

De Nieuwe Werker

magazine

Iedereen aan boord



ABVV

#4 JULI 2026

Tweemaandelijks | Jaargang 81

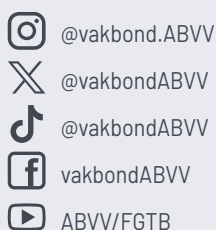
V.U.: Bert Engelaar,
Hoogstraat 42, 1000 Brussel

AFGIFTEKANTOOR: Charleroi X - P919592
Ed. Antwerpen

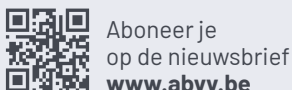
Vakbondsrechten
Wereldwijd achteruit

ABVV-congres
Uitgebreid verslag

Je lichaam zegt stop
En je loopbaan?



ABVV online
www.abvv.be



Colofon

Hoofddredacteur: Geeraard Peeters

Abonnementen: 02 506 82 11
De Nieuwe Werker, Hoogstraat 42,
1000 Brussel - DNW@abvv.be

Layout: www.ramdam.be

Werken mee aan dit nummer:

Céline Boogaerts - Marc Bourguignon -
Sarah Buyle - Alissa De Ceuninck - Annaïk
De Voghel - Mariëlle Degeeter - Freya
Dhooghe - Arnaud Dupuis - Antonina
Fuca - Ioanna Gimnopoulou - Annelies
Huylebroeck - Mada Minciuna - Dania
Paternini - Denis Selimovski - Ali Selvi -
Florian Strik - Doriane Vandaul - Aurélie
Vandecasteele - Polina Vorobieva

Illustratie cover: Sondron

Congresfoto's: Boumediene Belbachir



ACTUALITEIT

In beeld: Brussel, Madrid, Namen	4
Snelnieuws	5
IAO: "We laten niemand achter in de schaduw van machines"	6
Madrid: vakbonden samen voor een sociaal Europa	7
Vakbondsrechten wereldwijd: georganiseerde achteruitgang	8-9
Smurfit Westrock	10
Toekomstkompas voor jongeren die richting zoeken	11
Je lichaam zegt stop. En je loopbaan?	12
Refugee Walk: stap mee of doneer	13

DOSSIER

Het ABVV-congres is het democratisch hoogtepunt van onze organisatie. Drie dagen lang kwamen delegaties en verantwoordelijken uit het hele land samen om te debatteren, standpunten in te nemen en ons kompas scherp te stellen voor de komende vier jaar 14-19

Statutair congres ABVV-Brussel: koersvast tegen de besparingen	20
--	----

JOUW CENTRALE

Algemene Centrale	21-23
Metaal - Transport	24-27
Horval	28-29
BBTK	30-32

JOUW REGIO	33-35
------------------	-------



Ogen open

Door de hittegolf van de afgelopen weken treden we de zomervakantie niet met overdreven frisheid tegemoet. Aan de politieke rechterzijde leek de hitte soms zelfs een negatieve impact te hebben op de breincapaciteit. De realiteit van zo vele gezinnen die niet aan de hitte kunnen ontsnappen, staat daar op bijzonder veel onbegrip. En tot smakeloze grappen om de problematiek te bagatelliseren. Niet iedereen heeft zomaar de mogelijkheid om – fris pintje in de hand – plaats te nemen langs (of in) het zwembad.

Toch hopen we dat jullie even op adem kunnen komen. Daarvoor dient de zomervakantie. We doen het wat rustiger aan en nemen eindelijk wat tijd voor onszelf en voor onze naasten. Na maanden van sociaal protest, onderhandelingen, betogingen ... verdient iedereen een moment van rust. Geniet ervan!

Begroting

We zullen deze zomer toch met argusogen het nieuws in de gaten houden. De inkt van de pensioenknoei-boel is nog niet droog of de Arizona-regering begint aan de begrotingsoefening. Een “col buiten categorie”, zoals sommigen het beschrijven. De regering gaat op zoek naar 7 miljard euro. Wie trekt het peloton op gang en draagt de bidons? En wie blijft vooral in het wiel en uit de wind?

Voor sommige politici is het antwoord helder en voor werknemers volgt een koude douche. Die laatste zullen zich serieus flexibel in bochten mogen wringen. Ziek? Hop hop, ga toch maar snel weer aan 't werk! De openbare diensten waar de hele bevolking op rekt? Dat mag toch allemaal een beetje minder. Pensioenen? Ook daarvoor draait de snoeischaar overuren. En de koopkracht van de mensen? Tja, dat zal toch even moeten wachten. “Er is geen alternatief”, je weet wel.

Index

Ondertussen is de geplafonneerde index al een realiteit. Honderdduizenden werknemers, ambtenaren en uitkeringsgerechtigden zien hun koopkracht dalen. Dat verlies achtervolgt hen als een sneeuwbal de rest van hun loopbaan én hun verdere leven. Vakbonden lusten deze indexsprong licht natuurlijk niet. Maar zelfs werkgevers stonden er deze keer negatief tegenover, omwille van hun eigen redenen. Maar de regering? Die trok er zich niets van aan en zette door.

Bij vrijwel elk arbeidsmarktvoorstel is de filosofie dezelfde: sociale afbraak verkopen als “modernisering”. Annualisering van de arbeidstijd. Steeds variabelere werktijden. De veralgemening van flexi-jobs. Uitbreiding van nachtwerk.

Wij verwerpen deze maatschappijvisie. In een tijd waarin sommigen proberen werknemers tegenover uitkeringsgerechtigden te plaatsen, jongeren tegenover gepensioneerden, zieken tegenover werkenden of de publieke sector tegenover de privésector, kiezen wij juist voor het tegenovergestelde: samenbrengen. Want de antwoorden op de grote uitdagingen van onze tijd – sociaal, economisch, ecologisch of democratisch – kunnen alleen maar collectief zijn. “Iedereen aan boord” luidde onze congresslogan.

Kompas

Samen met honderden afgevaardigden uit het hele land en over alle sectoren heen zetten we tijdens dit democratisch hoogtepunt ons kompas op scherp voor de komende vier jaar. Je leest er meer over in ons dossier.

We doen concrete voorstellen. Ons Plan B toont dat er een alternatief is voor de broeksriempolitiek, gebaseerd op rechtvaardige belastingen. Want ook de breedste schouders moeten hun eerlijk deel bijdragen. We tonen dat de sociale zekerheid beschermt in plaats van verzwakt. Openbare diensten zijn niet zomaar een kostenpost om op te besparen maar een essentiële pijler van een samenleving waarin het de moeite waard is om te leven. Wanneer vakbonden weer kunnen onderhandelen over échte loonsverhogingen, genieten werknemers van de rijkdom die ze elke dag creëren.

Dat geeft al een eerste beeld van hoe we de “begrotingsinspanning” kunnen realiseren.

Ons congres was een mooi moment van samenzijn en samen bouwen. Met een duidelijk en ambitieus toekomstproject. Met de wind in de zeilen trotseren we de uitdagingen.

Geniet dus van de zomer. Rust uit, breng tijd door met je dierbaren en laad je batterijen weer op. Maar houd je ogen open en je vuist omhoog. Want als het nieuwe seizoen begint, zullen we meer dan ooit standvastige, solidaire en vastberaden werknemers nodig hebben. De seizoenen gaan voorbij. De strijd gaat door. ◀



Bert Engelaar
Voorzitter



Selena Carbonero Fernandez
Algemeen secretaris



In juni vonden er talrijke acties plaats:

- 14 juni:** vredesbetoging in Brussel
- 16 juni:** betoging tegen de broeksriempolitiek van de Waalse regering
- 18 juni:** vakbondsbijeenkomst voor een sociaal Europa in Madrid
- 23 juni:** actie ter ondersteuning van de openbare diensten in Brussel

Voor sociale rechtvaardigheid. Voor gelijkheid. Voor betere lonen en werkomstandigheden. Voor degelijke openbare diensten. Voor vrede. Onze vastberadenheid blijft onverminderd groot.



Flexi-jobs ondergraven overheidsfinanciën: meer dan een half miljard verlies per jaar

Het parlement zette het licht op groen voor de algemene uitbreiding van flexi-jobs vanaf 1 juli. Het ABVV waarschuwt dat het systeem van flexi-jobs ontspoord. In 2030 zal de overheid meer dan een half miljard aan inkomsten verliezen. Arizona effent zo op een perverse manier het pad voor nog meer besparingen. "Cynischer wordt het niet", duidt ABVV-voorzitter Bert Engelaar. "Net aan de voet van de zoveelste zware begrotingscol, waar de regering claimt op zoek te gaan naar 7 miljard of meer, zet ze de eigen banden plat met een systeem dat de overheidsfinanciering lek prikt."

In 2026 alleen al gaat het om 132 miljoen euro minder sociale bijdragen én 253 miljoen euro minder personenbelasting, samen goed voor 380 miljoen euro verlies. Deze middelen gaan verloren omdat deze jobs niet aan normale tarieven bijdragen. Indien er wel 'gewone' bijdragen zouden geïnd worden op flexi-jobs, dus personenbelasting én RSZ, zou de overheid alleen al dit jaar 380 miljoen euro inkomsten kunnen boeken.

Helaas is dit nog maar het begin. De kost van het systeem dreigt de komende jaren compleet te ontsporen en op te lopen tot meer dan een half miljard euro per jaar. In 2030 mist de overheid door de flexi-jobs bijna 194 miljoen aan sociale bijdragen en meer dan 370 miljoen aan personenbelasting, en dus zo'n 560 miljoen euro in totaal.

➔ Meer info op www.abvv.be

Dankzij de vakbonden: IAO-conventie voor platformwerkers



Eindelijk rechten voor platformwerkers over de hele wereld! Na twee jaar onderhandelen nam de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) een conventie aan die de platformeconomie reguleert. Met dank aan het werk van de vakbonden.

Hugues Ghenne van de ABVV-studiedienst nam deel aan de onderhandelingen. "Gezondheid en veiligheid op het werk, betalingsgaranties, bescherming tegen discriminatie, regelgeving voor geautomatiseerde systemen ... platformwerkers hebben eindelijk een grensoverschrijdend wettelijk beschermingskader."

De uitvoering ligt nu in handen van de lidstaten, maar het werk is nog lang niet af. "ABVV zet zijn strijd voort voor betere werkomstandigheden in de platformeconomie."

Spilindex overschreden, (geplafondeerde) indexering in zicht

In juni 2026 daalde de consumptieprijsindex met 0,30% ten opzichte van mei 2026. Op jaarbasis tekenen we een inflatie 3,40% af. De spilindex is overschreden. Dit betekent dat de sociale uitkeringen en de wedden van ambtenaren eind september aan de kosten van levensonderhoud zullen worden aangepast. Sinds de inwerkingtreding van de programmawet van 18 juli 2025 vindt de indexering namelijk later plaats dan voorheen: er is sprake van een vertraging van twee maanden voor uitkeringsgerechtigden en van één maand voor ambtenaren. De werknemerslonen volgen op een later tijdstip (afhankelijk van je sector).

De regering heeft helaas behoorlijk gevoelfel met het indexmechanisme. Werknemers, ambtenaren en uitkeringsgerechtigden zullen voor de eerste maal de door de Arizona-regering opgelegde geplafondeerde indexering ('centenindex') voelen. Lonen en wedden worden vanaf 4.000 euro bruto niet geïndexeerd. Voor sociale uitkeringen geldt een plafond van 2.000 euro bruto. Dit verlies aan koopkracht achtervolgt je als een sneeuwbal de rest van je loopbaan en leven. De regering plant een tweede 'afgetopte' indexering in 2028.

➔ Bereken wat jij verliest door dit indexgevoel op <https://abvv.be/tools/bereken-je-verlies-door-de-indexsprong-light> of scan de QR-code.



vacatures

Federaal ABVV zoekt (m/v/x)

- RPG-analist-programmeur

➔ Alle info op www.abvv.be/vacatures





“We laten niemand achter in de schaduw van machines”

Van 1 tot en met 12 juni ging in Genève de 114de editie van de Internationale Arbeidsconferentie van de IAO door. Op 8 juni nam ABVV-voorzitter Bert Engelaar het woord om er de vinger op de wonde van één van de grootste arbeidsvraagstukken van onze tijd te leggen: het gebruik van artificiële intelligentie op de werkplek.

Het is ook juist die internationale dimensie die van de IAC dé plaats maakt om thema's als de impact van artificiële intelligentie binnen de werkplaats aan te pakken. Als gespecialiseerde organisatie van de Verenigde Naties kan de IAO internationale conventies opstellen – mét impact. Zo heeft de IAO-conventie voor kinderarbeid ervoor gezorgd dat tussen 2000 en 2016 er een daling van 40 procent werd opgehaald in het aantal kinderen dat kinderarbeid uitvoerde.

Technologische (r)evolutie

Engelaar ziet daarbij ook een duidelijke herhaling van de geschiedenis, toen eerdere technologische revoluties werknemers meer vrijheid beloofden. Beloftes die overigens niet nagekomen zijn. Want met een door machines aangedreven verhoogde productie, kwam er niet meer vrije tijd, maar juist een versneld werkritme, waarin een staat van permanente vermoeidheid genormaliseerd werd.

“Technologische vooruitgang was nooit een garantie voor menselijke vooruitgang”, stelt Engelaar verder. “Want een algoritme begrijpt de angst van een werknemer om zijn job te verliezen niet. Een digitaal platform kent de stilte niet. De stilte van een werknemer die zo uitgeput thuis komt dat hij geen energie meer heeft om met zijn kinderen te praten”, vervolgt hij.

Beslissingsrecht

Vertrekkende vanuit die rake observaties haakt Engelaar verder in op de conclusie van zijn betoog. Hij beroept zich daarbij op een fundamentele zaak die we, mede door de razendsnelle evolutie van AI, te vaak uit het oog verliezen: we kunnen nog steeds zelf beslissen. Beslissen over waar we grenzen stellen en wie we moeten beschermen.

“Wanneer er geen regels zijn, betalen de meest kwetsbaren het gelag. Artificiële intelligentie verandert vandaag bijna alle aspecten van het leven van werknemers: aanwerving, lonen, gezondheid, toezicht, het recht op disconnectie en de bescherming tegen onrechtmatig ontslag”, waarschuwt Engelaar.

“We moeten van dit nieuwe technologische hoofdstuk een hoofdstuk maken waarin sociale rechtvaardigheid en waardig werk centraal staan. Een hoofdstuk waarin niemand achtergelaten wordt in de schaduw van machines”, besluit hij.

Technologische vooruitgang was nooit een garantie voor menselijke vooruitgang

Bert Engelaar

De Internationale Arbeidsconferentie is niet alleen een internationaal forum voor debat en ideeënuitswisseling over werknemersrechten, maar fungeert daarnaast ook als hoogste beslissingsorgaan van de Internationale Arbeidsorganisatie. Naast de vertegenwoordigers van 187 lidstaten zijn er tal van (internationale) belangenorganisaties aanwezig, met een nadrukkelijke rol voor vakbondsvertegenwoordigers en dus ook het ABVV.

Mensen centraal zetten

“Waar staat de mens binnen dit geheel?” Met deze centrale vraagstelling opende Bert Engelaar zijn betoog tijdens de plenaire zitting van de 8ste dag van de conferentie. Het is ondertussen wel duidelijk dat het vraagstuk van artificiële intelligentie de laatste jaren een belangrijke plaats inneemt in het publieke debat, zowel in het bredere maatschappelijke als op het vlak van werknemersrechten.

Dat stipte Engelaar ook aan tijdens zijn interventie. “Een werknemer ontvangt een geautomatiseerd bericht dat meldt dat zijn uurrooster is veranderd. Een verpleegkundige ziet hoe een softwareprogramma berekent hoeveel tijd ze aan een patiënt mag besteden. Een chauffeur wacht tot een applicatie hem nog enkele ritten toewijst zodat hij op het einde van de maand zijn huur kan betalen. Dat is de wereld waar we vandaag in leven. Een wereld waarin artificiële intelligentie een steeds grotere plaats inneemt”, verduidelijkt de ABVV-voorzitter voor een met internationale vertegenwoordigers volgeladen zaal.

Madrid: vakbonden samen voor een sociaal Europa

Op 18 juni lieten de Europese vakbonden vanuit Madrid een duidelijke boodschap horen: bezuinigingen moeten worden beantwoord met solidariteit, sociale rechtvaardigheid en vrede.

Duizenden werknemers stromen toe rond het Vistalegre-paleis in de Spaanse hoofdstad voor de vakbondsbijeenkomst. De T-shirts van de Spaanse vakbonden, UGT (Algemene Arbeidersbond) en CCOO (Arbeiderscommissies), domineren de menigte. De talrijk aanwezige ABVV-delegaties gaan op in de massa.

Een paar straten verderop staat de gevangenis van Carabanchel, symbool van de repressie onder Franco, waar talrijke politieke tegenstanders en vakbondsleden werden opgesloten. Meer recentelijk vonden er in het paleis verschillende bijeenkomsten plaats van het extreemrechtse VOX. Vandaag nemen de vakbonden deze met geschiedenis beladen plek weer in bezit en geven ze er een heel andere betekenis aan.

De tribunes raken gevuld. Op de eerste rij zitten de Europese vakbondsleiders, waaronder ABVV-voorzitter Bert Engelaar en algemeen secretaris Selena Carbonero Fernandez.

Besparingen

Overall in Europa is de constatering dezelfde: aanvallen op sociale rechten, collectieve onderhandelingen, openbare diensten ... "De Europese staatshoofden zijn bezig ons sociale model af te breken", waarschuwde Selena Carbonero aan de vooravond van het evenement. "En als dat gebeurt, betalen werknemers de rekening: harder werken voor minder loon, gekorte pensioenen, besparingen in gezondheidszorg, onderwijs en andere essentiële diensten."

"Wij hebben Europa opgebouwd en we zullen dat blijven doen. Als vakbonden verdedigen we een maatschappij waarin iedereen zijn of haar plaats vindt."

Syndicaal antwoord

Volgens Unai Sordo van de Spaanse vakbond CCOO, is het tijd om de Europese vakbondsmobilisatie een nieuwe impuls te geven. "Gezien de uitdagingen op ons continent moeten we de rol van onze organisaties versterken. En wel op de werkplek, via collectieve onderhandelingen in de sectoren, sociaal overleg met regeringen en binnen de Europese Unie zelf."

De uitdaging is enorm, maar zeker niet onoverkomelijk. "Europa blijft een wereldwijde referentie op vlak van democratie, sociale rechten en welzijn. Deze verworvenheden zijn na de Tweede Wereldoorlog opgebouwd. Het is nu aan ons om ze te versterken."



Links versus rechts

De Spaanse regering verhoogde het minimumloon, zet in op hernieuwbare energie, steunt openlijk het Palestijnse volk en zette een regularisatieproces voor mensen zonder papieren in gang, zodat zij een waardig leven kunnen leiden en ten volle kunnen bijdragen aan de economie.

"De Spaanse regering is een van de weinige in Europa die politieke keuzes maakt die de goede kant opgaan. Daarom was het ook zinvol om deze bijeenkomst in Madrid te organiseren", aldus Pepe Álvarez, algemeen secretaris van de UGT.

Investeren en nieuw leven inblazen

Een van de vele uitdagingen die Unai Sordo aan de orde stelde, is de afhankelijkheid van de Europese Unie van sectoren en strategische hulpbronnen die essentieel zijn voor haar economie. Gezien deze situatie pleiten de vakbonden voor een andere aanpak: investeren in de Europese industrie en deze nieuw leven inblazen, in plaats van de productie te verplaatsen of sociale dumping aan te moedigen.

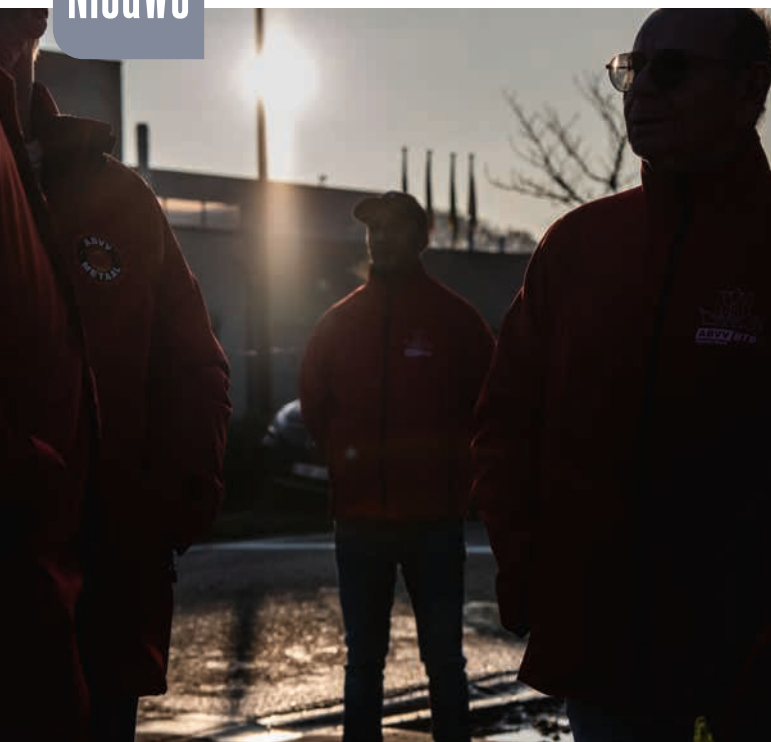
Ook Gianni De Vlaminck van de Algemene Centrale en Jean-Michel Hutsebaut van de Franstalige metallo's waren uitgenodigd om het woord te voeren. De eerste sprak in zijn hoedanigheid van ondervoorzitter van de Europese Federatie van Bouw- en Houtarbeiders. Hij wees erop dat rechts beleid werknemers tegen elkaar laat concurreren. "Het antwoord van de Europese Unie mag niet nog meer deregulering zijn."

Jean Michel-Hutsebaut, ook ondervoorzitter van IndustriAll Europe, wees op een vanzelfsprekendheid. "Het zijn de werknemers die de rijkdom creëren. Ze vragen gewoon om respect, waardigheid en rechtvaardigheid. Wij weigeren dat zij de prijs betalen voor crises waarvoor zij niet verantwoordelijk zijn."

Eenheid

Ook Bert Engelaar nam het woord op het podium. Zijn boodschap draaide om vakbonds-eenheid. Hij begon zijn toespraak overigens in het Spaans en werd onmiddellijk toegejuicht door de menigte. "De geschiedenis leert ons wat er gebeurt als mensen geen toekomst meer zien. Wanneer we hen geen perspectief meer bieden. Dan wint de haat."

"Laten we ons organiseren, laten we in actie komen. Vandaag en in de komende maanden. Als wij het niet doen, wie dan wel?"



Vakbondsrechten wereldwijd: georganiseerde achteruitgang

Overal ter wereld gaat de situatie erop achteruit. Ook in zogenaamd stabiele democratieën.

Elk jaar maakt het Internationaal Vakverbond (IVV) met haar Global Rights Index een stand van zaken op van de vakbondsvrijheden en werknemersrechten in 169 landen. De editie van 2026, aan het grote publiek gepresenteerd tijdens de Internationale Arbeidsconferentie in Genève, bevestigt een zorgwekkende trend: overal ter wereld gaat de situatie er zienderogen op achteruit. Ook in zogenaamde stabiele democratieën. Ook bij ons.

“In Europa en op het Amerikaanse continent gaan de rechten van werknemers in alarmerende tempo achteruit. Beide regio's noteerden sinds de eerste editie van de Index in 2014 hun slechtste gemiddelde score per land. Daarbij zien we ook hoe de toenemende invloed van extreemrechts een bedreiging vormt voor werknemers en vakbonden.”

Met dat citaat opent het Internationale Vakverbond (IVV) hun jaarlijkse publicatie. Voor de organisatie, die wereldwijd 191 miljoen werknemers vertegenwoordigt, is het een directe weerspiegeling van een neerwaartse tendens en afzwakking van democratische principes.

Het IVV ziet daar ook geen toeval in, maar ontwaart vanuit haar globale analyse een zekere gecoördineerde aanval die ze omschrijft als een “staatsgreep van miljardairs tegen de democratie”. Ze vervolgt: “Deze tendens wordt gefinancierd door de rijken en uitgevoerd door autoritaire en extreemrechtse leiders. Ondanks dat er gigantische

winsten worden gemaakt, blijven rechtvaardige belastingen uit, en daalt de levensstandaard. De stemmen van werknemers – waarop een democratie zou moeten berusten – worden het zwijgen opgelegd, terwijl rijkdom en macht zich steeds meer concentreren in de handen van een kleine minderheid die de democratie actief ondermijnt.”

Indicatoren in het rood

De cijfers spreken voor zich. De helft van de onderzochte landen kende schendingen van het recht op vrije meningsuiting en vereniging, het hoogste niveau sinds de oprichting van de Index. Met vaststellingen in 75 landen, bereikt ook het aantal arrestaties van werknemers of vakbondsvertegenwoordigers een triest hoogtepunt.



In bijna één op de drie landen werden werknemers het slachtoffer van fysiek geweld vanwege hun vakbondsengagement of deelname aan sociale bewegingen. In Angola, Colombia, Indonesië en Mexico werden activisten zelfs vermoord voor hun vakbondswerk.

Het stakingsrecht blijft een van de meest geschonden rechten. Volgens de Index werd het in 87 procent van de onderzochte landen met de voeten getreden. Die schendingen nemen uiteenlopende vormen aan: politiegeweld, wettelijke beperkingen, verplichte arbitrageprocedures of sancties tegen stakers.

Vakbondsrechten verdedigen betekent de democratie zelf verdedigen

Selena Carbonero Fernandez

België behoudt zijn weinig benijdenswaardige score van 3. Landen met een dergelijk score vallen onder de categorie "regelmatige schendingen van rechten"

Het IVV beschouwt de strafbaarstelling van wegblokkades ("kwaadwillige belemmering van het verkeer") tijdens sociale acties als een beperking van het stakingsrecht.

De organisatie klaagt ook aan dat "stakingen hardhandig werden onderdrukt en dat werknemers gewond raakten door politieoptreden of willekeurig werden gearresteerd. Buitensporige procedures hebben stakingsacties eveneens vertraagd of verzwakt."

- In **50%** van de landen werden er schendingen van het recht op vrije meningsuiting en het recht op vereniging gemeld – een record en een stijging ten opzichte van de 45% die in 2025 genoteerd werd.
- In **75** landen (de helft van de landen in de Index) hebben autoriteiten werknemers gearresteerd of opgesloten.
- **In één op drie** landen kregen werknemers te maken met geweld. Een record.
- In **87%** van de landen werd het stakingsrecht geschonden.
- Slechts **drie** landen verbeterden hun score. België behoort daar niet toe.
- De **index** stipt ook de landen met de ernstigste schendingen aan: in 2026 valt deze twijfelachtige eer te beurt aan Argentinië, Belarus, Egypte, Ecuador, Eswatini, Myanmar, Nigeria, Panama, Tunesië en Turkije.

Met opgelegde beperkingen in acht op de tien landen, wordt ook het collectief onderhandelen ondermijnd, net zoals dat de toegang tot justitie in bijna driekwart van de onderzochte staten ontoereikend blijft.

Democratie onder druk

Het IVV ziet ook hoe regeringen wereldwijd vakbonden minder betrekken als het aankomt op hervormingen van de arbeidsmarkt. "Dit zijn geen geïsoleerde gevallen. Zowel de onderdrukking van het stakingsrecht als de criminalisering van vakbonden maken deel uit van een bredere strategie om kritische stemmen mond dood te maken en ongelijkheid te vergroten."

Het rapport wijst ook op het toenemende gebruik van digitale technologieën om werknemers via toezicht, permanenten evaluatie of het ondermijnen van collectieve actie, meer en meer te controleren.

Europa ontsnapt niet

En hoe zit het bij ons? De gemiddelde score van de Europese landen gaat voor het vierde jaar op rij achteruit.

Bijna driekwart van de Europese landen schendt het stakingsrecht. In verschillende staten klagen vakbonden over toenemende beperkingen op betogingen, de uitbreiding van minimumdienstverlening bij werkneerleggingen en gerechtelijke procedures tegen vakbondsactivisten.

Selena Carbonero Fernandez, algemeen secretaris van het ABVV, is een van de drijvende krachten achter de coalitie "Recht op Protest": "Dat België blijft behoren tot de landen waar vakbondsrechten regelmatig worden geschonden moet een dringende aanzet tot reflectie zijn. Het in vraag stellen van het stakingsrecht, de criminalisering van bepaalde vormen van collectieve actie en het geweld dat tijdens sociale acties wordt vastgesteld, zijn onverenigbaar met een sterke sociale democratie. Vakbondsrechten verdedigen betekent de democratie zelf verdedigen."

Rangschikking of waarschuwing?

De sombere rangschikking van de Global Rights Index is meer dan een alarmsignaal gericht op het aanstippen van autoritaire regimes. Deze kanarie in de koolmijn is ook bedoeld voor democratieën dichterbij huis, waar vakbondsvrijheden stukje bij beetje worden uitgehold door toedoen van een steeds agressiever agerende rechterzijde.

Vakbonden verzwakken betekent de mogelijkheid van werknemers beperken om invloed uit te oefenen op beslissingen die hen aangaan. En wanneer een samenleving die stem het zwijgen oplegt, is het uiteindelijk de democratie zelf die de ultieme prijs betaalt. Het jaarlijks IVV-rapport herinnert er zo aan dat sociale rechten nooit definitief verworven zijn. Ze moeten collectief worden verdedigd, versterkt en uitgebreid.

Ola, Smurfit Westrock!

Samen met ABVV-Jongeren, ISVI, Lina Montilla Diaz van CUT Colombia en Yessica Leyes van Confederación Sindical de las Americas kregen we een boeiende blik achter de schermen bij Smurfit Westrock. We werden warm onthaald en kregen uitleg over hoe sociaal overleg er in de praktijk uitziet.

Smurfit Westrock is actief in de papier – en kartonsector en telt maar liefst 310 werknemers. Het bedrijf hecht veel belang aan de veiligheid van hun werknemers op de werkvloer. Zo zetten ze veel in op preventie en tonen ze duidelijk aan dat veiligheid allesbehalve een beperkend aspect van het werk is, maar juist een sterk en belangrijk punt dat prioritair is voor werkgever en werknemer.

Daarnaast kregen we tijdens onze rondleiding meer inzicht in de werking van de ondernemingsraad en het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk. Hier worden onderwerpen besproken die werknemers rechtstreeks raken: van veiligheid en arbeidsomstandigheden tot economische uitdagingen en de toekomst van het bedrijf.

Wist je dat er in het bedrijf maar liefst 1300 dagen zonder arbeidsongeval werden gehaald? Een resultaat dat geboekt werd dankzij de sterke inzet op veiligheid en preventie.

Onze internationale delegatie zorgde ook voor wat ludieke momenten. Zo ontdekten we dat het Spaanse woord voor een vakbondsafgevaardigde vertaald wordt als “secretaris”. Een vertaling die af en toe voor wat verwarring zorgde, maar die de uitwisseling tussen internationale vakbonden ook juist extra levendig maakt.

Wat vooral bleef hangen?

Goede arbeidsvoorwaarden en inspraak zijn niet overal vanzelfsprekend. Onze Colombiaanse collega's vertelden bijvoorbeeld dat er bij hen veel zaken enkel op bedrijfsniveau worden onderhandeld, terwijl wij in België kunnen rekenen op sterke collectieve afspraken. Zo is in Colombia enkel het minimumloon vastgelegd. Onvoorstelbaar in vergelijking met de Belgische context!

Een grote dankjewel aan Smurfit Westrock voor de interessante rondleiding en het open gesprek. Zo'n bezoeken tonen hoe en waarom geëngageerde werknemers en vakbondsafgevaardigden een belangrijke rol spelen op de werkvloer.

Hanne (ISVI), Elise (ISVI), Lina (CUT Colombia), Yessica (TUCA) & Joke (ABVV-Jongeren)



Expo Grote Prijs Sociale Fotografie

Tijdens de Gentse Feesten stap je in Ons Huis binnen in verhalen die blijven hangen. Zeven laureaten van de Grote Prijs Sociale Fotografie 2026 vertonen hun werk.

Met de Grote Prijs Sociale Fotografie daagt Linx+ fotografen uit om scherp te kijken. Waar schuurt het? Wat blijft on gezegd, maar voel je toch? Van kleine momenten die raken tot grotere verhalen die blijven knagen, samengebracht in sterke reeksen die je niet loslaten.

Van 17 tot en met 26 juli 2026, elke dag van 13 tot 17 uur in Ons Huis, Vrijdagmarkt in Gent (ingang: Meerseniersstraat 14). Gratis toegang.

➔ Meer info: www.linxplus.be/gpsf

Expo Beyond Borders: kunst en verzet

Waarom komen mensen in beweging? Beyond Borders: kunst van het verzet brengt het werk van Frans en Serena Wuytack naar Ons Huis in Gent. Twee generaties, één zoektocht, waarbij men zich afvraagt hoe onrecht een gezicht krijgt en hoop een plek.

Van 4 juli tot en met 16 augustus (maandag gesloten), telkens van 13 tot 17 uur, in Ons Huis, Anseelezaal (4e verdieping), Gent.

Linx+ nodigt je uit:

- Vertoning documentaire 'Persona Non Grata', over het leven van Frans Wuytack.
- Dubbelgesprek met Frans Wuytack en een jonge activist, over verzet van gisteren en vandaag.

➔ Meer info: www.linxplus.be

Le chemin
de la liberté



Toekomstkompas: gratis begeleiding voor jongeren die richting zoeken

Wat wil ik worden? Ga ik verder studeren of toch al werken? Past mijn job wel bij mij? Het zijn vragen die veel jongeren bezighouden en waarop het antwoord niet altijd evident is. Toekomstkompas is een project dat jongeren tussen 18 en 30 jaar helpt om daar helderheid in te vinden. KOPA maakt deel uit van het partnerschap dat dit traject mogelijk maakt.

Jouw verhaal als vertrekpunt

Toekomstkompas is geen standaardtraject met kant-en-klare antwoorden. Het vertrekpunt is jouw persoonlijk verhaal. Via coaching en gerichte gesprekken komen jouw talenten, interesses en mogelijkheden duidelijker in beeld. Daarna bekijken we samen welke jobs, opleidingen of kansen bij jou aansluiten. Waar nodig worden ook concrete contacten gelegd met partners, opleidingen of werkgevers.

Voor wie is Toekomstkompas bedoeld?

Toekomstkompas richt zich op jongeren en jongvolwassenen van 18 tot 30 jaar die twifelen over welke richting ze moeten uitgaan. Het traject is er voor iedereen die nood heeft aan begeleiding: of je nu in het hoger onderwijs zit, je niet helemaal op de juiste plaats zit in je huidige job, of je net ingeschreven bent bij de VDAB.

Flexibel en laagdrempelig

Naargelang de nood kan het traject verschillende vormen aannemen. Heb je een concrete vraag – over werken, studeren, wetgeving of de arbeidsmarkt – dan kan je bij ons terecht voor een kort gesprek met helder advies. Heb je nood aan meer diepgang, dan biedt het traject loopbaanoriëntatie, uitgebreidere begeleiding met coaching en concrete stappen. Deelnemen kan online of op locatie. Het is gratis en vrijblijvend en zonder enig oordeel over waar je nu bevindt.

Ben je of ken je iemand die dit nodig heeft?

Ben je zelf tussen 18 en 30 jaar en geïnteresseerd in dit traject? Of ken je in je omgeving een jongere die zoekende is? Een eerste gesprek aanvragen kan eenvoudig via de QR-code of via www.kopa.be/voor-jongeren/toekomstkompas. Daar vind je een contactformulier om vragen te stellen of een afspraak in te plannen.



KOPA



Medegefinancierd door
de Europese Unie

Expo Samen Solidair – sociale zekerheid dichtbij

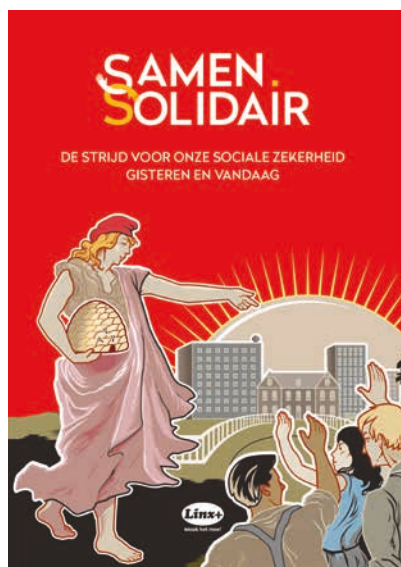
Samen Solidair maakt zichtbaar wat onze Sociale Zekerheid echt betekent: mensen die elkaar steunen. Geen droge theorie, wel een verhaal van strijd en solidariteit en over wat we samen hebben opgebouwd.

Dit najaar trekt de expo op tournee. Wil je dit verhaal ook bij jou brengen? Je kan de expo gratis ontlend en zelf organiseren.

Daarnaast bundelt de catalogus Samen Solidair alle beelden en verhalen uit de expo, aangevuld met extra duiding in een compact boekje van 80 pagina's (15 euro).

Het spel Samen Solidair laat je zelf ervaren hoe de Sociale Zekerheid doorwerkt in een mensenleven, van start tot pensioen. Een spel vol herkenbare situaties (50 euro).

➔ Nieuwsgierig? Ontdek meer op www.linxplus.be/samensolidair



‘Vrij’ – Over leven na detentie

In de nieuwe audiodocumentaire ‘Vrij: Over leven na detentie’ laat journalist Layla El-Dekmak zelden gehoorde stemmen aan het woord. De verhalen van mensen die vrijkomen, maar toch botsen op nieuwe drempels. Samen met Docwerkers brengt ze een verhaal over tweede kansen die uitblijven en een systeem dat mensen te vaak loslaat.

➔ Ga mee in gesprek met Layla El-Dekmak op vrijdag 20 november 2026 in Kortrijk. Meer info: www.linxplus.be



Je lichaam zegt stop. En je loopbaan?

Wat krijg je? Meer dan alleen een voucher.

- Zelfvertrouwen – Ontdek wat je wél kunt (en waarom werkgevers jou nodig hebben).
- Praktische tools – Van CV-tips tot sollicitatietraining: alles om direct stappen te zetten.
- Een duurzame herstart – Geen haast, geen druk. Alleen een plan op jouw maat.

De Terug Naar Werk-voucher is gratis. Onze begeleiding is persoonlijk.

En de eerste stap? Eenvoudiger dan je denkt.

Stuur een mail naar lba.algemeen@vlaamsabvv.be. Of vul het contactformulier in op abvvloopbaanbegeleiding.be

Wij regelen de rest.

Waar vind je ons?

Oost-Vlaanderen:
Vrijdagmarkt 9, Gent
Houtmarkt 1, Aalst

Mechelen-Kempem:
Zakstraat 16, Mechelen
Grote Markt 48, Turnhout

Brussel:
Hoogstraat 42, Brussel
Online coaching is mogelijk



Je wilt terug aan de slag, maar gaat dit wel lukken?

Die twijfel knaagt. Kan ik dit wel? Ben ik wel klaar? Wat als het misgaat?

Dat is niet alleen normaal – het is menselijk.

Een periode van ziekte gooit je leven door elkaar. En dan die berg: terug aan het werk, onzeker, overweldigd.

Je hoeft deze stap niet alleen te zetten.

Na 12 maanden arbeidsongeschiktheid kan je gratis gebruik maken van de Terug Naar Werk-voucher. Daarmee krijg je persoonlijke begeleiding t.w.v. €1.800 – speciaal voor jou, om weer grip te krijgen op je situatie. Ook als je ontslagen bent wegens medische overmacht door je werkgever.

Bij het Vlaams ABVV kijken we naar jouw verhaal met:

- Een persoonlijk traject dat past bij jouw situatie, jouw tempo, jouw doelen.
- Concrete stappen: 8 uur 1-op-1 coaching, workshops op maat, met nazorg. Zodat je er echt weer staat.
- Een team van experts die de arbeidsmarkt en de regels kennen – en die voor jou opkomen.

Wandel mee met Blik Historik

Leer je graag iets bij tijdens een wandeling en ben je geïnteresseerd in sociale geschiedenis? Dan zijn onze Blik Historik-wandelingen voor jou. Meewandelen kan voor 10 euro of voor 2 euro met het UiTPAS-kansentarief. Inschrijven doe je via www.linxplus.be.

- donderdag 20 augustus: Koekelare – Fransmans en Käthe Kollwitz
- zondag 6 september: Blankenberge – Belle Epoque
- zaterdag 19 september: Borgloon – seizoensarbeid
- zaterdag 26 september: Aarschot – sociaal wonen
- zaterdag 17 oktober: Antwerpen – armoedewandeling
- zondag 18 oktober: Brussel – armoedewandeling

➔ Bekijk ook onze 30 groepswandelingen op: www.linxplus.be/groepsaanbod



Herdenkingswandeling Antwerpen

De herdenkingswandeling door de Antwerpse wijk Zurenburg staat stil bij de anti-Joodse razzia's van de zomer van 1942. Duizenden Joodse stadsgenoten werden toen, met medewerking van de Antwerpse politie, opgepakt en gedeporteerd naar Auschwitz-Birkenau. Houd de herinnering levend via de wandeling.

Vrijdag 28 augustus 2026. Vertrek om 19.30u op de Draakplaats in Antwerpen (Zurenburg). Meer info: www.linxplus.be

Refugee Walk: stap mee of doneer

Ook dit jaar stapt Team ABVV mee met de Refugee Walk. Vluchtelingen zijn dikwijls het slachtoffer van sociale dumping. Malafide werkgevers dwingen nieuwkomers te werken via schijnzelfstandigheid, frauduleuze detachering en zwartwerk. Vluchtelingen worden al te vaak uitgebuit en hebben juist ondersteuning en begeleiding nodig.

Stap mee

Team ABVV stapt 20 km en vertrekt om 11:00 uur. Schrijf je snel in. Er is een maximum aantal deelnemers per start uur om alles veilig en vlot te laten verlopen.



Doneer

Dankzij de genereuze bijdragen van de Centrales, gewestelijke afdelingen en talloze individuele sponsors konden we in 2024 en 2025 meer dan €10.000 ophalen. Ons doel dit jaar? Minstens even goed presteren! Stap je mee? Vraag kameraden, vrienden en familie om je te sponsoren. Zo betrekken we nog meer mensen bij de Refugee Walk en onze boodschap van solidariteit voor mensen op de vlucht.



Waarom stapt team ABVV mee?

Wereldwijd zijn meer dan 120 miljoen mensen op de vlucht voor oorlog, geweld of vervolging. Ook in België is hun reis nog niet voorbij, want wie hier aankomt, stuit vaak op nieuwe obstakels in de zoektocht naar veiligheid, een thuis, een job en een toekomst. Nieuwkomers zijn dikwijls het slachtoffer van sociale dumping.

Malafide werkgevers dwingen nieuwkomers te werken via schijnzelfstandigheid, frauduleuze detachering en zwartwerk. Migratie kan een win-win zijn. Zowel voor nieuwkomers én voor de samenleving. Maar dan moeten we het juist organiseren. Het is een politieke keuze om migratie op een rechtvaardige en rationele manier te regelen. Een slim beleid zorgt ervoor dat nieuwkomers snel en op waardige wijze toegang krijgen tot de arbeidsmarkt. Zo kunnen ze als gelijkwaardige burgers meedraaien in de samenleving, bijdragen aan de economie en de financiering van de welvaartstaat.



Lees de nieuwe Linxuit

Linxuit is het driemaandelijks magazine van Linx+, met 24 pagina's vol interviews, fotografie en nieuws over onze projecten. Het juni-nummer rolde onlangs van de persen.

Met onder meer: Fietskoerier Jonas Van Den Eynde over de strijd voor waardigheid / Auteur Mira Sys over 'Wie betaalt, mag vervuilen' / Mathieu, Laura en Oscar over het belang van de herdenkingswandeling in Antwerpen / Gids Romy Vermeulen over queer in Brugge / En zoveel meer...



Cinemawandeling op Open Monumentendag

In Antwerpen kan je tijdens Open Monumentendag op zondag 13 september 2026 opnieuw de befaamde cinemawandeling doen. Ooit was Antwerpen immers dé filmhoofdstad van België, met tientallen bioscopen en grote premières. Tijdens deze wandeling duiken we in een vergeten hoofdstuk van de stad, langs gevels vol cinefiele sporen.

➔ Tickets: www.linxplus.be



Vlaanderen
verbeelding werkt

- Lees Linxuit gratis online via www.linxplus.be/linxuit.
- Of abonneer je voor slechts 12,50 euro per jaar via www.linxplus.be/abonneer



Tijdens een federaal congres blikken we terug op de afgelopen vier jaar, debatteren we over de toekomst en luisteren we naar de stemmen van vandaag. Daarnaast verkiezen we ook enkele leden van het federaal secretariaat: Bert Engelaar, voorzitter; Selena Carbonero Fernandez, algemeen secretaris; Philippe Borsu en Raf De Weerd, federaal secretarissen.



Om de vier jaar beleeft het ABVV met zijn congres een van de belangrijkste democratische momenten binnen de organisatie. Gedurende drie dagen kwamen zo'n vijftienhonderd delegaties uit alle beroepscentrales en gewestelijke afdelingen samen om te debatteren, standpunten uit te wisselen en samen het kompas scherp te stellen voor het ABVV voor de komende vier jaar.

Onder het motto "Iedereen aan boord" opende het congres een debat over de grote maatschappelijke uitdagingen van onze tijd: internationale solidariteit, democratie, vakbondsrechten, de strijd tegen extreemrechts ... Al deze overwegingen geven richting aan een vakbond die vastbesloten is om gezamenlijk het hoofd te bieden aan de stormen van vandaag en morgen.

➔ De congresresoluties, de actualiteitsmoties en de foto's vind je hier online terug: www.abvvcongresfgtb.be





“Bescherm zij die hulp bieden”

Op het scherm worden beelden van verwoeste ambulances getoond. “Deze konvooien van humanitaire hulpverleners in Oekraïne en Gaza werden doelbewust gevisieerd, bedoeld om de solidariteit tussen volkeren te breken.” Met die woorden opende Olivier Vandecasteele op 11 juni zijn toespraak tijdens het ABVV-congres. Zijn krachtige, heldere en diepmenselijke getuigenis markeerde zich als een van de meest aangrijpende momenten van de twee congresdagen.

De 44-jarige in Doornik geboren Olivier Vandecasteele wijdde meer dan twintig jaar van zijn leven aan humanitair werk. Hij was actief in enkele van de zwaarst getroffen crisisgebieden ter wereld, waaronder tijdens de gezondheids crisissen in Afghanistan en Mali. Daarnaast werkte hij ook met vluchtelingen en migranten in Marokko en Iran.

Na leidinggevende functies bekleed te hebben bij verschillende internationale ngo's, nam zijn leven een dramatische wending: in 2022 werd hij in Iran gearresteerd en vervolgens 456 dagen vastgehouden. Zo werd hij het slachtoffer van arbitraire detentie, gedwongen verdwijning en foltering.

Van beproeving naar engagement

Na zijn vrijlating weigerde Olivier Vandecasteele zich door het trauma van die ervaring te laten definiëren. Hij besloot deze persoonlijke beproeving om te zetten in een bredere strijd om humanitaire hulpverleners wereldwijd te beschermen, waarmee de organisatie Protect Humanitarians het levenslicht zag.

Hij ziet bovendien ook een groeiende maatschappelijke noodzaak om een dergelijke missie uit te dragen. In een wereld waarin humanitaire crisissen zich opstapelen, “worden zij die hulp bieden steeds vaker zelf gedood, gewond of ontvoerd.” De fundamentele principes van het humanitair recht worden telkens opnieuw met de voeten getreden.

Om die realiteit het hoofd te bieden, behartigt Protect Humanitarians de belangen van humanitaire hulpverleners op

verschillende vlakken. De organisatie probeert beleidsmakers te beïnvloeden en het brede publiek te sensibiliseren. Op het terrein biedt ze medische, psychologische, materiële en juridische ondersteuning aan hulpverleners die slachtoffer werden van geweld.

Daarnaast deelt de organisatie hun kennis over mentale gezondheid, psychosociale ondersteuning en de zorgplicht die organisaties hebben ten behoeve van hun hulpverleners. Tot slot begeleidt ze slachtoffers en hun families juridisch in hun zoektocht naar gerechtigheid.

Solidariteit verdedigen

De boodschap van Olivier Vandecasteele klinkt bijzonder krachtig in een periode waarin organisaties en mensen die zich inzetten voor meer solidariteit in tal van regio's ter wereld worden aangevallen. Ngo's, vakbonden, verenigingen, mensenrechtenverdedigers en journalisten worden steeds vaker neergezet als obstakels, terwijl zij juist belangrijke pijlers van de democratie zijn.

De tussenkomst over humanitaire hulpverleners vond bijzonder veel weerklank bij de congresdeelnemers en raakte een emotionele snaar. Ze bewees nog maar eens dat solidariteit nooit vanzelfsprekend is en altijd verdedigd en beschermd moet worden, elke dag opnieuw. En vooral op het terrein en in de praktijk.

➔ Wil je Protect Humanitarians steunen? Surf dan naar www.protecthumanitarians.org

“We leven dagelijks met angst”: steun voor Sandrine

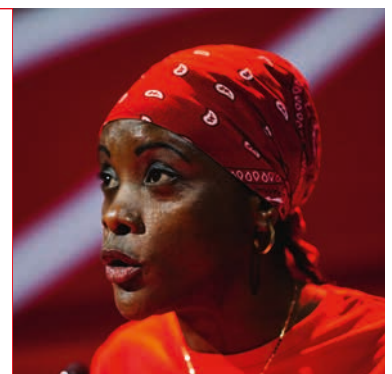
Een ander bijzonder emotioneel moment was de getuigenis van Sandrine Tshibangu Mpunga, een activiste voor mensen zonder papieren: “Sommige politici proberen van ons criminelen te maken. Elke keer dat we de openbare ruimte betreden, lopen we onmiddellijk gevaar. Zelfs in onze eigen woning zijn we niet langer veilig. We leven dagelijks met angst. Het is alsof we geen mensen meer zijn.”

Sandrine woont sinds 2017 in België. Ze draagt waarden als solidariteit, zorgzaamheid en menselijkheid hoog in het vaandel. Met haar engagement helpt ze mensen in

kwetsbare posities om digitaal vaardiger te zijn. Ze volgde tal van opleidingen, waaronder Engels, Nederlands, internationaal recht en humanitair recht. Verschillende bedrijven willen haar op dit moment graag aannemen, juist vanwege haar vele competenties en kwaliteiten, maar daarvoor moet ze eerst een verblijfsvergunning krijgen.

Daarom vragen wij de bevoegde autoriteiten haar die verblijfsvergunning toe te kennen.

➔ Onderteken de petitie ter ondersteuning van haar aanvraag tot regularisatie: scan de QR-code



Iedereen aan boord, kompas op scherp

We worden geconfronteerd met steeds heviger aanvallen op sociale en werknemersrechten en met de opkomst van extreemrechts. Toch laten we ons de wind niet uit de zeilen nemen. Voor zijn congres van 2026 koos het ABVV voor een krachtig beeld dat richting geeft: een (wel)varend schip. Een schip waarop iedereen thuis hoort, waar niemand aan wal wordt achtergelaten en waar alleen het solidariteitskompas de richting bepaalt.



Gedurende drie dagen kwamen bijna vijftienhonderd militanten uit de beroepscentrales en de gewesten van het ABVV samen rond één leuze: 'Iedereen aan boord'. Met deze maritieme metafoor onderstrepen we de essentie van waar syndicalisme echt om draait. Het ABVV is van in het prille begin altijd een collectief avontuur geweest. Een avontuur dat mensen verenigt, ongeacht hun achtergrond, en met één gemeenschappelijk doel: de verdediging van werknemers én de uitbouw van een rechtvaardigere samenleving.

Dit congres vond plaats in een bijzonder gespannen politieke context. Zo zagen we een groeiend verzet tegen de maatregelen van de Arizona-regering, waarbij de afgelopen twee jaar de ene mobilisatie na de andere elkaar opvolgde. Het beleid, gekenmerkt door afbraak en besparingen, ondermijnt de openbare diensten en tast de koopkracht zienderogen aan. Ondertussen worden ook de syndicale vrijheden en rechten ter discussie gesteld. In België en de rest van de wereld zien we hoe haatdiscoursen meer en meer terrein winnen, terwijl extreemrechts stukje bij beetje oprukt. Binnen die context was het juist zo belangrijk voor het ABVV om van dit congres een moment van reflectie, uitwisseling en mobilisatie te maken.

”

Als ze de jongeren aanvallen, is dat omdat ze bang zijn. Bang dat we ons organiseren. En vooral bang dat ons verzet zo krachtig wordt dat het de loop van de geschiedenis verandert. Net zoals in '94, toen de studentenbeweging ervoor zorgde dat een aangenomen decreet werd aangepast.

ABVV Jongeren



Internationale belangen

Met een internationaal seminarie stond de eerste congresdag volledig in het teken van voorbij onze grenzen kijken (zie het artikel 'Bruggen bouwen' in dit dossier). Want syndicale strijd voer je niet alleen om de hoek. De uitwisselingen met syndicalisten uit alle windstreken van de wereld maakten duidelijk dat onze uitdagingen en bezorgdheden opvallend gelijkaardig zijn. En overal blijft solidariteit het krachtigste middel om daarop een antwoord te bieden.

Ook het moment van solidariteit met het Palestijnse volk op de derde congresdag bewees nog maar eens dat de verdediging van mensenrechten een engagement is dat verder gaat dan de bezorgdheden van de werkende wereld.

Levende democratie

Doorheen de drie congresdagen wisselden verschillende formats en invalshoeken elkaar af. Debatten, getuigenissen van delegees, inspirerende tussenkomsten, artistieke momenten en strijdvaardige uitwisselingen volgden elkaar op een levendig ritme op, waardoor het congres zich ontpopte tot vruchtbare voedingsbodem van solidariteit.

Een van de hoogtepunten was een belangrijk debat over het recht op protest, waaraan vertegenwoordigers van het maatschappelijk middenveld en internationale vakverenigingen deelnamen. Over de hele wereld staan de vakbondsvrijheden en het recht om te betogen steeds vaker onder druk. Criminalisering van vakbondsacties, beperkingen op het stakingsrecht en het inperken van betogingen zijn maar enkele voorbeelden. De sprekers benadrukten dat er

”

Achter de aanvallen op onze pensioenen, onze statuten of onze vakbondsrechten schuilt keer op keer dezelfde doelstelling: de collectieve solidariteit zodanig aantasten, dat iedereen alleen komt te staan. Wij verwerpen zo'n samenleving. Wij staan volledig achter de openbare diensten, het sociaal overleg en de kracht van het collectief.

Flore-Anne Pirson, Delegee ACOD Spoor



”

Het ergste zou zijn als we hen geloofden. Dat er geen alternatief is. De Arizona-regering zal ooit verdwijnen, maar wij zijn hier om te blijven! Iedereen aan boord voor een gedeelde toekomst. ABVV kiest resoluut voor solidariteit en niet voor het recht van de sterkste. Al onze sociale verworvenheden zijn voortgekomen uit durf, de durf om te denken dat we de wereld kunnen veranderen.

Selena Carbonero Fernandez

geen echte democratie kan bestaan zonder de mogelijkheid voor burgers en werknemers om hun eisen kenbaar te maken.

Die reflectie sluit direct aan bij de opmars van extreemrechts en de aantasting van fundamentele rechten. Het ABVV bevestigde krachtig dat waarden als solidariteit, gelijkheid, democratie en sociale rechtvaardigheid onverenigbaar zijn met haat, discriminatie en uitsluiting. Het aanhangen van deze waarden is niet zomaar een politieke keuze, het zijn de fundamentele van de vakbeweging.

Nieuw militantisme

Het congres stond ook stil bij nieuwe vormen van engagement. Hoe bereiken we de jongeren? Hoe brengen we complexe boodschappen in een wereld waarin informatie zich razendsnel verspreidt?

De sessie over sociale media bevestigde ook dat deze platformen niet louter entertainmentkanalen zijn. Ze zijn uitgegroeid tot ruimtes waar mobilisatie groeit, desinformatie wordt weerlegd en vakbondswaarden op een nieuwe manier kunnen worden gecommuniceerd. De communicatiemiddelen aanpassen betekent niet dat de overtuigingen en de boodschappen veranderen, maar wel dat we onze methodes moeten herzien.

Verbindende kunst

Tijdens deze congresdagen was er ook veel ruimte voor cultuur en emotie. Geëngageerde kunstenaars brachten de sociale strijd in beeld, woord en muziek, middels hun artistieke creaties.

Een fototentoonstelling over de rechtvaardige transitie, een andere over poëzie als strijdmiddel en een zeefdrukatelier zorgden tijdens de pauzes voor extra leven in de brouwerij.



”

Verandering begint niet bovenaan. Verandering begint aan de basis. Mensen kijken elkaar aan en beseffen: mijn probleem is niet alleen mijn probleem. Uit dat besef groeit vakbondswerk. Hoop krijgt daar handen, voeten en een adres. Laat ons land opnieuw het kloppend hart van sociaal verzet worden.

Bert Engelaar

Richting voor de komende vier jaar

Een congres is ook het moment waarop een organisatie de krijtlijnen voor de komende vier jaar uitzet. De strijd tegen extreemrechts, de bescherming van vakbondsrechten, lonen en werkzekerheid, waardige pensioenen, gendergelijkheid, rechtvaardige fiscaliteit, de verdediging van de sociale zekerheid en van zieke werknemers, de versterking van de openbare diensten, een rechtvaardige transitie – met oog voor zowel industrie en klimaat als voor digitalisering – en een menselijk migratiebeleid. Elk van deze ankerpunten weerspiegelt de ambitie om burger en mens opnieuw centraal te plaatsen bij politieke en economische keuzes.

De herverkiezing van Bert Engelaar als voorzitter en van Selena Carbonero Fernandez als algemeen secretaris onderstreepte die motivatie om het reeds ingezette werk verder te zetten. Beiden riepen de militanten op om verder te bouwen aan een strijdbare, open en toekomstgerichte vakbond.

Na drie dagen bleef één boodschap bijzonder krachtig nazinderen. Vakbondswerk draait niet alleen om het verdedigen van verworven rechten of het onderhandelen over collectieve arbeidsovereenkomsten. Het is een engagement waarbij reflectie, solidariteit, cultuur en democratie centraal staan. Waarin diverse generaties, ervaringen en strijdpunten samenkomen om een maatschappelijk project vorm te geven.

In een wereld waarin tegenwind almaar sterker waait, herinnert het congres thema ons eraan dat niemand een storm alleen doorstaat. En dat misschien wel de grootste uitdaging voor de vakbondsbeweging deze blijft: wij zijn niet slechts de passagiers van een stuurloze samenleving. Wij vormen de bemanning die koers zet naar meer sociale rechtvaardigheid

Bruggen bouwen, over de grenzen heen

Op 10 juni ging het ABVV-congres van start met een seminarie over internationale vakbondssolidariteit. Op het programma stonden getuigenissen van syndicalisten uit alle hoeken van de wereld, maar ook uitwisselingen over de strategieën die nodig zijn om het hoofd te bieden aan de opmars van autoritaire regimes en de aanvallen op vakbondsrechten.

De wereld in chaos.' Met die dia zette oorlogsjournalist Rudi Vranckx meteen de toon voor zijn uiteenzetting. "Vandaag zijn er 65 gewapende conflicten aan de gang en wordt het internationaal recht voortdurend met de voeten getreden", sprak hij.

Hand in hand met die conflicten breidt het kapitalisme zich razendsnel uit, over landsgrenzen heen. Multinationals werken samen met rechtse en extreemrechtse politici. En hoewel ze weten dat grondstoffen niet onuitputtelijk zijn, blijven ze die uitbuiten ten koste van werknemersrechten, lokale bevolkingen en het milieu. Hun enige kompas is winst. Een voorbeeld uit de Democratische Republiek Congo spreekt boekdelen. "Kobalt wordt door kinderen en vrouwen uit de grond gehaald terwijl ze op onmenselijke wijze worden behandeld. Dat allemaal voor de batterijen van telefoons en computers die het Westen gretig gebruikt," hekelde Olga Kabalu van de Confédération Démocratique du Travail du Congo.

Syndicale achteruitgang

Vakbondsvrijheden staan wereldwijd op de helling, zij het in verschillende contexten. Onder zijn extreemrechtse regering belandt Argentinië in de top tien van slechtste landen ter wereld voor werknemersrechten. In Wit-Rusland zijn vakbonden volledig verboden, aldus Maksim Pazniakou van de Wit-Russische vakbond Belarusian Congress of Democratic Trade Unions. En ook in België ligt het recht om te protesteren onder vuur van de regering.

Maar tegenover die zorgwekkende evoluties groeit ook verzet. In Argentinië gaat de jeugd in tegen de regering-Milei terwijl we in België de grootste sociale mobilisatie in decennia zien. In Madrid sloegen de Europese vakbonden de handen in elkaar voor een sociaal Europa en tegen het besparingsbeleid dat we over het hele continent zien (zie pag. 7).

Voor de vakbeweging is er maar één antwoord: internationale solidariteit. Alleen zo kan een wereldwijd machtsverevenwicht worden opgebouwd om de rechten van alle werknemers te verdedigen. Patuan Samosir, Senior Director van het Internationaal Vakverbond Azië-Pacific, kadert: "Die solidariteit is essentieel, zeker wanneer werknemers en vakbonden niet in staat zijn om hun rechten in eigen land te verdedigen."

Zo werden in 2024 opgesloten Beninese vakbondsmilitanten onder druk van partnerorganisaties (waaronder het ABVV) terug vrijgelaten. Het bewijst nog maar eens dat internationale solidariteit en druk uitoefenen sterke instrumenten zijn.

Die internationale solidariteit krijgt ook vorm via conferenties zoals deze. Ze bieden de kans om ervaringen uit te wisselen, elkaars realiteit beter te begrijpen en samen een wereldwijd netwerk van verzet op te bouwen. Selena Carbonero Fernandez, algemeen secretaris van het ABVV: "We moeten bruggen bouwen en ons verenigen tegen een grenzeloos kapitalisme dat welvaart creëert op de rug van werknemers."

Internationaal Syndicaal Vormingsinstituut (ISVI) van het ABVV

Deze congresdag bood de gelegenheid om de essentiële rol van het ISVI in de kijker te zetten. Het instituut voert samenwerkingsprojecten uit met vakbondsorganisaties in een twintigtal landen in Afrika, Azië en Latijns-Amerika.

Die projecten vertrekken vanuit een visie waarbij solidariteit en emancipatie centraal staan. Het instituut ondersteunt zijn partners bij het versterken van hun capaciteit om hun rol als sociale gesprekspartner ten volle op te nemen en hun positie in de machtsverhoudingen te versterken, ten voordele van werknemers.

Zo draagt het ISVI bij aan de uitbouw van een sterke, vrije en onafhankelijke internationale vakbeweging, die als tegenmacht maatschappelijke en politieke veranderingen nastreeft in overeenstemming met progressieve waarden.

Een concreet voorbeeld is de samenwerking met de USO, de vakbond van de petroleumsector in Colombia. In 2024 maakten deze projecten de opleiding van meer dan 500 vakbondsmilitanten mogelijk. Daarnaast voert de organisatie ook belangenbehartiging ter ondersteuning van lokale met de dood bedreigde vakbondsleiders. Het anti-syndicale geweld in Colombia behoort tot het hevigste ter wereld.

➔ Meer informatie over ISVI: www.ifs-i-svi.be



Niet slechts meekijken vanop de kade

Op 12 april ging de grootste civiele maritieme hulpmissie ooit vanuit Barcelona de zee op. Om zo hulpgoederen tot in Gaza te krijgen, maar ook de aandacht te vestigen op de misdaden van Israël. De Nieuwe Werker sprak met Isja Puissant, die meevoer met de lentemissie 2026 van de Global Sumud Flotilla en aanwezig was tijdens het ABVV-Congres.



Met een vader die voor het ABVV werkt en een moeder die bij het OCMW van Gent aan de slag is, is het sociaal engagement van Isja Puissant er met de paplepel ingegoten. "Ik heb altijd veel vrijwilligerswerk gedaan in het Gentse. Op een bepaald moment kwam ik tijdens kookworkshops ook in contact met Palestijnen. Door met hen te koken en te praten, leerde ik hen beter kennen en werd ik steeds nauwer betrokken bij hun lot", vertelt Isja.

Die gesprekken en zijn familiegeschiedenis zette hem ook steeds meer aan het denken. "Ik kom zelf niet uit de Joods-Belgische gemeenschap, maar via een familietak van mijn vader zijn er wel drie Joodse familieleden gedeporteerd tijdens de Holocaust", verduidelijkt Isja. "Wat zou ik toen zelf gedaan hebben? Zou ik in het verzet gegaan zijn? Ik ben zeker niet iemand die zich zonder nadenken in grote risico's smijt, maar deze vragen hebben me lang beziggehouden."

Paspoortprivilege

Toen er oproepen kwamen om een vloot te organiseren om hulpgoederen tot bij de Gazanen te brengen, sloot hij zich direct aan om ondersteuning te bieden aan de Belgische delegatie van de Global Sumud Flotilla. De eerste vloot vertrok in september 2025 vanuit Barcelona richting Gaza. In totaal zouden meer dan 40 schepen en 400 opvarenden de tocht over de Middellandse Zee maken. Begin oktober werden ze allemaal onderschept en gekidnapt door het Israëlische leger. Vele opvarenden getuigden nadien over mishandelingen.

De internationale coalitie achter de Global Sumud Flotilla liet zich echter niet ontmoedigen. Achter de schermen werd een tweede vloot voorbereid, waar ook Isja aan meehielp. Ditmaal besloot hij

zelf mee te varen. "Ik was me heel bewust van de risico's, maar toch wil ik het ook relativeren. Met mijn Belgisch paspoort was ik wel min of meer beschermd", vertelt Isja. De bescherming die een Europees paspoort biedt, gold niet voor iedereen. Deelnemers uit landen als Maleisië, een moslimland zonder diplomatieke banden met Israël, lopen een veel groter risico op mishandeling of erger.

Betere toekomst

Juist daarom werden opvarenden van verschillende nationaliteiten tactisch verspreid over de schepen. "Ik zat bijvoorbeeld met Mauritaniers op mijn schip. Je weet, of hoopt, dat Israël het niet tot zinken zal brengen. Dat is een rode lijn die ze voorlopig nog niet overschrijden", zegt Isja. De tweede vloot vertrok uiteindelijk op 12 april uit Barcelona en bracht 620 opvarenden uit 45 landen over 72 schepen met 11.000 kg humanitaire hulp tot op enkele honderden kilometers van Gaza. Het schip van Isja kwam tot op 200 kilometer van de kust.

Internationale wateren beginnen op 22 kilometer. "Dat maakt Israël allemaal geen fluit uit", zegt Isja. Toch worden de schendingen van het internationaal recht wel duchtig gedocumenteerd. Na de kidnapping en mishandeling – inclusief slagen, verwondingen en verkrachtingen – van de opvarenden werden ze vrijgelaten en gedeporteerd naar Turkije. Daar werden hun getuigenissen en verwondingen door vertegenwoordigers van het Internationaal Strafhof (ICC) in kaart gebracht, in functie van een strafzaak op te stellen. Toch ziet Isja meer heil in de brede mobilisatie van de bevolking dan in een strafzaak van het ICC om het tij te keren. "Met hoe meer je bent, hoe sterker je wordt. Het is allemaal een kwestie van mensen te overtuigen om te geloven in een betere toekomst", besluit hij.



Statutair congres ABVV-Brussel: koersvast tegen de besparingen

Tijdens het statutair congres van ABVV-Brussel op 27 mei werd Florence Lepoivre hervkozen tot algemeen secretaris. Tegelijk werd een actualiteitsmotie aangenomen die de belangrijkste prioriteiten opsomt tot aan het beleidscongres in 2027.

Gezien de zeer uitzonderlijke maatschappelijke en politieke context van dit moment, koos ABVV-Brussel voor een congres dat volledig in het teken stond van de statutaire verplichtingen. Na de verkiezingen van juni 2024 kwam het Brussels Gewest immers meer dan een jaar in een politieke impasse terecht, terwijl de Arizona-regering de aanvallen op werknemers opvoerde.

Antisociaal en offensief

In haar toespraak kwam Florence Lepoivre terug op die periode, die ze omschreef als een "antisociaal offensief van een omvang die in de afgelopen 80 jaar zijn gelijke niet kent".

Aanvallen op de pensioenen en op de loonindexering, werkloosheidsuitkeringen beperken in de tijd, druk op de openbare diensten, de non-profitsector en het sociaal overleg... De algemeen secretaris hekelde een alomtvattend plan dat de collectieve bescherming die door de werkneemsters en werknemers zijn bevochten, te verzwakken.

Als reactie op dit offensief is ABVV-Brussel op alle fronten aanwezig met interprofessionele mobilisaties, steun aan de sectoren in strijd, verdediging van de openbare en non-profitsector, strijd tegen extreemrechts, verdediging van vrouwenrechten en steun aan jonge werknemers.

45.000 Brusselaars uitgesloten

Bijzondere aandacht ging naar de hervorming die de werkloosheidsuitkeringen in de tijd beperkt. In Brussel zijn vanaf 2026 naar verwachting bijna 45.000 mensen van dit recht uitgesloten, waaronder meer dan 20.000 leden van ABVV-Brussel.

Voor ABVV-Brussel is deze hervorming niet alleen een aanval op de sociale zekerheid, maar ook een maatregel die vooral Brussel en Wallonië treft. De gevolgen voor de OCMW's, de sociale diensten en de lokale financiën zijn naar verwachting aanzienlijk.

Tijdens het congres werd ook het belang benadrukt van het werk dat ABVV-Brussel verricht in de verschillende gewestelijke sociale overlegorganen. Ondanks het langdurig ontbreken van een volwaardige regering zijn de sociale partners hun analyses, voorstellen en alternatieven blijven uitwerken voor essentiële dossiers zoals werk, opleiding, industrie, huisvesting en de gevolgen van de uitsluiting van de werkloosheid.

De congresdeelnemers namen bovendien een actualiteitsmotie aan waarin nogmaals wordt gehamerd op de prioriteiten: verdediging van de sociale zekerheid, de openbare diensten en de non-profitsector, verzet tegen de besparingen, strijd tegen discriminatie en extreemrechts, en verdediging van de industriewerkgelegenheid en van de sociale dialoog.

Openbare diensten

Het congres eindigde met een steunbetuiging aan het actievoerend onderwijspersoneel tegen het bezuinigingsbeleid van de Federatie Wallonië-Brussel en tegen de ingrijpende besparingen die op til staan in het onderwijs, de cultuur, de kinderopvang, het onderzoek en de openbare media.

De komende uitdagingen blijven enorm. Tegenover het beleid van sociale achteruitgang, blijft ABVV-Brussel koersvast: weerstand bieden, alternatieven voorstellen en de nodige krachtsverhoudingen opbouwen om Brusselse werknemers te verdedigen.



Blootstelling aan silica: investeren in preventie om toekomstige tragedies te voorkomen

De blootstelling aan kristallijn silica blijft een realiteit in tal van industriële sectoren. Onze centrale maakt zich zorgen over deze situatie en spoort de betrokken bedrijven aan om te investeren in preventie om de gezondheid van de werknemers te beschermen.

Kristallijn silica is alomtegenwoordig in de werkomgeving. Het zit zowel in natuurlijke materialen (rots, graniet, leisteen) als in veel bewerkte producten (beton, cement, glas en kunststeen). Werknemers in de scheikunde, bouw, steengroeven, glasindustrie en keramieksector lopen allemaal hetzelfde risico: het herhaaldelijk inademen hiervan kan silicose veroorzaken, een van de oudste erkende beroepsziekten met onomkeerbare gevolgen.

“Te veel bedrijven beschouwen preventie nog altijd als een kost. Die kortetermijnvisie moet stoppen. Elke cent die op dit gebied geïnvesteerd wordt, levert een besparing van duizenden euro's op het vlak van de volksgezondheid, maar vooral een onschatbare winst aan mensenlevens,” stelt Sébastien Dupanloup, federaal secretaris van ABVV Glas.

”

Te veel bedrijven beschouwen preventie als een kost

Om deze beroepsziekte aan te pakken, bestaan er concrete en duurzame oplossingen. Al bijna twintig jaar verspreidt het Europese platform NEPSI (dat de Europese vakbond IndustriALL en 19 werkgeversorganisaties verenigt), met de actieve deelname van de Algemene Centrale – ABVV, goede praktijken op de werkplek.

De Carmeuse-groep is daar een goed voorbeeld van. Dankzij een kwalitatief sociaal overleg investeert het bedrijf jaarlijks ongeveer €180.000 om de concentratie van kristallijn silica in de lucht te verminderen. Dat gebeurt onder meer door wegen bij droog weer te besproeien en de site regelmatig te reinigen met een stofzuigwagen. Deze maatregelen beperken de stofvorming aanzienlijk en beschermen zo zowel de werknemers als de omwonenden.

Studie

Preventie en erkenning van beroepsziekten: maakt gender een verschil?

Het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen (IGVM) voert een onderzoek uit naar het systeem voor preventie en erkenning van beroepsziekten vanuit een genderperspectief. Welke verschillen bestaan er tussen vrouwen en mannen op vlak van blootstelling aan beroepsrisico's, de erkenning van beroepsziekten of preventie in verschillende sectoren?

Om dit onderzoek te onderbouwen, is het Instituut op zoek naar getuigenissen: hoe verloopt dat op jouw werkplek? Wat zijn jouw ervaringen? Welke struikelblokken ben je tegengekomen bij de erkenning van een beroepsziekte?

Het Instituut heeft jouw praktijkervaring nodig om deze vragen te kunnen beantwoorden.

➔ Wil je meer info over de werkgroepen of doe je graag mee aan het onderzoek? Scan de QR-codes.



Slijtage door nacht- en ploegenarbeid

Nacht na nacht, dienst na dienst wordt de strop aangehaald. Achter de fabrieken die 24 uur per dag en 7 dagen op 7 draaien, zorgen duizenden werknemers voor de productie. De prijs die ze hiervoor betalen? Kortere nachten, opgeofferde weekends en een steeds zwaardere fysieke en mentale belasting. Naar aanleiding van de campagne 24/7 op 24 juli laat de Algemene Centrale - ABVV het woord aan de nacht- en ploegarbeiders uit de scheikunde. Twee verhalen, één vaststaand feit: zwaar werk wordt niet minder zwaar omdat men besluit die niet langer te erkennen.



In reactie op de sociale afbraak creëren we onze eigen alternatieven

Jan, hoofddelegee voor de arbeiders bij BASF-EuroChem Antwerpen

“Bij BASF en EuroChem werken ongeveer 1.700 mensen in ploegen. Dat is zwaar werk: het bioritme raakt verstoord, slaapproblemen stapelen zich op en dat heeft op termijn ook gevolgen voor de gezondheid. Het is dus van essentieel belang dat er voor het pensioen rekening wordt gehouden met zware beroepen.”

“Het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT, het vroegere brugpensioen) bood een noodzakelijke uitweg. Dat systeem is stap voor stap afgebouwd: van 56 naar 60 jaar ... om uiteindelijk volledig afgeschaft te worden in juni 2025. We hebben eerst geprobeerd om op sectorniveau tot een oplossing te komen, maar daar zat weinig beweging in. Daarom hebben we binnen BASF zelf het debat geopend. We hebben duidelijk gemaakt dat de cao-middelen die voorheen naar SWT gingen, gebruikt kunnen worden voor een alternatief.”

“Het resultaat? Een systeem op bedrijfsniveau dat zware jobs erkent. Collega's met 20 jaar nachtarbeid of met voldoende ploegendiensten kunnen tot drie jaar vóór hun vervroegd pensioen stoppen met werken, zonder leeftijdsvoorwaarde. Collega's die niet in een zwaar beroep werken, moeten minimum 60 jaar zijn. De werknemer blijft contractueel verbonden aan BASF, behoudt zijn voordelen (hospitalisatie) en ontvangt een netto-inkomen van ongeveer €2.300 per maand, wat overeenkomt met het wettelijk pensioen. Bovenal stelt dit onze oudere werknemers vrij van de verplichting om beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt en van de uitnodigingen van de VDAB, wat een enorme last van hun schouders haalt.”

“Deze regeling loopt tot 2029 en we willen ze verlengen. Tegelijkertijd blijven we strijden voor de herinvoering van het SWT voor alle zware beroepen.”



“We zetten ons privéleven opzij omdat ons een uitweg werd beloofd

Hassan, operator controlekamer en delegee bij Prayon

“Ik ben 58 jaar en heb al 40 loopbaanjaren op de teller, waarvan meer dan 35 jaar in ploegen en volcontinu. Nachtarbeid schept een ongelooflijke band tussen collega's, maar de prijs die je ervoor betaalt is hoog.”

“Verjaardagen, kerst- of oudejaarsavonden... ik heb er tientallen gemist. We namen die offers voor lief omdat ons werd verteld dat ze op een dag zouden worden erkend. We zetten ons privéleven opzij omdat ons een uitweg werd beloofd. En vandaag? Vandaag hebben we vooral het gevoel dat we bedrogen zijn.”

“Mijn job is veeleisend. We werken met complexe installaties, gevaarlijke producten en extreme temperaturen. Fouten maken is geen optie. De werktijden brengen onze biologische klok volledig in de war. Als diabetespatiënt is het voor mij altijd een strijd geweest om een evenwicht te vinden.”

“Met de Arizona-maatregelen moet ik het tot mijn 61ste volhouden. Eerlijk? Ik vraag me af hoe ik dat voor elkaar ga krijgen.”

“Het meest schokkende is dat er van ons wordt verwacht dat we op ons 58ste dezelfde ploegen draaien als toen we 21 waren. Met welk recht hebben ze het begrip ‘zwaar beroep’ zomaar aan de kant geschoven? Ons lichaam is nochtans niet veranderd.”

“Toch weiger ik de moed op te geven. Mijn zoon van 23 werkt intussen ook bij Prayon. Ik denk aan hem en aan mijn collega's. Dankzij het syndicale werk hebben we drie uur extra rust per volcontinu-cyclus kunnen bekomen. Dit bewijst dat we, als we ons verenigen, nog steeds verandering teweeg kunnen brengen.”

Het lichaam liegt niet. Nacht- en ploegenarbeid is onmisbaar voor de werking van onze industrie. Maar tegen welke prijs? Eén ding staat vast: de slijtage verdwijnt niet.

➔ **Ontdek onze campagne 24/7 over nacht- en ploegenarbeid en lees welke rechten en oplossingen ABVV Scheikunde verdedigt.**

NACHT NA NACHT, PAUZE NA PAUZE STAPELT DE SPANNING ZICH OP.



24/7: DAG VAN DE SHIFTMEDEWERKERS

Nacht- en ploegenarbeid tast je gezondheid aan, dat weet je. Jouw lijf bepaalt wanneer het niet meer gaat, niet Arizona. Door de nieuwe maatregelen is er echter geen uitweg meer. Voor het ABVV is jouw gezondheid niet onderhandelbaar.

Het ABVV geeft niet op.

Scan de QR-code en ontdek ons volledig dossier.



Dikke pluim voor minister Beenders

De recente controles in de verhuissector, georganiseerd door minister Rob Beenders, passen binnen een bredere aanpak. Ze staan niet op zichzelf, maar maken deel uit van een gezamenlijke inspanning om opnieuw een eerlijk speelveld te creëren in de transportsector. Een speelveld waarin werknemersrechten worden gerespecteerd, waarin sociale wetgeving wordt nageleefd en waarin ondernemingen die correct werken ook effectief een toekomst hebben.



Overal proberen malafide spelers via schijnconstructies, onderbetaling, postbusfirma's of misbruik van buitenlandse arbeidskrachten de concurrentie te vervalsen

Frank Moreels, Voorzitter BTB

Gelijk speelveld in hele sector

De verhuissector is daarbij geen uitzondering. Wat we daar zien, zien we helaas ook in andere delen van het wegvervoer, de logistiek en de distributie. Overal proberen malafide spelers via schijnconstructies, onderbetaling, postbusfirma's of misbruik van buitenlandse arbeidskrachten de concurrentie te vervalsen. Het gevolg is telkens hetzelfde: werknemers verliezen bescherming, correcte ondernemingen verliezen marktaandeel en de druk op arbeidsvoorwaarden neemt toe.

Dat vraagt meer dan occasionele controles. Het vraagt een overheid die bewust kiest voor handhaving. In dat opzicht is het positief dat er de komende jaren bijkomend wordt geïnvesteerd in inspectie en fraudebestrijding. In totaal worden 377 aanwervingen voorzien voor de strijd tegen fraude en criminaliteit: 100 bij de fiscus, 100 bij de politie, 77 bij justitie en 100 bijkomende medewerkers bij de sociale inspectiediensten. Dat zijn stappen in de goede richting, want zonder voldoende mensen op het terrein blijven regels vaak dode letter.

Eerlijke concurrentie begint met controle én handhaving

Maar extra personeel alleen volstaat niet. Overtreders moeten ook voelen dat fraude niet loont. Hogere boetes, een consequente handhaving en een betere samenwerking tussen de verschillende inspectiediensten zijn noodzakelijk. BTB heeft jarenlang gepleit voor meer politionele bevoegdheden voor de sociale inspectie. Wij zijn dan ook tevreden dat deze vraag eindelijk haar weg heeft gevonden

naar het federale regeerakkoord, dat de politionele bevoegdheid werd opgenomen in de programmawet en werd gestemd. Sociale inspecteurs zullen sneller en doeltreffender kunnen optreden tegen georganiseerde fraudeconstructies die vaak grensoverschrijdend opereren en aanzienlijke schade veroorzaken aan werknemers, sociale zekerheid en bonafide ondernemingen.

De investeringen in deze inspecteurs brengen trouwens zichzelf op door middel van de geïnde boetebedragen die in de miljoenen lopen.

Voor BTB is de boodschap duidelijk. Werknemers hebben recht op bescherming. Bedrijven hebben recht op eerlijke concurrentie. En fraudeurs moeten weten dat hun speelruimte steeds kleiner wordt. De controles in de verhuissector tonen aan dat verandering mogelijk is wanneer overheid, sociale partners en inspectiediensten dezelfde richting uitgaan. Laat dit het begin zijn van een bredere aanpak voor de volledige transport- en logistieke sector. Want alleen met voldoende controles, voldoende inspecteurs en voldoende slagkracht kunnen we bouwen aan een sector die niet alleen economisch sterk is, maar ook sociaal rechtvaardig.

Een pluim dus voor minister Rob Beenders die de strijd tegen sociale dumping serieus neemt, extra inspecteurs inzet en ze politionele bevoegdheid gaf!

Frank Moreels, Voorzitter BTB



MovimenT 2026: Welkom op ons gratis inspiratiefestival

Wie vandaag het nieuws opent, voelt de turbulentie. Politieke verschuivingen aan de andere kant van de oceaan rimpelen door in onze eigen achtertuin. Technologische revoluties zoals kunstmatige intelligentie hertekenen in sneltreinvaart hoe we werken, terwijl de realiteit van een veranderend klimaat de fundamenteën van onze samenleving uitdaagt. In zo'n stormachtige wereld is de verleiding groot om de deuren te sluiten, de blik te vernauwen en enkel te focussen op het directe, tastbare werk vlak voor onze voeten. Maar voor ABVV-Metaal en BTB-ABVV is dat geen optie. Juist wanneer de buitenwereld complexer wordt, hebben we als vakbond de democratische en maatschappelijke plicht om de vensters wagenwijd open te zetten.

Het is vanuit die diepe overtuiging dat we samen op zaterdag 29 augustus 2026 de legendarische zalen van de Zoo van Antwerpen opnieuw omtoveren tot het inspiratiefestival MovimenT. Dit is geen klassieke syndicale bijeenkomst en veel meer dan een gezellige familiedag. Het is een bewuste, strategische keuze om samen met onze personeelsleden, délégués, militanten, leden én het grote publiek groter te denken.

Samenwerken is samen organiseren

Marc Pottelancie, voorzitter van ABVV-Metaal, legt de vinger op de zere plek als het gaat over de rol van de moderne vakbond: "Als syndicalisten hebben wij een maatschappelijke plicht om breder te kijken dan alleen het praktische werk op de werkvloer. De wereld rondom ons verandert razendsnel. We kunnen de belangen van onze leden pas écht effectief verdedigen als we ook ten diepte begrijpen welke grote politieke, ecologische en technologische verschuivingen er op ons afkomen. MovimenT is het platform waar we die kennis ophalen."

Het is precies die kruisbestuiving van uiteenlopende werelden die de kern vormt van het festival. BTB-voorzitter Frank Moreels vat het krachtig samen: "Dit is de absolute bestaansreden van MovimenT. Wij willen een open blik op de wereld cultiveren en ruimte bieden aan nieuwe, soms uitdagende ideeën over de toekomst. Het doel is om onze achterban te inspireren en handvaten aan te reiken waarmee ze zelf concreet aan de slag kunnen. We willen niet alleen reageren op wat er gebeurt, we willen proactief nadenken over hoe we beter met elkaar kunnen samenleven."

Het programma is bovendien nog niet compleet; de komende weken worden er nog verschillende nationale en internationale syndicale toppers aan de affiche toegevoegd. MovimenT 2026 belooft een dag te worden die prikkelt, motiveert en energie geeft om samen de schouders onder de toekomst te zetten.

Sluit aan en denk mee

MovimenT 2026 vindt plaats op zaterdag 29 augustus 2026 in de Zoo van Antwerpen. Omdat we dit festival toegankelijk willen maken voor iedereen, is de toegang **volledig gratis**. Ook aan de jonge gezinnen is gedacht: er is een gratis, professioneel bewaakte FUNzone voor kinderen van 6 tot 12 jaar.

De plaatsen in de historische zalen van de Zoo zijn echter strikt beperkt en de tickets vliegen de deur uit. Wacht dus niet te lang en claim vandaag nog jouw gratis tickets via moviment.eu. Heb je meerdere tickets nodig? Doorloop het proces op de website dan simpelweg een extra keer voor je gezinsleden. Tot in de Zoo!



Waarom onze vakbond moet moderniseren om te kunnen wegen

Beste kameraden,

Als kersverse voorzitter sta ik aan het begin van een mandaat in een wereld die sneller verandert dan ooit. Wanneer ik vooruitkijk, doe ik dat altijd met de blik van waar ik vandaan kom. Ik ben opgegroeid in een hardwerkend West-Vlaams arbeidersgezin. Mijn vader begon als twaalfjarige te zwoegen op de Franse velden en werkte daarna zijn hele leven in de bouw. We hadden het thuis niet breed, maar door de opofferingen van mijn ouders kreeg ik de kans om te studeren. Die geschiedenis draag ik elke dag met me mee. Het herinnert me eraan dat alles wat we in tachtig jaar zorgvuldig hebben opgebouwd, heel snel weer kan verdwijnen. In tijden van crisis is behouden wat we hebben vaak al een overwinning op zich.

Sommigen vragen me of het een nadeel is dat ik een atypisch pad heb afgelegd en nooit zelf als delegee op een werkvloer heb gestaan. Mijn antwoord is simpel: ik heb veertien jaar met de voeten in de modder gestaan. Aan het loket, bij RVA-schorsingen, na arbeidsongevallen en in de rechtbank. Ik ken de realiteit van onze leden door en door. Als voorzitter ben ik dan ook een teamspeler zonder groot ego. Een voorzitter is maar zo sterk als zijn medewerkers en militanten. Samen beslissen, samen strijden, dat is onze kracht.

Als we willen blijven wegen op het sociaal overleg, moeten we durven moderniseren. We kunnen niet blijven vasthouden aan oude 'naoorlogse' structuren alsof er niets veranderd is. Ons naoorlogse Sociaal Pact is trouwens zwaar aangetast door politieke bemoeienissen. Neem nu de verstikkende Loonwet van '96. Die wet heeft het sociaal overleg van binnenuit uitgehold. We onderhandelen vandaag met een prop in onze mond. Het perverse gevolg? Jonge mensen zien geen echte loonsverhogingen meer en beschouwen de automatische indexering als een evidentie in plaats van een syndicale overwinning. Ze vragen zich af wat de vakbond nog voor hen doet.

Kijk ook naar de zogenaamde 'centenindex' en de pensioenhervormingen van deze regering. Het is pure contractbreuk. Men verandert de spelregels tijdens het spel. De index is geen instrument voor herverdeling – dat doe je via de fiscaliteit – maar een bescherming van de koopkracht van ons allemaal. Hier leggen we ons nooit bij neer. We moeten stoppen met louter defensief te reageren. We moeten durven strijden voor een volledig nieuw

Sociaal Pact en tonen dat we een constructief alternatief hebben. Gelukkig hebben we met onze campagne toekomstindustrie.be en met het studiewerk van het ABVV, een heldere, doorgerekende visie klaarliggen om in het najaar de confrontatie aan te gaan met werkgevers en politiek. Een sterke industrie is immers een gedeeld belang.

Kameraden, de uitdagingen zijn immens. De verrechtsing en de opmars van extreemrechts bannen de solidariteit uit en voeden de ongelijkheid. En ongelijkheid is de absolute garantie op maatschappelijke ontwrichting. Daarnaast staan we aan de vooravond van een digitale revolutie: AI (artificiële intelligentie) gaat onze werkvloeren grondig hertekenen. Als we niet opletten, verschuift de winst van die productiviteit puur naar het kapitaal. Daarom eisen we een robot- en AI-taks om die winsten te herverdelen, en leggen we de kortere werkweek met loonbehoud opnieuw op tafel. We wapenen onze delegees nu al met AI-webinars en stellen intern een AI-manager aan, niet om mensen te vervangen, maar om onze processen te optimaliseren zodat er méér tijd vrijkomt voor onze échte kerntaak: de dienstverlening aan jullie, onze leden en de ondersteuning van onze militanten.

Zonder taboes, zonder dogma's, maar met een scherpe blik op morgen. Samen bouwen we aan de vakbond van de toekomst.

Strijdbare groeten,

Marc Pottelancie, Voorzitter ABVV-Metaal





Belangrijk nieuws voor arbeiders PC 111

Geen papierwerk meer bij langdurige ziekte!

Werk je als arbeider in de metaalverwerkende nijverheid (PC 111.1&2 en PC 111.3)? Dan verandert er vanaf deze zomer iets heel belangrijks bij het Fonds voor Bestaanszekerheid (FBZ-Metaal). Word of ben je langdurig ziek of ben je een oudere zieke werknemer? Dan hoef je vanaf nu **geen papieren administratie** meer te doen. Je hoeft niet meer langs de mutualiteit en je hoeft geen attesten meer bij het Fonds of jouw vakbond in te dienen. Dat geldt niet alleen voor nieuwe dossiers, maar ook voor bestaande ziekten.

Nieuwe app op komst

Het FBZ lanceert bovendien een eigen, gloednieuwe app: **MyFlux** (beschikbaar in de Play Store en App Store). In deze app kun je al je FBZ-uitkeringen nakijken, opvolgen en indien nodig toch nog documenten doorsturen.

Mocht er via de automatische weg toch iets mislopen en ontvang je je vergoeding niet? Geen zorgen! Je kunt dan na zes maanden alsnog zelf je attest bezorgen via de MyFlux-app, of even binnenstappen bij je vakbond. Wij kunnen het attest dan meteen digitaal voor jou indienen.

Wat verandert er precies?

Het FBZ start vanaf juli 2026 met de **automatische toekenning van rechten**. Net zoals dat sinds april 2025 al gebeurde voor de landingsbanen, haalt het Fonds de nodige gegevens nu rechtstreeks digitaal op bij de overheid en de mutualiteiten.

- **Vanaf 1 juli 2026:** Jij hoeft als werknemer geen maandelijks ziekteattesten meer op te sturen.

Waarom is dit goed nieuws?

Alles verloopt via de digitale snelweg. Dit zorgt niet alleen voor een enorme administratieve vereenvoudiging, maar heeft vooral een fantastisch sociaal voordeel: het FBZ schat dat hierdoor ruim de helft meer rechthebbenden de vergoeding zullen krijgen waar ze recht op hebben (mensen die hun vergoeding vroeger simpelweg vergaten aan te vragen of niet de nodige documenten ontvingen van hun werkgever). De voorwaarden om recht te hebben op de vergoeding blijven overigens exact hetzelfde.

Een fantastische zomer?



Die maken we hier!

Tijd voor een welverdiende pauze.
Geniet van de zon, de rust en het samenzijn met vrienden en familie. Waar of hoe je je zomer ook doorbrengt: maak er samen een mooie tijd van!

ABVV-METAAL

Horval Congres 2026: de overwinningen van gisteren, de gevechten van morgen

Het congres van ABVV Horval, waaraan enkele honderden afgevaardigden uit alle hoeken van België deelnamen, vond plaats op 4 en 5 juni. Het werd een belangrijk moment van vakbondsdemocratie, dat maanden van tevoren zorgvuldig was voorbereid en dat een mijlpaal vormt in het bestaan van onze organisatie. Wat zijn de belangrijkste conclusies van deze grote bijeenkomst? Een terugblik op deze twee dagen in tekst en beeld.

Het statutair congres van Horval vindt om de vier jaar plaats; het laatste congres vond plaats in september 2022. Dit evenement vormt een cruciaal moment in het democratische leven van onze organisatie. Het belangrijkste doel ervan is de balans op te maken van de afgelopen vier jaar, het verrichte werk te evalueren en de politieke en vakbondsrichtlijnen vast te stellen die het optreden van Horval de komende vier jaar zullen sturen. Het congres biedt ook de gelegenheid om bepaalde leidinggevenden van de organisatie te kiezen of te herverkiezen, waardoor de vernieuwing en de continuïteit van onze democratische organen worden gewaarborgd.

Deze editie werd voorgezeten door Tiphaine Malchair (regionaal secretaris van Horval Namen-Luxemburg) en Conny Demonie (regionaal secretaris van Horval West-Vlaanderen).

Maar bovenal biedt het congres onze afgevaardigden een uitgelezen gelegenheid om het woord te nemen, hun ervaringen uit de praktijk te delen, te debatteren over kwesties die werknemers aangaan, en rechtstreeks deel te nemen aan de beslissingen die de toekomst van hun vakbond zullen bepalen.

Kortom, een hele reeks verschillende doelstellingen die stuk voor stuk even belangrijk zijn.

Nieuw federaal secretariaat

Tijdens dit congres werd Patrick Rehan herkozen als covoorzitter van de centrale en werd Filip Feusels, voormalig federaal secretaris, naast hem gekozen als nieuwe covoorzitter. Hij vervangt Alain Detemmerman, die na een jarenlange inzet en hard werk bij Horval met welverdiend pensioen gaat.

Een eerbetoon voor onze collega Alain ontbrak niet. Voor deze gelegenheid waren verschillende naasten en gasten, waaronder zijn echtgenote en zijn kinderen, naar de bijeenkomst gekomen om dit bijzondere moment samen met hem te beleven. Met veel emotie hield Alain zijn laatste toespraak als covoorzitter, waarmee hij een belangrijke pagina binnen onze organisatie afsloot.

Namens het hele Horval-team wensen we hem een welverdiend en aangenaam pensioen toe, vol mooie projecten en gelukkige momenten in het gezelschap van zijn dierbaren. Bedankt, Alain, en veel succes in deze nieuwe levensfase.

Uitzonderlijke gasten

Naast de congresdeelnemers waren er ook talrijke gasten aanwezig op dit evenement. Voorzitters of vertegenwoordigers van de verschillende centrales van het ABVV, internationale gasten, gepensioneerde kameraden en andere partners waren van de partij om dit belangrijke moment in het bestaan van onze organisatie te vieren.

Bert Engelaar, voorzitter van het ABVV, nam onder meer het woord om in te gaan op de actuele politieke en vakbondskwesties en om Alain te eren ter gelegenheid van zijn pensionering.

Ook Enrico Somaglia, algemeen secretaris van EFFAT (Europese Federatie van vakbonden voor de voedings-, landbouw- en toerismesector), was aanwezig. Hij kwam zijn waardering uitspreken voor de strijd die Horval op nationaal en internationaal niveau voert, en wees op de uitdagingen die de Europese werknemers in de toekomst te wachten staan.

Ellen de Soete, initiatiefneemster van de 8 meicoalitie en dochter van verzetsstrijders uit de Tweede Wereldoorlog, was ook aanwezig. Tijdens een bijzonder indrukwekkende toespraak wees zij met klem op de bedreiging die extreemrechts nog steeds vormt voor de democratie, de grondrechten en de wereld van de arbeid. Hoewel het gezicht van extreemrechts in de loop der tijd is veranderd, blijven deze ideeën even weerzinwekkend en in strijd met onze waarden van solidariteit, gelijkheid en sociale rechtvaardigheid. Haar toespraak onderstreepte hoe belangrijk het is om waakzaam en gemobiliseerd te blijven tegenover deze dodelijke ideologieën die erop uit zijn te verdelen in plaats van te verenigen.

We hadden ook de grote eer om vakbondsleden uit Afrika (Ivoorkust, Burundi) en Latijns-Amerika (Bolivia, Colombia, Honduras, El Salvador en Peru) te mogen verwelkomen. Deze internationale

kameraden vertegenwoordigden de partnervakbondsorganisaties waarmee we samenwerkings- en internationale solidariteitsprojecten ontwikkelen, in samenwerking met de ngo's Solsoc en FOS, alsook met de vzw ISVI. Zij namen het woord om te getuigen van de realiteit waarmee werknemers en vakbondsleden in hun respectieve landen worden geconfronteerd en om te benadrukken hoe belangrijk het is om de arbeidswereld over de grenzen heen te blijven verenigen.

Resoluties: de toekomst van Horval uitstippelen

Tijdens dit congres werd gestemd over een reeks resoluties om de politieke koers uit te stippelen die de organisatie de komende jaren zal volgen. Er werd aandacht besteed aan verschillende thema's: verdediging van de vakbondsvrijheden, strijd voor vrouwenrechten, strijd tegen extreemrechts, het belang van opleiding, bescherming van ons model van sociaal overleg...

Onze aanwezige delegaties konden het woord nemen om te reageren op de door het federaal secretariaat voorgestelde resoluties. Deze uitwisselingen verrijken de debatten en maken het mogelijk bepaalde punten te verfijnen of te verbeteren. De resoluties werden met een zeer ruime meerderheid aangenomen, wat getuigt van een sterke consensus over de koers die Horval de komende jaren zal moeten volgen.

Een van de aangenomen resoluties betrof het versterken van de bewustmakingsacties rond 8 mei, de symbolische datum die de overwinning op het fascisme en het einde van de Tweede Wereldoorlog markeert. Deze aanpak past in het streven om de strijd tegen extreemrechts en alle vormen van haatzaaiende uitlatingen voort te zetten en op te voeren. Het doel is om het belang van de plicht tot herdenking te benadrukken, de democratische waarden te bevorderen en werknemers bewust te maken van de gevaren die deze ideologie vormt voor de grondrechten en voor werknemers overall.

Er is ook besloten om de inspanningen op het gebied van communicatie en digitalisering te versterken. Er zullen nieuwe digitale hulpmiddelen worden ingezet om een groter aantal werknemers te bereiken en het werk van de afgevaardigden in het veld te vergemakkelijken. In het kader hiervan wordt een nieuwe slagzin geïntroduceerd: "By your side. Every shift." Deze paar woorden weerspiegelen de toewijding van Horval om haar leden in elke fase van hun loopbaan te begeleiden en hen bij te staan bij de uitdagingen waarmee ze dagelijks worden geconfronteerd.

Onze kracht? Onze afgevaardigden!

Deze twee congresdagen waren een groot succes. Afgezien van het politieke belang van een dergelijk evenement, boden ze onze delegaties – afkomstig uit verschillende regio's, sectoren en beroepen – vooral de kans om elkaar te ontmoeten en van gedachten te wisselen in een broederlijke sfeer, die soms ook wat feestelijker was.

Bij de afsluiting van het congres hebben onze twee nieuwe covoorzitters benadrukt wat vanzelfsprekend is: de ware kracht van onze organisatie ligt in haar afgevaardigden. Deze werknemers die elke dag strijden om hun collega's te verdedigen, de arbeidsomstandigheden te verbeteren en de sociale rechten te doen naleven. Zij zijn het ook die solidariteit belichamen door hun collega's uit andere bedrijven, sectoren of landen te steunen wanneer zij het slachtoffer zijn van onrecht.

Aan jullie allemaal: bedankt voor jullie inzet en jullie vertrouwen. Samen zullen we de werkvloer blijven verdedigen en zullen we blijven bouwen aan een rechtvaardigere, meer solidaire en meer democratische samenleving.



Betogen mag nooit een risico worden

De beelden van de betogingen voor het onderwijs in de maand juni hebben indruk gemaakt. Traangas, waterkanonnen, hard politieoptreden, jongeren en leerkrachten die op straat worden uiteengedreven. Maar er rijst een meer fundamentele vraag.

Welke boodschap geven we aan wie zijn democratisch recht wil uitoefenen om te betogen?

In een democratie is sociaal protest geen probleem dat moet worden weggewerkt. Het is een signaal. Een middel voor burgers, werknemers, studenten of leerkrachten om hun stem te laten horen als zij vinden dat er niet meer naar hen wordt geluisterd.

Toch is het klimaat verontrustend. Steeds vaker lijkt de politieke reactie zich te focussen op openbare orde in plaats van op de onderliggende redenen van de onvrede. Betogers worden al snel afgeschilderd als herrieschoppers, terwijl de eisen die ze stellen naar de achtergrond verdwijnen.

Deze evolutie is niet onschuldig. Door herhaaldelijk beelden te zien van geweld, arrestaties of spectaculaire interventies zullen velen uiteindelijk aarzelen om de straat op te gaan. Sommige ouders zullen zich twee keer nadenken voordat ze hun kinderen aan een betoging laten deelnemen. Sommige werknemers zullen misschien niet gaan betogen uit angst om op het verkeerde moment op de verkeerde plaats te zijn.

Daarin schuilt net het gevaar. Als angst de overhand neemt, zijn het niet alleen de betogingen die wegvallen. Het gaat om de uitoefening van een fundamenteel recht. Een levende democratie is meer dan om de vijf jaar stemmen. Ze berust ook op de mogelijkheid voor ieder van ons om te tonen dat we het oneens zijn, ons te mobiliseren en onze belangen collectief te verdedigen.

Niemand keurt geweld of vernielingen goed. Maar niemand zou het normaal mogen vinden dat het uitoefenen van het recht om te betogen gepaard gaat met een groeiend gevoel van onveiligheid of angst. Laten we niet vergeten dat de meeste betogers in alle rust hun stem lieten horen en geen link hebben met de relschoppers.

”

Protest is een middel voor burgers, werknemers, studenten of leerkrachten om hun stem te laten horen

Het verdedigen van de vrijheid om te betogen betekent een essentiële pijler van onze democratie verdedigen. Een samenleving waarin burgers hun stem niet langer durven te laten horen, is een samenleving die verzwakt.



De dossiers voor na de zomer

Het is stilaan vakantietijd voor de meeste werknemers, het ideale moment om te vertragen en tijd door te brengen met de mensen die je liefhebt. Deze periode van rust en herbronning is dan ook broodnodig want vanaf september staan er ons weer heel wat zaken te wachten. We geven je een kort overzicht mee van wat er ons te wachten staat.

Begroting regering-De Wever

De regering-De Wever is al begonnen aan de onderhandelingen om nog € 7 miljard te vinden voor de nationale feestdag op 21 juli. De regering heeft daarbij ook de mening van het Planbureau en bepaalde instellingen en experts gevraagd.

Wat betreft de eerdere besparingen was het duidelijk wie de rekening mocht betalen: de werknemers, de gepensioneerden en andere uitkeringsgerechtigden. Vooral vrouwen werden hard getroffen door deze antisociale maatregelen. De regering-De Wever sneed in de pensioenen, in de werkloosheid en voerde een indexsprong in met de centenindex. Ook werd de groeinorm in de gezondheidszorg beperkt. Onder het mom van 'misbruik van het systeem' werden langdurig zieken extra onder druk gezet om terug te keren naar een arbeidsmarkt die niet gezonder wordt gemaakt. Vergeet niet dat diezelfde regering overuren en nachtwerk promoot, zonder sociaal overleg en zonder rekening te houden met de gezondheidsrisico's.

Ook werden flexi-jobs en studentenarbeid verder uitgebreid, wat de sociale zekerheid onder enorme druk zet. Ten slotte werden de eindeloopbaanmaatregelen verstrengd waardoor oudere werknemers verplicht worden een tempo aan te houden dat niet voor iedereen haalbaar is. Met alle gevolgen van dien. Het kan dus niet zijn dat gewone burgers alweer geraakt worden.



Voor de BBTK is het duidelijk dat er alternatieven moeten komen om het evenwicht te herstellen. Iedereen, ook bedrijven, moeten op een evenredige manier bijdragen aan de financiering van infrastructuur en diensten die iedereen ten goede komen. Om tot alternatieven te komen moet de sociale dialoog opnieuw tot leven gebracht worden.

Respect voor sociaal overleg

Het merendeel van deze zaken behoort het sociaal overleg toe. De regering legt ze eenzijdig op en plaatst de werkgevers daarbij steeds meer in een comfortabele situatie. In het najaar gaan trouwens de onderhandelingen over een nieuw Interprofessioneel Akkoord (IPA) opnieuw van start.

Het IPA is een kaderakkoord op het hoogste niveau in de "Groep van 10". Omdat het een kaderakkoord is, geldt dit voor het hele land, over alle sectoren heen. Het doel is om zo de grote lijnen te bepalen van wat de werkgevers en vakbonden van elkaar kunnen verwachten voor de volgende twee jaar. Dat kan gaan over heel uiteenlopende onderwerpen: loon, arbeidsduur, eindloopbaan, discriminatie op het werk... Maar de kern is vaak het bepalen van de loonmarge. De laatste jaren werd deze norm naar bijna 0 tot uiteindelijk 0% herleid. De regering legt op die manier eenzijdig een loonmatiging op terwijl het leven steeds duurder wordt en de index geplafonneerd is. En dit voel jij in je portemonnee. We werken steeds langer en harder voor minder loon en minder pensioen.

Blijf gemobiliseerd

Om al deze redenen gaat onze marathon van verzet verder. ◀

FIJNE VAKANTIE

NIET STOREN

De zomer is het ideale moment om het wat rustiger aan te doen, nieuwe energie op te doen en te genieten van familie en vrienden. **Deconnectie is een must om in balans en gezond te blijven.** Geniet volop van je zomerse break.

**ALS JONGERE
KLUS IK IN
MIJN VRIJE
TIJD **BIJ****

**ABVV KRIJG IK
ANTWOORDEN
OP VRAGEN
OVER MIJN
LOON.**

Word **GRATIS** lid van ABVV Jongeren.
Want op elke vraag, vinden wij een antwoord.



ABVV

AVANTI MET SYNDICALE VORMING

Voor
brochure '26-'27
en meer info:

scan



Je bent lid van het ABVV-regio Antwerpen en syndicaal actief in jouw onderneming? Volg dan zeker onze militantenvorming!

Je begint met de basisvorming en groeit door in de mandaat- en themavorming.

Het ABVV-regio Antwerpen vertrouwt voor zijn militantenvorming op Vorming & Actie Antwerpen vzw.

ABVV
Regio Antwerpen

Agenda

20 en 21 juli**Brug- en feestdag**

Kantoren ABVV gesloten

8 en 9 augustus**Antwerp Pride**

Fearless

Info over deelname ABVV volgt in de agenda op:

www.abvv-regio-antwerpen.be**17 augustus****Verschoven feestdag**

Kantoren ABVV-regio Antwerpen gesloten

26 augustus 8.30u**Bezoek Haven van Antwerpen**

VOLZET

Info: www.linxplus.beEen vraag: info@linxplus.be**28 augustus 19u****Herdenkingswandeling**

Razzia's 1942

Start: Draakplaats 2018 Antwerpen

Info: www.linxplus.be**28 sept. t.e.m. 2 okt. 9u****Slim met je rechten**

Training

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen

Inschrijven: 03 220 66 40

werklozenwerking.antwerpen@abvv.be**4 oktober 11u****Refugee Walk in Brussel**

Stap mee met Team ABVV

Info en inschrijven? Zie agenda op:

www.abvv-regio-antwerpen.be**Meer info?**www.abvv-regio-antwerpen.bewww.abvvmechelenkempen.beVolg ABVV-regio Antwerpen en
ABVV Mechelen-Kempen op 

Zomerregeling dienstencentra Kapellen en Rupel

In juli en augustus geldt een zomerregeling voor de ABVV-dienstencentra in Kapellen en Boom.

ABVV Dienstencentrum Rupel

Kerkstraat 58 – 2850 Boom

Openingsuren

maandag 8:30-11:30

dinsdag op afspraak

woensdag 8:30-11:30

ABVV Dienstencentrum Kapellen

Kapelsestraat 38, 2950 Kapellen

Openingsuren: donderdag 8:30-11:30 en op afspraak

De openingsdagen en uren van de andere dienstencentra en van het callcenter wijzigen niet. Info op www.abvv-regio-antwerpen.be/kantoren.

Heb je een vraag? Bel naar ons callcenter op 03 220 66 11. Aan de telefoon krijg je een antwoord of een afspraak. **Let wel**, de eerste twee werkdagen van elke maand is er geen dienstverlening aan de telefoon. Dan geven de medewerkers van onze werkloosheidsdienst absolute voorrang aan de betaling van uitkeringen.

Workshop 'slim met je rechten'

In deze workshop leer je de arbeidsmarkt beter kennen. We werken samen vijf voormiddagen rond verschillende thema's. Zo helpen we jou om sterker en met meer vertrouwen op zoek te gaan naar werk.

We beginnen met jouw rechten en plichten als werkzoekende. Daarna tonen we hoe je bijvoorbeeld ItsMe en Mijn ABVV gebruikt. We bekijken ook jouw online VDAB-profiel en leggen uit wat ABVV voor jou kan doen.

- Periode: van 28 september t.e.m. 2 oktober – start: telkens om 9u
- Plaats: Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
- Inschrijven: 03 220 66 40
- werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

Refugee Walk: Team ABVV of Team Gent: stap mee of doneer.



Wereldwijd zijn meer dan 120 miljoen mensen op de vlucht voor oorlog, geweld of vervolging. Maar zelfs wie in België aankomt, is er vaak nog niet. Nieuwkomers stuiten hier op een administratief doolhof en een bikkelharte realiteit. Net omdat ze kwetsbaar zijn, worden vluchtelingen veel te vaak het slachtoffer van sociale dumping. Malafide werkgevers misbruiken hun kwetsbare situatie en dwingen hen in schijnzelfstandigheid, frauduleuze detachering of zwartwerk.

Dat pikken wij als ABVV niet. Vluchtelingen hebben nood aan ondersteuning, begeleiding en een eerlijk loon, niet aan pushbacks of uitbuiting!

Migratie kán een win-win zijn voor de nieuwkomers én voor onze samenleving tegelijkertijd. Maar dan moeten we het wel rechtvaardig organiseren. Wij eisen een slim, politiek beleid dat nieuwkomers snel en volwaardig toegang geeft tot de arbeidsmarkt. Alleen zo kunnen ze als gelijkwaardige burgers bijdragen aan onze economie en de financiering van onze welvaartstaat.

Hoe kan jij je solidariteit tonen?

Wij komen in actie, en jij kan ons helpen! Dat kan op twee manieren:

- **Stap met ons mee!** Trek je wandelschoenen aan en versterk ons team. Team ABVV wandelt 20 km en vertrekt om 11:00 uur in Brussel. Team De Ronde Van Gent organiseert een eigen solidaire wandeling in Gent. Wacht niet te lang: om alles veilig en vlot te laten verlopen, is er een maximaal aantal deelnemers per startuur. Schrijf je vandaag nog in!

[Tinyurl.com/TEAMABVV2026](https://tinyurl.com/TEAMABVV2026)
[Tinyurl.com/RondeGent2026](https://tinyurl.com/RondeGent2026)

- **Steun de Refugee Walk met een donatie!** Kun je er fysiek niet bij zijn, maar wil je wel je gulle hart tonen? Sponsor ons team! Elke euro gaat rechtstreeks naar de ondersteuning en begeleiding van vluchtelingen in hun zoektocht naar een veilige toekomst en een eerlijke job.





Expo Beyond Borders: kunst van het verzet

Op 30 september 1934 wordt Frans Wuytack geboren in een arbeiderswijk in Sint-Niklaas. Activisme wordt met de paplepel ingegeven. Vanaf zijn veertiende gaat hij werken op "Den Boel", de - reeds vergane - parel van de scheepsbouw. Vanaf de jaren 1950 zet Frans zich continue in voor mensen die het minder hebben, wat hem midden jaren 1960 zelfs tot in de favela's van Venezuela brengt. Frans streed resoluut voor gelijke rechten tussen man en vrouw, richtte er diverse arbeidsraden op en kwam op voor vrouwenrechten. Naast mensenrechtenactivist is hij ook een veelzijdig kunstenaar. Hij hielp bij diverse restauraties en exposeerde zijn kunst overal ter wereld. Frans en zijn vrouw Leen krijgen vier kinderen. Één van zijn dochters, Serena, volgt met expressieve dans en kunstwerken in de artistieke voetstappen van haar vader. Samen brachten ze al op verscheidene plaatsen gezamenlijke exposities tot stand, denk maar aan de expo in het SteM in Sint-Niklaas van eerder dit jaar of de huidige tentoonstelling in Amsterdam in de Westerkerk (eveneens gratis t.e.m. 29 juli te bezoeken). Ondanks zijn hoge leeftijd en altijd drukke agenda creëerden Frans en Serena voor Ons Huis een prachtige, unieke tentoonstelling.

'Beyond Borders - Kunst van het verzet' vertrekt uit enkele pertinente vragen: wat drijft mensen om zich te verzetten? Zowel tegen onrecht en ongelijkheid als tegen de grenzen die mensen onderling verdelen. En wat gebeurt er wanneer kunst diezelfde vragen stelt?

Vader en dochter, twee generaties kunstenaars, gaan elk op hun eigen manier in dialoog over verzet, verbondenheid en menselijke waardigheid. Deze tentoonstelling gaat niet alleen over kijken naar verzetskunst. Ze nodigt uit om stil te staan bij iets wat al generaties lang mensen in beweging brengt: de overtuiging dat de wereld anders en menselijker kan zijn.

Samen met de steun van onder andere de Stad Gent, Vorming & Actie, Linx+, de Algemene Centrale Antwerpen-Waasland, Solidaris, P&V, Het Vermeulenfonds, Het Anseelefonds en diverse anderen brachten we de expo 'Beyond Borders' naar Ons Huis in Gent. Vanaf het begin van de zomervakantie kan je daar terecht voor een spraakmakende tentoonstelling. Dat deze expo plaatsvindt in Ons Huis is geen toeval. Ons Huis kent een lange geschiedenis van sociale strijd, solidariteit en collectieve actie. Generaties mensen kwamen hier samen om zich te organiseren, rechten op te eisen en verandering af te dwingen.

Voor de arbeidersbeweging en het vakbondswerk betekent verzet meer dan weerstand bieden. Verzet gaat ook over samen bouwen. Over solidariteit. Over mensen die niet aan de zijlijn blijven staan.

Net daar raken de geschiedenis van Ons Huis en het werk van Frans en Serena Wuytack elkaar. Deze tentoonstelling is hier niet zomaar te gast. Ze hoort hier thuis.

Bezoek de expo 'Beyond Borders - Kunst van het verzet' dagelijks van 4 juli tot en met 16 augustus. Steeds toegankelijk van 13u tot 17u in Ons Huis, ingang via de Meersenijsstraat 14, 9000 Gent.



Ontdek Toekomstkompas: jouw gids naar studie en werk

Ben je tussen 18 en 30 jaar en zoek je richting in je toekomst? Werk of studeer je al even, maar voel je dat het tijd is voor iets nieuws? Met Toekomstkompas krijg je gratis begeleiding van een KOPA-coach die met jou op zoek gaat naar wat écht bij je past. Ontdek je talenten en verken opleidingen en jobs die aansluiten bij jouw mogelijkheden. Zo zetten we samen doelgerichte stappen vooruit.

Met Toekomstkompas helpen we je de juiste keuzes maken via loopbaanadvies en -oriëntatie. Helemaal op jouw tempo en vanuit jouw verhaal.

Ga naar toekomstkompas.be of kopa.be/voor-jongeren/toekomstkompas en geef je loopbaan de richting die jij zoekt. Dit project wordt medegefinancierd door de Europese Commissie.



Medegefinancierd door
de Europese Unie

Toekomst? Studie? Werk?
Tussen 18-30 jaar?
Wij helpen jou met gratis loopbaanoriëntatie en -advies!
Check toekomstkompas.be voor meer info.



Save the Date – Hagelandse Wijnbeleving

Op vrijdag 11 september 2026 plannen we een daguitstap naar het Hageland, een streek die bekendstaat om haar wijngaarden, mooie landschappen en gezellige sfeer.

Het volledige programma wordt momenteel nog verder uitgewerkt. We bekijken verschillende mogelijkheden om er een leuke en gevarieerde dag van te maken, met aandacht voor de Hagelandse wijncultuur, enkele wijngaard- en proeverijbezoeken en uiteraard de nodige gezelligheid.

Vrijdag 11 september 2026

Vervoer inbegrepen vanuit Bekkevoort en Leuven.

Prijs en definitief programma volgen later

Heb je interesse? Laat het ons gerust weten. Dan houden we je op de hoogte zodra het programma en de praktische afspraken definitief zijn.

Inschrijven of vragen?

Niel Hendrickx
niel.hendrickx@abvv.be
0476 65 88 37

Zomerwerkloosheid van leerkrachten: wat moet je doen?

De zomervakantie is aangebroken. Zon, zee en ... geen school. Leerkrachten die geen volledig jaar gewerkt hebben, kunnen tijdens de zomermaanden terugvallen op een werkloosheidsuitkering. Hoe gaat dat weer in zijn werk? Hieronder leggen we je het proces voor je uit.

Wanneer ontvang je je werkloosheidsuitkeringen?

Als je voldoet aan de toelaatbaarheidsvoorwaarden voor werkloosheid, kun je werkloosheidsuitkeringen krijgen na je uitgestelde bezoldigingsperiode.

Welke stappen moet je ondernemen?

Maak een afspraak met je ABVV-werkloosheidsdienst (afhankelijk van je woonplaats) na je uitgestelde bezoldigingsperiode (berekend door je vakcentrale – BBTK of ACOD), en breng je laatste correct ingevulde, gedateerde en ondertekende C4-Onderwijs mee.

Stempelkaart in juli en augustus

Gebruik bij voorkeur de elektronische stempelkaart voor de maanden juli en augustus 2026. Let op: je moet je inschrijven bij ACTIRIS/VDAB/Forem tussen 01/09 en 08/09 als je in september het werk niet direct hervat.

Hervat je het onderwijs niet en heb je nog geen andere job gevonden?

Als je voldoet aan de voorwaarden, kun je recht hebben op werkloosheidsuitkeringen na je uitgestelde bezoldigingsperiode. Hiervoor moet je je laatste ingevulde en ondertekende C4-Onderwijs indienen bij je ABVV-permanentie (op papier of gescand).

De ACOD of BBTK formulieren en waar je ze naartoe moet sturen vind je hier online terug: <https://www.fgtbb Bruxelles.be/nl/>

Of scan de QR code.



Jouw werkloosheidsdienst is verhuisd

De werkloosheidsdienst P500 (Brussel-Elsene-Haren) is recent verhuisd. Om je nog beter van dienst te zijn, is de P500-werkloosheidsdienst van ABVV-Brussel nu bereikbaar via ons gloednieuwe kantoor in de Hoogstraat 48, 1000 Brussel. Recht tegenover het Kapellekerkplein.

De P500-werkloosheidsdienst is gemakkelijk bereikbaar met het openbaar vervoer:

- Dichtstbijzijnde bushaltes: Kapellekerk (bus 48 en 50) en Grote Zavel (bus 33, 48 en 95)
- Tramhalte: Kleine Zavel (tram 92 en 93)
- Metrostation: Centraal Station
- Treinstation: Brussel-Kapellekerk

Wij kijken ernaar uit je binnenkort in ons nieuwe kantoor te verwelkomen.





Lancering pensioendienst ABVV Limburg

We hebben goed nieuws voor onze Limburgse leden die hun pensionering eens grondig willen doorlopen: ABVV Limburg beschikt sinds 17 juni officieel over zijn eigen pensioendienst.

Zeker nu dat de pensioenhervormingen van de Arizona-regering een realiteit zijn is het belangrijk om te weten hoe jouw pensioen eruit gaat zien.

Bereik jij dus binnenkort je wettelijke pensioenleeftijd of wil je gewoon graag weten wat de toekomst voor je in petto heeft? Maak dan snel een afspraak via 011 22 97 77 en kom langs bij ons vormingslokaal op de Gouverneur Roppesingel 55, Hasselt – of scan de QR-code voor meer info.



ABVV Limburg: zomerregeling openingsuren werkloosheidsdienst

Openingsuren vakantieperiode van 29 juni t.e.m.
4 september 2026

	HASSELT		
Maandag			
Dinsdag	13.30-16u vrije zitdag		
Woensdag			
Donderdag	13.30-16u vrije zitdag		
Vrijdag			

	BERINGEN	HOUTHALEN	LOMMEL
Maandag	13.30-16u vrije zitdag		
Dinsdag			
Woensdag	13.30-16u vrije zitdag		
Donderdag			
Vrijdag		9-12u op afspraak	9-12u op afspraak

	GENK	MAASMECH.	MAASEIK
Maandag			
Dinsdag	13.30-16u vrije zitdag		
Woensdag			
Donderdag	13.30-16u vrije zitdag		
Vrijdag		9-12u op afspraak	9-12u op afspraak

	ST-TRUIDEN	BILZEN	TONGEREN
Maandag	13.30-16u vrije zitdag		
Dinsdag			
Woensdag	13.30-16u vrije zitdag		
Donderdag			
Vrijdag		9u-12u op afspraak	9u-12u op afspraak

We zijn telefonisch bereikbaar op		We zijn gesloten op volgende feestdagen
Maandag	8.30-11.45u	Maandag 20 juli Brugdag Nationale Feestdag Dinsdag 21 juli Nationale Feestdag
Dinsdag	8.30-11.45u	
Woensdag	8.30-11.45u	
Donderdag	8.30-11.45u	
Vrijdag*	8.30-11.45u	
*Let op: de werkloosheidsdienst is vrijdag niet bereikbaar tijdens de vakantieperiode		

ABVV West-Vlaanderen krijgt nieuwe provinciaal secretaris

Na een carrière van 44 jaar bij het ABVV, gaat provinciaal secretaris Erik Van Deursen op 1 juli met welverdiend pensioen. Na baantjes in het onderwijs aan het begin van zijn loopbaan, werd al snel duidelijk dat de ambities van Erik elders lagen. In 1982, na de lokale gemeenteraadsverkiezingen, kon hij aan de slag in de Centrale der Kleding en Aanverwante Vakken van het ABVV. De start van bijna een halve eeuw socialistisch syndicalisme.

In 2009 maakte hij de overstap naar het Interprofessioneel ABVV en werd hij provinciaal secretaris in West-Vlaanderen.

Tijdens die periode leidde Erik het ABVV West-Vlaanderen en zette hij zijn schouders onder de Socialistische Gemeenschappelijke Actie, en onderhield hij goede contacten met mutualiteit en partij. Zo stond hij mede aan de wieg van de coöperatieve SamenSterker, die door middel van groepsaankopen de koopkracht van mensen versterkt. Daarnaast stond internationale solidariteit ook centraal in zijn beleid, en gebeurden er geregeld uitwisselingen met buitenlandse vakbonden.

De laatste jaren maakte Erik ook golven met zijn werk rond 8 mei, het historisch belang ervan in de strijd tegen extreemrechts en de actuele eis om de datum opnieuw te erkennen als een officiële feestdag.

Naast de passie die hij in zijn carrière legde, is zijn passie voor de koers steeds aanwezig gebleven. Die passie deelt hij met zijn opvolger, Resley Verbinnen.

Afscheidnemend provinciaal secretaris Erik Van Deursen



Kersvers provinciaal secretaris Resley Verbinnen





Aan de slag als jobstudent? Hier zijn vier dingen die je niet mag vergeten

Aantal uren

Je mag maximaal 650 uur per jaar werken aan een verminderd RSZ-tarief. Je kan deze uren kiezen doorheen het jaar. Vanaf het 651ste uur werk je met een gewoon contract en gelden er hogere sociale bijdragen (13,07%). Door deze bijdrage bouw je ook rechten op voor jouw eindejaarspremie, vakantiegeld, pensioen ...

➔ Je kan makkelijk je uren checken via de online dienst www.studentatwork.be

Groeipakket (kinderbijslag)

Ben je jonger dan 18 jaar? Dan heb je altijd recht op kinderbijslag, hoeveel je ook werkt. Vanaf 18 jaar hangt het af van waar je woont (Vlaanderen, Brussel of Wallonië) en het aantal uur je per kalenderjaar werkt. Voor Vlaanderen geldt:

- niet meer dan 650 uur per jaar;
- bovenop die 650 uur niet meer dan 80 uur extra per maand (aan normaal sociaal tarief)

➔ Meer weten over het groeipakket? Surf naar www.groeipakket.be

Belastingen

Je mag maximaal €15.585,71 per jaar (bruto) verdienen als student. Ga je hierboven, dan moet je belastingen betalen. Vul ook zeker altijd jouw belastingaangifte in, ook al heb je minder dan het maximum verdiend.

Belastingen van de ouders

Als je bruto meer verdient dan €21.840 per jaar, ben je niet meer ten laste van je ouders. Dat betekent dat jouw ouders dan extra belast worden.

➔ Nog vragen over werken als jobstudent? Check www.abvv-jongeren.be

Vakantie aanvullen als je minder dan 20 dagen hebt? Lees hier hoe

De zomer staat voor de deur. Iedere werknemer in België heeft recht op vakantie. Voltijdse werknemers hebben doorgaans recht op vier weken jaarlijkse vakantie. Die vier weken worden “verdiend” op basis van je tewerkstelling van het jaar voordien.

Werkte je het afgelopen jaar niet genoeg om recht te hebben op die vier weken betaalde vakantie? Misschien maak je aanspraak op aanvullende vakantie, jeugdvakantie of seniorvakantie én kom je zo alsnog aan vier weken!

Aanvullende vakantie

Dit is voor mensen die na een lange periode van arbeidsongeschiktheid het werk hervat hebben.

Om te kunnen genieten van aanvullende vakantie moet de werknemer gedurende minstens drie maanden (90 kalenderdagen) een activiteit uitgeoefend hebben. De drie maanden moeten vallen binnen de twaalf maanden volgend op het aan- of hervatten van een activiteit. Het moet niet noodzakelijk een ononderbroken periode of een periode van voltijdse prestaties zijn.

Deze aanlooperperiode van drie maanden moet vallen in eenzelfde kalenderjaar. Als de twaalf maanden die volgen op de aan- of hervatting van de activiteit verspreid zijn over twee kalenderjaren moet er in elk kalenderjaar drie maanden in acht genomen worden.

Je kan je aanvullende vakantie slechts opnemen als je nog in actieve dienst bent, en je hiervoor een aanvraag hebt ingediend (voor bedienden bij je werkgever, voor arbeiders bij de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie). Ook moet je je wettelijke vakantiedagen al opgebruikt hebben.

Jeugdvakantie

Als je jonger bent dan 25 jaar én je hebt minstens één maand in loondienst gewerkt in het jaar dat je je studies, leertijd of opleiding hebt beëindigd, dan heb je recht op jeugdvakantie in het daaropvolgende jaar ter aanvulling van je gewone betaalde vakantie. Jeugdvakantie is er alleen voor wie in de privésector werkt, ook deeltijdse werknemers hebben er recht op.

Voldoe je aan de voorwaarden, dan heb je recht op vier weken vakantie (20 dagen in een vijfde week). Je kan jeugdvakantiedagen enkel nemen ter aanvulling wanneer je gewone betaalde vakantiedagen uitgeput zijn.

Je aanvraag doe je bij je werkgever. Na de eerste maand met jeugdvakantie, dien je een aanvraag in bij je vakbond ABVV die optreedt als uitbetalingsinstelling van de RVA-uitkering.

Seniorenvakantie

Ben je 50 jaar of ouder, hervatten je het werk als loontrekkende in de privésector en heb je geen vier weken betaalde vakantie na een periode van volledige werkloosheid of invaliditeit in de loop van het vorige jaar, heb je recht op seniorvakantie ter aanvulling van je gewone betaalde vakantie. Seniorvakantie is er alleen voor wie in de privésector werkt, ook deeltijdse werknemers hebben er recht op.

Ook hier heb je recht op vier weken vakantie, ter aanvulling van je gewone vakantiedagen.

De aanvraag gebeurt net zoals bij jeugdvakantie bij je werkgever, en je vakbond ABVV zal optreden als uitbetalingsinstelling van deze RVA-uitkering.

Geniet van jullie verlof!



EEN AUTOVERZEKERING NODIG? WACHT NIET LANGER, ONDERSCHRIJF NU!

Meer info over onze verzekeringen of een gratis vrijblijvende offerte?
Bel gratis naar ons contact center op **0800/49 494** of surf naar
www.actelaffinity.be/abvv



Meer informatie over onze verzekeringen:



✓ Wat is verzekerd?

Burgerlijke aansprakelijkheid:

- Wanneer u verantwoordelijk bent voor een ongeval, verzekeren wij uw belangen en de materiële en lichamelijke schade toegebracht aan derden.
- Wij verzekeren tevens de schade veroorzaakt aan zwakke weggebruikers (voetgangers, fietsers en inzittenden), ook als u niet aansprakelijk bent voor het ongeval.

Rechtsbijstand:

- Wij waarborgen uw verhaal tegen een aansprakelijke derde voor uw lichamelijke schade of de stoffelijke schade aan het verzekerde voertuig.
- Wij verzekeren uw strafrechtelijke verdediging.

Bescherming van de bestuurder:

- Wij waarborgen uw lichamelijke schade als bestuurder van het verzekerde voertuig wanneer u verantwoordelijk bent voor het ongeval.

✗ Wat is niet verzekerd?

Burgerlijke aansprakelijkheid:

- De schade geleden door de bestuurder die verantwoordelijk was voor het ongeval.
- De stoffelijke schade aan het verzekerde voertuig.

Rechtsbijstand:

- Boetes, opdecieën en minnelijke schikkingen.

Bescherming van de bestuurder:

- De blijvende invaliditeit lager dan 8%. De eerste maand tijdelijke ongeschiktheid.

Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel - merk van P&V Verzekeringen nv - Verzekeringsonderneming erkend onder code 058 - Koningstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reclamadocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering Actelaffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd. Alle informatie over de diensten en producten op deze website is onderworpen aan de regels van de Belgische wetgeving. Als klant bent u beschermd door de gedragsregels inzake verzekeringen. Op de verzekering Actelaffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We verzoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website www.actelaffinity.be/abvv of op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van ons contact center. Alvorens deze verzekering af te sluiten, raden wij u aan het productinformatiedocument en de van toepassing zijnde algemene voorwaarden (https://www.actelaffinity.be/abvv) te lezen. Het contract voor deze verzekering wordt afgesloten voor een periode van één jaar en wordt elk jaar stilzwijgend verlengd. Om uw risicoprofiel te bepalen, hanteren we enkele segmentatiecriteria. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/49.494 met een sales adviseur van het contact center, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoeken en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningstraat 151, 1210 Brussel) per e-mail klacht@actel.be of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meelussquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02 547 58 71 of per mail info@ombudsman.as.