

# De Nieuwe Wereld

magazine



**ABVV**

**#3** MEI 2026

Tweemaandelijks | Jaargang 81





V.U.: Bert Engelaar,  
Hoogstraat 42, 1000 Brussel

AFGIFTEKANTOOR: Charleroi X - P919592  
Ed. Antwerpen

**Breendonk**  
Herdenking 8 mei

**Eerlijke belastingen**  
Teken de petitie


**Boek**  
De macht achter Al

-  @vakbond.ABVV
-  @vakbondABVV
-  @vakbondABVV
-  vakbondABVV
-  ABVV/FGTB

**ABVV online**  
**www.abvv.be**

 De Nieuwe Werker Magazine online  
**www.denieuwewerker.be**

 Mijn ABVV jouw dossier op  
**www.abvv.be/mijn-abvv**

 Aboneer je op de nieuwsbrief  
**www.abvv.be**



## Colofon

**Hoofredacteur:** Geeraard Peeters

**Abonnementen:** 02 506 82 11  
De Nieuwe Werker, Hoogstraat 42,  
1000 Brussel - DNW@abvv.be

**Layout:** www.ramdam.be

**Werkten mee aan dit nummer:**

Céline Boogaerts • Dominique Borgers • Sarah Buyle • Alissa De Ceuninck • Annaïk De Voghel • Mariëlle Degeeter • Freya Dhooghe • Arnaud Dupuis • Antonina Fuca • Ioanna Gimnopoulou • Annelies Huylebroeck • Mada Minciuna • Dania Paternini • Denis Selimovski • Ali Selvi • Florian Strik • Doriane Vandaul • Aurélie Vandecasteele

# De Nieuwe Werker

magazine

## ACTUALITEIT

In beeld: betoging 12 mei .....	4-5
Alternatieve begroting: het kan wél rechtvaardig .....	6-7
Boek: "De Macht Achter Al" .....	8
8 mei-herdenking in Breendonk .....	9
Linx+: Samen Solidair .....	10
Team ABVV: "We zijn er voor jou" .....	11
Webinars voor werkzoekenden .....	12
Terug naar werk: "De eerste stap is vaak de moeilijkste" .....	13
Werkloosheid is geen 'Win For Life' .....	14

## DOSSIER

**De hervorming van de werkloosheidsverzekering is één van de asociale maatregelen van de Arizona-regering. Welke implicaties heeft dit op het terrein? We zetten het op een rijtje in ons dossier .....** 15-19

Vraag & antwoord: hoe zit het met de "centenindex"? ..... 20

## JOUW CENTRALE

Algemene Centrale .....	21-23
Metaal - Transport .....	24-27
Horval .....	28-29
BBTK .....	30-32

JOUW REGIO ..... 33-35



# De ene fraude is de andere niet

Recente voorbeelden van kwalijke framing: de werkloze zou een groot probleem zijn voor onze samenleving; elke langdurig zieke is standaard verdacht; uitkeringsgerechtigden moeten voortdurend bewijzen dat zij hun plaats in de samenleving nog verdienen. Door sensationele of ronduit walgelijke reportages, karikaturale politieke uitspraken en gevaarlijke simplificaties zijn duizenden mensen plots permanente verdachten.

## Wantrouwen als politieke tactiek

In dit klimaat was het bijna genoeg om op een tv-programma een vanzelfsprekendheid te herhalen – “niet iedereen die een uitkering ontvangt, is een fraudeur” – om als naïef of wereldvreemd over te komen. Toch is de realiteit duidelijk: achter elk dossier schuilen gebroken levens, tegenslagen, ontslagen, ziektes, scheidingen ... Mensen die gewoon proberen overeind te blijven.

In deze editie van De Nieuwe Werker geven we het woord aan degenen die vaak worden gereduceerd tot cijfers of clichés. Mensen die werden uitgesloten van de werkloosheidsverzekering, die in diepe onzekerheid verkeren en geconfronteerd worden met zeer concrete angsten: hoe de huur betalen, de koelkast vullen, waardig blijven leven? We ontmoeten ook de medewerkers die hen dagelijks begeleiden. Professionals die de sociale nood van dichtbij meemaken en te maken hebben met steeds complexere regels.

## Oorverdovende stilte

De oorverdovende stilte van ministers tegenover het dagelijkse lijden van zij die door de mazen van het sociaal vangnet vallen, spreekt boekdelen. Ook de noodkreten van OCMW's en sociale diensten vinden amper gehoor.

Tegelijk roept een andere stilte vragen op. Wanneer honderden miljoenen via belastingparadijzen worden weggesluisd om aan het toezicht van de fiscus te ontsnappen, is de verontwaardiging opeens maar makjes. Geen grote politieke kruistocht. Geen dagenlange mediastorm. Geen beschuldigende vingertjes. De ene fraude passeert dus al gemakkelijker onder de radar dan de andere.

Dit onevenwicht is flagrant en pijnlijk. De controle op wie weinig heeft is meedogenloos, terwijl we gedwee toekijken naar zij die fortuinen bezitten – en verbergen. Voor een kleine administratieve fout betaalt de uitkeringsgerechtigde de hoofdprijs, maar voor gigantische belastingontwijking en -ontduiking knijpen we een oogje dicht. Die laatste brengen de gemeenschap nochtans aanzienlijke meer schade toe.

Vervolgens zijn we collectief verrast wanneer blijkt dat de putten dieper zijn dan gedacht, en wanneer de middelen blijken te “ontbreken” om pensioenen, gezondheidszorg, openbare diensten, sociale bescherming of kwalitatieve jobs te financieren.

Kortom, leefloon onterecht toegekend? Nationale media-aandacht en dagenlange verontwaardiging over “het profitaat”. Fiscale hocuspocus om vele miljoenen naar het buitenland te versluizen? Niks. De advocaten en consultants handelen dat wel af.

Door systematisch de ene aan te pakken en de andere te sparen, houden bepaalde partijen een onrechtvaardig systeem in stand dat burgers tegen elkaar opzet, wantrouwen voedt en de sociale cohesie ernstig ondermijnt.

Samen zetten we solidariteit en fiscale rechtvaardigheid terug centraal in het debat. Voor het algemeen belang!

👉 **Teken de petitie voor een eerlijk belastingstelsel.** ◀



Bert Engelaar  
Voorzitter



Selena Carbonero Fernandez  
Algemeen secretaris



# Betoging 12 mei: sociaal verzet van lange adem

Het sociaal verzet staat niet stil. Vakbonden en maatschappelijk middenveld palmden op 12 mei kleurrijk de straten van Brussel in voor een nationale betoging tegen het afbraakbeleid van de Arizona-regering.

Sinds 2025, het aanvangsjaar van de Arizona-regering, trekt een grootschalige sociale beweging door het land. Vakbonden, het maatschappelijk middenveld en burgerbewegingen ontketenen zo al maandenlang hun achterban, met een aaneenrijging van actiedagen, stakingen en nationale betogingen als gevolg. En ook tijdens de nationale betoging op 12 mei toonde de brede sociale beweging zich van zijn meest dynamische kant.

Tienduizenden mensen kwamen samen in Brussel om de antisociale maatregelen van de Arizona-regering aan te klagen. In de straten van de hoofdstad blijft de woede onverminderd groot. "Arizona, we moeten er niks van weten", scanderen tal van betogers. De besparingspolitiek en de voortdurende aanvallen op de openbare diensten, de gezondheidszorg en de pensioenen krijgen zware kritiek te verduren. Achter elke slogan schuilt eenzelfde gedeeld gevoel van boosheid.

De menigte kleurde niet alleen rood, groen en blauw, de drie vakbondskleuren, maar ook tal van jongerenorganisaties, zorgverleners, werknemers uit de openbare diensten en organisaties van het maatschappelijk middenveld waren talrijk aanwezig. De mobilisatie toonde zich zo hemelsbreed, gedragen door een veelheid aan sociale eisen.

## "Ze weten niks over ons dagelijks leven"

We lopen even mee met Hassan, al jarenlang delegatie bij Horval. Trots vertelt hij ons dat hij ondertussen aan zijn vijfde mandaat toe is. En trots is hij ook opnieuw van de partij op deze nationale betoging. "Ik ben hier onder meer vanwege de pensioenhervorming. Ik heb het gevoel dat ze binnen deze regering niet weten wat arbeiders dagelijks meemaken – en hoeveel ze lijden onder de druk van de samenleving. Ze beseffen niet dat het onmogelijk is om tot 67 jaar te werken. Daarbovenop willen ze ons nog een malus opleggen. Daarom ben ik hier en daarom zijn we vandaag met zo velen."

## Dovemansregering

Enkele meters verder deelt Dina, afgevaardigde van de Algemene Centrale, dezelfde bezorgdheid. "Deze regering viseert met haar pensioenplannen vooral vrouwen. Ze worden langs alle richtingen aangevallen. Ook met de centenindex! Ik sta hier dus vandaag om de rechten van alle vrouwen te verdedigen!"

De toon is gezet. Er wordt luidkeels geroepen. De slogans vliegen je om de oren. Net zoals opzweepende muziek en enthousiasmerende danspassen deel uitmaken van de betoging. Hier wordt de boosheid van de menigte op 75.000 verschillende manieren uitgedrukt. Tegenover een regering die de kop in het zand steekt, terwijl het volk met het water aan de lippen staat.

Steve, eveneens delegatie bij de Algemene Centrale, deelt hetzelfde gevoel als de rest van de betogers: "Of het nu gaat over de pensioenleeftijd of de jacht op langdurig zieken, het gaat hier stuk voor stuk om compleet antisociale maatregelen, die we simpelweg niet kunnen aanvaarden."

Op het podium nam ook ABVV-voorzitter Bert Engelaar het woord. "Na vijfenveertig jaar werken zijn veel werknemers volledig uitgeput. Arbeiders met kapotte ruggen. Verpleegkundigen die volledig opgebrand zijn. Nachtarbeiders die fysiek gebroken zijn. En dan komt er een minister af die rustig uitlegt dat de motor nog enkele honderdduizenden kilometers extra moet meegaan. Zelfs op een autokerkhof worden oude wrakken met meer respect behandeld."

Eén ding wordt stilaan duidelijk: deze sociale beweging is er één van lange adem. Een ongeziene mobilisatie die mensen uit alle hoeken van de samenleving samenbrengt, samen verenigd, tegen het beleid van de Arizona-regering. ◀



# Alternatieve begroting: het kan wél rechtvaardig

Op 23 april legde het ABVV, in gemeenschappelijk vakbondsfront, zijn alternatieve begroting voor. Tegenover een wereldwijd groeiende ongelijkheid en een Arizona-begrotingsbeleid van snoeien en hakken, laten de vakbonden zien dat het ook anders kan. De presentatie ging hand in hand met de lancering van een petitie, om zo het thema tot in het federale parlement te krijgen. “Deze scheve situatie moet dringend rechtgetrokken worden”, stelt ABVV-voorzitter Bert Engelaar.



Een rechtvaardige wereld waarin iedereen zijn steentje bijdraagt? Voor een pessimist klinkt dat als een onrealistische utopie, voor een optimist een lonkende droom binnen handbereik. En voor een syndicalist? De enige weg vooruit. Vanuit dat perspectief stelden de vakbonden gezamenlijk een alternatieve fiscaliteit voor. Luc Triangle, algemeen secretaris van het Internationaal Vakverbond (IVV), Julien Desiderio van Oxfam België en Bruno Fierens van Millionaires For Humanity kwamen het initiatief als gastsprekers ondersteunen.

## Besparingsgekte

Om de besparingsdrift van de Arizona-regering te counteren, stellen de drie vakbonden samen een reeks alternatieve begrotingsvoorstellen naar voor. Een begroting hoort immers niet steevast dezelfde groep te treffen. Een begroting hoort bovenal rechtvaardig te zijn, met bijdragen van iedereen, zeker ook van de sterkste schouders.

“Met het IVV lanceerden we in 2024 een globale campagne om in kaart te brengen hoe het gesteld is met de democratieën”, vertelt Triangle. “Het grote gevaar schuilt er vooral in wat politici doen van zodra ze democratisch verkozen worden. Gelijkheid, LGBTQI+-rechten, vrijheid van meningsuiting, de vrije pers, werknemersrechten en vakbondsrechten worden systematisch afgebouwd. Wij vakbonden zijn de grootste sociale beweging ter wereld. Dat weten die machthebbers en dus vallen zo ons als eerste aan”, vervolgt hij zijn betoog.

## Extreemrechts

Triangle haalt ook aan hoe momenteel niet alleen extreemrechtse autocratische leiders hun ideeën doodrukken, maar dat ze daarin ook worden bijgestaan door een kleine groep machtsgeile miljardairs. Volgens hem komen ze de laatste jaren meer en meer uit de schaduw. Ze springen mee op het podium van campagnes. En het grootste probleem: ze zijn “here to stay”. Je kan ze niet verkiezen, ze zijn er gewoon. “Als politici en miljardairs een coalitie vormen, is dat een groot gevaar voor de democratie”, besluit Triangle.

Oxfam-beleidsmedewerker en fiscaal expert Julien Desiderio onderstreept de beweringen van Triangle met onthutsende cijfers. De 0,001% rijksten bezaten in 2025 6,1% van alle rijkdom op de planeet. In 1995 was dat 3,8%. De armste 50% zag de afgelopen dertig jaar een stagnatie van hun vermogen, dat sinds 1995 rond de 2% schommelt. Dat komt er op neer dat de populatie van Verviers, zo’n 56.000 personen, drie keer meer bezit dan het bevolkingsaantal van het Afrikaanse continent, Europa, de Verenigde Staten, Pakistan, de Filippijnen en Vietnam bij elkaar. Die ongelijke verhouding is dus sinds 1995 gestegen van het tweevoudige naar het drievoudige.

De scheefgroei kadert in een bredere tendens, aan de gang sinds de jaren 1980, waarbij men stelt dat we moeten kiezen tussen economische efficiëntie met lage belastingen of inefficiëntie met hoge belastingen. En de gemiste staatsinkomsten zouden worden goedge maakt door al het geld dat terug in de economie stroomt. Die mythe is reeds lang doorprikt, net zoals het idee dat miljardairs hun fortuin op eigen houtje vergaren of dat het kapitalisme innovatie stimuleert.



## De huidige scheeftrekking van de lastenverdeling voedt wantrouwen, populisme en extremisme

Bert Engelaar

### Ontwikkelingshulp

En daar stopt het niet. “We zien momenteel voor het eerst in de moderne geschiedenis grote besparingen op het vlak van internationale ontwikkelingshulp. Onder andere door Elon Musk en zijn saneringsronde bij het Amerikaanse agentschap USAID. Dat zal in de komende jaren miljoenen mensen het leven kunnen kosten”, zegt Desiderio.

Omringd door vakbondsmensen, ngo-medewerkers en journalisten, was Bruno Fierens een opvallende aanwezige. Deze telg van de familie achter de holding ‘Ackermans & van Haaren’ is het enige Belgische lid van Millionaires For Humanity, een internationaal netwerk dat pleit voor hogere belastingen op vermogen. “Het huidige probleem gaat niet alleen in hoe we over dit onderwerp praten, maar vooral in hoe we er niet over praten”, begint Fierens zijn discours.

Hij ziet een totaal gebrek aan discussie over rechtvaardige fiscaliteit, onder meer omdat geld op alle niveaus een gevoelig onderwerp is. Fierens vervolgt: “We moeten de clichés in beide richtingen durven doorprikken. Dat de rijken alleen maar stelen van de armen bijvoorbeeld. Maar net zo goed het idee dat armen te lui zouden zijn om te ondernemen. Dat begint bij een eerlijke analyse. Je kan niet samen een puzzel proberen te leggen, terwijl je ondertussen beslist dat sommige stukken niet bestaan.”

### Vermogenskadaster

De alternatieve begroting die de vakbonden gezamenlijk voorstellen focust vooral op een verschuiving van het aandeel vermogen tegenover het aandeel arbeid van de overheidsinkomsten. In totaal kan de optelsom aan besparingen en nieuwe inkomsten jaarlijks 21,2 miljard euro. Als arbeid en vermogen bijvoorbeeld op dezelfde manier belast zouden worden, kan dat jaarlijks tot 12,9 miljard euro opleveren. Daarvoor zou een vermogenskadaster een noodzakelijk instrument zijn. Enkele andere inkomstenbronnen en uitgavenposten die onze begroting terug recht zouden kunnen trekken: de evaluatie en inperking van de loonsubsidies, de wildgroei aan managementvennootschappen aanpakken, en eerlijke bijdragen op flexi- en studentenjobs.

ABVV-voorzitter Bert Engelaar neemt het slotwoord voor zijn rekening. “Vandaag zien we hoe een steeds groter wordende scheeftrekking zich voltrekt. Je krijgt dat niet uitgelegd aan de gemiddelde werknemer die zijn loonfiche bekijkt. Het werkt frustratie in de hand. Het voedt wantrouwen, populisme en extremisme”, waarschuwt Engelaar. “De Arizona-regering stelt ons voor de valse keuze tussen begrotingsdiscipline en sociale rechten. Maar dat is geen eerlijke keuze, want er is wel degelijk een alternatief”, concludeert hij. ◀

➔ Scan de QR-code en teken de petitie voor eerlijke belastingen.



# ‘De Macht Achter AI’: van data naar ideologische controle

Silicon Valley, data, algoritmes, de cloud... Maar ken je ook de term “techbro”? Namen als Elon Musk, Jeff Bezos en Mark Zuckerberg klinken bekend, maar hoe zit het met Sam Altman of Peter Thiel? In zijn boek *De Macht Achter AI* gaat Jurgen Masure op zoek naar de machtige figuren achter de data.

**N**og maar drie jaar geleden op het grote publiek losgelaten en toch niet meer weg te denken uit ons dagelijks leven: in 2023 maakte de wereld kennis met ChatGPT, uitgebracht door het bedrijf OpenAI. Achter OpenAI staat Sam Altman. Een recente profielschets van het Amerikaanse blad *The New Yorker* maakte hem met de grond gelijk. Zijn collega’s en tijdgenoten omschrijven hem als ‘sociopatisch’ en ‘niet te vertrouwen’.

Zo haalde OpenAI in februari 2026 een contract van het Amerikaanse Departement van Oorlog binnen, om AI in te zetten voor oorlogsdoeleinden. Vervolgens probeerde Altman de reputatie en het voorkomen van het bedrijf op te poetsen met een visienota waarin hij oproept tot het ‘reguleren van AI waarbij de mens centraal staat’ – omdat het AI-ecosysteem anders onze volledige economie dreigt te ontsporen. Klinkt geloofwaardig toch?

## Ideologische archetypes

In zijn boek voorziet Jurgen Masure voor elk van de hoofdrolspelers in de AI-wereld een ideologisch archetype. Sam Altman is zo bijvoorbeeld de ‘Scaler’, omdat hij artificiële intelligentie zo snel en breed mogelijk in de maatschappij wilt integreren – in functie van controle en macht uiteraard.

Andere notoire archetypes: Mark Zuckerberg als de Manipulator, Elon Musk als de Opruier en Peter Thiel als de Soeverein. Zuckerberg als Manipulator van de grote massa via Facebook en Instagram spreekt misschien wel voor zich, maar Peter Thiel als Soeverein?

## Peter Thiel en de Antichrist

Thiel startte het bedrijf Paypal, was de eerste externe investeerder van Facebook, en is een van de oprichters van Palantir. Dit bedrijf maakt van toezicht en controle een verhandelbaar product door data en AI ten dienste te stellen van de surveillancestaat en het leger.

Het is geen toeval dat Peter Thiel zijn bedrijf Palantir vernoemde naar de magische kijkstenen uit *The Lord of the Rings*, waarmee slechterik Sauron zijn vijanden bespiedde. Thiel gelooft in een wereld waarin macht bij een kleine elite ligt, met technologie én



Werknemers hebben het recht te weten op basis van welke data en algoritmes beslissingen over hen worden genomen

Jurgen Masure

religie als hefboom. Jurgen Masure toont ook hoe Thiel religieuze retoriek vermengt met technologische ideologie. In 2025 waarschuwde hij voor een “Antichrist” die technologische vooruitgang zou afremmen via ecologische beperkingen. Hij suggereert dat Greta Thunberg zo’n figuur zou kunnen zijn.

## Achter de macht

Het boek is meer dan een filering van het wereldbeeld van een reeks markante figuren binnen de AI-sector. Het legt ook het achterliggende economische model bloot. Het laat zien hoe noodzakelijk de infrastructuur is om deze macht te bekomen en wat de impact van AI en geconcentreerde vormen van macht op onze democratieën zijn.

Voor de gelegenheid kregen we Jurgen zelf te pakken, om te polsen naar de rol die vakbonden in dit verhaal kunnen spelen.

## Van “techbrocratie” naar “techdemocratie”: welke rol kunnen vakbonden spelen?

Jurgen: “De strijd begint in een opschalend netwerk van Europese steden, zoals Brussel, Amsterdam, Berlijn, Warschau. Maar zeker ook op de werkvloer, het publieke forum en in de klas. Vakbonden zijn daarin onmisbaar. Werknemers hebben het recht te weten op basis van welke data en algoritmes beslissingen over hen worden genomen. Cao 39 verplicht werkgevers al om minstens drie maanden vóór de invoering van nieuwe technologie te informeren en overleg te plegen.

Daarnaast bepleit ik een New Tech Deal: publieke cloud voor sociale diensten, digitale rechten als burgerrechten, strijd tegen militarisering. De techbro’s hebben geen vakbonden nodig en geen parlementen. Onze democratie wel. Een sterke syndicale tegenmacht is precies wat Thiel, Bezos en Musk het liefst zien verdwijnen. Dat alleen al is reden genoeg om ze te versterken.” ◀

➔ Lees het volledige interview op [www.denieuwewerker.be](http://www.denieuwewerker.be)



Bert Engelaar: "Hier bestaat geen echte stilte"

## 8 mei-herdenking in Breendonk: moreel kompas scherpgesteld

Op zondag 10 mei, voor de ijzingwekkende poorten van het Fort van Breendonk, vond de jaarlijkse 8 mei-herdenking plaats. Op deze dag in 1945 capituleerde nazi-Duitsland en kwam er dus een officieel einde aan de Tweede Wereldoorlog in Europa. Verenigd onder de 8-meicoalitie, waren vakbonden, middenveldorganisaties, nabestaanden en antifascisten talrijk aanwezig om deze zonovergoten emotionele dag in te kleuren.

Het Fort van Breendonk, oorspronkelijk gebouwd als militair verdedigingsfort, werd tijdens de Duitse bezetting omgevormd tot een "SS-Auffanglager", oftewel een kamp voor politieke gevangenen. Verzetsstrijders, communisten, vakbondsmilitanten, Joden en politieke tegenstanders werden er opgesloten in mensonwaardige omstandigheden. Velen overleefden het niet. Anderen werden gedeporteerd naar concentratiekampen zoals Auschwitz of Ravensbrück.

### Oorverdovende gruwel

ABVV-voorzitter Bert Engelaar begon zijn speech met een vraag tot stilte. "Ssssst", suste hij. Niet om in alle sereniteit de gruwelen die zich in het Fort van Breendonk hebben voorgedaan te herdenken, maar om ruimte te geven aan de echo's van het verleden. "Hier bestaat geen echte stilte", vertelde Engelaar. "Wie goed luistert, hoort het. Het grind dat kraakt onder de voeten. Laarzen die dof tegen de aarde slaan. Ongehaast. En daartussen geluid dat moeilijker te verdragen is: ingehouden adem; een stem die breekt nog voordat die woorden vindt; een snik die niet mag zijn."

Want wat zich in Breendonk heeft afgespeeld, mag zich nooit herhalen. Hier zijn mannen gebroken en vrouwen met de grond gelijk gemaakt. Foltering, executies, ontmenselijking en haat zwaaiden hier gedurende vier jaar de plak. Engelaar waarschuwt ook over hoe antisociaal beleid geruisloos in de voetstappen van fascisme kan wandelen. "Dit gaat niet over open en bloot geweld, maar over hoe structuren afstand creëren tussen mensen. Tussen wij en zij. Tussen wie recht heeft en wie aan de zijlijn moet wachten. Tussen wie gezien wordt en wie verdwijnt in een klauwen aan procedures."

Ellen De Soete, drijvende kracht achter de 8-meicoalitie, bracht een uitgesproken oproep tot solidariteit en verzet. Ze herinnerde eraan dat het fascisme destijds niet werd verslagen door abstracte ideeën, maar door "gewone mensen, die buitengewone moed vertoonden." Verder sprak ze over hoe "vrede en rechtvaardigheid niet vanzelf komen, maar moet vragen. Ze vragen mensen die weigeren te buigen. Wij planten vandaag geen stille herinneringen, wij planten verzet."



De 94-jarige Simon Gronowski: "Mijn moeder heeft mij voor de tweede maal het leven geschonken toen ze mij uit de rijdende trein richting Auschwitz duwde"

### Moederdag

Een van de meest aangrijpende momenten van de herdenking kwam van Simon Gronowski. De 94-jarige holocaustoverlever speelde piano op het podium en mocht een prijs in ontvangst nemen voor zijn aanhoudende engagement tegen haat en fascisme.

Gronowski ontsnapte als kind aan deportatie nadat zijn moeder hem uit een rijdende deportatietrein richting Auschwitz duwde. "Mijn moeder heeft mij voor de tweede maal het leven geschonken toen ze mij uit de rijdende trein richting Auschwitz duwde", vertelde hij. Zijn moeder en zus overleefden het niet. Uitgerekend op Moederdag herinnerde hij zo aan een ultiem offer van liefde en verzet.

Misschien schuilt het grootste teken van verzet van de 94-jarige Gronowski vandaag wel in de manier waarop hij muziek blijft spelen: zichtbaar genietend, met een levensvreugde die weigert zich te laten breken door het verleden. Bij het ontvangen van zijn onderscheiding herhaalde hij zijn boodschap die hij al jaren uitdraagt: "Leve de vrede, de democratie en de vriendschap tussen de mensen."

### Feestdag

De herdenking eindigde met een collectieve oproep om van 8 mei opnieuw officieel een feestdag te maken in België. Niet alleen als moment van herinnering, maar ook als waarschuwing. Want in Breendonk klonk zondag vooral één boodschap luid na: democratie, solidariteit en menselijke waardigheid moeten telkens opnieuw verdedigd worden. ◀

## Samen Solidair: expo en spel in thema van onze Sociale Zekerheid

Met een nieuwe tentoonstelling en een gezelschapsspel zet Linx+ de schijnwerpers op de strijd voor onze Sociale Zekerheid. Vanaf juni dit jaar te ontlenen. Reserveren kan nu al!

Wat gebeurt er met je inkomen als je ziek wordt?  
Kan je zonder werk ook waardig leven?  
En hoe hou jij het vol tot je op pensioen kan?

### 1. Expo

Met Samen Solidair brengt Linx+ een nieuwe rondreizende expo over de geschiedenis en de toekomst van de Belgische Sociale Zekerheid. Geen droge tijdslijn, maar een scherpe en herkenbare kijk op wat vandaag opnieuw onder druk staat. De expo vertrekt vanuit het dagelijkse leven van de bezoekers. Elke module begint met een vraag die raakt: over ziekte, werkloosheid, pensioen, arbeidsongevallen, beroepsziekten, kinderbijslag of betaalde vakantie. Bezoekers ontdekken dat de Sociale Zekerheid geen louter technisch systeem is, maar het resultaat is van sociale strijd, zowel op straat gevoerd als rechtstreeks in het parlement.

Samen Solidair is meer dan een tentoonstelling. Het is een uitnodiging om na te denken over een fundamentele vraag: willen we een samenleving die beschermt tegen ongelukken? Of die juist een straf oplegt wanneer het even niet meezit?



### 2. Spel

Met het spel Samen Solidair leer je de Sociale Zekerheid van binnenuit kennen. Geen theoretisch akkefietje, maar een echt ervaringsspel. Waar de expo het historische verhaal vertelt, duikt het spel in de logica waarop onze solidariteit is gebouwd. Zo leg je een parcours af van de start van je loopbaan tot aan het opnemen van je pensioen. Onderweg kom je situaties tegen die iedereen kunnen overkomen: ziekte, werkloosheid, een arbeidsongeval, gezinsuitbreiding, vakantie en uiteindelijk... het pensioen!

Het spel maakt zichtbaar hoe solidariteit werkt. Iedereen draagt bij, en wie pech heeft, wordt geholpen. Op het einde wordt de winnaar van het spel democratisch beslist. De groep discussieert en luistert naar de argumenten. Geschikt voor maximaal 5 spelers.

#### Praktisch: hoe ontleen je Samen Solidair?

De expo en het Samen Solidair-spel worden gelanceerd op het congres van het Vlaams ABVV op 29 en 30 mei 2026 in Blankenberge. Daarnaast zijn ze beschikbaar voor ontleening vanaf juni 2026. Geschikt voor afdelingen, vormingsmomenten, debatavonden, studiedagen of publieksactiviteiten.

#### Interesse?

De expo ontleen is gratis voor iedereen.  
Het spel is verkrijgbaar voor 30 euro.  
Bestellen kan via [www.linxplus.be/samensolidair](http://www.linxplus.be/samensolidair) of [info@linxplus.be](mailto:info@linxplus.be).



## Wandel mee met Blik Historik

Leer je graag iets bij tijdens een wandeling en ben je geïnteresseerd in sociale geschiedenis? Dan zijn onze Blik Historik-wandelingen voor jou. Meewandelen kan voor tien euro, of twee euro met het UiTPAS-kansentarief. Inschrijven doe je via [www.linxplus.be](http://www.linxplus.be). Sommige wandelingen zitten snel vol, dus wacht niet te lang.

- zaterdag 6 juni: Hasselt – Water als rode draad
- zaterdag 13 juni: Sint-Niklaas – MAP Den Brei
- zaterdag 20 juni: Aarschot – 100 jaar sociaal wonen in de Tuinwijk
- zaterdag 4 juli: Verviers – Wol, werk en verzet
- zaterdag 11 juli: Luik – De Vurige Stede
- donderdag 20 augustus: Koekelare – Fransmans en Käthe Kollwitz
- zondag 6 september: Blankenberge – Belle Epoque Centrum
- zaterdag 19 september: Borgloon – In het spoor van seizoensarbeid

**Zelf op stap met een groep collega's, vrienden, familie... Boek dan één van onze 30 groepswandelingen: [www.linxplus.be/groepsaanbod](http://www.linxplus.be/groepsaanbod). Linx+ afdelingen kunnen één wandeling gratis boeken!**



## Lees de nieuwe Linxuit

Linxuit is het driemaandelijks magazine van Linx+. Dat zijn 24 pagina's vol interviews, fotografie en nieuwtjes over onze lopende projecten. Zo rolde het maartnummer onlangs nog van de persen.

Met onder meer: Jonas Van der Slycken over eerlijke loterijen / Stefanie De Bock van De Transformisten / Jurgen Masure over de macht achter AI / Brigitte Herremans over cultuur en verzet in Palestina / Platform 21/03 in Kortrijk / Nieuwe wedstrijd Grote Prijs Sociale Fotografie / een fotoproject met De Rode Antraciet in detentiehuis Kortrijk / G-Sport met BergVrij / Op stap naar Optimo in Genk / Internationaal Vrijwilligersjaar / en nog veel meer!

- Lees Linxuit gratis online via [www.linxplus.be/magazine](http://www.linxplus.be/magazine).
- Of abonneer je voor slechts 12,50 euro per jaar via [www.linxplus.be/linxuit](http://www.linxplus.be/linxuit).



## Wij zijn er voor jou

Heb je een zieke of afwezige collega? Stuur ze dan een kaartje van team ABVV.

Een eenvoudig gebaar. Of een paar steunende woorden. Voor wie thuis zit kan het veel betekenen. Je collega's zijn je niet vergeten. Ze denken aan jou.

Ziek zijn, is een zware bevalling. Niet alleen lichamelijk of mentaal, maar ook omdat de dagelijkse houvast van het werk plots wegvalt. Net zoals het contact met collega's. Daardoor voel je soms ver verwijderd van alles en iedereen, zelfs al woon je om de hoek van je werkplaats.



## WIJ ZIJN ER VOOR JOU.



### Veel beterschap!

Is er iets dat we kunnen doen?  
Blijf er niet mee zitten en contacteer ons gerust.

TEAM  
**ABVV**

In moeilijkere tijden iets van je laten horen: dat telt mee. Het hoeft niet veel te zijn, een berichtje kan soms al voor veel tellen. Een simpel: "is er iets wat we voor je kunnen doen?".

Het vergt twee minuten van je tijd. Het maakt echt een wereld van verschil voor je zieke collega. Want collega's onthouden wie er voor hen was toen het even allemaal niet meer ging.

Wij zijn er voor jou. Samen staan we sterk.

Wil jij je zieke collega een kaartje sturen? Surf dan naar [www.wijzijnervoorjou.be](http://www.wijzijnervoorjou.be) of scan de QR-code. Download een van de wenskaarten en verstuur ze via mail, sociale media of met de post... naar je collega!

Deze campagne kwam tot stand in samenwerking met Vorming & Actie

# Vorming & Actie - Force organiseert volgende webinars voor werkzoekenden

Ben je op zoek naar werk, maar weet je niet goed waar te beginnen? Of wil je beter zicht krijgen op je rechten en mogelijkheden als werkzoekende? Vorming & Actie - Force helpt je op weg!

Via onze gratis webinars ontdek je stap voor stap hoe je sterker in je schoenen staat op de arbeidsmarkt. Of je nu net werkloos bent geworden, wilt leren solliciteren, deeltijds of via interim aan de slag wilt gaan, of als 50-plusser meer je kansen op de arbeidsmarkt wilt vergroten – er is altijd een sessie die bij jouw situatie past.

## Werkloos wat nu?

Ben je werkloos en heb je vragen over wat de VDAB van je verwacht? Een controlekaart, hoe werkt dat eigenlijk?

Bij werkloosheid komt heel wat kijken. Het is daarom belangrijk om je goed te informeren. Tijdens deze webinar lichten we toe hoe je je kan inschrijven als werkzoekende, wanneer je recht hebt op een werkloosheidsuitkering en wat de VDAB van jou verwacht. Bovendien leggen we uit hoe je een controlekaart dient in te vullen.

## Eerste hulp bij solliciteren

Heb je zenuwen voor een sollicitatiegesprek? Geen idee hoe je begint aan het schrijven van een cv? Het cliché klopt, solliciteren kan je leren! Volg onze gratis webinar 'Eerste hulp bij solliciteren'. We lichten toe via welke kanalen je werk kan vinden, hoe je een sterke cv opstelt en hoe je een overtuigende motivatiebrief schrijft. Verder leer je hoe je je kan voorbereiden op een selectiegesprek. Vervolgens gaan we van A tot Z in op het sollicitatieproces. En als kers op de taart geven we enkele handige tips: van een schrijven tot feedback vragen.

## Deeltijds werken

Werk je voltijds, maar wil je liever deeltijds aan de slag? Of wil je meer info over je rechten als deeltijds werkende? Volg onze gratis webinar.

Tijdens deze webinar informeren we je over de verschillende vormen van deeltijds werken en de rechten en plichten die daarbij horen. We lichten bovendien de verschillende deeltijdse contracten toe.

## Aan de slag als 50-plusser

Ben je ouder dan 50 en op zoek naar werk? Heb je vragen over beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt, pensioenrechten en opnieuw solliciteren? Volg de webinar. Tijdens deze webinar krijg je antwoord op o.a.:

- Wat verwacht de VDAB van mij
- Kan ik nog een opleiding volgen?
- Welke overheidsmaatregelen bestaan er voor 50-plussers?
- Wat met mijn pensioen?

## Aan de slag met een interimcontract

Wil je werken als interimkracht en vraag je je af hoe dit in zijn werk gaat? Als interimmer is het niet altijd evident om je rechten te kennen. Wist je bijvoorbeeld dat je recht hebt op vakantie en betaalde feestdagen? Tijdens deze webinar lichten we je rechten toe. We geven ook een aantal syndicale knipperlichten mee.



Scan de QR-code en krijg een handig overzicht van al onze gratis webinars.

# ‘De eerste stap is vaak de moeilijkste’

Als Vlaams ABVV zijn we een erkende dienstverlener binnen het Terug naar Werk-fonds. Dit fonds is speciaal voor langdurig zieken die klaar zijn om het werk terug aan te vatten. Met een voucher kun je gratis begeleiding aanvragen. Ons traject van tien uur is volledig op maat gemaakt, zodat jij de ondersteuning krijgt die bij jou past. Een van onze ervaren coaches is Mike Sanders, die je helpt om met vertrouwen terug aan de slag te gaan.



## Kun je in het kort uitleggen wat het Terug naar Werk Fonds is en wie er gebruik van kan maken?

Mike: “Het Terug naar Werk-fonds is in het leven geroepen door minister Frank Vandenbroucke. Hiermee kunnen langdurig zieken begeleiding krijgen. Het is een soort van loopbaanbegeleiding waarbij we samen de nodige stappen zetten om terug aan de slag te gaan na langdurige ziekte. Dat is voor veel mensen niet evident.”

Je kan er gebruik van maken als je langer dan één jaar arbeidsongeschikt bent, of als je wegens medische overmacht op initiatief van je werkgever je ontslag hebt gekregen. Origineel was het fonds alleen voor de tweede groep bedoeld, maar inmiddels is dit dus uitgebreid. Deze twee doelgroepen kunnen via een vouchersysteem bij ons dus tien uur lang begeleiding krijgen.”

## Wat zijn de grootste uitdagingen waar mensen tegenaanlopen en hoe help je hen daarbij?

Mike: “Ik merk vooral dat de eerste concrete stap zetten om te solliciteren niet evident is. Het zelfvertrouwen is vaak aangetast en jezelf dan terug in de markt zetten is moeilijk.”

Hiervoor gaan we aan de slag met verschillende oefeningen. We geven individuele coaching, maar er zijn ook workshops ter beschikking. Eén van de workshops is leren solliciteren. Je merkt dat het bij participanten deugd doet om te zien dat anderen in hetzelfde schuitje zitten.”

## Waar maken we als ABVV het verschil?

Mike: “Tijdens het herstelproces word je vaak geconfronteerd met veel sociaaljuridische vragen. Werkloosheid, arbeidsrecht of de mutualiteit: het komt keer op keer terug in de gesprekken. Door onze unieke positie als vakbond zitten we aan de bron van deze informatie, of kunnen we terugvallen op collega’s met veel expertise rond deze thema’s.”

## Hoe kunnen geïnteresseerden zich aanmelden of meer informatie verkrijgen?

Mike: “Via de website van het Vlaams ABVV kunnen ze zich aanmelden of via [ABVVloopbaanbegeleiding.be](http://ABVVloopbaanbegeleiding.be). Mensen die proactief direct al de eerste stap willen nemen, kunnen ook direct zo’n voucher aanvragen. Zo kunnen we meteen aan de slag.”

Wil je meer weten, of ken je iemand die baat zou hebben met extra ondersteuning? Geef gerust een seintje via [lba.algemeen@vlaamsabvv.be](mailto:lba.algemeen@vlaamsabvv.be), dan nemen we zo snel mogelijk contact met je op. ◀

”

Het is een soort van loopbaanbegeleiding waarbij we samen de nodige stappen zetten om terug aan de slag te gaan

Mike Sanders, loopbaancoach

# Werkloosheid is geen 'Win For Life', maar een dagelijkse strijd om je waardigheid te behouden

Dit opiniestuk van Florence Lepoivre, algemeen secretaris ABVV-Brussel, verscheen eerder in de krant L'Echo.



Ik stond aan van onze werkloosheidsdiensten om onze leden te ontmoeten. Opnieuw besepte ik hoezeer de beperking van de werkloosheidsuitkeringen in de tijd, dé maatregel van de regering-De Wever, een brute, onrechtvaardige, asociale en gewoon ondraaglijke hervorming is.

Een hervorming die veel Brusselaars in een hachelijke situatie stort. Een hervorming die de federale sociale zekerheid ontmantelt. Een hervorming die de solidariteit ondermijnt die we sinds het einde van de 19de eeuw voor alle werknemers en met felle strijd hebben opgebouwd.

Ik kwam tientallen werkzoekenden tegen. Allen maken ze zich zorgen. Velen weten niet meer waar ze terecht kunnen. Sommigen zijn boos. De meesten zijn verbijsterd, begrijpen het niet en praten met tranen in hun ogen over hun situatie.

Ik ontmoette een vader van drie die hard zoekt naar een job, maar er geen vindt. Of in ieder geval geen baan die stabiel genoeg is om zijn gezin een fatsoenlijk inkomen te bieden.

Ik ontmoette een jongeman van Italiaanse afkomst, die sinds zijn aankomst in België het ene na het andere uitzendcontract tekende. Hij verliet zijn geboortegrond Sicilië omdat hij geen hoop had er een job te vinden. Ondanks al zijn inspanningen, ondanks zijn harde werk, ondanks alle jobs die hij heeft gehad, wordt hij uitgesloten van de werkloosheid.

Ik sprak met een vrouw van Congolese afkomst, die wordt gediscrimineerd op de arbeidsmarkt en niet meer weet wat ze moet doen om een baan te vinden. Een andere vrouw vertelde me opgelucht: "Ik ben sinds 1 februari met pensioen. Gelukkig maar."

Ik sprak met een PWA-werknemer, die ondanks alles zal blijven werken voor een Europese school, ook al verliest hij zijn werkloosheidsuitkering en loopt hij het risico niet zijn volledige leefloon te ontvangen. Omdat hij moet werken. Voor zichzelf. Om zijn waardigheid te behouden. Maar hij weet niet hoe hij het zonder inkomen moet redden in juli en augustus, wanneer de school gesloten is. En hij begrijpt niet waarom deze school hem geen echt contract kan aanbieden.

Ik ontmoette een jonge vrouw die in de human resources werkte en werknemers moest ontslaan om ze te vervangen door studenten of flexi-jobbers. Die zijn goedkoper voor de werkgever. Dit stond haar zo tegen dat ze ontslag nam. Ze wil geloven dat ze een baan zal vinden die zinvol is en die aansluit bij haar waarden.

Ik ontmoette een 60-plusser die al meer dan 27 jaar werkt. Avonden, nachten, soms weekends, in een zwaar beroep. Hij heeft rugpijn, maar niet genoeg om als arbeidsongeschikt te worden erkend. Hij heeft niet genoeg gewerkt om zijn werkloosheidsuitkering te behouden. Ondanks zijn leeftijd. Ondanks zijn 27 jaar aan bijdragen die hij betaalde met zijn gewerkte uren, overuren en weekenduren.

Er was een jonge vrouw met twee kleine kinderen. Ze moest haar man en haar huis ontvluchten en alles achterlaten, met haar twee kinderen onder haar arm, nadat haar oudste kind seksueel misbruikt was ... Ze moet haar zaken regelen met advocaten, rechters en sociale diensten. Ze moest stoppen met werken. Binnenkort verliest ze haar uitkering, haar enige inkomen. Ze schaamt zich om naar het OCMW te stappen om te vragen waar ze nachtans recht op heeft, wat de samenleving haar verschuldigd is.

Dit zijn slechts enkele gezichten die ik tegenkwam. Gezichten die mij voor altijd zullen bijblijven.

Ook al ontmoette je hen niet, ik hoop dat je met deze woorden een gezicht en een verhaal kan plakken op de 42.000 werkzoekenden in Brussel – en de 180.000 werklozen in België – die geen recht meer hebben op een uitkering. Achter deze cijfers gaan levens schuil. Gezinnen. Dagelijkse strijd.

Tegenover hen staat een federale regering die stigmatiseert, karikaturen schetst en mensen op brute wijze uitsluit. Zonder na te denken. Zonder nuance. Zonder ook maar een kans te geven aan zij die elke dag vechten om een stabiele, duurzame en waardige job te vinden. ◀



De hervorming van de werkloosheidsverzekering komt hard aan. Daarom gingen we het terrein op om onderzoek te doen naar de situaties in Charleroi, Brussel, Luik, Antwerpen en Hasselt. Om dichterbij te staan bij zij die nu uitgesloten worden, maar ook bij zij die elke dag opnieuw met grote inzet onze leden ondersteunen.

De betrokkenen spraken over woede, verdriet en angst, maar vooral over onbegrip. Achter de cijfers worden levens verwoest, geraken mensen geïsoleerd en zien we hoe kwetsbare gezinnen afglijden in onzekerheid.

Onze conclusies na dit onderzoek: de hervormingen zijn absoluut onrechtvaardig en vormen geen duurzame basis om mensen terug naar de arbeidsmarkt te begeleiden. Daarom: begeleiding, geen uitsluiting. Want iedereen heeft recht op een waardig bestaan.

# Uitsluiting werkloosheidsverzekering: getuigenissen

*Uitsluiten betekent iemand buitenzetten, verdrijven of weggagen. Het is exact deze definitie die de brutaliteit van de hervormingen van de Arizona-regering perfect weerspiegelt. Door die maatregelen zullen 180.000 mensen uiteindelijk uitgesloten worden uit de werkloosheidsverzekering. De Nieuwe Werker was aanwezig bij drie infosessies – eentje in het noorden, eentje in het zuiden, en eentje pal in het centrum van het land – om zo de persoonlijke verhalen te horen van de mensen die nu uitgesloten worden.*



"In 2022 ging mijn bedrijf failliet. Sindsdien heb ik geen vast contract meer gevonden. Dus ben ik aan de slag gegaan in de interimsector, waar ik tussen de twaalf en vijftien dagen per maand werk, met een aanvullende werkloosheidsuitkering. Op een dag werd ik wakker met een brief van de RVA in de brievenbus, waarin stond dat ik uitgesloten werd van de werkloosheid. Ik was enorm teleurgesteld toen ik het vernam. Iedereen wordt over dezelfde kam geschoren."

Jean\*

"Ik heb meer dan dertig jaar in de horeca gewerkt als afwasser, keukenhulp en schoonmaker. Vandaag heb ik geen recht meer op een werkloosheidsuitkering. Het was een enorme schok om die uitsluitingsbrief te ontvangen. Ik verloor mijn job in 2014 toen het bedrijf waar ik werkte failliet ging. In de horeca wil men geen oudere werknemers meer aannemen. Tijdens de tien jaar dat ik werkloos was, heb ik ontzettend veel cv's verstuurd. Maar hoe vind je werk op je 62ste, als het al niet lukte op je 53ste? Waar moet ik nu van leven?"

Haddou



"Ik heb gezondheidsproblemen en wacht op een officiële erkenning van invaliditeit. Ik ontvang een inkomensgarantie-uitkering. Die uitkering loopt af op 1 juni. Als ik die verlies, kom ik in een heel moeilijke situatie terecht. De helft van mijn inkomen gaat naar huur. Ik houd zo'n 300 euro per maand over voor boodschappen en al de rest. Ik ben ook een alleenstaande moeder van twee kinderen. Als dit zo doorgaat, zullen we in armoede terecht komen."

Laila

"Ik heb jarenlang in de horeca gewerkt. Een tijdlang moest ik zwartwerk aanvaarden, tegen mijn wil in. Op 1 juni verlies ik mijn uitkeringen. Als ik niet snel werk vind, kom ik in een zeer moeilijke situatie terecht. Ik hoorde onlangs op het nieuws dat de beperking in de tijd van de werkloosheid een succes is, omdat 17% van de langdurig werklozen in Vlaanderen een job heeft gevonden. Is dat nu een succes? Dat betekent ook dat 83% van de mensen niets heeft gevonden en zonder inkomen valt."

Bart

"Enkele jaren geleden volgde ik een opleiding en kreeg ik ondanks mijn leeftijd een halftijds contract van onbepaalde duur in een rusthuis. Vandaag verdien ik 1.349 euro netto. Zodra de huur en de facturen betaald zijn, is het geld op. Ik ontbijt niet, ik eet één keer per dag. Ik heb meer moeite om me te concentreren op het werk, ik verlies gewicht, ik kan geen zware lasten meer tillen. De aanvullende werkloosheidsuitkering liet me toe boodschappen te doen, wat beter te eten, te overleven. Maar op dit moment ben ik niet meer aan het leven, maar aan het overleven."

Aurora\*

"Deze uitsluiting komt hard binnen voor mij. Ik vind het heel onrechtvaardig. Ik zoek actief naar werk, ontmoet om de twee weken een begeleidingsorganisatie voor werkzoekenden en ik kan dat ook allemaal bewijzen. Ik heb enorm veel brieven en sollicitaties uitgestuurd. De partijen die deze hervormingen hebben goedgekeurd beseffen niet wat voor een gevolgen hun beslissingen hebben. Ze zouden eens moeten kijken wat er in het dagelijkse leven van echte mensen afspeelt. Het is allemaal niet zo eenvoudig als ze denken."

Marie\*

"Ik ben halftijds lesgever alfabetisering. Ik ben 59 jaar. Sinds mijn achttiende heb ik er altijd alles aan gedaan om een inkomen te hebben. Toch ben ik als alleenstaande moeder enkele jaren werkloos geweest. Tijdens die periode volgde ik opleidingen, maar die worden nu dus niet meegeteld. Blijkbaar verlies ik mijn rechten in juli. Ik voel dat ik met mijn leeftijd ook gezondheidsproblemen begin te krijgen. Ik weet niet wat de toekomst zal brengen. Ik voel me vernederd ... alsof ik niets meer waard ben."

Lina



\* schuilnaam

# Beroep: werkloosheidsconsulent. Positie: eerste lijn

Informeren, adviseren en begeleiden. Dat is de dagelijkse realiteit van werkloosheidsconsulenten. Hoe ervaren zij de uitsluitingen, nu steeds meer mensen hun uitkering verliezen? De Nieuwe Werker bracht een bezoekje aan de loketten van de werkloosheidsdienst op de zesde verdieping van het ABVV Charleroi-gebouw.



Terwijl de ogen gericht zijn op de opstapelende uitsluitingen, nemen wij een kijkje aan het loket. De Nieuwe Werker trok naar de zesde verdieping van het ABVV-gebouw te Charleroi, waar consulenten dag in dag uit zo'n negentien loketten bemannen.

“Het doet ons deugd dat jullie langskomen en interesse tonen in ons werk”, zegt Benoît, adjunct-directeur van de lokale werkloosheidsdienst. Samen met consulenten Corinne, Fabienne, Stéphane, Patricia en Sylvia neemt hij ons mee op sleeptouw om hun dagelijkse realiteit te delen.

## Teleurstelling en ongerustheid

Corinne herinnert zich de weken voorafgaand aan de eerste golf van de uitsluitingen. “We zijn toen wel bang geweest voor uitbarstingen.” Maar het geweld bleef uit. “Er was woede, ja, maar die was gericht op de regering. Wij zien hier vooral veel teleurstelling en ongerustheid. Mensen vragen: waar heb ik nog recht op? Kan ik bij het OCMW aankloppen? Hoe ga ik overleven?”

De uitsluitingsgolven van maart en april waren volgens Benoît zwaarder dan de voorgaanden. “De huidige golven treffen mensen die minder lang werkloos zijn. Daardoor begrijpen ze het vaak minder goed. Soms hebben ze een incorrecte datum ontvangen of beschikken ze over een complex dossier. Dat onbegrip kan leiden tot agressie, maar we proberen onszelf zoveel mogelijk empathisch op te stellen.”

Toch heeft de werkloosheidsdienst niet ingezet op meer veiligheid. Er werd vooral aandacht besteed aan sensibilisering. Tot drie keer per week werden er infosessies georganiseerd. De aanwezigheid aan het onthaal werd versterkt. Informatie werd zo veel mogelijk de wereld ingestuurd en ook via de pers probeerde men een zo breed mogelijk publiek te bereiken. Op papier zou iedereen “op de hoogte” moeten zijn, maar in de realiteit ontdekten velen het pas nadat ze per brief door de RVA op de hoogte werden gesteld.

## Gewicht van de verhalen

Aangeslotenen die komen aankloppen delen geen verhalen over abstracte cijfers. Het gaat hier over facturen, huur en voeding.

”

We zien hier vooral veel teleurstelling en ongerustheid

Corinne, werkloosheidsconsulent

Mensen worden geraakt in hun portefeuille en in wat hen de mogelijkheid geeft een waardig leven te leiden. “Dat zijn zeer delicate gesprekken, maar daarom zijn ze juist zo belangrijk.”

Sommigen vallen uit elke boot en passen in geen enkel vakje. “Er zijn mensen die niet ‘ziek genoeg’ zijn voor de mutualiteit, maar ook niet gezond genoeg om te werken. De werkloosheid was een soort uitweg, maar vandaag sluit die deur.”

Leeftijd is ook een zeer bepalende factor, benadrukken de consulenten. Jongeren geven de moed niet op en zeggen “ik vind wel werk.” Voor zij die op 58- of 60-jarige leeftijd voor de leeuwen goet worden, is dat andere koek.

## Digitale illusie

Bovendien heeft de covidcrisis een versnelde digitalisering met zich meegebracht. Ook hier zien we een paradox, waarbij de uitwisseling van documentatie er niet noodzakelijk makkelijker op geworden is.

Consulenten ontvangen wazige foto's van documenten, onvolledige scans, onleesbare dossierelementen per mail. Soms naar verschillende mailadressen. Soms met ingesproken berichten erbij. “Tussen de verkeerde documenten van de ene en de voiceberichten van de andere, redden we ons uiteindelijk wel. Maar het maakt het samenstellen van een dossier er niet makkelijker op.” Het resulteert in onvolledige dossiers, extra controles en uitbetalingsvertragingen.

In een domein dat aan het persoonlijke en financiële raakt, zien we duidelijk dat de digitalisering op grenzen botst. “We worden soms verweten van onbereikbaar te zijn. Onze kantoren zijn nochtans open. Mensen willen vaak alles via één mail regelen.”

Ondanks alle moeilijkheden willen de werkloosheidsconsulenten toch ook de zwaarte van hun beroep nuanceren. Er zijn mooie momenten en er is solidariteit: dankbare leden, omscholingen, opleidingen die ondanks de moeilijke context toch van start zijn gegaan. Geconfronteerd met de hardheid van de hervorming en het onrecht van de uitsluitingen blijven ze zich inzetten om oplossingen te vinden.



# Union Law Limburg: de juridische voorhoede van het ABVV

Wanneer iets in de samenleving onrechtvaardig of onwettig is, dan kan je dat aanvechten in de rechtbank. Daarom trok Union Law, de juridische dienst van het ABVV, naar het Grondwettelijk Hof. Wij gingen naar Hasselt, waar de Limburgse tak van Union Law zich in de juridische frontlinies werpt.

**H**et is midden mei. Toch zijn de dagen koud, nat en grijs. De weersomstandigheden weerspiegelen de kilheid waarmee de regering met het mes door de sociale zekerheid gaat. We begeven ons richting Hasselt, waar Katrien Billen ons in haar bureau verwelkomt. Zij is al zo'n vijftien jaar aan de slag voor Union Law en vertelt ons hoe zij momenteel de dossiers behandelen.

## Optimaal geïnformeerd

"In alle gewesten zijn er sinds de aankondiging van de maatregelen infosessies geweest", vertelt Katrien. "Bij ons in Limburg waren naast mensen van de werkloosheidsdienst ook personen van de VDAB en het OCMW aanwezig. Zo konden we direct zoveel mogelijk vragen beantwoorden", vervolgt ze.

Vanuit die optiek werden de mensen die hun uitsluitingsbrief van de RVA kregen optimaal geïnformeerd over hun mogelijkheden na het verlies van hun uitkering. Eén van die mogelijkheden is in beroep gaan tegen de beslissing. Dat is waar Union Law in het verhaal past. "In eerste instantie proberen de personen aan het loket in te schatten of het dossier kans maakt", legt Katrien uit.

## Pilootdossiers

In principe worden er door ABVV Limburg slechts twintig dossiers behandeld. Dat is niet veel als je weet dat het in Antwerpen om zo'n tweehonderd dossiers gaat. Toch speelde de Hasseltse afdeling een sleutelrol. Katrien legt uit: "Ze zijn bij ons blijkbaar heel snel geweest met de procedures. Daardoor zijn onze dossiers als eerste voorgekomen bij de rechtbank. Vervolgens hebben we beslist om uit de ingeleide zaken vier pilootdossiers te kiezen."

De vier pilootdossiers staan elk voor een andere categorie van mensen die hun werkloosheidsuitkering hebben verloren. Het eerste gaat over de inschakelingsuitkering, oftewel jongeren die hun uitkering (zullen) verliezen. De tweede categorie bestaat uit mannen ouder dan 55 jaar. Vervolgens heb je vrouwen ouder

dan 55 jaar en tenslotte personen die jonger zijn dan 55 jaar en in de derde (en laatste) periode van vergoedbaarheid zitten.

Naast de vier dossiers bij de plaatselijke rechtbank is er ook nog een algemeen beroep ingediend bij het Grondwettelijk Hof. De individuele dossiers moeten het overkoepelend beroep kracht bijzetten, terwijl de rest allemaal voor onbepaalde duur worden uitgesteld. Katrien verwacht dat het Grondwettelijk Hof eind december een uitspraak zal doen over de dossiers. In de tussentijd verliezen al deze personen wel hun uitkering. "We proberen dat zo goed mogelijk te kaderen", vertelt Katrien. "We leggen uit dat ze geduld moeten hebben en dat ze er een hele tijd niets van zullen horen. We willen ook geen valse hoop geven", vervolgt ze.

## Twee scenario's

Uiteindelijk ziet Katrien twee mogelijke scenario's voor zich. "In het beste geval wordt de wet vernietigd en zouden mensen retroactief hun rechten kunnen heropenen. In het slechtste geval verwerpt het Grondwettelijk Hof onze vraag en is het dus definitief."

Mocht de wet toch vernietigd worden, dan zou dat volgens Katrien op de volgende basis kunnen gebeuren: "Er is sprake van een schending van het gelijkheidsbeginsel en het beginsel van rechtszekerheid. De programmawet is op 29 juni 2025 bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad, terwijl mensen al op 31 december 2025 hun rechten verloren. Dat is te kort om zich aan te passen. Ook zien we dat vrouwen niet altijd aan dezelfde werkvoorwaarden kunnen voldoen als mannen, wat discriminerend is."

En dan is er het standstillprincipe, gebaseerd op artikel 23 van de Grondwet, waarbij wordt gesteld dat het bestaande beschermingsniveau niet aanzienlijk verminderd mag worden. Het retroactief schrappen van rechten valt daar ook onder. Maar tot er een beslissing genomen wordt, moeten Katrien, haar collega's en de personen van wie de dossiers in behandeling zijn geduldig afwachten op de uitspraken van het Hof.

# “Er zit een duidelijke doelstelling achter deze hervorming”

De federale regering zet haar hervorming voort om de werkloosheidsuitkeringen in de tijd te beperken. In de praktijk neemt de bezorgdheid toe, zowel bij de betrokkenen als bij de diensten die werkzoekenden begeleiden. We spraken met Philippe Borsu, federaal secretaris van het ABVV en expert op vlak van werkloosheidsregelgeving.



De hervorming hanteert een kille, administratieve logica

Philippe Borsu, federaal secretaris ABVV

## De regering beweert dat deze hervorming mensen weer aan het werk zal helpen. Is dat zo?

“Nee. Tal van studies tonen dit al aan. We moeten eerst eens goed kijken naar wat de regering verstaat onder een ‘terugkeer naar de arbeidsmarkt’. In de statistieken wordt een baan van één dag al als een terugkeer naar de arbeidsmarkt geteld. Daardoor kunnen vervolgens positieve cijfers worden bekendgemaakt, maar dat zegt niets over de kwaliteit of de stabiliteit van de gevonden job. Dit als een politiek succes presenteren is een beetje gemakkelijk.”

## Ook mensen die jarenlang hebben gewerkt en bijdragen hebben betaald, zullen worden of zijn al uitgesloten. Gaat de hervorming voorbij aan ieders realiteit?

“Absoluut. We krijgen enorm veel getuigenissen van werknemers die lange tijd bijdragen hebben betaald, die periodes van werk hebben gekend, soms moeilijke, soms gefragmenteerde loopbanen, en die vandaag met uitsluiting worden bedreigd. Deze hervorming hanteert een kille, administratieve logica, zonder rekening te houden met de menselijke realiteit en de gebeurtenissen van het leven.”

## Is dit een vorm van politieke blindheid?

“Nee. Er zit een duidelijke doelstelling achter deze hervorming. Premier De Wever heeft dit zelf gezegd. Voor hem gaat het om een vorm van staats hervorming zonder het als zodanig te benoemen. De hervorming treft vooral Brussel en Wallonië, waar een grote meerderheid van de langdurig werkzoekenden geconcentreerd is. Er zit ook een symbolische dimensie achter. De regering wil zich ‘krachtig’ tonen tegenover werkzoekenden. Maar achter deze politieke show gaan sociale en menselijke drama’s schuil.”

## We horen ook over de moeilijkheden waarmee de OCMW's kampen.

“Aanvankelijk legde de regering uit dat een derde van de betrokkenen weer een baan zou vinden, een derde een beroep zou doen op het OCMW en een derde volledig van de radar zou verdwijnen.”

“In de praktijk, met name in Wallonië en Brussel, zien de OCMW's nu al een zeer sterke stijging van de hulpaanvragen. In sommige gemeenten wordt het aangekondigde derde ruimschoots overschreden. Verschillende OCMW's hebben overigens gevraagd om een opschorting of uitstel van de uitvoering van de hervorming, omdat de werkdruk onhoudbaar wordt. Er zijn financiële compensaties aangekondigd, maar die blijven ruimschoots ontoereikend gezien de omvang van de behoeften.”

## Hoe is de sfeer ondertussen bij de werkloosheidsdiensten en de leden?

“De situatie is zeer complex. Vooral psychologisch. We moeten de betrokkenen zoveel mogelijk begeleiden, ondersteunen en geruststellen.”

“Maar onze medewerkers staan ook onder enorme druk. Ze moeten zeer grote hoeveelheden dossiers verwerken, reageren op bezorgde mensen en tegelijkertijd omgaan met steeds complexere administratieve regels. Met andere woorden: het is niet omdat er minder werkzoekenden zijn, dat er minder tijd kruipt in het correct behandelen van alle dossiers, integendeel.” ◀



# Index, even opfrissen

## Wat is de index?

De automatische indexering van lonen en uitkeringen houdt in dat de lonen en uitkeringen automatisch stijgen met de olopende levensduurte. Gaan de prijzen van goederen en diensten omhoog, dan stijgen de lonen en uitkeringen grotendeels mee, al zit er op die stijging wel een vertraging. Sterk olopende inflatie – zoals we die bijvoorbeeld gekend hebben tijdens de energiecrisis van 2022 – betekent een koopkrachtverlies voor gezinnen, want de inhaalbeweging van lonen en uitkeringen laat steevast enkele maanden tot een jaar op zich wachten, terwijl de facturen en rekeningen onverminderd blijven komen.

## Hoe wordt de index vastgesteld?

Dit gebeurt op basis van het tweejaarlijkshuishoudbudgetonderzoek. Dat onderzoek peilt naar de uitgaven van de Belgische gezinnen. De basisregel stelt dat een product dat één duizendste deel van de totale uitgaven behelst, opgenomen wordt in de korf. Om het simpel te zeggen: geeft een gezin één duizendste of 0,1% van het gezinsinkomen uit aan brood, dan verschijnt brood in de korf.

## Wat zijn de voordelen van de index?

Het is een **economische schokdemper** die toelaat beter een crisis te overleven. Wanneer de prijzen stijgen, stijgen de lonen en uitkeringen automatisch mee, zonder dat iemand daarvoor hoeft te onderhandelen.

Het bevordert de **sociale vrede**, omdat zonder automatische loonindexering keer op keer een sociaal conflict zou kunnen ontstaan wanneer de prijzen de hoogte in gaan. Loononderhandelingen tussen werknemer en werkgever gaan dan nog uitsluitend over reële loonsverhogingen, bovenop de index.

**Indexeringen zijn gespreid.** Dit vermijdt economische schokken die zich zouden voordoen als alle lonen en uitkeringen op hetzelfde moment stijgen.

Het systeem garandeert **solidariteit** tussen sterke en minder sterke sectoren en tussen actieven en inactieven.

## Wat betekent de 'centenindex' van de Arizona-regering?

Een betere benaming voor de 'centenindex' is eigenlijk een geplafonneerde of afgetopte index, of een indexsprong light. Wie als werknemer meer dan €4.000 bruto per maand verdient, zou twee indexeringen afgetopt zien, één keer in 2026 en één

keer in 2028. Dat wil zeggen dat het deel boven die €4.000 niet geïndexeerd wordt. De maximale indexering bedraagt in dat geval dus €80 bruto (2% van €4.000), ongeacht je loon.

De regering wil deze afgetopte indexering twee keer toepassen: één keer in 2026 en een volgende keer in 2028.

- **Voorbeeld:** bedraagt jouw loon €3.000 bruto, dan wordt je loon zoals gewoonlijk geïndexeerd (+2%) tot €3.060. Ook de volgende afgetopte indexering – voorzien voor 2028 – is volledig, en zou je brutoloon dan naar €3.121 brengen.
- **Voorbeeld:** bedraagt jouw loon €4.500 bruto, dan wordt je loon met de geplafonneerde index geïndexeerd naar €4.580 in plaats van de gebruikelijke €4.590. Dit lijkt misschien een klein verlies per maand, maar voor wie op 25 jaar van zijn pensioen staat, betekent dit – samen met de tweede afgetopte indexering voorzien voor 2028 – een gecumuleerd verlies van meer dan €9.000 bruto. Het is een klassiek geval van het sneeuwbaaleffect.

## Op wie is de 'centenindex' van toepassing?

De afgetopte index zou van toepassing zijn op ongeveer de helft van de werknemers in ons land. Het mediaanloon bedraagt immers ongeveer €4.000 per maand. Dat betekent dat de ene helft meer verdient, en de andere helft minder.

Ook één derde van de gepensioneerden wordt geraakt. Voor sociale uitkeringen bedraagt de bovengrens €2.000 per maand. Alle bedragen boven die grens zouden dus tweemaal niet geïndexeerd worden.

## Waarom lusten de vakbonden de 'centenindex' niet?

Het gemorrel van de Arizona-regering aan het indexmechanisme is een directe aanval op jouw koopkracht en zet de deur open voor verdere afbraak van het indexmechanisme. Het totale verlies kan doorheen een loopbaan oplopen tot tienduizenden euro (zie link hieronder). De index als eerste bescherming tegen koopkrachtverlies is bovendien van grote economische waarde. De binnenlandse consumptie blijft erdoor op peil, hetgeen de Belgische economie draaiende houdt.

Ook de werkgevers hebben ernstige vragen bij deze regeringsmaatregel, omdat ze bijzonder moeilijk in te voeren is en omdat het onduidelijk is welk gedeelte van de uitgespaarde loonkost ze in de toekomst zullen moeten doorstorten naar de staatskas. ◀

➔ Wil je weten hoeveel de geplafonneerde indexsprong jou kost? Check het met onze online berekeningsmodule op <https://abvv.be/tools/bereken-je-verlies-door-de-indexsprong-light>



# Goed op je werk, goed in je vel

Tussen deadlines, targets en constante bereikbaarheid groeit het besef dat werk meer is dan enkel presteren. Welzijn op het werk is geen luxe, maar een noodzakelijke voorwaarde voor duurzame inzetbaarheid en menselijke waardigheid, want wie zich goed voelt – mentaal én fysiek – werkt beter, blijft gemotiveerd en valt minder snel uit. En toch maakt werk vandaag meer dan ooit ziek. Naast fysieke aandoeningen neemt ook het gebrek aan psychisch welzijn een steeds zorgwekkendere plaats in.

Om een goed beeld te krijgen van de uitdagingen hield de Algemene Centrale eind 2025 een werknemersenquête. De resultaten bevestigen een duidelijke trend: extreme vermoeidheid, voortdurende druk, gebrek aan erkenning en de moeilijkheid om te disconnecteren. Volgens de respondenten overschaduwde het werk hun privéleven en brengt het hun gezondheid in gevaar. Onzekerheid en dagelijkse stress (druk, pesterijen of spanning) versterken dat gevoel.

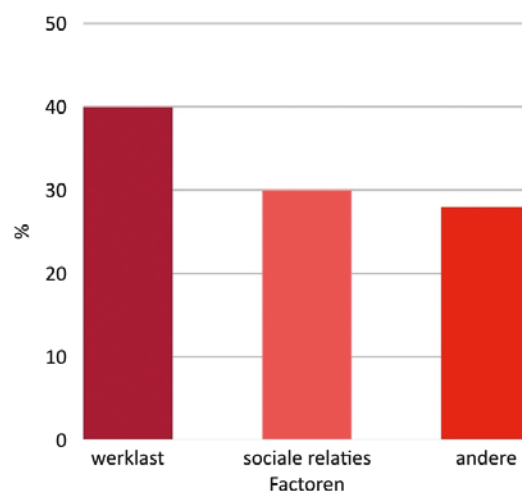
## Wat veroorzaakt stress op het werk?

Je mentaal of fysiek niet goed in je vel voelen op het werk is geen onvermijdelijkheid, maar het gevolg van arbeidsomstandigheden die schadelijk zijn voor de gezondheid. Wat drijft werknemers echter tot het uiterste? Onze enquête toont duidelijke resultaten.

De belangrijkste oorzaak van werkstress is de toegenomen werklast (40% - zie grafiek). Het gaat daarbij om te veel werk in te weinig tijd, een voortdurende druk vanuit de organisatie, onregelmatige uurroosters en de nood om zich constant aan te passen aan veranderingen die moeilijk bij te houden zijn. Daarnaast spelen sociale relaties op het werk een belangrijke rol (30%): de relatie met de werkgever en collega's, maar ook de interacties met klanten, die spanningen of zelfs geweld met zich mee kunnen brengen. Tot slot dragen ook andere factoren bij aan een gebrek aan mentaal welzijn op het werk: geen organisatie of duidelijkheid in het management (13%), crisis (5%), mobiliteitsproblemen (4%), schrik om de job te verliezen (4%) of bepaalde aspecten van de arbeidsomstandigheden (2%). Dergelijke elementen dragen ook bij tot een algemene verslechtering van het welzijn.

Ook de stressbarometer van Solidaris (2025) is duidelijk: de situatie is de afgelopen jaren alleen maar verslechterd. Het aantal werknemers dat wordt blootgesteld aan een hoog of zeer hoog stressniveau is op 13 jaar met 11% toegenomen, bijna de helft van de Belgische werknemers heeft te maken met stress op het werk en bevraagde arbeidsartsen stellen vast dat het aantal consultaties gelinkt aan werkgerelateerde onbehagen blijven stijgen. Bovendien verwachten zij dat de situatie de komende jaren verder zal verslechteren.

## STRESSFACTOREN OP HET WERK



Toch is het niet altijd eenvoudig om een duidelijke grens te trekken tussen wie al ziek is en wie nog geen klachten ervaart. De oorzaken zijn veelzijdig en hangen ook samen met de plaats die werk inneemt in ons leven en in onze samenleving. De getuigenissen hieronder maken één ding duidelijk: **het kan iedereen overkomen.**



### “Meer stress = meer pijn”

“De laatste jaren moet alles steeds sneller en met meer druk, terwijl jobzekerheid afneemt. Er zijn targets die naar ons worden doorgeschoven en ondanks ieders inzet is er weinig erkenning, enkel nog “sneller en meer”. Het werk wordt daardoor steeds moeilijker beheersbaar.”

“Ook thuis blijft die druk hangen. De knop omdraaien lukt niet altijd, waardoor ik soms 's nachts wakker schiet met de vraag of ik niets vergeten ben. Ook collega's dragen die stress mee; sommigen raken emotioneel uitgeput of vallen uit door ziekte.”

“Bij mij heeft onder andere die voortdurende stress geleid tot aanhoudende spierpijn. Na jaren werken in de wasserij, begonnen de klachten geleidelijk: eerst de polsen, daarna de ellebogen en later mijn nek. Na veel onderzoeken werd fibromyalgie vastgesteld, een chronische aandoening die niet meer verdwijnt. En hoe meer stress ik heb, des te meer pijn het doet. Op vakantie is de pijn draaglijk, maar eens ik terug aan de slag ben en de stress toeslaat, voel ik het weer hevig.”

Sandy



### “We worden als citroenen uitgeperst”

“Als werknemer in de bouw ervaar ik een enorme mentale druk. Ik word soms meer dan 100 kilometer van huis gestuurd, terwijl er werven op 15 à 20 minuten zijn. De druk van bovenaf is constant en komt volledig bij ons terecht, wat ook het risico op ongevallen verhoogt.”

“Ik hoop het vol te houden tot aan mijn pensioen, maar veel collega's zijn tegen het einde van hun loopbaan volledig uitgeput en vallen uit wegens medische overmacht ... zonder compensatie. Na een loopbaan die hen volledig heeft uitgeput, vind ik het een gebrek aan respect om hen zo aan de kant te schuiven. Ze hebben hun hele leven in de sector gewerkt. Dat is menonwaardig. Werk zou niet alleen moeten dienen om rond te komen, maar ook om degelijk van te kunnen leven.”

Renaud



### “Geen tijd om 's middags te eten”

“Ik werk al meer dan tien jaar in de dienstenchequesector. Het gevoel dat ik altijd moet blijven rennen, dat ik voortdurend tegen 100 per uur leef, overheerst. Soms is er zelfs geen tijd om 's middags tussen twee klanten door te eten, zeker niet wanneer ze ver uit elkaar wonen.”

“Zelfs op vakantie blijf ik dat tempo aanhouden. Ik wil alles snel afwerken, tot ik beseft dat ik eigenlijk niet aan het werken ben. Toch is het moeilijk om dat los te laten.”

“Het keerpunt kwam toen ik door stress ziek werd. Die pauze deed me inzien dat ik datzelfde tempo ook thuis oplegde aan mijn kinderen ... en zo kon het niet verder. Vandaag probeer ik bewuster te vertragen, al is dat niet altijd eenvoudig.”

Raquel

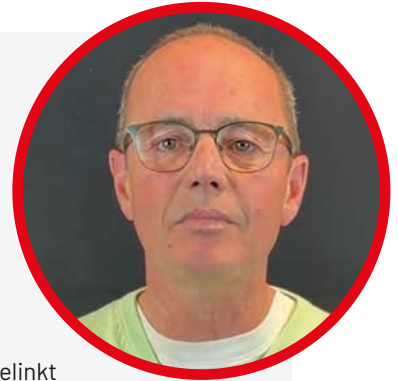
### “Ziek zijn is een dubbele straf in deze sector”

“Ik werkte drie jaar als dispatcher in een betonleveringsbedrijf. Het was een zeer complexe en veeleisende job: amper een moment voor mezelf, werkdagen van meer dan 16 uur en constante druk. Soms werd ik midden in de nacht wakker met de vraag of ik niets vergeten was. De kleinste fout kon het hele proces stilleggen. De goede werking van het hele bedrijf hing van mijn werk af.”

“En dan kreeg ik de diagnose diabetes. De arts was duidelijk: de ziekte is gelinkt aan overbelasting. Andere risicofactoren had ik niet.”

“Ik hervatte het werk deeltijds, gezien mijn behandeling het niet toeliet om dat voltijds te doen. In deze sector is dat niet evident. Ziek zijn is een dubbele straf: eerst de ziekte zelf en nadien de manier waarop anderen naar je kijken. Ze hebben het idee dat je van de situatie profiteert of niet langer in staat bent om je werk goed te doen. Ik heb ondertussen al bewezen wat ik kan en ze waarderen mij om mijn werk.”

Christophe



### Pak de oorzaken aan, niet de slachtoffers

Werk kan er echter ook voor zorgen dat je blijvend ziek bent ... en wat dan? Volgens Solidaris vindt 60% van de werknemers dat je zonder werk niet bestaat in de huidige samenleving. Bij mensen die ziek zijn, werkloos zijn of als uitzendkracht werken, loopt dat cijfer op tot 70%.

In deze context is het ook essentieel om de omvang van het fenomeen van langdurig zieken te benadrukken: vandaag zijn bijna 200.000 mensen al langer dan een jaar arbeidsongeschikt. En de recente regeringsmaatregelen dreigen deze situatie eerder te verergeren dan op te lossen.

### Welzijn of er niet meer zijn

Het is een zorgwekkende evolutie en daarom slaan we als Algemene Centrale alarm: in de toekomst wordt het welzijn of er gewoon niet meer zijn! Het is met andere woorden belangrijk om de oorzaken aan te pakken en niet de slachtoffers.

#### Onze eisen als Algemene Centrale zijn:

- stop met de stigmatisering van zieke werknemers. Dit leidt de aandacht af van de echte oorzaken: de arbeidsomstandigheden. Het versterkt daarbij het schuldgevoel bij de betrokken werknemers en vergroot de afstand tot een terugkeer naar het werk onder gezonde omstandigheden.
- versterk de controles op het welzijn op het werk en zorg voor een echt preventiebeleid. Enkel zo kunnen we de toename van werkgerelateerde aandoeningen duurzaam aanpakken.
- erken werkgerelateerde aandoeningen als volwaardige beroepsziekten. FEDRIS moet hiervoor werk maken van officiële erkenning zoals bijvoorbeeld in Frankrijk.

**Omdat werk nooit ziek zou mogen maken, is het dringend nodig om de oorzaken van welzijnsproblemen op het werk aan te pakken! ◀**

## ABVV-Metaal kiest nieuw secretariaat

ABVV-Metaal koos tijdens het statutair congres op 7 en 8 mei een nieuw nationaal secretariaat. De nieuwe ploeg moet de vakbond de komende jaren – in woelige tijden – verder versterken.

”

Rechten blijven alleen bestaan  
als iemand ze verdedigt

Marc Pottelancie, voorzitter ABVV-Metaal

**M**arc Pottelancie werd verkozen tot voorzitter, Ortwin Magnus werd aangesteld als ondervoorzitter en Frank Stevens neemt voortaan de functie van algemeen secretaris op zich. Het nieuwe secretariaat krijgt de opdracht om de organisatie de komende jaren verder te versterken in een periode van grote uitdagingen voor metaalarbeiders en industrie.

Het congres stond niet alleen in het teken van vernieuwing, maar ook van erkenning. Uittredend voorzitter Rohnny Champagne werd uitgebreid gehuldigd voor zijn jarenlange inzet, gedrevenheid en engagement binnen de organisatie. Onder luid applaus werd hij letterlijk en figuurlijk in de bloemetjes gezet door militanten, delegees en collega's.

“Rechten blijven alleen bestaan als iemand ze verdedigt. En zolang er mensen zijn die weigeren om elkaar los te laten, zolang er mensen zijn die blijven opkomen voor rechtvaardigheid en solidariteit, zal er altijd een vakbond nodig zijn”, klonk het krachtig in de eerste speech van Marc Pottelancie als voorzitter van ABVV-Metaal.

Hij riep op tot samenwerking, een sterke industriële politiek en een vakbond die dicht bij de werknemers blijft staan. Daarnaast waarschuwde hij voor de toenemende individualisering en de verrechtsing in de samenleving.

Het congres – met als slogan ‘De toekomst maken we hier’ – maakte duidelijk dat ABVV-Metaal ambitieus vooruit kijkt, maar tegelijk trouw blijft aan zijn historische opdracht: opkomen voor waardig werk, sterke sociale rechten en solidariteit tussen werknemers.

Met de verkiezing van Marc Pottelancie, Ortwin Magnus en Frank Stevens kiest de organisatie voor een team dat de komende jaren mee richting zal geven aan belangrijke uitdagingen in en voor de industrie.

Gefeliciteerd aan het nieuwe secretariaat!

Marc Pottelancie, kersvers voorzitter van ABVV-Metaal

Vlnr: algemeen secretaris Frank Stevens, uittredend voorzitter Rohnny Champagne, nieuw verkozen voorzitter Marc Pottelancie, ondervoorzitter Ortwin Magnus

# De toekomst maken we hier (maar de littekens dragen we mee)

Van Hool in Koningshooikt en Audi in Brussel: twee en één jaar na de sluiting.

**D**e Belgische maakindustrie beleefde de afgelopen jaren ongekende schokgolven. Onder het motto “De toekomst maken we hier” kijkt vakbond ABVV-Metaal vooruit, maar niet zonder de rauwe realiteit te erkennen. De namen Audi Brussel en Van Hool staan in ons collectief geheugen gegrift als symbolen van industriële teloorgang, maar ook van menselijke veerkracht. Onze voormalige delegees blikken terug op de barricaden.

## Audi Brussel: de laatste wagon

Voor Franky De Schrijver, voormalig hoofddelegee bij Audi Brussel, blijft de sluiting een verhaal van onrechtvaardigheid. De fabriek in Vorst was geen verouderde site; het was een van de modernste productielijnen van Europa, waar miljoenen uren aan opleiding in waren geïnvesteerd. Toch werd de stekker eruit getrokken.

De nekslag kwam niet door een gebrek aan productiviteit, maar door geopolitieke spelletjes in Wolfsburg. Toen de vakbonden met een kant-en-klaar plan voor een circulaire economie naar de VW-directie trokken, werd dit in vijftien minuten van tafel geveegd. “Wij waren de laatste wagon van de trein”, stelt Franky. “Niet omwille van de cijfers, maar puur om politieke redenen.”

De nasleep was mentaal en fysiek slopend. Terwijl de directie de mond vol had over de ‘Audi-familie’, voelden de werknemers zich het zwarte schaap. Een jaar later is de realiteit op de arbeidsmarkt hard: waar in Vlaanderen veel mensen heroriënteerden, kampt de Franstalige kant met lage tewerkstellingscijfers. De les voor de vakbond is duidelijk: lokale actie volstaat niet langer. We moeten internationaler gaan en op Europees niveau druk uitoefenen op multinationals die sociale belangen negeren voor winstbejag.

## Van Hool: gebroken kroonjuweel

In Koningshooikt zijn de motoren van de Vlaamse trots stilgevallen. Gunther De Beul zag hoe het kroonjuweel van de busindustrie uiteenspatte, niet door een gebrek aan vakmanschap, maar door familiale twisten en een falend management. “De multinational werd soms slechter geleid dan de beenhouwer op de hoek”, klinkt het bitter.

Toen het faillissement onvermijdelijk werd, sloeg de sfeer om van solidariteit naar wanhoop. Gunther, die nu als vakbondssecretaris bij BBTK werkt, herinnert zich vooral de machteloosheid wanneer cijfers door de directie werden geminimaliseerd terwijl de afgrond



naderde. Voor de werknemers was Van Hool meer dan een fabriek; het was hun tweede thuis.

Vandaag heeft zo’n 75 % van de oud-collega’s nieuw werk gevonden, vaak met een gezonde dosis nostalgie naar wat was. De belangrijkste les van Gunther? Eerlijkheid en nabijheid. Als syndicalist moet je de realiteit durven benoemen, hoe pijnlijk ook. Maar de diepste wonde bij Van Hool was niet het economische verlies, maar het menselijke: een dodelijk arbeidsongeval vlak voor het einde herinnert ons eraan dat veiligheid en menswaardigheid altijd boven productie moeten staan.

## Weg vooruit: veerkracht en solidariteit

De verhalen van Audi en Van Hool tonen een patroon van onmacht tegenover verre directiekamers en politiek defaitisme. Ondanks miljoenen aan subsidies konden overheden de sluitingen niet voorkomen. Toch vinden de mensen de kracht om opnieuw te schitteren.

Voor de militanten van ABVV-Metaal is de boodschap voor de toekomst helder: we moeten signalen op de werkvloer sneller oppikken en de maakindustrie krachtig ondersteunen tegen stijgende energieprijzen en mondiale concurrentie. “Verandering brengt onzekerheid, maar je staat er nooit alleen voor”, besluit Gunther. Als we de toekomst écht hier willen maken, moeten we de lessen uit onze littekens omzetten in actie. De strijd voor een eerlijke industrie stopt nooit.

# “We moeten tonen dat solidariteit sterker is dan oorlog”



Vakbondswerk in een belegerd land, hoe gaat dat in zijn werk? We gingen in gesprek met Oleg Grygoriuk van de Oekraïense vakbond MTWTU.



**T**oen Oleg Grygoriuk – voorzitter van de Oekraïense maritieme vakbond – vier jaar geleden aantrad, bevond het land zich midden in de coronapandemie. Nauwelijks was die crisis onder controle, of de oorlog brak uit. Als voorzitter van de Marine Transport Workers Trade Union of Ukraine (MTWTU) vertegenwoordigt Oleg ongeveer 80.000 leden: zeevarenden, dokwerkers en havenarbeiders. Sinds het begin van de oorlog is hun leven ingrijpend veranderd – en daarmee ook het vakbondswerk zelf. “Achteraf bekeken was de pandemie slechts een voorbereiding op wat nog moest komen.”

## Geen toegang tot werk

De eerste schok kwam onmiddellijk bij de start van de Russische invasie. Door de staat van beleg mochten mannen tussen 18 en 60 jaar het land niet verlaten. Voor zeevarenden betekende dat dat ze niet meer aan boord konden gaan. Geen schip, geen loon. Duizenden gezinnen verloren van de ene dag op de andere hun inkomen.

De vakbond schakelde over op crisiswerking. Er werd humanitaire hulp georganiseerd voor leden zonder inkomsten. Tegelijk bood men juridische ondersteuning aan wie onder specifieke omstandigheden toch kon uitreizen om opnieuw te werken. In de woorden van Oleg: “Voor ons was het essentieel om te voorkomen dat mensen volledig zonder perspectief achterbleven.”

## Havens onder vuur

Vandaag zijn de uitdagingen opnieuw anders. De havens – Odessa, Chornomorsk, Izmail en andere – liggen bijna dagelijks onder vuur. Drone- en raketaanvallen maken werken er levensgevaarlijk. Verschillende vakbondsleden kwamen al om het leven, anderen raakten gewond.

Daarnaast kampt het land met langdurige stroomuitval. In december kende Odessa bijna twee weken volledige black-out. De vakbond investeerde daarom in generatoren en alternatieve energievoorziening voor lokale afdelingen, zodat dienstverlening aan leden kon doorgaan.

Internationale solidariteit speelt daarbij een cruciale rol, zegt Oleg: “Europese en mondiale vakbondsorganisaties bieden financiële, logistieke en juridische steun. Zonder die solidariteit zouden we het veel moeilijker hebben.”

## Economie onder druk

De Oekraïense economie is zwaar getroffen, maar niet volledig ingestort. Sommige sectoren blijven draaien, onder meer om vitale exportstromen in stand te houden. Toch is de afhankelijkheid van buitenlandse steun groot.

In havens die door blokkades of bezetting nauwelijks operationeel zijn, worden lonen soms niet of laattijdig uitbetaald. “We onderhandelen met bedrijven en met de



overheid om ondernemingen open te houden en minstens een minimuminkomen te garanderen. Volledige inkomensgarantie is onmogelijk, maar we proberen het ergste te voorkomen.”

### Opkomen voor arbeidsrechten

In oorlogstijd verschuiven politieke prioriteiten. Arbeidsrechten staan niet bovenaan de agenda. Voor de vakbond blijven ze dat wel.

Wanneer werknemers onterecht worden ontslagen of hun rechten worden geschonden, wordt eerst onderhandeld. Indien nodig volgt een gerechtelijke procedure. De afgelopen jaren werden tientallen rechtszaken aangespannen, met in de meeste gevallen een positief resultaat. “Het is belangrijk dat onze leden zien dat de rechtsstaat nog werkt en dat vakbondswerk ook in oorlogstijd zin heeft. De sociale dialoog bestaat nog. We blijven overleg afdwingen en laten onze stem horen.”

### Werknemers aan het front

Veel leden van de maritieme vakbond bevinden zich aan het front. Zij verdedigen het land en kunnen nadien worden erkend als oorlogsveteranen, al verloopt de administratieve erkenning vaak moeizaam. De vakbond ondersteunt hen juridisch en waar mogelijk ook financieel.

De vermoeidheid in de samenleving is groot. Het dagelijkse leven in Oekraïne is gevaarlijk en stressvol. Toch overheerst bij

de vakbondsleiding geen defaitisme. “We kunnen het ons niet veroorloven om te verliezen. Maar uiteindelijk moet er vrede komen. Mensen verlangen naar vrede.”

### Leven van dag tot dag

Geopolitieke analyses laat Oleg over aan anderen. De prioriteit van de vakbond ligt bij de concrete uitdagingen van de leden: hoe hen beschermen, hoe hun inkomen veiligstellen, hoe hun rechten verdedigen. Lange termijnstrategieën zijn moeilijk in een context van voortdurende onzekerheid.

Toch blijft er één constante: optimisme als plicht. “Als wij als vakbond niet hoopvol blijven, wie dan wel? We moeten een voorbeeld zijn. We moeten tonen dat solidariteit sterker is dan oorlog.” ◀



# EU Talent Pool: een antwoord op het tekort ... of een hoger risico op sociale dumping?

Op 10 maart 2026 nam het Europees Parlement de verordening aan waarmee de “EU Talent Pool” werd opgericht. Dat is een Europees platform met als doel om de aanwerving van werknemers van buiten de EU te vergemakkelijken om zo een antwoord te bieden op het tekort aan arbeidskrachten in bepaalde sectoren. Het platform zou tegen 2027 volledig operationeel moeten zijn.

**D**it initiatief wordt voorgesteld als een antwoord op de noden van de werkgevers, maar dit doet toch wel wat vragen rijzen over de bescherming van de werknemers en het naleven van de sociale rechten.

De horeca- en landbouwsector zijn twee sectoren die in het bijzonder getroffen worden door deze nieuwe verordening. Ze worden al gekenmerkt door moeilijke arbeidsvoorwaarden, lage lonen en preciaire contracten. Deze werknemers van buiten de EU lopen het risico om afhankelijk te worden van hun werkgever, met name door de link tussen werk en het verblijfsrecht. Zonder solide garanties en zonder efficiënte controlemechanismes zal het moeilijk zijn voor hen om eventueel misbruik aan te klagen.

In plaats van de kwaliteit van de jobs te verbeteren, kiest de EU ervoor om de vijver van beschikbare werknemers te vergroten: als de werknemers niet uit zichzelf komen, moeten we ze maar elders gaan zoeken! Wij zijn van mening dat er vooral een antwoord moet geboden worden op het tekort aan arbeidskrachten door de arbeidsvoorwaarden te verbeteren, de lonen op te waarderen en de collectieve onderhandeling te versterken. Anders zou een dergelijke regeling een instrument kunnen worden dat sociale dumping en oneerlijke concurrentie in de hand werkt, ten koste van alle werknemers en werkgevers die zich aan de regels houden.

Het EVV, het Europees Vakverbond, trekt aan de alarmbel sinds de lancering van dit voorstel door de Europese Commissie in 2023.

EFFAT, de Europese vakbond voor de voeding en landbouw, heeft ook meermaals haar bezorgdheid geuit over deze regeling, met name:

- Er is onvoldoende controle op het naleven van het arbeidsrecht
- Er is geen klachtenmechanisme voor werkzoekenden die geconfronteerd worden met misbruik of uitbuiting
- De sociale partners worden minimaal betrokken
- Arbeidsbemiddelaars en uitzendbureaus hebben toegang tot de “EU Talent Pool” zonder adequate regelgeving over misbruik bij onderaanneming.

Er dient echter onderstreept te worden dat de lidstaten vrijwillig kunnen deelnemen. België zal dus een duidelijke politieke keuze moeten maken. Gelet op het antisociale beleid van de Arizona-regering maken we ons echter wel degelijk zorgen.

Dan rijst er een vraag : moet men arbeidskrachten gaan zoeken buiten de Europese Unie? De prioriteit moet ergens anders liggen : beroepen aantrekkelijker maken door de lonen op te waarderen, de arbeidsvoorwaarden te verbeteren en door te investeren in vorming en re-integratie van werkzoekenden.

Horval volgt dit dossier op de voet.

## #StopChildLabour

# Kinderarbeid: een hardnekkige plaag in de cacaoteelt

Ter gelegenheid van 12 juni, werelddag tegen kinderarbeid, is het belangrijk eraan te herinneren dat kinderoitbuiting nog steeds een groot probleem is in 2026.

**M**et de Ivoriaanse partner FENSTIAA-CI (Ivoriaanse vakbond uit de voedingsnijverheid en landbouw) en ISVI, vzw voor internationale vakbondscoördinatie, vecht ABVV Horval al jaren tegen deze plaag in Ivoorkust, het grootste cacao producerende land waar kinderarbeid helaas schering en inslag blijft.

Vandaag werken er nog ongeveer 790.000 kinderen in de cacaoteelt in Ivoorkust, vaak in gevaarlijke omstandigheden. Ze verzamelen en breken de cacao vruchten, staan in voor de fermentatie, drogen de bonen, wieden onkruid en verzorgen het transport. Maar deze kinderen zijn vooral het

# Sectorakkoord voor landbouw, tuinbouw en tuinaanleg

Een sectorakkoord voor de medewerkers van de landbouw, tuinbouw en tuinaanleg is afgesloten voor 2025 en 2026.

**A**ls Horval zijn wij ervan overtuigd dat we het maximale uit de kan hebben gehaald met dit akkoord, dat moeizaam tot stand kwam. Het huidige politiek klimaat, met een overijverige minister die elke cao onder een vergrootglas plaatst, maakte dat alles wat neigde naar minimale voordelen voor de werknemers geweigerd werd.

We overlopen de hoofdpunten van het akkoord.

## Koopkracht

Vanaf 1 januari 2026, heb jij als vaste werknemer recht op maaltijdcheques. Zijn er nog geen maaltijdcheques toegekend in jouw onderneming, dan heb jij recht op een maaltijdcheque van 3,09 euro (waarvan de werkgever tussenkomt voor 2 euro en met een eigen bijdrage van 1,09 euro)

Heb jij al maaltijdcheques in jouw onderneming, dan wordt dit bedrag verhoogd met m2 euro tot maximaal een bedrag van 8,91 euro voor de werkgever. Jouw eigen bijdrage blijft 1,09 euro. Heb je toch al maaltijdcheques van 10 euro, dan kan die 2 euro omgezet worden in een ander voordeel.

Voor seizoenarbeiders in land- en tuinbouw wordt een alternatieve regeling voorzien. Zij krijgen een scheidingsvergoeding vanaf 1 juni 2026 met een bedrag van 2 euro per dag.

Werknemers in land- en tuinbouw met een contract van bepaalde duur of voor een bepaald werk (max. 6 weken) in combinatie met seizoensarbeid, krijgen deze scheidingsvergoeding ook uitbetaald.

De fietsvergoeding gaat omhoog naar 0,37 euro per kilometer.

## 8 mei

Er zal in de periode rond 8 mei (einde Tweede Wereldoorlog) aandacht besteed worden aan het belang van respect voor alle bevolkingsgroepen en tegen discriminatie, door middel van reflectiemomenten in de ondernemingen.

## Eindeloopbaan

Er komt voor 50-plussers met minstens 15 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouw één extra dag (vrijgesteld van prestaties). Werknemers hebben dan recht op drie dagen per jaar. Voor 55-plussers met 15 jaar anciënniteit komen er twee dagen bij. Zij hebben dan recht op vijf dagen (vrijgesteld van prestaties) per jaar.

Wat betreft de tweede pensioenpijler voor bedienden: vanaf 2026 wordt de jaarpremie (1,1% van de loonmassa) omgezet in een werkgeversbijdrage die gestort wordt voor een aanvullend pensioen voor deze bedienden.

## Functieclassificatie

Wij leven in een zeer snel veranderende wereld omwille van digitalisering en automatisering. Functie-inhouden veranderen ook. Er is nood aan een nieuwe functieclassificatie, die al deze veranderingen meeneemt. Op sectorniveau wordt een werkgroep opgericht die de nieuwe classificatie zal uitwerken.

slachtoffer van smokkel. Ze worden vanuit Burkina Faso en Mali naar de plantages in Ivoorkust en Ghana gebracht. Onaanvaardbaar.

Slechts 60 procent van de cacao is volledig traceerbaar tot aan de plantage. Dit betekent dat we niet met zekerheid kunnen zeggen dat er geen kinderen werden betrokken bij de productie van de chocolade waar we in België met volle teugen van genieten ... Dat is al genoeg om je eetlust te bederven.

Om de strijd met kinderarbeid aan te gaan, roepen ABVV Horval en FENSTIAA-CI de beleidsmakers en de bedrijven op om de volledige toeleveringsketen compleet transparant en duurzaam te maken. Wij eisen daarvoor dat er toezichtcomités worden opgericht en dat kindersmokkelaars vervolgd worden. ◀



# Extreemrechts en technofascisme: nieuwe bedreigingen begrijpen

Tijdens ons Federaal Comité van 19 maart stonden we stil bij twee fenomenen die vandaag onze samenleving doorkruisen en de werkwereld rechtstreeks raken: de opmars van extreemrechts en de opkomst van een nieuwe technologische machtsvorm, die wordt omschreven als 'technofascisme'.

**D**e dag werd geopend door ABVV-voorzitter Bert Engelaar, die een stand van zaken gaf van de politieke en syndicale actualiteit. Tegen een achtergrond van onzekerheid en hervormingen die een grote impact hebben op de werkwereld, stelde hij de prioriteiten van de vakbeweging opnieuw scherp.

Daarna kwamen twee centrale thema's aan bod: de opmars van extreemrechts en de opkomst van 'technofascisme'.

Om het debat te verrijken, kwamen twee sprekers hun inzichten delen: Benjamin Biard, onderzoeker bij het CRISP en specialist in extreemrechts, en Jurgen Masure, historicus, filosoof en ABVV-kameraad, auteur van het boek "De macht achter AI, wat mannen als Musk en Bezos echt willen".

## Extreemrechts: een gestructureerde ideologie

Volgens Benjamin Biard valt extreemrechts niet te herleiden tot een paar slogans of politieke stellingnames. De stroming steunt op een duidelijk ideologisch fundament, dat kan worden samengevat in drie kernelementen.

Allereerst een visie op de samenleving die gestoeld is op een diepgaand ongelijkheidsdenken en gelijkheid tussen mens en dier stelt. Vervolgens een nationalistisch maatschappelijk project dat uitsluiting verkiest boven inclusie. Tot slot een radicaal actieprogramma dat de democratische principes onder spanning zet en de rechtsstaat, de scheiding der machten en het respect voor grondrechten ondermijnt.



## Extreemrechts valt niet te herleiden tot een paar slogans of politieke stellingnames

Benjamin Biard, onderzoeker bij het CRISP en specialist in extreemrechts

## Waarom die sterke opgang?

De groei van extreemrechts die we in heel wat landen zien, laat zich niet verklaren door één enkele oorzaak. Ze is het resultaat van een combinatie van factoren.

Zo is er vooreerst een bewuste steun voor bepaalde ideeën, met name rond thema's als migratie of veiligheid. Die steun wordt vaak versterkt door crisissituaties, of die nu economisch, sociaal of veiligheidsgerelateerd zijn.

Daarbij komt nog een groeiend wantrouwen tegenover de representatieve democratie. Een deel van de bevolking herkent zich niet langer in de werking van de instellingen en wendt zich tot formaties die zich presenteren als radicale alternatieven.

Tot slot ontwikkelt extreemrechts ook eigen strategieën om zijn achterban te vergroten. Dat gebeurt via de verspreiding van 'fake news', maar ook via pogingen om het narratief te normaliseren, zodat het meer aanvaardbaar klinkt en een breder publiek bereikt. Ook de banalisering van bepaalde eigen ideeën, zelfs binnen het publieke debat en in de media, speelt daarbij een belangrijke rol.

## Rol van het cordon sanitaire

In Franstalig België bestaat er een specifiek mechanisme dat de zichtbaarheid van het extreemrechtse discours wil beperken: het cordon sanitaire in de media. Dat houdt in dat vertegenwoordigers van vrijheidsbeperkende - en dus vooral extreemrechtse - partijen geen rechtstreekse spreekbuis krijgen in de audiovisuele media.



Dit mechanisme is nog steeds vrij uniek en helpt om ervoor te zorgen dat extreemrechts een randgegeven blijft. Maar de doeltreffendheid ervan wordt vandaag deels ondergraven door sociale media, waar boodschappen kunnen worden verspreid buiten de traditionele informatiekkanalen om.

### Nieuwe machtsvorm: technofascisme

Daarnaast tekent zich nog een ander, discreter maar even zorgwekkend fenomeen af: de groeiende macht van grote technologiebedrijven.

Jurgen Masure spreekt in dat verband over 'technofascisme'. Hij beschrijft een wereld waarin een handvol spelers – de zogenaamde 'techbros' – enorme financiële middelen concentreren en wereldbeelden ontwikkelen die soms ronduit radicaal zijn.

Die visies variëren van fantasieën over menselijke onsterfelijkheid tot een opvatting van de almachtige ondernemer, die markten moet domineren en zijn beslissingen moet opleggen. Die macht beperkt zich niet tot de economie. Ze beïnvloedt ook hoe informatie circuleert, hoe gedrag wordt gestuurd en hoe samenlevingen worden georganiseerd.

### Iconische figuren van een mondiale macht

Om dit fenomeen concreet te maken, verwijst Jurgen Masure naar een aantal bekende figuren zoals Elon Musk, Mark Zuckerberg, Jeff Bezos en Peter Thiel.

Elk van hen belichaamt een ander aspect van die macht. Amazon staat symbool voor economische dominantie, sociale media bepalen de toegang tot informatie, terwijl sommige techbedrijven tools ontwikkelen die artificiële intelligentie combineren met toezicht en controle.

Deze voorbeelden maken het fenomeen tastbaar, maar de dynamiek is breder en structureler dan dat. Het gaat niet alleen om invloedrijke persoonlijkheden, maar om een systeem waarin technologie, economische macht en ideologie elkaar wederzijds versterken.

### Grensoverschrijdende invloed

Hoewel deze spelers vooral Amerikaans zijn, reikt hun invloed veel verder dan de Verenigde Staten. Ideeën circuleren, modellen worden geëxporteerd en technologieën worden ook in Europa dagelijks gebruikt. Bepaalde Europese beleidsvoorstellen laten zich al inspireren door deze logica's, vooral op vlak van toezicht en bevolkingscontrole. Tegelijk zijn de Europese burgers sterk afhankelijk van de technologieën die door deze grote bedrijven zijn ontwikkeld.



”

Een bedrijf als Amazon staat symbool voor economische dominantie. Sociale media als Facebook bepalen de toegang tot informatie, terwijl andere techbedrijven tools ontwikkelen die AI inzetten voor meer toezicht en controle.

Jurgen Masure, historicus, filosoof en ABVV-kameraad

Europa beschikt wel over enkele regulerende instrumenten, zoals de GDPR en de regelgeving rond digitale platformen. Maar die bescherming volstaat niet om de omvang van de lopende veranderingen op te vangen. Jurgen Masure pleit er daarom voor dat de Europese burger een echte speler wordt in die technologische ontwikkeling, en geen loutere consument.

### Rol werknemers en vakbonden

In deze context organiseren de werknemers zich. Met name in de Verenigde Staten ontstaat protest binnen de techbedrijven zelf.

Er duiken vakbondsinitiatieven op, soms discreet, om bepaalde beleidskeuzes of praktijken aan te vechten. Werknemers mobiliseren zich tegen projecten die verband houden met defensie of toezicht, en weigeren mee te werken aan ontwikkelingen die ingaan tegen hun waarden. Deze bewegingen tonen aan dat er ook binnen de machtigste sectoren vormen van verzet bestaan. Ze onderstrepen tegelijk de cruciale rol van vakbonden als tegenmacht.

### Meer dan ooit nood aan syndicale waakzaamheid

Wat deze twee thema's duidelijk maken, is dat de bedreigingen voor onze samenleving vandaag vele gezichten hebben, maar eenzelfde risico in zich dragen: een verzwakking van de democratie en van sociale rechten.

Of het nu gaat om de opmars van extreemrechts of om de machtsconcentratie in handen van de grote technologiebedrijven, de gevolgen zijn gelijklopend. Het zijn de werknemers – en vooral de meest kwetsbaren onder hen – die daar als eerste de effecten van ondervinden.

In die context speelt de vakbeweging een centrale rol. Ze vormt een onmisbare tegenmacht tegenover krachten die de macht willen concentreren, of die nu politiek, economisch of technologisch van aard is.

Meer dan ooit is het zaak om een samenleving te verdedigen die gebouwd is op solidariteit, gelijkheid en respect voor grondrechten. Een samenleving waarin technologie ten dienste staat van burgers en waarin autoritaire ontsporingen, in eender welke vorm, collectief worden bestreden.

### Weerwerk organiseren

In haar slotwoord op het Federaal Comité wees BBTK-voorzitter Myriam Delmée nadrukkelijk op de essentiële rol van de vakbeweging in de huidige context. Ze onderstreepte dat we een volwaardig alternatief vormen in een politiek landschap waarin de evenwichten onder druk staan, wat onder meer blijkt uit het ontbreken van vrouwen in de regering.

Tegenover simplistische retorieken die het debat inpalmen en elke diepgaande denkoefening onmogelijk maken, pleitte ze voor een echte marathon van verzet tot aan de volgende verkiezingen van 2029. Die strijd zal op alle fronten moeten worden gevoerd, want de vakbeweging blijft een onmisbare tegenmacht. Ze herinnerde er ook aan dat werknemers er rechtstreeks belang bij hebben om vrede te verdedigen, in een internationale context die wordt getekend door conflicten. Dat engagement zal zich concreet vertalen in een mobilisering tijdens de komende weken, onder meer met de betoging voor vrede van 14 juni. ◀

**KAN IK ALS  
JOBSTUDENT  
TELEWERKEN  
VAN OP  
HET STRAND  
NIET ZONDER  
LOON  
TIJDENS DE  
VAKANTIE.**

Word **GRATIS** lid van ABVV Jongeren.  
Want op elke vraag, vinden wij een antwoord.



# Zet de volgende stap in jouw carrière!

**ABVV**  
REGIO ANTWERPEN



Ontdek de dienstverlening,  
workshops en trainingen.

**GRATIS** voor ABVV-leden  
in de regio Antwerpen.



# Agenda

**9 juni 10u**

**Een opleiding volgen als werkzoekende?**

Webinar

Inschrijven: [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)

**9 juni 19u**

**Zorgen van de baan: ouderenzorg**

Infosessie

Solidaris, Sint-Bernardsesteenweg 200,

2020 Antwerpen

Info & inschrijven: [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)

**17 juni 13.30u**

**Deeltijds werken**

Webinar

Inschrijven: [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)

**23 juni**

**Opleidingsdag**

Kantoren ABVV-regio Antwerpen gesloten

**24 juni 13.30u**

**Eerste hulp bij solliciteren**

Webinar

Inschrijven: [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)

**26 juni 13.30u**

**Aan de slag met een interimcontract**

Webinar

Inschrijven: [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)

**2 juli 13.30u**

**Werkloos, wat nu**

Webinar

Inschrijven: [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)

**20 en 21 juli**

**Brug- en feestdag**

Kantoren ABVV-regio Antwerpen gesloten

**8 en 9 augustus**

**Antwerp Pride**

Fearless

Info over deelname ABVV volgt in de agenda op [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)

**17 augustus**

**Verschoven feestdag**

Kantoren ABVV-regio Antwerpen gesloten

**26 augustus 8.30u**

**Bezoek Haven van Antwerpen**

Daguitstap i.s.m. BTB

Prijs: €30 / €6 UITPAS-kansentarief

incl. bus en lunch

Info en inschrijven: [www.linxplus.be](http://www.linxplus.be)

Een vraag: [info@linxplus.be](mailto:info@linxplus.be)

**Meer info?**

[www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)

[www.abvvmechelenkempen.be](http://www.abvvmechelenkempen.be)

Volg ABVV-regio Antwerpen en  
ABVV Mechelen-Kempen op 



## Expo 'Beyond Borders' in Ons Huis

Naar jaarlijkse traditie organiseert ABVV Oost-Vlaanderen tijdens de Gentse Feesten een expo in Ons Huis, op de Vrijdagmarkt in Gent. Dit jaar staat de expo 'Beyond Borders, kunst van het verzet' van Frans en Serena Wuytack op de planning. Deze tentoonstelling krijgt in Ons Huis een bijzondere extra dimensie. De artistieke visie van de kunstenaars gaat er namelijk in dialoog met de geschiedenis (en toekomst) van de arbeidersbeweging én met hedendaagse bezoekers. Door de tentoonstelling in Ons Huis te organiseren, komt dit werk als het ware 'terug thuis'. Ons Huis is een plek waar kunst, erfgoed en sociale strijd samenvallen en waar de thematiek van solidariteit en engagement niet alleen getoond, maar ook beleefd wordt. Bezoek de expo van 3 juli tot en met 16 augustus.

➔ Meer info via [abvv-ovl.be/beyond-borders](http://abvv-ovl.be/beyond-borders)

## De Toekomstpas: jouw gids naar studie en werk

Ben je tussen de 18 en 30 jaar en ben je niet helemaal zeker waar je naartoe wilt met je toekomst? Je werkt of studeert al even, maar nu voel je dat het tijd is voor iets nieuws? Met de Toekomstkompas krijg je gratis begeleiding van een Kopa-coach die met jou op zoek gaat naar wat écht bij je past. Ontdek je talenten, verken opleidingen en jobs die aansluiten op maat van jouw mogelijkheden. Zo zet je doelgerichte stappen vooruit. Toekomstkompas helpt je de juiste keuzes maken via loopbaanadvies en -oriëntatie. Helemaal op je eigen tempo en vanuit je eigen verhaal. Ga naar [toekomstkompas.be](http://toekomstkompas.be) of [kopa.be/voor-jongeren/toekomstkompas](http://kopa.be/voor-jongeren/toekomstkompas) en geef je loopbaan vorm zoals jij dat wilt. Dit project wordt medefinancierd door de Europese Unie.



## Boekvoorstelling 'Kort door de bocht' - Volkshuis SN

'Kort door de bocht' gaat over het verdraaien van woorden. Taal kan scherp zijn. Soms ontwapenend, soms misleidend. Op zondag 21 juni 2026 brengen Bert Engelaar en Bekvegter (Martijn Nelen) hun boek 'Kort door de bocht' tot leven in het Volkshuis in Sint-Niklaas.

➔ Inschrijven kan via [tinyurl.com/KortdoordebochtSN](http://tinyurl.com/KortdoordebochtSN)



## Terugblik op 1 mei

In zijn 1 mei speech benadrukte ABVV-Voorzitter Bert Engelaar hoe de Dag van de Arbeid over meer gaat dan arbeid zelf: "onze dag gaat over de samenleving die we willen zijn. Over macht en tegenmacht. Over rechtvaardigheid en hypocrisie. Over solidariteit. Over zekerheid. Over wie betaalt, wie beschermd wordt en wie kopje onder gaat. Er wordt ons al jaren hetzelfde riedeltje verteld. Belastingen zouden het probleem zijn. Te veel. Te zwaar. De overheid zou per definitie inefficiënt zijn. Te log. Te groot. Doe rijken eerlijker bijdragen en ze vertrekken met hun koffers, hun aandelen en hun gekwetste gevoelens. Te gewiekst. Te snel. Het is een handig verhaal. Maar niet correct, een fabel."

In heel Oost-Vlaanderen en ver daarbuiten vieren duizenden syndicalisten sinds 1890 het feest van de werkende klasse op 1 mei. Tot op vandaag blijft de strijd voor werknemers nog steeds ontzettend actueel. De wereld staat in brand en de Belgische begroting is volledig ontspoord. Binnen de regering dient men de komende jaren nog ettelijke miljarden te besparen. ABVV lanceerde daarom een alternatieve begroting die 21 miljard euro kan opleveren, zonder toverkunst of wondermiddelen. Maar wel met politieke keuzes, over hoe men rijkdom correct kan belasten en welvaart eerlijk kan herverdelen. Want 1 mei gaat niet alleen over onze RSZ en over fiscaliteit, het over de collectieve waarden en normen die wij als syndicalisten willen uitdragen.



# Tussen twee landen, brood en rozen

Steeds meer mensen bevinden zich in situaties op de arbeidsmarkt waar ze weinig of geen bescherming genieten. De Belangenbond van Saamo Gent vzw zet zich in voor mensen in preciaire arbeidssituaties en faciliteerde in het kader hiervan drie schrijfateliers. Onderstaande tekst is een gesprek tussen vier personen (Hava Ozdemir, Islim Coban, Revazie Yumerova en Ummuhan Unal) over brood en rozen, over strijd en solidariteit, over smaak en de zin van het leven. In de tekst hoort elke kleur bij één persoon uit de groep.

*Ekmek. Brood... Meel, water en zout. Maar brood heeft ook een andere betekenis.*

*Ja, je hebt "het zaaien", stam van ekmek; ek-(mek).*

*Klopt. Er is ook emek, zonder emek geen eten.*

*Wat betekent emek?*

*Je werkt voor iets, dat betekent emek.*

*Emek betekent arbeid, het kost moeite, tijd, ...*

*Oh, ik begrijp het.*

*Zorg je ervoor, dan wordt het een tuin; verwaarloos je het, dan wordt het een wildernis.*

*Ik heb een tuin. Vorige week hebben we er hard in gewerkt: alles*

*uitgetrokken. Toen ik de groenten ooit plantte, deed ik dat met vreugde. Maar toen ik ze eruit moest trekken, deed het pijn vanbinnen; mijn hand wilde*

*er niet naartoe, maar toch heb ik het gedaan. Om de grond te laten rusten, moeten we ze uittrekken en tot compost*

*maken.*

*Mijn man heeft kaas gegeten van tuinieren.*

*Mijn man eet alleen maar, hij weet niet wat hard werken is.*

*Je moet zorgen om brood te krijgen; wie alleen maar wacht, krijgt*

*niets.*

*Gezondheid is broodnodig.*

*Bewustzijn is ook belangrijk.*

*Geduld is onmisbaar.*

*Je zaait zorgvuldig,*

*Je geeft voorzichtig water,*

*En je wacht,*

*Alles heeft zijn tijd.*

*In oktober wordt er gezaaid,*

*Vanaf april wordt er gepland.*

*Zo is de natuur.*

*Een leven zonder brood is ondenkbaar.*

*Brood komt op de eerste plaats,*

*Want honger is moeilijk.*

*We werken voor brood,*

*We willen onze magen vullen.*

*Je gaat naar je werk, je levert arbeid, en in ruil daarvoor krijg je geld.*

*Je moet ook waarde hechten aan al die moeite die je hebt gedaan.*

*Soms hoor ik dat de vrouw werkt, en dat haar man gaat gokken. Hij*

*geeft al haar geld uit. Je moet je man in bedwang houden, en niet*

*zomaar toestaan dat hij al je geld vergokt, dat soort fratsen.*

*Maar ja, als je er niets aan kunt doen en je man gaat gokken ... wat*

*kan een vrouw dan doen?*

*Je moet respect hebben voor jouw arbeid, en die beschermen. Wij zijn*

*allemaal naar hier gekomen voor ons brood. Dat mogen we niet*

*vergeten, al die inzet en moeite.*

*Klopt, jij bent ook gekomen voor brood. Ik ben ook gekomen voor brood.*

*Het is een strijd om brood te verdienen. Maar als de rozen erbij*

*komen, wordt het een feministisch verhaal, want het is de strijd van*

*vrouwen.*

➔ Lees de volledige tekst op:  
[abvv-ovl.be/belangenbondsaaamo](http://abvv-ovl.be/belangenbondsaaamo)

”

Ik heb mijn vleugels niet laten zweven als een patrijs

Ik heb mijn wensen niet vervuld

en niet vrijuit van het leven genoten

Ik heb dit zwarte lot niet zelf geschreven

Een volkslied uit Turkije



## BBQ ABVV Senioren

Zomerse gezelligheid op onze jaarlijkse BBQ.

Op 9 juli 2026 is het opnieuw tijd voor onze jaarlijkse BBQ, een vaste waarde waar gezelligheid en samenzijn centraal staan.

Dit jaar verwelkomen we iedereen opnieuw op onze vertrouwde locatie bij Café Maritime Sas 3 voor een heerlijke zomerse namiddag. We starten met een aperitief, gevolgd door een uitgebreide barbecue en sluiten af met een lekker dessert. Het is de ideale gelegenheid om bij te praten, nieuwe contacten te leggen en samen te genieten van de vakantieperiode.

Wie dat wenst, kan gebruikmaken van busvervoer vanuit Leuven (opstaptelek: Acerta, Diestsepoort 1).

Kortom, hét moment om even te ontspannen in een warme en vriendschappelijke sfeer.

### Praktisch

- Start: 12.30 u
- Prijs: €30 (leden) / €45 (niet-leden)
- Busvervoer vanuit Leuven mogelijk (€8 p.p. – beperkt aantal plaatsen)
- Terugreis rond 17u
- Inschrijven tot 2 juli

Ben je nog geen ABVV-lid? Meld je even aan bij Niel, hij helpt je graag op weg. Of surf naar onze website en word lid. Zo kan ook jij genieten van 30% korting op onze activiteiten.

➔ Inschrijven of vragen? Niel Hendrickx, [niel.hendrickx@abvv.be](mailto:niel.hendrickx@abvv.be), 0476 65 88 37

## Uitstap naar Charleroi

Charleroi anders bekeken – een unieke daguitstap.

Op vrijdag 12 juni 2026 organiseren we een boeiende daguitstap naar Charleroi, waarbij we de stad op een verrassende manier ontdekken. Onder het thema “Charleroi anders bekeken – ceci n’est pas du noir” trekken we langs verschillende markante plekken die het rijke verleden van de stad tot leven brengen.

We starten met koffie en tijdens de voormiddag ligt de focus op de geschiedenis van de arbeidersstrijd. We bezoeken onder meer het stadhuis en de kerk, en laten ons onderweg verrassen door de vele vormen van street art die Charleroi een hedendaagse en creatieve uitstraling geven.

Na een gezellige lunch in La Maison des 8 Heures, het Volkshuis, zetten we onze ontdekking verder in het indrukwekkende Bois du Cazier. Deze voormalige mijnsite is veel meer dan industrieel erfgoed: het is een plaats van herinnering en reflectie. Bezoekers



krijgen er een inzicht in het leven van de mijnwerkers en staan stil bij de tragische gebeurtenissen van 1956.

Deze uitstap combineert cultuur, geschiedenis en beleving tot een onvergetelijke dag.

### Praktisch

- Vertrek:
  - Carpool Bekkevoort: 7.30u
  - Acerta Leuven: 8u
- Terugreis rond 17u
- Prijs: €51 (leden) / €72,5 (niet-leden)
- Inschrijven tot 5 juni

# Jouw belastingen, onze expertise

Gratis belastingservice op afspraak voor aanslagjaar 2026 (inkomsten 2025), vanaf 6 mei 2026, tot uiterlijk 30 juni 2026 voor de papieren aangifte of 15 juli 2026 voor de aangifte via tax-on-web.

Breng volgende documenten mee:

- Identiteitskaart + pincode of itsme van alle belastingplichtigen
- Je vorige belastingbrief (aanslagbiljet 2025, inkomsten 2024)
- Alle inkomsten 2025: lonen en uitkeringen, pensioenen, werkloosheid of ziekte-uitkeringen, andere inkomsten (ook buitenlandse)
- Attesten en bewijsstukken: hypothecaire lening, kinderopvang, giften, dienstencheques, pensioensparen,

langetermijnsparen, onderhoudsgeld, renovatie (indien van toepassing)

- Lidmaatschap

Let op: één afspraak = één belastingaangifte

- ➔ Je kan ook terecht bij Solidaris. Afspraak via de website [www.solidaris-vlaanderen.be/diensten/belastingaangifte](http://www.solidaris-vlaanderen.be/diensten/belastingaangifte)

Solidaris-kantoren:

Bree • Genk • Maasmechelen (Eisden) • Hasselt • Heusden-Zolder • Lommel • Pelt • Sint-Truiden • Tessenderlo • Tongeren

WAAR	ADRES	DATA	UREN	CONTACT
Hasselt	Gouverneur Roppesingel 55	di 2/6, 9/6, 16/6, 23/6 woe 3/6, 10/6, 17/6, 24/6	16.30-19u 9-12u • 13.30-16.30u	011 22 97 77
Genk	Bochtlaan 16 bus 6	za 6/6, 13/6, 20/6, 27/6 • di 9/6, 23/6	9-12u • 18-20u	011 22 97 77
Maasmechelen	Kruindersweg 27	vr 29/5, 5/6, 12/6, 19/6, 26/6	13-17u	011 22 97 77
Beringen	Koerselsesteenweg 8	do 4/6, 18/6, 25/6	16.30-19u	011 22 97 77
Sint-Truiden	Abdijstraat 18	woe 3/6, 17/6 • do 11/6, 18/6 • di 16/6	16.30-18.30u 17-19u • 18-20u	011 22 97 77
Lommel	Lepelstraat 22	di / woe / vrij	13.30-17u	0456 15 60 03

## ABVV Limburg: zomerregeling openingsuren werkloosheidsdienst

Openingsuren vakantieperiode van 29 juni t.e.m. 4 september 2026

	HASSELT	BERINGEN	HOUTHALEN	LOMMEL	GENK
maandag		13.30-16u vrije zitdag			
dinsdag	13.30-16u vrije zitdag				13.30-16u vrije zitdag
woensdag		13.30-16u vrije zitdag			
donderdag	13.30-16u vrije zitdag				13.30-16u vrije zitdag
vrijdag			9-12u op afspraak	9-12u op afspraak	

	MAASMECHELEN	MAASEIK	ST.-TRUIDEN	TONGEREN
maandag			13.30-16u vrije zitdag	
dinsdag				
woensdag			13.30-16u vrije zitdag	
donderdag				
vrijdag	9-12u op afspraak	9-12u op afspraak		9-12u op afspraak

We zijn telefonisch bereikbaar op:	
maandag	8.30-11.45u
dinsdag	8.30-11.45u
woensdag	8.30-11.45u
donderdag	8.30-11.45u
vrijdag*	8.30-11.45u

\*Let op: de werkloosheidsdienst is vrijdag niet bereikbaar tijdens de vakantieperiode

We zijn gesloten op volgende feestdagen:	
Maandag 20 juli	Brugdag Nationale Feestdag
Dinsdag 21 juli	Nationale Feestdag

© foto's ABVV Brussel



9 april

## Betoging tegen besparingsbeleid van de regering FWB

Duizenden betogers trokken op 9 april door de straten van Brussel om de besparingsmaatregelen van de MR/Engagés-regering van de Federatie Wallonië-Brussel aan te klagen.

Leerkrachten, studenten en werknemers uit de non-profitsector en de cultuursector verenigden hun stemmen om de al verzwakte openbare diensten te verdedigen.

De mobilisatie bracht tussen de 10.000 en 15.000 mensen op de been en toont aan dat het verzet groeit tegen de opgelegde besparingen en het gebrek aan overleg van de regering.

Met slogans, spandoeken en toespraken maakte de straat een duidelijke eis hoorbaar: er moet geïnvesteerd worden in onderwijs, het sociale domein en cultuur, in plaats van ze op te offeren op het altaar van de besparingen.



## Boekvoorstelling: "De macht achter AI"

Woensdag: 3 juni in Genk

Wie heeft vandaag de controle over onze digitale wereld? In "De macht achter AI" toont Jurgen Masure hoe een kleine groep technologiebedrijven en miljardairs steeds meer invloed krijgt op politiek, economie en samenleving. Van verkiezingen tot oorlogstechnologie: digitale systemen sturen hoe onze wereld werkt.

Masure analyseert deze nieuwe machtsorde en pleit voor meer democratische controle en publieke alternatieven. Hij licht zijn boek toe en gaat hij in gesprek met het publiek.

- Woensdag 3 juni
- Malperhuis, Molenstraat 24, 3600 Genk
- Deuren open om 19u
- Start om 19.30u
- Toegang is gratis, maar het aantal plaatsen is beperkt, daarom is reserveren verplicht: telefoon (0498 56 67 85) of via mail naar [carla.verdingh@linxplus.be](mailto:carla.verdingh@linxplus.be)

# Infoavond koopkracht: Veur de portemonnee!

Het leven wordt alsmear duurder. En dat begint te wegen in de portemonnee. Samen met Vooruit, Solidaris en SamenSterker organiseren we daarom een aantal infoavonden in West-Vlaanderen, waarop jij kan ontdekken hoe je kan besparen op jouw elektriciteitsfactuur. Kom jij ook? We verwelkomen je graag op één van de volgende momenten

- Dinsdag 9 juni: ABVV, Jules Peurquaetstraat 27, Oostende
- Woensdag 10 juni: ABVV, Zilverstraat 43, Brugge
- Donderdag 11 juni: Solidaris, President Kennedypark 2, Kortrijk
- Woensdag 17 juni: CC Het Perron, Fochlaan 1, Ieper
- Dinsdag 23 juni: ABVV Roeselare, Mariastraat 22, Roeselare

Inschrijven is verplicht en kan via  
[www.samensterker.be/nl/infoavond-koopkracht](http://www.samensterker.be/nl/infoavond-koopkracht)



## VEUR DE PORTEMONNEE!

# Belastingservice 2026

Hulp nodig met je belastingaangifte? ABVV helpt je verder.

Hou rekening met volgende voorwaarden:

## Voor wie:

- Voor ABVV leden in regel met hun bijdragen
- Aangiftes enkel voor loontrekkenden, niet voor zelfstandige activiteiten in hoofdberoep of bijberoep

## Praktische voorwaarden:

- Volg de richtlijnen van de ABVV-steward
- Persoonlijk aanbieden op het afgesproken uur op het kantoor van de afspraak
- Wees stipt op de afspraak

Breng – samen met alle andere documenten – de identiteitskaart mee van alle belastingplichtigen én de PIN code van de identiteitskaart van iedere belastingplichtige (gehuwden en wettelijk samenwonenden = beide kaarten + beide codes).

Voor een snelle verwerking wordt je aangifte elektronisch ingediend via Tax-On-Web. Wij helpen je op basis van de door jou bezorgde gegevens en onder de volledige verantwoordelijkheid van de belastingplichtige die ondertekent voor echt en waar.

## Wat breng je mee?

TIP: ook indien je aangifte niet via Tax-On-Web ingediend wordt, breng je je identiteitskaarten en PIN codes zeker mee. Sommige fiscale fiches worden niet meer opgestuurd en zijn enkel digitaal te raadplegen.

- aangifteformulier aanslagjaar 2026 / inkomsten 2025 of voorstel van vereenvoudigde aangifte aanslagjaar 2026 / inkomsten 2025

- aanslagbiljet 2025 onroerende voorheffing (grondlasten)
- aanslagbiljet (berekeningsnota belastingen) vorig jaar = aanslagjaar 2025/ inkomsten 2024
- fiscale fiches inkomsten 2025 loon, vakantiegeld, eindejaarspremie
- fiscale fiches inkomsten 2025 werkloosheid, ziekte- en invaliditeitsuitkeringen
- fiscale fiches inkomsten 2025 arbeidsongevallen en beroepsziektes
- fiscale fiches inkomsten 2025 bruggpensioen of SWT + aanvullende vergoeding
- fiscale fiches inkomsten 2025 tijdkrediet en loopbaanonderbreking
- fiscale fiches inkomsten 2025 pensioen en renten
- fiscale fiches inkomsten 2025 uit buitenlandse pensioenen
- fiscale attesten 2025 van hypothecaire leningen en levensverzekeringen
- rekeninguittreksels van in 2025 betaalde of ontvangen onderhoudsgelden
- fiscaal attesten van in 2025 betaalde kinderopvang
- fiscale attesten van in 2025 betaalde giften
- fiscale attesten 2025 betreffende pensioensparen
- bewijzen van verrekenbare roerende voorheffing ingehouden op dividenden die van de personenbelasting zijn vrijgesteld



# Eerlijke fiscaliteit is een noodzaak

**A**l jaar en dag voert het ABVV actie voor een eerlijke fiscaliteit. Zeker nu de Belgische begroting onder druk staat, is een nieuwe evenwicht nodig met oog op de economische ontwikkelingen en met het behoud van de welvaart. Nu wordt die begrotingsfactuur doorgeschoven naar wie werkt, of op pensioen is, waarbij de vrouwen nog de zwaarste prijs van allemaal betalen.

Ondertussen kunnen de rijkste landgenoten ongehinderd belastingen blijven ontduiken. Ondernemingen blijven ondoelmatige subsidies ontvangen die niet bijdragen aan de economische welvaart van het land. Inkomsten uit arbeid worden bovenmatig belast, terwijl inkomsten uit kapitaal slechts zeer beperkt bijdragen aan de staatsinkomsten.

Daarom organiseert het ABVV, samen met tal van andere organisaties, nu een petitie met als doel een hoorzitting in het federaal parlement te bekomen. Dat kan door het verzamelen van 25.000 handtekeningen.

Onze voorstellen zijn duidelijk. **Om tot een rechtvaardiger begrotingsevenwicht te komen vragen we dat het parlement zich buigt over de volgende fiscale maatregelen:**

1. een vermogenskadaster als beleidsinstrument om inkomsten en vermogen transparant in kaart te brengen;
2. de vermelding in de belastingaangifte van alle reële inkomsten en voordelen tijdens het betrokken jaar;
3. meer progressiviteit in de belasting zodat wie meer inkomsten ontvangt, meer bijdraagt, en een beter evenwicht tussen de belasting van inkomsten uit arbeid en van inkomsten uit kapitaal.

Help ons mee een eerlijke fiscaliteit te bekomen! Teken de petitie door de QR-code te scannen.



# EEN AUTOVERZEKERING NODIG? WACHT NIET LANGER, ONDERSCHRIJF NU!

Meer info over onze verzekeringen of een gratis vrijblijvende offerte? Bel gratis naar ons contact center op **0800/49 494** of surf naar [www.actelaffinity.be/abvv](http://www.actelaffinity.be/abvv)



## Meer informatie over onze verzekeringen:



### ✓ Wat is verzekerd?

#### Burgerlijke aansprakelijkheid:

- Wanneer u verantwoordelijk bent voor een ongeval, verzekeren wij uw belangen en de materiële en lichamelijke schade toegebracht aan derden.
- Wij verzekeren tevens de schade veroorzaakt aan zwakke weggebruikers (voetgangers, fietsers en inzittenden), ook als u niet aansprakelijk bent voor het ongeval.

#### Rechtsbijstand:

- Wij waarborgen uw verhaal tegen een aansprakelijke derde voor uw lichamelijke schade of de stoffelijke schade aan het verzekerde voertuig.
- Wij verzekeren uw strafrechtelijke verdediging.

#### Bescherming van de bestuurder:

- Wij waarborgen uw lichamelijke schade als bestuurder van het verzekerde voertuig wanneer u verantwoordelijk bent voor het ongeval.

### ✗ Wat is niet verzekerd?

#### Burgerlijke aansprakelijkheid:

- De schade geleden door de bestuurder die verantwoordelijk was voor het ongeval.
- De stoffelijke schade aan het verzekerde voertuig.

#### Rechtsbijstand:

- Boetes, opdeciepen en minnelijke schikkingen.

#### Bescherming van de bestuurder:

- De blijvende invaliditeit lager dan 8%. De eerste maand tijdelijke ongeschiktheid.

Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel - merk van P&V Verzekeringen nv - Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 - Koningsstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reclaimsdocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering Actelaffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd. Alle informatie over de diensten en producten op deze website is onderworpen aan de regels van de Belgische wetgeving. Als klant bent u beschermd door de gedragsregels inzake verzekeringen. Op de verzekering Actelaffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We zoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website [www.actelaffinity.be/abvv](http://www.actelaffinity.be/abvv) of op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van ons contact center. Alvorens deze verzekering af te sluiten, raden wij u aan het productinformatiedocument en de van toepassing zijnde algemene voorwaarden (<https://www.actelaffinity.be/abvv>) te lezen. Het contract voor deze verzekering wordt afgesloten voor een periode van één jaar en wordt elk jaar stilzwijgend verlengd. Om uw risicoprofiel te bepalen, hanteren we enkele segmentatiecriteria. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/49.494 met een sales adviseur van het contact center, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoenen en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningsstraat 151, 1210 Brussel), per e-mail [klacht@actel.be](mailto:klacht@actel.be) of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meeûssquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02.547.58.71 of per mail [info@ombudsmen.as](mailto:info@ombudsmen.as).

V.U.: P&V Verzekeringen cv - Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel - merk van P&V Verzekeringen

AFGIFFTEKANTOOR:  
Charleroi X - P919584  
Ed. West-Vlaanderen

PB-PP1B-  
BELGIE(N)-BELGQUE



AFZ.: Hoogstraat 42, 1000 Brussel

V.U.: Bert Engelaar

Tweemaandelijks | Jaargang 81

#3 MEI 2026