen en de materiële en lichamelijke schade toegebracht aan derden.
- Wij verzekeren tevens de schade veroorzaakt aan zwakke weggebruikers (voetgangers, fietsers en inzittenden), ook als u niet aansprakelijk bent voor het ongeval.

Rechtsbijstand:

- Wij waarborgen uw verhaal tegen een aansprakelijke derde voor uw lichamelijke schade of de stoffelijke schade aan het verzekerde voertuig.
- Wij verzekeren uw strafrechtelijke verdediging.

Bescherming van de bestuurder:

- Wij waarborgen uw lichamelijke schade als bestuurder van het verzekerde voertuig wanneer u verantwoordelijk bent voor het ongeval.

✗ Wat is niet verzekerd?

Burgerlijke aansprakelijkheid:

- De schade geleden door de bestuurder die verantwoordelijk was voor het ongeval.
- De stoffelijke schade aan het verzekerde voertuig.

Rechtsbijstand:

- Boetes, opdeciepen en minnelijke schikkingen.

Bescherming van de bestuurder:

- De blijvende invaliditeit lager dan 8%. De eerste maand tijdelijke ongeschiktheid.

Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel - merk van P&V Verzekeringen nv - Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 - Koningsstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reclaimsdocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering Actelaffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd. Alle informatie over de diensten en producten op deze website is onderworpen aan de regels van de Belgische wetgeving. Als klant bent u beschermd door de gedragsregels inzake verzekeringen. Op de verzekering Actelaffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We zoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website www.actelaffinity.be/abvv of op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van ons contact center. Alvorens deze verzekering af te sluiten, raden wij u aan het productinformatiedocument en de van toepassing zijnde algemene voorwaarden (<https://www.actelaffinity.be/abvv>) te lezen. Het contract voor deze verzekering wordt afgesloten voor een periode van één jaar en wordt elk jaar stilzwijgend verlengd. Om uw risicoprofiel te bepalen, hanteren we enkele segmentatiecriteria. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/49.494 met een sales adviseur van het contact center, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoeken en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningsstraat 151, 1210 Brussel), per e-mail klacht@actel.be of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meeûssquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02.547.58.71 of per mail info@ombudsmen.as.

V.U.: P&V Verzekeringen cv - Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel - merk van P&V Verzekeringen

Ed. West-Vlaanderen
Charleroi X - P919584
AFGIFFTEKANTOOR:
BELGIE(N)-BELGIE
PB-PP|B-
bpost

#2 MAART 2025
Tweemaandelijks | Jaargang 79
V.U.: Thierry Bodson
AFZ.: Hoogstraat 42, 1000 Brussel