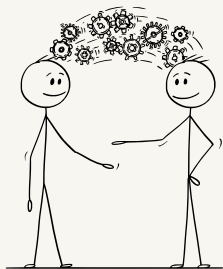


WAT BETEKENT DIT VOOR DE WERKNEMERSAFVAARDIGING?

Het bespreken van je loon is niet altijd even gemakkelijk. Voor deze uitzonderlijke maatregel moeten de ondernemingsraad en, bij gebrek daaraan, de vakbondsafvaardiging, wel de nodige transparantie vragen aan de werkgever.

De volgende vragen kunnen daarbij helpen:



- Welk indexeringsmechanisme geldt vandaag binnen onze onderneming?
- Hoeveel werknemers worden getroffen door deze maatregel?
- Wat is de impact op de loonbarema's?
- Wat is de impact voor de loonkosten van het bedrijf?
- Welk deel van de besparingen mag het bedrijf zelf bijhouden?
- Wat zal het bedrijf met dit geld doen?
- Hoe zal deze maatregel zichtbaar zijn op de loonfiches?
- Overweegt de werkgever eventueel compenserende maatregelen?

HET ABVV STELDE EEN WERKBAAR ALTERNATIEF VOOR

Het ABVV heeft gepleit voor een alternatieve oplossing waarmee de overheidsuitgaven konden worden teruggedrongen, zonder rechtstreeks in te grijpen in de lonen van werknemers.

Dit voorstel voorzag onder andere in een aanpassing van de behandeling van energieprijzen bij de berekening van de index. Hierdoor kon er meer geld bespaard worden, terwijl de koopkracht van de werknemers intact bleef.

Ondanks de betere uitkomst van het tegenvoorstel, legde de Arizona-regering het naast zich neer en koos het voor de gedeeltelijke indexsprong.

De automatische indexering is en blijft een sterke bescherming tegen koopkrachtverlies. Daarom zal het ABVV zich blijven inzetten om het mechanisme te beschermen.

Alle tools op: abvv.be



GEDEELTELIJKE INDEXSPRONG: DIT VERANDERT ER VOOR WERKNEMERS

DE AUTOMATISCHE INDEXERING ONDER VUUR

De Arizona-regering heeft op 28 mei 2026 de centenindex – ook wel geplafonneerde indexsprong of indexsprong 'light' genoemd – in wetgeving gestemd. Concreet betekent dit dat de loonindexatie tweemaal wordt geplafonneerd. Eénmaal in 2026 en éénmaal in 2028, afhankelijk van het moment van je 'normale' indexering.

De nieuwe maatregel treedt vanaf 1 juni 2026 in werking.

Voor veel werknemers betekent dit een stevig koopkrachtverlies dat ze voor de rest van hun carrière zullen meedragen.

DE AUTOMATISCHE INDEXERING: EVEN OPFRISSEN

De automatische indexering beschermt werknemers tegen de stijgende levensduurte, de inflatie. Wanneer de prijzen in de winkel stijgen, dan stijgt jouw loon automatisch mee. Op die manier behoud je je koopkracht ten opzichte van de inflatie. Dankzij dit mechanisme moeten werknemers niet elk jaar hun loon heronderhandelen om de stijgende prijzen het hoofd te bieden. De aanpassing gebeurt namelijk automatisch. België is een van de weinige Europese landen dat over een dergelijk mechanisme beschikt.



ABVV

WAT IS DE CENTENINDEX?

De regering heeft besloten om de indexering te beperken tot een referentieloon van 4.000 euro bruto per maand.

Bij de volgende automatische indexering:

- Zullen werknemers met een loon onder de 4.000 euro bruto een volledige indexering genieten.
- Zullen werknemers met een loon hoger dan 4.000 euro bruto enkel op de eerste 4.000 euro een indexering krijgen.

Door deze maatregel zal de verhoging dus maximaal 80 euro bruto per maand kunnen bedragen (2% van 4.000 euro).

Let op! Afhankelijk van je sector kan de hoogte en frequentie van de indexatie verschillen, waardoor je verlies uitgesmeerd zou kunnen worden over verschillende indexatiemomenten of in één keer wordt geïncasseerd. Informeer je over welke sectorale afspraken voor jou van toepassing zijn.

Deze plafonnering zal tweemaal plaatsvinden. Eén keer in 2026 en nog eens in 2028.

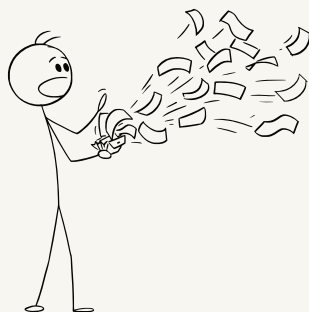
BESPARING... MAAR VOOR WIE?

De centenindex is dus een rechtstreekse aantasting van jouw koopkracht. Een verlies dat je je hele leven meedraagt en dat kan oplopen tot tienduizenden euro's over een volledige loopbaan. De maatregelen worden voorgesteld als een besparingsmaatregel, maar voor wie? Het mediaaninkomen in België bedraagt ongeveer 4.000 euro bruto. Dat betekent dat de helft van de Belgische werknemers hierdoor geraakt wordt.

Het plafond wordt berekend volgens een voltijds equivalent.

Dat betekent dat werknemers die halftijds werken aan 2.000 euro bruto óók door de maatregel getroffen worden.

Ook de sociale uitkeringen, waaronder de pensioenen, worden geraakt, maar daar ligt het plafond niet op 4.000 euro, maar op 2.000 euro.



Concrete voorbeelden

Voltijdse werknemer

- Brutoloon: €4.500
- Indexering: 2%

Zonder de maatregel:

€4.500, indexatie 90 euro (2% van 4.500 euro), dus €4.590

Met de gedeeltelijke indexsprong: €4.500, enkel indexatie op 4.000 euro, dus 80 euro (2% van 4.000), dus €4.580

Maandelijks verlies: €10 bruto.

Dat lijkt misschien weinig, maar het is een definitief en cumulatief verlies, aangezien alle volgende verhogingen op een lagere basis zullen worden berekend. Het inkomensverlies op meerdere jaren kan flink oplopen, tot tienduizenden euro's over een volledige loopbaan.

HOVEEL VERLIES JIJ?

Scan me



Waarom het ABVV zich hiertegen verzet

Het ABVV verzet zich om meerdere redenen tegen deze maatregel.

- **Omdat het de koopkracht van werknemers permanent aantast**

Een indexsprong wordt nooit meer gerecupereerd. De werknemer draagt het verlies mee tot aan zijn pensioen.

- **Omdat het een groot deel van de werknemers treft**

Een bruto maandloon van 4.000 euro is geen hoog loon in België. De maatregel heeft betrekking op een significant deel van de loontrekkende middenklasse.

- **Omdat het de Sociale Zekerheid verzwakt**

Een mindere stijging van de lonen houdt ook een rechtstreeks verlies van sociale bijdragen en fiscale inkomsten voor de Sociale Zekerheid in.

- **Omdat het hier ook over een cadeau voor de werkgevers gaat**

Een deel van de door de indexsprong gerealiseerde besparingen blijft rechtstreeks in de bedrijfskas.

- **Omdat het mechanisme van de automatische indexering hierdoor wordt aangetast**

Het aanvaarden van deze aanval op het mechanisme, opent de deur voor verdere aanvallen.

- **Omdat de maatregel niet transparant is**

De nieuw wetgeving voorziet geen heldere uitleg over de concrete gevolgen voor werknemers.