Bijlage 22Z006NBIS

Voorstel ABVV-gedragscode inzake een nultolerantie t.a.v. geweld, seksuele intimidatie en seksisme

Er is binnen het ABVV geen plaats voor seksistische ideeën en gedragingen.

De ABVV statuten verwijzen hiernaar in Artikel 44ter:

> *"Er is binnen het ABVV geen plaats voor racistische, seksistische, fascistische ideeën en gedragingen, noch voor vreemdelingenhaat. Het lidmaatschap van het ABVV is onverenigbaar met het militeren voor of de toetreding tot extreem rechtse partijen of bewegingen"*

Het ABVV tolereert bijgevolg geen enkel geweld en geen enkele vorm van intimidatie, met inbegrip van seksuele intimidatie en seksisme.

Geweld en intimidatie in de wereld van het werk ontnemen mensen hun waardigheid en zijn onverenigbaar met waardig werk. Het vormt een bedreiging voor de gelijkheid van vrouwen en mannen, voor gelijke kansen en voor een veilige, gezonde, inclusieve en productieve werkomgeving.

Geweld, intimidatie en seksuele intimidatie zijn strijdig met de waarden van onze vakbond en kunnen personen, in het bijzonder vrouwen en LGBTQI+, ervan weerhouden deel te nemen aan en vooruit te komen in onze syndicale werking.

Als onderdeel van onze voortdurende inzet om werkomgevingen te creëren die vrij zijn van fysiek en psychisch geweld, pesterijen en seksuele intimidatie, wil het ABVV het volgende beleid en de volgende procedure implementeren met betrekking tot al zijn vergaderingen, acties, evenementen, manifestaties.

Doel

Het uiteindelijke doel van dit beleid is het voorkomen van geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag.

Het ABVV zet zich in voor de organisatie van evenementen en andere activiteiten waaraan iedereen kan deelnemen in een inclusieve, respectvolle en veilige omgeving. Van alle ABVV leden, militanten en werknemers aan vergaderingen, acties, evenementen en manifestaties wordt verwacht dat zij zich aan deze gedragscode houden.

Toepassingsgebied

De ABVV-gedragscode is van toepassing op alle vergaderingen, evenementen en activiteiten, manifestaties, met inbegrip van alle vergaderingen van instanties, geledingen, werkgroepen, commissies, conferenties, recepties, vergaderingen met deskundigen, cursussen, workshops, sociale evenementen en alle andere soorten evenementen - offline en online - die geheel of gedeeltelijk door het ABVV worden georganiseerd of gesteund, waar deze ook mogen plaatsvinden. De gedragscode geldt voor alle ABVV leden die deelnemen aan ABVV-evenementen en -activiteiten.

Verwacht gedrag

Het ABVV verwacht van ABVV-leden die betrokken zijn bij ABVV-activiteiten en -evenementen dat hij of zij onze vakbondswaarden hoog houdt en zich inzet voor een omgeving die vrij is van racisme en van geweld, pesterijen en seksuele intimidatie.

Begrippen als toestemming of instemming moeten duidelijk zijn voor iedereen.

Instemming (of toestemming) is een situatie waarin elke deelnemer instemt met een bepaalde situatie. Elke instemmende persoon moet precies weten waarmee hij of zij instemt, zonder enige druk van

buitenaf. Het moet expliciet zijn. Toestemming kan op elk moment worden ingetrokken, omdat die tijdens een moment, een ontmoeting of een situatie kan veranderen.

Het niet respecteren van instemming of toestemming staat gelijk aan intimidatie.

Verboden gedrag

Intimidatie is onaanvaardbaar gedrag van een of meer personen en kan vele verschillende vormen aannemen, waarvan sommige gemakkelijker te herkennen zijn dan andere. Het kan gaan om een reeks onaanvaardbare gedragingen en praktijken, of dreigingen daarmee, eenmalig of herhaaldelijk, die fysieke, psychologische, seksuele of economische schade beogen, veroorzaken of waarschijnlijk zullen veroorzaken, en omvat gendergerelateerd geweld en pesterijen.

Intimidatie op grond van geslacht, geslachtsidentiteit, seksuele geaardheid, fysieke vermogens, fysieke verschijning, etniciteit, ras, afkomst, leeftijd, godsdienst, sociale klasse of alle andere criteria die beschermd worden door de antidiscriminatiewetgeving, overeenkomstig artikel 44ter van de statuten van het ABVV is onaanvaardbaar.

Seksuele intimidatie is een bijzondere vorm van intimidatie. Het duidt elk ongewenst gedrag van seksuele aard aan. Dergelijk gedrag kan verbaal, non-verbaal of fysiek van aard zijn, met inbegrip van schriftelijke en elektronische communicatie, en kan plaatsvinden tussen personen van verschillend en van hetzelfde geslacht. Enkele voorbeelden zijn ongewenst lichamelijk contact, suggestieve teksten of beelden, ongewenste seksueel getinte opmerkingen of voorstellen.

Intimidatie wordt in het ABVV niet getolereerd en zal bestraft worden volgens een vaste en transparante procedure.

Seksisme en seksueel geweld zijn strafbaar in België

Relevante wetgeving hieromtrent:

<u>Seksisme</u>

De Seksismewet van 3 augustus 2014 is niet enkel van toepassing op ongewenst seksueel gedrag in de openbare ruimte, maar ook op de werkvloer en de sociale netwerken.

<u>Seksistisch en seksueel geweld</u>

De Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk definieert en sanctioneert ongewenst seksueel gedrag op het werk.

De Wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen verbiedt directe en indirecte discriminatie op grond van geslacht.

In een latere fase zal werk gemaakt worden van een meldpunt en juridisch onderbouwde procedures.

De opvolging komt toe aan de opvolgingscommissie.